bilt zar

comisiones obreras

ENERO
2024
URTARRILA

editoriala

Loli García secretaria general de CCOO de Euskadi

Arrakastatsutzat jo dezakegu sindikatuak duela ia bi urte aurrera atera zuen "soldata ala gatazka" kanpaina. Langile klasearen eros ahalmena bermatzea genuen helburua lortu dugu eta gainera pertsona prekarioenenena eta zailtasun handien dituztenena hobetzea ere lortu dugu.

Negociación colectiva, la gran palanca para la mejora de los salarios

El incremento del SMI acordado para el 2024 supone una gran noticia para las trabajadoras y los trabajadores de este país. Es un nuevo paso decisivo para reducir las desigualdades y mejorar las condiciones de vida, laborales y salariales de las personas más precarias y vulnerables.

La subida del SMI en un 5% para el presente año, que lo sitúa en los 1.134 euros brutos al mes por 14 pagas (15.876 euros al año) mejorará los salarios de muchas personas. Y, teniendo en cuenta que la inflación media se ha situado en el 3.53% supone una mejora del poder adquisitivo de las personas afectadas por el mismo, servirá para activar la demanda interna, el consumo de los hogares y de esta manera generar más actividad y más empleo.

La subida del 5% del SMI es coherente con la política reivindicativa que CCOO ha venido defendiendo respecto a los salarios, una estrategia que se engloba en el objetivo de asegurar el SMI en el 60% del salario medio de nuestro país y de recuperar en la negociación de los convenios el poder adquisitivo de los salarios.

En materia de negociación colectiva, a pesar de la difícil situación económica provocada por los elevados índices de la inflación, hemos conseguido grandes convenios. A finales del 2023, 366.476 personas trabajadoras, el 60,2% tienen su convenio vigente, 204.524, el 33,6% tienen su convenio prorrogado (por ultra actividad o acuerdo prorroga), mientras que únicamente el 6,2% de los trabajadores y trabajadoras tienen sus convenios decaídos. Esta situación refuerza nuestra apuesta en la reforma laboral por la prevalencia del convenio sectorial sobre el de empresa.

Hemos conseguido revitalizar las relaciones laborales en Euskadi recuperando espacios que llevaban un alto letargo de ultraactividad y manteniendo continuidad en aquellos ámbitos más tradicionales dando como resultado una tasa de cobertura del 94% de la población trabajadora, con una subida del 4,74% y 1702 horas de jornada de media en la negociación colectiva sectorial.

Podemos calificar de éxito la estrategia que el sindicato planteó hace casi dos años, "salario o conflicto", donde no solo hemos alcanzado el objetivo de garantizar el poder adquisitivo de la clase trabajadora sino también mejorar el de la gente más precaria y que presenta mayores dificultades.

Y todo ello está siendo compatible con las tasas de empleo más altas (un récord histórico en personas cotizantes a la Seguridad Social) y con una mejora sustancial de la contratación

indefinida que supone una mejora indiscutible de la calidad del empleo. Por tanto, no son ciertos los malos augurios que presagiaban que al mejorar el SMI se destruiría empleo, la evolución el SMI y de los salarios, en general, están rompiendo todos los dogmas neoliberales sobre la gestión de los mercados laborales.

En un contexto de subida del 47% del SMI y con una reforma laboral que ha estabilizado millones de empleos y reducido la temporalidad a la mitad, la evolución de los salarios y del empleo demuestran que todos los argumentos que sustentaban el austericidio eran pura ideología. Eran falsos, injustos e ineficaces dogmas. Los datos nos dan la razón y demuestran que, no solo no se ha destruido empleo, sino que la subida de los salarios puede ser causa de mejora de la productividad.

Si se suben los salarios, y en particular los más bajos, se activa la demanda, el consumo de las familias y la recuperación económica, y se desincentivan los peores proyectos empresariales. La evolución de los salarios, el consumo y la demanda interna son factores que están sosteniendo la economía en un momento de profundas incertidumbres, algo que tiene relación con la negociación colectiva y la subida del SMI.

Es necesario dar un paso más hacia la configuración de espacios autonómicos nuevos y sobre todo a otros que aúnen los ya existentes provinciales para crear una negociación colectiva más fuerte y muchomás arraigada en Euskadi, no podemos seguir dividiéndonos en esfuerzos territoriales que nos desgastan y hacen que nos tengamos que multiplicar en numerosos escenarios, eliminando la atomización de convenios que tenemos y racionalizando aún más nuestra negociación colectiva.

El ámbito autonómico refuerza y blinda no sólo la negociación que se realice en nuestro territorio sino que además elimina las desigualdades existentes entre territorios, reforzando nuestro modelo de relaciones laborales y reconvirtiéndolo en un modelo menos atomizado y más robusto que sirva como mejor herramienta para defender las condiciones laborales del conjunto de la clase trabajadora vasca.

Este año tenemos tarea por delante, tenemos que seguir disputando a las patronales que los grandes beneficios que están obteniendo repercutan en mejorar las condiciones laborales y los salarios, porque es de justicia social. La lucha entre el capital y el trabajo es hoy más evidente que nunca, a pesar de que algunos la denostaban como algo del siglo pasado.

Así lo estamos peleando en los múltiples conflictos que tenemos abiertos: servicios públicos, centros educativos de iniciativa social, ambulancias, intervención social, Bilbobus, hostelería, Mecaner, Tuvisa… como ejemplos de lucha de la clase trabajadora, en los que CCOO es agente activo en la pelea por conseguir unos convenios dignos.

Lanbide arteko gutxieneko soldataren %47ko igoera testuinguruan eta milaka enplegu egonkortu zein denborazkotasuna erdira murriztu duen lan erreformarekin, soldaten eta enpleguaren garapenak erakusten dute herstura neurrien aldeko argudioak ideologia hutsa zirela.

Faltsuak ziren, ez bidezkoak eta eraginkorrak ez diren dogmak.

biltzar *comisiones obreras*

Eusko langileen kazeta sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores y las trabajadoras vascas desde 1967

DIRECCIÓN
Comisión Ejecutiva

REDACCIÓN
Santi Martínez, Iker Armenteros, y Helena Ferreras

Email
biltzar@ccoo.eus

ccoo.eus
Afiliada a la Confederación Europea de Sindicatos

Euskadiko Langile Komisioak
Apdo. 5202 - 48001 - BILBAO
Año 46 - D.L.: SS-704/77

Un mal comienzo para el año 2024

CCOOtik aspaldidanik salatu dugu lan ezbehar tasa handiegia dela. Euskadin, lan istripuen heriotza tasa berrogei pertsona ingurukoa da urtean. Ez gara nekatuko salatzeaz, bai iritzi publikoaren aurrean baita gai honetan erantzukizuna duten administrazioen aurrean, oraindik ere badaudela lan istripuak ekiditeko beharrezkoak diren prebentzio neurriak ezartzeko inbertsio ekonomikoak egiten ez dituzten enpresak. Enpresa onura langileen bizitza eta langileen osasunaren gainetik jartzearen kasu argiak. Onartezina den jarrera da, etikaren aurkakoa, eta zergatik ez esan, delitua.

Desde CCOO llevamos tiempo denunciando que nos movemos en cifras muy dramáticas en relación a la siniestralidad laboral. Venimos de unos años en los cuales en Euskadi hay en torno a cuarenta personas fallecidas al año en accidentes de trabajo.

No nos cansaremos de denunciar, tanto ante la opinión pública como ante las administraciones que tengan responsabilidad en la materia, que existen empresas que no están acometiendo las inversiones económicas necesarias pertinentes para la implantación de medidas preventivas que contribuyan a frenar la lacra de los accidentes de trabajo.

Casos claros de anteposición del beneficio empresarial por encima de la salud y la vida de las personas trabajadoras. Actitud deplorable y contraria a la ética. Y por qué no decirlo, delito.

Cerramos 2023 con un trabajador subcontratado por Astilleros Murueta que falleció en las instalaciones de esta empresa en Erandio por el golpe en la cabeza de una pieza que manipulaba con un polipasto que se desprendió. La subcontratación matando trabajadores, una vez más.

Abrimos 2024 de la peor manera posible en relación a la siniestralidad laboral, con personas muriendo en acci-

dentes de trabajo. El 9 de enero se produjeron dos accidentes laborales mortales. Por la mañana un chofer de la empresa Cisternas De Alsasua SA falleció en la carretera de acceso al Puerto de Bilbao, al salirse de la calzada e incendiarse la cabina de su camión. Y por la tarde un trabajador de 29 años de la empresa Bomloy SL fallecía cuando al terminar su jornada laboral se disponía a abandonar las instalaciones de la empresa en Trapagaran y la puerta mecánica de acceso a las instalaciones se desprendió sobre él.

El sector del transporte de mercancías por carretera es uno de los especialmente maltratados por los accidentes de trabajo, y lo ocurrido en el año 2022 da buena fe de ello.

Según los datos recabados y elaborados por CCOO en ese año fallecen en accidentes de trabajo en Euskadi 42 personas, perteneciendo siete de ellas al transporte de mercancías por carretera. Al hecho de que el trabajo se desarrolle en un medio ya de por sí peligroso como la carretera se añade que hay empresas que prescriben plazos inasumibles de entrega de mercancías en lo que tendría que ser una planificación real de trabajo.

Por otro lado, está fuera de toda lógica que una puerta mecánica de acceso a las instalaciones de una empresa caiga sobre un trabajador y lo mate. Parece obvio que esa puerta no estaba en el estado adecuado y parece más obvio aún que esa puerta carecía de las revisiones y operaciones de mantenimiento oportunas. Y más que obvio, constituye una obligación de la empresa haberse preocupado del estado de esta puerta y de los riesgos que pudiese originar.

Según lo que hemos explicado para cada caso, queda claro por dónde tendrían que ir las líneas de investigación prioritarias por parte de Osalan y de la Inspección de Trabajo en cada uno de ellos. Y esto fue lo que exigió el sindicato en la movilización que convocó el 11 de enero en Santurtzi, movilización que resultó finalmente ser multitudinaria. En la misma participaron compañeros y familiares del trabajador fallecido en Trapagaran.

El 18 de enero falleció en Rentería un trabajador en una obra de construcción mientras se encargaba precisamente de colocar las medidas de prevención colectivas cuyo objetivo es proteger a quien trabaja en la obra. También en este caso CCOO se movilizó para denunciar los accidentes que hay en el sector de la construcción, poniendo el acento una vez más en la subcontratación abusiva existente en muchas obras.

Al día siguiente, 19 de enero, la tercera semana del año terminaba cerrándose de forma igualmente dramática, con un trabajador fallecido en la cantera de Ofitas en Peñacerrada víctima de un atrapamiento provocado por una máquina dedicada al movimiento de tierras.

Esto motivó una nueva movilización de CCOO, en esta ocasión ante la sede de la patronal SEA en Gasteiz, exigiendo a las empresas medidas preventivas que frenen los accidentes de trabajo.

El drama humano que genera un accidente de trabajo no es descriptible. La tragedia que implica un único accidente laboral que se produjese no puede ser asumible nunca.

Y volvemos al principio de este escrito: nos movemos en torno a cuarenta de estos dramas humanos al año. Estas son las realidades de nuestro mercado de trabajo.

Lan istripu batek eragiten duen drama deskriba ezina da.

Lan istripu bakar batek eragiten duen tragedia onartezina da beti.

Eta idatzi honen hasierara bueltatuz: horrelako berrogei drama inguru jasan behar ditugu urtean.

Hau da gure lan merkatuaren errealitatea.

HELBURUAK LORTZERA GOAZ

2024ko lehenengo artikulu honetan, aurreko urtearen laburpen bat egin beharrean gaude, baina ez laburpen soil bat baizik eta 2023an jarritako helmugetara iritsi ote garen ikusteko garaia da eta urte honetan noraino heldu nahi dugu, gazte langileen antolakuntza espazio bezala.

Cerrábamos el año 2023 con la celebración de la escuela sindical en Leioa (Bizkaia) que no vamos a detallar ahora porque en el Biltzar de diciembre ya se recogió un amplio resumen del mismo, pero sí queremos destacar dos aspectos relevantes, que no podemos ni debemos pasar por alto.

En primer lugar, la participación de la escuela volvió a ser amplia, cerca de 30 personas jóvenes decidieron pasar dos días de reflexión y debate acerca de cómo debe organizarse el espacio de Gazteak, cuáles deben ser los objetivos principales y qué tareas hemos realizado y claro, cuáles tenemos pendientes como organización.
En segundo lugar, pudimos disfrutar de momentos de amistad entre personas cuyo objetivo es mejorar la vida de las personas trabajadoras en nuestro territorio y que para ello vemos Gazteak la herramienta fundamental.

Joan den urteari erreparatzen badiogu, gure helburu nagusiak bete direla esan genezake eta horrela esan genuen eskola sindikalean.

Afiliazioan nabarmen egin dugu gora, urtea 1340 afiliatu gazterekin (30 urte baino gutxiago) hasi genuen eta abendu bukaeran 1661 afiliatu gazte ginen.

Hala ere, ordezkari sindikalen artean, oraindik lana egiteko daukagu, 30 urte baino gutxiagoko ordezkari gazteen kopurua oraindik baxua baita.

Si analizamos el trabajo realizado, además de la escuela sindical de juventud de Euskadi, también acudimos a la escuela confederal de juventud, celebrada los días 2,3,4 de junio en Madrid.

A esta escuela acudimos una representación importante de Gazteak junto a compañeros y compañeras de todo el Estado.

Compartimos reflexiones planteamientos e ideas para la mejora de las condiciones laborales y vitales de la juventud trabajadora.

Materialei dagokionez, martxoan abian jarri genuen emakume langile iraultzaileen kanpaina, martxoaren

8aren harira eta historian zehar lan gatazkak aurrera eraman dituzten sektore feminizatuen garrantzia azpimarratu genuen eta ezagutzera eman genuen, askotan borroka hauek ikusezin bihurtu baitira.

Bestalde, ekaina amaieran gure udako kanpaina aurrera eraman genuen, 2023an gure lurraldetik pasatzen zen Frantziako Tourra aprobetxatuz eta honek langile gazteengan, boluntario gisa, zuen eragina eta esplotazioa publiko egin genuen eta horretarako prentsa deialdi bat zabaldu genuen ekaina amaieran, komunikabideetan harrera bikaina izan zuena.

Además estuvimos presentes en las diferentes movilizaciones llevadas a cabo por el sindicato, en los distintos territorios y conflictos sectoriales.

Acompañamos al profesorado de los centros de iniciativa social en su lucha, estuvimos con las compañeras de limpieza concesionaria de Osakidetza, en los diferentes hospitales o en los piquetes del metal de Bizkaia, hombro con hombro con nuestras compañeras jóvenes.

Guzti hau da 2023an egindakoaren laburpen xume bat, honen atzean asanblada ordu asko, lan militante ugari eta batez ere ilusioz betetako talde bizi bat dago.

Mandatuaren azken urte honetan, 2021ean Gasteizko kongresuan finkatu genituen helburuak eraman nahi ditugu aurrera, horretarako urtarrilaren 16ean urteko lehen asanblada burutu genuen eta bertan Gazteak 2024ean egin beharreko lana finkatu eta lantalde sendoak osatu genituen.

Porque tenemos claro que somos la herramienta que la juventud trabajadora necesita y para ello debemos seguir en la calle, en los centros de trabajo, en las aulas y hasta en las redes sociales, dándonos a conocer y siendo el espacio de auto-organización que la juventud trabajadora necesita en nuestro territorio.

Debemos seguir aumentando en afiliación pero sobre todo, adentrarnos para organizar a la juventud más precaria, aquella que está en sectores donde los espacios de organización son más complicados.

Lan asko daukagu egiteko oraindik baina pausoz pauso aurrera goaz eta gure helburuak lortzera goaz!

Aurrera Gazteak CCOO!!

G! CCOO gazteak

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila
Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales

Invierno caliente

Cada año en agosto y septiembre se arranca el "curso sindical" con el mantra del otoño caliente, pues siguiendo ese símil tenemos que hablar también del invierno caliente.

Son muchos los conflictos que tenemos abiertos. Como bien decía la secretaria general, Loli García, en el editorial de este número seguimos en la pelea. Valga un pequeño repaso fotográfico por algunos de ellos como servicios públicos, centros educativos de iniciativa social, ambulancias, intervención social, Bilbobus, hostelería, Mecaner, Tuvisa…

Seguimos

Urtero abuztua eta irailean "ikasturte sindikala" hasten dugu udazken beroaren lelopean. Alderaketa horrekin jarraituta negu beroaz ere aritu behar gara, asko baitira irekita ditugun gatazkak.

Idazkari Nagusiak, Loli Garciak, ale honen editorialean esaten duen moduan borrokan jarraitzen dugu.

Hona hemen, horien inguruan, argazki bidez egindako errepasoa, zerbitzu publikoak, gizarte ekimeneko hezkuntza zentroak, anbulantziak, gizarte ekimena, Bilbobus, ostalaritza, Mecaner, edo Tuvisa beste batzuen artean.