

biltzar

comisiones obreras

Euskadiko Langile Komizioak
C.S. de CCOO de Euskadi
biltzar@euskadi.ccoo.es
Uribitarte, 4 (Apdo. 5202)
48001 - BILBAO
Año 32 - D.L.: SS-704/77

FRANQUEO CONCERTADO
NÚMERO 08/91
PERIODICIDAD BIMENSUAL

www.ccoo-euskadi.net

AZAROA
2013
número 4

MURRIZKETARIK

#23Nbilbon

EZ!

SANIDAD

ZERBITZU
PUBLIKOAK

PRESUPUESTOS

23N

LOMCE

PENTSIOAK

euskal
goi-bilera
soziala



CCOO

euskadiko langile komizioak

BILBAO

azaroak

23

noviembre

12:00 - Sgdº Corazón

Con organización, podemos



Unai Sordo



Estamos en un momento en el que la realidad que nuestra gente percibe y la "realidad oficial" parecen cada vez más alejadas. Especialmente desde el Gobierno de Rajoy parece haberse decretado el fin de la crisis y el optimismo por bandera. Desgraciadamente esa euforia irresponsable no se ajusta a la realidad que se percibe en la sociedad, en las tasas de paro o en la peor calidad de los servicios públicos. No. Por desgracia no estamos saliendo de la crisis.

De hecho las políticas de ajuste, las reducciones salariales o las incertidumbres sobre los convenios colectivos no ayudan a salir del atolladero, sino más bien todo lo contrario. Con menos presupuestos públicos se reduce la actividad económica y empleo. Se deterioran los servicios que debe proveer la administración, y se renuncia a ejercer de motor de arranque para una recuperación sostenible.

Debiera servir como ejemplo gráfico el hecho de que ante los mayores recortes de gasto, el nivel de endeudamiento público sea más alto que nunca, acercándose al 100% del PIB.

La reducción de los salarios y el bloqueo de la negociación colectiva están cuestionando la principal herramienta de distribución de riqueza que tiene un país. Esto deteriora la confianza de la gente, su renta disponible y por tanto su consumo y su ahorro. Más palos en el camino de la recuperación.

CCOO de Euskadi junto con el conjunto del sindicato, del sindicalismo europeo y de muchos movimientos sociales está reclamando desde la calle y desde la propuesta, la necesidad de otras políticas. Fiscalidad más ambiciosa que sirva para evitar los recortes presupuestarios en materias como la sanidad, la educación o la investigación. Medidas que mejoren los ingresos de la seguridad social en lugar del planteamiento de recorte de pensiones que promueve el Gobierno.

Tampoco se libran de esta crítica las instituciones vascas. Un pacto fiscal tardío e insuficiente que va a tener un efecto insuficiente en la recaudación acompañada a un presupuesto de la CAPV con un recorte (uno más) del 2,2% respecto al último aprobado.

CCOO de Euskadi se enfrenta a retos sobre todas estas cuestiones. Especialmente a uno. El cambio de modelo en el sistema de negociación colectiva. La reforma laboral junto con el papel jugado por la patronal vasca y el sindicato ELA (acompañado del vértigo político de LAB) han puesto en jaque los convenios colectivos en Euskadi. Y en algunos casos en jaque mate.

CCOO está haciendo frente a este panorama que traería una disminución en derechos y salarios a las y los trabajadores vascos.

En los sectores con amplia representación de CCOO los convenios están firmados y recogen el cuerpo de derechos que hemos conseguido tras muchos años.

Allí donde la correlación de fuerzas no nos es favorable, van a perder sus convenios. Ante esto tenemos que denunciar a quienes pretenden eliminar la negociación colectiva sectorial para su propio beneficio corporativo, sean patronales o sindicatos. Y debemos plantear a la gente en las empresas la necesidad de la organización a través de la afiliación a CCOO.

Si no nos organizamos muchas empresas van a proceder a dejar de aplicar los convenios.

Si no mejoramos nuestra representación muchos convenios van a convertirse en un recuerdo

Si no corresponsabilizamos a la gente en la defensa de sus derechos y no la vinculamos a CCOO todo esto será imposible.

La organización va a poner todo el empeño, incluidos cambios en nuestra estructura sindical. Todos los recursos para estar con la gente en los centros de trabajo. Para ser mejores y más útiles. Para generar derechos y que estos sean aplicables al mayor número posible de gente. Ese sigue siendo el reto.

biltzar comisiones obreras

Eusko langileen kazeta
sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores y
las trabajadoras vascas desde 1967

www.ccoo-euskadi.net

Dirección

Comisión Ejecutiva

Redacción

Oskar Arenas, Iker Armenteros
y Helena Ferreras

Sede central

Uribitarte, 4
48001 - BILBAO

Teléfono

94 424 34 24

FAX

94 424 38 98

Email

biltzar@euskadi.ccoo.es



Hitzarmen kolektiboei dagokienez, geroz eta konplexuagoa den egoera batetan murgilduta gaude eta CCOO Euskadiren presentzia ezinbestekoa da horiek konpondu eta Euskadiko milaka langileren lan baldintza eta bermeak indarrean jarraitzen dutela bermatzeko.

La negociación colectiva en el laberinto...

Lo veníamos avisando. Desde la entrada en vigor de la última reforma laboral, aquella que cargaba directamente contra la negociación colectiva, los convenios colectivos corrían riesgo de desaparición

¿Por qué pueden desaparecer los convenios?

La reforma laboral ha traído cambios de mucha profundidad. Destaca uno: la posible desaparición de un convenio colectivo cuando no se renueva un año después del fin de su vigencia. Hasta ahora si no se renovaba un convenio, no se mejoraba pero seguía aplicándose. Como una ley. Ahora si no se renueva, caduca. Como un contrato.

En Euskadi en esta situación pueden estar en torno a 400.000 personas cuyo convenio colectivo no ha sido renovado, al no haber un acuerdo entre patronales y sindicatos. Y es que la reforma laboral no lo explica todo. También la manera en que los sindicatos y patronales encaramos los efectos de esa reforma está siendo fundamental.

¿A qué juega cada uno?

Las patronales vascas optaron por no llegar a un acuerdo que permitiera la pervivencia de los convenios y equilibrara las consecuencias de la reforma laboral. Cegados por las ventajas que les da la nueva ley en el corto plazo, han apostado por la ley de la selva.

CCOO intentamos un acuerdo que facilitara la renovación de los convenios colectivos. No logrado éste, nuestra idea ha sido desbloquear los convenios colectivos, manteniendo el cuerpo de derechos que logramos tras muchos años de lucha, y mejorarlos en la medida de las posibilidades actuales. Es la única manera de conseguir derechos y conseguirlos para todos y todas

ELA ha apostado por la desaparición de la negociación sectorial. Cree que en ausencia de convenios, y por tanto ante la mayor posibilidad de perder derechos, los trabajadores tienen más necesidad de afiliación sindical. Es como quien está en un pueblo con sequía y quiere vender botellines de agua. Si además le das las llaves de las fuentes, lo que hace es cerrarlas. Aumenta la sed y sube el precio del botellín de agua. La fuente sería el convenio sectorial, el botellín de agua su concepto de afiliación. Las llaves de la fuente la representación de las elecciones sindicales que les permite bloquear los convenios.

LAB aunque comparte en el plano teórico nuestro modelo de negociación colectiva no se atreve a dar el paso de romper la alianza político-sindical con ELA y por tanto, aparece como "cómplice" necesario en demasiadas ocasiones.



Zuzenean negoziazio kolektiboaren aurka jo duen azken lan erreforma indarrean sartu zenetik, CCOO-k ohartarazi zuen laberinto nahasi baten barruan sartuko ginela.

¿Cuál es la situación? ¿Va a desaparecer toda la negociación colectiva?

Depende. Hay tres situaciones distintas y una clave fundamental: la representatividad de CCOO, o sea el resultado de las Elecciones Sindicales y el grado de afiliación.

1. Donde la representatividad de CCOO de Euskadi es mayoritaria o muy alta, los convenios colectivos están resueltos, y garantizan el mantenimiento de los derechos laborales de miles de trabajadoras y trabajadores vascos. Casi siempre con UGT y a veces con UGT y LAB, los convenios están renovadas.
2. Donde la representación de ELA es mayoría absoluta o sin llegar a serlo LAB está bajo su sombra, los convenios vascos van a desaparecer. Algunas veces quedará como sustituto un convenio estatal y en la mayoría la ley "a pelo"
3. Hay convenios donde se recogen cláusulas que dicen el convenio se mantendrá hasta que no sea sustituido (renovado). Aquí la patronal dice que tras la reforma también desaparecen. Nosotros decimos que no. Se han provocado conflictos colectivos y la justicia nos está dando la razón. Así, en estos casos las cartas de los empresarios a las plantillas asegurando que sus convenios habían decaído y por tanto se podían modificar las condiciones de trabajo no son válidas.

¿Qué situación habrá?

Esto puede llevar a una situación de desorden, conflictividad y diferencias de condiciones radicales entre unas empresas y otras, unos trabajadores/as y otras.

Puede generar una desaparición de convenios o dicho de otra manera. Podemos pasar de una tasa de cobertura del 80-85% a una inferior al 40%. Esto quiere decir que pasaríamos de tener a 85 de cada 100 asalariados vascos con un convenio de referencia a bajar a 30 ó 35%. Esto ya ocurrió en la Inglaterra de Thatcher y es un escenario que debemos evitar a toda costa.

¿Qué hacer?

Trabajar en varias líneas.

1. En primer lugar seguir defendiendo los convenios sectoriales. Son los que garantizan derechos para todos/as. Y esto no se hace desde la literatura. Se hace negociando, movilizándolo y firmando los convenios cuando cumplan condiciones y contenidos suficientes.
2. Organizándose más en las empresas. Y esto es afiliación y representación de CCOO. En los convenios que desaparezcan necesitamos hacer fuente a la gente con la ayuda del sindicato. Hacer presente al sindicato con la corresponsabilidad de la gente. Es la única manera de parar la pérdida de derechos y salarios que pretende la reforma laboral. A través de esa organización debemos tratar de pactar el mantenimiento de las condiciones de trabajo a través de pactos o convenios.
3. Cambiando la correlación de fuerzas. Sólo mejorando la representación/afiliación de CCOO se mantendrán los convenios. Ni más, ni menos. Y esto lo tiene que saber la gente. Los y las compañeras de trabajo. La nueva regulación laboral pretende laminar logros históricos del movimiento sindical, reduciendo nuestro "radio de actuación". Está en nuestra mano adaptarnos para mantener ese "radio de actuación" y oponernos a la pérdida de derechos. Ese es el reto.

Euskadiko sektoreko negoziazio kolektiboaren parte handi bat galtzeko arriskua dugu. CCOO ez da geldirik geratuko. Sindikatuak denbora asko darama orain arte sektore hitzarmenetan jasotzen ziren edukiak eta enpresetako hobekuntzak bermatzeko akordioak bilatzeko prozesuetan sartuta. Horregatik afiliazioaren bitartez enpresa sindikalizatzea sine qua non baldintza da egoerari aurre egiteko. Sindikatua pausuak ematen ari da antolaketa arloan erronka honi aurre egiteko. Baina gakoa bat da: antolaketa eta afiliazioa Euskadiko CCOOn

La participación juvenil organizada



Antolatutako gazte partaidetza borroka indartu eta globalizazio neoliberallean murgilduta dagoen sistemari alternatibak sustatzeko elementu eragilea da. Egia da gazte mugimendu antolatuak ez duela bere unerik onena bizi. Ez dugu geure burua engainatu behar, duela hogeita hamar urteko gazteria eta gaur egungoa oso desberdinak dira, batez ere harreman-arauetan. Gazteriak estatikotzat dituzte erakunde klasikoak, ez zaizkie erakargarriak suertatzen.

Erronka esanguratsua da sindikalismoa langile klasea elkartzeko era bezala ikusten dugunontzat. Erronka hori gazteengana iritsi eta transmititzen jakitea da eta horretarako aldatu egin behar dugu eta gure arauetako batzuk egokitu gure eragileari uko egin gabe: langileen eskubideen defentsa.

El pasado 7 de octubre y enmarcada dentro del día del Trabajo Decente, se organizó desde Paz y Solidaridad y con la colaboración de la Secretaria de Juventud una jornada con el título “Resistencias y alternativas desde las personas jóvenes organizadas en el Norte y en el Sur en defensa de los derechos laborales en el contexto de globalización”.

La participación juvenil organizada es un elemento tractor para reforzar la lucha y promover alternativas al sistema actual inmerso en la globalización neoliberal. El descontento de la juventud con la deriva de los acontecimientos es patente. A pesar de que a muchos les interesa dibujar el retrato de la juventud, como personas apáticas, acomodadas y conformistas, cada vez son más las voces jóvenes que se escuchan en las calles. La situación desempleo, precariedad, la emigración han movido a muchos jóvenes a la protesta. Los datos que el Observatorio Vasco de Juventud extrae de una encuesta realizada a jóvenes indican que un alto porcentaje de jóvenes participan de un modo activo en acciones vinculadas al sindicalismo tales como huelgas o manifestaciones desdibujando ese estereotipo de juventud apática que se intenta imponer.

Es cierto que el movimiento organizado juvenil no vive sus mejores momentos. No debemos tampoco llevarnos a engaños, la juventud de hace treinta años y la actual es muy diferente sobre todo en cuanto a sus fórmulas de relación. La juventud percibe como estáticas y poco atrayentes las organizaciones clásicas.

Si nos centramos en la participación juvenil en el mundo sindical, ésta ha decrecido. No debemos olvidar el contexto, la precarización de la juventud, la falta de inserción en el mundo laboral y el alargamiento del período formativo. Todo esto no facilita el contacto entre esos jóvenes y el sindicato

en el espacio natural de este último, la empresa, además de otros factores que no propician que una persona joven se acerque a un sindicato.

Cuando un colectivo no se siente atraído por un movimiento, en este caso el movimiento sindical, la visión más simplista sería pensar que este movimiento no cumple las perspectivas o inquietudes que ese colectivo pretende. ¿Pero la juventud vasca no quiere una mejor calidad en el trabajo o una sociedad más justa o unos servicios públicos de calidad?

Quizás sea que los mensajes del sindicalismo no calan de igual modo que lo hacía hace unas décadas en los jóvenes, porque el mensaje no llega. Las vías de comunicación y no sólo haciendo referencia a los canales de comunicación sino también al modo, no son las que más se adaptan a las personas jóvenes.

Nos encontramos ante un reto importante por parte de las personas que vemos en el sindicalismo una forma de unión de la clase trabajadora. Ese reto es saber transmitir y llegar a la gente joven y para ello debemos cambiar y adaptar algunas de nuestras fórmulas, sin renunciar a nuestro motor: la defensa de los derechos de las y los trabajadores.

Debemos reforzar junto con otras acciones:

- **La formación continúa.**
- **La presencia en un nuevo escenario como son las redes sociales.**
- **Facilitar información clara.**
- **Rearmar ideológicamente.**
- **Fomentar las sinergias con otros movimientos y organizaciones.**
- **Fomentar la participación activa de las personas jóvenes dentro del sindicato.**

Pero sobre todo tenemos que transmitir quiénes somos y qué hacemos y ser conscientes de que fórmulas que en el pasado funcionaron ahora tienen que ser adaptadas al nuevo contexto. Como decía Darwin: adaptarse o morir, y en esta adaptación hacernos más fuertes para luchar en la defensa de la clase trabajadora porque ante todo creemos en un sindicalismo de clase y en fórmulas alternativas a lo que se nos está viniendo encima.

+ recortes sociales = + violencia contra las mujeres

• CCOO Euskadi, este 25 de Noviembre 2013, Día Internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres, manifiesta su repulsa contra todo tipo de violencia machista, ejercida física, psicológica, sexual o económicamente, por suponer un grave atentado contra los derechos humanos y las libertades fundamentales.

• CCOO berriz ere, beren bikotekide edo bikotekide ohien eskuetan hilda suertatu diren emakumeen erailketa guztiak saltatzen ditu eta administrazio, erakunde eta gizartearen beraren konpromiso han-

diagoa eta eraginkorragoa eskatzen du gizarte estigma honekin bukatzeko.

• Una violencia contra las mujeres que no cesa e incluso se incrementa en parejas jóvenes, la Fiscalía de Menores alerta del aumento de las causas judiciales por violencia de género en adolescentes de 15 a 17 años. Asimismo, el Observatorio de Violencia de Género advierte que en el año 2012 se produjeron menos denuncias que el año anterior, un 4% menos y se retiraron un 12,13%, lo que pone de manifiesto que la crisis empeora las condiciones para que las víctimas de violen-

cia machista acudan a la justicia.

• Desde CCOO, rechazamos la supresión de la asignatura de educación a la ciudadanía en el ámbito educativo y la aprobación de la regresiva Ley Wert, por suponer un retroceso en los necesarios cambios de estereotipos sexistas y educación contra la violencia de género, precisamente cuando nos encontramos ante el alarmante aumento de la violencia contra las mujeres a edades tempranas.

• *Salatu nahi dugu indarkeriaren biktimekiko babesa eta laguntza une honetan ez dela Gobernuaren lehentasunetako bat eta uste dugu genero indarkeria ezabatzeke ahalegin eta neurriak ezin direla herrialde baten gorabehera ekonomikoan menpean jarri.*

• También, es violencia contra las mujeres decidir sobre su salud sexual y reproductiva, por eso desde CCOO nos oponemos a las modificaciones normativas anunciadas por el ministro Gallardón, que justificadas en hipócritas posturas ideológicas pueden suponer la eliminación de los derechos actuales, conseguidos tras varias décadas de luchas y reivindicaciones.

• CCOO reafirma su compromiso de garantizar a través de la negociación colectiva, la protección laboral de las víctimas de violencia de género y de sensibilizar a las personas que negocian, en materia de igualdad entre mujeres y hombres y contra la violencia de género, con el fin de prevenir y eliminar cualquier forma de violencia, entre ellas, el acoso sexual y el acoso sexista en el ámbito laboral.

• Por todo ello, desde CCOO hacemos un llamamiento a la participación en las distintas movilizaciones que organizamos:

25 Noviembre 2013

Concentración-Performance:

Bilbao: 11:00 h. – Plaza Pío Baroja

Manifestaciones:

Bilbao: 19:30 h. – Pza. Arriaga

Vitoria: 20:00 h. – Pza. Virgen Blanca

San Sebastian: 19:00 h. - Boulevard

MURRIZKETARIK EZ!!

+ recortes sociales =
+ violencia contra las mujeres



azaroak 25 noviembre

Día internacional para la eliminación de la violencia hacia las mujeres

 **CCOO**
www.ccoo-euskadi.net



MURRIZKETARIK

 **#23Nbilbon**

EZ!

Las organizaciones de la Cumbre Social Vasca denuncian que los recortes indiscriminados en servicios públicos esenciales, la cada vez menor protección a las personas y el consiguiente debilitamiento del Estado de bienestar, están provocando una situación insostenible para la inmensa mayoría de la sociedad.

Arrazoi hauengatik dei egiten diegu herritarrei Europako Sindikatuen Konfederazioak Europa osoan egingo dituen ekintza-jardunaldien testuinguru barruan deitu den mobilizazio honetan parte hartzera.

- Denunciamos la privatización y los recortes en los servicios públicos.
- *Pentsioen erosteko ahalmenaren murrizketa proposamenarekin ez gatoz bat.*
- Denunciamos las políticas de austeridad que dan la espalda a la ciudadanía
- *Aukera berdintasuna bermatuko duen hezkuntza eredia defendatzen dugu eta gobernuentzat hezkuntza lehentasuna izan dadila erreklamatzeko dugu.*
- Defendemos el derecho a la sanidad pública contra las reformas que reducen la calidad y cobertura del derecho a la salud de la ciudadanía.

¿Necesitas más razones?

**Sábado 23 de Noviembre
manifestación en Bilbao
a las 12:00 h
desde Sagrado Corazón**



www.ccoo-euskadi.net

