

La Seguridad Social ha dejado de tener en cuenta la edad en el reconocimiento de la incapacidad permanente total a las personas trabajadoras mayores de 55 años

CCOO hemos detectado un cambio en la forma de proceder del Instituto Nacional de la Seguridad Social cuando este organismo reconoce la incapacidad permanente total (IPT) a una persona trabajadora. La nueva forma de proceder disminuye las cantidades económicas percibidas por las personas afectadas.

El reconocimiento de este grado de incapacidad, que conlleva la imposibilidad de trabajar en el puesto de trabajo habitual, trae aparejada una prestación económica del 55% de la base reguladora para las personas menores de 55 años, que se incrementa en un 20% de la propia base reguladora para los mayores de esta edad.

Este último supuesto de la prestación económica que implica un 20% adicional hasta alcanzar el 75% de la base reguladora y que recibe el nombre de IPT cualificada es el que la Seguridad Social ha dejado de reconocer de forma directa, teniendo ahora que ser solicitado por la persona a través de un impreso oficial del propio organismo.

La Seguridad Social tiene que reconocer este complemento con unos efectos de retroactividad de tres meses. Desde que se solicita la IPT cualificada por ser mayor de 55 años ese 20% de prestación se retrotrae tres meses al hecho causante de la propia solicitud. Si no se abonase el incremento del 20% con ese efecto

Beharrezko da aintzat hartza egoera berriarekin eskaera egitea beharrezko dela eta hiru hileko atzera eragin epea dagoela. Hala ere edozein arazo jakinarazi sindikatuan lehenbailehen, beharrezko balitz, erreklamazioa ahalik eta azkarren egin ahal izateko.

retroactivo será necesario realizar una reclamación de prestaciones a la propia Seguridad Social.

Es necesario tener en cuenta la nueva situación que obliga a llevar a cabo la solicitud y el plazo de retroactividad de tres meses. Es necesario igualmente trasladar al sindicato cualquier problema para que, de ser necesario, se lleve a cabo la reclamación lo antes posible.

Conviene recordar igualmente que si en situación de incapacidad permanente total se dispone de la oportunidad de acceder a otro puesto de trabajo compatible con esa situación se puede hacer, siendo obligatorio ponerlo en conocimiento de la Seguridad Social, que será quien autorice ese acceso al nuevo empleo. Caso de hacerlo, la prestación no será del 75% aunque se tengan más de 55 años, sino que se quedará en el 55% y se complementará con el salario.

Defiende tu salud en el trabajo

AFÍLIATE A CCOO

Gizarte Segurantzak ez du aintzat hartuko pertsonen adina 55 urtetik gorako langileei ezintasun iraunkor osoa aitortzerakoan

CCOOk Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalaren jarraibidean aldaketa antzeman du langileei ezintasun iraunkor osoa aitortzen duenean. Jarduteko era berri honek kaltetuek jasotzen duten dirukopurua murriztu egiten du.

Ezintasun maila hau onartzeak lanpostuan ezin lan egitea dakar eta horrek oinarri arautzailearen %55eko prestazio ekonomikoa eragiten du 55 urtetik beherakoentzat, %20ean handitzen dena adin horretatik gorakoentzat.

Prestazio ekonomikoaren bigarren ustezko horrek %20ko gehigarria eragiten du, oinarri arautzailearen %75eraino iritsi arte eta ezintasun iraunkor oso kualifikatua esaten zaio, gizarte segurantzak era zuzenean aitortzeari utzi dio eta orain kaltetuak berak eskatu behar du erakunde horren inprimaki baten bitartez.

Gizarte Segurantzak hiru hileko atzera eraginarekin aitortu behar du osagarri hau. 55 urtetik gorakoa izateagatik prestazioaren %20 horrek ezintasun iraunkor oso kualifikatua eskatzen denetik hiru hilabeteko atzera eragina du eskaeraren beraren gertaera eragilera. Atzeraera-ginezko ondorio horrekin %20ko igoera ordaintzen ez bada, prestazioa erreklamatu beharko zaio Gizarte Segurantzari.

Es necesario tener en cuenta la nueva situación que obliga a llevar a cabo la solicitud y el plazo de retroactividad de tres meses. Es necesario igualmente trasladar al sindicato cualquier problema para que, de ser necesario, se lleve a cabo la reclamación lo antes posible.

Beharrezkoa da aintzat hartza egoera berriarekin eskaera egitea beharrezkoa dela eta hiru hileko atzera eragin epea dagoela. Hala ere edozein arazo jakinarazi sindikatuan lehenbailehen, beharrezko balitz, erreklamazia ahalik eta azkarren egin ahal izateko.

Gogorarazi nahi dugu ezintasun iraunkor osoko egoeran horrekin bateraezina ez den beste lanpostu bat lortzeko aukerarik izanez gero egin daitekeela, baina beharrezko da Gizarte Segurantzari jakinaztea, berak emango baitu horretarako baimena. Hala izanez gero prestazioa ez da %75ekoa izango, nahiz eta 55 urte baino gehiago izan, %55an geratuko da eta soldatarekin osatuko da.

Babestu zure osasuna lantokian

AFILIA ZAITEZ CCOOn