



Profundizar la acción sindical

Ekintza sindikalean sakontzea

mujeres sindicalistas
ENREDANDO
LUCHAS
8 de marzo
COLEGIO DE ABOGADOS (Rampas de Uribitarte 3, Bilbao)

#enREDando8M

programa :

- 9:30- 10:00 PRESENTACIÓN / AURKEZPENEA
- 10:00 - 11:00 FEMINISMO Y SINDICALISMO / FEMINISMOA ETA SINDICALISMOA
- ACTO DE CALLE / KALE EKINTZA
- 12:15 - 13:15 DIALOGOS ENTRE MUJERES SINDICALISTAS
EMAKUME SINDIKALISTEN ARTEKO ELKARRIZKETA
- 13:15 - 14:00 CLAUSURA / AMAIERA

bakea eta elkartasuna
fundación paz y solidaridad



Profundizar la acción sindical



editorial



Hace unos meses dábamos un dato relevante: en el periodo que va de 2009 a 2014, los salarios pactados en convenio colectivo han crecido un poco más que los precios. Es decir, han ganado algo de poder adquisitivo. Sin embargo las estadísticas oficiales dicen claramente que en estos años ha habido una intensa caída salarial en España y en Euskadi.

Otro titular habitual es el que dan las patronales, cuando dicen que las empresas prevén que en el futuro tendrán problemas para cubrir deter-

Hay informaciones que suelen convertirse en titulares llamativos e importantes. Estos días conocíamos los datos de la brecha salarial en Euskadi. Las mujeres cobran de media un 25% menos que los hombres.

minados puestos de trabajo por falta de "mano de obra cualificada"...

Son noticias muy distintas, pero que tienen algo en común. Demuestran hasta qué punto el mundo del trabajo, las relaciones laborales y por tanto el sindicalismo se están haciendo más complejos.

Por la simple razón de que el mundo es más complejo: Convive la igualdad formal con la desigualdad real. Es posible que se mejoren salarios en las tablas "oficiales", pero caigan en la realidad porque se crea empleo peor pagado, más precario o directamente no se cumplen las normas.

Existe una generación con mayor nivel formativo que el que pueden ejercer en sus trabajos, y a la vez una patronal que dice que su forma-

ción para el futuro no será suficiente, o no estará bien orientada...

CCOO de Euskadi debe ser una organización de clase, que aspira a representar al conjunto de personas trabajadoras, generando derechos para todas. Pero es evidente que los problemas reales de la gente no son idénticos.

Hoy los problemas para muchas personas se llaman precariedad, bajos salarios o jornadas de explotación. Pero también se llaman desigualdad, expectativas rotas, o incertidumbre ante una empresa que amenaza con cerrar o con deslocalizarse.

El sindicalismo que aspira a encarnar CCOO debe por tanto abordar estas situaciones. Lo tenemos que hacer profundizando, mejorando o

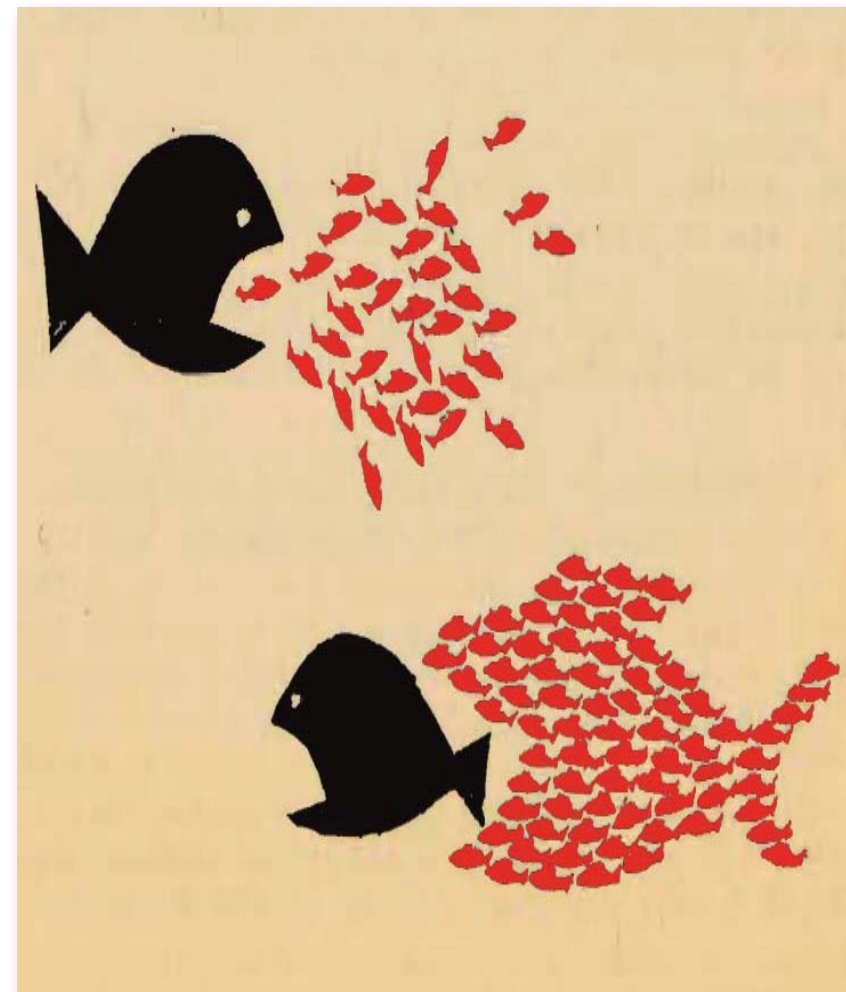
incluso reinventando algunas de nuestras herramientas de acción sindical.

Es totalmente cierto que sin la cobertura de los convenios colectivos sectoriales, miles de trabajadoras/es quedan a la intemperie. Con sus derechos en cuestión, con sus salarios congelados o a la baja. Pero es igualmente cierto que desde los convenios generales, en exclusiva, no se pueden abordar las problemáticas que antes aludíamos y muchas más.

El sindicato debe ser un agente de igualdad. Y para eso hay que analizar las causas de la desigualdad y las personas que la sufren. Las mujeres, la juventud trabajadora, las personas cuyas empresas son contratadas, externas o están peor situadas en la cadena de valor. Y detectadas las desigualdades, plantear medidas contra ellas como planes de igualdad, acuerdos de equiparación salarial, subrogaciones, etc.

Igualmente hay que ser conscientes de la velocidad a la que cambian las realidades productivas, las competencias profesionales, la tecnología aplicada en muchos sectores. Y tener en cuenta que las personas cambiarán de puesto de trabajo, de empresas, de sectores y es fundamental que tengan la preparación requerida para seguir reforzando sus derechos. En una realidad que cambia, esas transiciones en el empleo no se pueden dejar en manos de las empresas/patronales, porque las utilizarán sólo en su interés.

Hay muchos más aspectos cualitativos de la acción sindical, como es todo lo referido a la salud laboral y



las enfermedades profesionales. CCOO es vanguardia en el trabajo en ese terreno, pero tenemos que ser todavía mejores para detectar en origen las causas de las enfermedades y los accidentes. Y eso sólo se hace trabajándolo desde el tajo, desde el conocimiento de los centros de trabajo.

Por no hablar de la situación del paro de larga duración, o la exclusión social. Debemos fortalecer nuestro papel sociopolítico para defender y mejorar el modelo de protección social. En un momento en el que colectivos como las personas mayores de 55 años por poner un ejemplo, tienen dificultades objetivas para volver

a trabajos de calidad que les permitan acceder al final de su vida laboral, y por tanto de su pensión, en las condiciones óptimas.

No son tiempos de certezas inmutables. Pero sí de ideas e ideales. Y las organizaciones sindicales debemos interpretarlas partiendo de una premisa: seremos lo que seamos capaces de organizar.

La organización de la gente trabajadora a través de la afiliación al sindicato y la representación del sindicato, es la condición necesaria para dar respuesta a la casuística variada, desde la defensa del interés común. Del interés de clase.

Ez da errealtate aldaezinen garaia. Baina bai ideia eta idealena. Eta erakunde sindikalek premisa batetik abiatuta interpretatu behar ditugu: antolatzeko gai garena izango gara. Sindikatuarekiko afiliazioaren bitartez langileen antolaketa da beharrezko baldintza arazo ezberdinei erantzuna eman ahal izateko, interes komunaren defentsatik. Klase interesetik.

comisiones obreras
biltzar

Eusko langileen kazeta
sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores y
las trabajadoras vascas desde 1967

www.ccoo-euskadi.net

Dirección
Comisión Ejecutiva

Redacción
Oskar Arenas, Iker Armenteros
y Helena Ferreras

Sede central
Uribitarte, 4
48001 - BILBAO

Teléfono 94 424 34 24 **FAX** 94 424 38 98

Email
biltzar@euskadi.ccoo.es

Biltzar es una publicación confederal de CCOO de Euskadi que se distribuye gratuitamente a todas las personas afiliadas

CCOO de EUSKADI

#enREDando8M luchas

2016 martxoaren 8 honetan, Emakumeen Nazioarteko Egunean, emakumeen egoera soziolaborala oso prekariora da oraindik ere, lanbide arteko banaketa eta langabezia handiagoarekin, hazten ari den soldata tarte eta hor dirauen kristalezko sabaia. Gainera genero indarkeria gora doa, defizit handiagoak

kontziliazio eta elkar-erantzukizunean, baita ezberdintasun handiak pentsio eta gizarte babesean. Faktore horiek agerian uzten dute politika publikoen eraginkortasun eza, ez dira nahiko emakumeen lan diskriminazioa eta egiturazko indarkeriaren arazo larriaren aurka egiteko.

mujeres sindicalistas
ENREDANDO LUCHAS
8 de marzo
COLEGIO DE ABOGADOS (Rampas de Urribikarte 3, Bilbao)

#enREDando8M

programa:

- 9:30-10:00 PRESENTACIÓN / AURKEZPENA
- 10:00 - 11:00 FEMINISMO Y SINDICALISMO / FEMINISMOA ETA SINDIKALISMOA
- ACTO DE CALLE / KALE EKINTZA
- 12:15 - 13:15 DIÁLOGOS ENTRE MUJERES SINDICALISTAS / EMAKUME SINDIKALISTEN ARTEKO ELKARRIZKETA
- 13:15 - 14:00 CLAUSURA / AMAIERA

elkartasuna, feminismo, sororidad, feminismoa, lan duina, trabajo digno, justicia, sindicalismo, justicia, solidaridad, feminismoa

habea eta elkartasuna
Fundación paz y solidaridad

CCOO
euskarako langile hainak

Este 8 de Marzo de 2016, Día Internacional de las Mujeres, la situación sociolaboral de las mujeres sigue siendo extraordinariamente precaria, con mayor segregación ocupacional y desempleo, con una creciente brecha salarial y un persistente techo de cristal.

Además la violencia de género sigue aumentando, hay mayor déficits en conciliación y corresponsabilidad, así como más brechas en las pensiones y en protección social. Factores que evidencian la insuficiencia e ineficacia de las políticas públicas para combatir el grave problema de la discriminación laboral y de la violencia estructural contra las mujeres.

Por ello, exigimos impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva para el desarrollo efectivo de políticas activas, planes y medidas de igualdad para el empleo de calidad de las muje-

res. Combatir las brechas de género, eliminar la violencia contra las mujeres, ampliar la protección social y avanzar en conciliación y corresponsabilidad. Debemos acabar con la brecha de la discriminación salarial de las mujeres, fruto de la segregación ocupacional, de las peores condiciones laborales contractuales y de múltiples factores que encubren una discriminación salarial por realizar un trabajo de igual valor.

Tenemos que desmitificar que la jornada a tiempo parcial favorece la conciliación de la vida familiar y laboral, en una sociedad donde los valores patriarcales siguen fuertemente arraigados.

Denunciamos la violencia machista y exigimos la eliminación de los factores de desigualdad entre mujeres y hom-

bres que contribuyen al mantenimiento de la violencia estructural. Así como una mayor respuesta institucional para la atención de las mujeres víctimas de la violencia de género, mediante la efectiva colaboración, coordinación e implicación del conjunto de las Administraciones Públicas, ámbitos de actuación, organismos, actores y agentes sociales implicados en la prevención y erradicación de esta lacra social.

Además, es fundamental que las mujeres nos empoderemos entre nosotras para mejorar nuestra participación en todos los ámbitos; de manera que podamos liderar los cambios necesarios para eliminar las discriminaciones de género y avanzar hacia la igualdad efectiva entre hombres y mujeres.

Igualmente, es necesario que tejamos redes de mujeres desde distintos ámbitos, donde las propuestas feministas y la agenda de las mujeres ocupen un lugar privilegiado, como una estrategia fundamental de empoderamiento para ejercer nuestro liderazgo.

Y finalmente, denunciamos, la inacción e insolidaridad institucional y gubernamental de Europa, ante el drama de las personas que huyen de sus países en conflicto, buscando refugio o asilo y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.

Y tras este planteamiento, os invitamos a participar en la asamblea que celebraremos el próximo 8 de marzo en el Colegio de Abogados de Bilbao donde debatiremos de estos y otros temas que vayan surgiendo en el transcurso de la misma.

Desmontando el patriarcado

Este texto no está escrito desde lo teórico sino desde lo vital. Su pretensión no es otra que contar una realidad desde unas gafas que intentan ser moradas asociando el morado al feminismo, que no es otra cosa que la lucha por la igualdad real entre hombres y mujeres.

categoría si éramos chicas o chicos en relación a como vivíamos nuestra sexualidad. Si éramos deportistas jugábamos no en ligas diferentes sino en galaxias distintas. Al elegir nuestros estudios hemos tenido que sufrir el escepticismo de nuestras cualidades en base a nuestro sexo y no a las capacidades innatas o adquiridas.

Vida adulta: Cuando hemos llegado a la edad adulta hemos sido cazados o hemos cazado un buen partido. Y si no, ya sabemos, algunas a vestir santos y otros a hacerse solteros de oro. Algunas hemos sido malas madres y otros han tenido su tiempo personal. Algunas estamos cansadas que nos digan que se nos pasaba el arroz como si fuésemos una paella, mientras a otros no se les cuestiona su momento para ser padres.

Estas gafas no están todo lo limpias que nos gustaría porque tienen algunas manchas de barro que ha dejado el patriarcado. Palabro que nos encanta utilizar y que queremos derrocar aquellas personas que intentamos pensar en morado, y que lo definimos como esa estructura social que favorece al hombre frente a la mujer, dotándole de más poder.

Nuestras gafas son de clase, de clase obrera por supuesto. Estas son algunas de las características de las gafas con las que vemos nuestra realidad, claro está que tienen otros elementos algunos ya detectados, pero hay otros que ni sabemos.

Nuestra realidad teórica está basada en la igualdad entre los hombres y las mujeres. Somos jóvenes y se nos ha hablado de la igualdad desde el parvulario y a lo largo de nuestra trayectoria vital. Las oportunidades en teoría eran las mismas fueses chica o chico, pero... ¿es (era) real?

Infancia: No lo sabemos a ciencia cierta, pero desde ese parvulario o incluso mucho antes hemos jugado o llevado ropa acorde a nuestro sexo. Si no lo hacías eras un marimacho o una nenaza y si un padre o una madre osaba vestir a su niño de rosa o a su niña de azul, ya sabía que se la estaba jugando, que el futuro de esa criatura "estaba en cuestión".

Adolescencia: En nuestra adolescencia nos han calificado de muy diferente



Por todas estas cosas y sobre todo porque queremos que esto cambie y que nuestras gafas estén cada vez más limpias, desde Gazteak CCOO queremos ser más conscientes de esta realidad. Aunque los avances en igualdad han sido muchos, la igualdad no es real y el territorio conquistado siempre lo puede reconquistar el patriarcado. Seguimos.

Gure errealitate teorikoa emakume eta gizonezkoen arteko berdintasunean oinarritzen da. Gazteak gara, haur hezkuntzatik eta gure bizitza osoan zehar hitz egin digute guri berdintasunaren inguruan. Aukerak, teoriarik, berberak ziren neska ala mutila izan, baina... erreal al da (zen)?

Hau aldatzea nahi dugu eta geure betaurreko mo-reak errealitate zikintzen duen lokatz honetaz gero eta garbiagoak egotea. Berdintasunari dagokionean aurrera pausoak asko izan badira ere, berdintasuna ez da erreal eta konkistatutako eremua beti birkonkista dezake patriarkatuak. Jarraitzen dugu.



Tras la inesperada noticia del pasado 21 de enero por parte de la multinacional Arcelor Mittal de proceder a la “parada temporal e indefinida” de la planta de Sestao, son numerosas las acciones que se han llevado a cabo. Desde una multitudinaria manifestación que recorrió las calles de Sestao, hasta continuas concentraciones.

CCOO exige a las instituciones y sobre todo al Gobierno Vasco que junto con las gestiones que ha llevado a cabo en Bruselas, exija a Arcelor Mittal que reanude la actividad de la planta.

La ACB tiene futuro, es una acería medioambientalmente sostenible, ya que su horno es eléctrico y tiene pocas emisiones de CO2, además de reciclar la chatarra para hacer el acero.

La plantilla de la ACB como de las contratas están luchando por el mantenimiento de la actividad industrial y por el empleo.

Mientras la fábrica está parada, en el día a día, la multinacional ya ha prescindido de varios trabajadores y trabajadoras eventuales.

Las y los compañeros de las contratas, en el mejor de los casos, están siendo trasladados a otras empresas.

Por todo ello, es vital que Arcelor Mittal ponga en marcha el plan de viabilidad que presentó el pasado mes de noviembre al comité de empresa, que consistía en producir 180.000 toneladas por trimestre hasta junio para conseguir un etbida que no sea negativo.

Arcelor Mittal argumentó esta parada por el elevado precio del acero chino y por el alto coste de la energía. Ante esta situación, se están llevando a cabo presiones ante la Unión Europea para que tome medidas antidumping sobre el mercado chino. Estas medidas son necesarias no sólo para la ACB o el resto del sector del acero, sino para buena parte de la industria vasca y europea.

El procedimiento para establecer esas medidas antidumping tiene una duración mínima de nueve meses, lo que llevaría a la ACB a una parada de largo tiempo con las consecuencias que ello conlleva, en cuanto a posibles pérdidas de clientes, por lo que CCOO Industria exige medidas de manera preventiva. Además, la multinacional manifestó al comité de empresa que dependiendo de las medidas que se tomen no pueden garantizar el reinicio de la actividad.

**ACB TIENE FUTURO
POR LA DEFENSA DE LA INDUSTRIA
POR EL MANTENIMIENTO DEL EMPLEO
ACB AURRERA !!!**

**ENPLEGUAREN DEFENTSAN
POR EL MANTENIMIENTO DEL
EMPLEO.**
EMPRESAS AUXILIARES
Arcelor Mittal SESTAO

CCOOK eskatzen die erakunde eta batez ere Eusko Jaurlaritzari Bruselan aurrera eraman dituen kudeaketekin batera Arcelor Mittali lantegiko jarduerarekin jarraitzeko eskatzea. ACBk badauka etorkizuna, ingurunearekin jasagarria den altzairu-fabrikada, labea elektrikoa da eta CO2 isurketa gutxirekin, gainera txatarra birziklatzen da altzairua egiteko

¿No existía ya el dumping en el acero chino?

¿Por qué no seguir con ese plan de viabilidad?

¿Por qué tener parada tanto tiempo la planta sin garantizar que se va a reiniciar la actividad?

Por eso se necesita una mayor implicación de todos y sobre todo del Gobierno Vasco, no solo para presionar en las instituciones europeas sino también exigir a la dirección de Arcelor Mittal el reinicio de la actividad y crear una mesa en la que participen tanto el Gobierno Vasco como la dirección de Arcelor Mittal y los sindicatos que garanticen el futuro de la ACB.

Jornadas educativas de Irakaskuntza: aprender para el futuro



Definitivamente 2017 será el año de los congresos de las Comisiones Obreras. Irakaskuntza celebrará, por tanto, junto con el resto de organizaciones que componen este sindicato, un nuevo proceso de renovación de propuestas y cuadros personales. Será entonces el momento elegido para revisar este último periodo de cuatro años con sus aciertos y sus errores. Y será también el espacio y tiempo adecuado para preparar estrategias, asentar propuestas y elegir a las personas que deberán gestionar el próximo mandato.

Puede parecerse lejana la fecha, pero una organización debe tomar este asunto con la seriedad que requiere. Para Irakaskuntza es fundamental dedicar un tiempo amplio a la reflexión sobre nuestro futuro, sobre las cuestiones que como trabajadoras y trabajadores de la enseñanza nos preocupan, nos indignan, nos ilusionan. Debemos valorar lo que hasta aquí se ha hecho y los cambios necesarios para adaptarnos a las nuevas situaciones, al ritmo que la sociedad actual nos exige.

Es por eso que la Ejecutiva y el Consejo Federal de Irakaskuntza hemos decidido organizar unas jornadas educativas que nos ayuden a reflexionar y a preparar el futuro. Bajo el título “¿Qué sociedad, qué educación, qué sindicato?” estamos realizando en Bilbao 6 jornadas entre febrero y abril. Empezaremos y terminaremos con dos conferencias; en medio, cuatro mesas redondas de distinta temática.

Queremos hablar de Educación, con mayúsculas, pero no en abstracto, sino en un formato que venga limitado por su expresión social y sindical. Para

ello, estamos debatiendo sobre cuestiones de interés como las nuevas tecnologías, las aristas de la multiculturalidad, la lenta conquista de la igualdad de género y las dificultades del empleo desde el triple prisma social, educativo y sindical.

En la conferencia inaugural, a cargo del profesor Federico Mayor Zaragoza, al que acompañaron las exposiciones de Iñigo Lamarka, exArarteko, y Unai Sordo, Secretario General, se habló de la conveniencia de un nuevo contrato social que actualice los cambios necesarios en esta década del siglo XXI: las demandas de los grupos corporativos, de las organizaciones europeas, de la globalización irrefrenable exigen nuevos compromisos por parte de todos, de la sociedad, de los sindicatos, de las empresas.

La primera de las mesas redondas, celebrada recientemente, se ha dedicado a reflexionar sobre las dificultades de igualar la sociedad, la educación y el sindicato en términos de género. Para ello, reunimos a Marina Subirats, socióloga e investigadora catalana, Teresa Laes-

pada, diputada foral vizcaína de Igualdad y Amaia Otaegui, sindicalista de la Fundación 1º de Mayo. Las tres ponentes, cada una desde su óptica de análisis coincidieron en resaltar que falta aún un camino importante por desandar: sindicalmente, porque la normativa existente sobre Igualdad ni ha llegado a todas las empresas, ni donde se aplica ha supuesto una implicación del hombre en solicitud de permisos laborales; educativamente, porque sólo desde la superación de los modelos de género existentes (masculino-“Guerrero”- y femenino-“princesa”), podremos contribuir a convivir en igualdad; socialmente, en fin, porque los patrones económicos, los estereotipos, la violencia machista siguen señalando y diferenciando conceptos de enfretamiento y no de acercamiento entre mujer y hombre.

Con estas jornadas, Irakaskuntza, además de la presencia de la afiliación en las distintas mesas, busca crear grupos de trabajo voluntarios, que generen ideas, que propongan estrategias, que apunten líneas de trabajo y establezcan el camino del sindicato en los próximos años.

“Zein gizarte, zein hezkuntza, zein sindikatu?” lemapean Bilbon otsaila eta apirila bitarte 6 jardunaldi egiten ari gara. Hasi eta bukatzeko bi hitzaldi egingo ditugu; horien artean lau mahai-inguru gai desberdinen inguruan.

Hezkuntzaz arituko gara, letra larriz, baina ez era abstraktuan, baizik eta gizarte eta sindikal-gintzako adierazpenak mugar-tuko duen formatu batetan. Horretarako interesekoak diren gaien inguruan eztabaidatzen ari gara, teknologia berriak, kultura aniztasunaren ertzak, genero berdintasunaren konkista motela eta enplegu zailtasunak gizarte, hezkuntza eta sindikatu prisma hirukoitzetik.

Las enfermedades respiratorias de origen laboral

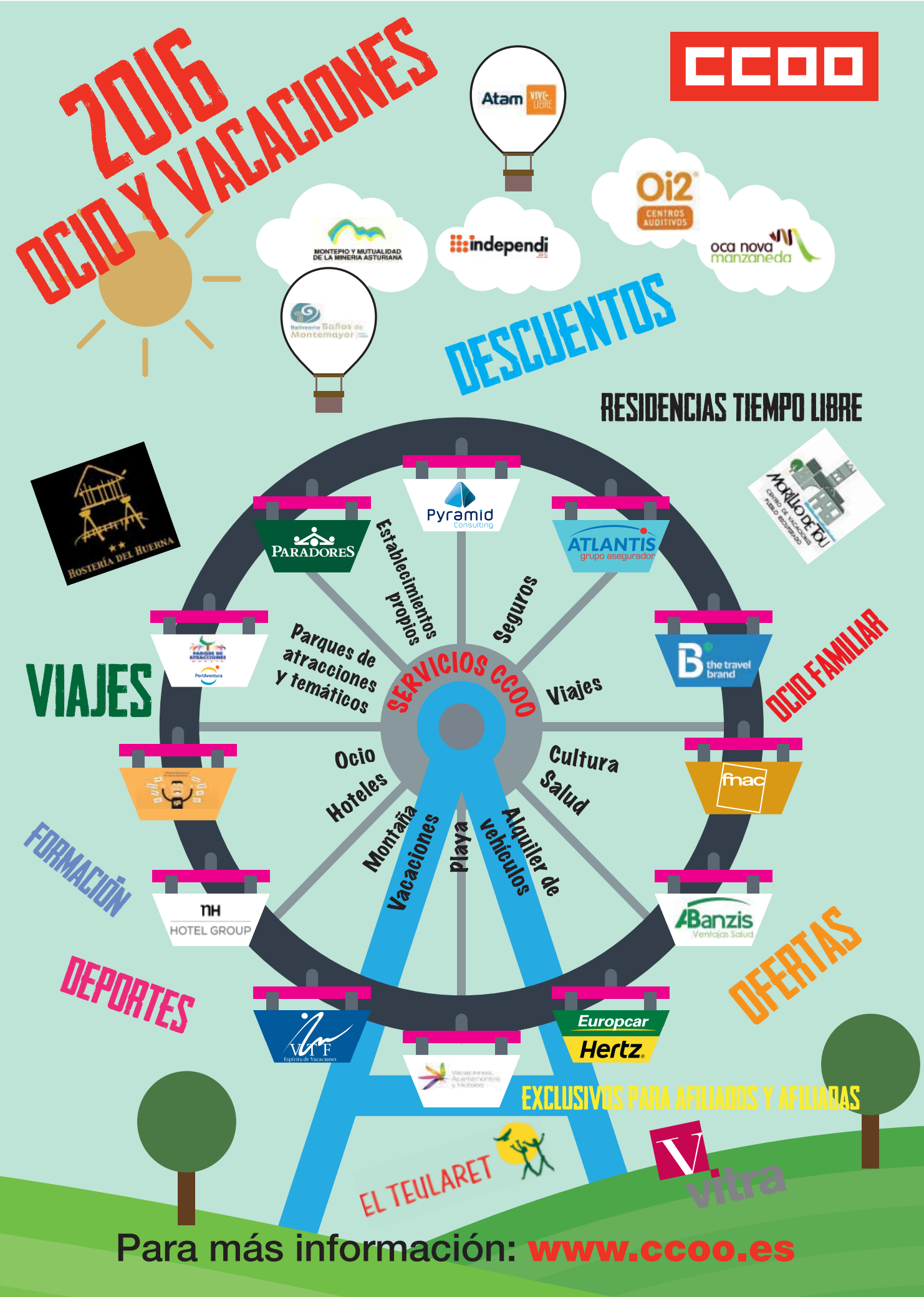
Lan jatorriko arnas gaixotasunak

¿Cuáles son y cómo pueden afectarnos?
Zeintzuk dira eta nola eragiten dute?



BILBAO

EGUNA/DIA:
martxoak 18, ostirala
viernes, 18 de marzo
TOKIA/LUGAR:
CCOO - Uribitarte, 4
sala 213 gela
(prentsa aretoa)



Para más información: www.ccoo.es

Residencias de tiempo libre 2016



Playa

► EL PUIG (Valencia)

C/ Camino del Mar, s/n.
45540 EL PUIG (Valencia).
Tel.: 961 46 11 50
Fax: 961 46 16 70

Abierta todo el año. Situada en la playa a 2 km del núcleo urbano y a 14 km de la ciudad de Valencia. Habitaciones de 2, 3 y 4 plazas con aire acondicionado y TV. Sala de TV y juegos, cafetería, parque infantil, animación y piscina.



► PANXÓN (Pontevedra)

Rúa Cansadoura, 2.
36340 NIGRÁN (Pontevedra).
Tel.: 986 36 51 25
Fax: 986 36 82 33

Situada en la playa. Muy cerca de Vigo, Bayona y bien comunicada con otras ciudades de Galicia. También está cerca la frontera con Portugal. Habitaciones de 2, 3 y 4 plazas. En temporada alta los turnos son de 9/10 días. Sala de TV y juegos, sala de papillas, cafetería. La primera quincena de agosto tienen preferencia las familias numerosas.



► EL TEULARET (Valencia)

Una residencia de tiempo libre diferente

Situado en Navalón (Valencia), El Teularet dispone de diferentes tipos de alojamiento para distintos usuarios/as y adaptados a las necesidades de estos (grupos, jóvenes, familias, adultos, deportistas o aventureros). Tienes a tu disposición alojamiento turístico, apartamentos, albergue-hostal, zona de camping y restaurante.

OFERTAS EXCLUSIVAS PARA AFILIADOS Y AFILIADAS A CC00.

Consulta nuestra web: <http://www.teularet.com>
o <http://www.ccoo.es>



► HOSTERÍA DEL HUERNA (Asturias)

Situada en pleno corazón de la Cordillera Cantábrica, se encuentra dentro del Parque Natural Las Ubiñas-La Mesa, un reducto de altas montañas, praderías y bosques. La Hostería dispone de 32 habitaciones dobles con posibilidad de añadir una cama supletoria, todas ellas con baño privado y televisión. Las instalaciones se complementan con amplias salas de estar con chimenea que las convierte durante el invierno en un lugar acogedor y cálido. El restaurante ofrece una cocina regional y casera elaborada con productos de calidad cuidadosamente seleccionados.

OFERTAS EXCLUSIVAS PARA AFILIADOS Y AFILIADAS A CC00.

15% de descuento para afiliados/as a CC00

Consulta nuestra web: <http://www.hosteriadelhuerna.es/>
o <http://www.ccoo.es>



OFERTA EXCLUSIVA PARA PERSONAS AFILIADAS A CC00

Esta temporada queremos ampliar nuestra oferta de vacaciones para las personas afiliadas y sus familias con la incorporación de los tres centros de ocio y vacaciones gestionados por CC00, de este modo pretendemos contribuir a que nuestros AFILIADOS y AFILIADAS disfruten de unas vacaciones en familia al menor coste posible.

Montaña

► CARBALLINO (Ourense)

Avenida del Parque, s/n.
32500 O CARBALLIÑO (Ourense).
Tel.: 988 27 02 00
Fax: 988 27 11 06

Situada en un gran parque, bien comunicada con playas y ciudades emblemáticas de Galicia.

Habitaciones de 2, 3 y 4 plazas. En temporada alta los turnos son de 9/10 días. Sala de TV y juegos, cafetería, animación. La primera quincena de agosto tienen preferencia las familias numerosas.



► PADRE POLANCO (Teruel)

Subida a la Ermita, s/n.
44366 ORIHUELA DEL TREMEDAL (Teruel).
Tel.: 978 71 40 26
Fax: 978 71 40 88

Abierta del 7 de abril al 31 de octubre y del 1 al 10 de diciembre. Situada en la Sierra de Albarracín en un gran pinar. Habitaciones de 2, 3 y 4 plazas. Sala de TV y juegos, sala de papillas, parque infantil, aparcamiento.



► MORILLO DE TOU (Huesca)

Tu pueblo recuperado en el Pirineo

Morillo de Tou es un centro de vacaciones en el Pirineo Aragonés, situado a tan solo 4 km de la villa medieval de Aínsa (Huesca), junto al Parque Nacional de Ordesa y Monte Perdido, la Sierra de Guara y el Parque Natural Posets-Maladeta. Morillo ofrece gran variedad de alojamientos, instalaciones y servicios: camping, bungalows, hostales, apartamentos y albergues, así como restaurante, aulas y salas de conferencias o multiusos. En verano además disponemos de piscina, supermercado, biblioteca y un completo programa de animación, lo que nos convierte en un centro ideal para disfrutar de una escapada o unas vacaciones familiares en uno de los lugares con más encanto del Pirineo.

Nuestras instalaciones están enfocadas y preparadas para acoger diversos tipos de cliente: familias que quieren viajar con niños, grupos de amigos interesados en celebrar cualquier acontecimiento, grupos excursionistas, centros educativos que programan un viaje de estudios o de fin de curso, empresas interesadas en organizar vacaciones para el personal o reuniones de trabajo, cursos de formación, bodas, bautizos, comuniones.

En el restaurante se puede disfrutar de la gastronomía local, así como de productos de nuestra huerta ecológica.

OFERTAS EXCLUSIVAS PARA AFILIADOS Y AFILIADAS A CC00.

Consulta nuestra web: <http://www.morillodetou.com/es>
o <http://www.ccoo.es>



► FINCA LA CASONA DEL PINAR (Segovia)

C/ Calzada, s/n. 40410 SAN RAFAEL (Segovia).
Tel.: 921 17 14 12. Fax: 921 17 14 68
E-mail: repcion@lacasonasanrafael.com

Abierta todo el año. Situada en la Sierra de Guadarrama a 30 kilómetros de la ciudad de Segovia, a 60 de Madrid y a 30 de La Granja de San Ildefonso. Habitaciones de 2, 3 y 4 plazas. Sala de TV y juegos, sala de papillas, cafetería, parque infantil, piscina, campos deportivos, gimnasio e instalaciones para eventos. Multitud de rutas por la sierra.



NOTA: El sindicato dispone de plazas para los meses de julio y agosto y en alguna residencia hasta el 15 de septiembre de 2016. Fuera de estos meses las solicitudes se enviarán directamente a las residencias.

OBSERVACIONES: Acuerdo reserva de plazas afiliados/as a CC00 -sujetas a sorteo- • Recepción de solicitudes de 2 de enero a 3 de marzo en la sede de tu sindicato. • Los precios y tipos de habitaciones están sujetos a modificaciones por los gobiernos autónomos. Los datos aquí reflejados son de 2015. • Las solicitudes y normas para cada residencia y establecimiento concertado están en: www.ccoo.es

Estimado/a afiliado/a:

Una vez más te hacemos llegar, a través de este folleto, una muestra de los servicios que pueden facilitarte, a ti y a tu familia, el disfrute de vuestro ocio, vacaciones y tiempo libre. Para ello te ofrecemos las mejores condiciones que nos ha sido posible conseguir, con la máxima calidad y con precios exclusivos para las personas afiliadas a CCOO.

Además, en todas nuestras organizaciones dispones de otros muchos servicios, que podrás usar y disfrutar siempre que lo desees. Toda la información detallada la encontrarás en www.ccoo.es o <http://servicios.ccoo.es/servicios/>.

No olvides que **tu cuota te da más**, no solo te garantiza la defensa de tus derechos y condiciones de trabajo en la empresa, sino que con el pago de la misma puedes obtener un retorno a través del sensible ahorro que te proporcionan los acuerdos que hemos alcanzado, siempre garantizando un acceso, en condiciones muy ventajosas para ti como persona afiliada, a un derecho que tenemos como ciudadanos y ciudadanas: el disfrute del tiempo libre. Te ofrecemos por tanto una oportunidad adicional para **sacarle mayor partido a tu cuota**.



El servicio
asegurador de



Condiciones especiales para afiliados/as

Seguros para particulares:

- Auto
- Moto
- Hogar
- Caravanas
- Accidentes personales
- Vida
- Ahorro y pensiones
- Protección profesional docentes

Seguros para empresas, autónomos y colectivos:

- Comercios y oficinas
- Pymes
- Vida y accidentes colectivos
- Convenios colectivos
- Rentas de prejubilación
- Multirriesgos
- Responsabilidad civil



NUEVO

Seguro de Decesos

Nuestra diferencia: **calidad, precio y compromiso social**



- Primer grupo asegurador certificado en gestión ética y solidaria: sello EthSI.
- Invertimos **sin ánimo especulativo** y con criterios éticos.
- **Fondo de Solidaridad** para clientes y organizaciones benéfico-sociales.
- **Garantía gratuita** de protección de seguros por **desempleo** con las pólizas de Auto, Moto, Hogar, Vida, Accidentes y Caravanas.

Infórmate sobre nuestras ofertas y promociones:

901 500 400 - 93 496 47 97

www.atlantis-seguros.es

euskadiko langile komisiokoak

BILBAO

Uribitarte, 4
Telf.: 94 424 34 24
Fax: 94 424 36 12

Bilbao-FOREM

Nicolás Alcorta, 4
Telf.: 94 427 83 43

Bilbao-Asesoría

Uribitarte, 4
Telf.: 94 424 10 70

Basauri

Lehendakari Agirre, 13
Telf.: 94 449 33 09
basauri@euskadi.ccoo.es

Barakaldo

Pormetxeta, 16
Telf.: 94 438 25 00
barakaldo@euskadi.ccoo.es

Sestao

Antonio Trueba, 5
Telf.: 94 472 32 21
sestao@euskadi.ccoo.es

Derio

Av. Txorierrri 9 - 1º Edificio Arteaga
Telf.: 94 454 01 20
derio@euskadi.ccoo.es

Erandio

Obieta, 1
Telf.: 94 467 28 15
erandio@euskadi.ccoo.es

Mungia

Aita Elorriaga, 10
Telf.: 94 674 32 32

Durango

Ambrosio Meabe, 8 (Plaza)
Telf.: 94 681 59 43
Fax: 94 620 27 59
durango@euskadi.ccoo.es

Amorebieta-Zornotza

Gudari, 8
Telf.: 94 673 06 61

Elorrio

Niceto Urkizu, s/n
Telf.: 94 682 01 27

Ermua

Zubiaurre, 32
Telf.: y fax: 943 17 03 91

Gernika

Industria, 8-B
Telf.: 94 625 39 67

DONOSTIA

Carlos I, 1-3
Telf.: 943 47 03 99
Fax: 943 46 33 66

Donostia-FOREM

Camino Jai-Alai, 28
Telf.: 943 27 11 04

Donostia-Asesoría

Carlos I, 5
Telf.: 943 446919

Irun

Lope de Irigoyen, 10 Dpt.:7-8
Telf.: y fax: 943 61 12 43
irun@euskadi.ccoo.es

Rentería

Viteri, 2-1º
Telf.: y fax: 943 51 89 93
renteria@euskadi.ccoo.es

Beasain

J. M. Iturrioz, 19 - 1º
Telf.: y fax: 943 88 59 46
beasain@euskadi.ccoo.es

Zumarraga

Eliz Kalea, 7-9 entresuelo
Telf.: y fax: 943 72 17 52
zumarraga@euskadi.ccoo.es

Hernani

Latxunbe, 1
Telf.: y fax: 943 55 38 24
hernani@euskadi.ccoo.es

Lasarte

Iñigo de Loyola, 10 bajo
Telf.: y fax: 943 36 56 43

Zumaia

Plaza E. Gurrutxaga, 10, 1º
Telf.: y fax: 943 860 501

Eibar

Ifar kalea, 1
Telf.: y fax: 943 20 84 35
eibar@euskadi.ccoo.es

Elgoibar

San Ignacio, 1
Teléfono y fax: 943 74 10 28
elgoibar@euskadi.ccoo.es

Arrasate

Garibai Etorbidea, 14
Telf.: y fax: 943 79 52 60
arrasate@euskadi.ccoo.es

Legazpia

Arantzazuko Ama Auzoa, 20
Telf.: 943 73 16 45

Bergara

Arrurriaga, 13 bajo
Telf.: y fax: 943 76 46 51

Tolosa

Herrerros, 1 bis
Telf.: y fax: 943 67 16 95
tolosa@euskadi.ccoo.es

Eskoriatza

San Pedro, 14 bajo
Telf.: 943 71 53 01

VITORIA-GASTEIZ

Castilla, 50
Telf.: 945 13 13 22
Fax: 945 14 25 03

Gasteiz-FOREM

Florida, 42
Telf.: 945 14 60 12

Llodio

San Martín, s/n
Telf.: y fax: 94 672 24 01
llodio@euskadi.ccoo.es

Salvatierra-Agurain

Simón Martínez, 4
Telf.: 945 31 25 04

Oion

Laureano Iribarri, 5 Entrepantia
Telf.: 945 60 12 16