



APIRILAK 22 ABRIL
MAIATZAK 01 MAYO

SINDICATO, CULTURA Y TRABAJO SINDIKATUA, KULTURA ETA LANA

En los próximos días hay dos fechas que marcadas en la identidad de CCOO de Euskadi: el 1º de mayo y el 28 de abril, día mundial de la seguridad y la salud en el trabajo. Durante esos días y bajo el título "Sindicato, Cultura y Trabajo", tendrán lugar una serie de actos que arrancarán el 22 de abril y se extenderán hasta el 1º de mayo.

Así, serán unas jornadas importantes para CCOO de Euskadi, con las asambleas de salud laboral que se realizarán en los tres territorios. O con los actos que pondrán en relación el mundo de la cultura con el del trabajo y el sindical, a través de una sesión triple de microteatro que tendrá lugar en la sede de Bilbao el viernes 24 de abril. Habrá también una charla sobre cine y privatización de empresas públicas. Y por último, un coloquio en el que se debatirá sobre las alternativas que ofrecen las formaciones políticas a la reforma laboral en este año tan electoral. De forma paralela habrá exposiciones itinerantes sobre humor gráfico y cooperación y trabajo.

La semana concluirá, por supuesto, con las manifestaciones del 1º de mayo, una fecha que, no nos cansamos de repetir, no es meramente festiva, sino un espacio esencial de reivindicación de los derechos de las y los trabajadores.

En próximos días se concretará el programa concreto!

Datozen egunotan CCOOren identitatean markatuta dauden bi data datozkigu: maiatzaren lehena eta apirilaren 28a, laneko segurtasuna eta osasunaren mundu mailako eguna. Egun horietan "Sindikatu, Kultura eta Lana" izenburupean apirilaren 22an hasiko diren hainbat ekintza antolatu ditugu maiatzaren lehena arte.

Egun esanguratsuak izango dira Euskadiko CCOOrentzat hiru lurraldeetan egingo diren lan osasunaren inguruko asanbladekin. Kultura mundua ere presente egongo da, hau, lan mundua eta sindikalgintzarekin elkartzeko ekimen desberdinak antolatu ditugu Bilbon apirilaren 24ean egingo diren hiru "antzerki-txiki" emanaldirekin. Zinema eta enpresa publikoen privatizazioaren inguruko hitzaldia ere egingo dugu, eta azkenik, hauteskunde urte honetan erakunde politikoek lan erreformaren aurrean eskaintzen dituzten alternatiben inguruko eztabaida. Horrekin batera erakusketa ibiltariak umore grafikoa eta kooperazioa eta lanaren inguruan.

Astea, noski, maiatzaren 1eko manifestazioekin bukatuko da. Behin eta berriz errepikatuko dugu, ez da jai egun hutsa baizik eta langileon eskubideak aldarrikatzeko funtsezko espazioa.

Datozen egunetan emango dugu programa zehatza!



www.ccoo-euskadi.net

APIRILAK 28 ABRIL
Día Internacional de la salud de los trabajadores y trabajadoras
Langileen Osasunaren nazioarteko eguna



ASANBLADAK / MOBILIZAZIOAK

Vitoria-Gasteiz	Donostia	Bilbao
> APIRILAK 23 ABRIL	> APIRILAK 27 ABRIL	> APIRILAK 28 ABRIL
10:00 Asamblea en la sede CCOO (Portal de Castilla, 50) 12:00 Concentración MC Mutual (C/ Pintor Díaz de Olano)	10:00 Asamblea en Kirolarte 12:00 Manifestación desde allí.	9:30 Asamblea Sala Larrea (Gran vía 50) 11:30 Manifestación desde allí.

Tiempos de cambios, jugamos un papel clave



editoriala



Hauteskunde politiko egutegia duen urtea dugu hau. Herritarrengandik gertuen dauden Udalak bezalako erakundeak definituko ditu egutegi honek. Baita euskal lurraldeetako Batzar Nagusiak eta azkenik Espainiako Gobernuak. Beraz, garrantzia handiko urtea. Gertuko politika, zerga sistema eta estatuko politiken norabidea bermatu edo haien aurka egin ahal izango da era demokratikoan.

Estamos inmersos en un año de intenso calendario de elecciones políticas. Un calendario que definirá las instituciones más cercanas a la ciudadanía como son los ayuntamientos. También las Juntas Generales de los territorios vascos, y finalmente el Gobierno de España. Por tanto es un año de gran trascendencia, pues la política municipal, el modelo fiscal o la orientación de las políticas del estado pueden verse avaladas o impugnadas de forma democrática.

Sin duda es hora de reivindicar cambios en las prioridades de las políticas económicas, laborales y sociales, que al calor de las consecuencias de la crisis y utilizándola como coartada, están deteriorando la cohesión social y haciendo una sociedad más desigual.

Igualmente es hora de reclamar nuevas formas de entender la acción pública, desde un mayor nivel de transparencia y mejorando los cauces de participación compartida en la gestión de lo común. Hemos vivido años en los que la propia participación del mundo del trabajo, a través de los sindicatos y nuestras principales herramientas (negociación colectiva y diálogo social) se ha visto cuestionada y atacada por distintas opciones de Gobierno. En Euskadi directamente inexistente en ámbitos territoriales o municipales. Escasa aún a nivel autonómico. En el Estado en situación de riesgo, debido a la actuación unilateral del Gobierno de Rajoy.

Estamos asistiendo en el final de la legislatura a toda una batería de medidas que afectan a las propias libertades civiles, como son el derecho de huelga, el de reunión, el

de protesta... La llamada Ley Moradaza, o mantener el artículo 315.3 en el Código Penal permitiendo la condena de cárcel a sindicalistas, son ejemplos de la deriva autoritaria con la que se pretende contener las consecuencias del injusto reparto de los costes de la crisis. En un periodo de previsible recuperación macroeconómica, esta puede darse consolidando las tasas de desigualdad generadas en la crisis.

En efecto, si se deterioran los servicios públicos que cubren contingencias sobre todo de las personas en situaciones más vulnerables, y además el empleo que se crea es esencialmente precario, la cacareada recuperación puede agrandar las brechas de desigualdad. Y ante el efecto del “agravio comparativo” que eso suele conllevar, las medidas que restringen derechos civiles se plantean como “vacuna” frente al descontento y a la movilización social.

En todo este momento de trascendencia clara, es necesario un ejercicio de la política con mayúsculas. Desde el ayuntamiento hasta Europa es necesario articular poderes democráticos que regulen la economía y promuevan la distribución de la riqueza generada de forma equitativa. La desigualdad es un disolvente de la democracia y unida a la idea-fuerza que se pretende lanzar de que no hay más políticas posibles que las que se aplican en la actualidad, pueden derivar el rechazo y desafecho en la ciudadanía hacia opciones reaccionarias como estamos viendo en Francia o corre riesgo de ocurrir en Grecia.

El sindicalismo, al menos el de clase que representa CCOO aspira a ser un referente en la construcción de



cauces de reparto de riqueza y mejora cualitativa de un sistema democrático, porque ejercemos una representación democrática que nos otorga la clase trabajadora. Por tanto reivindicamos nuestro papel en el espacio público, en estos momentos en los que lo público y lo político pasan por un intenso deterioro de su imagen, muchas veces por errores y otras por intenciones nada casuales de los únicos que puede prescindir de la acción política y pública: los poderes económicos.

Por tanto desde nuestra dimensión como sindicato, siendo todo un sindicato y nada más que un sindicato, decimos claramente que no nos es ajeno lo político. Que no defendemos siglas, pero sí tenemos propuestas y opciones. Sobre fiscalidad, servicios públicos, regulación económica, relaciones laborales, derechos civiles y

sociales. Y que la desafección y el pasotismo son los peores destinos para la gente del mundo del trabajo. Con la misma claridad decimos que los problemas que se plantean en el mundo del trabajo, en la paralización de la negociación colectiva, en la situación de la juventud que se incorpora en condiciones de precariedad creciente a trabajar, de las brechas salariales relacionadas con el género, o la vulnerabilidad de amplios colectivos de personas trabajadoras, no se van a resolver si no es reforzando la acción sindical en el centro de trabajo, en la empresa y en el sector.

La mejor aportación de CCOO de Euskadi a mejorar el empleo, la cohesión y la justicia social, es hacer el mejor sindicalismo que seamos capaces y con la mayor extensión posible. Sigamos en ello.

Sindikalismoak, CCOOk ordezkatzeko duen klase sindikalismoa behintzat, erreferente izan nahi du aberastasuna banatzeko eta sistema demokratikoaren hobekuntza kualitatiborako bideak eraikitzean, langile klaseak ematen digun ordezkartza demokratikoa dugulako.

Beraz gure espazioa aldarrikatzen dugu espazio publikoan, arlo publikoak eta arlo politikoak izen ona galdu duten uhe honetan, askotan akatsak direla eta, baina besteetan ezustekoak izan ez diren eta jardura politiko eta publikoa saihestu ditzaketenen asmoengatik: botere ekonomikoak.

Beraz, sindikatu moduan dugun dimentsiotik, sindikatua oso bat izanda eta sindikatua besterik ez izanda, argi esan nahi dugu politika arloko gaiak geureak ere badirela. Ez dugu hizirik defendatzen, baina proposamenak eta aukerak baditugu.

Zerga sistema, zerbitzu publikoak, arauketa ekonomikoak, lan harremanak eta eskubide zibil eta sozialak. Asmo gaiztoak eta utzikeria dira lan munduko jendearen helmugarik txarrenak.

biltzar comisiones obreras

Eusko langileen kazeta
sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores y
las trabajadoras vascas desde 1967

www.ccoo-euskadi.net

Dirección

Comisión Ejecutiva

Redacción

Oskar Arenas, Iker Armenteros
y Helena Ferreras

Sede central

Uribitarte, 4
48001 - BILBAO

Teléfono

94 424 34 24

FAX

94 424 38 98

Email

biltzar@euskadi.ccoo.es

Biltzar es una publicación confederal de CCOO de Euskadi que se distribuye gratuitamente a todas las personas afiliadas

El peso de los impuestos, sobre la clase trabajadora

En los últimos días hemos presentado un informe de elaboración propia sobre la recaudación fiscal en Euskadi durante 2014. El citado documento es una fotografía real de nuestro sistema tributario y, lo más importante, cómo se reparten los impuestos entre quienes nos regimos por el.

Y esto es importante por varios motivos: porque el sistema tributario es el instrumento propio de las administraciones públicas para recaudar fondos de cara a llevar adelante las políticas que se propongan; porque la forma en que se reparten los impuestos no es al azar, no es lo mismo poner el acento en un grupo determinado de impuestos que en otro. La política fiscal es en esencia eso, política y como tal entra en juego la ideología. Y viendo la foto que tenemos delante de nosotros podemos decir que no nos gusta.

El año 2014 ha sido, en términos de volumen de dinero, el mejor en recaudación desde que comenzó la crisis. Concretamente las arcas públicas han ingresado 12.319 millones de euros, 567,7 más que en 2013, la mayor cifra de los últimos seis años. Y sin embargo al poner la lupa aparecen algunos elementos que bien merecen más de una reflexión.

En primer lugar, los impuestos indirectos son por los que más se recauda. Estos impuestos son los más injustos porque los pagamos todos y todas con independencia de lo que ganemos. El IVA es el más claro ejemplo de este

tipo de impuestos. Por ejemplo, en la cesta de la compra afrontará el mismo IVA quien tiene unos ingresos anuales de 10.000€, como quien los tiene de 20.000, de 60.000 o de 100.000. Por esta vía se recauda ya el 52,4% del total. De hecho casi el 90% de esos 567,7 millones de euros más recaudados en 2014



empresariales y las rentas del capital, sin embargo, caen. Y mucho, especialmente en el caso del primero. Por sociedades se han recaudado en 2014 concretamente 57,7 millones de euros menos que en 2013, y se ha dejado casi la mitad de la recaudación con respecto al año 2007.

Así las cosas, podemos decir sin miedo a equivocarnos que las rentas del trabajo suponen 3 de cada 4 de los euros que se han recaudado por imposición directa el año pasado.

responde a imposición indirecta. Y dentro de esta vía, el 75% viene del IVA.

Además a esto se suma otro factor. En el caso de los impuestos directos, los que se pagan en función de lo que ganamos, sólo el IRPF aumenta los ingresos en 76,4 millones de euros. El impuesto sobre sociedades, aquellos que gravan las rentas profesionales y

En términos de la famosa presión fiscal seguimos, además, lejos de aquellos estados de la UE que con frecuencia se utilizan de referencia en otros ámbitos. En el año 2012 nuestra presión fiscal era del 17,1%... cuando la media de la UE era del 26,8%, casi diez puntos más. Un margen considerable en cualquier caso.

Algunas conclusiones nos parecen bastante claras:

- Tenemos un país cada vez más injusto en todo lo que tiene que ver con la recaudación de impuestos; en el que cada vez pagan más impuestos los salarios y menos las empresas; donde cada vez se pagan más impuestos relacionados con lo que se consume y cada vez menos impuestos vinculados a la renta que se posee
- La política fiscal está incidiendo en agrandar las brechas de desigualdad que hay en la población vasca. Una polarización social que avanza y que las políticas públicas debieran atacar con medidas redistributivas precisamente desde el sistema tri-

butario. Y en este sentido el informe de empleo que presentará próximamente CCOO de Euskadi dará alguna clave más desde lo que está ocurriendo en nuestro mercado de trabajo.

- Y por último, viendo la tendencia en los datos de recaudación hay una voluntad política encaminada a reducir lo que pagan las empresas de entre el total de los impuestos que paga la sociedad vasca.

	2014	2013	Variación
IMPUESTOS DIRECTOS	5.864,4	5.793,1	71,3
IRPF TRABAJADORES	4.401,9	4.325,5	76,4
IMPUESTO SOCIEDADES PROFESIONALES Y EMPRESARIALES	1.159,2	1.216,9	-57,7
DE CAPITAL	140,2	143,9	-3,7
OTROS - incluye diferencial-	312,9	330,9	-18,0
	-149,8	-224,1	74,3
IMPUESTOS DIRECTOS ESTRUCTURA	2014	2013	VARIACION
	100%	100%	%
IRPF TRABAJADORES	75,06%	74,67%	0,4%
IMPUESTO SOCIEDADES PROFESIONALES Y EMPRESARIALES	19,77%	21,01%	-1,2%
DE CAPITAL	2,39%	2,48%	-0,1%
OTROS - incluye diferencial-	5,34%	5,71%	-0,4%
	-2,55%	-3,87%	1,3%

POR TIPO DE IMPUESTO Y CONTRIBUCION	Millones euros		TASA DE CONTRIBUCION	
	2014	2013	EUROS	%
AÑOS				
I.V.A.	4.791,7	4.278,7	513,0	4,4%
IRPF	4.390,2	4.265,0	125,2	1,1%
Impuesto SOCIEDADES	1.159,2	1.216,9	-57,7	-0,5%
Impuestos ESPECIALES	1.418,0	1.442,8	-24,8	-0,2%
OTROS- incluido TASAS-	560,7	548,8	11,9	0,1%
TOTAL	12.319,8	11.752,1	567,7	4,8%

- **Zerga bilketari dagokionez bidezkoa ez den herri batean bizi gara; geroz eta zerga gehiago ordaintzen dituzte soldatek eta gutxiago enpresek; geroz eta zerga gehiago ordaintzen da kontsumitzen denarekin eta geroz eta zerga gutxiago norberaren errentarekin.**

banaketa neurriekin aurre egin behar liokete. Ildo horretan Euskadiko CCOOK enpleguaren inguruan aurki aurkeztuko duen txostenak emango ditu gure lan merkatuan gertatzen denaren inguruko gakoak.

- **Euskal herritarren artean dauden ezberdintasunak handitu ditu zerga politikak. Aurrera egiten ari den gizarte polarizazioa, eta politika publikoek zerga sistematik bir-**

- **Azkenik, zerga bilketaren datuen joera ikusita, badago euskal gizarteak ordaintzen duen guztiaren artean enpresek ordaintzen dutena murrizteko borondate politikoa.**



Para el sindicato el 28 de abril es una fecha especial. Es el Día Internacional de la Salud en el Trabajo. En este 28 de abril, tendremos nuevamente que referirnos a la problemática que las mutuas generan para las personas trabajadoras. Con los cambios introducidos por el PP la legislación da más poder a las mutuas en lo relativo a la gestión de las bajas por enfermedad común. Esto no sólo es perjudicial para los trabajadores y trabajadoras que estén de baja, sino que es una vía por la cual se privatiza nuestra sanidad pública, en este caso vaciando de competencias a Osakidetza para justificar después recortes económicos en este ámbito.

Legedia berriarekin:

- **Mutuek kontrol handiagoa dute ohiko gaixotasunagatik baja mediko egoeran dauden langileen gainean.**
- **Kontingentzia komunak kudeatzen dituzten enpresetan mutuek egin ditzaketan alta proposamenei erantzuteko epeak laburtu dira osasun sistema publikoko lehen arretako medikuentzat.**
- **Kontingentzia komunagatik baja egoeran dauden langileak errebisiora deitzeko aukera ematen zaie mutuei bajako lehen egunetik, hitzordura joaten ez badira prestazioarekin bukatzeko aukerarekin.**

Por ello tenemos que cambiar los aspectos más regresivos de esta ley y exigir a Osakidetza ciertas cosas. Nuestra sanidad pública está sufriendo un verdadero atraco a manos de las mutuas, puesto que multitud de patologías que éstas derivan a contingencia común y cuyo origen real está en las condiciones de trabajo son atendidas y tratadas por Osakidetza, cuando esta tarea correspondería a las propias mutuas. Osakidetza tiene mecanismos de defensa ante este despropósito, como podría ser una mayor comunicación de sospechas de enfermedad profesional por parte del personal de atención primaria.

Con la nueva legislación:

- Las mutuas tienen más control sobre las personas trabajadoras que estén de baja médica por enfermedad común.
- Se acortan los plazos con los que cuenta el médico de atención primaria del sistema público de salud para contestar a las propuestas de alta que las propias mutuas pueden efectuar en las empresas en las que gestionen las contingencias comunes.

• Se da a las mutuas la posibilidad de citar a revisión desde el primer día de la baja a los trabajadores que estén de baja por contingencia común, con la posibilidad de extinguirles la prestación si no acuden a estas citas.

Además de todo esto, nos encontramos una nueva injerencia en lo que deberían de ser competencias de Osakidetza, puesto que si una persona de baja médica por enfermedad común no comparece ante el médico de atención primaria, es la mutua quien valora las circunstancias de por qué no ha comparecido, valoración que puede conducir a una posterior extinción de la prestación económica.

Por todo ello, os hacemos un llamamiento a participar en las asambleas y movilizaciones que celebraremos en torno al 28 de abril. Como sindicato tenemos que exigir que cesen estos cambios legales, que sin duda forman parte de un proyecto mucho más amplio del actual Gobierno, y que son claramente lesivos para la población trabajadora.

"JUNEREN HEGOAK", premio II Fondo de Solidaridad de Atlantis

En el mes de marzo ha tenido lugar el acto de entrega del II Fondo de Solidaridad ATLANTIS, en la sede de CCOO de Donostia. El Fondo de Solidaridad ATLANTIS es una herramienta de vocación social nacida en 2013 para reconocer el compromiso de proyectos solidarios que ayudan a crear una sociedad mejor.



Elkartasun fondoa jaso duen erakundeak Euskadin "Juneren Hegoak" irabazi asmorik gabeko elkarteak izan da. Gaixo dauden haurrei eta beren senideei babesa emateko elkarteak da.

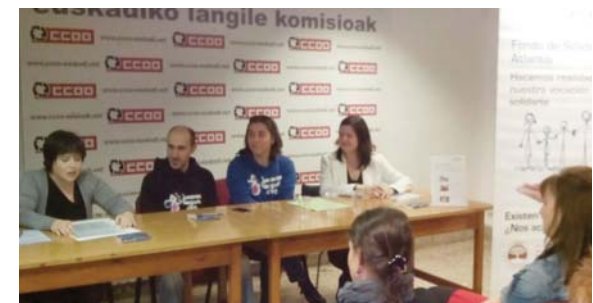
Euskadiko CCOO izan da Donostiako Atlantiseko ordezkariaren bitartez proiektuaren aurkezpena sustatu duena eta azkenean ATLANTISEKO Batzorde Etikoak hau hautatu du 1.500 euroko laguntza ekonomikoa merezi duen erakunde moduan.

Carlos Sanchez, Juneren Hegoak elkarteko lehendakari eta sortzaileak hunkituta eskertu dio Fondoari emandako laguntza eta Samuelen ametsa betetzera bideratuko duela esan du, bere familiarekin Tenerifera bidaia egitera hain zuzen ere. Elkartearen laguntzarekin Samuelen ametsa egi bihurtuko da.

La entidad receptora del Fondo en Euskadi ha sido la asociación sin ánimo de lucro "Juneren Hegoak", de apoyo a los niños enfermos y a sus familias. CCOO de Euskadi ha sido, a través de la delegación de Atlantis Donostia, la impulsora de la presentación del proyecto, que finalmente ha sido seleccionado por el Comité Ético de ATLANTIS como merecedor de una ayuda económica de 1.500 €. Carlos Sánchez, presidente y fundador de Juneren Hegoak, agradeció emocionado la concesión del Fondo, que destinarán a cumplir el sueño de Samuel, un niño de 8 años que va a viajar con su familia a Tenerife. Con el apoyo de la asociación, el sueño será posible.

El acto estuvo presidido Arantxa Navas, Delegada de ATLANTIS en Donostia y Aurina González, Directora Comercial de la aseguradora en la Zona Norte y arropado por diversos miembros y trabajadores de CCOO de Euskadi y de ATLANTIS. Alazne Mendikute y M^a Mar Martín estuvieron junto a Carlos Sánchez en representación de Juneren Hegoak. El discurso del acto fue muy emotivo y estuvo marcado por las palabras de José Luis Sampedro "Porque otro mundo siempre es posible".

El Fondo ha reconocido además del donostiarra a 21 proyectos a nivel nacional, como los de "Entrevecinos" de la Federación de Asociaciones de Vecinos de Cantabria, "Suspertu" de Proyecto Hombre de Navarra, la "Escuela de cuidadores" de la Asociación de Voluntariado Geriátrico de Pamplona, los microcréditos de la Economía Solidaria Riojana (ESOR) y el Ampa del CEIP "Madre de Dios" de Logroño, estos dos últimos a propuesta de CCOO de La Rioja.



Asambleas Movilizaciones

Apirilak 23 abril

> Vitoria Gasteiz

10:00 Asamblea en la sede CCOO (Portal de Castilla, 50)
12:00 Concentración MC Mutual (C/ Pintor Díaz de Olano)

Apirilak 27 abril

> Donostia

10:00 Asamblea en Kirolarte
12:00 Manifestación desde allí

Apirilak 28 abril

> Bilbao

9:30 Asamblea en Sala Larrea (Gran vía 50)
11:30 Manifestación desde allí



Somos gente de bien



Estamos en periodo de elecciones sindicales, es una etapa importante para el movimiento sindical porque es el momento de apoyar a aquellas personas que han dado un paso adelante y han decidido defender no solo sus derechos como trabajador/a de un modo individual sino también los de sus compañeras/os, haciendo fortaleza colectiva.



Al mirar las candidaturas de las personas que por Comisiones Obreras se presentan nos encontramos nombres de mujeres y de hombres de todo tipo y condición, de aquí o de allá, con camisetas de cuadros o con camisetas de calaveras, más altas o más bajas. Para algunos y algunas será su primera vez para otros el seguir dando un paso más.

Las personas jóvenes ven cada vez más complicada y más precaria su entrada al mundo laboral. Parece que ser sindicalista va ligado a una persona de edad, con experiencia en la empresa. Pero a lo que esta unido es al compromiso por los derechos de la clase trabajadora. Las personas jóvenes son uno de los colectivos más precarizados y por ello es vital su participación activa en el movimiento sindical. Responder de manera colectiva es la esencia

del sindicalismo. Lo individual es una piedra, pero lo colectivo es un muro. El miedo es uno de los sentimientos que mueve o paraliza al ser humano. Ejercer el miedo de forma desactivadora es una clave del poder.

¿Pero qué tiene que ver esto con las elecciones sindicales y con CCOO?

Pues mucho y es una de las claves para intentar llegar a una justicia social. Mientras se bombardea constantemente al sindicalismo, las elecciones sindicales son las elecciones más participativas que hay rondan el 90% de participación. ¿Pero esto por qué? Porque es una votación cercana, hablamos de una cosa muy simple, elegir a una persona entre los y las compañeras de la empresa. Estamos eligiendo o presentándonos para defender o ser defendidos por una persona con nombre y apellido que conocemos y con quien trabajamos día a día.

¿Quiénes van en esas listas?

Pues quienes entre la afiliación de la empresa se ha elegido y ha querido dar el paso de ser la voz de todas y todos. No es tarea fácil con la imagen que desde algunos sectores se lanza de los y las sindicalistas. Pero para Comisiones Obreras esto no es nuevo. Somos una organización nacida de personas que cuando era ilegal ser sindicalista de clase se organizaron y dieron el paso. Por eso hoy como ayer gracias compañeros y compañeras por ser la voz de clase trabajadora.

Gazteentzako gero eta zailago eta prekarioagoa da lan mundurako sarrera. Antza, sindikalista izatea enpresan esperientzia duen adineko pertsonekin lotzen da.

Baina langile klasearen eskubideekiko konpromisoari doa lotuta.

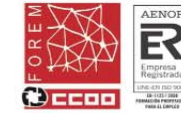
Gazteak dira egoera prekarizatuenetakoa bizi dutenak, horregatik ezinbestekoa da beren parte-hartzea mugimendu sindikalean.

Talde moduan erantzutea da sindikalismoaren funtsa. Indibidualtasuna harri zurruna da.

Beldurra da gizakia geldiarazten duen sentimenduetako bat.

Jendea geldiarazteko beldurra sortzea da boterearen gakoetako bat.

CURSOS DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE OFERTA DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A PERSONAS TRABAJADORAS OCUPADAS -SUBVENCIONADOS AL 100%



ACCIÓN FORMATIVA (LUGAR DE IMPARTICIÓN: VITORIA-GASTEIZ)	HORAS	FECHA INICIO	FECHA FIN	HORA INICIO	HORA FIN	DÍAS
MANIPULADOR DE ALIMENTOS	10	14-04-15	17-04-15	16:30	19:00	M-X-J-V
UF0346-COMUNICACIÓN EFECTIVA Y TRABAJO EN EQUIPO	60	20-04-15	04-06-15	19:00	21:30	L-M-X-J
MF0432_1 - MANIPULACIÓN DE CARGAS CON CARRETILLAS ELEVADORAS	50	20-04-15	04-06-15	18:00	21:35	L-M-X-J-V
LENGUA DE SIGNOS	40	04-05-15	27-05-15	17:00	19:00	L-M-X-J
UF0926-DISEÑO Y ORGANIZACIÓN DEL ALMACÉN	80	06-05-15	25-06-15	18:30	22:00	L-M-X-J
UF0862 - INSTALACIÓN Y CONFIGURACIÓN DE PERIFÉRICOS MICROINFORMÁTICOS	80	07-05-15	17-06-15	19:00	21:30	L-M-X-J
DEMENCIA Y ENFERMEDAD DE ALZHEIMER	40	12-05-15	27-05-15	16:00	19:00	L-M-X-J
UF0926-DISEÑO Y ORGANIZACIÓN DEL ALMACÉN	80	20-05-15	29-06-15	18:30	22:00	L-M-X-J
EMERGENCIAS Y PRIMEROS AUXILIOS	40	01-06-15	16-06-15	16:00	19:00	L-M-X-J
UF0044-FUNCIÓN DEL MANDO INTERMEDIO EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	60	08-06-15	25-06-15	19:00	21:30	L-M-X-J

ACCIÓN FORMATIVA (LUGAR DE IMPARTICIÓN: DONOSTIA)	HORAS	FECHA INICIO	FECHA FIN	HORA INICIO	HORA FIN	DÍAS
EXPERTO EN DESARROLLO Y MARKETING DE APLICACIONES ANDROID	150	24-03-15	20-05-15	9:30	14:00	L-M-X-J-V
CONTRATOS, NÓMINAS Y SEG. SOCIAL	70	28-03-15	27-06-15	9:00	14:00	SÁBADOS
OFIMÁTICA EN LA NUBE	70	14-04-15	26-05-15	18:00	20:00	L-M-X-J
PROGRAMADOR DE APLICACIONES ANDROID	90	27-04-15	15-06-15	20:00	22:00	L-M-X-J-V
FOTOGRAFÍA DIGITAL CON ADOBE PHOTOSHOP	50	27-04-15	28-05-15	18:00	20:00	L-M-X-J
MANTENIMIENTO DE EQUIPOS INFORMÁTICOS	70	29-04-15	18-06-15	18:00	20:00	L-M-X-J
POSICIONAMIENTO WEB. INICIACIÓN A SEO Y AL MARKETING WEB	60	29-04-15	02-06-15	20:00	22:00	L-M-X-J
TOP 5 herramientas INTERNET	50	11-05-15	11-06-15	18:00	20:00	L-M-X-J
WORKSHOPS CON ADOBE ILLUSTRATOR	50	11-05-15	11-06-15	20:00	22:00	JUEVES

ACCIÓN FORMATIVA (LUGAR DE IMPARTICIÓN: BIZKAIA)	HORAS	FECHA INICIO	FECHA FIN	HORA INICIO	HORA FIN	DÍAS
INGLÉS C1	110	20-04-15	25-06-15	19:00	21:30	L-M-X-J
ATENCION GERIATRICA	45	20-04-15	03-06-15	16:00	18:30	M-J
CAP FORMACION CONTINUA	45	27-04-15	14-05-15	18:45	21:45	L-M-X-J
COCINA MOLECULAR Y DECORACION	40	04-05-15	21-05-14	18:45	21:15	L-M-X-J
BOLSA, MERCADOS Y TECNICAS DE INVERSION	50	04-05-15	28-05-15	19:00	21:30	L-M-X-J
FOTOGRAFIA DIGITAL CON ADOBE PHOTOSHOP	50	04-05-15	28-05-15	19:00	21:30	L-M-X-J
EMERGENCIAS Y PRIMEROS AUXILIOS	40	18-05-15	04-06-15	18:45	21:15	L-M-X-J
OFFICE: WORD AVANZADO	40	PRÓXIMAMENTE				

INFORMACIÓN Y SOLICITUDES: www.foremeuskadi.net

FOREM ARABA

C/Florida, 42 - 01005 Vitoria-Gasteiz
Tfno: 945 14 60 12
email: araba@foremeuskadi.ccoo.es

FOREM GIPUZKOA

Camino Jai-Albi, 28 - 20012 Donostia
Tfno: 943 27 11 04
email: gipuzkoa@foremeuskadi.ccoo.es

FOREM BIZKAIA

C/Nicolás Alcora, 4 - 48003 Bilbao
Tfno: 94 427 83 43
email: bizkaia@foremeuskadi.ccoo.es

[@FOREM_Euskadi](https://www.facebook.com/ForemEuskadi)

<https://www.facebook.com/ForemEuskadi>

