

TRABAJOS DE MONTAJE EN UN ESCENARIO DE AUMENTO GLOBAL DE LA TEMPERATURA

El trabajo en el sector de montaje, bien sea en el ámbito industrial o en el del montaje de andamios para la construcción y la obra civil, es uno de los muchos que se produce al aire libre e implica constantes sobreesfuerzos.

Por ello, ante la presencia de olas de calor e incremento de temperaturas es posible que se generen determinadas problemáticas de salud, entre las que podríamos destacar los golpes de calor, que ya de por sí pueden resultar mortales en algunas ocasiones. Esto se combina con el trabajo en altura y con la manipulación manual de piezas de gran peso y dimensiones característicos del sector, lo que añade un plus de gravedad a la situación.



MUNTAKETA LANAK TENPERATUREK GORA EGITEN DUTEN TESTUINGURU GLOBALEAN

Muntaketa sektoreko lana, bai industrian, bai eraikuntzako eta obra zibileko aldamioren muntaketan aire zabalean egiten diren lanetako bat da eta etengabeko gehiegizko ahaleginak eskatzen ditu.

Horregatik, bero aire boladen eta tenperaturen igoeraren aurrean baliteke hainbat osasun arazo sortzea, horien artean bero-kolpeak, batzuetan hilgarriak izan daitezkeenak. Horri altuerako lana eta pisu eta dimentsio handiko piezen eskuzko manipulazioa gehituta larritasuna gehitzen zaio egoerari.



AFÍLIATE A CCOO Y DEFIENDE TU SALUD EN EL TRABAJO

AFILIATU CCOON ETA BABESTU ZURE OSASUNA LANTOKIAN

BERO-KOLPEAREN ARRISKUA ARINTZEKO PREBENTZIO-NEURRIAK

Enpresen betebeharra eta erantzukizuna da lan baldintzek pertsonen osasunean kalteak eragitea saihestea, beraz helburu horrekin prebentzio neurriak ezarri behar dituzte. Neurri horien artean beroarekiko esposizioa gutxitzea garrantzitsua da, lanaldia birbanatuz ahalegin fisiko gehien eskatzen duten muntai lanak bero gutxieneko unean egin ahal izateko, gehienetan goizez.

Era berean garrantzitsua da beharrezkoa den hidratazioa egin ahal izateko atsedanak planifikatzea, baita bakarka egiten diren lanak identifikatzea. Horiek kendu eta gutxienez binaka egin daitezten.

Prestakuntza espezifikoa ere beharrezkoa da, beste gauza batzuen artean, bero-kolpeen lehen sintomak identifikatzen jakiteko. Horri esker, lehen sorospeneko jarduerak egin ahal izango dira, alde zurretik planifikatuta egon beharko dutenak, neurri guztiek aurrez planifikatuta egon behar duten moduan. Bero-bolada bat iritsi aurretik neurri horiek behar bezala planifikatuta ez badaude, ezin izango da horietako bat ere aplikatu, bat-batean agertzen direlako.

ZER EGIN DEZAKEGU?

4/2023 Errege Lege Dekretuak berariaz jasotzen du debekatuta dagoela lan jakin batzuk baldintza klimatologiko bereziki txarretan egitea, hala nola bero-bolada batean beroak irauten duen ordu zehatzetan, eta aire zabalean. Legedi horrek berariaz aipatzen ditu Estatuko Meteorologia Agentziak (AEMET) edo zerbitzu hori duten autonomia erkidegoetako organo autonomikoak, Euskalmet Euskadin, maila laranjako edo gorriko fenomeno meteorologiko abisuak.

Baita ere jasotzen du, debeku hori gauzatu ahal izango dela segurtasuna eta osasuna babesteko beste neurririk hartu ezin izan bada. 4/2023 Errege Lege Dekretua onartu baino lehen ere, enpresak behartuta zeuden horrelako neurriak hartzera, eta neurri horiek ez badira betetzen muntaia geldiaraz daiteke.

Honek, 31/1995 Lan Arriskuen Prebentziorako Legearen 21. artikuluan ezarritakoa indartzen du. Dagoeneko jasotzen zen segurtasun eta osasunerako berehalako arrisku larri baten aurrean enpresek beharrezko neurriak hartu behar dituztela langileek jarduera gelditu ahal izateko. Enpresak ez badu arau hori betetzen langileek edo beren legezko ordezkariak jarduera eteteko edo geldiarazteko formulak ere jasotzen dira.

Azkenik, 8/2024 Errege Lege Dekretuak Langileen Estatutuaren 85.1 artikulua aldatu zuen, negoziazio kolektiboaren nahitaezko edukien barruan "hondamendien eta bestelako fenomeno meteorologiko kaltegarrien aurrean jarduteko berariaz arriskuak prebenitzeko neurriak jasotzen dituzten jarduera-protokoloak" sartzeko.

Honengatik guztiagatik, enpresek derrigor egin behar dituzte gerta daitekeen jardueraren etete horretarako protokoloak, enpresa eta langileen ordezkarien artean metodo bat adostuz egoeraren larritasuna zehazteko. Beharrezkoa da gogoraraztea, jarduera geldiarazten bada arrisku larria eta berehalakoa dela eta langileen edo langileen ordezkarien aldetik beharrezkoa dela hori lan agintaritzari jakinaraztea.

EZ ZAITEZ ZALANTZEKIN GERATU, JAR ZAITEZ HARREMANETAN **CCOO**REKIN

Datozen urteetan handitzen joango diren fenomenoekin lotutako arriskuen aurrean gaude eta horien ondorioak oso larriak dira muntaketa bezalako sektoreetan. Garrantzitsua da horregatik ez dadila zalantzarik egon uste baduzu enpresa ez dela egokiak diren neurriak ezartzen ari, batez ere jarduera geldiaraztea beharrezkoa dela uste baduzu enpresak ez duenean bero boladen aurrean segurtasuna eta osasuna babesteko bestelako neurririk ezarri.

MEDIDAS PREVENTIVAS PARA MITIGAR EL RIESGO DE GOLPE DE CALOR

Las empresas tienen la obligación y la responsabilidad de evitar que las condiciones de trabajo generen daño alguno a la salud de las personas, por lo que tienen que implantar medidas redistribuyendo la jornada para realizar las tareas del montaje que requieran más esfuerzo físico en esos momentos de menor exposición, lo que generalmente será por la mañana.

Igualmente importante es planificar descansos que garanticen la posibilidad de la necesaria hidratación, así como identificar las tareas que se realicen en soledad por una única persona. El objetivo de esto último será suprimirlas o que sean realizadas como mínimo por dos personas.

Se precisa formación específica que entre otras cosas incluya la identificación de los primeros síntomas de un golpe de calor, lo que posibilitará actuaciones de primeros auxilios que habrán de estar previamente planificadas, como previamente planificadas tendrán que estar todas las medidas. No va a resultar posible aplicar ninguna de ellas si no están debidamente planificadas antes de la llegada de una ola de calor, debido a la inmediatez con que estas se presentan.

¿QUÉ MÁS PODEMOS HACER?

El Real Decreto-ley 4/2023 recoge expresamente la prohibición de realizar determinadas tareas en condiciones climatológicas especialmente adversas, como son las que se dan en una ola de calor, durante las horas concretas que esta dure, en espacios de trabajo al aire libre. Esta legislación cita de forma expresa la declaración de avisos de fenómenos meteorológicos adversos de nivel naranja o rojo por parte de Agencia Estatal de Meteorología (AEMET) o, en su caso, el órgano autonómico correspondiente de las comunidades autónomas que cuenten con dicho servicio, o lo que es lo mismo, Euskalmet en el caso de Euskadi.

No obstante, también se refleja que tal prohibición podrá llevarse a cabo siempre que no haya sido posible adoptar otras medidas para proteger la seguridad y la salud. Las empresas, por su deber relacionado con la protección de las personas trabajadoras, ya estaban obligadas antes de la aprobación del Real Decreto-ley 4/2023 a adoptar medidas de este tipo, cuya no implantación abre la puerta a la paralización del montaje.

Esto refuerza lo enunciado en el artículo 21 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales. Aquí ya se contemplaba que ante un riesgo grave e inminente para la seguridad y la salud las empresas tengan que adoptar las medidas necesarias para que las personas trabajadoras puedan interrumpir su actividad. Si la empresa incumple este precepto, se contemplan igualmente fórmulas para que las propias personas trabajadoras puedan interrumpir su actividad o para que las personas representantes legales de la plantilla puedan paralizar la actividad.

Y finalmente, el Real Decreto-ley 8/2024 modificó el artículo 85.1 del Estatuto de los Trabajadores para incluir dentro del contenido obligatorio de la negociación colectiva "protocolos de actuación que recojan medidas de prevención de riesgos específicamente referidas a la actuación frente a catástrofes y otros fenómenos meteorológicos adversos".

Por todo esto, es una obligación de las empresas articular protocolos para esa posible paralización, consensuando entre empresa y personas representantes de la plantilla un método para determinar la gravedad de la situación. Es necesario recordar que ante la paralización de la actividad por riesgo grave e inminente desde la parte de las personas trabajadoras y/o representantes legales de la plantilla existe la obligación de comunicar tal iniciativa a la autoridad laboral.

PONTE EN CONTACTO CON **CCOO** Y NO TE QUEDES CON DUDAS

Estamos ante un riesgo asociado a fenómenos que van a ir en aumento durante los próximos años, y cuyas consecuencias son extremadamente graves en sectores como el del montaje. Es por ello necesario que no te quedes con dudas cuando consideres que la empresa no está adoptando las medidas adecuadas, sobre todo si entiendes necesario adoptar la paralización de la actividad cuando la empresa no implante otro tipo de medidas para salvaguardar la seguridad y la salud ante la aparición de una ola de calor.