

También estamos en:



▶ En Euskadi, las cuentas de la Seguridad Social son deficitarias, es decir, el incremento del gasto crece a un ritmo mucho más elevado que los ingresos. La razón de la viabilidad de nuestras pensiones no es otra que el sistema de la Caja Única, que ha actuado como un instrumento de solidaridad intergeneracional e interterritorial.

CCOO de Euskadi defiende la transferencia a la CAPV de la gestión de la seguridad social, de acuerdo con el estatuto de autonomía, manteniendo la unidad de caja y un sistema público, solidario y de reparto, frente a modelos privados o mixtos, que defienden otras organizaciones.

Euskadin, Gizarte Segurantzako kontuak defizitarioak dira, hau da, gastuaren hazkundera gora doa diru-sarrerak baino azkarrago. Gure pentsioen bideragarritasunaren arrazoia Kutxa bakarraren sistema da, belaunaldi eta lurralde arteko elkartasun tresna moduan erabiltzen da. ◀

Euskadiko CCOO gizarte segurantzaren kudeaketa EAera ekartzearen aldeko da, autonomia estatutuak dioenaren arabera, elkartasunezko baita banaketako sistema publikoa eta kutxa bakarra mantenduz, beste erakunde batzuek babesten duten eredu pribatuen aurrean.

**Nos movilizamos****por unas****pensiones públicas**

## LAS PENSIONES PÚBLICAS

### SON VIABLES

El sistema de pensiones se encuentra actualmente en una situación deficitaria, pero este déficit es coyuntural y obedece a la importante pérdida de cotizantes durante la crisis. La causa del desequilibrio financiero es, sobre todo, la insuficiencia de los ingresos a causa de la caída de las cotizaciones y la muy escasa implicación y aportación del Estado al sistema público de pensiones.

### SOSTENIBLES

Los poderes públicos están obligados a asegurar la financiación que demanda el sistema. El Estado debe garantizar el pago de las pensiones con los recursos necesarios ya sea con las cotizaciones sociales o con impuestos generales, allí donde éstas no lleguen.

### NO ESTÁN EN PELIGRO

Los últimos cambios realizados por el Gobierno que regulan el factor de sostenibilidad y el incremento de las pensiones del 0.25% no eran necesarios. No buscan garantizar el futuro de las pensiones, sino un cambio profundo del modelo social con el objetivo de devaluarlo y de empobrecer las pensiones de hoy y del futuro, por eso urge **DEROGARLOS**.

## CCOOren PROPOSAMENAK

- **ENPLEGU POLITIKAK** martxan jarri gure lan merkatua eragiko-rragoa izan dadin eta kalitatezko enplegu egonkorra sortu dezan ondorioz kotizatzen duten pertsona kopurua handitzeko. Horretarako herstura eta murrizketa politikak ezabatzea beharrezkoa da baita krisian galdu diren hiru milioi enpleguak berreskuratzea. Neurri honekin **diru-bilketaren hazkundea urtean 15.000 milioietan zenbatu** da.
- Emakume eta gizonezkoen arteko **SOLDATA TARTEA EZABATUKO** balitz kotizazio oinarriak igoko lirateke eta ondorioz diru-sarrerena.
- Gizarte Segurantzako Administrazioaren gastua Estatuak bere gain hartzea. Ondorioa **kosteen murrizketa da 2.700 milioi urtean**.
- **KONTRATAZIORAKO LAGUNTZAK**, beharrezkoak badira, ez daitezela kuota murrizketa bitartez egin baizik eta **DIRU-LAGUNTZA BITARTEZ**. Honek **2.500 milioi baino gehiagoko aurrezpena eragingo du hiru urtetan**.
- Dazkaten prestazioen **FINANTZIAZIOA**, soldata osagaiaz gain, gizarte osagaia ere zergen bitartez eta ez kuoten bitartez. Honek, Gizarte Segurantza sistemari gastuaren 22.000 milioi euroko murrizketa eragingo lioke urtean.



## PROPUESTAS DE CCOO

- Poner en marcha **POLÍTICAS DE EMPLEO** para que nuestro mercado de trabajo sea más eficiente y genere empleo estable y de calidad, y por tanto aumente el número de cotizantes. Para ello es necesario eliminar las políticas de austeridad y recortes que se viene practicando y recuperar los tres millones de empleos perdidos durante la crisis. Con esta medida el **aumento** de la recaudación se cifra en **15.000 millones de €/año**.
- **ELIMINAR LA BRECHA SALARIAL** entre hombres y mujeres tendría como resultado un incremento de las bases de cotización y, en consecuencia, de los ingresos.
- Asunción por parte del Estado del gasto de la Administración de la Seguridad Social. La consecuencia es la **reducción de los costes en 2.700 millones de €/año**.
- Que las **AYUDAS A LA CONTRATACIÓN**, si son necesarias, no se hagan mediante reducción de cuotas sino **A TRAVÉS DE SUBVENCIÓNES**. Esto supondrá un **ahorro de más de 2.500 millones de € en tres años**.
- **FINANCIACIÓN** de las prestaciones que tienen, además de un componente contributivo, un componente social, a través de impuestos y no de cuotas, sin salir del sistema. Esto supondría para el sistema de la Seguridad Social una **reducción del gasto de 22.000 millones de €/año**.