



## El Acuerdo de negociación colectiva: una palanca necesaria



zurre lan hitzarmena, zurre sindikatua

# TU RED

### ASAMBLEA

**EKAINAK 12 JUNIO**

**TEATRO CAMPOS 9:30**

**BILBAO**



ccoo-euskadi.net



# El Acuerdo de negociación colectiva: una palanca necesaria



editoriala



## ¿Cómo quieren hacer esto?

- Otorgando más peso al convenio de empresa, lo que en un país de pequeñas y muy pequeñas empresas, es una vía de agua por la que se pueden escapar derechos laborales.
- Desequilibrando las negociaciones. La no renovación de un convenio colectivo puede conllevar su desaparición
- Facilitando a los empresarios la no aplicación de los convenios

Como casi siempre en este país los titulares se centran en lo llamativo y pasan por encima de lo importante. El acuerdo sobre el empleo y la negociación colectiva entre CCOO, UGT y CEOE se pretende reducir a si la subida salarial del 1 y el 1,5% es mucho o poco. Situemos bien las cosas.

La reforma laboral se hizo con una serie de intenciones reales. Principalmente provocar una bajada de los salarios y reducir el porcentaje de trabajadores/as protegidas por un convenio colectivo.

En este sentido la reforma laboral ha dado sus resultados. En este momento en España había 5 millones de personas menos con la cobertura de convenio actualizado y se ha producido una caída en los salarios reales.

## ¿Qué pasa en Euskadi?

En Euskadi la reforma laboral se ha encontrado con aliados inesperados. La patronal es evidente que está cómoda en este escenario. El Gobierno le da una ley ventajista y la conflictividad laboral baja, atenazada por las tasas de paro... tienen pocos incentivos para buscar soluciones. Pero lo llamativo es la estrategia de ELA y LAB respecto a los convenios.

ELA es el caballo de Troya de un modelo de negociación colectiva de cobertura amplia, de clase. De hecho la situación de la negociación colectiva en Euskadi no es solamente conse-

cuencia de la reforma laboral. Siendo más precisos es la consecuencia de una vieja estrategia sindical que con la reforma laboral tiene nuevos (y más graves) efectos para las y los trabajadores.

Según el último informe del Consejo de Relaciones Laborales de Euskadi, un 18% de las los trabajadores vascos tienen decaído su convenio colectivo, y más del 50% están pendientes de renovar el suyo.

## ¿Qué contenidos se están firmando en los (pocos) convenios que se firman en Euskadi?

En los convenios actualmente vigentes en Euskadi, la subida salarial media es del 0,63%. Es decir, además de excluir cada vez a más trabajadores/as vascos de la protección de un convenio vigente y actualizado, las condiciones salariales que se están

pactando son inferiores a las que se recomiendan en el acuerdo estatal ELA y LAB tienen que explicar muy despacio, que una subida salarial del 0,63% para 150.000 personas es buena, y una subida del 1 ó del 1,5% para más de medio millón de trabajadores es mala.

## ¿Qué es lo que pretende hacer CCOO de Euskadi?

Una organización que de verdad aspire a transformar la realidad cotidiana, analiza los contextos reales, no los utiliza de pretextos. En la situación actual, con inflación negativa, con riesgo de pérdida del instrumento de la negociación colectiva, hacemos una valoración positiva del preacuerdo estatal fundamentalmente por estas razones:

- Fija unos criterios para las negociaciones de los distintos convenios, y por tanto debiera facilitar esas negociaciones
- Cambiar la orientación de las políticas salariales. Se recomienda la recuperación del poder adquisitivo de los salarios, como elemento de justicia redistributiva, y de mejora de la demanda, la actividad y con ello el empleo
- Es un acuerdo que persigue RECONSTRUIR la negociación colectiva. Unido a las distintas sentencias judiciales hacen que la reforma laboral sea una auténtica chapuza, un foco de inseguridades jurídicas. Debe ser derogada y reformada radicalmente.
- Siendo por tanto el acuerdo una buena palanca para el desbloqueo de la negociación colectiva, hay otras valoraciones que debemos dejar claras:
- La negociación de los convenios dependerá en cada momento de la



correlación de fuerzas. Un acuerdo es una palanca para facilitar el esfuerzo, pero necesita fuerza. Y eso es organización de las y los trabajadores. El acuerdo no resolverá por sí sólo la negociación colectiva, y menos en Euskadi.

- La apuesta de CCOO de Euskadi no es trasladar miméticamente el acuerdo, sino buscar un espacio propio. ¿Por qué? Porque hay problemas añadidos. Aquí la negociación colectiva está bloqueada desde hace uno, dos, o varios años más. Y eso exige salidas distintas
- Cualquier escenario de negociación con la patronal requiere de un compromiso. Los acuerdos que alcanzásemos de trasladarán a las mesas de negociación. Y de las mesas a la información a nuestra representación y a las y los trabajadores. Hay que desatascar los convenios colectivos.

- Las elecciones sindicales no nos están dando la mejora en resultados necesaria para firmar convenios como mayoría. Por tanto hay una corresponsabilidad (consciente o no) de una parte importante de las y los trabajadores en su pérdida de convenios colectivos. CCOO de Euskadi explorará las vías necesarias para no perder los convenios, pero esta situación no se puede perder de vista.

**Vamos a convocar una asamblea general el día 12 de junio en Bilbao para explicar estas cosas y movilizarnos ante la patronal en defensa de nuestros convenios colectivos, de nuestros derechos laborales, de nuestro futuro.**

**Te esperamos.**

comisiones obreras  
**biltzar**

Eusko langileen kazeta  
sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores y las trabajadoras vascas desde 1967

[www.ccoo-euskadi.net](http://www.ccoo-euskadi.net)

### Dirección

Comisión Ejecutiva

### Redacción

Oskar Arenas, Iker Armenteros  
y Helena Ferreras

### Sede central

Uribitarte, 4  
48001 - BILBAO

### Teléfono

94 424 34 24

### FAX

94 424 38 98

### Email

[biltzar@euskadi.ccoo.es](mailto:biltzar@euskadi.ccoo.es)

**ELA eta LABek poliki poliki azaldu behar dute, 150.000 pertsonentzako %0,63ko soldata igoera ona dela, eta %1 edo 1,5eko igoera milioi erdi langilerentzat txarra dela.**

**Asanblada orokorra antolatuko dugu ekainaren 12an Bilbon gauzak hauek azaldu eta patronalaren aurrean mobilizatzeko gure hitzarmen kolektibo, lan eskubide eta etorkizunaren defentsan.**

**Zure zain gaituzu.**

# Amianto: asesino profesional



Hace pocos días hemos vuelto a exigir a ayuntamientos y partidos políticos más implicación en la lucha contra las enfermedades derivadas del amianto

Desde CCOO hemos denunciado durante esta campaña electoral la nula implicación que los ayuntamientos vascos han demostrado en lo relativo a la lucha contra el amianto.

El Parlamento Europeo ha emitido un dictamen en el que se dice que para el año 2030 todo el amianto instalado tiene que estar retirado de todos los edificios y centros de trabajo en los que se encuentre.

En este sentido, el Parlamento Vasco también ha instado a los ayuntamientos vascos a que elaboren un inventario en el que se incluyan todos los lugares donde hay amianto instalado, trámite que solo han cumplido en este momento los ayuntamientos de Urretxu, Ordizia, Hernani y Portugalete. La existencia de este inventario es algo necesario para

cumplir lo establecido por la Comisión Europea, y necesario también para la aplicación de medidas preventivas en obras de demolición y similares.

Recientes estudios han demostrado que en Euskadi durante los últimos 30 años 25.000 trabajadores y trabajadoras han estado en contacto con el amianto. Muchos siguen en contacto con este material cancerígeno, en sectores como la construcción, la captación de aguas y el mantenimiento industrial.

No hay que olvidar que en todo el estado se importaron alrededor de tres millones de toneladas de amianto, gran parte del cual está aún instalado y puede ocasionar graves patologías como mesotelioma, EPOC, cáncer pulmón o placas pleurales.

Desde CCOO entendemos que es necesario que todos los ayuntamientos vascos afronten la elaboración del inventario de amianto instalado, y así lo exigimos a las nuevas corporaciones municipales que han surgido tras las elecciones del 24 de mayo, puesto que a ello les insta también el Parlamento Vasco. Nos encontramos con un problema que no es del pasado, sino que es de gran actualidad.

Un reciente estudio de Osalan afirma que desde aquí hasta 2020 se diagnosticarán en Euskadi 1.000 casos al año de enfermedades derivadas del amianto, 90 de las cuales serán mesoteliomas, cáncer específico derivado de la exposición al amianto que resulta mortal.

**Amiantoaren aurkako borrokari dagokionez euskal udalek erakutsi duten inplikaziorik eza salatu dugu CCOOtik kanpaina honetan.**

**Uste dugu beharrezkoa dela euskal udal guztiek jarri den amiantoaren inguruko inbentarioa egitearen ardura hartzea, eta hala eskatzen diegu maiatzaren 24ko hauteskundeak eta gero sortu diren udal talde berriei.**

## CCOO contra la LGTBifobia

zirikatzen - ccoo gazteak



Como todos los años el 17 de mayo se celebró el Día Internacional contra la Homofobia y la Transfobia. Este día se celebra porque el 17 de mayo de 1990 la Asamblea General de la Organización Mundial de la Salud (OMS), eliminó de la lista de enfermedades mentales la homosexualidad. Tan solo han pasado 25 años de este paso y son muchas las barreras con las que se encuentran las personas LGTBI.

Una de esas barreras fundamentales la encuentran en el trabajo.

Estas barreras se manifiestan desde el acceso al mismo. El miedo a manifestar su identidad sexual u orientación sexual puede ser provocado porque éstas pueden traducirse en discriminación directa o indirecta, afectando a las condiciones de trabajo.

- Desde CCOO animamos a todas aquellas personas que hayan sido discriminadas por diversidad sexual o por género a que lo denuncie.
- Desde CCOO apostamos porque desde la negociación colectiva se introduzcan cláusulas específicas para eliminar esta discriminación.
- Apostamos porque el informe Lunacek y las directivas 200/78/CE y 2006/54/CE sean una realidad.

Los centros educativos siguen siendo un espacio donde la discriminación por cuestiones de identidad sexual y orientación sexual sigue muy presente.

Muchas personas estudiantes LGTBI se ven amenazados/as, insultados/as o sufren otras actitudes discriminatorias en su día a día. La educación en valores igualitarios es fundamental para que esta situación se erradique.



**El silencio es uno de los mayores enemigos en la lucha contra la discriminación a las personas LGTBI.**

**Desde CCOO seguiremos luchando para que la diversidad sexual y la identidad de género sea un hecho visible y respetado en el ámbito laboral, y reforzaremos nuestro compromiso en la defensa de los derechos de las personas LGTBI.**



Urtero moduan maiatzaren 17an Homofobia eta Transfobiaren aurkako Nazioarteko Eguna ospatu zen.

Oztopo nagusietako bat lan munduan aurkitzen dute LGTBI pertsonak, honetarako sarbideetik hasita. Beren identitate edo joera sexuala agertzeko beldur dira askotan honek diskriminazio zuzena edo zeharkakoa eragin dezakeelako eta horrek ondorioz lan baldintzei eragin.

- dibertsitate sexuala edo generoagatik bazterketa jasan duten pertsona guztiak gertatutako salatzerantz animatzen ditugu CCOOtik.
- negoziazio kolektibotik diskriminazio hau errotik kentzeko klausula espezifikoak sartzearen alde egiten dugu CCOOtik.
- Lunacek txostena baita 200/78/CE eta 2006/54/CE zuzentarauak errealitate izatearen aldeko apustua egiten dugu.

# Nuevo éxito en el 1 de mayo

## Garaipen berria maiatzaren 1ean

Las calles de Bilbao, Donostia y Vitoria-Gasteiz volvieron a llenarse de gente de CC00 para conmemorar nuestra fiesta. Un día el 1 de mayo del que se cumplían 125. El lema que ha aglutinado a miles de trabajadores y trabajadoras este año fue "Así no salimos de la crisis- pertsonak lehenik".

Bilbo, Donostia eta Gasteizko kaleak CC00-ko jendez bete ziren beste behin gure festa ospatzeko. 125 urte betetzen ziren aurtengo maiatzaren lehenean. Milaka langile bildu zuten lema "Así no salimos de la crisis- pertsonak lehenik" izan zen.



**CURSOS DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE OFERTA DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A PERSONAS TRABAJADORAS OCUPADAS - SUBVENCIONADOS AL 100%**

ACCIÓN FORMATIVA (LUGAR DE IMPARTICIÓN: VITORIA-GASTEIZ)	HORAS	FECHA INICIO	FECHA FIN	HORA INICIO	HORA FIN	DÍAS
EMERGENCIAS Y PRIMEROS AUXILIOS	40	01-06-15	16-06-15	16:00	19:00	L-M-X-J
<sup>(1)</sup> UF0044 FUNCIÓN DEL MANDO INTERMEDIO EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	60	08-06-15	25-06-15	19:00	21:30	L-M-X-J

ACCIÓN FORMATIVA (LUGAR DE IMPARTICIÓN: BIZKAIA)	HORAS	FECHA INICIO	FECHA FIN	HORA INICIO	HORA FIN	DÍAS
<sup>(1)</sup> UF0317 PLANIFICACIÓN DE LA AUDITORÍA	50	25-05-15	05-06-15	9:30	14:30	L-M-X-J-V
<sup>(1)</sup> UF0318 AUDITORÍA DE LAS AREAS DE LA EMPRESA	70	08-06-15	25-06-15	9:30	14:30	L-M-X-J-V
<sup>(2)</sup> MF0973_1 GRABACIÓN DE DATOS	90	25-05-15	17-06-15	9:30	14:30	L-M-X-J-V
<sup>(1)</sup> UF0349 ATENCIÓN AL CLIENTE EN EL PROCESO COMERCIAL	40	15-06-15	25-06-15	10:00	14:30	L-M-X-J-V
<sup>(1)</sup> UF0346 COMUNICACIÓN EFECTIVA Y TRABAJO EN EQUIPO	60	01-06-15	19-06-15	10:00	14:00	L-M-X-J-V

<sup>(1)</sup> Estos cursos son Unidades Formativas de Certificados de Profesionalidad

<sup>(2)</sup> Este curso es un Módulo Formativo de Certificado de Profesionalidad

**CURSOS DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE OFERTA SUBVENCIONADOS AL 100% DIRIGIDOS A TRABAJADORES/AS CUYA EMPRESA PERTENEZCA AL SECTOR METAL**

ACCIÓN FORMATIVA (LUGAR DE IMPARTICIÓN: VITORIA-GASTEIZ)	HORAS	FECHA INICIO	FECHA FIN	HORA INICIO	HORA FIN	DÍAS
SOLDADURA TIG. I	90	08-06-15	28-07-15	19:00	22:00	L-M-X-J
CONDUCCIÓN DE CARRETILLAS	25	06-07-15	16-07-15	18:30	21:00	L-M-X-J
OPERADOR DE GRÚA PUENTE	20	20-07-15	30-07-15	18:30	21:00	L-M-X-J

ACCIÓN FORMATIVA (LUGAR DE IMPARTICIÓN: GIPUZKOA)	HORAS	FECHA INICIO	FECHA FIN	HORA INICIO	HORA FIN	DÍAS
SOLDADURA ELÉCTRICA CON ELECTRODOS REVISTIDOS I	90	25-05-15	23-07-15	18:30	21:00	L-M-X-J
SOLDADURA SEMIAUTOMÁTICA	90	07-09-15	27-10-15	18:30	21:00	L-M-X-J
DISEÑO ASISTIDO POR ORDENADOR 3D I	60	INICIO PRÓXIMAMENTE				
INTERPRETACIÓN DE PLANOS I	50					
CONDUCCIÓN DE CARRETILLAS	25					
OPERADOR DE GRÚA PUENTE	20					
PLATAFORMAS ELEVADORAS MÓVILES DE PERSONAL	20					

INFORMACIÓN Y SOLICITUDES:

**FOREM ARABA**

C/Florida, 42 - 01005 Vitoria-Gasteiz  
Tfno: 945 14 60 12  
email: araba@foremuskadi.ccoo.es

**FOREM GIPUZKOA**

Camino Jai-Alai, 28 - 20012 Donostia  
Tfno: 943 27 11 04  
email: gipuzkoa@foremuskadi.ccoo.es

**FOREM BIZKAIA**

C/Nicolás Alcorta, 4 - 48003 Bilbao  
Tfno: 94 427 83 43  
email: bizkaia@foremuskadi.ccoo.es



@ccoindustria



<https://www.facebook.com/ccoindustria>

[www.industria.ccoo.es/euskadi](http://www.industria.ccoo.es/euskadi)



@FOREM\_Euskadi



<https://www.facebook.com/ForemEuskadi>

[www.foremuskadi.net](http://www.foremuskadi.net)