

comisiones obreras
biltzar

#NingunaMujerSola

**GURE
TXANDA**

#25N2025



Trabajos libres de acoso sexual
Sexu jazarpenik gabeko lanpostuak



emakumeen
idazkaritza

Editorial



Santi Martínez,

*Secretario general de
CCOO de Euskadi*

Decía que en estos primeros seis meses hemos tenido muy presente esta concepción como organización sindical y sociopolítica a la vez, en debates como el del salario mínimo en Euskadi, la movilización contra el genocidio en Palestina, el debate sobre la modificación de la ley de empleo público y el euskera, la negociación colectiva, nuestra relación con los movimientos sociales, el diálogo social, la acreditación de competencias, la salud laboral, la necesidad de combatir las violencias machistas, la segregación educativa, una política pública de cuidados o la situación de emergencia habitacional que estamos denunciando.

Si fuéramos una organización corporativa, con intereses que fueran colectivos pero autorreferenciales, que no superaran nuestros propios intereses, el listado del párrafo anterior se reduciría de forma ostensible.

Nuestra identidad complejiza nuestro trabajo sindical. Nuestro empeño durante los próximos meses es seguir complicando (nos) abordando tareas que nos trascienden. No formamos parte de una narrativa fácil sino profunda, sedimentada en reuniones clandestinas y en nuestro empeño de no dejar que la democracia se quedara en la puerta de las fábricas.

Con ese empeño reivindicamos un lugar distinto desde el que condicionar las políticas públicas en Euskadi que nos afectan como clase trabajadora, un lugar en el que la participación

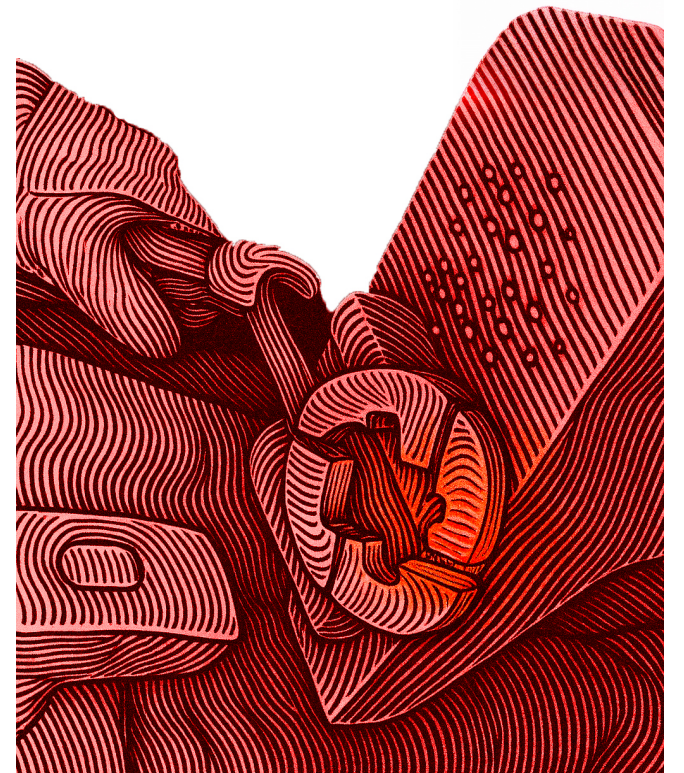
institucional no se confunda con pactos que buscan avalistas incondicionales y un diálogo social que no sea únicamente la coartada de las patronales para no hablar de salarios mínimos. Con ese empeño seguimos defendiendo que aquel lema de “un accidente, una pancarta” se haga realidad, como logramos una unidad sindical sin precedentes en la movilización en favor de Palestina. O abordamos la laboralización de la problemática de la vivienda y la vinculamos con una negociación colectiva que, más allá de subidas salariales potentes, consiga democratizarla y vincularla con las personas trabajadoras que pretende proteger.

Hoy, por desgracia, ese empeño viejo de defender la democracia en todos los ámbitos, es un reto de rabiosa actualidad. En ese reto nos encontrarán el año que viene. Es un reto mayúsculo, pero no tanto como esta organización.

Agintaldiko lehen sei hilabete hauetan gure identitate sindikala aldarrikatu dugu, betidanik arlo soziopolitikoa eta laborala batu dituen militantzia baten oinordeko. Mertxe Larrouyren eredupean funtsezkoak diren eztabaidetan parte hartu dugu: Euskadiko gutxieneko soldata, euskara eta Enplegu Publikoaren Legea, etxebizitza, Palestina, lan osasuna, zaintzak edo indarkeria matxistak. Ez gara erakunde korporatiboa, politika publikoak langileen ikuspegitik baldintzatu nahi dituen sindikatua gara. Demokrazia eta eskubideak babesteko ahaleginak gidatuko du gure lana datorren urte honetan ere .

**GORA EUSKADIKO
LANGILE KOMISIOAK!**

“El destino del ser humano se forja cada día, nadie lo conoce; él es lo que nosotros somos; desanimarse es desanimarlo.”
Romain Rolland.



Eusko langileen kazeta
sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores
y las trabajadoras vascas desde 1967

DIRECCIÓN
Comisión Ejecutiva

REDACCIÓN
Iñigo Garduño, Iker Armenteros y
Helena Ferreras

DISEÑO
Alaia Sedano

Email
biltzar@ccoo.eus

DICIEMBRE 2025
CCOO.eus

Afiliada a la Confederación
Europea de Sindicatos

48001 BILBAO
Uribitarte, 4
Tlfno.: 94 424 34 24

20011 DONOSTIA
Carlos I, 1-3
Tlfno.: 943 47 03 99

01007 VITORIA - GASTEIZ
Castilla, 50
Tlfno.: 945 13 13 22

Euskadiko Langile Komisioak
Apdo.: 5202 - 48001 - Bilbao
Año 42 - D.L.: SS-704/77

El pasado 21 de noviembre y vinculada al 25 de noviembre, celebramos bajo el lema “Gure txanda/nos toca” nuestra anual jornada contra las violencias machistas. En la jornada, dirigida a delegadas y delegados del sindicato, abordamos cómo dar respuesta a estas violencias desde nuestra acción.

Azaroaren 21ean, azaroaren 25ari lotuta, “Gure txanda” lemapean ospatu genuen indarkeria matxisten aurka urtero gure ordezkarietzat egiten dugun jardunaldia. Bertan, gure ekintza sindikaletik, indarkeria guzti hauei nola erantzun behar diogun aztertu genuen.

Se encargó del cierre de la jornada el secretario general **Santi Martínez**, que planteó la necesidad no solo de dar visibilidad a los referentes femeninos de nuestro sindicato, sino también a que los hombres se dejen interpelar por nuestras compañeras feministas. Porque, como expuso, “a nosotros no nos matan”.



Tras la presentación a cargo de nuestra secretaria de mujeres y empleo **Estibaliz Montero**, era **Carolina Vidal**, la secretaria confederal de mujeres, quien presentaba la guía “Recursos y derechos contra la violencia de género y violencias sexuales”. El objetivo de esta guía, que puedes encontrar aquí, es “El objetivo de esta guía es fortalecer la capacidad de respuesta de los delegados y delegadas, garantizar la protección de las víctimas de violencia de género y de las víctimas de violencias sexuales, y promover espacios laborales más seguros, justos e igualitarios.”



Como acto final de la jornada, nos concentramos en la **Plaza de las Mujeres 25 de Noviembre**, donde volvimos a gritar alto y claro.

Jardunaldiaren azken ekintza **Azaroaren 25eko Emakumeen** plazan egin genuen elkarretaratzea izan zen, bertan ozen eta argi esan genuen.

**GORA BORROKA
FEMINISTA!**



En la segunda mesa del día **Maitena Monroy**, fisioterapeuta y activista feminista, nos planteaba herramientas para la “autodefensa feministas frente al patriarcado”. Y es que la violencia contra las mujeres no es solo física, vivimos en un entorno lleno de mensajes destinados a mantener la dominación sobre las mujeres. Así, Maitena lanzó algunas claves para detectarlos y contrarrestarlos.

**NOVIEMBRE
GURE TXANDA**

DE QUÉ HABLAMOS CUANDO HABLAMOS DEL ABSENTISMO

Las patronales llevan tiempo utilizando el “absentismo” para no asumir sus responsabilidades, cambiándole el significado real.

Para definir qué es el absentismo vamos a huir de definiciones de barra de bar y de cuñados. La Organización Mundial del Trabajo dice que es la situación en la que alguien no se presenta en su lugar de trabajo, o acude menos horas “cuando desde la organización se esperaba que acudiera, o permaneciera todo el tiempo en dicho lugar”.

Según esa definición no se incluiría como absentismo las ausencias justificadas. Así, quedan fuera de lo que las patronales llaman absentismo todas aquellas ausencias que están previstas, como las que son para conciliación, las vacaciones, las horas sindicales o las incapacidades temporales. No todo lo que nos quieren colar como absentismo lo es. A veces, somos nosotras mismas las que decimos que “nos cogemos la baja”, pero la incapacidad temporal es emitida por alguien con autoridad legal y conocimientos para valorar nuestra salud. No solo eso, cada una de las bajas está sometida a múltiples controles, todos ellos pensados no para garantizar que nos recuperemos, sino que se basan en presionar económicamente. Ahí están las mutuas en las contingencias comunes, los llamados médicos policías o la propia Seguridad Social, que puede extinguir la parte económica de la baja.

¿Por qué este interés de las patronales en cambiar el sentido de las palabras? Por un lado, porque es una manera de escurrir el bulto, porque si somos las trabajadoras y trabajadores quienes caemos de baja por nuestro capricho, entonces parece que las empresas no tienen ninguna responsabilidad. Por otro lado, para romper la solidaridad entre las personas trabajadoras, para que el hecho de caer de baja me haga sentir culpable por “fastidiar a las compañeras y compañeros”.

Nada más lejos de la realidad. Estar en situación de incapacidad temporal, estar de baja, es un derecho nuestro, que no utilizamos a la ligera, sino para recuperarnos de todas las patologías que nos impiden trabajar. Da igual las veces que las patronales salgan pervirtiendo la palabra absentismo, tenemos que tener muy claro qué es cada cosa. Ejercer nuestros derechos no es, en ningún caso, ni un capricho ni un privilegio.

Aldi baterako ezintasun egoeran egotea, hau da, bajan egotea, geure eskubidea da, eta ez dugu arinkeriaz erabiltzen, lan egitea eragotzen diguten patologietatik berreskuratzeko erabiltzen dugu.

Berdin du, patronalek, absentismo hitza zenbat aldiz gaizki erabili, argi eduki behar dugu gauza bakoitza zer den. Gure eskubideak egikaritzea ez da inolaz ere kapritxoa ez eta pribilegioa.

AGRUPACIÓ
ATLANTIS
Entidades del Grupo AXA en España


euskadiko langile komisioak

**Tu tranquilidad,
nuestro mejor regalo**

Nuestro grupo asegurador ha crecido con la incorporación de las entidades AGRUPACIÓ I ATLANTIS al Grupo AXA

Ahora, tenemos el seguro AXA que se adapta a ti



**SEGURO
DE HOGAR**



**SEGURO
DE AUTO**



**SEGURO
DE SALUD**



**SEGURO
DENTAL**

**Para más información
contacta con tu oficina
más cercana:**

Bilbao - Tel. 94 424 23 02

Vitoria - Tel. 94 515 43 29

San Sebastián - Tel. 699 295 631

Oficinas AGRUPACIÓ I ATLANTIS, entidades del Grupo Axa en España

Los términos expresados en esta web están supeditados a las condiciones generales y particulares de aplicación de estos seguros así como a la modalidad de seguro contratado y que el contrato esté al corriente de pago. Cobertura otorgada por AXA Seguros Generales S.A. de Seguros y Reaseguros. Domicilio social: c/ Monsenyor Palmer, 1 - 07014 Palma de Mallorca. CIF: A60917978. Inscrita en el Registro Mercantil de las islas Baleares, en el tomo 2325, folio 63 y hoja PM-61041. NIF: A-60917978 - Sede Central: C/ Emilio Vargas, 6. 28043 Madrid. Más información en www.axa.es.

Preparadas para la negociación del metal de Bizkaia y Araba

El 31 de diciembre pierden vigencia los actuales convenios del metal de Bizkaia y Araba y toca negociar su renovación. En las últimas semanas hemos celebrado asambleas en Gasteiz, Durango y Bilbao para escuchar a nuestros delegados y delagadas, preparar las plataformas e ir activando la negociación.

Somos conscientes de la responsabilidad de negociar estos convenios, que son tractores de derechos para la clase trabajadora en Euskadi. Y de la necesidad de llevar la tensión a cada centro de trabajo y que en los vestuarios se note que se está negociando el convenio.

Poder adquisitivo, salarios reales, subrogación para todo el sector, protocolos de actuación para frente a las olas de calor, reducción del tiempo de trabajo, seguir avanzando en igualdad o establecer medidas para evitar la discriminación de las personas LGTBI son algunas de nuestras reivindicaciones.

Sabemos lo que nos jugamos en un contexto social y político con muchas incertidumbres. Frente a un futuro incierto, unas Comisiones Obreras comprometidas con su clase.

¡A por ello!

Bizkaiko eta Arabako metalgintzako negoziazio-mahaiak berriro irekitzeko atarian gaude. Gure herriarentzat motor ekonomikoa diren bi hitzarmen. Soldatetan, lanaldian, berdintasunean, lan-osasunean, prestakuntzan... jokatzeko dugu. Gure klasea defendatzeko eta eskubideetan aurrera egiteko prest gaude.

Aurrera!

NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO DE ARTES GRÁFICAS DE BIZKAIA:

BLOQUEO LARGO Y TENSION CRECIENTE

Casi dos años y medio después de la apertura de la mesa negociadora, el convenio provincial de Artes Gráficas de Bizkaia continúa encallado. El sector sigue regulado por un texto cuya vigencia se mantiene por sentencia judicial, pero que no se actualiza desde 2011. El intento de reactivar la negociación en 2018 fracasó por las discrepancias sobre la validez de la representatividad de la mesa constituida en 2012, y desde entonces el conflicto no ha hecho más que profundizarse.

En la mesa actual, que suma ya 32 reuniones y donde ELA ostenta la mayoría absoluta, apenas se han logrado avances. Los sindicatos sí han conseguido que la patronal retire la práctica totalidad de los retrocesos planteados inicialmente: eliminación del complemento por IT, recorte del cálculo de la antigüedad o imposición de una flexibilidad de jornada para todo el sector. Sin embargo, los puntos clave siguen totalmente atascados. La actualización de las tablas salariales y la definición de una cláusula de compensación/absorción que no resulte abusiva mantienen posiciones irreconciliables.

Ni las jornadas de huelga ni las numerosas concentraciones del sector han logrado

mover a la patronal de su última propuesta, presentada hace más de un año y que no garantiza siquiera la recuperación del poder adquisitivo perdido desde 2011. La situación es crítica: la patronal ha amenazado con disolver la asociación, y su representante en la mesa advierte que dejará de acudir si el sindicato mayoritario no realiza una propuesta cercana a sus planteamientos económicos.

Desde CCOO observamos con preocupación cómo el bloqueo puede volver a traducirse en nuevos retrocesos para un sector profundamente precarizado y apelamos a la unidad. Porque sin presión colectiva y sin la determinación de quienes sostienen el sector, la patronal seguirá intentando imponer su modelo de precariedad y falta de derechos.

Bizkaiko Arte Grafikoen hitzarmenak bi urte eta erdi baino gehiago daramatza geldituta, patronalak ez du pausorik ematen eta sektorea gaurkotu gabe dago 2011 urtetik. Mahaiak egindako 32 bilerek ez dute balio izan soldatetan eta bidezko klausuletan aurrera egiteko, baizik eta atzera pausuak gelditzeko, besterik ez. CCOOtik bateratasuna babesten dugu patronalak prekarietatea inposatzea ekiditeko.



CALENDARIO EGUTEGIA 2026

Falta por determinar las fiestas locales y provinciales/
Lurralde eta herriko jaieguna zehaztea falta da

ENERO/URTARRILA

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

FEBRERO/OTSAILA

L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	

MARZO/MARTXOA

L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

ABRIL/APIRILA

L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

MAYO/MAIATZA

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

JUNIO/EKAINA

L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

JULIO/UZTAILA

L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

AGOSTO/ABUZTUA

L	M	M	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

SEPTIEMBRE/IRAILA

L	M	M	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

OCTUBRE/URRIA

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

NOVIEMBRE/AZAROA

L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

DICIEMBRE/ABENDUA

L	M	M	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

VITORIA/GASTEIZ

Castilla, 50 - 945 13 13 22

DONOSTIA

Carlos I, 1-3 bajo - 943 47 03 99

BILBAO

Uribitarte, 4 - 94 424 34 24



NUEVOS RETOS,
MISMAS LUCHAS.

ccoo.eus

Tras el Black Friday mantenemos la exigencia

Un año más, desde CCOO Zerbitzuak hemos aprovechado el Black Friday para poner sobre la mesa lo que realmente sostiene estas campañas: el trabajo de miles de personas en los comercios. Las empresas vuelven a registrar ventas extraordinarias, pero sus plantillas continúan sin ver ese esfuerzo reflejado ni en los salarios ni en unas condiciones de trabajo acordes al ritmo que se les exige.

Durante estas semanas hemos recordado a

la clientela que detrás de cada rebaja y cada compra hay jornadas más intensas, horarios estirados al límite y menos tiempos de descanso. Y también

hemos insistido en algo que para nosotras es básico: las empresas deben reconocer y poner en valor el trabajo que sostiene al sector. No es admisible que, mientras aumentan los beneficios, las plantillas sigan con sueldos bajos, recortes de personal, cambios constantes de turnos, jornadas imprevisibles y descansos semanales que no siempre se respetan.

En esta campaña hemos querido visibilizar esa realidad: lo que cuesta sacar adelante estos picos de ventas y en qué condiciones se hace. Por eso hemos repartido materiales informativos y hemos estado a pie de calle, hablando con la clientela y explicando por

qué es necesario un comercio con empleo digno y estable.

Ahora, con la campaña de Navidad, seguimos en la misma línea. Volvemos a recordar que la calidad del empleo en el comercio no puede depender del calendario comercial. Si queremos un sector fuerte y sostenible, las condiciones laborales tienen que mejorar, y en eso vamos a seguir centrando nuestros esfuerzos.

DIGNIDAD LABORAL EN EL COMERCIO

CCOO Zerbitzuak Federazioak salatu du Black Friday-a eta geroko salmenten gorakadak ez duela merkataritzako langileen baldintzetan ez soldatetan eragiten. Lan kargen handitzea ikusi dugu, ordu-tegi amaigabeak eta atsedeen falta. Gaborak gertu ditugula enplegu egonkorra eta bidezkoa eskatzen jarraituko dugu.

CCOO DEL HÁBITAT DE EUSKADI:

En CCOO del Hábitat de Euskadi llevamos años demostrando que la negociación y una presencia constante en las obras sirven para mejorar la vida real de la gente. La firma de los tres convenios provinciales de construcción ha supuesto un salto importante para 57.000 personas trabajadoras: 33.000 en Bizkaia, 14.000 en Álava y 10.000 en Gipuzkoa. Derechos laborales garantizados, salarios actualizados y un marco que da más seguridad a un sector que, por desgracia, sigue arrastrando un nivel de siniestralidad muy alto.

Nuestro trabajo no se queda en las mesas de negociación. Cada día estamos en los tajos, visitando obras, informando sobre derechos y jornadas, y recordando que la seguridad no es negociable. En un sector donde siete personas han perdido la vida este año en la CAV —y 114 en el conjunto del Estado—, avanzar en prevención es una obligación. Por eso consideramos un paso clave el inicio del procedimiento para lograr coeficientes reductores que permitan adelantar la jubilación en los oficios más peligrosos, frente a la pasividad de la patronal y de otros sindicatos.

FUERZA SINDICAL PARA AVANZAR EN LA CONSTRUCCIÓN

Todo esto es posible gracias al apoyo que recibimos en las elecciones sindicales. Las trabajadoras y los trabajadores confían en nuestras candidaturas porque ven que somos útiles y que nuestra presencia se traduce en mejoras reales. Detrás de cada avance hay afiliación, organización y un trabajo colectivo que sostiene la capacidad de CCOO para defender el sector.

El secreto del éxito de nuestros logros sindicales

no está en la suerte, sino en la afiliación y organización colectiva de CCOO en todas y cada una de las empresas de la construcción.

EAEko hiru lurralde hitzarmenak sinatu ditugu, 57.000 langileren lan baldintzak hobetuz.

Obretan egin dugun eguneroko lanak eta afiliazioaren konfiantzak aurrera pausu hauek eusten dituzte.

Lanbide gogorrenetan segurtasun handiagoa, ezbehar gutxiago eta erretiro aurreratuaren lortzeko borrokan jarraitzen dugu.



Txema Herrero
Responsable de Bizkaia



Arturo Salinas
Secretario general de
CCOO del Hábitat



Mª Carmen Sánchez
Responsable de Gipuzkoa



Juan Luis España
Responsable de Araba

LA CARGA QUE NO SE VE: EL IMPACTO POST-COVID EN NUESTRO DÍA A DÍA

En estos meses hemos seguido muy de cerca cómo los efectos de la pandemia siguen golpeando a una parte importante de quienes trabajamos en la sanidad pública y privada. Muchas cosas han cambiado desde entonces, pero hay algo que no ha dejado de crecer: la presión, la tensión y, sobre todo, las agresiones. Los datos que manejamos hablan de un aumento del 20% al 30% respecto a los años previos al COVID. Y detrás de esos números está lo que vivimos cada día: un sistema saturado, la falta de información rigurosa y una tensión social que aún no se ha disipado.

Los informes sitúan el mayor impacto en atención primaria, urgencias y salud mental. Y, como tantas veces ocurre, son las mujeres, el personal joven y quienes trabajan en atención directa quienes se llevan la peor parte. En Osakidetza ya hemos trasladado estos datos en el Comité Corporativo, poniendo sobre la mesa el incremento de incidentes y accidentes que se está declarando.

En esa reunión denunciábamos también algo que nos preocupa especialmente: la actuación de la mutua con las trabajadoras embarazadas de la Red de Salud Mental. Se les ha negado la prestación por riesgo durante el embarazo en los primeros trimestres, ignorando que

Osakidetza reconoce un riesgo de agresiones moderado para todas ellas. Ante esto, no hemos dudado en acudir a los tribunales. Tampoco renunciamos a reclamar la reactivación inmediata del Observatorio de Agresiones. Lo necesitamos para abordar con seriedad una situación que se ha agudizado tras la pandemia y que se refleja en más riesgos psicosociales, más problemas de salud y más bajas por trastornos psicológicos.

Otro frente abierto ha sido el reconocimiento del COVID como contingencia profesional. Durante los años más duros se reconoció como accidente laboral en varios casos, pero otros quedaron fuera arbitrariamente. El ejemplo más reciente es el de una compañera de Gasteiz que contrajo el virus en 2020 y cuya contingencia, tras cinco años de pelea, ha sido reconocida por vía judicial. Y seguimos. Muchas personas afectadas por COVID persistente continúan sin un reconocimiento adecuado, sin protección y con dificultades para reincorporarse. Desde la Federación hemos reclamado su reconocimiento como accidente de trabajo y, cuando ha hecho falta, lo hemos llevado también a los juzgados.

A pesar de todo, mantenemos el foco: acompañar, asesorar y exigir medidas allí donde las evaluaciones psicosociales señalan riesgos altos o muy altos. Porque entre nuestras prioridades están la salud, la seguridad y las condiciones de trabajo.

Txostenek diotenez eragin handiena lehen mailako arretan, larrialdietan eta osasun mentalean pilatu da. Berriro ere, emakumeak, langile gazteak eta zuzeneko arretan daudenak izan dira kaltetuenak. Horri COVID iraunkorra pairatzen dutenen egoera gehitu behar da, ez baitute aitorpenik ez eta babes nahikorik eta gainera beren lanpostuetara bueltatzeko zailtasun handiak dituzte. Federaziotik aldarrikatu dugu hori lan istriputzat hartzea, eta beharrezkoa izan den kasuetan epaitegietan ere babestu dugu.

MESA DEL PACTO ANTI-SEGREGACIÓN:

ENTRE HACER Y HACER QUE SE HACE

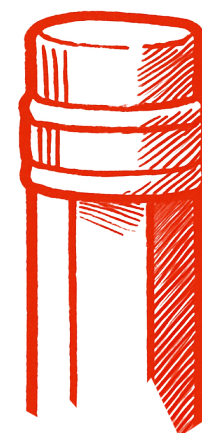
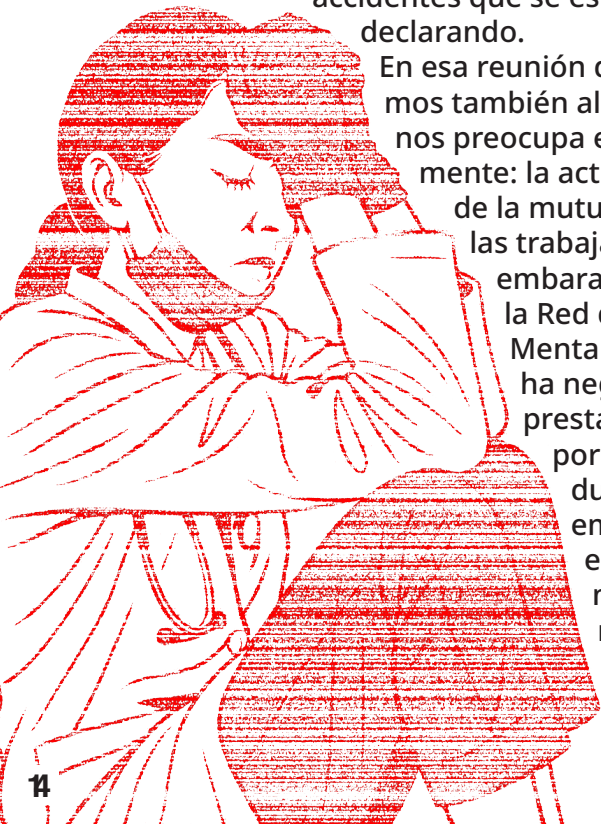
Ya han tenido lugar tres mesas por el pacto anti-segregación escolar que promueve el Departamento

de Educación del Gobierno Vasco. CCOO Irakaskuntza cada vez se encuentra más incómoda y más utilizada en una mesa con la que no comparte planteamientos, no comparte metodología, no comparte objetivos, no comparte diagnóstico y no comparte ni las medidas ya implementadas para combatir el mayor problema que tiene nuestro sistema educativo, ni la valoración simplista y autocomplaciente que se hace del resultado de las mismas. En CCOO Irakaskuntza creemos firmemente que, en esencia, es la dualidad de redes que caracteriza a nuestro sistema educativo —que reparte a todo el alumnado a partes iguales entre la escuela pública y la escuela privada— la causa principal y no atendida de la segregación escolar, centrada en un colectivo concreto que no es otro que la población de origen inmigrante extracomunitaria, y que concentra en una sola las tres dimensiones en las que se manifiesta la segregación escolar en nuestro sistema educativo: los motivos socioeconómicos, las necesidades educativas especiales y el propio origen migrante. Creemos igual de firmemente que solo una apuesta clara y decidida por una escuela pública vasca fuerte, bien dotada y que garantice una escolaridad universal es

no solo el único camino posible para atacar de raíz el problema de la segregación escolar, sino también el único para garantizar una buena calidad educativa y la pervivencia y la transmisión de la lengua y la cultura vasca. La mera coexistencia de las dos redes educativas en un escenario de paridad sostiene y garantiza una diferencia de disponibilidad de recursos que impide la lucha contra la segregación, que está en la base de la propia existencia de los centros privados sostenidos con fondos públicos que compiten entre sí en la disputa del, para ellos, mejor alumnado.

La escuela pública es, con sus dificultades intrínsecas, la única escuela que posibilita a todo el alumnado compensar su desigualdad de origen. La escuela privada, concertada o no, es la que selecciona de origen al alumnado a quien ofrecerá esa posibilidad. La recolecta de firmas al final de la mesa del pacto anti-segregación terminará dando carta de legitimidad a las medidas que el Departamento de Educación ya tiene pensadas para reducir el índice de disimilitud; no hay duda. Pero en CCOO Irakaskuntza lo vemos claro: una cosa es hacer, y otra muy diferente es hacer que se hace.

Eskola publikoa da, bere berezko zailtasunekin, ikasleen jatorrizko desberdintasuna konpentsatzea ahalbidetzen duen eskola bakarra. Eskola pribatua da, itunpekoa izan edo ez, jatorriz hautatzen duena ikasleari aukera emango dion edo ez.



Ecuador: el triunfo del **NO,** "terrorista"

El pasado octubre, 3 integrantes de la Fundación Paz y Solidaridad de CCOO de Euskadi (<https://www.pazysolidaridadeuskadi.org/>) viajamos a Ecuador en medio de un Paro Nacional convocado por el movimiento indígena. Para quien no nos conozca, venimos acompañando desde hace

En este país, el movimiento indígena es el principal sujeto político que viene articulando con otros movimientos sociales, organizaciones populares y sindicatos contra el recorte de derechos y las políticas del FMI, como cuando en los paros del 2019 y 2022 lograron articular y negociar con el gobierno una agenda reivindicativa de demandas para la defensa de derechos, entre ellos, derechos laborales.

En este contexto, por el propio racismo

como terrorista para poder ser aniquilado. Esto viene pasando desde 2024, cuando se decreta el estado de Conflicto Armado Interno, instituyendo el Estado de guerra como mecanismo de dominación político-ideológica. Según datos publicados por la revista Crisis, existen 2.600 denuncias que implican a las Fuerzas Armadas y Policía Nacional, entre las cuales constan desapariciones forzadas y ejecuciones extrajudiciales entre 2024 y lo que va del 2025.

Los mecanismos de represión estatal durante el paro también recordaron a la marca "Israel": un componente étnico del enemigo interno, el ataque directo en territorios, la extrema violencia contra los varones indígenas -sean o no manifestantes-, la agresión a mujeres mayores y la mutilación de símbolos de resistencia como las trenzas de jóvenes-, son actos que hemos visto con claridad los últimos dos años de genocidio en Gaza, y por 80 años de ocupación en

ria sin precedentes, ya que el NO se impuso en las 4 preguntas.

Fue la conciencia colectiva despertando: el pueblo no olvida ni perdona, mostró su rechazo al autoritarismo y defendió la vida. Este triunfo le pertenece, sin que nadie pueda adjudicárselo.

Volvemos convencidas de que lo que ocurre en Ecuador es un laboratorio más de la ultraderecha para otros paradigmas políticos, no sólo para la región, sino también para Europa y otras sociedades del mundo. Por todo ello, y también, apelando a nuestra identidad solidaria internacionalista os invitamos a seguir de cerca estas luchas y a aprender de ellas, para que "no se nos acabe la fiesta".

Euskadiko CCOOren Bakea eta Elkartasuna Fundazioa Ekuadorren egon da nazio mailako paro deialdian duela 20 urte baino gehiago lan egiten duen erakunde indigenei babesa emateko. Noboako Gobernuak mu-



más de 20 años a organizaciones indígenas en sus procesos de construcción de autonomía, defensa de derechos colectivos y de sus territorios en disputa capitalista.

Fuimos a ver cómo era eso del "Nuevo Ecuador" del que se jacta su presidente Daniel Noboa, al que algunos apodan Mikele, por copiar al presidente de Argentina Javier Milei, en sus políticas económicas y al de El Salvador, Nayib Bukele en sus estrategias de represión social. Y, claro, nos encontramos con el fascismo como proyecto de sociedad.

estructural, el presidente instituye la lucha contra el crimen organizado como la lucha contra el movimiento indígena como principal enemigo. Y, en segundo lugar, contra la izquierda y las organizaciones sociales como aliadas en un elaborado entramado de una presunta estructura internacional de alianza narcoterrorista contra el progreso. ¿Será que tiene alguna relación con la obsesión imperialista en el mundo?

El relato cambia y ahora la clase trabajadora y el pueblo precarizado es calificado

Palestina.

Tras el fin del paro, sin recursos, con las cuentas bloqueadas, perseguidos, con comuneros y líderes judicializados...el pueblo ecuatoriano ha realizado una tarea titánica: colocar toda su fuerza en la campaña por el NO en el referéndum y Consulta Popular, impulsada por Noboa para instalar bases militares extranjeras, redactar una nueva Constitución y otras propuestas regresivas en derechos. Afortunadamente, el pasado 16 de noviembre se logró una victo-

gimendu indigena eta langile klasea "barne etsai" bihurtu ditu, gerra egoera errepresioa eta eskubide urraketa larriak justifikatzeko. Paro egunean agerian geratu da estatuko indarren muturreko indarkeria eta kriminalizazio soziala gero eta handiagoa dela. Hala ere, Ekuadorreko herriak EZetzaren garaipena lortu du Gobernuak sustatutako erreferendumean. Bizitako guztiak ondo erakusten du Ekuador ultraeskuineko laborategia dela gaur egun, eta arretaz begiratu behar dugula.

El pasado 12 de noviembre, los compañeros de CCOO Gazteak, Altea Busto y Xabier Ledesma, tuvimos el privilegio de participar en el evento Merkalan25 celebrado en el Palacio de Congresos Europa de Vitoria-Gasteiz.

Foro honetan egoteak lehen eskuko ikuspegi zuzena eskaini zigun euskal gazteek aurre egin behar izaten dioten lan-errealitate gordinari buruz baita mugimendu sindikalaren inguruan dagoen informazio faltari buruz ere. Prekarietatea handia bada ere, egiaztatu genuen oraindik ere zalantza, mesfidantza eta beldur ugari dagoela sindikatuarengana hurbiltzerako orduan eta norberaren eskubideen defentsan jokatzeko duen funtsezko papera ez dela ondo ulertzen.

Acercando CCOO a la Juventud

Aprovechamos esta plataforma para entablar un diálogo cercano, sin filtros y desmitificador con las personas jóvenes. Nuestro objetivo no fue otro que explicar con total claridad: quiénes somos, cuál es nuestra misión y, sobre todo, para qué existimos una vez que se produce la inserción, a menudo traumática, en el mercado laboral.

Idea nagusi hau helarazi genien: sindikatua ez da entitate arrotz edo urrun bat. Frustrazio indibiduala negoziazio ahalmen bihurtzen duen tresna kolektiboa da.

CCOO Gazteak: Nuestra Respuesta al Desafío Juvenil

Gainera, CCOO Gaztearen existentzia eta egiten dugun funtsezko lana nabarmentzeko aukera izan genuen.

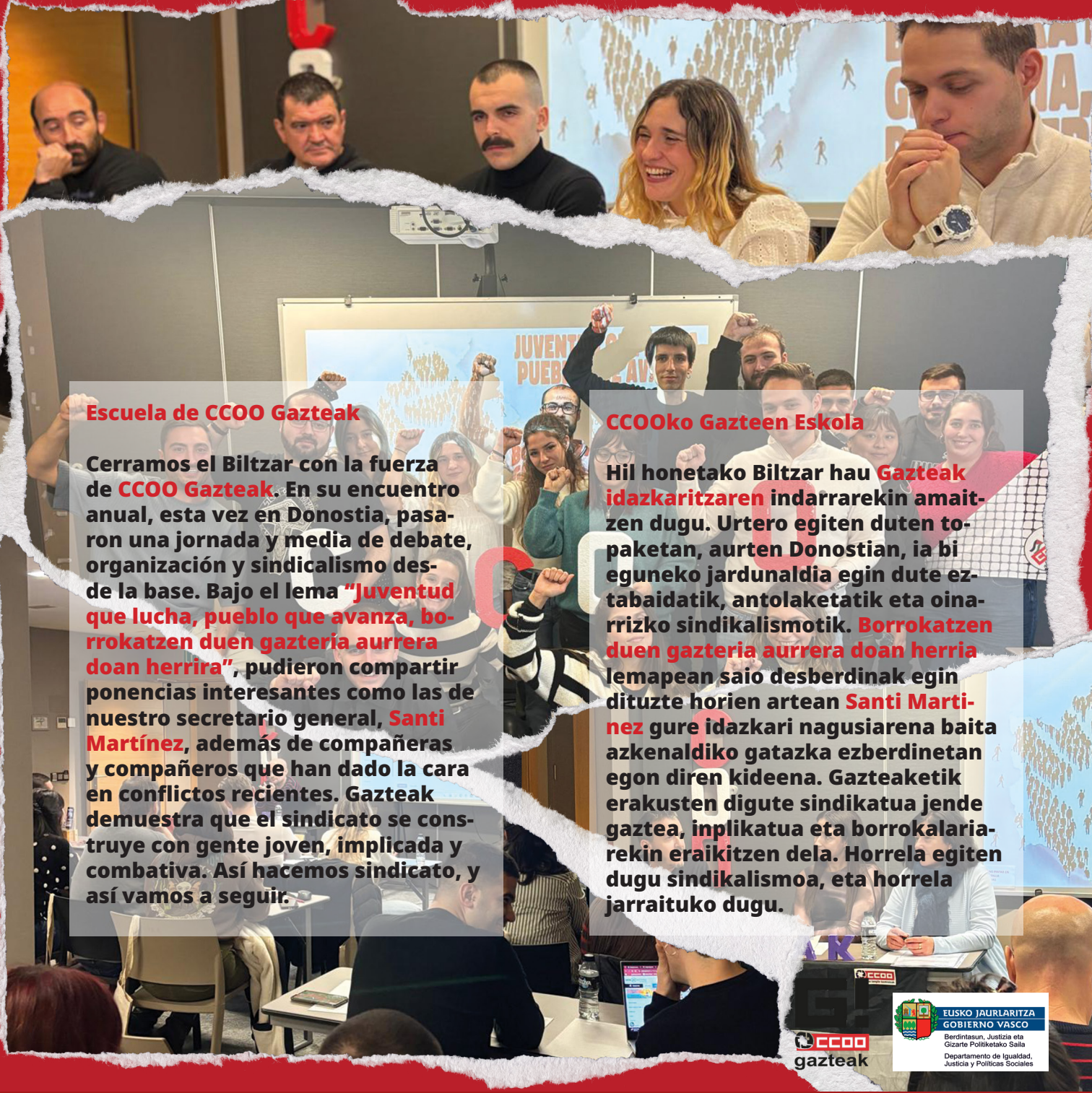
CCOO Gazteak es el punto de encuentro donde los jóvenes de Comisiones Obreras nos organizamos, compartimos experiencias y aunamos fuerzas para luchar de forma específica y contundente contra la precariedad que nos afecta. No solo denunciaremos la temporalidad, la parcialidad abusiva y los bajos salarios, sino que también ofrecemos asesoramiento especializado y formación para que nadie tenga que decir resignado:

“Para mi edad, esto es lo que hay.”

La respuesta en Vitoria fue muy positiva. Ver el interés y la necesidad de información en los ojos de la gente joven nos reafirma en la convicción de que la lucha contra la precariedad pasa, indefectiblemente, por la organización sindical activa de la juventud.



GAZTEAK POR MERKALAN



Escuela de CCOO Gazteak

Cerramos el Biltzar con la fuerza de **CCOO Gazteak**. En su encuentro anual, esta vez en Donostia, pasaron una jornada y media de debate, organización y sindicalismo desde la base. Bajo el lema **"Juventud que lucha, pueblo que avanza, borrokatzen duen gazteria aurrera doan herrira"**, pudieron compartir ponencias interesantes como las de nuestro secretario general, **Santi Martínez**, además de compañeras y compañeros que han dado la cara en conflictos recientes. Gazteak demuestra que el sindicato se construye con gente joven, implicada y combativa. Así hacemos sindicato, y así vamos a seguir.

CCOOk Gazteen Eskola

Hil honetako Biltzar hau **Gazteak idazkaritzaren** indarrarekin amaitzen dugu. Urtero egiten duten topaketan, aurtien Donostian, ia bi eguneko jardunaldia egin dute eztabaidatik, antolaketatik eta oinarritzko sindikalismotik. **Borrokatzen duen gazteria aurrera doan herria** lemapean saio desberdinak egin dituzte horien artean **Santi Martínez** gure idazkari nagusiarena baita azkenaldiko gatazka ezberdinetan egon diren kideena. Gazteaketik erakusten digute sindikatua jende gaztea, inplikaturik eta borrokalariarekin eraikitzen dela. Horrela egiten dugu sindikalismoa, eta horrela jarraituko dugu.



Euskadiko Langile Komizioak
C.S. de CCOO de Euskadi
Unibartea, 4 (Apto. 5202)

48001 - BILBAO
Año 42 - D.L.: 55-704/77

FRAQUEO CONCERTADO
NÚMERO 08/91

PERIODICIDAD MENSUAL

Sr. Cartero:	
Por favor indique con una X	
la causa de la devolución.	
Rehusado	<input type="checkbox"/>
Desconocido	<input type="checkbox"/>
Ausente	<input type="checkbox"/>
Dirección incompleta	<input type="checkbox"/>