



Santi Martínez

Secretario general de CCOO de Euskadi

Las huelgas son hijas de un contexto **de-terminado**, y el nuestro no es ajeno a una realidad que venimos denunciando desde hace tiempo. Existe una **desconexión** entre los buenos **datos macroeconómicos y la cotidianidad de la gente**, establecida sobre bases materiales.

Un **elemento de esa desconexión es el incremento de los precios** que, sin embargo, **ha sido compatible con beneficios empresariales sostenidos en el tiempo**, especialmente cuantiosos en sectores como el bancario, el energético y el inmobiliario.

Además, **en Euskadi, la cesta básica de alimentación se ha incrementado un 46 %** entre 2019 y 2026. Somos la comunidad autónoma con el crecimiento más alto. Esta realidad **provoca el disciplinamiento del consumo de las familias trabajadoras** que, combinado con el deterioro de los servicios públicos, hace que se deriven consumos hacia vectores como el de los cuidados, los sanitarios o los educativos.

En este mismo contexto, **las subidas salariales importantes que hemos logrado aparecen completamente desacopladas de los precios disparatados de la vivienda. No hay subida que aguante este ritmo de incremento de precios**, que, por ejemplo, sitúan a Bilbao y Donostia entre las cinco capitales de provincia más caras de España. Además, las trabajadoras vascas tenemos que dedicar

diez años de nuestro salario para acceder a una vivienda nueva y la edad de emancipación podría apellidarse “adulta” en vez de “juvenil”. Mientras tanto, **el gran aporte del PNV en el primero de los decretos que se impulsaron para tratar de frenar los desahucios tras el surgimiento de la movilización social a la que luego haremos referencia fue bajar del 21 % previsto al 10 % las tasas aplicables a los pisos turísticos.**

También en **Euskadi los salarios mínimos son los que más sufren las consecuencias de los incrementos de precios.** Sabemos que el debate sobre salarios mínimos se ha articulado en torno a dos propuestas: el SMI vasco del sindicalismo nacionalista o el salario mínimo de convenio.

Nuestra propuesta es compatible con la demanda ubicada en el contexto de la huelga, **de incremento de un 7 % del SMI que se traduce en algo más de 1500 euros al mes (en 12 pagas).** Tenemos una oportunidad de volver a poner en valor nuestra propuesta que genera mucha más certidumbre entre las personas trabajadoras que llevar la fragmentación nacionalista del SMI a un parlamento con una mayoría antisocial alternativa. **Esta desconexión vasca configura un mapa de malestar social que se ha activado en el marco estatal mediante un disparador emocional que ha sido el desahucio de Mari Carmen Abascal y su posterior fallecimiento.**

Ha sido un malestar colectivo, transversal, plural y circunscrito al tema de la vivienda. **Organizado desde los movimientos sociales, pero desde una visión no refractaria al hecho sindical.** El **sindicato** ha leído el contexto desde una visión periférica y **ha decidido canalizar ese malestar centrado en la vivienda, complementarlo y laborizarlo, para ir hacia una Huelga General** con un arco narrativo amplio y adaptable también a nuestra realidad.

Hemos trabajado en la fase de reflexión previa al escenario de la huelga para que todas las organizaciones sindicales vascas coincidiéramos en el día.

Este empeño no es óbice para **señalar la importancia que tiene para nuestra organización poder retomar el timón de la conversación pública laboral en Euskadi**, sacándola de los parámetros de otras organizaciones que basculan, por ejemplo, en torno al idioma que usamos para negociar los convenios. **Ahora, la conversación pública se articula en torno a las necesidades materiales de las personas.**

Por último, **tampoco se nos escapa que el contexto electoral** en el que nos situamos es tan importante como las **consecuencias que puede tener el resultado del 29N en términos de regresión de derechos** que hemos ido conquistando a través de las luchas feministas y sindicales, entre otras.

Ante esta realidad, **la organización sindical mayoritaria en Euskadi**, según sus palabras, **hubiera preferido alejar de la “música electoral” la convocatoria de huelga y la movilización.**

Nosotras, en cambio, tenemos y queremos estar al lado de los bafles.

Porque que se hable más, y más alto, de vivienda, de salarios, de servicios públicos, de pensiones o de salud laboral y menos de “Ceutas y pucherazos”, ubicará en el centro nuestros derechos, y el voto, como la huelga, es una forma de defenderlos.

¡A la huelga!

A11an grebarekin bat egingo dugu datu makroekonomiko positiboak ez direlako gure eguneroko bizitzetan islatzen: Euskadin oinarritzko erosketa saskia %46 igo da 2019 urtetik eta etxebizitza berri bat erosteak hamar urteko soldata eragiten du. **CCOotik Oinarritzko Lanbide arteko Soldata %7 igotzea defendatzen dugu, 1.500 euro baino gehixeago,** eta behar materialak erdigunean jartzea. Azaroaren 29an hauteskundeak izanda etxebizitzaz, soldatez eta zerbitzu publikoez hitz egitea nahi dugu, ez “Ceuta eta putxerazoez”. **Horrela babesten ditugu gure eskubideak.**

Eusko langileen kazeta
sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores
y las trabajadoras vascas desde 1967

DIRECCIÓN
Comisión Ejecutiva

REDACCIÓN
Iñigo Garduño, Iker Armenteros y
Helena Ferreras

DISEÑO
Alaia Sedano

Email
biltzar@ccoo.eus

Octubre 2026
CCOO.eus

Afiliada a la Confederación
Europea de Sindicatos

48001 BILBAO
Uribitarte, 4
Tlfno.: 94 424 34 24

20011 DONOSTIA
Carlos I, 1-3
Tlfno.: 943 47 03 99

01007 VITORIA - GASTEIZ
Castilla, 50
Tlfno.: 945 13 13 22

Euskadiko Langile Komisiok
Apdo.: 5202 - 48001 - Bilbao
Año 42 - D.L.: SS-704/77

SALARIOS, VIVIENDA, PRECIOS: POR QUÉ UNA HUELGA GENERAL.

Hoy trabajar no basta para llegar a fin de mes. La vivienda, la compra, la luz y el transporte se comen el sueldo. Los servicios públicos no llegan. **Por eso, CCOO convoca una huelga general para convertir problemas que cada persona afronta por separado en una reivindicación colectiva.**

Una huelga que se dirige al Gobierno central para que apruebe lo pactado con los sindicatos, pero que también denuncia a PP, VOX, UPN y Junts, que tumbaron la reducción de jornada y los decretos de vivienda.

Una huelga que se dirige al Gobierno Vasco, que tiene las competencias en vivienda y sigue deteriorando los servicios públicos. En Euskadi tenemos políticas de vivienda más avanzadas que el resto de CCAA, pero está demostrado que no son suficientes y hay que aumentar su intensidad.

Y que **se dirige también a las empresas y patronales, que trasladan los costes a las familias para mantener o aumentar sus beneficios.** Confebask se ha negado a acordar un Salario Mínimo de Convenio en Euskadi mediante un acuerdo interprofesional. Además, en Euskadi se realizan semanalmente 139.000 horas extra no pagadas.

Una huelga para mejorar los salarios: Los datos macroeconómicos son buenos, pero no llegan a los hogares. **La economía española es una de las que mejor va en Europa, pero no se reparte.** Exigimos que el crecimiento económico y la riqueza que generamos llegue a las familias. **Esto exige negociación colectiva y políticas públicas que impulsen los salarios, empezando por los más bajos.**

Una huelga para garantizar una vivienda asequible: La vivienda es un derecho, no un negocio. Todas las administraciones, también las de Euskadi, deben asumir su responsabilidad, **ampliar la oferta de vivienda pública y asequible, regular el mercado y frenar las prácticas especulativas.**

Y una huelga para que vivir cueste menos: Para que las empresas reduzcan sus márgenes y **las mejoras salariales no queden absorbidas por nuevas subidas de precios.** El coste de la vida también depende de decisiones empresariales y políticas que podemos y debemos cambiar.

La clase trabajadora toma la iniciativa. Se organiza para conquistar mejoras y hacer valer sus intereses. Para que la vivienda, los salarios, los precios y los servicios públicos sean prioridades sobre las que se adopten decisiones concretas. **Queremos trabajar y que los salarios nos permitan vivir.**

**Por una vida digna.
Salarios. Vivienda. Precios.**



Gaur egun lan egitea ez da nahikoa hilaren amaierara iristeko. Etxebizitzak, erosketak, argiak eta garraioak soldata irensten dute. Zerbitzu publikoak gainezka arreta ezin emanik, **horregatik CCOOk greba deitu du, bakarka aurre egin behar izaten ditugun arazoak aldarrikapen kolektibo bihurtzeko.**

Soldatak hobetzeko greba: Hazkunde ekonomikoa eta sortzen dugun aberastasuna langileonganaino iritsi dadin. Horrek negoziazio kolektiboa eta politika publikoak eskatzen ditu soldatak indartzeko, baxuenetatik hasita.

Etxebizitza eskuragarria bermatzeko greba: Etxebizitza eskubidea da, ez negozioa. Administrazio guztiek, baita Euskadikoek ere, beren erantzukizuna bere gain hartu behar dute, **etxebizitza publiko eta eskuragarrien eskaintza handitu behar dute, merkatua arautu eta espekulazio-praktikak geldiarazi.**

Greba bat bizitzaren kostua murrizteko: Enpresek marjinak murriztu ditzaten eta soldata hobekuntzak ez ditzaten prezioen igoerek irentsi. Aldatu ditzakegun eta aldatu behar ditugun enpresa erabakien eta erabaki politikoen mende baitago bizitzaren kostua.

Langile klaseak aurrea hartu du. Hobekuntzak lortzeko eta bere interesak baliarazteko antolatu da, etxebizitza, soldatak, prezioak eta zerbitzu publikoak lehentasun izan daitezen eta horien ganean erabakiak har daitezen. **Lan egiteak eta soldatek bizitza ahalbidetzea nahi dugu.**

Enpresek, patronalek eta Administrazio Publikoek badute erantzukizuna guzti honetan.

**Bizitza duin baten alde.
Soldatak. Etxebizitza. Prezioak.**



LOS SALARIOS BIEN MERECEN UNA HUELGA

La economía va bien. Eso dicen las cifras. España crece a uno de los ritmos más altos de la OCDE y las empresas engordan sus márgenes. **Pero esa riqueza no llega a nuestros bolsillos. Lo notamos cada día** en el súper, en la luz, en la gasolina y, sobre todo, en la vivienda.

La productividad y los beneficios han crecido más que el poder adquisitivo de nuestros salarios. Las subidas que hemos arrancado en los convenios se las come la inflación. **Producimos más y llegamos peor a fin de mes.** Por eso, el 11 de noviembre vamos a la huelga general.

En CCOO tenemos claro lo que queremos:

Un salario mínimo de convenio de 1.500 euros. Ni una persona trabajadora por debajo.

Subidas del 4% por cada año de convenio, y entre un 1% y un 3% más para quienes cobran por debajo del salario medio de la CAPV. **Quien menos gana, más tiene que recuperar.**

Cláusulas de revisión ligadas al IPC en todos los convenios. Si sube la vida, tiene que subir el salario.

Un complemento de vivienda. Alquilar o comprar es hoy imposible para miles de personas que viven solo de su sueldo, sobre todo para la gente joven. **Exigimos a las administraciones que de-**

claren zonas tensionadas y hagan de la vivienda un derecho real. En los convenios planteamos complementos que no se puedan absorber ni compensar. **También pedimos anticipos sin intereses para entrar en una casa,** ayudas para mudanzas y que el desplazamiento cuente como tiempo de trabajo cuando no hay vivienda cerca.

Igualdad también en la nómina. Queremos que se pague lo que hoy no se paga. Eso **incluye la carga psicosocial** de atender al público, a menores o a personas dependientes. Y **también el esfuerzo físico de gerocultoras o camareras de pisos,** que casi nunca se reconoce como trabajo penoso.

Subir salarios, reducir la jornada y repartir mejor la riqueza. Eso es lo que nos jugamos. El 11 de noviembre, **todas y todos a la huelga.**

Ekonomia hazten ari da eta enpresa mozkinak ere bai, baina soldatek ez dute erritmo hori jarraitzen. Inflazioak eta etxebizitzak gure erosteko ahalmena irensten dute. Horregatik azaroaren 11an **Greba Orokorrekin bat egingo dugu.** CCOOtik hitzarmeneko gutxieneko **1.500 euroko soldata eskatzen dugu,** eta urteko %4ko igoerak soldata baxuenentzat aparteko soldatarekin. Gainera, **KPIari lotutako berrikuspen klausulak eskatzen ditugu,** etxebizitza osagarria eta gaur egun aitortzen ez diren **lan feminizatuak** ordaintzea.

AGRUPACIÓ
ATLANTIS



PROTEGE LO QUE MÁS IMPORTA CON LOS SEGUROS DE ATLANTIS (GRUPO AXA)

PIDE UN PRESUPUESTO DE CUALQUIER SEGURO Y AHORRA

Tu seguro de dental por menos de lo que piensas por 9,90 €

Con 89
servicios
gratuitos

Seguro Dental

Tu sonrisa hablará por ti

Disfruta de una boca sana
El seguro de Salud Dental de AXA te ofrece acceso a una amplia gama de servicios odontológicos privados a través de una extensa red de profesionales concertados, con más de 300 servicios incluidos:

89 servicios gratuitos incluidos,
por ejemplo: limpieza bucal, exodoncias, radiología convencional, primeras visitas, extracciones simples, etc.

El resto de tratamientos con precios especiales:
odontología preventiva, odontopediatría, cirugías, ortodoncia, prótesis, implantes, entre otros.

Además, **urgencias odontológicas telefónicas 24 horas.**

¡Cuida de tu sonrisa por menos de 10 € al mes!
También tendrás descuentos por pago anticipado: 4 % si el pago es anual, 3 % en semestral y 2 % trimestral. Además, los menores de 10 años no pagan si están acompañados de un adulto.

Personas aseguradas	Prima mensual por asegurado
1	9,90 €
2	8 €
3	7 €
4 o más	6 €

CONTRATA UN SEGURO DE VIDA Y CONSIGUE UN 3,10% DE INTERÉS EN UN SEGURO DE AHORRO



¡Protege a los que más quieres con Vida Protect y disfruta de condiciones exclusivas en Rentabiliza!

Pocas veces pensamos en proteger el activo más importante que tenemos: nuestra capacidad de generar ingresos. El seguro de vida, Vida Protect, no es un gasto, es invertir en estabilidad financiera, puede cubrir deudas, sostener a una familia durante una transición, o mantener un negocio en funcionamiento hasta que se reorganice. Ahora con Vida Protect fusión Rentabiliza, una promoción de contratación conjunta, por contratar un Vida Protect tendrás la opción de acceder a un Rent@biliza con un tipo de interés neto preferencial garantizado del 3,10%, desde la fecha de efecto de la póliza hasta la fecha de fin de garantía de tipos, el 31/12/2027.

Promoción disponible del 22/10/2026 al 30/11/2026 o hasta agotar activo financiero.

Vida Protect Póliza de Vida Riesgo	Rent@biliza Póliza de Vida Ahorro
Prima mínima anual:	Tramo de aportación:
desde 200 €	de 1.000 a 49.999,99 €
desde 400 €	de 50.000 a 149.999,99 €
desde 600 €	de 150.000 a 250.000 €

Obtendrás

<p>Seguridad Con la tranquilidad que te aporta la solvencia de AXA.</p>	<p>Rentabilidad Garantizado el tipo de interés preferente hasta el 31/12/2027.</p>	<p>Flexibilidad Con aportaciones iniciales desde 1.000 € hasta 250.000 €, con posibilidad de realizar aportaciones adicionales.</p>	<p>Disponibilidad Liquidez total o parcial tras la primera anualidad².</p>
--	---	--	--

1. El producto no puede ser rescatado durante la primera anualidad. Los clientes que deseen disponer de su inversión durante la segunda anualidad, fuera de la fecha anual de garantía, podrán recibir una cantidad inferior al Saldo en Cuenta, pero nunca inferior a la prima aportada. Por lo tanto, solo deberán invertir en este producto, clientes que entiendan que los rendimientos garantizados solo se obtienen integrando a partir de la tercera anualidad y en la fecha anual de garantía en la segunda anualidad y comprenden que, en caso de rescatar durante la segunda anualidad fuera de estas fechas, solo recibirán el 40 % de los intereses generados desde inicio.
2. El valor de las disposiciones, de conformidad con el punto 1, debe tener en cuenta la "Fecha Anual de Garantía". La disposición parcial es hasta el 80% del saldo disponible, con un mínimo de 300 €, debiendo quedar un remanente mínimo de saldo en cuenta de 1.000 €.



PÍDENOS INFORMACIÓN



oferta.norte@axa.es



699 295 631 (Bilbao/Donosti)

611 602 343 (Vitoria)



Oficina Vitoria: 945 154 329

944 206 248

Oficina Donosti: 699 295 631

Oficina Bilbao: 944 242 302

PINCHA AQUÍ, DEJÁNOS TUS DATOS Y TE LLAMAREMOS (importante marcar las casillas de protección de datos)

CALENDARIO EGUTEGIA

2027

ENERO/URTARRILA						
L	M	J	V	S	D	
			1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

FEBRERO/OTSAILA						
L	M	J	V	S	D	
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

MARZO/MARTXOA						
L	M	J	V	S	D	
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

ABRIL/APIRILA						
L	M	J	V	S	D	
		1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

MAYO/MAIATZA						
L	M	J	V	S	D	
				1	2	
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

JUNIO/EKAINA						
L	M	J	V	S	D	
		1	2	3	4	5
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

JULIO/UZTAILA						
L	M	J	V	S	D	
		1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

AGOSTO/ABUZTUA						
L	M	J	V	S	D	
					1	
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

SEPTIEMBRE/IRAILA						
L	M	J	V	S	D	
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

OCTUBRE/URRIA						
L	M	J	V	S	D	
			1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

NOVIEMBRE/AZAROA						
L	M	J	V	S	D	
	1	2	3	4	5	6
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

DICIEMBRE/ABENDUA						
L	M	J	V	S	D	
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Araba Bizkaia Gipuzkoa

Falta por determinar las fiestas locales/ Herriko jaieguna zehaztea falta da

VITORIA/GASTEIZ

Castilla, 50 - 945 13 13 22

DONOSTIA

Carlos I, 1-3 bajo - 943 47 03 99

BILBAO

Uribitarte, 4 - 94 424 34 24



NUEVOS RETOS,
MISMAS LUCHAS.

ccoo.eus

Una casa no puede costarnos media vida

Para el 60% de la población vasca, la vivienda es el principal problema de Euskadi. Lo dice el Sociómetro Vasco. Y lo sabemos bien: lo vemos en casa, en el trabajo, en la cuadrilla. **Hijas e hijos que no pueden emanciparse. Alquileres que se comen la nómina. Familias con el agua al cuello.** Por eso la vivienda es una de las grandes razones para ir a la **huelga general el 11 de noviembre.**

En CCOO de Euskadi hemos elaborado un análisis y una propuesta sindical sobre vivienda. **Te contamos lo esencial.**

Una emergencia con cifras

Comprar una vivienda nueva en Euskadi cuesta diez años de salario medio. Una usada, ocho. Donostia es la capital más cara del Estado y Bilbao, la quinta. Los precios ya han alcanzado el máximo histórico previo a la crisis de 2008.

Alquilar no es más fácil. Los hogares que viven de alquiler dedican, de media, el 47,6% de sus ingresos a pagar la renta. Y siete de cada diez personas vivimos en municipios que reúnen las condiciones para ser declarados zona tensionada.

La juventud lo paga especialmente. La edad media de emancipación está en 29,8 años. El 44,3% de las personas de 26 a 34 años sigue viviendo con su familia.

Mientras, **Etxebide acumula casi 110.000 solicitudes de vivienda protegida**, un 47% más que hace diez años. Ocho de cada diez piden alquiler. Pero en 2025 solo se iniciaron 1.580 VPO.

Tenemos herramientas, pero no bastan

Euskadi ha hecho cosas distintas al resto del Estado: VPO con calificación permanente, Etxebide, Alokabide, Bizigune o una ley que reconoce el derecho a la vivienda. **Tenemos el triple de vivienda protegida por habitante que la media estatal. Pero no ha sido suficiente para frenar los precios.**

Y ahora la nueva Ley de medidas urgentes permite rebajar la reserva de suelo para vivienda protegida del 75% al 60%. Cuando, en la práctica, la VPO no ha pasado del 31% de las viviendas iniciadas en los últimos cinco años.

Nuestra propuesta: la regla del 30%

Ninguna familia debería dedicar más del 30% de sus ingresos a la vivienda. Para lograrlo, defendemos que el 30% de las viviendas se gestione fuera de la lógica del mercado, con precios un 30% más bajos. ¿Cómo?

Comprar, captar y construir.

Construir no basta por sí solo: entre 1998 y 2008 se levantaron 6 millones de viviendas en el Estado y los precios se dispararon. Hay que construir más VPO en alquiler, sí. Pero también **movilizar las más de 25.000 viviendas vacías que se podrían gestionar** y que el Gobierno vasco ejerza su derecho de compra preferente para ampliar el parque público.

Etxebizitza da arazo nagusia euskal biztanleen %60arentzat eta azaroaren 11ko greba orokorrerako arrazoietako bat. Etxebizitza bat erosteak hamar urteko soldata eragiten du eta alokairuan daudenek diru-sarreraren ia erdia bideratzen dute errentara. Sindikatutik proposatzen dugu inork ez dezala bere diru-sarreraren %30 baino gehiago etxebizitzara bideratu: alokairuko BOE gehiago, etxebizitza hutsak mobilizatu, erosketa publikoa, funts putre eta pisu turistikoei fiskalitate gogorragoa eta etxebizitza eskuragarrietarako funts bat.

Una fiscalidad con sentido.

En 2022, las deducciones fiscales por vivienda costaron 485 millones de euros, más que todo el gasto del Departamento de Vivienda. **Hay que estudiar a quién benefician. Y rechazamos la nueva exención para las empresas que paguen el alquiler a su plantilla: una subvención a la carta que pagamos entre todas y todos.**

Mano dura contra la especulación.

Hay que **prohibir por ley los fondos buitres** y, mientras tanto, castigarlos fiscalmente. **Proponemos un impuesto progresivo a partir de la tercera vivienda, con recargos de más del 100% para los pisos turísticos.** Lo recaudado, directo a vivienda pública en alquiler. Y **más inspección y más sanciones.**

Frenar los pisos turísticos

En **Euskadi hay unas 5.000 viviendas turísticas registradas**, diez veces más que en 2016. Casi la mitad, en Bilbao y Donostia. No es casualidad que sean de las capitales más caras.

Un fondo para vivienda asequible.

CCOO propone el FIVA, un fondo que canalice el ahorro de las familias y la inversión pública para comprar y construir 50.000 viviendas asequibles al año en el Estado. **Siempre protegidas, sin posibilidad de pasar al mercado libre.**

Se puede y se debe

Nos repiten que intervenir el mercado es imposible o contraproducente. No es verdad. **Es una opción ideológica.** Las **instituciones tienen que decidir si gobiernan para la mayoría o para quienes especulan** con un derecho básico. El 11 de noviembre vamos a recordárselo.

De cara a la Huelga General del próximo 11 de noviembre, desde CCOO Gazteak lo tenemos claro: **una huelga no surge de la nada ni se limita a la jornada del 11N**. Detrás de una huelga general que realmente pare el país y haga oír nuestras reivindicaciones, **hay semanas de trabajo**, conciencia y trabajo en equipo. **Sin organización previa, no hay respuesta masiva.**

*Datorren azaroaren 11ko Greba Orokorrrari begira, CCOO Gazteak sindikatutik argi daukagu: **greba bat ez da ezereztik sortzen eta ez da Azaroak11 egunera mugatzen. Herria benetan geldituko duen eta gure aldarrikapenak entzunaraziko dituen greba orokor baten atzean, lan askoko asteak izan ditugu, alde aurretik antolatu gabe, ez dago erantzun masiborik ematerik, kontzientzia eta talde lan handia.***

Para dar este paso con garantías, nos hemos reunido con Óscar Arenas, de la Secretaría de Institucional e Internacional. **En este encuentro pudimos analizar a fondo el contexto actual**, entender los motivos que nos han llevado a este escenario de huelga general y dotarnos de las herramientas necesarias para salir a la calle con argumentos sólidos. **Como juventud, la mayoría no hemos vivido de cerca una huelga general**, por lo que este tipo de espacios de formación y análisis son clave para tomar el relevo con fuerza.

Urrats hau bermez emateko, Oscar Arenasekin elkartu gara egungo testuinguruan eta greba orokorraren arrazoietan sakontzeko. Gazteok ez dugu hurbiletik bizi greba orokor bat, horregatik prestakuntza hau gakoa izan da lekukoa indarrez hartzeko.

KALEAN ELKARTUKO GARA!



Para poder parar los centros de trabajo y de estudio, nos hemos tenido que unir y coordinar. Por todo ello, hemos diseñado un plan de trabajo de cara al 11N en el que **nos organizaremos por grupos para la pegada de carteles y el reparto de folletos**. Nuestro objetivo es claro: **no dejar ni un solo espacio donde haya gente joven sin que se enteren** de por qué tenemos que salir a la huelga.

Lan eta ikastetxeak gelditzeko elkartu eta koordinatu gara. Azaroaren 11rako informazioa banatu eta karteladak egiteko taldeka antolatu gara: **helburua gazte guztiok grebaren arrazoiak ezagutzea da.**

La gente joven no podemos quedarnos de brazos cruzados observando cómo se decide nuestro futuro. Las condiciones a las que nos enfrentamos a diario, no se cambian desde el sofá; se transforman organizándonos.

Esta huelga también es nuestra, y se gana desde ya. Súmate a los grupos de trabajo, ven a las asambleas y participa.

Gazteok ezin dugu besoak gurutzatuta geratu: gure etorkizuna ez da bakarrik aldatzen, antolatuz baizik. Greba hau gurea ere bada. Bat egin taldeekin, etorri batzarretara eta bat egin!



¡NOS VEMOS EN LAS CALLES! KALEAN ELKARTUKO GARA!





MANIFESTAZIOAK

azaroak 11 noviembre

GREBA OROKORRA

HUELGA GENERAL

BILBO

11:30

Plaza Euskadi - Ayuntamiento

DONOSTIA

12:00

Boulevard - Boulevard

**VITORIA-
GASTEIZ**

11:30

Olagibel 1 - La Florida



euskadiko langile komisioak