



comisiones obreras de euskadi / euskadiko langile komisiok
komunikazio idazkaritza / secretaria de comunicaci3n

Balance negociaci3n colectiva CAPV 2024

Balance negociaci3n colectiva 2024

1 - Los convenios colectivos sectoriales firmados en la CAPV en el a1o 2024 han sido 18, dando cobertura a 37.084 personas trabajadoras.

Por territorios:

Araba (2):

- Comercio Textil 2023/2026 ELA + UGT
- Ocio educativo 2025/2026 ELA + LAB + **CCOO**

Gipuzkoa (9):

- Limpieza viaria 2023/2026 ELA + **CCOO**+ UGT
- Intervenci3n social 2023/2025 LAB + **CCOO**
- Gestores de la informaci3n 2024/2026 LAB
- Industria panader1as 2023/2025 ELA + **CCOO**
- Tte. de viajeros por carretera 2022/2025 LAB + UGT + **CCOO**
- OTA 2021/2027 **CCOO** + UGT
- Industria de la madera 2024/2027 LAB + **CCOO**
- Salvamento y socorrismo 2024/2028 ELA + LAB + **CCOO**
- Comercio metal2024/2027 ELA + LAB + **CCOO** + UGT

Bizkaia (4):

- Confiter1as y pasteler1as 2024/2026 **CCOO** + UGT
- Comercio alimentaci3n 2023/2025 **CCOO** + ELA +UGT
- Locales y campos deportivos 2023/2028 **CCOO** + LAB + UGT
- Intervenci3n social 2022/2025 LAB + **CCOO** + ESK

CAPV (3):

- Contratas de limpieza de Osakidetza 2018/2028 **CCOO** + LAB + UGT
- Ambulancias 2022/2028 **CCOO** + ELA + UGT
- Personal laboral docente y educativo, Departamento Educaci3n de GV 2025/2026 LAB + ESK + UGT

Tasa de cobertura de la NC sectorial en 2024 por firmantes:

- **CCOO** ha firmado 15 de los 18 convenios sectoriales, renovando las condiciones de 34.585 personas trabajadoras, un 93% del total. De las cuales 17.215 (49,8%) son mujeres y 17.370 (50,2%) son hombres.
- **UGT** ha firmado 11 de los 18 convenios sectoriales, renovando las condiciones de 28.178 personas trabajadoras, un 76% del total.
- **LAB** ha firmado 11 de los 18 convenios sectoriales, renovando las condiciones de 22.457 personas trabajadoras, un 61% del total.

- **ELA** ha firmado 8 de los 17 convenios, renovando las condiciones de 21.368 personas trabajadoras, un 58% del total.

Contenidos principales:

- Incremento salarial: 3.81% de media.
- Jornada: 1695 horas anuales de media.

El mapa de NC sectorial en Euskadi en 2024 queda así:

De un total de 128 Convenios colectivos:

- 16 se encuentran decaídos, afectan a 29.566 personas trabajadoras, el 4,6% de la población trabajadora.
- 34 se encuentran pendientes de renovación, afectan a 192.691 personas trabajadoras, el 29,9% de la población trabajadora.
- 78 se encuentran en vigencia ordinaria, afectan a 422.272 personas trabajadoras, el 65,5% de la población trabajadora.

La tasa de cobertura de las personas trabajadoras con convenio colectivo en la CAPV es de un 95.4%, la más alta de los últimos 11 años, recuperando niveles previos a la RL del año 2012.

2 - Los convenios de empresa firmados en la CAPV en el año 2024 han sido 212, afectando a 23.200 personas trabajadoras.

Por territorios:

Araba:

40 convenios de empresa que dan cobertura a 5000 personas trabajadoras.

CCOO firma 12 de estos 40 convenios, dando cobertura a 2.501 personas trabajadoras: 40% mujeres (998) y 60% hombres (1503).

Bizkaia:

114 convenios de empresa que dan cobertura a 12.282 personas trabajadoras.

CCOO firma 46 de estos 114 convenios, dando cobertura a 6.723 personas trabajadoras: 24% mujeres (1604) y 76% hombres (5099).

Gipuzkoa:

55 convenios de empresa que dan cobertura a 5.555 personas trabajadoras.

CCOO firma 11 de estos 55 convenios, dando cobertura a 2.294 personas trabajadoras: 47% mujeres (1082) y 53% hombres (1212).

CAPV:

3 convenios de empresa que dan cobertura a 356 personas trabajadoras.

CCOO firma 1 de estos 3 convenios, dando cobertura a 157 personas trabajadoras:

33% mujeres (52) y 67% hombres (105).

Los contenidos principales de los convenios de empresa:

Incremento salarial: 3.83% de media.

Jornada: 1677 horas anuales de media.

3 – El n3mero de convenios de 3mbito estatal con incidencia en la CAPV son 147, afectando a 170.000 personas trabajadoras.

Los contenidos principales de estos convenios de 3mbito estatal con incidencia en la CAPV:

Incremento salarial: 3.2% de media.

Jornada: 1763 horas anuales de media.

4 - Condiciones del personal funcionario y estatutario:

Incremento salarial 2%

Jornada 1592

Personas trabajadoras 117505

5 - Conflictividad:

A/ Conflictos colectivos

El n3mero de conflictos colectivos presentados ante el PRECO en el a3o 2024 han sido 599 aprox., afectando a 1510.354 personas trabajadoras aprox.

Por territorios:

Araba 181 conflictos aprox., afectando a 51.882 personas trabajadoras aprox.

Bizkaia 258 conflictos aprox., afectando a 80.000 personas trabajadoras aprox.

Gipuzkoa 160 conflictos aprox., afectando a 19.474 personas trabajadoras aprox.

B/ Huelgas

El n3mero de huelgas registradas en el a3o 2024 en el sector privado han sido 237 afectando a 28.704 personas aprox.

Por territorios:

Araba 29 huelgas afectando a 2.935 personas trabajadoras aprox.

Bizkaia 145 huelgas afectando a 17.223 personas trabajadoras aprox.

Gipuzkoa 63 huelgas afectando a 8.546 personas trabajadoras aprox.

Las jornadas no trabajadas han sido 95.322.

6 - Conclusiones:

Respecto a la NC

En el año 2022 en Euskadi se registraron 21 convenios colectivos sectoriales que dan cobertura a 51.500 personas trabajadoras y 182 convenios de empresa con cobertura para 28.656 personas trabajadoras.

En el año 2023 en Euskadi se registraron 21 convenios colectivos sectoriales dando cobertura a 118.710 personas trabajadoras y 230 de empresa con cobertura para 29.758 personas trabajadoras.

En el año 2024 en Euskadi se firmaron 18 convenios colectivos sectoriales dando cobertura a 37.000 personas trabajadoras y 212 convenios de empresa dando cobertura a 23.200 personas trabajadoras.

En estos tres últimos años se han firmado 68 convenios colectivos, dando cobertura a más de 227.000 personas trabajadoras, manteniendo la tendencia y dando un fuerte impulso a la NC sectorial.

Las causas son diversas, entre ellas podemos destacar; la gran conflictividad mantenida en la calle en defensa de los convenios colectivos sectoriales, los buenos datos en materia de producción y de beneficios de las empresas tras la crisis de la COVID; la subida de precios y los altos niveles de los IPC, todo ello nos ha empujado a transversalizar la protesta y a obtener resultados actualizando buena parte de los convenios colectivos sectoriales y recuperando la referencia al IPC en materia salarial. Al finalizar el 2024 el 65,5% de la población trabajadora se encontraba con sus convenios actualizados, el 29,9% tenía sus acuerdos en situación de prórroga y únicamente el 4,6% con sus convenios decaídos (16), siendo estos los mejores datos desde la aprobación de la reforma laboral de 2012.

La tasa de cobertura de CCOO de Euskadi en materia de NC, teniendo en cuenta tanto los convenios sectoriales como los convenios de empresa, es de un 77%, es decir, de 60.284 personas trabajadoras que han renovado sus condiciones de trabajo en el año 2024, CCOO de Euskadi hemos avalado las que dan cobertura a 46.201.

En materia salarial, la media en Euskadi, según datos del INE supera ligeramente los 32.000€ (2285*14 pagas) y la jornada según el CRL son 1695 horas año. Esto no quiere decir que en la CAPV la reducción de jornada a 37,5 h. no vaya a afectar, según los datos que manejamos en CCOO de Euskadi los convenios colectivos sectoriales afectados serían 50 y las personas que se verán afectadas por esta reducción serán 195.000. (Comercio, hostelería, Transportes, Logística, Distribución, manufacturas, Industria alimentaria. agroalimentaria).

En el sector público, en la CAPV, la NC se encuentra en vía muerta desde el año 2010/2011. Desde entonces no ha habido renovación en las condiciones de trabajo más allá de puntuales acuerdos parciales y de la aplicación, en virtud de los presupuestos generales, de las actualizaciones salariales establecidas en los mismos.



Sobre la conflictividad laboral en los últimos años:

En el periodo 2012/2019 ambos incl. La media por año se sitúa en 249 huelgas, destacando los años 2013 y 2019 con 350 y 308 huelgas respectivamente.

En los años 2021, 2022, 2023 y 2024 el número de huelgas ha sido respectivamente 248, 342, 325 y 237. Esta reducción en el número de huelgas está ligada al incremento de convenios colectivos firmados en los últimos años.

Esta desaceleración no se corresponde con el número de conflictos colectivos presentados ante el PRECO, más o menos se mantienen, en el año 2023 fueron 645 afectando a 142.824 personas trabajadoras y en el año 2024 han sido 599 afectando a 151.354 personas trabajadoras. Las materias objeto de discusión han sido:

- Impugnación de decisión o práctica de empresa.
- Interpretación o aplicación de normas y pactos o convenios colectivos.
- Interpretación o aplicación de normas legales.
- Desacuerdos o estancamiento de negociaciones de convenios o pactos de empresa.

En Bilbo, a 04/02/2025