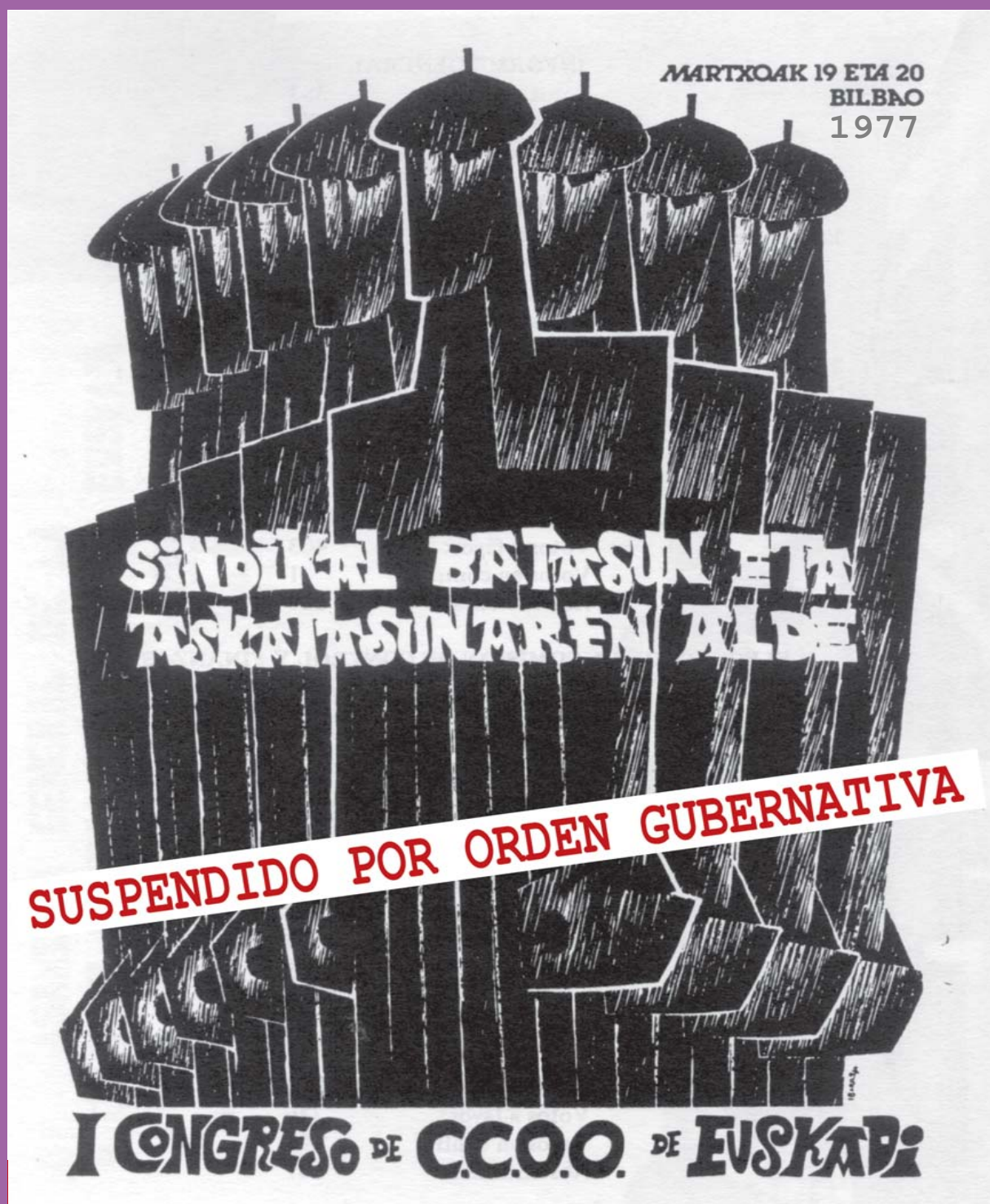




"La política va a
ayudar poco"

"Politikak ez du
asko lagunduko"



26/11/2016
11:30
SESTAO

ACTO SINDICAL / OROITZAPENEZKO EKITALDIA
FRONTÓN DE LAS LLANAS PILOTALEKUA
INFÓRMATE EN EL SINDICATO
INFORMA ZAITEZ SINDIKATUAN



La política

va a ayudar poco



Unai Sordo

editoriala



Antolakuntza sindikaleko espazioak indartzeak duen garrantziaren jabe izan behar dugu. Enpreetan eta sektoreetan. Eta datorkigun kongresu ape honetan antolakuntza eta ekintza sindikaleko egokitzapenak bideratu ezinbetseko erreferentzia izaten jarraitzeko.

A estas alturas podemos decir que la gestión de los resultados políticos habidos desde las elecciones del 20 de diciembre hasta aquí, ha sido pésima. La posibilidad de formar un Gobierno alternativo que expulsara del poder al Partido Popular y abriera la opción de desmontar el legado antisocial de sus cuatro años de mayoría absoluta, se ha desvanecido.

Por si fuera poco, la oposición va a tener la espada de Damocles de una posible convocatoria de nuevas elecciones si se bloquean las pretensiones del Gobierno Rajoy (Presupuestos Generales del Estado en primer término, y después ya se verá). El PSOE tras su abstención en la investidura del Presidente del Gobierno, tendrá que transitar por una encrucijada histórica que amenaza su suelo electoral.

En Euskadi no conocemos la composición de Gobierno ni la fórmula de gobernabilidad. Urkullu será el próximo Lehendakari y está por ver si vamos a un gobierno de coalición, a un pacto estable, o a la llamada "geometría variable" pactando la acción de gobierno con distintos partidos en función del tema a abordar. O a un combinado de opciones...

No debemos olvidar que la Comisión Europea tiene "cuentas pendientes" con España. Si en verano "perdonó" la multa al Estado Español por el incumplimiento de déficit público, ahora las exigencias van a ser grandes. En torno a una rebaja de los números rojos de las Administraciones Públicas del orden de 15.000 millones de euros. Según el Gobierno en funciones una parte de

esa reducción la paliará el crecimiento económico; pero otra parte vendrá de recorte de gasto público o de incremento de impuestos. ¿A quién? Con la actual correlación de fuerzas políticas, no es difícil imaginarlo...

Todo apunta por tanto que vamos a una situación de mayor desigualdad y una mayor precariedad laboral y social. Poco va a ayudar la política a la mayoría trabajadora. En los últimos años venimos sufriendo políticas que han disminuido la participación de los salarios en la renta nacional, que han limitado la capacidad de redistribuir del estado y que han deteriorado la negociación colectiva.

Con toda seguridad el gran reto de la izquierda no sólo era mejorar la fiscalidad para hacerla más justa y evitar más recortes (recordemos que España y también Euskadi están unos 6 puntos por debajo de la media UE en presión fiscal, 60 mil millones al año...).

El gran reto de la izquierda era, o debiera haber sido, reformar las relaciones de poder en la sociedad para volver a situar el mundo del trabajo en mayor relación de igualdad



Badirudi ezberdinatsun handiagoak ekarriko dituen egoera batetarantz goazela, lan eta gizarte prekariedade handiagoa. Gutxi lagunduko dio politikak langileen gehiengoari. Azken urteetan jasan ditugun politikek gutxi lagundu dute soldatek estatuko errentan parte-hartu zezaten, estatuaren birbanaketarako ahalmena gutxitu dute eta negoziazio kolektiboa hondatu dute.

Ezkerraren erronka handi bat gizartearen botere harremanak eraldatzea zen diruaren munduan lan mundua berdinatsun egoera handiago batetan kokatzeko. Ondorioei ez ezik desberdintasunaren kausei erasotzeko.

Berdintasun handiagoa izan nahi duen gizarte batetan erreferentzia kolektiboak ezinbestekoak dira. Beste gizarte ekimenekin era egokian hitz egitea ezinbestekoa da.

con el mundo del dinero. Atacar no sólo las consecuencias, sino las causas de la desigualdad.

Esas que hacen posible que a la vez que los convenios colectivos consiguen mejoras salariales por encima de la evolución de los precios, los salarios reales caigan. Esas que hacen posible que la economía crezca en torno al 3% y el empleo que impulsa ese crecimiento sea precario.

Las referencias colectivas en una sociedad que aspira a ser más justa y más igualitaria son imprescindibles. Y en ese terreno la desafección que ha provocado la nefasta gestión política, dejan al sindicato y al sindicalismo una vez más, como principal referente organizado.

Es importante dialogar adecuadamente con otras iniciativas sociales y ahí entra nuestra participación en espacios como las plataformas contra el TTIP, el CETA o el trato a las personas refugiadas.

Recuperar espacios de incidencia sindical sobre la gestión política cobra su importancia, teniendo en cuenta que las políticas continuistas que se van a promover se harán desde una mayor fragmentación parlamentaria. Tanto en el Parlamento Vasco como en el Congreso. Combinar interlocución con movilización y pedagogía social es necesario.

Pero sobre todo debemos ser conscientes de la importancia de fortalecer los espacios de organización

sindical. En las empresa y en los sectores. Leyendo adecuadamente los cambios que se vienen dando hace años en el mundo de la empresa y en la propia sociedad. Incorporando las valiosas aportaciones del proceso "Repensar el sindicato".

Y canalizando en nuestro próximo periodo congresual las adaptaciones tanto organizativas como de acción sindical para seguir siendo una referencia imprescindible.

Por supuesto para el mundo del trabajo, pero también para una sociedad civil que especialmente en su parte más dinámica, corre el riesgo de dejarse llevar durante largo tiempo por el derrotismo y la desafección.

comisiones obreras
biltzar

Eusko langileen kazeta
sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores y
las trabajadoras vascas desde 1967

www.ccoo-euskadi.net

Dirección
Comisión Ejecutiva

Redacción
Oskar Arenas, Iker Armenteros,
y Helena Ferreras

Sede central
Uribitarte, 4
48001 - BILBAO

Teléfono 94 424 34 24 **FAX** 94 424 38 98

Email
biltzar@euskadi.ccoo.es

¿Cómo abordamos las causas de la siniestralidad?

2016 urtean Euskadin 25 pertsona hil dira euren lanpostuetan, baina beharrezkoa da kontuan edukitzea 20 egunetan lau istripu egon direla eta lau langile hil direla. Lauetatik bi Erandio eta Seguran, basoetako sektorean, eta

horiei Otxandion urtarrilean gertatutakoa gehitu behar diegu. Administrazio publikoarekin lotuta dauden sektoreak dira eta agerian geratzen ari den moduan enplaguaren prekarizazioaile bihurtzen ari dira.

Estamos atravesando un período verdaderamente dramático en lo relativo a los accidentes de trabajo mortales. Los accidentes de trabajo, y recordemos que la opinión pública habitualmente sólo tiene conocimiento de los que son mortales o excepcionalmente graves, muestran un modelo de relaciones laborales basado en la precariedad en la contratación, en la falta de medidas preventivas y de formación en los puestos de trabajo.

ción a la salud en el trabajo y a otros aspectos que es necesario cumplir.

En el año 2016 han fallecido en Euskadi 25 personas en sus puestos de trabajo, pero es necesario que tengamos en cuenta que en 20 días ha habido cuatro accidentes mortales. Dos de estos cuatro, acaecidos en Erandio y Segura, han tenido lugar en sectores relacionados con el ámbito forestal, y a ellos habría que añadir un tercero que tuvo lugar en Otxandio en el mes de enero.

El sector forestal es especialmente vulnerable, debido al aislamiento de los emplazamientos de trabajo y a la peligrosidad de la maquinaria utilizada. Pero es un sector relacionado directamente con determinadas administraciones públicas, puesto que la mayor parte de monte y terreno forestal en Euskadi es gestionado por diputaciones y ayuntamientos. Estas administraciones, como queda patente, se desentienden de las condiciones de trabajo en las que llevan a cabo sus tareas las personas trabajadoras de las empresas a las que rea-

lizan las concesiones.

Tampoco es admisible, puesto que la ley obliga a que haya una coordinación en lo relativo a la salud laboral entre empresas principales y subcontratas. La persona fallecida en Erandio, por su parte, pertenecía directamente a una empresa pública foral. Como se ve, la administración pública influye directamente en las condiciones de trabajo y se está convirtiendo en un precarizador de empleo a marchas forzadas.

No sólo tiene determinada capacidad de control y sanción sobre empresas, que también, sino que es responsable directa de las condiciones de trabajo del personal funcionario, de empresas públicas y de todo aquel trabajo que de una u otra manera subcontrata.

En este sentido, basta recordar las ocasiones en las que CCOO ha denunciado condiciones de trabajo deplorables en la obra pública o en obras con una importante participación de capital público.

Hay empresas que consideran que con pagar un sueldo (el que sea) cumplen con todas las exigencias legales. Generalmente son las mismas que, al contratar a un trabajador o trabajadora, se le incorpora a un puesto de trabajo sin que se le expliquen los riesgos y las medidas preventivas adecuadas, despreocupándose la empresa de la posibilidad de que exista un accidente. Estas actitudes no son admisibles puesto que hay infinidad de preceptos legales en rela-



Seguimos con procesos de elecciones sindicales, sirva este espacio para mostrar un extracto de algunas noticias publicadas sobre resultados electorales

Elecciones ganadas en Arabako Laguntza S.C.L.

Comisiones Obreras ha ganado en las Elecciones Sindicales celebradas en Arabako Laguntza S.C.L., la mayor empresa de Álava en el sector de Ayuda a Domicilio. No solo hemos sido el sindicato más votado, sino que tenemos 6 puestos en el Comité de Empresa, pasando ELA a tener 5 y LAB 2.

CCOO consigue revalidar la mayoría absoluta en la empresa GROUNDFORCE en la delegación de Bilbao

Se han celebrado elecciones de la empresa Groundforce en el aeropuerto de Bilbao. CCOO ha obtenido 5 delegados, de un total de 9 que componen el comité. De esta manera revalidamos la mayoría absoluta y siendo el sindicato más votado, aumentando ampliamente la diferencia de votos respecto de UGT, el otro sindicato que participaba en los comicios.

CCOO gana las elecciones sindicales en Kaefer Servicios Industriales SAU

CCOO ha ganado las elecciones sindicales en la empresa vizcaína KAEFER SERVICIOS INDUSTRIALES SAU ubicada en Arrigorriaga. CCOO ha sido el sindicato más votado, ha obtenido 2 delegados de los 5 que se elegían, la candidatura de CCOO suma más votos que las del resto de sindicatos, ELA, UGT Y LAB.

CCOOK Hauteskunde Sindikalak irabazi ditu UTE PAVIMENTOS SANTURTZIn

UTE PAVIMENTOS SANTURTZI enpresan ELAren 16 urteko hegemonia sindikala eta gero aldaketa lortu dugu. Langile guztiek hala ulertu dute gehiengoek CCOOren hautagaitzari eman baitiote botoa hautatzen zen ordezkaria lortuta.

UTE Pavimentos Santurtzi da espaloi, bide, enparantza eta gune peatonaletako zolaren mantenu, zaintza eta konponketa zerbitzuak ematen dituen enpresa Santurtzin.

CCOO gana las elecciones sindicales de Ayuda a Domicilio en Trapaga

Son muchos años apoyando las compañeras de este municipio a CCOO y a nuestra candidata. Esta confianza es fruto de muchos años de buen hacer por parte de las compañeras y de su dedicación para resolver los diversos y numerosos problemas que ha habido.



La **Precariedad** nos habla de falta de estabilidad y de falta de recursos económicos.

Los **Objetivos en materia sociolaboral** de muchas agendas políticas se basan más en la rentabilidad económica de las empresas que en las condiciones de trabajo de las personas trabajadoras. Ejemplo de ello es culpabilizar a las personas jóvenes de su situación con terminologías como la empleabilidad o la sobrecualificación. Así eluden las condiciones de trabajos que las empresas ofertan a estas personas.

Las **Brechas** nos posicionan en puntos de partida distintos, discriminándonos por nuestro sexo y/o por edad.

Las **Reformas laborales** nos han llevado a un escenario dramático, las modalidades contractuales específicas para las personas jóvenes y el desvertebramiento de la negociación colectiva ha puesto en el punto de mira a las personas jóvenes como unas de las más afectadas y más precarizadas.

El **empleo gazteena** denean askotan ezin zaio enplegu ere deitu, lanekoak ez diren formulak dira (bekak) eta ez dute beti horiek izan behariko luketen prestakuntza helburua betetzen eta prestakuntzako epeetatik kanpo egiten dira.

El **seguridad kalitatean** oinarritzen den segurtasun laboral ez edukitzeak bizi proiektu bat garatu ahal izatea eragozten du frustrazioak eragiteaz gain.

El **análisis** faltak gazte asko behartu ditu maleta hartu eta etxetik hurrin bizitza berri bat hastera

Las buenas cifras que nos venden para hablar de la salida de la crisis no nos valen. Nos valen otras cifras que describen cómo están las personas jóvenes realmente.

La situación de la pobreza real en 2014 se situaba en un 5,9 % y si nos vamos a las personas entre 15-24 años estaríamos en un índice de 8,7%. Además hay que sumar la limitación de la edad a los 23 años para ser perceptores de la Renta de Garantía de Ingresos (RGI). Se debe garantizar que esta

prestación sea desde los 18 años si queremos garantizar que las personas menores de 23 años no caigan en la exclusión social, la cual les acompañaría a lo largo de su recorrido vital.



Ventajas y descuentos especiales para afiliados/as

- Auto ▪ Moto ▪ Hogar ▪ Caravanas ▪ Vida ▪ Decesos
- Accidentes personales ▪ Ahorro y pensiones

Hasta el 30 de diciembre

Están pasando cosas increíbles

ATLANTIS Auto y Moto



2 meses el primer año + 2 meses el segundo

MESES GRATIS

EN TU SEGURO DE COCHE O MOTO

Nuestra diferencia: Calidad, precio y compromiso



- Primer grupo asegurador certificado en **gestión ética y solidaria**: sello EthSI.
- Invertimos **sin ánimo especulativo** y con criterios éticos.
- **Fondo de Solidaridad** para clientes y organizaciones benéfico-sociales.
- Garantía gratuita de protección de seguros por **desempleo** con las pólizas de Auto, Moto, Hogar, Vida, Accidentes y Caravanas.

Infórmate sobre las condiciones de la promoción en:

BILBAO
c/ Uribitarte, 4
Tel. 944 24 23 02
cva@atlantisgrupo.es

DONOSTI
c/ Carlos I, 1-3
Tel. 943 44 56 47
anv@atlantisgrupo.es

VITORIA
c/ Portal de Castilla, 50
Tel. 945 15 43 29
ama@atlantisgrupo.es

www.atlantis-seguros.es

#ReclamaciónTemporales

DEFENSA JURÍDICA CON CCOO

- ↪ Reclama estabilidad en el empleo
- ↪ Exige las indemnizaciones que te corresponden

Campaña de asesoramiento jurídico y sindical en aplicación de las sentencias del Tribunal de Justicia de la Unión Europea

ALDI BATERAKO LANGILEEK, ENPRESA PRIVATUETAN
ZEIN ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAN
ESKUBIDEAK DALZKATE, EGIKARITU CCOOREKIN



BILBAO Uribitarte, 4
DONOSTIA Carlos 1, 1-3
VITORIA/GASTEIZ Castilla, 50
El resto de direcciones de las sedes puedes encontrarlas en:
www.ccoo-euskadi.net

Acude a los locales de CCOO. Afíliate a CCOO. Te interesa

HAZTE VALER

ELKARRREKIN HOBETO



www.ccoo-euskadi.net

¡AFÍLIATE! AFILIA ZAITEZ!