MARTXOA
2020

Lanberriak

ccoo.eus

Egunero Feministak
365 días en LUCHA

¿Cómo trasladamos el lema de este ocho de marzo a nuestro trabajo cotidiano? ¿Cómo se traduce la lucha por la igualdad los 365 días del año?

Os trasladamos un apunte de cada una de nuestras secretarías, que forman el hilo conductor común de nuestra organización confederal en su esfuerzo porque la perspectiva de género esté presente en todo nuestro trabajo durante todo el año.

Acción Sindical

La igualdad no solo no es algo ajeno a las condiciones de trabajo, sino que es el eje desde el que deben partir unas condiciones justas y dignas. Por lo que a través de una acción sindical organizada y planificada podremos avanzar hacia este objetivo. No es una tarea sólo de las secretarías de la mujer.

Acción Sociopolítica y Comunicación

Tan necesario es nombrar a nuestras compañeras feministas que comenzaron nuestra historia sindical y a las que hoy nos acompañan, como urgente es contribuir con hechos a la transformar del imaginario colectivo que todavía hoy asocia "lo sindical" exclusivamente con lo masculino.

Empleo

La precariedad y la pobreza continúan teniendo cara de mujer. Para CCOO es objetivo prioritario poner freno a esta situación. La negociación colectiva y el dialogo social son las herramientas de que disponemos para lograr que cualquier mujer pueda, no sólo acceder a un empleo digno, sino también a una formación adecuada para su desarrollo profesional en las empresas.

Formación Sindical

Trabajar la perspectiva de género en todas las materias sindicales es parte nuestro fundamento y principio sindical. Debemos reforzarnos contra los discursos misóginos de la derecha y la extrema derecha que calan en la sociedad. Por eso, desde la formación sindical, debemos fortalecernos ideológicamente desde la teoría feminista para ser capaces de ver la diversidad, transformar el sistema heteropatriarcal y que la justicia social sea real.

Institucional e Internacional

En materia de representación institucional el sindicato debe continuar avanzando en la senda ya fijada. Nuestra imagen en los ámbitos donde participamos debe ser un fiel reflejo de nuestra organización. Paridad, responsabilidades de las mujeres al más alto nivel e introducción de la perspectiva de género en todo nuestro trabajo allá donde estemos; esta es la senda de CCOO de Euskadi.

Juventud-Gazteak

Desde la Secretaría de Juventud el gran reto no es solo que las compañeras participen activamente en el espacio de Gazteak y en el conjunto de la organización sino que el propio espacio sea un espacio feminista y que todas sus acciones tenga esa mirada.

Organización

Desde la Secretaría de Organización el gran reto es que cada vez más mujeres participen en el sindicato como afiliadas y como delegadas. Pero sobre todo, que esa participación, sea activa, de manera que nuestra organización sea un espacio de empoderamiento para las mujeres. Para ello es fundamental organizarnos en nuestro día a día desde una perspectiva feminista.

Salud Laboral

Es necesario hacer que salgan a la luz las enfermedades profesionales que se encuentran ocultas como contingencia común, pero es imprescindible aplicar un punto de vista de género, puesto que hay enfermedades profesionales que son características de sectores en los que hay gran presencia de mujeres trabajadoras. En este sentido, la legislación y el propio concepto de siniestralidad se han construido desde la perspectiva de los hombres y desde la perspectiva de los sectores masculinizados.

Egunero Feministak 365 egun BORROKAn

Nola eramango dugu martxoaren zortziaren lema gure eguneroko lanera?
Nola islatuko dugu berdintasunaren aldeko borroka urteko 365 egunetan?

Gure idazkaritza guztien zehaztasunak helaraziko dizkizuegu, horiek baitira gure erakunde konfederalaren ardatz nagusi, urte osoan genero-ikuspegia gure lanean egon dadin.

Ekintza Sindikalal

Berdintasuna ez dago lan-baldintzetatik at eta ardatz horretatik abiatu behar dira lan baldintza duinak. Beraz, ekintza sindikal antolatu eta planifikatu baten bidez, egin ahal izango dugu aurrera helburu horretarantz. Ez da, bakarrik, emakumearen idazkaritzen lana

Ekintza soziopolitikoa eta Komunikazioa

Gure historia sindikala hasi zuten eta gaur gurekin dauden gure lankide feministak izendatzea bezain beharrezkoa da, gaur egun oraindik "sindikatu arloa" maskulinoarekin lotzen duen imajinario kolektiboa eraldatzen laguntzea.

Enplegua

Prekarietateak eta pobreziak emakume aurpegia dute oraindik ere. CCOOrentzat lehentasunezko helburua da egoera hori geldiaraztea. Negoziazio kolektiboa eta elkarrizketa soziala dira, edozein emakumek enplegu duina lortu eta enpresetan bere garapen profesionalerako prestakuntza egokia jaso dezan lortzeko dauzkagun tresnak.

Prestakuntza sindikala

Arlo sindikal guztietan genero-ikuspegia lantzea da gure oinarri eta printzipio sindikala. Indartu egin behar dugu gizartean sartzen ari diren eskuinaren eta eskuin muturraren diskurtso misoginoen aurka. Horregatik, sindikatuen prestakuntzatik eta teoria feministatik ideologikoki indartu behar dugu, aniztasuna ikusteko gai izan, sistema heteropatriarkala eraldatu eta justizia soziala benetakoa izan dadin.

Erakundeak eta Nazioartea

Ordezkaritza instituzionalari dagokionez, sindikatuak lehendik ezarritako bidean aurrera egiten jarraitu behar du. Parte hartzen dugun esparruetan dugun irudiak gure erakundearen isla leiala izan behar du. Parekotasuna, emakumeen erantzukizunak maila gorenean eta gure lan osoan genero-ikuspegia sartzea, gauden tokian gaudela; horixe da Euskadiko CCOOren norabidea.

Gazteak

Gazteen Idazkaritzaren erronka nagusia ez da soilik, Gazteak espazioan eta erakunde osoan, lankide emakumeek aktiboki parte hartzea, baizik eta espazioa bera espazio feminista izatea eta haren ekintza guztiek begirada hori edukitzea.

Antolakuntza

Antolakuntza Idazkaritzaren erronka da, afiliatu eta delegatu gisa, gero eta emakume gehiagok parte hartzea sindikatuan. Baina, batez ere, parte-hartze hori aktiboa izatea eta gure erakundea emakumeentzako ahalduntze-gune izatea. Horretarako, funtsezkoa da gure egunerokotasunean ikuspegi feminista batetik antolatzea.

Lan Osasuna

Beharrezkoa da kontingentzia arrunt gisa ezkutuan dauden gaixotasun profesionalak argitara ateratzea, baina ezinbestekoa da genero-ikuspegia aplikatzea, gaixotasun profesional batzuk emakumeen presentzia handia duten sektoreetako ezaugarri direlako. Ildo horretan, legea eta ezbehar-tasaren kontzeptua bera ere gizonen eta sektore maskulinizatuen ikuspegitik eraiki dira