

WASTIAZ

**ZURE ESKUBIDEAK
BALIATZEA
EZ DA ABSENTISMOA...**

**EJERCER TUS DERECHOS
NO ES ABSENTISMO...**

**...NAHIZ ETA HALA
SINESTARAZI NAHI DIZUTEN**

**...AUNQUE TE QUIERAN
HACER CREER QUE SÍ**

Patronalek, mutuek eta zenbait hedabidek denbora daramate guri sinestarazten jendeak ez duela lan egiten ez duelako nahi.

Horretarako errepikatzen dute etenik gabe “**absentismo**” hitza.

Lanaren Mundu Erakundearen arabera, absentismoa da, norbait bere lantokian agertzen ez denean erakundeak bertaratuko dela espero duenean, edo erakundeak espero duena baino ordu gutxiago joaten denean.

Ez dira bertan sartzen huts egite justifikatuak. Horregatik baja medikoak, oporrak, ordu sindikalak edo greba eskubidea esaterako ez dira hor sartzen, enpresak badakielako ez dela joango.

Hau da, “absentismo” hitzaren esanahia aldatzen ari dira euren interesei egokituta gaixotzen bagara baja egoeran egoteko dugun eskubidea zalantzan jartzeko helburuarekin. Horrela gaixo dagoen pertsona bat pertsona alperrean bihurtu nahi dute, ez du lanik egiten ez duelako nahi. **Langileen arteko elkartasuna hautsi nahi dute** horrela gaixo dagoenari edo lanpostuan mina sufritzen duenari begirunea gal diezaiogun.

Bajan egotea eskubidea da eta osasun arloko profesional baten diagnostikoaren ondorio da lan baldintzek errekupeazioa zaildu edo moteltzen dutelako, mina areagotuz eta batzuetan patologia horiek kroniko bihurtuz. Horregatik preskribatzen dute baja.

Gogoratu

Baja ez da “hartzen”, osasuna baloratzeko legezko aginpidea eta ezagutzak dituen norbaitek ematen du.

Baja medikoan egoteko eskubidea zalantzan jartzen duten horiek ekimen pribatuaren defendatzaile sendoak dira, eta osasun-sistema publikoa zalantzan jartzen dute bajen gaineko kontrolik ez balego bezala eta hori gezurra da.

- **Mutuen kontrola dago, eta gaixotasun arruntagatiko bajan dagoen langileari bertaratzeko dei egiten diote, bertaratzen ez bada prestazio ekonomikoa kentzeko mehatxupean.**
- **Mediku-polizia enpresen bitartez ere kontrolak badaude eta baja medikoan dauden langileek joan behar dute bere hitzarmen kolektiboko soldata osagarriak kentzeko mehatxupean.**
- **Gizarte Segurantzaren bitartez ere badaude kontrolak, baja medikoan daudenen prestazio ekonomikoak eten ditzaketenak.**

Kontrolak badaude, eta ez dute zerikusi handirik osasunaren babesarekin edo osatu garen baloratzearekin. Alderdi ekonomikoari estuki lotuta daude, hilabete bukaerara iristea eragotzearekin. Hau da azkenaldian hainbeste entzuten den absentismoaren atzean dagoena.

Desbideratzen jarraituko dute baina eskubideak egikaritzea ez da absentismoa. Eta hala izango balitz ere ongi etorria izan dadila lan jazarpena edo lanaren antolaketa txarra jasaten duenaren osasun fisikoa zein mentala babesteko bada.

Lantokian ez duzu sufritu behar. Gaixotzen bazara jo ezazu medikuarengana, eskatu laguntza eta onartu ezazu. Eskubidea da, ez iruzurra.

Patronales, mutuas y algunos medios llevan un tiempo haciendo campaña para que creamos que un número enorme de gente no trabaja porque no quiere. Para eso, repiten sin pensar la palabra “**absentismo**”.

Según la **Organización Mundial del Trabajo**, absentismo es la situación en la que alguien no se presenta en su lugar de trabajo, o acude menos horas, “cuando desde la organización se esperaba que acudiera, o permaneciera todo el tiempo en dicho lugar”.

No se incluyen ahí las ausencias por **causas justificadas**. Por eso no entran las bajas médicas, vacaciones, horas sindicales o ejerciendo su derecho a la huelga, por ejemplo, porque las empresas ya saben que no van a acudir.

Es decir, están cambiando el significado de “absentismo” para adaptarlo a sus intereses, básicamente, para poner en duda el derecho a caer de baja si enfermamos. Así, una persona pasa de ser una persona enferma a ser vaga a no trabajar porque no le da la gana. **Quieren romper la solidaridad entre las personas trabajadoras**, haciendo que se mire mal a quien enferme o sufra dolor en el trabajo.

Estar de baja es un derecho y obedece al diagnóstico de profesionales sanitarios, que ven que las condiciones de trabajo dificultan y ralentizan la recuperación, incrementando el dolor y, a veces, cronificando patologías. Por eso prescriben la baja.

Recuerda

Nadie “se coge” una baja, es emitida por alguien con autoridad legal y conocimientos para valorar nuestra salud.

Quienes cuestionan el derecho a estar de baja médica son firmes defensores de la iniciativa privada y cuestionan el sistema público de salud como si no hubiese control alguno sobre las bajas. Esto es falso.

- **Hay control de las mutuas, que citan a quien está de baja por enfermedad común bajo amenaza de extinción de la prestación económica si no acuden.**
- **Hay controles a través de empresas de médicos policía, a las que tiene que acudir quien está de baja médica bajo amenaza de extinción de los complementos salariales de su convenio colectivo.**
- **Hay controles a través de la Seguridad Social, que puede extinguir las prestaciones económicas a quien está de baja médica.**

Controles hay, pero poco tienen que ver con la defensa de la salud o con valorar si nos hemos recuperado. Más tienen que ver con la parte económica, con impedirnos llegar a fin de mes. Esto es lo que hay detrás del tan traído y llevado absentismo.

Van a seguir disfrazándolo, pero ejercer derechos no es absentismo. Y aunque lo fuese, bienvenido sea si es para proteger la salud física y mental de quien, por ejemplo, sufre acoso o la mala organización del trabajo.

No sufras en el trabajo. Si enfermas, acude al personal médico, pide ayuda y acéptala. Es un derecho, no un fraude.