

comisiones obreras
biltzar

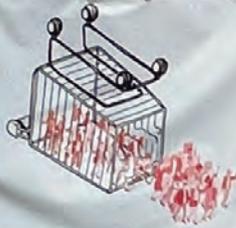
MAYO
2023
MAIATZA



Soldadak igo
Prezioak jaitsi
Mozkinak banatu

CC00
euskadiko langile komisiak

UGT 
Euskadi



Subir salarios
bajar precios
repartir beneficios

Maiatzaren
Lehenak

1 DE
MAYO



Loli García
secretaria
general de CCOO de Euskadi

El pasado 1 de Mayo nos hemos manifestamos por la calles de Bilbao, Donostia y Gasteiz bajo el lema “subir salarios, bajar precios y repartir beneficios”, con un importante carácter reivindicativo. Decíamos que los trabajadores y trabajadoras no nos vamos a resignar a que las empresas sigan acumulando beneficios mientras se congelan los salarios de muchas personas que tienen su convenio bloqueado. Y hemos hecho un emplazamiento muy claro a las patronales, hay que repartir la riqueza, hay que mejorar los salarios.



Ahora te toca a ti

Mobilizazioen onodrioz eta hildateetan negoziazio sutsuetan murgilduta egon eta gero Enplegua eta Negoziatio Kolektiborako Akordio berria sinatu dugu.

Fruto de las movilizaciones y tras meses de intensas negociaciones, hemos firmado el nuevo Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC). En este acuerdo se mandata a las mesas de negociación de los convenios subidas salariales del 4% para 2023, del 3% para 2024 y del 3% para 2025. Además se prevé una cláusula de revisión salarial para que en el caso de que la inflación supere estos dígitos se incrementen los salarios hasta un 1% adicional cada año.

El acuerdo supone un respaldo de la legislación laboral surgida del diálogo social en esta legislatura. La reforma laboral, la ley rider, la regulación del teletrabajo, los acuerdos sobre igualdad y transparencia retributiva, encuentran en este acuerdo un vehículo para trasladarse a la negociación de los convenios colectivos.

Se incluyen, además, materias referidas al proceso de digitalización de la economía. Se trata de que las nuevas tecnologías o la

**Akordioan,
2023 urterako %4,
2024rako %3 eta
2025 urterako %3ko
soldata igoerak
agintzen zaizkie
hitzarmenetako
negoiazio mahaiei.**

**Gainera soldata
igoerarako errebisio
klausula aurreikusten
da inflazioak zenbaki
horiek gainditzen
baditu, urtean,
soldatak %1
gehiago igotzeko.**

inteligencia artificial aplicada a la gestión de las empresas, no supongan un deterioro de las condiciones de trabajo. Para ello, favorecer la participación de las personas trabajadoras en estos procesos de cambio es fundamental.

El AENC también desarrolla contenidos referidos a la igualdad laboral entre mujeres y hombres, además de orientaciones para enfrentar cuestiones tan graves como el acoso o la violencia sexual y de género.

Por último, cabe señalar que el AENC insta a las administraciones públicas correspondientes a establecer convenios con las Mutuas para facilitar la recuperación de procesos de baja laboral por contingencias comunes de origen traumatológico.

Esta recomendación ni modifica

la legislación vigente en esta materia, ni implica una cesión en la gestión de los procesos de incapacidad transitoria, puesto que la emisión de los partes de baja y alta médica por contingencia común continúa en manos del sistema público de salud.

Trasladar este acuerdo a los convenios colectivos que siguen pendientes es la siguiente tarea, clave para recuperar los salarios, en el contexto de fuerte alza de precios que hemos vivido en el último año.

Debemos poner en valor que la negociación colectiva es el gran elemento para la organización del trabajo y el principal factor para la distribución de las rentas.

Ahora nos toca presionar para que esta subida y estos contenidos se trasladen a los convenios colectivos.

biltzar comisiones obreras

**Eusko langileen kazeta
sindikala 1967az geroztik**

El periódico sindical de los trabajadores y las trabajadoras vascas desde 1967

DIRECCIÓN
Comisión Ejecutiva

REDACCIÓN
Santi Martínez, Iker Armenteros,
y Helena Ferreras

Email
biltzar@ccoo.eus

CCOO.EUS

Afiliada a la Confederación
Europea de Sindicatos

Euskadiko Langile Komisioak
Apdo. 5202 - 48001 - BILBAO
Año 45 - D.L.: SS-704/77

ahora
nos toca
presionar
para que
esta **subida**
se traslade
a los **convenios
colectivos**

infórmate en
ccoo.eus

ahora
te toca
a **ti**





ORGULLOSAS DE CONSTRUIR GAZTEAK

Si reflexionamos sobre lo que significa el espacio de juventud del sindicato, Gazteak, desde dentro del mismo, se nos vienen a la cabeza respuestas utópicas e ideales sobre la juventud organizada y combativa a los que quizá aún no hayamos llegado, pero que paso a paso vamos construyendo.

Quizá nosotras mismas pensemos que somos la herramienta contra la precariedad definitiva pero aun nos quede mucho por hacer. Quizá queremos sentir que somos la gente que no se calla ante las injusticias, la gente que no se rinde, la gente

que cree que lo que hay no es lo que hay y punto, pero quizá nos queden muchas asambleas que realizar y decisiones que tomar para llegar a ello, pero lo que sí somos es el espacio que quiere dar voz a la verdad de la clase trabajadora joven, una verdad que no tiene nada que ver con el discurso que se vuelca últimamente sobre la juventud y nuestra manera de estar en el mundo laboral.

"Alferrak zarete", "despolitizatuak zaudete" "lehen geneukan guztia galdu duzue" "ezer ez zaizue axolik" "parrandan ateratzea besterik ez duzue nahi" bezalako esaldiek ez

daukate gure errealitatearekin zerikusirik. Gazteria, kalitatezko eta duina izango den enplegua, langabezirako kotizatzea, bekadun izateari uztea, kontratatua izateagatik eskerrak eman behar ez izatea nahi dugu.

Lan egiteagatik ez baitugu inongo esker onik eman behar, gure lan esfortzua eta denbora kapitalaren menpe jartzen baitugu, askotan soldata miserable baten truke gainera.

Queremos poder pensar en un futuro digno y en la construcción de un proyecto de vida. Y lo más



importante, queremos dejar de estar cansadas; cansadas de esperar y de dar las gracias, cansadas de aguantar frases mucho más cercanas a la verdad que vivimos como estas: "no podemos darte esta beca porque acabas de salir de la carrera. Aún no tienes el currículum que buscamos, disculpa". "Sí, estamos encantados de que quieras realizar estas prácticas con nosotros. El único problema es que vamos un poco mal de dinero y no te podremos pagar.

Vente 5 horas al día, y si lo haces bien, quién sabe, igual te quedas con nosotros". "De acuerdo, te daremos la oportunidad de trabajar en nuestro espacio: 4 horas al día más extras, te pagaremos unos 300 euros/mes. Pero no podemos hacerte un contrato porque tendríamos que justificar demasiado, son muchos gastos, el seguro no te importa, verdad?"

Aquí todo el mundo ha empezado así".

Nuestra verdad es un *mientras tanto* que agota, nos dedicamos a lo que podemos para poder sobrevivir y mientras tanto nos hacemos mayores, mientras tanto adquirimos experiencia, mientras tanto vamos puliendo nuestra técnica, mientras tanto no superamos periodos de prueba, mientras tanto vamos haciendo currículum, mientras tanto no cotizamos para paro, mientras tanto no nos pagan con dinero pero sí con experiencia.

Un mientras tanto que nos quiere guiar hacia un futuro incierto y a un cansancio crónico que nos mantiene suaves y manejables.

Aurrera eramaten dugun esfortzu guztia nahiko ez delaren sentazioa ez dugu inoiz gehiago eduki nahi. Prekariatatea sufritzen edo sufritu

dugunok ez dugu gehiago entzun nahi, beste garai batzuetan gazteria okerrago zebilela. Gure errealitatea eta egia, guk soilik eratuko dugu, guk izango gara gure oraina eta etorkizunaren jabe, baina horretarako beharrezkoa dugu antolatzea. Aurrera behar bezala egiteko, antolatuta, elkar ezagutuz eta elkar lagunduz egingo dugu. Langile klasea eraldatzen ari da eta langile gazteok nahitaez eraldaketa horren parte izan behar gara.

Y la verdad de Gazteak es que creemos que en Comisiones Obreras hemos encontrado nuestro espacio para conseguir combatir todo esto. Creemos que el sindicato es capaz de darnos las herramientas necesarias para la organización colectiva y esta misma idea y esta misma verdad queremos llevar a todos los espacios que tenemos oportunidad de habitar.

El bloque joven del 1 de Mayo no es más que la cúspide de todo esto, el momento en que todas las personas que forman el espacio de juventud gritan a una misma voz que esta precariedad que nos quieren tejer como esencia no nos pertenece y que se corta con la lucha sindical y la organización obrera, que no la queremos, que estamos hartas.

Que ante el capital, Gazteak, Comisiones Obreras y muchísima, pero muchísima lucha obrera. Esta es nuestra verdad y nuestro único camino.

Gora Maiatzaren Lehena!
Gora munduko langile gazteak!

Eskerrik asko guztioi aurrera eramandako prestakuntza lana guztiagatik. Sin todas vosotras hubiese sido imposible realizar el bloque joven del 1M y toda la difusión y preparación previa.

SANDRA SEVILLA ORTIZ
Responsable de juventud de Industria
Euskadi y Militante de Gazteak



El 40 aniversario de la constitución de Osakidetza coincidió con la segunda jornada de huelga convocada por todos los sindicatos de su mesa sectorial. Estas dos jornadas no

han sido flor de un día, igual que el deterioro de nuestro sistema público de salud no es algo que haya sido causado por la pandemia. CCOO, junto con el resto de sindica-

tos de Osakidetza, llevamos años denunciando el desmantelamiento paulatino de la Sanidad Pública, cuestión que viene de mucho antes de la pandemia.

Dos huelgas en Osakidetza para defender la sanidad pública de calidad

La que hace años fue la joya de la corona del autogobierno vasco, ha ido empeorando su calidad hasta el punto de pasar a ser la segunda mayor preocupación de la ciudadanía vasca solo por detrás del empleo. Y en paralelo o, tal vez, como causa de ello, la pérdida de calidad también del empleo en el servicios de salud.

Han sido dos jornadas de huelga convocadas para reivindicar cosas tan básicas como que la mesa sectorial sea de verdad un espacio de auténtica negociación, que haya personal suficiente para poder trabajar dignamente o que al personal temporal no se le obligue a pasar de nuevo por una OPE sin haber resuelto la anterior (se dará el caso de trabajadoras que tengan que participar en la OPE 20-21-22+E habiendo obtenido plaza en la anterior simplemente porque Osakidetza no la ha resuelto casi después de dos años de hacer el examen).

Hay algo que las jornadas de huelga ya han conseguido: demostrar que de manera habitual se trabaja en Osakidetza por debajo de los servicios mínimos. El Departamento de Salud se ha acostumbrado a cerrar los PACs en los periodos festivos o los mantiene abiertos sin personal facultativo, mientras que los servicios mínimos ordenados obligaban a cubrir el 100% como servicios mínimo.

Toda la situación que vive el sistema público de salud está provocado por el paulatino deterioro y desmantelamiento

de sanidad pública, uno de cuyos mayores exponentes es la externalización de servicios. El último caso conocido es el de la centralización de los almacenes de Osakidetza, que apunta a una nueva privatización de servicios. Las declaraciones de la Consejería al respecto, lejos de calmar las aguas, suenan las típicas frases vacías que utiliza la Administración para tapar las privatizaciones.

Aunque la Consejera Sagardui nos acuse de oportunismo, no hay más que tirar de hemeroteca para demostrar que las movilizaciones de mayor o menor intensidad han sido una constante en Osakidetza desde hace años, desde movilizaciones masivas de la ciudadanía hasta huelgas del personal, sin ir más lejos, cuatro jornadas el año pasado.

Duela urte batzuk euskal autogobernuaren izarra zenaren kalitatea okertzen joan da, euskal herritarren bigarren kezka nagusia izatera pasatzeraino, bakarrik enpleguaren atzetik. Eta horrekin batera, edo behar bada horren ondorio, baita ere, osasun zerbitzuaren enpleguaren kalitatearen galera.

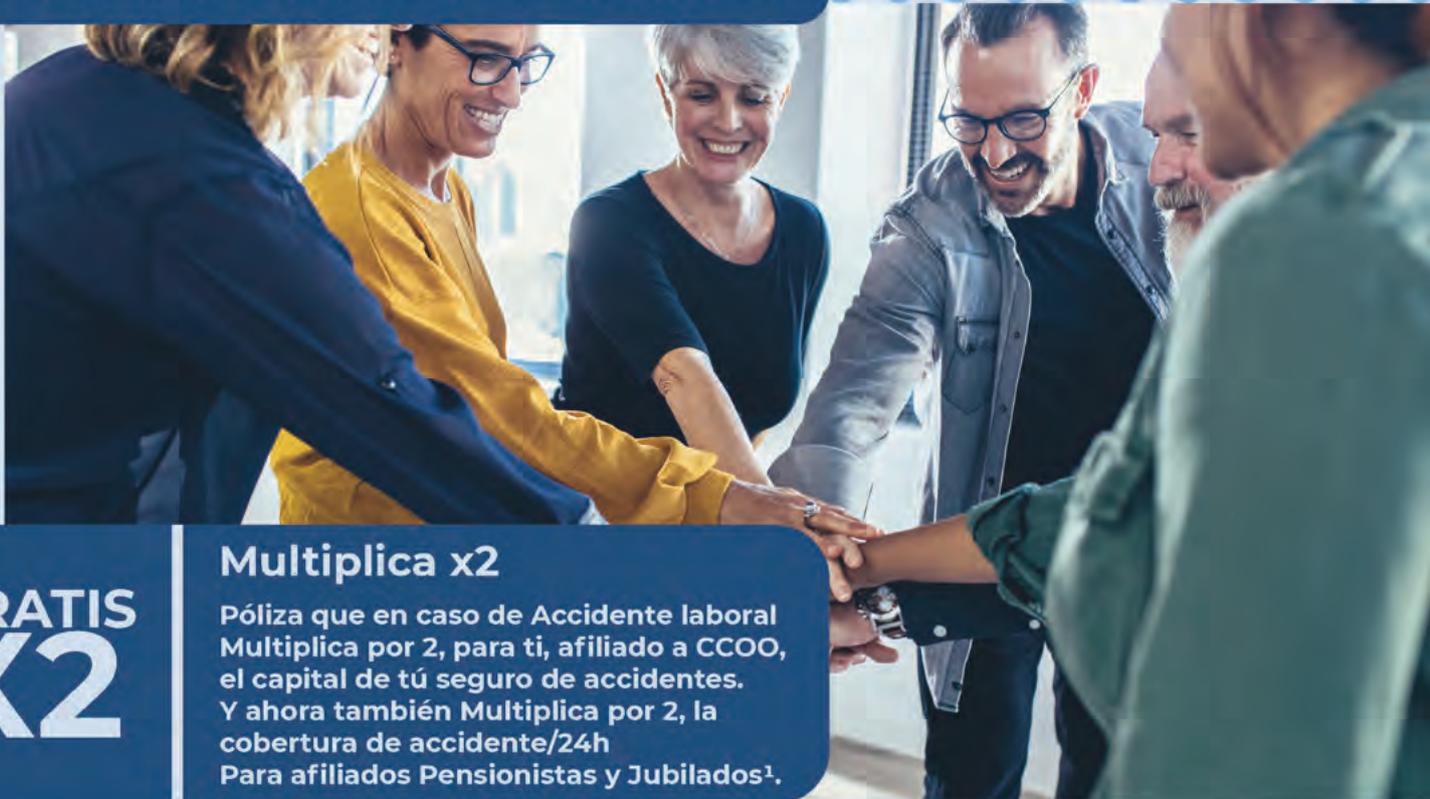
En definitiva, se trata en el corto plazo de una batalla por las condiciones laborales del personal, en el medio y largo, se trata de defender una sanidad pública y de calidad.



Tomamos **impulso**
TARCOBANK | AGRUPACIÓ | ATLANTIS



Ventaja negociada para la afiliación



**GRATIS
X2**

Multiplica x2

Póliza que en caso de Accidente laboral Multiplica por 2, para ti, afiliado a CCOO, el capital de tú seguro de accidentes. Y ahora también Multiplica por 2, la cobertura de accidente/24h Para afiliados Pensionistas y Jubilados¹.

Todas las personas afiliadas de CCOO con más de un año de antigüedad están aseguradas por una póliza colectiva de accidentes, que garantiza una indemnización de 9.000 € en caso de fallecimiento por accidente/24h.

Ahora puedes ampliar **gratuitamente**, con la suscripción de la póliza **Multiplica X2** su cobertura, con un capital adicional de 9.000 € en caso de fallecimiento por accidente laboral.

Además, con esta póliza, las personas afiliadas a la Federación de Pensionistas y Jubilados tienen garantizada también una indemnización adicional de 9.000€, en este caso, por la garantía de accidente/24h.

Y, si todavía no has cumplido tu primer año de afiliación, la póliza **Multiplica X2**, te proporciona, de forma gratuita, una indemnización de 6.000 € en caso de fallecimiento por accidente/24h y adicional de 6.000 €, en caso de fallecimiento por accidente laboral².

¡NO DEJES PASAR ESTA OPORTUNIDAD!

Escaneando
este código QR:



En tu buscador a través
de la dirección:

<https://bit.ly/TiAccX2CCOO>

O en los teléfonos del
Área Institucional
ATLANTIS:

680 639 206
611 602 353

¹ Oferta válida hasta el 31/12/22.

Por ser afiliado/a a CCOO con más de un año de antigüedad, tu sindicato con la aseguradora GACM SEGUROS GENERALES, Compañía de Seguros y Reaseguros, S.A.U., te proporciona un seguro de accidentes por fallecimiento de 9.000 € y, suscribiendo la póliza Multiplica X2, en caso de accidente laboral, la cobertura se dobla, gratuitamente, proporcionándote una cobertura adicional de 9.000 €.

Ahora, suscribiendo la póliza **Multiplica X2**, las personas afiliadas a la Federación de Pensionistas y Jubilados, con la suscripción del formulario on-line disponible al efecto, doblan de manera gratuita el capital por fallecimiento, proporcionándose 9.000 € euros más, por la garantía de defunción por accidente/24 horas, con una cobertura total de 18.000 €.

² Para afiliados/as de menos de un año de antigüedad, si se cumplimenta el formulario on-line, de suscripción a la póliza **Multiplica X2**, la aseguradora GACM SEGUROS GENERALES, Compañía de Seguros y Reaseguros, S.A.U., te proporciona un seguro de accidentes por fallecimiento/24h de 6.000 €, con garantía adicional de 6.000 € por fallecimiento laboral, con una cobertura total de 12.000€.

En caso de accidente laboral. No se considerarán accidentes laborales las enfermedades de cualquier naturaleza y sus consecuencias, excepto infarto de miocardio y hemorragia o infarto cerebral, siempre y cuando sean reconocidos como accidente laboral por la autoridad competente.

Las indicadas garantías tienen efectividad desde el día siguiente al envío del boletín de adhesión debidamente cumplimentado, hasta la fecha del primer vencimiento de la póliza (00 horas del 01/01 de cada anualidad). La cobertura se renovará por períodos anuales, si no media oposición de las partes de conformidad con la ley 50/1980 de Contrato de Seguro.

Seguros de accidentes, distribuidos bajo la marca ATLANTIS-TOMAMOS IMPULSO, a través de TARCOBANK, S.A.U., NIF A-79223707, entidad bancaria, con clave 0216, en el Registro de Banco de España y operador banca-seguros vinculado, con clave OV0088, en el Registro DGSyFP, con domicilio en calle Ramírez de Arellano, no 29, 28043- Madrid. Compañía Aseguradora GACM SEGUROS GENERALES COMPAÑIA DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.U., NIF A-59575365, con clave DGSyFP C-0708, con domicilio en Carretera de Rubí, nº 72-74, 08174-Sant Cugat del Valles (Barcelona). El operador de bancaseguros TARCOBANK, S.A.U., dispone de un seguro de responsabilidad civil profesional, de conformidad con el Real Decreto 3/2020, de trasposición de la Directiva 2016/97, sobre la distribución de seguros. Las entidades con contrato de agencia con el operador se pueden consultar en el espacio información a cliente de nuestra página web www.tomamosimpulso.com.

Energía positiva este 1 de Mayo

Energia positiboa aurtengo maiatzaren 1ean

Las calles de Bilbao, Donostia y Vitoria-Gasteiz volvieron a llenarse de gente de CCOO para conmemorar nuestra fiesta. El lema en este año tan marcado por el alza de los precios y de lucha para conseguir mejores salarios ha sido: *“Subir salarios, bajar los precios y repartir beneficios”*.

Bilbo, Donostia eta Gasteizko kaleak berriro bete ditugu CCOOko jendez gainezka geure festa ospatzeko. Aurtengo lema prezioen igoera eta soldata hobeak lortzeko borrokak markatu dute: *“Soldatak igo, prezioak jaitsi eta mozkinak banatu”*.

