



ZIRIKATZEN

ABENDUA 2010

www.ccoo-euskadi.net

29-J

29-S

18

Diciembre ...

**Movilización permanente,
más fuerza sindical,
más defensa de
nuestros derechos**

G!
CCOO
gazteak



¿Y ahora qué?

El éxito de la Huelga General del 29 de septiembre ha sido incontestable. Millones de trabajadoras/es expresamos nuestro rotundo rechazo a unas medidas concretas (las recogidas en la reforma laboral) y a una política económica que carga el costo de la crisis en los derechos laborales y en la protección social.

Estamos en un momento de gran trascendencia. A través de la presión de inversores y especuladores financieros (eso que eufemísticamente se llaman mercados) se está cuestionando un modelo social, el europeo, que en Euskadi ni siquiera se había desarrollado en toda su amplitud. ¿Cómo? A través de una visión ideológica neoliberal que pretende por un lado, abaratar el coste del trabajo como fórmula de competitividad de las empresas, y por otro, una disminución del sector público en materias tan sensibles como las pensiones, la educación o la sanidad.

Por eso, el 29-S es ya un hito sindical. Porque la gente trabajadora, en Euskadi y en España, hemos dicho que queremos defender un estado social, y que no puede ser deteriorando derechos laborales como se salga de la crisis. Y además lo hemos dicho a través de nuestras organizaciones representativas como trabajadores. A través de los sindicatos de clase.

FEJJB!QBSHJBSBUJ BJMB;

Secretaría de Juventud - CCOO Gazteak

BILBAO

URIBITARTE, 4 - 48001

Tfno.: 94 424 34 24 - FAX: 94 424 36 12

DONOSTIA

CARLOS I, 1-3 - 20011 ..

Tfno.: 943 47 03 99 - FAX: 943 46 33 66

GASTEIZ

CASTILLA, 50 - 01007

Tfno.: 945 13 13 22 - FAX: 94 5 14 25 03



No es casualidad que estemos viviendo el mayor ataque perpetrado contra cualquier tipo de organización o institución en los últimos 30 años. Se pretende cuestionar la legitimidad de los sindicatos, nuestra representatividad, nuestra financiación... en definitiva, el papel que nos otorga la legalidad vigente, los millones de votantes, afiliados y afiliadas, los cientos de miles de representantes elegidos democráticamente en las empresas.

No es casualidad porque las organizaciones sindicales, es decir, el poder organizado de la gente que trabaja, es la última trinchera que resiste la marea neoliberal a la que antes hacía referencia. Por eso



LAGUNTZAILEA:

DEPARTAMENTO DE CULTURA
KULTURA SAILA

facebook

gazteak ccoo

gazteak@euskadi.ccoo.es

CC.OO. va a seguir trabajando en esta crisis por los derechos de la gente, por el mantenimiento y mejora del estado social

pretenden borrarlos del mapa o que perdamos el apoyo de la gente, y la razón de nuestras propuestas.

CC.OO. va a seguir trabajando en esta crisis por los derechos de la gente, por el mantenimiento y mejora del estado social. Lo queremos hacer manteniendo la tensión con el conflicto abierto tras la huelga, tratando de modificar aspectos relevantes y negativos de la reforma laboral. Movilización por tanto y también propuesta. Movilización el 18 de Diciembre, en Bilbao. Propuestas sobre fiscalidad, pensiones, mercado de trabajo...

Necesitamos reforzar el papel de CC.OO. en las empresas, incrementando la afiliación, eligiendo más representantes de los trabajadores. Generando más poder sindical desde el tajo hasta el convenio. Desde el pueblo y la comarca hasta las consejerías o ministerios donde se deciden gran parte de nuestros derechos.

También quiero señalar el papel que está jugando buena parte de la juventud trabajadora. La presencia de jóvenes en las manifestaciones de la huelga general ha sido muy llamativa. Durante mucho tiempo se ha pretendido instalar la idea de una juventud apática, individualista e incluso conservadora. La realidad es que la juventud es muy variada y con muchos matices. Pero está claro que una buena parte de ella es gente comprometida, consciente de que los derechos o se ganan y defienden, o se pierden.

CC.OO.k lanean jarraituko du krisi honetan jendearen eskubideak defendatzeko eta gizarte estatua mantendu eta hobetzeko, greba eta gero sortu den gatazkaren tentsioa mantenduz lan erreformaren alderdi esanguratsu eta kaltegarriak eraldatzeko asmoz. Mobilizazioak bai, baina baita proposamenak ere. Abenduaren 18an mobilizazioa Bilbon. Zergak, pentsioak, lan merkatua eta abarren inguruko proposamenekin.

CC.OO.k enpresetan duen papera indartu behar dugu, afiliazioa handitu eta langileen ordezkari gehiago hautatuz. Botere sindikala sustatu behar dugu, lantokitik hitzarmen-raino eta herri eta eskualdetatik sail eta ministerioetara bertan erabakitzen baitira geure eskubideetako asko.

Una juventud formada, mucho más informada de lo que la gente cree, con criterios propios. CC.OO. de Euskadi pretende ser el referente de esa juventud trabajadora dispuesta a organizarse para defender lo que le pertenece y sea capaz de ganarse. De esa juventud que no busca dogmas pero sí criterios compartidos sobre como hacer sindicalismo, como ver la sociedad y sobre todo, como transformarla. También en este aspecto, el 29-S tiene que marcar un antes y un después. Juntos y juntas podemos.

*Unai Sordo
Secretario General CCOO Euskadi*



Izena: **Patrica Ruiz Martínez**
Barakaldon TAO kudeatzen
duen DORNIER
enpresaren ordezkaria.

Enpresan urtebete darama CCOOko ordezkari gisa eta, horrez gain, prebentzioko ordezkaria da. 29 urte ditu.

G: -Zergatik sartu zinen istorio honetan?

E: -Zerrendan nengoen eta "tokatu" egin zitzaidan. Ikuspuntu positibotik, ordezkari izateari esker, lehen ez zenekizkien edo lantegian esaten ez zizkizuten gauza askoren berri izaten duzu. Gehiago parte hartzera bultzatzen zaitu.

G: -Zer mezu emango zenioke lan egiten duen gazte-jendeari?

E: -Parte hartzera eta sindikatuaren bidez lantegian inplikatzera bultzatuko nituzke. Esperientziarekin beti ateratzen duzu zerbait positiboa eta lankideekiko harremana beti da ona.

G: -Zer iritzi duzu gaur egungo egoerari buruz?

E: -Egoera txarra eta kezkarria da. Mugitzeko beharra dugu. Gehiago inplikatu beharra dago. Inplikazio hori lortzeko ona da sindikatuak gazteak inplikaturako laneko gatazketan gehiago parte hartzea.

Bi urtez borrokatu ostean, Barakaldoko TAO zerbitzuko langileek joan den uztailaren 7an sinatu zuten akordioa enpresarekin eta batzarrean aho batez berretsi zen.

Tenemos la necesidad de movilizarnos. Hay que implicarse más. Para conseguir esa implicación es bueno que el propio Sindicato participe más de conflictos laborales donde la gente joven esté implicada.

**Gure
ordezkari
gazteek dute hitza**

elegadas jóvenes tienen la palabra

Tiene 24 años y lleva de delegada desde Marzo de 2010. Es educadora del centro de menores de Urretxu en Gipuzkoa

P: -¿Por qué te implicaste en esta historia? ¿Por qué en CC.OO de Euskadi?

R: -La mayoría de las que trabajamos en Urgatzi son gente joven y eso dificultaba mucho que la gente protestara por sus condiciones de trabajo. La gente tenía mucho respeto a la empresa. Hubo muchos cambios impuestos por la empresa y no se contó en ningún momento con las trabajadoras. Al principio empezamos a movernos por nuestra cuenta, yo soy afiliada a CC.OO, y la actual presidenta del Comité también, e íbamos por allí a consultar sobre nuestra situación. Una compañera de CC.OO nos atendió y nos animamos a presentarnos a las elecciones sindicales. En Marzo del 2010 he salido elegida como delegada. Tenemos tres delegadas en un comité de cinco.

En la actualidad no tenemos convenio propio y nos movemos con el Estatuto de las/os Trabajadores/as como referencia. CC.OO está intentando negociar un convenio de Intervención Social en Gipuzkoa al que tendríamos que adherirnos.

P: -¿Qué mensaje darías a la gente joven trabajadora?. ¿Cómo ves la implicación de la gente joven?

R: -La gente joven que trabaja se deja influir mucho por los comentarios que pueda hacer la empresa. Parece que lo general es que cada persona se preocupa por lo suyo, se ve que hay mucho individualismo y eso nos perjudica. Tenemos que conocer bien cuáles son nuestros derechos y obligaciones como trabajadoras/es. Hay que ponerse al día y

pensar que no podemos ser la generación con la que se carguen los derechos por los que pelearon la generación de nuestros padres y madres. En el sindicato pueden apoyarnos y ofrecernos muchos medios para empezar a participar e implicarse.

P: -¿Qué te parece la situación que vivimos?

R: -No sé cómo hemos llegado a esto. No se respetan los acuerdos que se firman. Hay mucho que hacer y todas/os tenemos la oportunidad de hacer e implicarnos más. Los problemas son de todas/os y nos afectan a todas/os.

Ondo jakin behar dugu langile garen aldetik ditugun eskubideak eta betebeharrak zein diren. Egunean jarri eta pentatu behar dugu ezin dugula gure gurasoen belaunaldiak borrokatutako eskubideak galduko dituen belaunaldia izan. Sindikatuan parte hartzen eta inplikatzeko hasteko laguntza eta bitarteko ugari eskaini diezazkigukete.

Nombre: Alba Gutiérrez Gómez
Delegada de Urgatzi, empresa que gestiona varios pisos y centros de menores en Gipuzkoa y Bizkaia.



Gazteen Legearen zirriborroa dela eta, Eusko Legebiltzarreko agerraldia

Euskadiko CCOOko Gazteriaren Idazkaritzako arduraduna den Santi Martínezek Gazteriaren Euskal Legea lantzen ari den Legebiltzar-batzordean hartu zuen parte ekainean, sindikatuak legearen artikuluei ekarpenak egite aldera, batik bat, enpleguari eta gazteen prestakuntzari dagokionez.



Donostiako zinemaldia

Euskadiko CCOOko gazteek "La reforma laboral no es una película" (Lan-erreforma ez da filma) kaleko antzezpina egin zuten Donostiako Kursaalaren aurrean. "Donostiako beste zinemaldian" egungo egoera ekonomiko eta politikoko eragile nagusiak protagonista dituzten hainbat filmen sari-banaketa-aren plantak egin zituzten. "Las mentiras de ZPinocho" (ZPinotxoren gezurrak), "El silencio de los PP-ros" (PProen isiltasuna) eta "El equipo FMI" (NDF taldea) dira horietako batzuk.

Kursaalaren eta Zurriolako zubiaren arteko Donostiako kalea izan zen "La reforma laboral no es una película" (Lan-erreforma ez da filma) antzezteko aukeratutako eszenatokia. Parodia horrekin, CCOOko gazteek lan-erreformaren ondorio negatiboak, krisiak eragindako langileen egoera eta irailaren 29an izandako greba orokorraren aurrean mobilizatzekeo beharra salatu zuten.

Rueda de prensa denunciando los efectos de la Reforma laboral en el colectivo de jóvenes

Unai Sordo, Secretario General de CCOO Euskadi, Crisitina Bermejo y Santi Martínez, responsables de Juventud de CCOO y CCOO Euskadi, respectivamente, explicaron cómo afectará la reforma laboral al colectivo de jóvenes, concluyendo que "las modificaciones que introduce la reforma no van a solucionar ninguno de los problemas que los jóvenes vienen sufriendo en el mercado de trabajo, ni en su entrada, permanencia y salida del mismo; todo lo contrario, les mantendrá en el geto laboral de la contratación inestable y seguirán pagando durante más tiempo todavía el peaje de la precariedad".

CCOO denuncia que el Gobierno haya recogido la gran parte de demandas que la CEOE pretendía en materia de contratación y que afectará de manera especialmente grave a la juventud trabajadora. La reforma no va a crear empleo para atajar los altos índices de desempleo juvenil ni acabará con la temporalidad, sino que ahondará en ella, reducirá salarios y precarizará más la situación de los jóvenes. Este colectivo tiene una media de paro en nuestro país del 62% entre los 16 y 19 años (46% en Euskadi); del 37% entre 20 y 24 (29% Euskadi). Y con respecto a la temporalidad, la CAV supera a la media estatal, con un 46%, frente a un 45%.



El Plan de Empleo Juvenil por el que CCOO apostaba en la mesa de diálogo social con Gobierno y sindicatos pretendía solucionar ese escenario, reactivando por ejemplo los contratos en prácticas y de formación (que no se utilizaban apenas porque los empresarios preferían utilizar la figura alega y fraudulenta de los becarios).

Con la reforma, se deja libertad total al límite de edad para ofrecer un contrato para la formación para aquellas personas sin titulación, aunque hayan acumulado años de experiencia; no garantizan ni siquiera el SMI y el empresario queda exento de su cotización. En el caso del contrato en prácticas, se amplía de 4 a 5 años el periodo para su utilización después de la titulación, con reducciones de salario de hasta el 40% y añade la posibilidad de poder utilizar este contrato para tantos grados o másters como se hagan.

CCOO denunció así mismo que no se haya apostado por ampliar plantillas en los Servicios Públicos de Empleo, que como en otros países, cuentan con orientadores específicos para jóvenes y que se dé prioridad a las agencias privadas de colocación y ETTs.

“erreformak planteatutako aldaketek ez dituzte gazteak lan-merkatuan sufritzen ari diren arazoak ebatziko, ezta lan-merkatutarako sarreran, iraunkortasunean eta irteeran ere; guztiz kontrakoa, kontratazio ezegonkorraren laneko ghettoan mantenduko ditu eta oraindik ere luzaroago ordainduko dute behin-behinekotasunaren bidesaria”.



Escuela de Juventud de Euskadi y Confederal

Durante los días 10,11 y 12 de Septiembre, jóvenes de CC.OO en Euskadi participaron en la sexta Escuela de Juventud celebrada en Elantxobe. Como no podía ser de otra manera la Escuela se denominó: Frente a la reforma laboral, jóvenes a la huelga general. En la escuela tuvimos ocasión de repasar la memoria histórica de las luchas impulsadas por el sindicato en Asturias, además de participar en dos talleres en los que tratamos formas de participación alternativa y la participación sindical y género. El último día hicimos un recorrido teórico de la reforma laboral acompañadas/os por la secretaria confederal de juventud, Cristina Bermejo.

Por otro lado, la XXIV Escuela Confederal de Juventud, celebrada en Morillo de Tou (Huesca) entre el 5 y el 8 de octubre, reunió a un centenar de jóvenes procedentes de toda España. Desde Euskadi asistió la Secretaría de Juventud con tres representantes, participando además de forma activa en la Escuela a través de la importación de un taller dedicado a la Globalización, el trabajo y el género.

A lo largo de los cuatro días de formación no sólo se trató la reciente reforma laboral, sino que se abordaron cuestiones vinculadas a elecciones y acción sindical en la empresa, responsabilidad social corporativa, igualdad, globalización, inmigración y diversidad afectivo-sexual.

Consultorio Laboral

En este apartado vamos a ir desglosando poco a poco esas cuestiones básicas que hay que saber antes de empezar a trabajar. Empezaremos por la definición de contrato. Para la elaboración del próximo número del Zirikatzen publicaremos las consultas que queráis hacernos llegar al correo electrónico: gazteak@euskadi.coo.es

Podrás acceder a más información en el apartado documentos del área de Juventud en nuestra página web: www.ccoo-euskadi.net

Además podrás acceder a un consultorio socio-laboral on line a través del área de juventud de la confederación: www.ccoo.es/jovenes/

Tu contrato

El contrato **consiste en** un pacto que se establece entre la empresa y tú, según el cual realizarás una labor bajo su dirección a cambio de una retribución económica. Se trata de un acuerdo entre trabajadores/as y empresarios/as que da lugar a derechos y obligaciones.

Es muy importante que leamos lo que vamos a firmar para saber a qué nos comprometemos y a cambio de qué.

Duración: establece la fecha de inicio del contrato y, en el caso de que sea temporal, la duración del mismo.

Período de prueba: se trata de un período durante el cual el contrato puede romperse por cualquiera de las dos partes (la empresa o tú) sin razón alguna. La duración de este período puede variar en función de la categoría profesional por la que seas contratado (el máximo varía entre los dos y los seis meses).

Durante este tiempo, el/la trabajador/a tendrá los derechos y obligaciones correspondientes a su puesto de trabajo.

Zure Kontratua

Kontratua enpresa eta zeure artean egiten den ituna da eta horren arabera egingo duzu lan bere zuzendaritzapean eta soldata ekonomiko baten truke. Langile eta enpresarioen arteko akordioa da, eskubideak eta betebeharrak ezartzen dituena.

Garrantzitsua da oso sinatzen duguna irakurtzea zein konpromiso hartzen dugun eta zerren truke jakiteko.





Ona: ikasleen esku-hartzea Frantziako mobilizazioan

Frantziako ikasleak ez dira Eliseoak jaurtitako mehatxu "gogorren" aurrean kikildu. Herralde guztiko milaka gaztek hartu dute parte pentsioen erreformaren aurkako greban. Protestak eguna aztoratu du irakaskuntza ertaineko ehunka ikastetxetan eta dozena bat unibertsitatetan. Frantziako ikasleen adibideak pizgarri gisa balio dezala, lan-munduan sartzeko ikasten ari diren gazteei mobilizaziora deitzeko.

Los estudiantes franceses no se han dejado intimidar por las amenazas de "mano dura" vertidas por el Elíseo. Miles de jóvenes de todo el país han secundado la huelga contra la reforma de las pensiones

Malo: Campaña mediática contra el sindicalismo

La derecha y la ultraderecha han emprendido una campaña de **acoso y derribo a los sindicatos**, particularmente a CCOO, en sus medios de comunicación.

La campaña perfectamente urdida desde las posiciones más siniestras es artera y profundamente antidemocrática. El mayor mal que se nos hace no es ni siquiera utilizar la falsedad y la infamia, sino crear un **clima de linchamiento** que puede alterar la convivencia democrática.

En CCOO tenemos una **trayectoria intachable** de lucha por las libertades democráticas, cosa que no pueden decir muchos de los que ahora nos calumnian con total impunidad.

Estamos orgullosos de lo que hemos hecho y de lo que hacemos. Nuestra actividad está amparada por la constitución y las leyes. Y pese a quien pese, aunque "caigan chuzos de punta", **no nos vamos a amedrentar** como pretenden, vamos a estar donde debemos estar que no es otro sitio que **junto a los trabajadores y trabajadoras** defendiendo legítimamente nuestros intereses como asalariados y asalariadas.

CCOOn askatasun demokratikoen alde borrokatu izanaren hutsik gabeko ibilbidea dugu. Orain erabateko zigorgabetasunik gabe kalumniatzen gaituzten askok ezin dute halakorik esan, ordea.

Ez hotz, ez bero: gobernuaren birmoldaketa

Pertsonak aldatzea ez da nahikoa, politikak aldatu behar dira; bestela, sindikatuekin hasitako gatazka sozialak aurrera jarraituko du eta hala berretsi dugu abendurako mobilizazioak deituz.

CCOOn iritziz, irailaren 29ko greba orokorrak gobernu-krisiaren hedadura erabaki du; duela aste batzuk Corbachoren egoerara mugatzen zen eta orain, berriz, gobernuaren erdiko nukleoa eragin du. Hala eta guztiz ere, CCOO besta edozein gobernuaren antzera epaituko du, proposamen politikoa eta programatikoa kontuan hartuta, pertsona bakoitzaren aztarnatik haratago.

No basta con cambiar a las personas; deben cambiar las políticas, porque de lo contrario el conflicto social abierto con los sindicatos seguirá, y así lo hemos ratificado convocando movilizaciones para el mes de diciembre.

Destacamos...



Escultura:

Animalatas está compuesta por 26 esculturas de animales, cada una de ellas representando una letra del alfabeto, y hechas por el taller de arte francés Les Ateliers Art-Terre con latas de bebidas recicladas.

Su autor, el artista Alain Burban, comenzó este proyecto en el año 2006, usando las latas de bebidas que él mismo reciclaba y que, dada su fácil manipulación y diversidad de colores y tipografías, se convirtieron en un formidable modo de expresión artística.

El resultado es esta muestra, divertida y original, que se complementa con las fotografías de Paskal Martin y que pretende concienciarnos de la importancia de reflexionar sobre el medio ambiente.

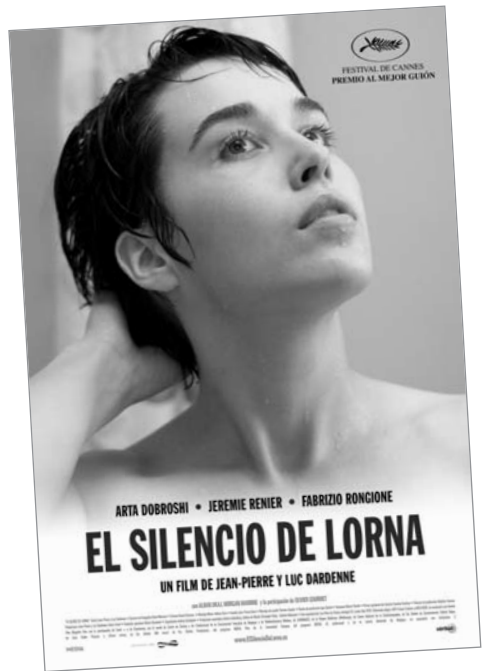
Artes visuales

"**El Horóscopo Chino**" - Bar Singular. Heros, 14, Bilbao

"**Crossover**" (Iñigo Cabo) - Windsor Kulturgintza. Juan de Ajuriaguerra, 14, Bilbao

"**Jai Alai. La pelota vasca y el arte**" (Antón Mendi-zabal-San Sebastian) - Kubo Kutxaespacio del Arte. Avenida de Zurriola, 1, Donostia-San Sebastián

Audiovisual



"**El silencio de Lorna**" (Gernika) - Lizeo Antzokia. 8 de Enero, 4, Gernika-Lumo

Patrimonio

"**El Arte en el Siglo XX**" - Museo de Bellas Artes de Bilbao. Plaza del Museo, 2, Bilbao

Cursos de Arqueología y Arte Aulas Kutxa - Museo Romano Oiasso. Eskoleta, 1, Irun



Museos

"Ballets Olaeta: Coreografía de un sueño" - Museo Euskal Herria. Palacio Alegria. Allendesalazar, 5, Gernika-Lumo

"From Here to Everywhere. Profiling Postcity" (Aitor Lajarín-Vitoria) - Artium. Francia, 24, Vitoria-Gasteiz

"Morder la mano que te da de comer" (Jaime Davidovich-Vitoria) - Artium. Francia, 24, Vitoria-Gasteiz

Música



Jingo de Lunch + Fly Shit + U.K.BILL - Plateruena Kafe Antzokia. Avenida Landako, 4, Durango

Jingo de Lunch - Plateruena Kafe Antzokia. Avenida Landako, 4, Durango

Concierto de Navidad de Artizarra Musika Eskola - Frontón, Arrigorriaga

Artes escénicas

"Desaguisados" - Centro Municipal de Castaños. Castaños 11, Bilbao

"Conocer las migraciones a través del Teatro" - Centro Cultural Basozelai. Axular, 28, Basauri

"Go!Azen" - Teatro Victoria Eugenia. Paseo de la República Argentina, 2, Donostia-San Sebastián Literatura

"El Rincón de los Cuentos" - Centro Sociocultural de Abusu. Olatxu, 4, Arrigorriaga

"Club de lectura infantil" - Centro Sociocultural de Abusu. Olatxu, 4, Arrigorriaga

"Taller de Relato Breve" - Kultur Leioa. Plaza José Ramón Aketxe, 11, Leioa

Artesanía

"Animalatas" - Kultur Leioa. Plaza José Ramón Aketxe, 11, Leioa

Curso de Restauración de Muebles - Casa de Cultura Santa Ana, Berango

Más información en:

<http://www.kulturklik.euskadi.net/kat-cat/agenda/>

Eskubideak berreskuratu | Estatu Soziala defendatu

LA MOVILIZACIÓN CONTINUA

YO VOY !!

MANIFESTAZIOA

DICIEMBRE

18

12:00 - Sdo. Corazón
BILBAO

