

FRANQUEO  
CONCERTADO Nº 0891  
PERIODICIDAD MENSUAL

N.º 4 - IRAILA - 2010

Euskadiko Langile Komisioak  
C.S. de CC.OO. de Euskadi  
biltzar@euskadi.ccoo.es  
Uribitarte, 4 - (Apdo. 5202)  
48001 - BILBAO  
Año 29 - D.L.: SS-704/77

# biltzar

comisiones obreras

[www.ccoo-euskadi.net](http://www.ccoo-euskadi.net)



# ¿y tú?

# Aurkibidea

- Llamamiento a la Huelga General 3, 4, 5, 6
- Negociación Colectiva 8, 9, 14
- Equipo de CCOO en Ezkerraldea 10, 11
- Historia de las Huelgas Generales 12, 13
- El amianto en el cine y la literatura 15
- VIII Escuela Sindical 18, 19
- La incineración de residuos a debate 21
- Entrevista: Joan Manuel Serrat 22, 23

## BILTZAR

### Dirección:

Comisión Ejecutiva

### Redacción:

Blanca Mata  
Helena Ferreras, Ibai Cerejiro  
y Oskar Arenas

Sede central: Uribitarte, 4  
48001 - BILBAO

Teléfono: 94 424 34 24

Fax: 94 424 38 98

E-mail: [biltzar@euskadi.ccoo.es](mailto:biltzar@euskadi.ccoo.es)

Biltzar es una publicación confederal de CC.OO. de Euskadi que se distribuye gratuitamente a todas las personas afiliadas



El plazo para la presentación de trabajos finaliza el 1 de Noviembre de 2010



## Información de CCOO sobre vivienda CCOOko etxebizitzari buruzko argibidea

### Próxima promoción 90 Viviendas Protegidas en el barrio de Salburua de Vitoria-Gasteiz



Residencial Las Murallas, Zabalgana VITORIA-GASTEIZ

Edificio Praga, Salburua VITORIA-GASTEIZ



Abierto plazo de inscripción para todas las personas empadronadas en cualquier municipio de Euskadi que cumplan los requisitos para ser adjudicatarias de una vivienda VPO

#### Información:

C/ Abandoño, 3 - Bajo  
01008 Vitoria  
Horario: lunes a viernes, de 8:00 a 15:00 h

[www.vitra.es](http://www.vitra.es)

Tel.: **945 12 33 51**



# ASÍ, NO

Despido más fácil y barato

No se crea empleo Temporalidad abusiva

Más poder a los empresarios

Pentsioen izozketa

Soldata eta gizarte murrizketak

**CCOO llama a los trabajadores y trabajadoras a participar en la huelga general el próximo 29 de septiembre contra una reforma laboral que recorta derechos y garantías**

## Podemos parar esta reforma



La reforma laboral supone la mayor agresión a los derechos laborales de los trabajadores y trabajadoras desde el inicio de la democracia. Es una pieza más del giro político que el Gobierno ha dado en materia económica y social, que se inició con el recorte de 50.000 millones de euros, continuó con el plan de ajuste (congelación de las pensiones, rebaja salarial de los empleados públicos, 6.045 millones de euros de recorte en inversión pública...) y con la aprobación del Real Decreto de Reforma Laboral.

Unas medidas injustas y regresivas que tendrán continuidad, como ya anunció el presidente del Gobierno durante el debate sobre el Estado de la Nación, con la reforma del sistema público de pensiones que, entre otras cosas, pretende alargar la edad de jubilación a los 67 años con carácter obligatorio.

Estas políticas, que en esencia se caracterizan por debilitar los derechos sociales y laborales, demuestran que el Gobierno se ha plegado a la presión de los poderes económicos, empresariales y de los políticos conservadores al diseñar la estrategia para afrontar ahora la reducción del déficit fiscal y después la recuperación económica. Pero estas políticas no son las únicas que se pueden adoptar para remontar la grave situación actual y son profundamente injustas en lo social y claramente regresivas en lo económico.

# Sobran los motivos

La reforma laboral facilita, hace más rápido y barato el despido, institucionaliza la temporalidad como vía de acceso al mercado laboral, cuestiona el valor de la negociación colectiva dando mayor poder discrecional a los empresarios y abre la intermediación laboral al negocio privado al regular la intervención de las empresas con ánimo de lucro. La reforma laboral no adopta ninguna medida para corregir la temporalidad injustificada. La reforma no desvincula el contrato de obra o servicio de las contrataciones y subcontratas, y no se adoptan medidas para corregir el abuso de estas empresas en la contratación.

Tampoco se adoptan medidas para corregir el abuso en el encadenamiento de contratos temporales. La norma sigue sin sancionar este fraude de ley y, por tanto, impide que se acabe con la precariedad en la contratación temporal y con el fraude masivo y generalizado. Se mantiene el contrato eventual por circunstancias de la producción para las actividades estacionales, en vez de apostar por el contrato fijo-discontinuo. No se hace ninguna referencia al contrato a tiempo parcial, por la oposición de la patronal CEOE a mejorar las condiciones del mismo.

Se incentiva la desaparición de los contratos indefinidos actuales. El contrato de fomento del empleo (con una indemnización de 33 días por año trabajado con un máximo de 24 mensualidades) se generaliza a todos los

colectivos de trabajadores y trabajadoras, con lo que los contratos ordinarios (con una indemnización de 45 días, con un máximo de 42 mensualidades) van a quedar en desuso.

La reforma laboral aprobada implica la pérdida de la eficacia de la negociación colectiva sectorial. Se permite de forma generalizada que por acuerdo de empresa se modifique el contenido de los convenios de ámbito superior. Se elimina cualquier necesidad de causa para llevar a cabo esta modificación. Se facilita a las empresas el descuelgue o inaplicación de las condiciones salariales recogidas en los convenios colectivos sectoriales, posibilitando al acuerdo de empresa modificar el salario (pudiendo ser inferior) así como fijar nuevas retribuciones. Se reconoce expresamente que los pactos y acuerdos de empresa pueden ser modificados unilateralmente por el empresario. Afecta a todos los pactos y acuerdos, aunque se hayan negociado con la mayoría sindical.

Se legaliza la intermediación laboral como negocio privado y se da acceso a las agencias privadas de colocación con ánimo de lucro a la gestión de la intermediación. También otorga competencias que afectarán a las prestaciones por desempleo. Se levanta el veto a las empresas de trabajo temporal para que puedan trabajar en la Administración Pública. También se amplía a sectores de riesgo como construcción y sanidad, donde hasta ahora lo tenían prohibido.

- **Arazoiaik soberan ditugu.**
- **Ongizate Estatueta eta Europako gizarte eredia jokoan daude.**
- **Hemendik aurrera ez da lan egonkorrik egongo.**
- **Greba Orokorra arrakastatsua izango da eta Gobernuak atzera egin beharko du.**
- **Zapaterok langileei egindako erasoaren aurrean neurriko erantzuna da Greba Orokorra.**
- **Hau gelditu behar dugu. Greba Orokorra jendetsua egin behar dugu.**
- **Erreformaren ondorioak ikusten dituztenean langileek Greba Orokorra babesten dute.**
- **Gobernuak bultzatutako erreforma lan eskubideen zapaltzaile da.**
- **Lan erreforma edo ahulenei traizioa.**



# Cómo participar en la Huelga General



## Trabajador/Trabajadora:

- Participa en las Asambleas que se celebrarán en tu centro de trabajo.
- Participa en las movilizaciones previas.
- El 29 de septiembre no acudas a trabajar, pero tampoco a resolver asuntos, ni utilices servicios públicos de transporte, ni vayas a comprar, ni lles los niños al colegio.
- Si te parece bien participa en los piquetes informativos que se organicen en torno a tu sindicato.
- Acude a la manifestación del día de la huelga en tu ciudad.

## Desempleado/desempleada, tus labores caseras, ...:

- Si te parece bien participa en los piquetes informativos que organice tu sindicato.
- El 29 de septiembre no acudas a resolver

asuntos, ni utilices servicios públicos de transporte, ni vayas a comprar, ni lles los niños al colegio.

- Acude a la manifestación del día de la huelga en tu ciudad.

## Estudiante, pensionista, ...:

- Si participas en un sindicato puedes ayudar en los piquetes informativos que recorrerán tu ciudad.
- El 29 de septiembre no acudas a resolver asuntos, ni utilices servicios públicos de transporte, ni vayas a comprar, ni lles los niños al colegio.
- Acude a la manifestación del día de la huelga en tu ciudad.

**Y todos y todas podemos difundir "boca a boca" la convocatoria de Huelga General y sus motivos entre las personas que tenemos cerca.**

## ¿Qué propuestas alternativas plantea CCOO?

**1. Cambiar el modelo productivo de España.** CCOO apuesta por un modelo económico que no esté nunca más basado en la construcción salvaje sino en la industria productiva, en los servicios de calidad, la innovación, los derechos sociales y laborales.

**2. Es necesario el Pacto de Estado por la economía, el empleo y la cohesión social.** Las formaciones políticas se mueven a golpe de encuesta electoral lo que hace difícil sacrificar las estrategias electorales en beneficio del país, pero CCOO insiste en que para enfrentar la crisis y sus efectos se requiere el esfuerzo de toda la sociedad a través de un compromiso entre Gobierno, partidos, patronal y sindicatos con la participación de las CCAA.

**3. Regulación del sector financiero** y de las transacciones financieras internacionales, poniendo coto a los movimientos especulativos.

**4. Reestructurar el sector financiero** en España para fortalecer la solvencia de las entidades financieras y garantizar el flujo del crédito a las empresas y familias. CCOO rechaza la reforma de la Ley de Cajas que ha hecho Zapatero sin ningún debate social.

**5. Flexibilizar el Pacto de Estabilidad y Crecimiento de la Unión Europea.** Fue acordado en un momento sin crisis y mantenerlo ahora es imposible.

**6. Reconstruir la fiscalidad del Estado,** actuando sobre los ingresos y no sólo sobre el gasto. CCOO ha sido crítico con las reformas fiscales sucesivas con regalos a las rentas más altas, cuando la economía del país debe tener uno de sus pilares en el Estado del Bienestar por lo que se necesita replantear el sistema.



## "Para que nos entendamos"

# M de Monetización del despido

Cuando hablamos de monetización nos referimos a la consideración del despido como un trámite meramente económico, una cantidad de dinero a pagar para deshacerse de una trabajadora o un trabajador.

En este sentido, hay que reafirmar que la indemnización por despido no es sólo una compensación económica para el trabajador, es una **garantía del derecho al trabajo** reconocido en la Constitución española.

En este sentido, la indemnización es también una **sanción que impone la ley para el empresario que pretende deshacerse de manera ilegal de ese trabajador**.

La reforma laboral que se plantea se encamina hacia esa "monetización", centrándose en la cifra económica de la indemnización y olvidándose de **que tras cada despido hay una persona que pierde su trabajo**, y que por lo tanto necesita de un tratamiento específico por parte de las instituciones del estado.

Si esto en sí ya es malo, la reforma empeora otras cuestiones, como por ejemplo, el hecho de que el despido se considere improcedente cuando hay un defecto de forma (como en la notificación al trabajador afectado), circunstancia que antes suponía la nulidad del mismo y que el trabajador pudiera reclamar su readmisión. Esto nos lleva a una conclusión clara y es que **se reduce el control judicial** sobre el despido, sobre la actuación del empresario.

Por otra parte, la ampliación del campo de actuación del **"contrato de fomento de la contratación indefinida"** es

contraria al propio espíritu que en teoría debe presidir el mismo, ya que abre la puerta a que en la práctica se convierta en el contrato más generalizado (ya no se limitaría a colectivos específicos con problemas de inserción en el mercado laboral). El contrato indefinido ordinario pasaría a mejor vida, porque en realidad el "contrato de fomento de la contratación indefinida" **supone rebajar la indemnización por despido improcedente de 45 a 33 días**.



Y a lo ya mencionado hay que añadir más cosas: **el FOGASA pagará 8 días de esa indemnización incluso en los despidos objetivos improcedentes**; o lo que es lo mismo, el empresario pagará sólo 37 días en las indemnizaciones de 45 y ¡25 días! en las de 33.

Pero es que esto ya supone algo gravísimo, y es que un fondo de titularidad pública va a subvencionar directamente las sanciones por un incumplimiento de la ley, que es lo que ocurre cuando un empresario despide de manera improcedente a un trabajador.

Para que nos entendamos, es como si el Ministerio de Sanidad pagara una buena parte de la multa de un conductor al que han pillado borracho al volante.

Y en último lugar, por mucho que desde la patronal y el gobierno se empeñen en afirmar que la indemnización del trabajador despedido no se ve afectada, hay que decir que esto es una mentira como un piano-bar de grande.

El preaviso que el empresario debe dar al trabajador se reduce de 30 a 15 días, por lo que hablando en plata, la reforma reduce en 15 días de sueldo la indemnización por despido.

# 29J Miles de trabajadores vascos contra los recortes sociales y salariales

El éxito de la jornada de huelga del 29 de Junio en Euskadi se reflejó en un seguimiento muy relevante en numerosos sectores y la participación multitudinaria en las manifestaciones



**07.00 horas.** Salida de piquetes informativos y caravanas desde todas las comarcas de Euskadi.



**08.00 horas.** El transporte urbano en las grandes ciudades permanece paralizado.



**09.00 horas.** Gran incidencia en importantes empresas y polígonos industriales.



**10.00 horas.** Comercios de las capitales cerrados.



**11.00 horas.** Altercados con la Ertzaintza en Vitoria-Gasteiz. Carga policial en Bilbao.



**12.00 horas.** La convocatoria de CC00 reúne a miles de personas en las manifestaciones de las tres capitales vascas.



**13.00 horas.** Unai Sordo: "Esta huelga ha sido importante y responde a un movimiento sostenido de movilización que tiene que desembocar en una gran huelga general el 29 de septiembre en todo el Estado para reconducir una situación de ataque a los derechos de mucha gente".

## Incumplimientos en Santa Marina

La plantilla del Hospital de Santa Marina en Bilbao, ha llevado a cabo movilizaciones para denunciar la actitud prepotente y caciquil de los responsables del Hospital. Esta actitud continuada de la Dirección fue denunciada por los sindicatos ante la Dirección de Personal de Osakidetza, sin que meses después las cosas funcionaran con normalidad en este centro. Critican que no se no informe de las plazas a cubrir, no se sigan los acuerdos para las moviidades y las plazas se otorguen a dedo, o no informen de ninguno de los procesos de modificación de organización y funcionamiento para los servicios del Hospital; de manera que ningunean totalmente la representación de los trabajadores.



## Contra los despidos en Banesto

Comfia-CCOO convocó movilizaciones en todo el Estado para paralizar la oleada de despidos en Banesto, una injustificable agresión al empleo que sienta un peligroso precedente en un sector que se ha caracterizado por la búsqueda de soluciones consensuadas y pacíficas para las entidades con problemas. Como ya sucedió en 2009, con 200 empleados despedidos, Banesto vuelve a recurrir a los despidos disciplinarios para mejorar su cuenta de resultados: 824 millones de euros (137.102.000.000 de las antiguas pesetas) en 2009. Este hecho habitual en esta entidad, e insólito en la banca española, pone de manifiesto la incapacidad de un equipo gestor que abrumado por las urgencias mediáticas practica una política de tierra quemada que pone en riesgo el futuro de la entidad.



## Recortes en la enseñanza privada concertada

Delegados y delegadas del sector de la enseñanza privada concertada de CCOO Irakaskuntza se manifestaron en la sede del Gobierno vasco en Lakua, para rechazar la decisión sobre el Proyecto de Ley de modificación de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma Vasca para recortar el déficit público, en lo que respecta a la disposición adicional que contempla un recorte en el módulo económico de sostenimiento de los centros educativos concertados. CCOO denunció que la aplicación de estas medida repercutiría en los salarios de trabajadores de la enseñanza concertada que siguen, tras más de 15 años de lucha, pugnando por una homologación salarial con los compañeros de la Enseñanza Pública y que a día de hoy aún no han conseguido.

## Ante el cierre de Heldu

CCOO considera que el Gobierno vasco tiene la responsabilidad de garantizar los derechos de las personas inmigrantes, en especial situación de indefensión, y no debe delegarla al voluntarismo de las ONGs, teniendo en cuenta las dificultades que estas entidades del Tercer Sector están atravesando, especialmente en esta coyuntura de crisis debido a los recortes de las subvenciones. De este modo, el sindicato se mostró contrario al cierre de Heldu, servicio creado por el Gobierno vasco en 2002. Servicio público de atención jurídica y social a las personas inmigrantes en situación administrativa irregular, que ha sido complementario al desarrollado por el Tercer Sector y que se ha convertido en un referente por su alto nivel de calidad y rendimiento, facilitando la integración sociolaboral de la población inmigrante.

# Fin al conflicto de la OTA de Barakaldo

## Tras dos años de lucha, la plantilla consigue la firma de su convenio

**T**rabajadores y trabajadoras del servicio de OTA de Barakaldo, protagonistas de un conflicto laboral que les mantenía sin renovar sus condiciones laborales desde 2008, reivindicaban una equiparación gradual en el tiempo con las condiciones de otras empresas del servicio de OTA en Bizkaia (su salario, un 23% inferior a la media del sector, además de una jornada anual superior en 139 horas).

Han sido dos años de negociación y cerca de 50 movilizaciones de diferente calibre; un proceso en el que se produjo la venta de la empresa (de FERROVIAL al grupo portugués EMPARK); un escaso interés del Ayuntamiento en resolver el conflicto como titular de este servicio ciudadano y la intransigencia empresarial en la negociación, incluyendo expedientes disciplinarios y despido como rehenes del conflicto.



Consecuencia de intensas negociaciones en mayo y junio, con convocatoria de huelga indefinida incluida, y de la determinante participación de la mayoría de la plantilla en general y de afiliados y afiliadas a CCOO en particular, dando muestra de lucha y madurez, el pasado 7 de julio se firmó el acuerdo ratificado unánimemente en asamblea. El compromiso y un claro ejemplo de lucha y madurez, han

sido claves en la resolución del conflicto. El acuerdo de convenio puede suponer un incremento del 14,33% para 2008-2011 para la categoría que engloba a la mayor parte de trabajadores, la de controlador. Además de otras mejoras, contarán con un día más de asuntos propios una reducción de jornada de 5 horas anuales, y por supuesto, la anulación del despido rehén del conflicto.

### CLÍNICA LONDRES MEDICINA Y CIRUGÍA PLÁSTICA

MÉDICOS QUE SOLO PIENSAN EN TU SALUD

Avanera de Mazarredo, 67 Bis - bajo Bilbao • 944 23 89 89

### OFERTA EXCLUSIVA PARA CCOO PAÍS VASCO

## PIERDE PESO Y ENCUENTRA TU EQUILIBRIO IDEAL

Disfruta tú y tus familiares del precio especial para afiliados de CCOO PAÍS VASCO en los tratamientos de adelgazamiento de Clínica Londres, donde un MÉDICO EXPERTO TE ACOMPAÑARÁ Y GUIARÁ EN TODO EL PROCESO DE ADELGAZAMIENTO para conseguir el peso ideal que tu cuerpo necesita. Y ahora, sólo de octubre a diciembre, disfruta de esta exclusiva promoción. Imprescindible acreditación en la primera visita a la clínica.

15% dto. en el resto de tratamientos de medicina estética

TREATAMIENTOS ESPECIALES	TARIFA PRIVADA	TARIFA CCOO PAÍS VASCO	PROMOCIÓN CCOO PAÍS VASCO DE OCTUBRE A DICIEMBRE
MOLDEA 5 PÉRDIDA DE 5 KG EN 20 DÍAS	810 €	685 €	645 €
MOLDEA 10 PÉRDIDA DE 10 KG EN 60 DÍAS	1.110 €	940 €	885 €
PROGRAMA KILOW "TRATAMIENTO COMPLEJO DE INTRABDOMINICO"	5.825 €	5.220 €	5.125 €



Miguel Pérez, 1. Adelgado 47 kg gracias al Programa Kilow

PRIMERA CONSULTA  
MÉDICA GRATUITA  
902 12 33 66

Unidad de medicina estética • Unidad de cirugía estética • Unidad de obesidad

[www.clinicalondres.es](http://www.clinicalondres.es)



## Equipo de CCOO de Ezkerraldea



# "Tras un 2009 crítico, la situación de la **Margen Izquierda** en estos momentos es de *stand by*"

**Desde que comenzara la crisis, no han podido escapar ni un día de las palabras: cierre, despidos, ERE, reducciones de plantilla, procesos concursales... En definitiva, que aunque aquella fuerte reconversión industrial de los 80 en la Margen Izquierda les quede lejano, suena parecido la dureza con la que la crisis ha golpeado estos dos últimos años a la gente trabajadora en municipios de la zona, donde el desempleo ya sobrepasa el 19%.**

**A**quellas grandes empresas emblemáticas de la zona se cuentan hoy con los dedos de una mano. Ocupaban a miles de trabajadores que ahora se reparten en pequeñas y medianas empresas en numerosos polígonos industriales que han ido surgiendo (Ballonti, El Arbol, Granada-Ortuella, la zona del Puerto, la Vega vieja, Arbuyo...) a los que se han trasladado también muchas empresas que antes estaban en las ciudades. Más del 60% tienen una plantilla de menos de 10 empleados, lo que supone un trabajo sindical distinto. Además hay que tener en cuenta, que hay más población de la Margen Izquierda trabajando fuera, en municipios de otras comarcas como Margen Derecha o Bilbao, que en la propia comarca.

### **B.-¿En qué se ha traducido aquí la crisis?**

**R.**-Por una parte, la riada de EREs que se ha producido ha sido brutal en 2009, algunas empresas los mantienen

hasta finales de 2010. Si aguantarán el tirón o no después, está por ver, de ahí la situación actual de stand by y de incertidumbre. Los cierres y despidos han sido la tónica habitual en la industria, y en los servicios la reducción de personal, en muchas empresas, en 6 meses ha sido de la mitad. En el comercio del mueble, por ejemplo, de plantillas de 30, han llegado a dejarlas en 3, 4 o 5.

Las grandes cadenas no lo han sufrido tanto, pero se han replanteado quedarse sólo con centros rentables. Sólo el efecto de las obras de la Super Sur ha permitido que algunos talleres se hayan mantenido, pero en el caso de la industria de aerogeneradores no han podido resistir.

### **B.-¿Cuál ha sido la respuesta de los trabajadores y trabajadoras a esta situación?**

**R.**-Cuando hay problemas, la gente se ve más necesitada de acudir al sindicato. Hemos redoblado el esfuerzo; los expedientes, concursos... dan mucho trabajo y a veces pocas recompensas, pero también hay que verlo como una oportunidad para que personas que nunca antes se habían acercado al sindicato, vean la necesidad de que juntos se pueden afrontar mejor y cambiar las cosas, dado el peligro que supone que las relaciones laborales se estén individualizando.

### **B.-¿Qué balance hacéis de la huelga del 29 J?**

**R.**-En junio, la respuesta nos sorprendió gratamente. Especialmente en los polígonos, donde hay empresas de

## El equipo de CCOO en Ezkerraldea, fiel reflejo de la transformación económica y laboral de la zona en los últimos años



Con Fede al frente, Carolina, Iratxe, Marisol, Victor, Dani, Tamayo y Javi, no son el equipo A, sino el MI (de Margen Izquierda) y desarrollan un doble trabajo; el de atención en los locales de Sestao y Barakaldo y de extensión sindical abarcando éstos y otros municipios como Portugalete, Santurtzi, Muskiz, Zierbana, Trapaga, Ortuella, Encartaciones hasta Karrantza.

Desde el más veterano al más joven (la media ronda los 35 años), casi todos ellos tienen ya una trayectoria sindical como delegados y delegadas en medianas empresas de la industria o los servicios. Se reconocen buenos compañeros, con un compromiso de trabajo consolidado; y si discuten o tienen visiones distintas, *"es algo que enriquece y da viveza a la labor en la comarca"*.

todo tipo de sectores. Hay que tener en cuenta que la gente se mueve entre la resignación y esta psicosis sobre la crisis (la del que la sufre y la del que no, pero que conoce a alguien en la situación); que el argumento de los empresarios es el "divide y vencerás" y la amenaza de que si las cosas van mal, hay que aguantar pese a que te estén quitando derechos.

### B.-¿Y de cara a la convocatoria de septiembre?

R.-Nosotros vamos a trasladar el mensaje de que no podemos jugar al cortoplacismo y al individualismo de a ver cómo sale cada uno de esta crisis y ya está. Especialmente la gente joven tiene que responder ante las agresiones que se nos vienen encima, porque estas no son medidas coyunturales, sino para siempre. Y por lo tanto, van a lastimar el futuro de mucha gente en materia de garantías en el empleo, derechos consolidados de los trabajadores, pensiones o Estado del Bienestar.

### B.- Se acaba de dar el pistoletazo de salida para las elecciones sindicales...

R.- Así es. Y tenemos objetivos muy definidos. Que CCOO, teniendo en cuenta la pérdida de empleo por cierres y reducciones de plantilla, aumente su representación. Venimos de un último año bueno, con un colchón de nuevos delegados y delegadas de empresas blancas, mayoritariamente joven, y eso nos motiva aún más.

### Horario de atención:

**Sestao** (Antonio Trueba, 5) Tfno.: 94 472 32 21

Lunes a Jueves: de 9.00 a 13.30

Tardes: 16.00 a 19.15

Viernes: de 9.00 a 14.00

**Barakaldo** (Pormetxeta, 16, 1º) Tfno.: 94 438 25 00

Lunes a Jueves: de 16.00 a 19.15

**Urteak hemen lanean zeramatzaten  
enpresa asko desagertu dira, 50 langile  
baino gehiagokoak.**

**Urte bukaeran egoera ekonomikoa ez bada  
hobetu, pare bat urte larri igaroko ditugu.**

**Aurreko epean izandako ordezkari  
kopurua mantentzen badugu emaitza  
ona izango da enplegu asko  
desegin dela kontuan hartuta.**

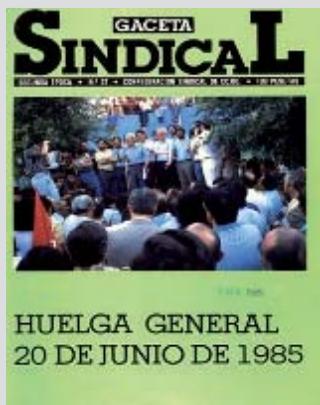
# Historia de las Huelgas

**Una respuesta contundente de los trabajadores ha servido siempre para echar atrás, modificar o paralizar reformas**

El 29 de septiembre es una fecha fundamental no para el sindicalismo, sino para las trabajadoras y trabajadores en su conjunto. El batiburrillo de medidas, desacertadas cuando no directamente de derechas, que ha impulsado el gobierno de Zapatero constituye uno de los mayores ataques contra el Estado social de la historia de la democracia. Un ataque que sólo puede y debe ser contestado en la calle, mediante la herramienta más contundente que tenemos las trabajadoras y trabajadores: LA HUELGA GENERAL

Una huelga general no se hace a la ligera. Al menos no desde CCOO, que siempre ha mantenido que una acción de este tipo siempre debe ser algo más. Debe tener un después, tiene que ser una protesta para la propuesta. Y siempre se va a utilizar ante casos de manifiestos y lesivos ataques contra los intereses y los derechos de las trabajadoras y trabajadores.

Vamos a hacer un poco de memoria.



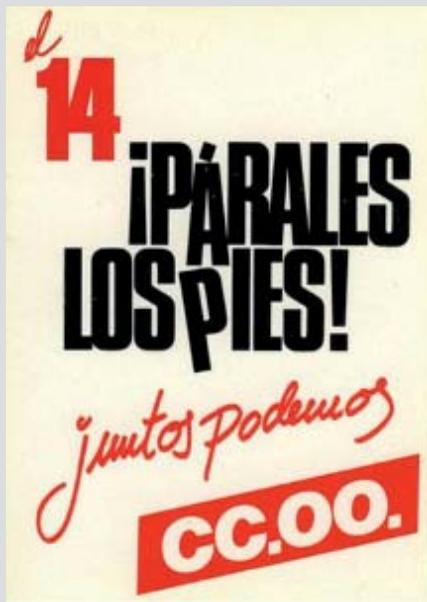
**20 de junio de 1985**

La primera huelga general de la democracia se convoca contra el gobierno de Felipe González y su reforma de las pensiones. La impulsa CCOO y tiene una gran repercusión con cuatro millones de participantes en el conjunto del Estado.



**27 de mayo de 1992**

Este paro se realiza contra el recorte de prestaciones por desempleo. En el resto del Estado se celebró un día después.



**14 de diciembre de 1988**

Se convocó contra el Plan de Empleo Juvenil, que suponía el abaratamiento del despido y la generalización de los contratos basura para los jóvenes. El perfecto ejemplo de lo que podemos lograr las trabajadoras y trabajadores pegando un puñetazo en la mesa: el gobierno se vio obligado a retirar el decreto.



2  
L  
m  
p  
ia  
ur  
b  
liz  
dc  
Tr  
gc

# Huelgas Generales

## 21 de mayo de 1999

Esta huelga general se convocó por la jornada de 35 horas semanales, consiguiendo que se aplicara en la administración pública.



**Y** llegamos al momento actual. Ya convocamos una huelga el pasado mes de junio, entendiendo que las desastrosas medias aprobadas por el gobierno socialista con prisas, medidas antieconómicas y derechosas, merecían una contestación en las calles de Euskadi.

Ahora llega el momento del 29 de septiembre. La respuesta tiene que ser aún mayor, porque este tiempo que nos separa del 29 de junio no ha hecho sino confirmar las peores expectativas: este gobierno va en contra de los intereses de las trabajadoras y los trabajadores. Ha cedido a la presión de los especuladores y de ciertos sectores de la patronal. Ha decidido convertir a los trabajadores indefinidos en temporales, a los jóvenes en carne de cañón y la negociación colectiva en una quimera.

**Ante este panorama,  
¿qué piensas hacer?**



## 27 de enero de 1994

Una vez más, una respuesta contundente a la reforma del mercado de trabajo y los recortes sociales. Se consiguió paralizar la práctica totalidad de la industria del Estado, con un seguimiento del 90%.



## 10 de junio de 2002

Luces y sombras. Las sombras son las que ocasionó el sindicalismo abertzale, que trató de desarmar la acción obrera convocando por su cuenta un día antes la huelga en Euskadi. Aquí empezaba el largo y erróneo camino en solitario de esos sindicatos, basado en una estrategia de interés propio y no del interés general de las trabajadoras y trabajadores. Las luces: el éxito de la convocatoria reanunciada por CCOO y UGT, tanto en Euskadi como en el resto del estado. No sólo por el seguimiento, sino por los resultados: hasta el Tribunal Constitucional admitiría después que el "decretazo" del gobierno de Aznar era inconstitucional.

# De la movilización a los hechos

**Tras cuatro días de huelga en el metal de Gipuzkoa, es momento de que ELA y LAB demuestren que apuestan por el convenio provincial, como sí ha hecho siempre CCOO**

Para más de 50.000 metalúrgicos y metalúrgicas guipuzcoanas, ya se cumplen nueve meses de congelación salarial. El convenio provincial del metal de Gipuzkoa es una asignatura prioritaria para la Federación de Industria de CCOO de Euskadi.

**T**ras las movilizaciones de esta pasada primavera, nuestro sindicato acudirá a la mesa de negociación exigiendo a la patronal que cumpla su compromiso de presentar una nueva oferta. La ejemplar respuesta ante las agresiones que propone Adegí tiene que servir para que los empresarios planteen una plataforma con contenidos dignos y con voluntad de negociar.

CCOO agotará las vías de negociación, sin descartar la convocatoria de nuevas protestas, para tener a los metalúrgicos guipuzcoanos cubiertos con un convenio, la mejor herramienta ante la crisis. Ya lo hicimos en Bizkaia y Araba tras muchos años de lucha a favor de la negociación colectiva sectorial. Ese trabajo dio sus frutos, y 95.000 trabajadores de esos territorios disfrutaban ahora de subidas salariales superiores al 2%.

Está por ver qué compromiso van a asumir ELA y LAB después de los 4 días de huelga convocadas entre mayo y junio. Mucho nos tememos que se está produciendo la misma situación que ya se vivió en Gipuzkoa en 2003. Ese año, por un lado la patronal, y por otro ELA y LAB, nos dejaron sin convenio y permitieron que la patronal se embolsara las subidas salariales. ¿Van a volver a dejar



tirados a los metalúrgicos guipuzcoanos después del esfuerzo realizado en las movilizaciones? La huelga, ¿ha sido sólo una maniobra con vistas a las elecciones sindicales?

Los hechos pesan más que las palabras. Y los hechos dicen que ELA lleva 10 años sin firmar ninguna mejora para los metalúrgicos guipuzcoanos y que LAB le está haciendo un seguidismo total. Desde CCOO denunciaremos a quienes debiliten al conjunto de los y las trabajadores mediante la atomización de la negociación colectiva, llevándola a las empresas y olvidándose de la gente de las pymes, que concentran más del 75% del empleo.

## Atusa: un grave desmantelamiento industrial con el aval del Gobierno vasco

**A pesar de las permanentes movilizaciones y de las denuncias públicas, el Gobierno vasco parece no querer darse por enterado del grave caso de desmantelamiento industrial y deslocalización en la empresa alavesa Atusa.**

**E**sta fábrica de accesorios de tubería, con más de 300 trabajadores, es uno de los motores económicos de la Cuadrilla de Salvatierra. Desde hace años, sus propietarios están llevando a cabo un proceso gradual de destrucción de empleo mientras trasladan la producción a China y Bulgaria.

Antes de las vacaciones, el Departamento de Empleo del Ejecutivo autonómico le aprobó un nuevo Expediente de Regulación de Empleo temporal. Con éste, ya van cuatro EREs desde que comenzó la crisis. Con cada autorización que el Gobierno vasco concede a esta empresa, se avanza un paso más hacia el desmantelamiento de una empresa emblemática de Araba.

La dirección aprovecha cada periodo de suspensión para justificar nuevos despidos y, de mientras, cada vez más producción se realiza en países de bajo coste. ¿Es ésta la estrategia del PSE ante la amenaza de la deslocalización?

# El amianto llevado al cine y a la literatura

El documental "Musika Plaza", del cineasta de Rentería, Juanmi Gutiérrez, se proyectará en el Festival de San Sebastián y recoge la voz de CCOO Euskadi con respecto al amianto

Sugiere el hermano de Juanmi en la película, que la Plaza de la Música de Rentería pase a llamarse Plaza de Araceli, Begoña, Maribel...o de todas aquellas víctimas del amianto, que al igual que su madre vivieron cerca de o trabajaron en fábricas como PAISA, antiguamente situada en esa plaza y donde el contacto con la fibra cancerígena acabó con sus vidas. Sería un homenaje a "los que murieron ayer, mueren hoy y morirán mañana" como lo es este documental.

Elaborado en estos últimos meses, al descubrir que la muerte hace 30 años de su madre, víctima de un mesotelioma pleural, tenía mucho que ver con que el balcón de su casa estuviera situado a pocos metros de aquel extractor que sacaba a la calle el polvo de amianto que se generaba en la fábrica.

Es la sexta vez que un trabajo de Juanmi Gutiérrez se pasa en el Festival, aunque este sea de los más personales y de los que más le gusta hacer, "de los que hablan de historias de la gente humilde, y que en este caso me ha sorprendido por la capacidad de lucha de las víctimas y el profundo desconocimiento que tiene la sociedad en general sobre este tema". Como no podía ser de otra forma, tratándose del reconocimiento de las víctimas del amianto en Euskadi, el documental cuenta con la colaboración especial del Área de Salud Laboral de CCOO de Euskadi, cuyos miembros Jesús Uzquidun ("siempre dispuesto a ayudar a todo el mundo", reconoce Juanmi) y Araceli Larios aparecen junto a las voces de otros expertos y responsables de la parte institucional (Osalan) o patronal (Adegi).



Juanmi Gutiérrez y Jesús Uzquidun con el cartel de la película

## Ahora, en el tercer mundo

Pero la mirada principal se centra en ellos y ellas: víctimas y familiares. Los propios enfermos y los que sufren ya la pérdida de un ser querido a manos del amianto. Muchos de los casos que aparecen han sido tratados y gestionados desde CCOO, incluso alguno ha llegado a aparecer en Biltzar. Esta es una manera más de "recordar a víctimas invisibles, a personas que han sido asesinadas por el sistema y que sienten la necesidad de que la gente sepa lo que está pasando y se convierta en presión social".

"La Plaza de la Música" reparte en su justa medida lo didáctico con los testimonios más duros y emotivos. Emocionan los ojos de un gato, testigo silencioso de los últimos momentos de la vida de su dueño, Marcos Albitre, trabajador de RENFE-Wagon Lits; las palabras de Patxi Cortazar, ex empleado de Flexic de Iurretza, "es la lucha lo que me da fuerzas, porque siempre he luchado contra las injusticias", o el optimismo de Ramón Alustiza, que no pudo llegar como aseguraba era su ilusión "al 2012, que dicen que será el fin del mundo". Fallecía poco después de esa grabación.

Son sólo algunas de las víctimas del amianto. Las que tenemos más cerca. Pero el documental refleja también cómo pese a la prohibición legal de uso y comercialización, la producción de amianto en el mundo no se ha reducido sino que "se ha deslocalizado". En el sudeste asiático y en África, miles de trabajadores se enfrentan cara a cara con este asesino silencioso, con el beneplácito y complicidad de los países ricos, incluido el nuestro.

### La lana de la salamandra

Giampiero Rossi utiliza una prosa ágil y comprometida para reconstruir la historia de los habitantes de una pequeña ciudad italiana (Casale Monferrato) que sufre las consecuencias trágicas con miles de muertes ocasionados por la exposición al amianto en una fábrica de Eternit. Es ésta la historia de una lucha cívica, sindical, judicial, política y mediática dirigida por Romana Blasotti quien junto a sindicalistas como Bruno Pesce y

Nicola Pondrano han sentado en el banquillo de los acusados a dos de las personas más ricas del mundo.

(Ediciones GPS)



# Aumento de las hipoacusias

En 2007, el CEPROSS (registro de Enfermedades profesionales) recogía 551 Hipoacusias o pérdidas auditivas producidas por el ruido laboral en España. Pasan a 790 en 2008 y a 1.415 en 2009.

Del total, el 78,88% reconocidas e indemnizadas a trabajadores vascos, viéndose obligadas las Mutuas a pagar indemnizaciones superiores a 2.500.000 euros durante el 2009. En 2010, ya son 1.009.

¿Cuál es el número necesario para que reaccionen las instituciones y requieran a las empresas planes de prevención frente al ruido?

¿Hasta cuando los médicos de los Servicios de Prevención van continuar silenciando las decenas de miles de lesiones auditivas detectadas en los reconocimientos médicos?

## Demokrazia gehiago Mutuetan

CCOO Euskadiko Lan Osasuneko Idazkaritzak mobilizazio prozesua hasi du, laneko gaixotasunen aurrean INSS eta Osalan bezalako organismoek emandako ebazpenen aurka juridikoki errekurtoa aurkezteko mutua batzuek duten politikaren aurrean, horrek "tortura bikoitza" eragiten die langileei: gaixotasuna bera batetik eta etengabeko prozesu judiciala bestetik.

Protesta hauetako bat Mutuialik Bilbon duen egoitzaren aurrean egin da mutua honek "enpresa eta bezeroen mendea jartzeko" duten jarra-ri salatzeke. Petronoreko langile baten kasuan, hidrokarburu aromati-ko poliziklikoen aurrean (HAP) egoteagatik minbizia batekin laneko gaixotasuna aitortzen zuen Gizarte Segurantzaren ebazpen bati helegitea jarri zioten.

Miopia • Hipermetropia • Astigmatismo



CLINICA BAVIERA  
INSTITUTO OFTALMOLOGICO EUROPEO

Si quieres beneficiarte de una financiación sin intereses en 18 cuotas, aprovecha esta promoción para **AFILIADOS DE CCOO EUSKADI** y familiares directos durante **OCTUBRE, NOVIEMBRE Y DICIEMBRE**.

	TARIFA PRIVADA	TARIFA CCOO EUSKADI
CORRECCIÓN POR LÁSER*	1075-1175€/ojo	975€/ojo
CONSULTA Y PRUEBAS PREVIAS	75€	35€



\*Excluye tratamientos especiales de Láser customizado.

FINANCIACIÓN SUJETA A APROBACIÓN POR PARTE DE BBKQE KREDIT. Imprescindible presentar acreditación en tu primera visita a la clínica.

- CB Bilbao:** C/Alfonso de Bilbao, 9. C/Alameda Mazarredo, 56. Tel. 948 811 940. Dr. Andoni Aras Fernández, Dr. Julio Ortega Usobiaga, Dr. Ramón Jiménez de Muñano y Dra. Begoña De Damas (Especialistas en Oftalmología y Cirugía Ocular).
- CB San Sebastián:** C/ Easo, 83. Tel. 943 444 230. Dr. Pablo Aramendi Larrospaga y Dr. Juanjo Rodríguez López (Especialistas en Oftalmología y Cirugía Ocular).
- CB Vitoria:** C/ Marzol Iradier, 33. Tel. 945 129 628. Dr. Ramón Jiménez de Muñano y Dr. Pío Jesús García-Gómez (Especialistas en Oftalmología y Cirugía Ocular).

Ya no tienes excusa para no beneficiarte de la corrección visual por láser



A. CRODA • ALAVA • ARABATZ • ARAGON • ASTURIAS • BAZZARIS • BARCELONA • BURGOS • CASTELLÓN • CANTABRIA • GUPIZCOA • LA RIOJA • MADRID • MÁLAGA • OLENA • NAVARRA • PALENCIA • PAMPLONA • SEVILLA • VALENCIA • VIZCAYA • ZARAGOZA

902 130 100  
www.clinicabaviera.com

FOTOGRAFÍA: J. M. GARCÍA / CONTRASTO; DISEÑO: J. M. GARCÍA / CONTRASTO

# Del hobby a la profesión

**"Hay gente que piensa que somos funcionarios". Nada más lejos de la realidad. Como Santi, Gustavo, y Anabella, cientos de trabajadores ejercen de monitores de múltiples actividades en nuestros polideportivos públicos, pero pertenecen a empresas externas. Es un trabajo en el que "se empieza joven y casi siempre como hobby, pero al final acabas haciendo de ello tu profesión", aseguran.**

**P**ese a la heterogeneidad del colectivo, la realidad es que el salario base de estos trabajadores es de 947 euros/mes (una clase de spinning puede suponer 7 euros), con jornadas completas de más de 38 horas semanales dedicadas a actividades físicas de manera continuada, y con la necesidad constante de reciclaje y formación. La actividad física se ha convertido en una base fundamental de la sociedad actual y desde todos los ámbitos se intenta vender la imagen de la política deportiva, con grandes ofertas en disciplinas e infraestructuras, pero ¿dónde queda invertir en los trabajadores que la hacen posible? *"Queremos que se reconozca nuestra profesionalidad, hay gente que da más de cinco actividades distintas".*

En el caso de su empresa, Gedam, cuenta con una plantilla de más de 200 empleados y en las últimas elecciones sindicales han sido elegidos delegados de CCOO. El sindicato ha conseguido aumentar su representación y tienen claro que el éxito, pese a la dispersión de personal en distintos centros y horarios, es debido a que *"se ha visto quien ha hecho lo que tenía que hacer y quién no; nues-*



*tro objetivo es tener un comité de empresa que funcione bien, que atienda a la realidad de todos los trabajadores y poder conseguir mejoras laborales".* Para ello, apuestan por dar salida a un convenio que lleva paralizado más de dos años y medio. La postura intransigente de Cebek en el convenio de locales y centros deportivos supone que *"los trabajadores vizcaínos por una cuestión de kilómetros tengamos muchas diferencias en salarios, jornada, categorías, con respecto por ejemplo a nuestros compañeros de Gipuzkoa".*

## Comité nuevo, joven y entusiasta

**L**a inmensa mayoría de la plantilla de la Caja Rural de Navarra es gente joven. Muy joven. La media de edad de sus más de 900 empleados apenas sobrepasa los 31 años. Así que el caso del nuevo comité en Alava de esta entidad bancaria es fiel reflejo de que los jóvenes apuestan por organizarse sindicalmente. Y además, de manera rotunda, apuestan por CCOO.

El 16 de junio celebraban sus primeras elecciones sindicales. Si en el resto de zonas tenían comité, por qué ellos no?, se preguntaban. Así que tras el primer contacto con Comfia-CCOO, *"y ayudarnos a despejar todas nuestras dudas"*, la candidatura (conformada por más del 90% de una plantilla de 53) no se hizo esperar y el resultado ahí queda: todos los votos fueron para CCOO. De manera que Aroa, Idoya, Asier, María e Isabel (por orden en la imagen) son los integrantes de este nuevo comité. *"Estamos muy satisfechos. Son los comienzos, pero creemos que es necesario por el bien de los trabajadores, mejora la imagen de Caja Rural y abre caminos de comunicación más normalizados, prácticos y eficaces con la empresa, ya que cada vez somos más empleados"*, aseguran.

Junto a los magníficos resultados electorales en Ipar Kutxa esto supone un nuevo avance de la representación de CCOO en el sector de Cajas Rurales y un paso importante en la sindicalización de las relaciones laborales en ambas entidades.



# Origen, realidad y futuro de la situ

La Fundación José Unanue celebró el 1 y 2 de julio la VIII Escuela Sindical de Verano "Pedro Gómez". Bajó el título "Crisis, cambio de modelo productivo e impacto social", reunió a diferentes expertos del mundo sindical y académico



Javier Bilbao, profesor de Economía de la UPV-EHU, resaltó la importancia de que el comercio europeo fuera en su mayor parte intracomunitario, (entre los estados miembros de la Unión), a diferencia de los casos de Estados Unidos y Japón. Modelos diferentes entre la UE, EEUU y Japón se ven en la apuesta por la inversión en innovación y desarrollo, mucho más inferior en el caso de la primera. Parece que la Estrategia 2020 fijada por las instituciones europeas trata de concretar algo más en estos aspectos, dado el fracaso con el que se saldó la Estrategia de Lisboa.

## La Europa linda

Armando Fernández Steinko, profesor de la Universidad Complutense de Madrid, ahondaba en el análisis del proceso de construcción europea, señalando la existencia de tres Europas diferenciadas:

- La Europa Linda, que estaría compuesta por aquellos territorios que de manera mitificada nos vienen a la cabeza cuando hablamos de Europa (amplios territorios de Alemania, Francia, Holanda...). En el caso del Estado español se limitaría a algunas zonas de Euskadi, Cataluña y Madrid.
- La Europa subcontratada, que serían aquellos territorios que de alguna manera prestan sus servicios o productos a la Europa Linda.
- La Europa en venta, aquellas zonas en las que la industria tiene un papel prácticamente irrelevante y cuya economía depende fundamentalmente de la construcción y los servicios en forma de turismo. En esta zona es donde nos encontraríamos con la cara más salvaje del capitalismo, con una competencia feroz que tiraría a la baja las condiciones laborales empezando por los salarios (este sería el caso de prácticamente toda la costa mediterránea española).

La apertura corrió a cargo de Carlos Zapatero, Viceconsejero de Trabajo del Gobierno Vasco, y Pedro Rodríguez, Secretario de la Federación de Industria de CCOO de Euskadi. El primero señaló que *"no se puede concebir un modelo de relaciones laborales sin el papel de los sindicatos"*, mientras que Pedro Rodríguez dejó claro que *"no se puede cambiar el modelo productivo por decreto"*.

Por su parte, Walter Cerfeda, Secretario Confederal de la CES, aseguró que estamos inmersos en un cambio de época y de ahí la importancia de confundir diagnósticos y terapias. *"En este sentido, Europa corre el riesgo de equivocarse con las medidas que está adoptando y puede perder peso en la jerarquía mundial. Así las cosas, movilizaciones como las del 29 de septiembre que se van a producir a lo largo y ancho de todo el continente resultan cruciales"*.



Los profesores Javier Bilbao y Armando Fernández Steinko.



Cruz Vicente y el Catedrático Jaime del Castillo.

Jaime del Castillo, Catedrático de Economía de la UPV-EHU, centró su discurso en la realidad vasca. Así, señaló que Euskadi tiene una economía más diversificada que la española, con menor presencia del sector de la construcción, lo que ha permitido una menor destrucción de empleo. En el reverso de la moneda, hay que decir que sufrimos el mismo lastre que el resto del Estado o Europa: el peso excesivo de las pequeñas y medianas empresas en el tejido productivo.



La Secretaria Confederal Estatal de I+D+i de CCOO, Salce Elvira Gómez, recalcó en su intervención, lo escaso de la inversión que se produce en este concepto en el Estado, especialmente en el sector privado, donde a diferencia de lo que ocurre en otros países no se considera una inversión productiva. La Estrategia europea en esta materia debe ser trasladada al terreno nacional.

### Líderes en crecimiento innovador

GRUPO	Tasa de crecimiento	Líderes en crecimiento	Crecimiento moderado	Crecimiento lento
Líderes innovadores	1,8%	Suecia	Alemania, Francia	Dinamarca, Suecia, UK
Seguidores en innovación	2,0%	Irlanda, Suecia	Holanda	Francia, Luxemburgo, Holanda
Innovadores moderados	3,6%	China, Portugal	Corea del Sur, Grecia, Irlanda, Suecia	Italia, Noruega, Polonia
Países convergentes	4,1%	Holanda, Suecia	Irlanda, Hungría, Italia, Polonia, Portugal, Suecia	Corea del Sur, España



## Krisiaren eragin soziala: gizarte politiken funtsioa

Feli Piedra, CCOO Euskadiko Gizarte Politikako arduraduna, Jon Bilbao, Confebask-eko idazkariorde nagusia, Fernando Fantova, Eusko Jaurilaritzako Gizarte Gaietako sailburu orde eta Francisco Rodríguez, Deustuko Ekonomia irakaslea mahai inguruan parte hartu zuten.



Walter Cerfeda, Secretario Confederal de la CES.



El Viceconsejero Carlos Zapatero y Pedro Rodríguez.

Con ATLANTIS,  
si te quedas  
en paro,  
no tienes que  
renunciar a  
tu seguro



Auto | Hogar | Accidentes Personales | Vida | Caravanas

Ahora, nuestras pólizas incluyen, de forma gratuita, la cobertura de **Protección de Seguros por Desempleo.**

Visita tu delegación ATLANTIS más cercana:

**Bilbao** - C. Uribitarte, 4  
**Tel. 94 424 23 02**

**San Sebastián** - C. Carlos I, 1-3  
**Tel. 94 344 56 47**

**Bilbao** - C. Telesforo Aranzadi, 3  
**Tel. 94 410 47 10**

**Vitoria** - C. Portal de Castilla, 50  
**Tel. 94 515 43 29**



ATLANTIS es la primera entidad aseguradora que obtiene el distintivo EthSI, que certifica que cumplimos criterios de orientación ética, solidaridad y responsabilidad social.

# ¿Incinerar o reciclar los residuos urbanos?

**La Diputación de Gipuzkoa, con el apoyo de la mayoría de fuerzas parlamentarias, apuesta por la construcción de una incineradora de RSU (residuos sólidos urbanos) en Zubieta, con un coste aproximado de 366 millones de euros.**

La política de quemar residuos, cuando es posible reciclar, es ambiental y económicamente insostenible, nociva para la salud y el medio ambiente, con la particularidad de que no elimina los vertederos al generar residuos peligrosos. La amplia movilización de la ciudadanía gipuzcoana rechazando el sistema, logró eliminar la construcción de la incineradora proyectada en Txingudi, obligando a cambiar sucesivamente la ubicación de la que ahora se pretende implantar en Zubieta. Nadie quiere la incineradora en su municipio. Haciéndose eco del rechazo, los municipios de Usurbil, Hernani y Oiartzun han optado por la recogida selectiva puerta a puerta, con notable éxito, pese a la sucia campaña mediática de algunos partidos pro-incineración.

Hernani recicla el 82% de sus residuos, Oiartzun el 82,7%, quedando demostrado, que el sistema puerta a puerta es 12 veces mas eficiente que el del 5º contenedor (implantado en Zarautz, Zumaia, Azpeitia, Azkoitia, Aretxabaleta y Amara en Donostia). Estas últimas poblaciones, con un total de 82.275 habitantes, recogen unas 70 TM de residuo orgánico, mientras Hernani y Usurbil (25.208 habitantes), recogen 251 TM de orgánico al mes. Al igual que existen normas de circulación, la recogida de RSU debe estar regulada, mas allá de la iniciativa o compromiso individual con el reciclaje.

Los nervios de algunas fuerzas, atacando a la Mancomunidad de San Marcos, al ver cuestionado su proyecto incinerador, son evidentes, especialmente al conocer que municipios de las comarcas de Tolosaldea y Alto Deba, se preparan para implantar el sistema, con el compromiso y participación de los vecinos. Rechazar la incineración no es suficiente, con la puerta a puerta ganamos en salud, mejora ambiental y creamos empleo con el reciclaje.



**Inork ez du errasketarik nahi bere herrian eta aurka agertu diren jarrera guztien aurrean Usurbil, Hernani eta Oiartzungo udalek atez ateko bilketa selektiboaren alde egin dute. Izan duten arrakasta esanguratsua izan da errasketaren aldeko alderdi batzuek kanpaina mediatiko zikina egin duten arren.**

## Alerta tóxica: Bisfenol A

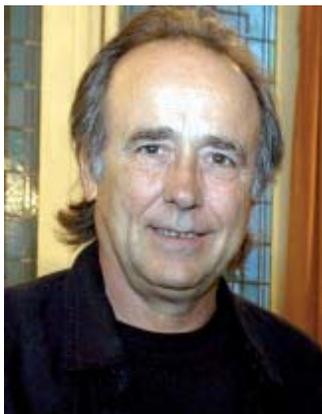
CCOO junto a otras organizaciones sindicales y sociales ha lanzado una campaña internacional para sensibilizar sobre los riesgos del Bisfenol A, una sustancia que altera el sistema hormonal y esta relacionada con cáncer de mama, próstata y diabetes, además de otros trastornos hormonales en el sistema reproductivo, cardiovascular, alergias y asma. Es una de las sustancias químicas de mayor producción mundial (3 millones de TM) por sus múltiples usos, es bioacumulativa en el cuerpo, transmitiéndose hasta la tercera generación y tarda cientos de años en desaparecer del medio ambiente.

## Registro sustancias peligrosas

Tres años después de la entrada en vigor del REACH, solo se han identificado y autorizado 38 sustancias químicas. De las 1.500 muy nocivas existentes, CCOO ha elaborado una lista de 334 de elevada toxicidad, la mayoría de los cuales han sido causa de enfermedad profesional en Europa. El Ministerio de Sanidad solo ha propuesto el cancerígeno 2,4-dinitrotolueno. Esta lentitud refleja la presión y resistencia de la industria química a la innovación.

# Joan Manuel Serrat

Cantautor



**"Vivimos en un mundo que fomenta constantemente el individualismo y el que no triunfa es un desgraciado"**

**B.** -En un momento en el que la memoria histórica está en el centro del debate político y social en nuestro país, aparece tu disco "Hijo de la luz y de la sombra", dedicado al centenario del nacimiento de Miguel Hernández. ¿Es esto casual?

**R.** -Lo que he buscado es hacer canciones bonitas, buenas canciones con unos textos fantásticos de Miguel Hernández. En un principio no se me había pasado por la cabeza; con motivo del centenario, pensé en escribir un par de canciones que refrescaran las que había hecho en 1972. Pero comencé a escribir y me iluminé con el trabajo del poeta y no paré. Al final, tenía material suficiente y de calidad como para plantear el proyecto de un segundo trabajo sobre él que no pretende ser complementario del otro; cada uno tiene vida propia. Todo ello me dio pie para hacer este espectáculo *Hijo de la luz y de la sombra*, que estará presentando hasta abril del año que viene.

El disco es anterior a todo el proceso que ha terminado con el episodio del juez Garzón pero, desafortunadamente, coincide con esta historia. No es deseable que un proceso reivindicativo y de lucha por la memoria histórica tan necesario y que nos ayudaría a reencontrarnos a todos, se haya visto manchado por un proceso contra un juez que ha defendido la posibilidad de abrir las fosas comunes.

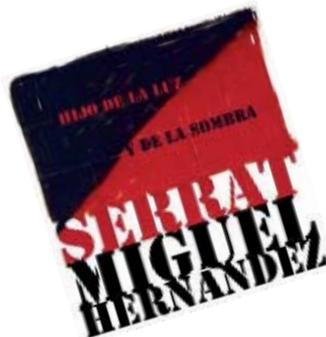
**B.** -Has contribuido a hacer que la sociedad española de los 60 y 70 conociese a sus poetas, Machado, Hernández, Alberti, Salvat Papasseit,.. Parece que hoy vuelve a ser necesario recordarlos.

**R.** -Siempre es necesario. El conocimiento de nuestros poetas nos ayuda a ser mejores como ciudadanos y nos ayudará a construir un país mejor, más culto, más sen-

sible, más sabio y educado lo cual quiere decir también más tolerante con las reivindicaciones de cada uno y nos ayudará a la convivencia. Nada más por eso. Lo que pasa es que la difusión de la poesía va a contra corriente de los tiempos. A pesar de que hoy hay más gente que nunca que sabe leer, que sabe "juntar las palabras" en realidad se lee menos y dentro de la lectura en concreto, la poesía. La gente tiene una idea de la poesía de una cosa difícil, culta y se ha alejado de ella, cuando no es necesariamente difícil y Miguel Hernández es una buena prueba. Hay que leerlo poco a poco y poner interés. Pero hay que aprender todo, nos hemos de educar hasta para comprender las cosas más sencillas.

**B.** -Destacas la actualidad de la poesía de Miguel Hernández, la misma actualidad que nos habla de Garzón, el Estatut, la corrupción... qué crees que debemos hacer?

**R.** -Si aparecen paralelismos es porque su poesía habla de cosas que no son patrimonio de un tiempo ni de unas determinadas circunstancias sino que se repiten históricamente y por lo tanto, tocan aquella herida. Hernández pasa muy bien a través del tiempo porque es un buen poeta, porque lo que dice está muy bien, dice cosas que son cercanas.



**B.** -Los artistas, los cantantes, tuvieron un papel esencial en la recuperación de las libertades democráticas, políticas y sociales "perturbando" al régimen franquista con los trajadores. ¿Cuál es el papel que pueden representar hoy ante estas olas de intolerancia?

**R.** -Los artistas han sido importantes en cualquier época de la historia. Son los que mejor pueden transmitir lo que sucede, ya que son quienes tienen menos compromisos. Otros oficios y trabajos tienen otros compromisos que, probablemente, hace que no transmitan su realidad con tanta claridad. En la transición y años anteriores, los artistas jugaron papeles de todo tipo. Transmitían un consuelo colectivo, estaban cerca de muchas cosas. Yo recuerdo recitales que servían para convocar actos políticos, para recoger dinero y también para afrontar situaciones concretas y puntuales como herramienta provocadora.

Luego fueron abandonados a su suerte porque ya había otros mecanismos para reivindicar ciertas cosas, ya había caminos políticos, culturales, sociales que parecía que lo podían hacer. Hoy el argumentario del artista no tiene un enemigo claro y común. Ahora el adversario es una cosa muy difusa y uno llega a pensar que esta sociedad está estructurada políticamente de una manera que se llama sistema democrático y que es huésped de otra entidad superior y etérea que mueve todos los hilos.

**B.** -¿Es un buen momento para la cultura? Para la música? Lo digo sobre todo por la irrupción de las nuevas tecnologías, las descargas en Internet...

**R.** -La nueva tecnología es maravillosa; el problema es cómo la utilizamos. Cuando Fermi trabaja con el átomo y hace sus investigaciones, está dando un paso tecnológico fantástico. El problema es cuando llega Opp y hace la bomba atómica. La tecnología no se fundamenta en bajarse canciones de Internet, no se puede definir por esto, sería poner me bajo el listón.

El uso que se hace de la tecnología es complejo, es difícil de organizar en un mundo donde la gente tiene mucho para formarse, tiene acceso a aparatos y herramientas que son de riesgo. Internet es una ventana y por las ventanas se puede salir y entrar. No se puede organizar nada, más de lo que ya está sin recortar libertades individuales lo cual sin duda, tiene riesgos.

**B.** -Estamos en un momento en el que parece que lo colectivo ha perdido fuerza a favor del individualismo. ¿Tiene sentido defender hoy la acción colectiva o es una guerra perdida?

**R.** -Hemos de decirle a la gente la importancia que tiene trabajar mano a mano. Pero vivimos en un mundo que fomenta constantemente el individualismo, el éxito como razón de existir, y quien no triunfa es un desgraciado. Esta cultura es muy jodida, cuando fragmentas una sociedad, ésta es más domesticable y más sencilla de conducir. Una sociedad ha de tener firmes todos sus vínculos y cada individuo ha de saber que forma parte de un conjunto y que sólo si el conjunto funciona funcionará él. El resto es una falacia, independientemente de que esté afiliado o no a un sindicato, que tenga un pensamiento más radical o que sea ideológicamente más disperso. Es un cesto que se configura con elementos de diferentes procedencias y si no están todos juntos las cosas no van bien.

**B.** -Tienes una agenda muy completa este año. ¿Estás ilusionado?

**R.** -Nuestra profesión también está sufriendo mucho la situación económica general, ya que no somos un artículo de primera necesidad. Y además hemos vivido un tiempo en el que aquello que es público se ha hecho cargo de cosas que no le correspondían. Pero continuar haciendo música y continuar trabajando en esto es muy satisfactorio. Yo sigo haciendo lo que hago porque me gusta, la gente me aguanta y me deja hacer, y porque tengo salud y fuerza para hacerlo. Independientemente de mis accidentes, los dos cánceres que he pasado en un margen de tiempo no muy grande, mi salud es fantástica, aunque algunos no se lo crean. He tenido toda la vida y continuo teniendo una salud fantástica y no me enredo en enfermedades de segunda.

Por Emili Rey (CCOO Cataluña)



El poeta Miguel Hernández en 1934.



# FORMACION CONTINUA 2010 ETENGABEKO PRESTAKUNTZA



## CURSOS SUBVENCIONADOS AL 100% PRIORITARIAMENTE PARA PERSONAS EN ACTIVO

ACCION FORMATIVA	HORAS	LUGAR IMPARTICION	FECHA INICIO	FECHA FIN	HORA INICIO	HORA FIN	DIAS
INTERNET Y DISEÑO DE PÁGINAS WEB	30	VITORIA-GASTEIZ	21-09-10	14-10-10	19:30	21:30	L-M-X-J
HTML E HIPERTEXTO	40	VITORIA-GASTEIZ	18-10-10	15-11-10	19:30	21:30	L-M-X-J
INGLES COMERCIAL AVANZADO	30	VITORIA-GASTEIZ	29-09-10	17-11-10	19:30	21:30	M-J
DETECCIÓN, PREVENCIÓN Y GESTIÓN DEL ESTRÉS	40	VITORIA-GASTEIZ	06-10-10	12-11-10	19:30	20:30	L-M-X-J
FRANSEZ BÁSICO	48	BILBAO	08-09-10	06-10-10	19:30	22:00	L-M-X-J
INSTRUMENTOS	30	BILBAO	08-09-10	05-10-10	9:00	14:00	S
OFFICE: WORD, EXCEL, ACCESS Y POWERPOINT	60	BILBAO	21-09-10	08-11-10	19:30	21:30	L-M-X-J
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	60	DEBA	22-09-10	09-11-10	19:30	21:30	L-M-X-J
CALIDAD TOTAL	60	BILBAO	27-09-10	17-11-10	19:30	21:30	L-M-X-J
NÓMINAS PLUS: GESTIÓN DE NÓMINAS INFORMATIZADA	30	BILBAO	06-10-10	27-10-10	19:30	21:30	L-M-X-J
FRANCO INTERMEDIO	50	DEBA	13-10-10	17-11-10	19:30	22:00	L-M-X-J
AUTOCAD	70	DONOSTIA	06-10-10	28-11-10	19:30	22:00	L-M-X-J
SISTEMAS OPERATIVOS: LINUX BÁSICO	50	DONOSTIA	24-09-10	27-11-10	9:00	14:00	S
AUTOCAD: APLICACIONES 2D/3D GRÁFICO	30	DONOSTIA	14-09-10	29-11-10	19:30	19:30	L-M-X-J
INGLES BÁSICO 2	30	DONOSTIA					PENDIENTE DE PROGRAMAR



UNIÓN EUROPEA  
Fondo Social Europeo  
El FSE invierte en tu futuro



Fundación Tripartita  
ERAK. LE. JORDANEN ETX. BILBO



GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO E INICIACIÓN



ERIKO BILKETA  
ERIKO BILKETA

## CURSOS SOLICITADOS PARA 2010-2011 SUBVENCIONADOS - PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES/AS EN DESEMPLEO CON POSIBILIDAD DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS

	Horas	Fecha Inicio	Fecha Fin
<b>ARABA</b>			
Operario de almacén	224	29-nov-10	04-mar-11
Operario de almacén	224	29-nov-10	04-mar-11
Logística de almacenaje y operador de carretilla elevadora	233	16-sep-10	16-nov-10
Gestor de almacén	230	07-sep-10	15-nov-10
<b>BIZKAIA</b>			
Técnico auxiliar de diseño gráfico *	874	30-sep-10	13-abr-11
Administrativo de personal *	434	01-oct-10	23-feb-11
Programas de retoque digital y escaneado de imágenes *	244	18-oct-10	14-ene-11
Programas de retoque digital y escaneado de imágenes *	244	19-oct-10	14-ene-11
Informática de usuario *	244	18-oct-10	14-ene-11
Informática de usuario *	244	19-oct-10	14-ene-11
Aplicaciones informáticas de gestión *	344	26-oct-10	27-feb-11
Informática de usuario *	244	25-nov-10	21-feb-11
Informática de usuario *	244	23-dic-10	23-mar-11
Programas de retoque digital y escaneado de imágenes *	244	27-dic-10	23-mar-11
Informática de usuario *	244	27-dic-10	23-mar-11
<b>GIPUZKOA</b>			
Técnico auxiliar de diseño gráfico *	630	04-oct-10	04-may-11
Diseñador web y multimedia *	350	19-oct-10	08-abr-11
Programas de retoque digital y escaneado de imágenes	200	05-nov-10	07-mar-11
Técnico de sistemas microinformático *	500	16-nov-10	08-may-11
Técnico en seguridad de redes y sistemas *	400	26-oct-10	16-mar-11
Experto en gestión de salarios y seguros sociales *	300	12-oct-10	25-feb-11

\* Cursos con posibilidad de prácticas no laborales en empresas.

- Los cursos son presenciales y se imparten de lunes a viernes en horario bien de mañana, o bien de tarde.



INFORMACIÓN Y RECOGIDA DE SOLICITUDES: *En las sedes de CCOO y FOREM*

48001 BILBAO  
Uribitarte, 4  
Tfno.: 94 424 34 24

20011 DONOSTIA  
Carlos I, 1-3  
Tfno.: 943 47 03 99

01007 VITORIA-GASTEIZ  
Castilla, 50  
Tfno.: 945 13 13 22