



# Ongi Etorri Errefuxiatuak

Los días 29 y 30 de abril en Gernika se celebró un gran acto que reunió a unas 20.000 personas con el nexo en común de denunciar la situación de las personas refugiadas. Reclamamos una Europa distinta a la Europa de fortaleza que impide la llegada de personas que buscan refugio.

Mucha gente de CCOO participó en las marchas que culminaron en el centro de Gernika. Desde el sindicato seguiremos formando parte, participando y contribuyendo a dar la bienvenida a las personas refugiadas.



Apirilaren 29 eta 30ean Gernikan 20.000 bat pertsona bildu zituen ekimen handi bat egin zen errefuxiatuen egoera salatzeko. Aterpe bila datozen pertsonak onartzen ez dituenaren Europa desberdin bat eskatu genuen. CCOOko jende askok parte-hartu zuen Gernikako erdialdean bukatu zen martxan. Sindikatutik errefuxiatuei ongi etorria ematen jarraituko dugu.



## XI biltzar nagusia congreso

# aurrerantz

vitoria-gasteiz  
ekainak 1-2 junio





# Vivan las Comisiones Obreras de Euskadi



Unai Sordo

editoriala



**Euskadiko CCOOko militantziari aitorpenik beroena emanaz bukatu nahi dut. Bere lankideak ordezkatu eta antolatzen bere denbora ematen dutenak horrek eragiten dituen buruhaustekin.**

Esta es la última editorial que escribo para Biltzar. El próximo 1 y 2 de junio, CCOO de Euskadi celebrará su XI Congreso al que no presentaré mi candidatura a la reelección.

Recuerdo con bastante nitidez la primera rueda de prensa tras el IX Congreso en el que accedí a la Secretaría General. Era el inicio de 2009 y avisábamos de que las previsiones económicas del Gobierno Ibarretxe (si, todavía era Lehendakari) pecaban de optimistas y la crisis golpearía con fuerza también en Euskadi.

Aquel año la economía vasca se contraía un 3,7% ni más ni menos. Iniciábamos dos mandatos que iban a estar dominados por una profunda crisis económica que tuvo unas consecuencias tremendas en términos de paro e incremento de la pobreza.

También por una serie de reformas que han cambiado en profundidad las reglas del juego de la negociación colectiva y la acción sindical.

Ha sido una época complicada. En general todas las crisis lo son, pero esta ha tenido consecuencias en lo económico, en lo social y en lo político. Euskadi se parece poco a la que había en 2009. La mejor noticia sin duda ha sido el fin de ETA, aun sin certificar pero sin marcha atrás. En este país se respira mejor y se ejercen las libertades sin las amenazas que parecían eternas.

El mundo del trabajo nunca lo tuvo fácil. En estos tiempos de individualismo feroz y de mensajes que pretenden decir que no hay más opciones que los mensajes dominantes, la organización de las y los trabajadores/as, la rebeldía del "no me da la gana" son fundamentales para reivindicar lo obvio: que la riqueza y el valor de una sociedad lo aporta sobre todo su gente, la mayoría social que trabaja o quiere hacerlo. Pero esa mayoría social se hace valer cuando se organiza.

**...mi más sincero reconocimiento a la militancia de las CCOO de Euskadi. Miles de personas que dedican parte de su tiempo y sus quebraderos de cabeza a representar y organizar a sus compañeras y compañeros. Sois el gran activo de la organización...**

Lo hemos recordado en este último año reivindicando la historia de las CCOO de Euskadi y del conjunto del sindicato. En circunstancias mucho más duras, con persecución, cárcel o incluso muerte de por medio, mujeres y hombres sencillos y humildes se organizaron para oponerse a una dictadura y crear un nuevo movimiento sindical y aquellas Comisiones Obreras. En Zumarraga, en la Mina del Alemán, en los suce-

sos del 3 de marzo en Vitoria; o en el despacho laboralista de Atocha, la Asamblea clandestina de Barcelona, o la causa del proceso 1.001.

Somos herederas/os de una historia ejemplar y nos enfrentamos a viejos y nuevos problemas en contextos totalmente distintos. Hoy el sindicato ha avanzado mucho en interpretar bien los retos que nos plantea la nueva economía, las múltiples formas de precariedad. Un modelo económico y de empresa radicalmente distinto a aquel en el que nacimos. Una sociedad que otorga distintas legitimidades a las que nos otorgaba en la época del heroísmo y la épica de nuestra primera militancia.

Seguimos representando gran parte de la mejor tradición socio-política vasca. Aquella que defen-

dió las libertades contra viento y marea; aquella que apostó por la pluralidad y la diversidad de la sociedad vasca y el reconocimiento mutuo entre distintos como un valor de la misma.

Por supuesto con la absoluta prioridad de la defensa de los intereses de la clase trabajadora a la que representamos. Clase diversa, nada homogénea, sustancialmente distinta a la industrial y de gran empresa de hace unas décadas.

El sindicalismo es seguramente una de las ocupaciones más dignas que puede tener una persona trabajadora. Leía hace poco no recuerdo dónde, que el sindicalismo no es un espacio de certezas absolutas. Es el lugar de las contradicciones permanentes desde las convicciones profundas.



**Erakundearen aktiborik handiena zarete. Osagai etiko handia duen lana da. Espero dut nik ere neurria eman izana. Gora Euskadiko Langile Komisioak**

Y es verdad. La correlación de fuerzas, los contextos y los condicionantes, las situaciones múltiples con personas y colectivos con distintas motivaciones, recomiendan usar pocos dogmas. Pero eso no quiere decir que se relajen los principios.

Ese hilo rojo que une a cualquiera que un día se afilia para estar más protegida en su empresa, con quien se presenta a unas elecciones sindicales para hacerse valer junto a sus compañeros/as, con quien ejerce una tarea de dirección sindical a cualquier nivel.

Quiero terminar con mi más sincero reconocimiento a la militancia de las CCOO de Euskadi. Miles de personas que dedican parte de su tiempo y sus quebraderos de cabeza a representar y organizar a sus compañeras y compañeros. Sois el gran activo de la organización. Una tarea con un alto componente ético. Espero haber estado a vuestra altura. Gora Euskadiko Langile Komisioak. Vivan las Comisiones Obreras de Euskadi.

comisiones obreras  
**biltzar**

Eusko langileen kazeta  
sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores y las trabajadoras vascas desde 1967

[www.ccoo-euskadi.net](http://www.ccoo-euskadi.net)

**Dirección**  
Comisión Ejecutiva

**Redacción**  
Oskar Arenas, Iker Armenteros,  
y Helena Ferreras

**Sede central**  
Uribitarte, 4  
48001 - BILBAO

**Teléfono** 94 424 34 24 **FAX** 94 424 38 98

**Email**  
[biltzar@euskadi.ccoo.es](mailto:biltzar@euskadi.ccoo.es)



# Loli García presenta su candidatura a la Secretaría General de CCOO de Euskadi

**Loli Garciak bere hautagaitza aurkeztu du Euskadiko CCOOko idazkaritza nagusirako hilabete honetan. Kargua utziko duen Idazkari Nagusi Unai Sordok eta Euskadiko CCOOko Konfederazio sindikala osatzen duten zazpi federazioetako idazkari nagusiek lagunduta egin zuen.**

Loli García ha presentado en este mes su candidatura a la secretaria general del CCOO de Euskadi. Lo hizo acompañada por el Secretario General saliente, Unai Sordo, y los secretarios generales de las siete federaciones que componen la Confederación sindical de CCOO de Euskadi.

La actual secretaria de Empleo y Formación de CCOO de Euskadi, y, por el momento, única candidata para liderar el sindicato, Loli García, se compromete a trabajar "buscando en todo momento el mayor consenso posible en el conjunto de la organización". Los ejes transversales que centrarán el trabajo en caso de salir elegida, serán "el feminismo" y "la lucha contra la desigualdad que la crisis económica ha generado fundamentalmente entre diferentes estamentos de nuestra población: los jóvenes, las personas con contratos precarios, y las personas que aún teniendo un trabajo a día de hoy no es garantía de salir de los niveles de pobreza".

La candidata acepta el reto "con gran compromiso e ilusión, pero siendo muy consciente de la gran responsabilidad que esto supone".

Remarca que lo que afronta CCOO de Euskadi "no es un proceso de sustitución", sino "un proceso democrático, abierto y transparente" ya que "hasta el mismo día 1 se pueden presentar candidaturas a todos los órganos de dirección que se elegirán en el congreso, la Secretaría General y la Comisión Ejecutiva", Loli García recuerda que "con un 10% de avales, con 30 delegado al Congreso, se puede formalizar una candidatura", lo que, a su entender, es "un síntoma de democracia y de dar posibilidad de participación al conjunto de la organización".

La candidata ha trasladó en su presentación su "compromiso personal y del conjunto del equipo que conformará la nueva dirección, si salimos elegidos", de hacer "un trabajo buscando en todo momento el mayor consenso posible en el conjunto de la organización, con todas las organizaciones y trasladando aquellas cuestiones que, entre todos, consideremos más adecuadas".

En relación a la acción sindical, la candidata ha señalado que el sindicato "ha hecho un debate profundo y más allá



de la defensa de carácter inequívoco de la negociación colectiva de carácter sectorial que vamos a continuar haciendo como ámbito de mayor cobertura y garantía de condiciones al conjunto de trabajadores,

Asimismo, ha dicho van a dar "un paso adelante" y van a plantear "una mayor calificación de la acción sindical que hacemos en las empresas y en los centros de trabajo".

En cuanto al ámbito organizativo, señala que la línea de trabajo será cómo se sitúa el sindicato ante "este mundo de trabajo tan desigual, con realidades tan diferentes y cómo somos capaces de dar respuesta a todas ellas".

Otro ámbito de trabajo va a ser según la candidata, "con el papel más socio-político del sindicato". En ese sentido, se continuará con el trabajo con la sociedad civil organizada y con los movimientos sociales en línea conjunta, que debemos seguir profundizando tal y como lo hemos hecho a lo largo de estos años".

Loli García no quiso terminar su presentación sin destacar también como un eje de intervención la defensa de los servicios públicos como derecho de ciudadanía.

## No a la esclavitud



El 8 de mayo, un día más, un día más para aquellas personas que se tienen que levantar para seguir con su becado. Esa fecha se celebra en España su día. Son muchas las personas que a través de diferentes fórmulas no laborales entran en las empresas con el objetivo soñado de quedarse. El becado, hoy por hoy, parece una etapa necesaria para el soñado dorado laboral.

### ¿Pero qué se esconde tras la palabra "becaria/o"?

Primero hay que definir qué es una persona becario. De un modo simple es aquella persona que a través de formulas laborales está en la empresa. Esto que nos puede parecer muy simple al final puede ser muy complejo porque estas formulas laborales pueden ser de muchos tipos.

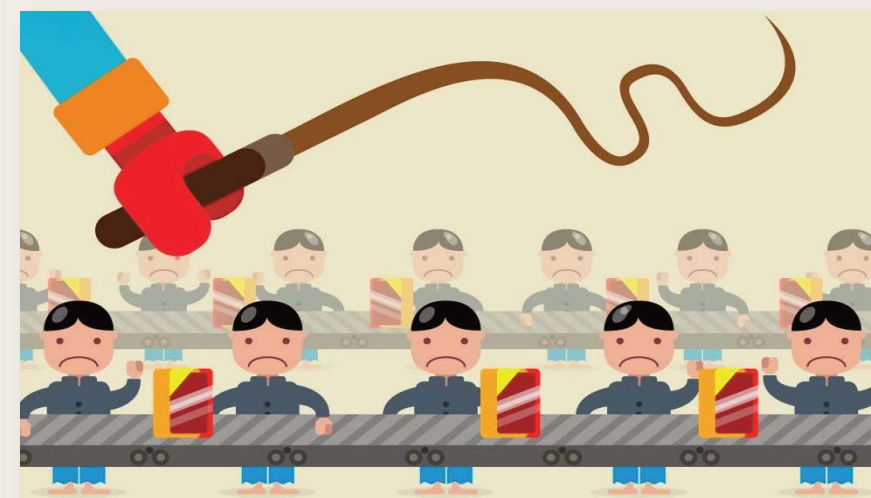
Tenemos prácticas que son obligatorias para la obtención de las titulaciones, algunas optativas, pero dentro de la formación, otras que se realizan una vez acabada la titulación, las hay que cotizan a la Seguridad Social, las que te pagan, las que no te pagan, las que están financiadas con dinero publico, las que son entidades "expertas" en ello,...

Pero lo que esta claro es que están personas no tienen los derechos de las personas trabajadoras de la empresa donde están realizando estas "prácticas".

### ¿Cuál es el objeto de estas prácticas?

Según la versión que más se oye, es favorecer la empleabilidad de estas personas. Aprender a poner en práctica lo estudiado sería otro de los objetivos que con fuerza suenan. Entonces, si son para aprender deberán tener estas personas otras personas que les enseñen.

Un tutor o una tutora, la cual deberá llevar el seguimiento de las acciones que realicen. Como tutor/a deberá tener dentro de su jornada un tiempo lógico para emplearse a esa función.



### ¿Es todo oro lo que reluce?

En este caso, de la teoría a la práctica hay un trecho y muchas de estas prácticas o becas ocultan otra cosa, una sustitución de un puesto de trabajo. Las evidencias son claras cuando una persona becario se queda como única responsable de una sección o cuando el equipo de trabajo de un departamento está compuesto por personas con formulas no laborales.

Además las prácticas en su teoría tienen un objetivo formativo y si esto no se cumple porque nadie forma a estas personas bajo un control adecuado, no serían prácticas. Y conviene recordar que aunque estas personas no sean trabajadoras de la empresa no exime a la misma de facilitar por ejemplo la ropa de trabajo adecuada para realizar sus tareas o los EPIS.

Tampoco exime de responsabilidad a los empresarios/as de tener precarizado a estas personas con este tipo de formulas pudiendo ser contratadas incluso con modalidad ad hoc para las prácticas o la formación. Además las

administraciones tienen mucho que decir cuando financian este tipo de fórmulas en vez de fomentar la calidad del empleo de estas personas, en su mayoría jóvenes.

Pero... para ser becado, no hay edad. Ya vale del círculo del precariado! Para obtener un empleo no deberíamos tener que pasar una serie de peajes que acrecentan la precariedad de la juventud y genera una sociedad de empobrecida. Las personas becarias tienen dignidad y el todo vale en este caso no tiene cabida. Para ser la o el mejor cocinero no hace falta pasar por los fogones del infierno laboral.

**Maiatzaren 8a, beste egun bat gehiago, beste egun bat bekadun moduan dauden pertsona horientzat. Data horretan beren eguna ospatzen da Espainian. Asko dira, bertan geratzeko asmoz enpresetan lanekoak ez diren formula ezberdien bitartez sartzen diren pertsonak. Bekadun izatea, gaur egun, nahitaezko etapa ematen du ametsetako lana aurkitu ahal izateko.**





# Razones para una huelga en la educación vasca



Son unos cuantos los años que CCOO Irakaskuntza lleva en esto que suele llamarse con cierto misterio, negociación colectiva, como para pensar que cuando la administración educativa, patronal de las y los trabajadores dependientes de la red pública vasca, convoca una mesa de trabajo –tras prácticamente dos años de silencio–, no dudemos de que lo hace con intención de aportar novedades, gestionar tiempos, posibilitar acuerdos.

Además, por si aún quedasen personas que hacen de la incredulidad virtud, estaban las palabras de la Consejera Uriarte, para convencerlas de su error, exhortando a Steilas, LAB y ELA, convocantes de dos huelgas en

este mes de mayo, a deponer su actitud y acudir a la negociación. “Se juega mucho la educación pública de este país como para no asistir a la negociación de un acuerdo laboral que sustituya al actual prorrogado”, venían a decir sus palabras. Se trataba de un envite político que ningún sindicato de enseñanza vasco se podía permitir el lujo de esquivar. Nosotros, desde luego, no lo hicimos.

Transcurrida la reunión, escépticos y crédulos, coincidimos en la valoración: la estrategia de la Administración no pretendía otra cuestión que ganar tiempo, en la confianza de que el próximo final de curso escolar inhabilitaría cualquier medida movilizadora. Porque sobre la mesa de nego-

ciación la escasez de las propuestas sembraba dudas sobre el criterio que la parte patronal tiene de sus contrarios. ¿Podían pensar que tras una espera de renovación de convenio que se retrasa ya casi cinco años, íbamos a recibir con cohetes y música festiva lo allí conocido? Ciertamente, si así lo ven, están muy lejos de conocer en qué claves se mueven las mujeres y los hombres que trabajan día a día en esta educación pública vasca.

Desconocen, una vez más, las penurias económicas que pasan muchos compañeros y compañeras a final de mes por los salarios de miseria que reciben por los tercios o medias jornadas que realizan. No es defendible el argumento de que el incremento salarial es una medida estatal, porque la decisión de sacar las plazas completas o reducidas, sí es una medida autonómica, este curso, además, profusamente utilizada por la Consejería de Educación, sin motivo aparente que lo justifique.

Y hablando de condiciones salariales, es clamorosa la falta de iniciativa de esta Consejería para forzar al resto de departamentos vascos de lo público al convencimiento de la necesidad de volver a la aportación de la cuota empresarial a Itzarri, la Entidad de Prevención Social Voluntaria (EPSV) de los/as trabajadores del Gobierno Vasco. Y es necesario volver a esta aportación porque lo que allí incluya el Gobierno Vasco sigue

siendo salario diferido que el y la docente dejan de recibir como salario directo y lo percibirá en el momento de la jubilación.

Lo sangrante de todo ello es que esta aportación empresarial hace ya siete años que no se realiza y no precisamente por prohibición del gobierno español, quien ya aceptó una enmienda del propio PNV en los Presupuestos Generales del Estado de 2013 en este sentido. La consecuencia de todo ello es que desde ese año (2013) el partido político que gobierna las diputaciones vascas y la mayoría de los gobiernos locales –el PNV– ha recuperado las aportaciones patronales a su EPSV, Elkarkidetza, pero no lo ha hecho para el Gobierno vasco, Itzarri.

Si alguien puede arrojar un poco de luz, para explicar este doble funcionamiento del mismo partido, que lo haga. Sus dirigentes, hasta el momento, se han mostrado incapaces de hacerlo y ofrecen la callada por respuesta.

Los y las actuales rectores de la Consejería son también insensibles a las realidades con las que se encuentran cientos de trabajadores y trabajadoras en sus primeros días de baja, consecuencia de las reducciones aplicadas en los complementos por Incapacidades Temporales, restricción innovadora del Gobierno vasco que el propio Rajoy copió en cuanto tuvo ocasión. Se habla poco de esta medida reactiva impuesta por el Gobierno de Patxi López y bendecida después por los de Urkullu y se piensa que estos recortes justifican la actuación contra el creci-

miento inusual del absentismo laboral en la Función Pública vasca.

CCOO Irakaskuntza sin embargo, lleva muchos años pidiendo un estudio pormenorizado y por sectores que explique tal absentismo, sin obtener hasta el momento ninguna respuesta satisfactoria.

Importa poco –o más bien nada– a los y las dirigentes de este Departamento la realidad física y mental a la que llega gran parte del profesorado cercano a la sesentena, cuando sigue imperturbable ante la demanda sindical de recuperación del derecho a una rebaja de horario lectivo –que no supondría trabajar menos, sino de otra forma– para ese colectivo. Por cierto, demanda que estuvo incluida en el Acuerdo regulador que firmamos en 2010 y que, de nuevo, el propio gobierno firmante, el del PSE-EE, restringió.

Acceder a esta petición hubiera significado una cierta empatía con la realidad que impone la estancia en las aulas de miles de docentes en puestos que no permiten ninguna reconversión, dada la propia incapacidad departamental a la hora de confeccionar un estudio adecuado de readaptación de puestos de trabajo.

*Orain arte aipatutako guztia Sailak aintzat hartu ez dituen eskaera sindikalen parte da. Aipatutako Sektore Mahaian hitz egiteko prest zeudena hiru lerrotan laburbiltzen da: Lan Eskaintza Publikoko hiru mila plaza legealdi guztian (horietatik 740*

*kendu behar dira dagoeneko martxan dagoen Haur Hezkuntza eta Lehen Hezkuntzako irakasleen deialdiagatik) kopurua ez da nahikoa sektoreko bitartekotza tasa handia murrizteko, %27tik gorakoa Sailak onartzen duen moduan eta eskola erretoke txikiak egiteko (ordezkaritzak betetzeko lehen egunetik Eskola Txikian eta Batxilergoko 2. mailan baita lizentzia eta baimen batzuetan bitarteko langileentzat). Eta bukatu da eskaintza.*

La sensación de ninguneo, de pérdida de importancia del trabajo que realizan los y las trabajadoras del sector educativo para la Consejería es ya perceptible desde hace años. A la falta de energía en la lucha contra la LOMCE se unió el propio proyecto autonómico de HEZIBERRI 2020, no menos utópico y estrambótico para la comunidad vasca que el anterior. Pues bien, todo ello se adereza con la guinda de la constatación del nulo interés departamental por la negociación de las condiciones laborales de su profesorado no universitario.

Una convocatoria de huelga siempre será un asunto capital en la movilización que CCOO Irakaskuntza solicita a su afiliación. Pero el esfuerzo que significa su seguimiento debe ir acompañado de la constatación de que si gozamos de derechos y respeto por parte de las administraciones y de las empresas es porque se consiguió utilizando la movilización junto a la negociación. Y en la mayoría de los casos, negociando tras la presión de la movilización.



ZUREKIN  
EGUNERO

CCOO



organizate



# HAZTE VALER

## ELKARREKIN HOBETO



[www.ccoo-euskadi.net](http://www.ccoo-euskadi.net)

# ¡AFÍLIATE!

## AFILIA ZAITEZ!

**ATLANTIS**

El servicio  
asegurador de



### Ventajas y descuentos especiales para afiliados/as



#### Seguros para particulares

- Auto • Moto • Hogar • Caravanas
- Vida • Accidentes • Ahorro y pensiones
- Seguro de Renta Garantizada

Dental

Mascotas

Subsidio de baja

**Nuevo**

Y ahora visita tu  
oficina más cercana  
y participa en el  
sorteo de un viaje  
para dos personas  
a elegir entre...



Infórmate sobre las condiciones de la promoción en:

**BILBAO**

c/ Uribitarte, 4  
Tel. 944 24 23 02

[concha.vallesmaza@atlantisgrupo.es](mailto:concha.vallesmaza@atlantisgrupo.es)

**DONOSTI**

c/ Carlos I, 1-3  
Tel. 943 44 56 47

[aranzazu.navasibarguren@atlantisgrupo.es](mailto:aranzazu.navasibarguren@atlantisgrupo.es)

**VITORIA**

c/ Portal de Castilla, 50  
Tel. 945 15 43 29

[ana.magrachbarcenilla@atlantisgrupo.es](mailto:ana.magrachbarcenilla@atlantisgrupo.es)

[www.atlantis-seguros.es](http://www.atlantis-seguros.es)