

biltzar *comisiones obreras*

Euskadiko Langile Komizioak
C.S. de CCOO de Euskadi
biltzar@euskadi.ccoo.es
Uribitarte, 4 (Apdo. 5202)
48001 - BILBAO
Año 32 - D.L.: SS-704/77

FRANQUEO CONCERTADO
NÚMERO 08/91
PERIODICIDAD BIMENSUAL

www.ccoo-euskadi.net

MARTXOA
2013
número 1

Unidad y renovación para la acción sindical



**Unai Sordok botoen
%96aren babesa jaso du**



Nuevo tiempo para el **Biltzar**



En el ámbito concreto de la comunicación los nuevos tiempos también exigen algunas novedades. El Biltzar, principal mecanismo de comunicación escrita del sindicato, se verá reforzado en un momento en el que el discurso del sindicato cada vez incomoda más en determinados estamentos.

El presente número, que de alguna manera es el pistoletazo de salida a lo mencionado, recoge esencialmente cómo queda el sindicato tras este periodo de congresos, así como algunas propuestas sobre las que pivotar a futuro en nuestra acción sindical. Un futuro que ya auguramos no será fácil, y requerirá del esfuerzo y compromiso de todas las afiliadas y afiliados de CCOO de Euskadi.

Oscar Arenas

Responsable de la Secretaría de Comunicación

El pasado mes de enero tenía lugar el X Congreso de CCOO de Euskadi, que bajo el lema "organizarse en la empresa, confluir en la sociedad" servía para hacer autoevaluación de los últimos cuatro años y sentar las bases de lo que van a ser los siguientes.

Así, veremos alrededor de diez números del Biltzar al año, algunos en formato papel y otros (la mayoría) electrónicos, con idea de dotarle de una inmediatez mayor de la que ha tenido hasta ahora. **El compromiso para ello requiere también de vuestra colaboración, ya que esta apuesta por el formato electrónico pasa por conocer vuestros correos electrónicos.** Por ello, os pedimos que nos remitáis vuestras direcciones de email a:

afiliazioa@euskadi.ccoo.es



biltzar *comisiones obreras*

Eusko langileen kazeta
sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores y las trabajadoras vascas desde 1967

www.ccoo-euskadi.net

Dirección
Comisión Ejecutiva

Redacción
Oskar Arenas, Iker Armenteros,
Helena Ferreras y Selene Lanchas

Sede central
Uribitarte, 4
48001 - BILBAO

Teléfono 94 424 34 24 **FAX** 94 424 38 98

Email
biltzar@euskadi.ccoo.es

¡Actualízate!

Estamos trabajando para mejorar la comunicación y mantener un canal fluido con la afiliación. Si todavía no tenemos tu dirección de correo electrónico puedes dirigirte a una de nuestras sedes a hacerlo o si lo prefieres envíanos un e-mail desde la cuenta deseada a:
afiliazioa@euskadi.ccoo.es
con tu D.N.I. nombre, apellidos.

Gaurkotu zaitetz!

Afiliazioarekin komunikazioa hobetu eta kanal arin bat mantentzeko ari gara lanean. Oraindik ez badugu zure helbide elektronikoa, etor zaitetz gure egoitzetako batetara edo nahiago baduzu bidali e-mail bat horretarako erabili nahi duzun kontuntik:
afiliazioa@euskadi.ccoo.es
helbidera zure NAN eta izen abizenekin.

Unidad y renovación para la acción sindical

El Palacio Euskalduna albergó durante dos días a los 299 delegados y delegadas y a casi un centenar de invitados que asistieron al X Congreso de CCOO de Euskadi.

“Organizarse en la empresa, confluir en la sociedad” fue el lema de un congreso tranquilo, rico en ideas y en debates y muy emotivo al ensalzar a dos personas que abandonan la dirección del sindicato, Eduardo García y Jesús Uzkudun.

El congreso finalizó el 11 de enero con la reelección de Unai Sordo como Secretario General con un resultado de 260 votos a favor, 8 abstenciones y uno nulo, lo que supone un apoyo de más del 96%. La nueva Comisión Ejecutiva obtuvo un respaldo de las y los delegados de 256 votos a favor, 12 en blanco y uno nulo lo que supone un apoyo de más del 95%. Cuenta con 23 miembros, 15 de ellos de nueva incorporación y de las cuales 9 son mujeres.

El congreso contó con la asistencia de una amplia representación política institucional y social, así como la presencia de numerosas delegaciones de CCOO de otros territorios y de la Confederación estatal liderada por el secretario general, Ignacio Fernández Toxo.

Kongresua urtarrilaren 11n bukatu zen, eta bertan Unai Sordo Idazkari Nagusi gisara berretsi zuten. Botoen banaketa honakoa izan zen: 260 aldeko boto, 8 abstentzio eta baliogabeko bat. Horrek adierazten du, babesa %96 baino gehiagokoa izan zela. Batzorde Betearazle berriak, 256 boto alde izan zituen, 12 zuri eta baliorik gabeko boto bat, delegatuen %95 baino gehiago babesa suposatzen duena. Batzordea 23 kidek osatzen dute; horietatik 15 dira berriak eta 9 emakumezkoa



X Congreso CCOO de Euskadi
Biltzar Nagusia

Apoyo unánime a la gestión

El primer día del Congreso Unai Sordo, Secretario General, presentó el informe de gestión de los últimos 4 años. El informe fue respaldado por unanimidad.

Gran parte del informe se centró en la complicada coyuntura económica, política y sindical por la que atraviesa Euskadi. Se resaltó que pocas veces como ahora estamos ante una situación que afecte al conjunto del país de forma íntimamente relacionada con nuestro entorno español y europeo y que cuestione tantos elementos a la vez: el modelo de desarrollo económico, de relaciones laborales, de ámbitos de gobierno, etc.

La acción sindical de CCOO en ningún momento ha rehuído la pugna por los derechos y garantías de las y los trabajadores vascos, desde las mesas de diálogo social, hasta la defensa a ul-

tranza de un marco de negociación colectiva sectorial de Euskadi, pasando por la movilización sostenida y creciente que se traducía en cuatro huelgas generales y centenares de manifestaciones y asambleas a lo largo de estos cuatro años.

El dirigente sindical puso en valor, asimismo, la tarea emprendida por el sindicato para ser parte importante y proactiva en nuevas iniciativas, plataformas y Cumbre Social, en defensa de los derechos sociales y de ciudadanía y de los servicios públicos.

Uno de los momentos más emotivos del congreso tuvo lugar precisamente durante la lectura del informe cuando Unai Sordo realizó un emotivo homenaje a dos compañeros que abandonan la dirección del sindicato. Eduardo García y Jesús Uzkudun se jubilan y dejan de estar presentes en los órganos de dirección de CCOO de Euskadi.

Biltzarraren lehenengo egunean, Unai Sordo idazkari nagusiak, azken lau urteetako kudeaketaren txostena aurkeztu zuen. Txostenak guztien babesa izan zuen.

Euskadik bizi dituen zailtasun ekonomiko, politiko eta sozialen ingurukoa izan zen txostenaren oinarria. Nabarmendu zen, estatua bere horretan kaltezen duen egoera orain arte ez bezalakoa dela, zeinak harreman zuzena duen gure ingurumari espainiar eta europarrarekin. Gainera, hainbat elementu jartzzen ditu ezbaian: garpén ekonomikoaren eredia, lan-baldintzena, gobernua ingurukoa, eta abar.

Emotiva despedida a Eduardo García y Jesús Uzkudun





Nueva Comisión Ejecutiva: Unai Sordo, M^a Cruz Vicente, Sabino Santolalla, Loli García, Alfonso Ríos, Feli Piedra, Oscar Arenas, Estibaliz Montero, Mikel Vázquez, Garbiñe Espejo, Marcial Moreta, Esther Piñeiro, Javi Gómez, Maite Garabieta, Mónica Llorente, Pablo García de Vicuña, Mikel Paños, Iñigo Garduño y Enrique Marcos. *Ausentes en la imagen:* Txema Herrero, Raquel Díaz, Alfredo Izquierdo y José Mari García.

Un sindicato fuerte y reforzado para los próximos cuatro años



Composición de la nueva Comisión Ejecutiva

Unai Sordo - Secretaría General

Sabino Santolalla
Secretaría de Organización y Finanzas

Oscar Arenas
Secretaría de Comunicación

M^a Cruz Vicente
Secretaría de Acción Sindical, Institucional y Coordinación Área Pública

Estibaliz Montero
Secretaría de Juventud

Loli García
Secretaría de Empleo y Formación

Santi Martínez
Secretaría de Movimientos Sociales

Alfonso Ríos
Secretaría de Salud laboral y Medio Ambiente

Mikel Vázquez
Responsable Territorial Bizkaia

Feli Piedra
Secretaría de la Mujer, Internacional y Servicios Sociales

José M^a García
Responsable Territorial Gipuzkoa

Marcial Moreta
Responsable Territorial Araba

“El sindicato debe fortalecer su acción en la empresa, con más afiliación y más representación.

Hay que organizarse y plantear alternativas”



B. ¿Cuáles han sido las claves del X congreso?

R.- El sindicato debe fortalecerse organizativamente para disputar la distribución de renta en la empresa y en la sociedad. En un momento en el que se ha decidido desde poderes económicos que debe laminarse el derecho laboral y el modelo social para competir en una economía global. Nos oponemos a esta

visión. Pero no sirve con oponerse. Hay que organizarse y plantear alternativas.

El sindicato debe fortalecer su acción en la empresa. Con más afiliación y más representación. Las relaciones laborales son más variadas y complejas que hace años. Por otro lado las sucesivas reformas laborales sitúan en el centro de trabajo un ámbito de disputa prioritario. Debemos combinar la defensa del modelo sectorial y solidario de negociación colectiva con una mayor y mejor actuación sindical en la empresa.

Esto nos ha llevado a una segunda reflexión. Cómo situamos nuestros recursos ahí donde nos van a necesitar. Es algo en lo que hemos traba-

jado hace tiempo, pero hay que dar otra vuelta de tuerca. Nuestra prioridad es estar cerca de la gente y sus problemas. Y decirle a la gente que si no se implica, si no se afilia, si no se organiza con quien pretenda resolverle los problemas y no creárselos, lo va a pasar mal.

Y por último tenemos que reforzar nuestro vínculo con la sociedad que se organiza. Si se pretende cambiar un determinado modelo social esto afecta a más ámbitos que el laboral y el estrictamente sindical.

B. ¿Cómo afronta el sindicato la coyuntura de crisis actual?

R.- En este momento la crisis se ha hecho más profunda. Está en recesión Euskadi, España y varios países de Europa a la vez. Mientras no se resuelvan algunos nudos que están ahogando la economía esto no va a tener salida. Las políticas de austeridad están agravando la crisis, el crédito no fluye, la demanda y el consumo se retraen por el paro, las rebajas salariales y la inseguridad. Sin un cambio global de políticas esto no va a remontar. ¿Qué hacemos hasta entonces?

Euskadi tiene márgenes para actuar. Necesitamos reactivar la demanda interna para que tire de la economía y del empleo. ¿Cómo? Distribuyendo renta. A través del salario y a través

Biltzar. El respaldo obtenido a la gestión y a tu candidatura ha sido muy amplio. ¿Qué supone?

R.- En primer lugar un nivel de cohesión alto en el sindicato. Y eso en estos tiempos de enormes dificultades económicas, laborales y por tanto sindicales es importante. Compartimos de forma muy generalizadas las líneas de actuación de CCOO de Euskadi. También creo que supone un acto de madurez general. Somos un sindicato plural y con matices, pero nos hemos dado cuenta hace tiempo que hay que poner mucho más en valor lo que nos une. Nuestras preocupaciones deben estar en como adaptamos la organización para hacer frente a lo que pasa fuera. En las empresas y en la sociedad.



“Si se pretende cambiar un determinado modelo social esto afecta a más ámbitos que el laboral y el estrictamente sindical.”

de una política fiscal que recauda más en las rentas más improductivas de quienes más tienen y las trasvase a quien tiene más necesidades de esa renta para satisfacer necesidades básicas, así como para estimular la economía.

B. ¿Dónde va a hacer más hincapié CCOO de Euskadi a corto plazo?

R.- En esta línea tratar de resolver los convenios colectivos. Ahí está una gran pata de la distribución de riqueza. La reforma laboral amenaza de muerte a los convenios sectoriales. Necesitamos salvar los convenios y actualizarlos. Daría seguridad a centenares de miles de trabajadoras/es y mejoraría sus salarios. No puede ser que los convenios estén 3, 4 ó 5 años sin renovarse.

Por otro lado hay que salvaguardar el modelo social. A través de cambios en la fiscalidad y a través del gasto social. Tenemos que tejer una red sindical y social para defender el modelo de salud, de enseñanza pública... Propuesta por un lado y movilización y convergencia social por otro.

B. Ha habido cambios organizativos en la estructura de CCOO de Euskadi. ¿Cuáles son? Y ¿por qué?

R.- Ha habido una renovación muy importante del sindicato. La ejecutiva

se ha rejuvenido en casi 12 años de media, con gente de distintas procedencias, que conocen la precariedad, el paro, los sectores más desregulados...

Sabemos que tenemos que poner más recursos en las empresas. Que las federaciones del sindicato y las estructuras comarcales trabajen de forma muy coordinada para llegar más y mejor allí donde están los problemas.

Igualmente no es sólo estar. Es estar con fuste. Reforzando la calidad de la acción sindical. En los convenios, en los EREs, en la problemática cotidiana, el sindicalista de CCOO tiene que ser una referencia de seriedad, de compromiso, de saber hacer.

B. Tenemos en mente el 7 de julio, ¿qué va a hacer el sindicato para evitar que varios centenares de miles de trabajadores y trabajadoras se queden sin convenio?

R.- Plantear la negociación de un acuerdo inter-sectorial para resolver los problemas que bloquean hoy en día los convenios. Y claro, plantear la renovación de los mismos. La patronal no puede seguir cegada por la luz que le da la reforma laboral en forma de posibilidad de abaratar costes salariales. Es una visión de vuelo corto porque puede darse una pendiente de competencia desleal a la baja entre empresas y una auténtica anarquía laboral. Va a ser difícil porque en el lado sindical también hay quien apuesta por esa anarquía laboral y por el cuanto peor, mejor.

B. Ha habido cambio de inquilino en Ajuria Enea, ¿qué vas a exigir al Lehendakari?

R.- Lo que al anterior. Saber que relación quiere mantener con los sindicatos. Si de verdad quiere mantener una interlocución real. Una interlocución que tiene que ser para abordar los problemas de fondo de la gente. La política económica y sobre el empleo, la fiscalidad, qué va a hacer con los servicios públicos... Los problemas reales de la ciudadanía y de nuestra gente. Ahí estará CCOO con nuestras propuestas. Si por el contrario se va en la línea de actuar unilateralmente (y alguna cosa se ha hecho ya al respecto), lo denunciaremos.



Contrata ahora tu seguro de **Hogar** o de **Vida** y consigue **6 Meses Gratis**



Y además, cobertura de Protección de Seguros por Desempleo, gratis con tu póliza.

Visita tu delegación ATLANTIS en:

BILBAO

c/ Uribitarte, 4

Tel. 944 24 23 02

cva@atlantisgrupo.es

VITORIA

c/ Portal de Castilla, 50

Tel. 945 15 43 29

ama@atlantisgrupo.es

DONOSTI

c/ Carlos I, 1-3

Tel. 943 44 56 47

anv@atlantisgrupo.es

Congresos federales

Cohesión y refuerzo en las Federaciones

El pasado mes de enero el intenso proceso congresual que vivíamos entre noviembre y diciembre desembocaba en el X Congreso de CCOO de Euskadi. En conjunto, asistíamos a una gran renovación en las estructuras del sindicato, desde las Secretarías Generales de las federaciones (sólo Irakaskuntza repite con respecto a hace 4 años) hasta la propia Comisión Ejecutiva confederal, donde también aparecían muchas caras nuevas.

Renovación y cohesión, por tanto, para el refuerzo de la base del sindicato, de cara a la acción sindical que se avecina en un contexto económico complejo y con una reforma laboral de claros tintes antisindicales.

Ganar en afiliación y aumentar la representación son dos máximas (ahora más si cabe) a tener presentes de cara a una mejor cobertura en las empresas y a una mayor fuerza en las mesas de negociación. Pero no hay que olvidar ciertos aspectos que son parte de la esencia de CCOO de Euskadi: Defensa del modelo público, la Transparencia, otro Modelo Productivo o la defensa de la igualdad entre hombres y mujeres.

Azaroan eta abenduan bizi izandako biltzarren prozesuak bere bukaera izan zuen iragan urtarrilean, Euskadiko CCOOen X. Kongresuan. Sindikatuaren egituren berrikuntza garrantzitsua eman zen, federazioen Idazkaritza Orokorretatik (soilik Irakaskuntza mantendu da duela 4 urteko kongresutik) Komisio Exekutibo konfederala arte, zeinean hainbat aldaketa egon ziren.

Por la defensa del modelo público, la Transparencia, otro Modelo Productivo y la defensa de la igualdad entre hombres y mujeres.



Sanidad



Comisión Ejecutiva – Exekutiba Batzordea:

Iñigo Garduño, Pilar Ortega, Alberto de la Iglesia, Mar Cerezo, Guillermo Jubierre, Karmele Torre, Sorkunde Nazabal, Olga Roldán, M^a Jesús Ruiz, Raúl Regadas, Blanca Callejo, Gemma González y Silvia Sánchez.



Iñigo Garduño

Secretaría General
Idazkaritza Nagusia

**Federación de Sanidad y
Sectores Sociosanitarios**

Irakaskuntza



Comisión Ejecutiva – Exekutiba Batzordea:

Pablo García de Vicuña, Macu Echeverría, Miren Lizarraga, Esther Piñeiro, Roberto Hernáez, Araceli Ruiz, Joserra Hernández, Andoni Basterra, Maite Villamor, Aurora Platero, Rosa Domínguez, Elena Esteban y Ana Uranga.



Pablo García de Vicuña

Secretaría General
Idazkaritza Nagusia

CCOO Irakaskuntza

FSC



Comisión Ejecutiva – Exekutiba Batzordea:

Maite Garabieta, Itziar Cañamero, Juanjo López, Jorge Azcona, Amaya Espinosa, Gorka Alvarado, Begoña Latorre, Jokin Vicario, Yolanda Tenorio, Juan Carlos González, Emma García, Jon Herrera, Antxon Carballeda, Ángel Madrazo, Benito Gallo, Esther Macías y José Antonio Fernández.



Maite Garabieta

Secretaría General
Idazkaritza Nagusia

**Federación de Servicios
a la Ciudadanía**

Lo público, lo de todos

Parece que se nos han olvidado las razones del estallido de la crisis general que estamos viviendo. Las entidades financieras han sido saneadas con dinero público, y han decidido que hay que incrementar el ritmo de acumulación del dinero, para ello no puede haber espacios vedados al negocio, sobra el estado del bienestar.

Con el objetivo de conseguirlo, se desprestigia primero a los empleados públicos para a continuación desprestigiar los servicios públicos, porque lo que se quiere es acabar con los sistemas de educación y sanidad públicos universales, gratuitos y de calidad que hemos construido en nuestro país.

Servicios que son garantía de igualdad de oportunidades en la educación y ante la enfermedad y que además al no ser proveedoras de negocio pri-

vado, son más baratas que los sistemas privados.

Lo mismo ocurre con el sistema público de pensiones, un sistema de gestión envidiado en el mundo por su calidad y por ser el que menos porcentaje de recursos destina a su gestión.

Por la igualdad, por la calidad de los servicios, para que no se conviertan en negocio para unos pocos y problemas para la mayoría, queremos unos servicios públicos de calidad que solo pueden ser prestados por profesionales respetados. En su defensa nos hemos movilizado y vamos a seguir haciéndolo.

Zerbitzu Publikoen izen ona mantentzea

Publikoa dena defendatzea lehentasuna duen ekintza da. Zerbitzu Publikoen ospea kaltetu nahi dute, beraien benetako helburua gure estatuan eraiki ditugun hezkuntza eta osasun sistema publiko unibertsalak, dohainekoak eta kalitatezkoak suntsitzea delako. Hauen guztien defentsan mobilizazioak egin ditugu eta hauekin jarraituko dugu.

COMFIA



Comisión Ejecutiva – Exekutiba Batzordea:

Raquel Díaz, Carlos Fernández, Patxi Ruiz, Juana María Ruiz, María Bodón, Manuel Dávila, José Niso, Ana Elorduy, Javier Rodríguez, Izaskun Alderete, Janire Galarraga, Josean Guerra y Juan C. Serrano.



Rakel Díaz

Secretaría General
Idazkaritza Nagusia

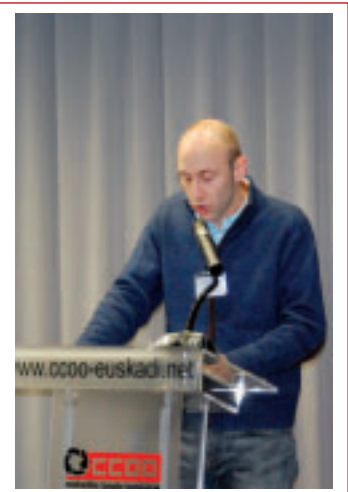
**Federación de Servicios
Financieros y
Administrativos**

FITEQA



Comisión Ejecutiva – Exekutiba Batzordea:

Mikel Paños, Enrique Martín, Asier Aldea, Francisco J. Osuna, José Manuel Atxitia, Milagros Alapont, Danilo Toribio, José María Palazuelo, Iñigo Tadeo, Garikoitz Zabalbeitia e Idoia Porras.



Mikel Paños

Secretaría General
Idazkaritza Nagusia

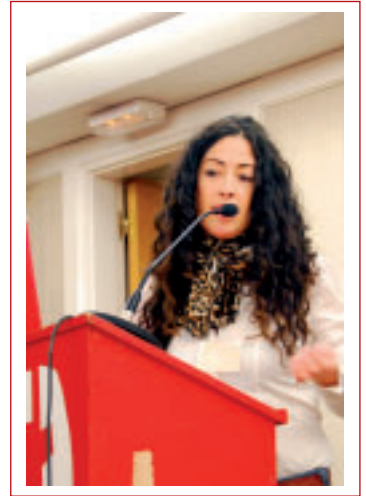
**Federación de Industrias
Textil, Piel, Químicas
y Afines**

Servicios



Comisión Ejecutiva – Exekutiba Batzordea:

Mónica Llorente, M Carmen Sánchez, Fernando Bidea, Vicente Usallan, Gabriel Ruiz, Raquel Pereda, Yolanda González, Fernando González, Pedro Hernández, M^a Carmen Larrea, Amaia Gabarain, Conchi Castillo y Celso Hernández.



Mónica Llorente

Secretaría General
Idazkaritza Nagusia

Federación de Servicios

Transparencia

El sindicalismo no es una forma de vida. Es una forma de entender la vida. Y un compromiso ético. Desde estas breves frases debe entenderse qué es CCOO. Somos conscientes de la intensa campaña de descrédito a la que se está sometiendo al sindicalismo. En España desde los medios más reaccionarios ante todo. En Euskadi incluso desde determinados sindicatos.

No sirve con quejarse. Hay que actualizar ese compromiso ético a través de la actuación cotidiana y a través de la transparencia. Con iniciativas. CCOO de Euskadi se financia en un 80% con las cuotas de su afiliación.

En segundo lugar con recursos públicos. De ellos vamos a dar cuenta pública regularmente. Están totalmente justificados porque el sindi-

cato hace una labor en muchas materias que va más allá de nuestra afiliación.

Y en tercer lugar a través de servicios que realizamos y cobramos. Porque las personas afiliadas no van a sostener gastos de personas no afiliadas. Así de claro. Cuentas auditadas sin trampa ni cartón.

Gardetasuna

Sindikalismoa bere izena galdu dezan egiten ari diren kanpainaz ohartu gara.

Kexatzeak ez du ezertarako balio. Gure konpromiso etikoa eguneratu behar dugu, eguneroko

jardueren eta gardetasunaren bitartez. Baita ekimenekin ere. Euskadiko CCOOk bere afiliatuek ordaintzen dituzten kuotekin, %80an finantzatzen da.

Dirua lortzeko bigarren modua baliabide publikoak dira. Hauek, al-dizka, modu publikoan jakinaraziko ditugu.

Eta, azkenik, eskaintzen ditugun zerbitzuengatik kobratzen dugunagatik jasotzen duguna.

FECOMA



Comisión Ejecutiva – Exekutiba Batzordea:

Txema Herrero, Fidel Santamaría, Juan Luis España, Juan Ramón Unamuno, Eduardo Bustos, Javier Catalá, Arturo Salinas, Iñaki Fernández, Francisco Fernández, José María García y Alfredo Díez.



Txema Herrero

Secretaría General
Idazkaritza Nagusia

**Federación de
Construcción,
Madera y Afines**

Agroalimentaria



Comisión Ejecutiva – Exekutiba Batzordea:

Enrique Marcos, Xabier Olabeaga, Felipe Betanzos, Mariano Sánchez, JoséAntonio López de Ahumada y Marga Ezkurra.



Enrique Marcos

Secretaría General
Idazkaritza Nagusia

**Federación
Agroalimentaria**

Industria



Javi Gómez

Secretaría General
Idazkaritza Nagusia

Federación de Industria

Comisión Ejecutiva – Exekutiba Batzordea:

Javi Gómez, José Petite, Garbiñe Espejo, Jokin Cruz, Luis Donaire, Federico Lara, Julia Rubio, Luis Mouliaa, Enrique Baratta, J. Ángel Menocal, Pilar Gómez, Jesús M^a Carreño, Andoni Saavedra, Roberto Pastor, J. Carlos Martínez, Iñaki Temprano, Víctor Brazaola, Roberto Martín, Andoni Fdez. de Pinedo, Jon Eguiguren, Javier Ayala, Cipriano Berrocal, Agustín Quesada, Bartolomé Perales, Sabino Bilbao, Julián Feo, Santiago Fernández, Víctor García, J. Antonio Fernández, Casimiro Castaño, Kepa González, Clara Isabel Fernández, J. Ángel Díaz, Garbiñe Castañares y M. Ángel Álvarez.

Generar e invertir en empleo

Que en los últimos años se ha cargado contra el mercado de trabajo con las reformas laborales realizadas no es ninguna novedad. Ahora, con las tasas de paro disparadas y organismos internacionales advirtiendo que en el conjunto del estado llegaremos a rondar el 27% este año 2013, desde gobierno y patronal se insiste en políticas de empleo profundamente desacertadas e injustas.

Se habla en concreto de minijobs y emprendimiento, dos figuras tan criticables como peligrosas, que en la práctica no van a generar ni más empleo ni de más calidad, y que ahondarán en la creciente polarización social y pérdida de poder adquisitivo de la mayor parte de la población que ya venimos arrastrando.

En este sentido, conviene recordar que en los países de nuestro entorno algunas de estas políticas ya han sido criti-

cadadas precisamente por ello, como en Alemania, donde ocho millones de trabajadoras y trabajadores a tiempo completo, o se encuentran por debajo del umbral de la pobreza

Para CCOO de Euskadi el camino debe ser justo el contrario: hay que invertir en empleo, estable y de calidad; y hay que invertir en I+D+i, para ir hacia un modelo productivo sostenible, que genere productos de mayor valor añadido y más competitivos en este mundo globalizado y complejo.

No se puede competir con otros estados simplemente mediante una devaluación generalizada de los salarios. Frente a esta ofensiva hay que poner pie en pared. Con movilización y con propuesta alternativa.

Enplegua sortzea. **Enpleguan inbertitzea**

Euskadiko CCOOentzat egonkorra eta kalitatezkoa den enpleguan inbertitzea da jarraitu behar den bidea; I+G+Bn inbertitu behar da, iraunkorra den eredu produktiboaren alde egiteko, honi balio erantsia gehitzeko eta mundu mailan lehiakorragoak diren produktuetatik sortzeko. Soldaten devaluazioarekin ezin dugu munduko beste estatuekin lehiatu. Eraso hau gelditu eta aurre egin behar dugum, mobilizazioa eta irtenbide ezberdinak eskaintzen dituzten proposamenekin.

Pensionistas



Comisión Ejecutiva – Exekutiba Batzordea:

Alfredo Izquierdo, Emilio Iglesias, José Luis Ruiz, José Mari Sarasa, Luis Jiménez, Vicente García, Josefa Santos, Miguel Mata, Doroteo Cuevas, Juan María Tomasena, Miguel Fernández, Felipe Malo, Juan Antonio Carrera, Emilia Pérez y Antonio Amorín.



Alfredo Izquierdo
Secretaría General
Idazkaritza Nagusia

**Federación de
Pensionistas y Jubilados**

Avanzar hacia la igualdad real

Es uno de los retos que el sindicato debe priorizar en los próximos cuatro años. Las brechas de género en el ámbito laboral no solamente siguen existiendo sino que se están ensanchando como consecuencia de la crisis económica, de la destrucción de empleo y de las medidas del Gobierno.

La cohesión y la justicia social están amenazadas, aumenta la feminización de la pobreza y los estereotipos sexistas que fomentan la violencia hacia las mujeres.

Por tanto, debemos elaborar estrategias, medidas y actuaciones que favorezcan el cambio hacia un nuevo modelo productivo más igualitario y social que propicie una mejora del empleo y de las condiciones laborales de las mujeres. Tenemos que poner en marcha estrategias para el trabajo de cuidados y la compatibilidad de la vida familiar, personal y laboral de mujeres y hombres.

Hay que integrar el objetivo de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en cada acción sindical de forma sistematizada y evaluable. Esto se hace estableciendo prioridades y objetivos estratégicos que corrijan y eliminen las desigualdades por razón de sexo que existen en el ámbito laboral, para avanzar hacia la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres, en el trabajo, el sindicato y la sociedad.

Benetako berdintasunaren alde

Krisiak eta PPen Gobernuak ezarritako neurriek desberdintasuna areagotu dute. Ezaugarri sozialak eta berdintasunezkoak dituen produkzio eredu bat lortzeko estrategiak sortu

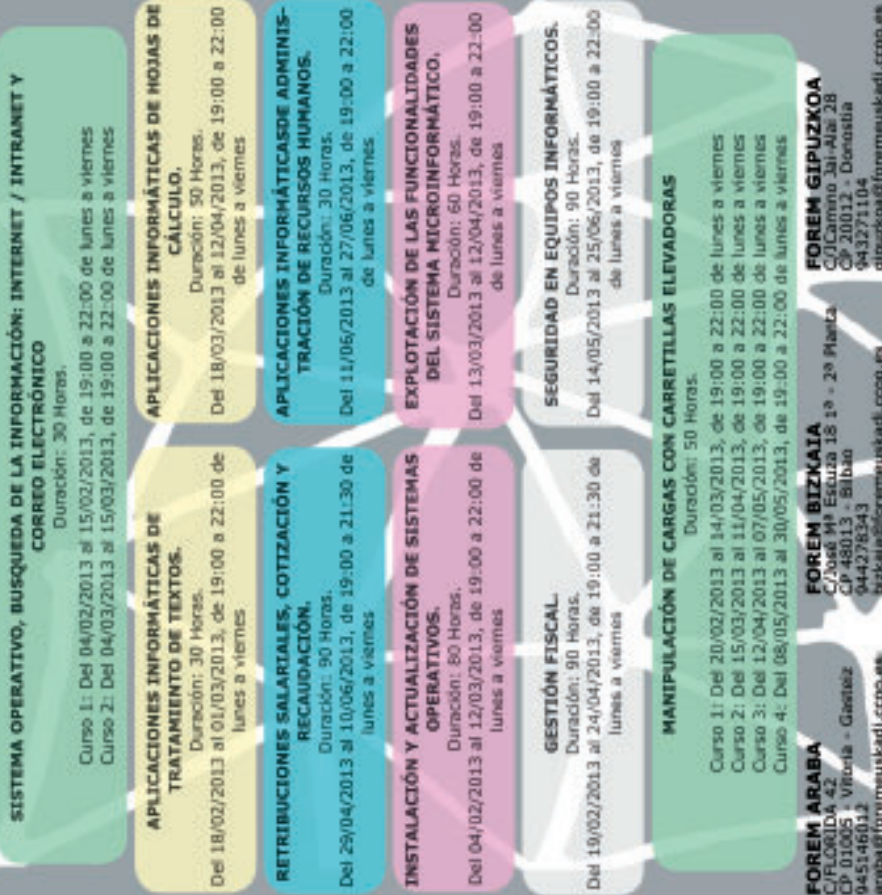
behar ditugu, emakumeen lana eta bertako baldintzak hobetzen lagunduko dutenak. Zaintza lanetarako eta emakume zein gizonen familiaren eta lanarloan bizitzaren aretan bateragarritasuna lortzeko estrategiak martxan jarri behar dira.

Egiten ditugun ekintza sindikal guztietan, emakumeen eta gizonen arteko aukera-berdintasunaren helburua sustatu behar dugu; horrela lanean, sindikatuan eta gizartean emakumeen eta gizonen artean benetakoa eta eraginkorra den berdintasuna lortzeko.



Cursos 100% subvencionados dirigidos a trabajadores/as en activo y desempleados/as

Formación asociada a Certificados de Profesionalidad



FOREM ARABA
C/FLORIDA 42
CP 01005 - Vitoria - Gasteiz
945146012
araba@foremeuskadi.ccoo.es

FOREM BIZKAIA
C/Jose Mª Escorza 18 1º - 2ª planta
CP 48013 - Bilbao
944278343
bizkaia@foremeuskadi.ccoo.es

FOREM GIPUZKOA
C/ Camino 30-Art 28
CP 20012 - Donostia
943271104
gipuzkoa@foremeuskadi.ccoo.es



Cursos 100% subvencionados dirigidos a trabajadores/as en activo y desempleados/as



Sartu gure webgunean - Visita nuestra página web
<http://www.foremeuskadi.net>

edo jarraiguazu - o siguenos en:



Sartu gure webgunean - Visita nuestra página web
<http://www.foremeuskadi.net>

edo jarraiguazu - o siguenos en:





10º Congreso Confederal de CCOO, la fuerza del trabajo

El proceso congresual de CCOO ha culminado con la celebración del 10º Congreso Confederal. Se ha celebrado en Madrid los días 21, 22 y 23 de febrero bajo el lema “La fuerza del trabajo”. Ignacio Fernández Toxo ha sido reelegido secretario general de CCOO con el 85,6% de los votos emitidos por los delegados y delegadas (626 a favor, 98 en blanco y 7 nulos).

Durante el congreso Ignacio Fdez. Toxo realizó una mirada crítica al funcionamiento interno del sindicato y defendió con brillantez el proyecto sindical que históricamente ha defendido CCOO y que en tiempo de severa crisis parece ir a contracorriente: presión y negociación, movilizar para pactar; impulsar decididamente el gobierno sindical de los cambios, como mejor garantía para defender los derechos de los trabajadores el acuerdo de pensiones es el mejor ejemplo de lo que decimos.

En su reflexión crítica sobre la actividad del sindicato, reclamó mayor eficiencia en la gestión de los recursos. Debemos utilizarlos de forma transparente y soli-

daria. Recursos económicos, humanos y financieros que deben redistribuirse pensando en las personas que trabajan de forma más precaria y con mayores dificultades para organizarse. La reducción de la estructura de dirección debe ir acompañada de más presencia en las empresas, porque ahí es donde se generan los problemas y donde la gente más necesita al sindicato.

Igualmente, Toxo se mostró partidario de estrechar los lazos de colaboración entre las grandes, medianas y pequeñas empresas para lograr un sindicato más fuerte y una representación más amplia. El ya reelegido secretario general de CCOO hizo una defensa rotunda de la financiación pública de aquellas organizaciones que realizan actividad pública, una financiación que debe salir de los PGE, y que tenemos que defender con la cabeza bien alta. Eso sí, financiación sometida a todo tipo de controles, con máxima transparencia y todas las garantías necesarias.

El secretario general de CCOO concluyó su intervención con la apuesta firme y decidida por cerrar los conflictos

con acuerdos, para que los trabajadores y trabajadoras nos perciban como una herramienta útil. “Nos hemos movilizado y nos movilizaremos, y de ello hemos dado buena cuenta en este mandato, pero siempre es deseable que tras una movilización haya un pacto”.

CCOoko Biltzarren prozesuak, Konfederazioko X. Biltzarrarekin bukaera izan zuen. ‘Lanaren indarra’ elopean, otsailaren 21,22 eta 23an Madrilen ospatu zen. Bertan, Ignacio Fernández Toxo CCOoko Idazkari Nagusi gisara berretsizuten, delegatuen %85,6ko babesarekin (626 aldeko boto, 8 zuri eta baliorik gabeko 7rekin).

Euskadi apoya el informe Confederal

La delegación de CCOO de Euskadi apoyó el informe presentado por Toxo. Se hace porque define adecuadamente tanto el contexto en el que se ha producido la acción sindical en los últimos cuatro años, las orientaciones de tal acción sindical y sus lógicas.

CCOO de Euskadi se ha sentido cómoda en estos cuatro años con las posiciones confederales, pero es necesario situar perfiles y actuaciones propias en Euskadi producto de esta realidad diversa: identitaria, sindical y política por un lado, pero económica y social también por otro.

Hay que tener en cuenta que vivimos en un país plurinacional, donde las llamadas tensiones territoriales se pueden canalizar como burladeros de actuaciones antisociales de determinadas fuerzas políticas, sin duda. Pero donde esto no nos puede hacer perder de vista que esa plurinacionalidad del estado tiene que tener una relación correlativa también en el sindicato.

No hay vertebración de un territorio mayor que la que propicia una cohesión social del mismo, y ese es nuestro campo fundamental de trabajo. Pero las complejidades identitarias exigen inteligencia a la hora situarnos en la realidad social y sindical de territorios distintos.

El Secretario General de CCOO de Euskadi, Unai Sordo aseguraba en Ma-

drid que el balance en lo exigible al sindicato es bueno. La evolución en lo interno ha cohesionado más la organización; el nivel de propuesta es brillante; la voluntad de movilización ha sido clara, si bien los resultados han sido irregulares, en una sociedad que reacciona de forma un tanto espasmódica, pero el canal se ha puesto; el vínculo con



Euskadiko CCOOn delegazioak Toxok aurkeztutako txostena babestu zuen. Euren iritziz, txostenak azken lau urte hauetan ekintza sindikala garatu den testuingurua modu egokian azaltzen du, baita ekintza sindikalaren irizpideak eta honen arazoak ere.

Euskadiko CCOOk gustura egon da lau urte hauetan konfederazioko jarrerak hartu dituen erabakiekin. Hala ere, Euskadi mailan berezkoak diren profilak eta ekimenak ezartzea beharrezkoa da, bizi dugun errealitate desberdinaren ondorio direnak: identitarioa, sindikala eta politikoa alde batetik; eta ekonomikoa zein gizarte mailakoa bestetik.

el entorno ha corregido adecuadamente el tiro, ha dicho. A juicio de Unai Sordo los grandes retos son reforzar la presencia en el centro de trabajo, la capacidad de constituirse en contraparte cuando se quiere hacer al sindicato prescindible; intentar que no se colapsen los ámbitos sectoriales de convenio; la autofinanciación; la mejor utilización de los recursos económicos y humanos y la adecuación organizativa precisa a todas estas prioridades.



ERAIKITZEN

Hemos presentado "Eraikitzen". Se trata de la segunda parte de Iniciativa vasca por el Empleo y ante la crisis. una hoja de ruta que pretende impulsar la negociación colectiva, una fiscalidad más recaudatoria y más justa" y un nuevo modelo de relación entre el sindicato y demás organizaciones del entorno.

Negociación Colectiva

Tres son los grandes elementos que están incidiendo en la conflictividad y bloqueo de la negociación colectiva:

- La pérdida de prevalencia de los convenios sectoriales provinciales cuando existen otros convenios sectoriales y de empresas.
- Las menores exigencias en causas, garantías y procedimientos para la inaplicación del convenio colectivo y especialmente, en los pactos de empresa de gran tradición negocial en Euskadi que podrán modificarse de manera casi unilateral por el empresario.
- La llamada pérdida de la ultraactividad.

Desde el sindicato se plantea un acuerdo intersectorial autonómico para resolver esos tres aspectos, a través de una cláusula que sirva para dar prioridad de aplicación a los convenios territoriales que existen y de un compromiso de las partes empresariales y sindicales de que los convenios sectoriales actualmente existentes no empeoren.

Cuando haya que adaptar lo que se ha pactado en un convenio a la realidad de una empresa, tienen que existir negociación entre partes, no imposiciones de la empresa.

Exigimos el que se mantengan, aún cuando hayan caducado, ofreciéndonos a negociar fórmulas para desbloquearlos, siempre de manera voluntaria

Es importante que se conozcan los riesgos de la desaparición de los convenios colectivos y hay que instar a través de los comités de empresa y de las y los delegados de personas a sus empresas para que presionen a las propias patronales y buscar la posibilidad de este acuerdo que resuelva la negociación colectiva en Euskadi. Si estas vías no funcionan, estaremos en la calle. Movilizándonos.

Negoiazio Kolektiboa

Autonomi mailako akordio intersektoriala proposatzen dugu, klausula baten bidez, indarrean dauden lurralde hitzarmenak ezartzeari lehentasuna ematen diona; eta enpresarien eta sindikatuen konpromisoa duena, gaur egun existitzen diren sektoreko hitzarmenak beheraka ez ahultzeko.

Enpresa bakoitzeko errealitateari adostutako hitzarmen bat moldatu behar denean, alde guztien negoziazioarekin egingo da, eta ez enpresak bakarrik ezartzen edo erabakitzen duenaren arabera.

Iraunaldi epea amaitu izan arren, hitzarmenen edukia mantentzea eskatzen dugu, adostasun batera iristeko negoziatzeko prest gaudela adieraziz. Hitzarmen kolektiboaren galera sor ditzakeen ondorioak ezagutzea beharrezkoa da. Jarduera hauek aurrera egiten ez badute, kalera aterako gara; mobilizazioak eginez.



Fiscalidad

Como sociedad, vamos tarde. Se recauda menos y como consecuencia las administraciones cuentan con menos recursos. Esta caída se viene produciendo con dientes de sierra desde la llegada de la crisis. Esto trae como principal consecuencia la reducción de la inversión. Todas las previsiones indican que la recaudación por impuestos en Euskadi no va a volver a llegar a los niveles anteriores a la crisis en mucho tiempo.

Algunos de los servicios públicos más importantes en el país van a requerir de incrementos presupuestarios para mantener la calidad del servicio, producto de variables como el envejecimiento de la edad de la población (en materia sanitaria y de servicios sociales) o el aumento de alumnos que se incorporan cada año a la educación reglada.

De igual manera, numerosos servicios a las personas como la atención a la dependencia, los sectores de la intervención social y en general todo el llamado tercer sector, dependen de forma casi total de recursos públicos. Los recortes de los mismos tendrá una creciente influencia en el nivel de prestación de servicios o la calidad de los mismos. Paralelamente, el empleo que ha aumentado de forma importante en los últimos años se verá merchado.

Si bien los niveles de déficit y endeudamiento público en la CAPV están en términos manejables, las restricciones impulsadas desde el Gobierno de España y las instituciones europeas a este respecto hacen prever que las políticas impositivas serán la única forma real de mejorar los ingresos públicos.

Desde CCOO de Euskadi pensamos que se han cometido irresponsabilidades en materia de política fiscal y es necesario que haya un planteamiento conjunto de país de la fiscalidad de los tres Territorios. Propuestas:

- IRPF. Nuevos tramos para las rentas más altas.
- Eliminación de muchas de las deducciones en el Impuesto de Sociedades.
- Medidas respecto a las rentas de ahorro e incrementos patrimoniales y que se recuperen impuestos como Patrimonio, Sucesiones o Donaciones.

De esta manera se incrementaría el capítulo de ingresos para emplear en inversión pública.



Fiskalitatea

3 lurraldeetan fiskalitatearen gaian denen batasuna duen planteamendu bat egotea beharrezkoa da. Zerga-bilketa handiagoa lortzen ez bada, eta gehiago duenari, honen ondorioa zerbitzu publikoen ahulezia izan daiteke. Proposamenak:

- **PFEZ. Errenta altuenentzat atal berriak ezartzea.**
- **Sozietate Zergetako dedukzio asko ezabatzea**
- **Aurrezte errentetan edo ondasunen igoeran neurriak hartzea eta Ondareen Gaineko Zerga eta Oinordetza eta Dohaintzen gaineko zerga berreskuratzea.**

Producción, distribución, consumo alternativo. Ciudadanía consciente.

CCOO de Euskadi se ha propuesto como meta reforzar el vínculo con el entorno organizativo y asociativo. En la sociedad vasca se han generado iniciativas de distinta índole (asociaciones, cooperativas...) que apuestan por un consumo responsable y con derechos, por el reciclaje, por unas finanzas éticas, etc.

Buena parte de nuestra afiliación tiene estas inquietudes a favor de una sociedad sostenible, de un movimiento social potente y de un ejercicio de la ciudadanía pleno.

Pretendemos generar grupos de personas del entorno del sindicato que puedan acceder a bienes o servicios útiles y a la vez con un valor social, tales como:

- Consumo de proximidad. Hay iniciativas (básicamente cooperativas) de producción de alimentos que establecen relaciones entre productores y consumidores. Productos de calidad, sanos y respetuosos con la naturaleza.
- Proyectos de banca ética que pretenden constituir alternativas dentro del mercado financiero desde otros valores para construir una sociedad más justa.
- Iniciativas sobre reciclaje y reutilización de ropa, electrodomésticos, etc.
- Asociaciones de asesoramiento en los derechos de las personas consumidoras.
- Y otras muchas...

Pretendemos facilitar el contacto y la utilización de la afiliación de CCOO de Euskadi de este tipo de iniciativas. Para eso todas las personas interesadas pueden ponerse en contacto con el sindicato a través de la Secretaria de Movimientos Sociales, en el email:

smartinez@euskadi.ccoo.es

Tanto en la página web como en un blog que crearemos al efecto, iremos dando cuenta de cuáles son las entidades que colaboran en la iniciativa "Biltzar sarea".



Legeldi honen berrikuntze-tako bat 'Gizarte Mugimenduen Idazkaritza' sortzea izanda. Eta hau da Elkartasun Sarea sustatzen duena. Nahi duten pertsona guztiek, interesgarriak iruditzen zaizkigun gizarte ekimenekin harremanetan jarriko ditugu; interesgarriak diren ekimenak kontsumo, aurrezte eta eza-gutza eredu alternatiboak aurkezten dituzte. Interes duen afiliatuari bako etikoa-rekin, arropa birziklatzen duten erakundeekin, merkataritza justu eta ekologiko baten alde lan egiten duten baserritarrekin, etab. jarriko zaio harremanetan.

7 de julio,

fecha clave

Todos los efectos perjudiciales que analizábamos cuando se aprobó la reforma laboral, en materia de negociación colectiva, se están materializando. Uno de los efectos más pernicioso es el bloqueo generalizado de la negociación colectiva. Este bloqueo nos coloca en una tesitura delicada. Pero no por ello desde CCOO podemos renunciar a fortalecer el papel de la misma como instrumento regulador de las condiciones de trabajo y garantizar la aplicación efectiva de lo pactado.

Tenemos un gran reto ante el riesgo de la pérdida de vigencia de los convenios y por eso CCOO cree necesario el alcanzar compromisos entre empresarios y sindicatos para que se garantice la aplicación de los convenios actualmente existentes, así como que no se negocie por debajo de los convenios sectoriales en el ámbito de las empresas.

La Ley 3/12 introduce que la vigencia de los convenios solo está garantizada durante un año desde la denuncia del convenio colectivo, salvo pacto en contrario. Para los convenios denunciados antes de la entrada en vigor de la Ley el plazo de un año cuenta a partir de dicha fecha; por tanto los convenios tanto sectoriales como de empresa que se encuentren en esa situación a partir del 8 de julio de este año dejarán de tener validez, y de no desbloquearse la negociación pueden quedarse sin convenio unos 300.000 trabajadores/as en Euskadi.

La situación puede ser diversa para unos trabajadores u otros, por eso es importante estar bien informados para que no nos quiten nuestros derechos. Y solo un sindicato como el nuestro, que viene defendiendo los convenios sectoriales como instrumento de solidaridad y como referencia para el marco de la negociación en la empresa, puede de-

fender los derechos colectivos. Es necesario para ello formar parte de este proyecto de clase y solidario a través de la afiliación a CCOO de Euskadi.

En los tiempos actuales la necesidad de afiliarse a CCOO, de crear un sindicato fuerte, que defienda todos los ámbitos de negociación es más necesario que nunca. Ante cualquier propuesta de negociar en el ámbito de la empresa ponte en contacto con tu sindicato, ponte en contacto con CCOO de Euskadi. Nos jugamos mucho.

Zein da zure hitzarmena?

Zure soldata hemen idatz ezazu:
Eta zure urteko gehieneko lanaldia:

Uztailaren 7an zer gertatu daitekeen ba al dakizu?

- Zure soldata [] eurotan geratu daitekeela.
- Zure lanaldia [] orduetara iritsi daitekeela.
- Hitzarmenak jasotzen dituen zure baimenak, lan-utziak eta ez-gai hobekuntzak desagertu daitezkeela eta, sollik, langileen estatutua ezartzea.

EZ ETSI

Euskadiko CCOOk hitzarmen kolektiboak defendatuz egoera honi konponbidea bilatzen salatuko da baina...

Zuk zer egin behar duzu?

Zure eskubideak defendatu ahal izateko aukera bakar bat duzu.

CCOOa AFILIATZEA - CCOOn ANTOLATU ZAITEZ

JARRAI DUZU:

www.ccoo-euskadi.net

CCOO
euskadiko langile komisiak



En marzo la CES vuelve a la calle



Martxoaren 14an Euskadiko hiriburu guztietan manifestazioak ospatuko dira.

Cumbre Social Vasca - Euskal Goi-Bilera Sozialak deialdiarekin bat egin du; beraien iritziz, hiritarren eskubideen kontra aurrera eramateen ari diren erasoak gure gizarte eredia kaltetzen dute, eta hau hezkuntzan, osasunean, eta justiziaran eta lan mundura sartzerakoan nabaritzen da. Hau guztia, Europa mailan ezartzen diren herstura politiken ondorioa da.



MANIFESTAZIOAK

BILBAO 19:00 Sgdo. Corazón

VITORIA/GASTEIZ 19:00 Virgen Blanca

DONOSTIA 19:00 Alderdi Eder

La Confederación Europea de Sindicatos convocaba para los días 13 y 14 de marzo nuevas movilizaciones en la Unión Europea. Se continúa así con la senda emprendida el pasado 14 de noviembre, que en varios estados miembros (como el español) se concretaba en una huelga general.

Se trata así de impulsar el necesario cambio radical de las políticas de austeridad para priorizar el crecimiento y la creación de empleo, además de medidas eficaces para resolver la crisis de la deuda soberana.

CCOO ya ha planteado reiteradamente la necesidad de proceder a la refundación de la Unión Europea sobre tres pilares: gobierno económico, con fiscalidad progresiva europea; Europa social, con garantía de derechos sociales y laborales avanzados; y democratización profunda de todas las instituciones, con sufragio directo. Asimismo, es urgente llevar a cabo la reforma de los tratados.

En Euskadi, se realizarán manifestaciones en las capitales el 14 de marzo. Esta convocatoria ha sido apoyada también por la Cumbre Social Vasca Euskal Goi-Bilera Soziala, que ha destacado que los ataques a los derechos de la ciudadanía afectan a nuestro modelo social, desde la educación a la sanidad, el acceso a la justicia y el empleo. Y todo ello consecuencia de esas políticas de austeridad que se imponen en muchas ocasiones a nivel europeo.

¡PONTE AL DÍA!

Con el objetivo de mejorar la comunicación y mantener un canal fluido con la afiliación, es necesario que tengamos tu dirección de correo electrónico, para ello puedes dirigirte cualquiera de nuestras sedes o enviarnos un e-mail desde la cuenta deseada:

afiliazioa@euskadi.ccoo.es con tu D.N.I. nombre y apellidos.

