

MARTXOIA  
2013  
MARZO

# Lanberriak

www.ccoo-euskadi.net

8 de Marzo 2013,  
Día Internacional  
de la Mujer



## 13 decisiones para 13 brechas de género



Avanzar hacia la igualdad real entre mujeres y hombres es una tarea colectiva, que debe ser impulsada por los poderes públicos y corresponde principalmente a los gobiernos tomar decisiones que aseguren avances efectivos en esta dirección.

CCOO propone 13 decisiones claves para que desde el gobierno, las instituciones públicas, el diálogo social etc... se avance en la eliminación de las brechas de género: para asegurar empleo y protección social en igualdad, para un mayor equilibrio en la vida laboral y social de mujeres y hombres, y para eliminar la violencia de género, específicamente en el ámbito laboral.

### Actos que se van a celebrar:

- **9:30 h. en Bilbao:** Asamblea de delegadas y delegados. Colegio de Abogados (Calle Rampas de Uribitarte, 10 Bilbao).
- **12:15 h. en Bilbao:** Manifestación (Colegio de Abogados).
- **19:30 h. en Bilbao:** Manifestación Plaza del Arriaga.
- **19:30 h. en Donostia:** Manifestación: Boulevar.
- **20:00 h. en Vitoria/Gasteiz:** Manifestación: San Antón.

## más necesarias

## que nunca

*zure alde*

Puedes encontrarlos:



## Decisiones para asegurar empleo y protección social en igualdad

### 1. Promover políticas de creación de empleo en igualdad de oportunidades de mujeres y hombres.

Para erradicar las desigualdades en el ámbito laboral, en el acceso al empleo, las condiciones laborales, y la feminización del contrato a tiempo parcial.

### 2. Fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en materia de empleo.

Para combatir la segregación sectorial y ocupacional en el acceso al empleo.

### 3. Garantizar igual retribución para trabajos iguales o de igual valor.

Para eliminar la discriminación salarial de género.

### 4. Asegurar la equidad en las pensiones y en las prestaciones sociales.

Para eliminar las brechas de género en el acceso a las pensiones y a la protección social.

### 5. Garantizar el derecho a la negociación colectiva de medidas y planes de igualdad.

Para eliminar las desigualdades de trato en el acceso al empleo, en formación, promoción, jornada, retribución...

## Decisiones para un mayor equilibrio entre vida laboral y social de mujeres y hombres

### 6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres.

Para corregir la desigual participación de mujeres y hombres en los ámbitos de decisión laboral y social.

### 7. Invertir en la sostenibilidad del Estado del bienestar, en sanidad, educación y servicios sociales.

Para evitar que la ausencia de servicios públicos, incremente el trabajo no retribuido de las mujeres.

### 8. Incentivar la corresponsabilidad y la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

Para impedir la penalización laboral de las mujeres por motivos de “conciliación” y favorecer la incorporación de los hombres a los trabajos de atención y cuidados.

### 9. Nombrar, representar y reconocer socialmente a mujeres y hombres.

Para corregir la invisibilidad y la exclusión de las mujeres en el lenguaje, comunicación e instituciones dedicadas al reconocimiento académico y cultural.

## Decisiones para eliminar la violencia de género

### 10. La aplicación integral de la legislación en violencia contra las mujeres.

Para erradicar la violencia de género en todas sus manifestaciones.

### 11. Aplicar efectivamente la Ley de igualdad en materia de prevención de acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo.

Para combatir la discriminación que sufren las mujeres en el ámbito laboral.

## Decisiones para garantizar los derechos de las mujeres

### 12. Garantizar los derechos de las mujeres en materia de salud sexual y reproductiva.

Para eliminar cualquier obstáculo o tutela al ejercicio del derecho de las mujeres a decidir sobre su salud sexual y reproductiva.

### 13. Desarrollar políticas de igualdad de oportunidades y trato para combatir la discriminación múltiple y la pobreza.

Para eliminar la discriminación que afecta a mujeres y niñas, por creencias religiosas, situación física, económica o social, conflictos bélicos...



MARTXOA  
**2013**  
MARZO

# Lanberriak

www.ccoo-euskadi.net

## 2013ko martxoaren 8a, Emakumearen Nazioarteko Eguna



# 13 genero hutsune gaindi- tzeko 13 erabaki



Berdintasunaren bidea gizonek eta emakumeek elkarrekin egin behar dugun eginkizuna da, botere publikoek bultzatu behar dutena; eta Gobernuen ardura da, bereziki, norabide honetan hartzen diren erabakiak aurrera eramatea.

CC.OOk 13 erabaki proposatzen ditu Gobernutik, Instituzio publikoetatik, Elkarrizketa Sozialetik, etab. existitzen diren genero hutsunen bazterketetan aurrerapenak egiteko: enplegua eta babes soziala berdintasunean ziurtatzeko erabakiak, emakumeek eta gizonek lan-arloko bizitzaren eta familiako bizitzaren arteko oreka lortzeko erabakiak, eta genero indarkeria ezabatzeko erabakiak, lan eremuan batez ere.

### Ospatu behardiren ekitaldiak:

- **9:30 Bilbon:** Ordezkariek asamblea. Jaurerriko Abokatuen Ohoretsua Bazkun (Rampas de Uribitarte kalea, 10 Bilbao).
- **12:15 Bilbon:** Manifestazioa (Jaurerriko Abokatuen Ohoretsua Bazkun).
- **19:30 Bilbon:** Manifestazioa (Arriagako plaza).
- **19:30 Donostian:** Manifestazioa: Boulevard.
- **20:00 Vitoria/Gasteiz:** Manifestazioa: San Antón.

## más necesarias

Puedes encontrarlos:



## que nunca



## Enplegua eta babes soziala berdintasunean ziurtatzeko erabakiak

### 1. Emakumeen eta gizonen arteko aukera-berdintasunean enplegu sorkuntzaren politikak sustatu.

Lan munduan, eta honetara sartzerakoan, eta lan-baldintzetan dauden desberdintasunak ezabatzeko, eta lanaldi partzialeko kontratuaren feminizazioa izaera kentzeko.

### 2. Lan kontuei dagokionez, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea.

Lan mundura sartzerako sektoreko banaketa eta okupazionaltasunari aurre egiteko.

### 3. Lan berdinetan edo balio bera duten-ean ordainsari berdina bermatzea.

Generoen arteko soldata diskriminazioa ezabatzeko.

### 4. Erretiroen eta prestazio sozialen ekikatea bermatzea.

Pentsioetara eta prestazio sozialetara sartzeko dauden bretxak ezabatzeko.

### 5. Neurrien negoziazio kolektiboetarako eta berdintasun planetarako eskubideak bermatzea.

Lan mundura sartzerakoan, prestakuntzan, promozioan, jardunaldian, ordainsarian... dauden ezberdintasunak ezabatzeko...

## Emakumeek eta gizonen lan-arloko eta familiako bizitzaren arteko oreka lortzeko erabakiak

### 6. Emakumeen jabeakuntza sustatu.

Lan eta gizarte esparruetan erabakiak hartzeko eremuetan dagoen parte-hartze desberdintasuna zuzentzeko.

### 7. Ongizate Estatuaren, osasunaren, hezkuntzaren eta gizarte zerbitzuen iraunkortasunean inbertitu.

Zerbitzu publikoen gabeziaren ondorioz, emakumeentzat ordaindua ez dagoen lana handitzea saihesteko.

### 8. Erantzunkizun konpartituaren eta bizitza pertsonalaren, familiarraren eta lanekoaren arteko bateragarritasuna sustatzea.

“Bateragarritasun” arrazoiengatik emakumeak lanean zigorra jasatea ekiditeko, eta gizonak arretoa eta zaintze lanetara sartzeko erraztasuna bultzatzeko.

### 9. Emakumeak eta gizonak gizarte-berdintasunez onartzea, izendatzea eta ordezkatzeta.

Hizkuntzan, komunikazioan eta ezagupen akademiko eta kulturalen arloan lan egiten duten instituzioetan emakumeek jasaten duten ikusezintasuna eta bazterketa zuzentzeko.

## Genero indarkeria ezabatzeko erabakiak

### 10. Kontrako indarkeriaren legislazioa osorik aplikatzea.

Genero indarkeria bere izaera guztietan ezabatzeko.

### 11. Berdintasunaren Legea modu eraginkorrean ezartzea, sexu-jazarpenaren eta lanean sexu diskriminazioaren prebentziorako.

Lan munduan emakumeek bizi duten diskriminazioari aurre egiteko.

## Emakumeen eskubideak bermatzeko erabakiak

### 12. Osasun sexuarekin eta ugalketakoan emakumeen eskubideak bermatzea.

Emakumeak bere osasun sexualaren eta ugalketakoaren inguruan edozein erabaki hartzeko oztoak ezabatzeko.

### 13. Aukera eta tratua berdintasunaren aldeko politikak garatzea diskriminazio multipleari eta pobrezia aurre egin ahal izateko.

Emakume eta neskei erlijioarengatik, egoera fisikoarengatik, ekonomikoarengatik, sozialarengatik edo gerrako gatazkearengatik eragiten dizkieten diskriminazioak ezabatzeko...

