

## Por el empleo en igualdad

### Kritik ateratzeko emakumezkoen konponbidea

Emakumearen Nazioarteko Eguna

Martxoak

8

Marzo

## La entrada

**E**n el inicio de la crisis, las mujeres ya partíamos de una desigual situación en el empleo, lo cual nos conduce a una mayor vulnerabilidad ante sus efectos más negativos. Por eso, a pesar de la fuerte destrucción de empleo masculino, las mujeres siguen sufriendo más paro, menor tasa de actividad, menores salarios y menor representación en ámbitos de decisión.

## La estancia

**L**a reactivación de la economía conlleva cambios y reajustes, pero en ningún caso puede ser un pretexto para ignorar la discriminación. Es necesario un enfoque de género para combatir la desigualdad persistente con medidas hacia un empleo de calidad y mejoras en la protección social.

## La salida

**U**na tarea de hombres y de mujeres. No podemos retroceder en el camino de la igualdad. CCOO reclama un cambio de mentalidad empresarial para incorporar a las mujeres al nuevo modelo productivo, para que éste sea más competitivo y sostenible, de cara a una sociedad más igualitaria.


**CCOO**
**euskadiko langile komisioak**

# Krisitik ateratzeko emakumezkoen konponbidea

**E**nplegu desagitea eta prekaritatea eragin dituen krisi ekonomikoak markatu duen urte honetan **CCOOk** emakumeen aurkako diskriminazio era guztiak ezabatzeko konpromisoa berresten du.

- Que la crisis no sirva de excusa para dejar de negociar e implementar los planes de igualdad en las empresas.
- Que las políticas frente a la crisis tengan en cuenta los problemas específicos de las mujeres y el impacto de género.

- Que se aumente la inversión pública en servicios públicos de calidad (refuerzo del sector de la dependencia, universalización de la educación de 0 a 3 años).



- **Paro femenino** (12,48%). Ha aumentado en un año un 37,2% entre las mujeres.
- **Tasa de actividad** (50,77%) 14 puntos de diferencia con la masculina. (64,51%,)
- **Empleo a tiempo parcial:** el 87,6% es realizado por mujeres.
- **Temporalidad.** En el Sector Público, la tasa femenina es del 35,8% doblando a la de los hombres.
- **Puestos de dirección:** las mujeres en el 4,9% frente al 11,14% de los hombres.
- **Trabajadoras no cualificadas:** representan el 15% de las mujeres ocupadas frente al 6,2% entre los hombres.
- **Desigualdad salarial:** en la CAPV es un 29% inferior al de los hombres.

**MARTXOAK 8 MARZO**

**BILBAO**

**9,30 - ASAMBLEA**  
Colegio de Abogados

**12,30 - CONCENTRACIÓN**  
Confebask. G. Vía, 50

**ETOR ZAITEZ!!**

Uribitarte, 4 - **Bilbao**  
Carlos I, 1-3 - **Donostia**  
Castilla, 50 - **Vitoria - Gasteiz**  
[www.ccoo-euskadi.net](http://www.ccoo-euskadi.net)



**CCOO**

**euskadiko langile komisiok**