

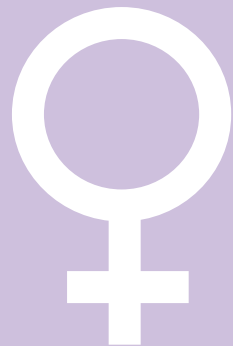


# Eskerrik Asko!



De nuevo y, sobre todo, gracias al trabajo de EMA (Grupo de Mujeres de CCOO), este 8 de marzo ha sido un éxito. Una asamblea repleta de gente y una manifestación muy vistosa vuelven a poner a CCOO de Euskadi en el centro de la reivindicación en un día tan importante para nosotras y nosotros como es el 8 de marzo!

*Berriz ere, eta batez ere, EMak gauzatutako lanari esker, aurtengo martxoaren 8a arrakastatsua izan da. Jendez gainezka egon zen batzarrak eta ikusgarria izan zen manifestazioak, Euskadiko CCOO aldarrikapenaren erdigunean kokatu zuen, guretzat horren garrantzitsua den egunean, martxoaren 8an.*



Día Internacional de la salud de los trabajadores y trabajadoras

# Apirilak 28 Abril





# En todos los frentes



Unai Sordo



CCOO de Euskadi está trabajando para resituar un escenario muy difícil y muy perjudicial para nuestra gente. Estamos ante un proceso de elecciones europeas fundamental para decidir en papel que va a jugar la Unión Europea en los próximos años; un Gobierno en Madrid acuciado por los problemas pero que sigue legislando unilateralmente contra los intereses de la mayoría social; una negociación colectiva vasca en serio riesgo de desaparición; un deterioro de los servicios públicos producto de las reducciones presupuestarias...

La leve mejora macroeconómica no va a tener repercusiones en la creación de empleo neto a menos que se cambien las políticas económicas.

Y en promover ese cambio tenemos que centrar los esfuerzos del sindicato.

**Con una campaña de movilización en el ámbito europeo.** Tuviémos un acto importante en Bilbao, con presencia de la Confederación Europea de Sindicatos, que tendrá continuidad el 4 de Abril. En Bruselas habrá manifestación europea con réplicas en todos los países. En Euskadi haremos un acto reivindicativo con compañeros de sindicatos de Navarra y Aquitania (Francia). Reclamamos un plan de inversión en 10 años para crear 11 millones de puestos de trabajo. Una Europa democrática y social. Aunque suene lejano el ámbito europeo es fundamental para construir una alternativa a las políticas de recorte. Si desde ahí no se adoptan políticas de activación económica, los márgenes en nuestros países es mucho menor.

**Con un planteamiento para desbloquear la situación de los convenios en Euskadi.** Estamos trabajando en ello pese a la dificultad que entraña la posición de ELA (dejar morir la negociación sectorial vasca) y los miedos de LAB a romper sus unidades pseudopolíticas. Esto da alas a una patronal que aprovecha la situación en su bene-

ficio. El trabajo en las empresas, para evitar la no aplicación de los convenios es la otra cara de este trabajo, en el que está inmersa CCOO de Euskadi.

**Con una potente propuesta fiscal.** En la línea de luchar contra el fraude, la elusión fiscal (dejar de pagar dentro de los recovecos de la ley) y aumentar el pago de impuestos de las rentas provenientes de rendimientos que no sean el trabajo. Los objetivos de déficit que persigue el Estado Español para 2014 y 2015 son incumplibles salvo una auténtica sangría presupuestaria. Eso o recaudar más. Pese a lo que anuncien demagógicamente, España recauda 9 puntos menos sobre PIB que la media europea. En Euskadi desde el 2008 a 2013 con una caída acumulada de 1-7% del PIB, la recaudación fiscal ha caído 13.8 puntos.

**Necesitamos defender nuestras opciones desde la legitimidad de la gente y desde la negociación.** Para eso tenemos que estar en la calle, pero sobre todo hacernos fuertes en las empresas. Se acerca un periodo de Elecciones Sindicales. En él, la representación y afiliación de CCOO debe incrementarse con la militancia y el compromiso de todas y todos. Es fundamental para reivindicar el sindicato y el sindicalismo. Ese dique de contención, de organización y propuesta, que le queda a la gente del trabajo si queremos rehacer un modelo social y de garantías y derechos laborales.



# 28 de abril, suma y sigue...

Nos acercamos a una nueva edición del Día Internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo. Para nosotros, para CCOO de Euskadi, y para el movimiento organizado del trabajo general, es un día que no tiene, en principio, porque ser distinto al resto, puesto que no hay que dejar de reclamar condiciones de trabajo dignas ni un solo día. La defensa de la salud en el trabajo y la exigencia de medidas preventivas para que el trabajo no dañe nuestra salud son líneas de acción sindical prioritarias, lo mismo que exigir la compensación el daño que las condiciones de trabajo nos causen.

Este no va a ser el primer año en el que esta fecha llega en un contexto de recortes sociales y de mala situación económica en muchas empresas. No obstante, esto no puede servir de excusa a las empresas para dejar de invertir en prevención, ni es válido como justificación para que se exija a los trabajadores que pongan en riesgo su vida o su salud.

Es al contrario, esto nos va a hacer a todas las personas vinculadas de una u otra forma a CCOO de Euskadi prestar más atención para detectar estos posibles incumplimientos y denunciarlos. Y en torno a esta fecha, a este 28 de abril, aprovecharemos para juntarnos y debatir sobre esta problemática. Y como siempre, sacaremos nuestra reivindicación a la calle, como hacemos en otras tantas ocasiones y como vamos a continuar haciendo hasta conseguir nuestro objetivo: el derecho a un trabajo que respete nuestra salud.

Y a estos problemas tenemos que añadir que el Gobierno continúa empeñado en aprobar una ley de mutuas que va a ser lesiva para los derechos de los trabajadores. Bajo la excusa del supuesto fraude que dicen que hay en las prestaciones por incapacidad transitoria, y no teniendo reparo incluso en criminalizar a los trabajadores perceptores de estas prestaciones, pretenden que las propuestas de alta que efectúan las mutuas a los trabajadores que se encuentran de baja por contingencia común prosperen a altas médicas efectivas.

Estas altas médicas podrán llegar incluso sin un acto médico concreto y sin una comprobación del estado de salud por parte del médico de cabecera. El hecho es muy grave, puesto que permitirá que las mutuas, que en última instancia son asociaciones de empresarios que ya se hacen cargo de las contingencias profesionales de los trabajadores y trabajadoras en activo, tengan un papel fundamental también en el proceso de alta de las contingencias comunes.

Este 28 de abril tenemos mucho de lo que hablar y tenemos importantes movilizaciones que sacar a la calle. Pero no deja de ser una fecha significativa en la cual mandar un mensaje claro y contundente a mutuas, Gobierno y patronal. Por ello os hacemos un llamamiento a participar en las asambleas que vamos a llevar a cabo y a participar en las movilizaciones programadas.



- **Vitoria:** 9 de abril a las 10:00 h. Salón de actos de CCOO (C/Castilla N° 50)
- **Donosti:** 10 de abril a las 10:00 h. Kirolarte (Bajos estadio Anoeta)
- **Bilbao:** 28 de abril a las 10:00 Sala Juan Larrea (C/Gran Vía N° 50)

**Aurtengo apirilaren 28an elkarrekin hitz egiteko eta mobilizazioak eginez kalera ateratzeko arrazoï asko ditugu. Hala ere, Mutuei, Gobernuari eta Patronalari mezu argi eta sendo bat bidaltzeko data adierazgarria da. Honengatik guztiarengatik, antolatu behar ditugun informazio-bileretan eta mobilizazioetan parte hartzeko deialdia egiten dizugu:**

- **Gasteiz:** apirilak 9, goizeko 10.00etan CCOOko areto nagusian (Castilla Kalea, 50)
- **Donostia:** apirilak 10, goizeko 10.00etan Kirolarten (Anoeta Kalean)
- **Bilbo:** apirilak 28, goizeko 10.00etan Juan Larrea aretoan (Gran Vía Kalea, 50)

comisiones obreras  
**biltzar**

Eusko langileen kazeta  
sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores y las trabajadoras vascas desde 1967

[www.ccoo-euskadi.net](http://www.ccoo-euskadi.net)

**Dirección**  
Comisión Ejecutiva

**Redacción**  
Oskar Arenas, Iker Armenteros  
Helena Ferreras y Selene Lanchas

**Sede central**  
Uribitarte, 4  
48001 - BILBAO

**Teléfono** 94 424 34 24 **FAX** 94 424 38 98

**Email**  
biltzar@euskadi.ccoo.es

Biltzar es una publicación confederal de CCOO de Euskadi que se distribuye gratuitamente a todas las personas afiliadas



# Las enfermedades profesionales **no tienen edad**

Bai medikuek, bai enpresa berak ere gaizki sentitzen hasi nintzeanean, gaizki sendatutako katarro bat izango zela, eta ondorioz, ez kezkatzeko esan zidaten.

Enpresariak gaitzen bat izatea ezinezkoa zela esaten dit. Gainera lan asko zegoen momentu bat zen eta ni gabe ezin zirela moldatu.

Silikosia sortzeko arrazoia engainatuta sentitu nintzelako izan zen, eta beste lankideei gauza bera ez gertatzeko.

¿Cómo vivías tu trabajo diario en Novogranit?

Empecé a trabajar en 2006 como ayudante de montador de encimeras de cocina al principio coloca las encimeras y ayudaba a montarla. Al poco tiempo me pasaron al taller a elaborar encimeras. Empecé a hacer las cosas como me decían que era lo normal, gente cortando sin mascarar, las mascarillas nadie dijo que eran obligatorias y la gente que me enseñó no las usaba. Tú como vienes de nuevo y la gente ve eso normal, pues para ti todo lo tomas como normal. No hicieron hincapié en ninguna medida de seguridad salvo protección auditiva o botas.

¿Al empezar a encontrarte mal pensaste que podía ser provocado por tus condiciones de trabajo?

Lo primero que pensé fue que estaba estresado por mi vida personal y por el exceso de trabajo.

¿Qué sabías de la silicosis?

Teníamos precedente de otro compañero, pero todo el mundo decía que era a largo plazo por una exposición prolongada. De hecho, los médicos y la propia empresa cuando empecé a encontrarme mal me decía que eso sería un catarro mal curado y que no me preocuparía.



**Dani Ramos - Fundador de Silikosis**

¿Quién explicó o cómo comenzaste a ser consciente de que lo que tenías era una enfermedad profesional?

Alfonso Ríos, responsable de Salud Laboral, me insistió en que podía ser silicosis. Insistía en las condiciones de trabajo y que no dejáramos de insistir. Nadie más explicó nada.

¿Cómo viviste todo el proceso?

De no tener nada, un catarro, a de repente sospecha de una enfermedad profesional. El médico del servicio de prevención pensaba que con solo la exposición de 5 años no podía tener silicosis y eso era lo que la empresa me trasladaba a mí.

Además de ocultar los informes al respecto, incluso en el reconocimiento médico me indicaban que estaba perfecto. Hasta que las sospechas del médico de cabecera, provocan que aparezca un nuevo informe de la revisión anterior en la cual soy apto en observación por una enfermedad profesional.

¿y entonces...?

El empresario me dice que es imposible que tuviera algo. Además era un

momento de mucho trabajo y no se podía prescindir de mí. De hecho, metimos horas extras, porque la plantilla se había reducido a causa de la "crisis."

Seguí trabajando porque no le di importancia porque tampoco los médicos le dieron y me dijeron que podría ser un error.

¿Por qué crear Silikosis?

Por lo que me pasó a mí, me sentí engañado por la empresa, la mutua y el servicio de prevención. Te pasa una cosa así y te ves casi solo. Como enfermo vas informándote y adquieres conocimiento.

A través de la asociación queremos prevenir que a otros compañeros/as no les suceda lo mismo. Queremos estar con ellos/as para que no se sienta solo y sentirse arropado y adecuadamente asesorado.

Me parece importante la formación, si alguien antes de empezar a trabajar me hubieses hablado de la prevención y me hubiera formado en ella, a mí no me habría pasado lo mismo. La prevención y la salud laboral es algo que los jóvenes también debemos reivindicar y tener en cuenta.

# Fracking, ni aquí ni en ningún sitio

De un tiempo a esta parte, y amparándose en la dependencia energética que padecemos, determinadas instituciones, parecen empeñadas en hacernos ver las bondades del sistema de extracción de gas no convencional mediante fractura hidráulica (fracking). La técnica consiste en extraer el gas que está en la roca madre mediante la inyección a presión de grandes cantidades de agua acompañadas de arena y otros productos químicos. La técnica implica también el uso de explosivos para fracturar la roca.

Hay aspectos de esta técnica que cabe resaltar. En primer lugar que es menos rentable que yacimientos convencionales de gas debido a las grandes inversiones económicas que conlleva. Contemplando el coste medioambiental, podemos afirmar que no es rentable en absoluto. Se exigen infraestructuras y carreteras para el transporte del gas, lo que aumenta la inversión allí donde no existan.

Una de las más graves consecuencias del fracking es la contaminación del agua. Los acuíferos

subterráneos pueden resultar contaminados por los productos químicos, se añaden al agua a presión y su objetivo es hacer el proceso más eficiente. Entre estos productos se encuentran más de 500 sustancias, la mayoría de ellas con propiedades altamente contaminantes e incluso algunas cancerígenas y mutágenas. El fluido de retorno también puede hacer aflorar a la superficie sustancias muy peligrosas de las propias capas de pizarra, como mercurio o plomo. Las aguas de superficie se pueden ver afectadas por derrames y filtraciones de los fluidos de fractura, tanto durante su transporte como durante su almacenamiento. En este sentido, la Universidad de Manchester afirma en un informe que existe un considerable número de casos en EEUU en los que esto se habría podido producir.

Todos estos peligros han llevado a varios países a prohibir el fracking, como ha ocurrido en Francia, o al menos a instaurar una moratoria. Mientras tanto en Euskadi y en otros puntos del Estado se han concedido varios permisos de investigación, cuyos promotores son fundamentalmente compañías extranjeras.

En el décimo Congreso Confederal de CCOO de Euskadi aprobamos una resolución en la que, apelando al principio de precaución y viendo la situación y la experiencia en otros países, se pide la prohibición del fracking y se insta a las instituciones vascas a prohibirlo en la medida de sus competencias. Es lo que continuamos exigiendo.

Más que crisis por dependencia energética, lo que padecemos es una crisis del actual modelo energético, y no podemos seguir apostando por los combustibles fósiles. A medio plazo, la mejor vacuna para no necesitar del fracking vendrá a través de la transformación de nuestro modelo energético actual por otro en el que el consumo de energía sea razonable, y ésta producida a través de fuentes renovables.

**Euskadiko CCOOko hamargarren Kontseilu Konfederalean 'fracking'-aren debekua eskatzeko erabakia hartu genuen eta euskal erakundeei euren konpetentziek ahalbidetzen dieten neurrian hau galarazteko estutzen zaie. Hau guztia exijitzen jarraitzen dugu.**

**Epe laburrean, 'fracking'-a gehiago ez erabiltzeko modu bakarra, egun dugun eredu energetikoa, energiaren kontsumoa zentzuzkoagoa duen eredu batean bihurtzea da, energia-iturri berriztagarrietatik sortua dagoena.**

