



CC00
euskarako langile komisiak

UGT
Euskadi

Biltzar 1
2026

**DERECHOS,
NO TRINCHERAS.**

**SOLDATAK, ETXEBITZA
ETA DEMOKRAZIA**

UGT
Euskadi

CC00
euskarako langile komisiak

LAS PALABRAS que nos pertenecen



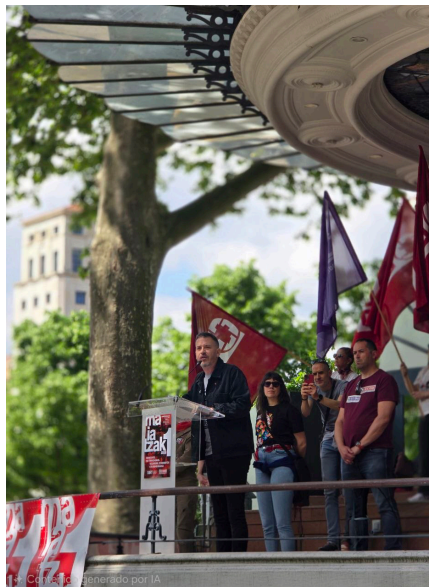
Santi Martínez,

Secretario general de CCOO de Euskadi

El 16 de mayo cumplimos un año de andadura como nueva ejecutiva de CCOO de Euskadi. Hay pocas fechas tan señaladas que inviten a la reflexión y a la autoevaluación como un primer aniversario. Por eso, quiero aprovechar este espacio para repasar algunos de nuestros muchos que haceres y para recordar (del latín re-cordis, volver a pasar por el corazón, como contaba Galeano) a algunas de las personas que son importantes en este recorrido.

Comenzábamos el mandato reconociendo la trayectoria de nuestra primera secretaria general, Loli García, que tras dos mandatos al frente de nuestra organización, está contribuyendo, desde su experiencia, en el refuerzo de la nueva ejecutiva que acompaña a Unai Sordo. Son dos nombres propios, el de Loli y el de Unai, que forman parte de nuestro particular mapa emocional junto con otros nombres y otras vidas que nos han acompañado en esta labor de "hacer" sindicalismo.

En este hacer sindicalismo, continuo, sin tregua, necesitamos parar para escucharnos y reconfigurar nuestro particular mapa de palabras, ordenarlas y darles un sentido con el fin de cimentar una narrativa sindical con identidad propia, tan importante en un contexto como el de Euskadi.



Si hacemos el ejercicio de escribir nuestro particular mapa destacaremos algunas palabras que sentimos como propias y otras que debemos resignificar. Hablamos de términos como el absentismo, la negociación colectiva, la regularización, la vivienda, el salario mínimo o la política lingüística.

Debemos "re sindicalizar" estos términos para convertirlos en el soporte de una narrativa sindical propia.

En esa resignificación con perspectiva sindical nos toca confrontar la socialización tramposa de términos como el absentismo, que se redimensionan para llevarlo a portadas de periódicos, extendiendo así un imaginario de trabajadoras tramposas, mientras pasan de puntillas frente a las muertes en accidente de trabajo o por causa de enfermedades profesionales que se siguen produciendo a día de hoy.

Disponemos de un glosario amplio para contrastar este imaginario. Desde el análisis riguroso del origen del incremento de las incapacidades temporales, incluyendo el camuflaje de enfermedades profesionales bajo el epígrafe de enfermedades de origen común, hasta la elaboración de estudios propios, el combate contra las horas extras, la prevención laboral o la defensa de los marcos de negociación colectiva que preservan derechos como el complemento a las prestaciones cuando la persona trabajadora sufre una incapacidad temporal.

Precisamente, la negociación colectiva es un concepto propio que debemos, aunque suene paradójico, laboralizar. Debemos articular los mecanismos necesarios para favorecer la apropiación y el vínculo de las personas a las que representamos con respecto a lo que negociamos. Tenemos un ejemplo claro en Euskadi, en el que

estamos defendiendo el derecho a decidir de las personas trabajadoras en el refrendo de los resultados de nuestras negociaciones, frente a otras organizaciones que apuestan por un despotismo ilustrado que no es capaz de articular procedimientos que avalen y legitimen su propia acción sindical.

Es también ese marco de la negociación colectiva el que hemos defendido como el idóneo para negociar el salario mínimo de convenio, con seguridad y certidumbre, características fundamentales cuando estamos centrando nuestra acción entre las personas que cobran menores salarios. Eso es lo responsable, sindicalmente hablando. Lo irresponsable es hacer depender esa acción sindical de contextos ajenos al mundo del trabajo.

El tema de la vivienda no es un concepto que quede fuera del mundo del trabajo. Es un término a laboralizar, en la medida en que buena parte de nuestros salarios se destinan a pagar una hipoteca o un alquiler. Esta es una palabra que es ya una preocupación social que supera el apellido generacional. Como organización sindical y sociopolítica debemos extender nuestras propuestas y contrastarlas tanto en el contexto institucional como con los colectivos sociales que trabajan este tema sin descartar escenarios de movilización conjunta.

Finalizamos nuestro particular mapa de palabras con la regularización y la apuesta explicitada por CCOO para contribuir y apoyar este proceso y sacar de la clandestinidad situaciones que, en muchos casos, tienen un componente laboral que debemos abordar. Por último, la política lingüística, ese sigue siendo uno de los términos que caracterizan, en Euskadi, una narrativa sindical propia. Somos, porque nos lo hemos ganado, un actor relevante en esta materia, quizá porque hacemos lo que hace un sindicato, defender a trabajadoras y trabajadores cuando ven peligrar sus puestos de trabajo. Lo hacemos ubicadas en ese carril central donde la com-

patibilidad de los derechos lingüísticos y los derechos laborales es posible y deseable. Ha sido un año lleno de palabras firmes, sólidas y generadoras de certidumbre. Así es difícil que, como algunas organizaciones quisieran, nuestras palabras se las lleve el viento.



Urtebete bete dugu exekutiba berriarekin eta balantzea egin dugu. Etenik gabeko sindikalismo urtea izan da: negoziazio kolektiboa, etxebizitza, gutxieneko soldata, erregularizazioa, hizkuntza-politika... Geureak diren kontzeptuak, narratiba propio batetik defendatzen ditugunak. Absentismoaren kontakizun tranpatiaren aurka borrokatu dugu eta langileak jarri ditugu erdigunean. Lan-eskubideak eta hizkuntza-eskubideak eskutik doazen bidean. Urtebete jada haizeak eramango ez dituen hitz irmoekin.

Eusko langileen kazeta
Uribitarte, 4

48001 BILBAO
Uribitarte, 4
Tlfno.: 94 424 34 24

El periódico sindical de los trabajadores
y las trabajadoras vascas desde 1967

20011 DONOSTIA
Carlos I, 1-3
Tlfno.: 943 47 03 99

DIRECCIÓN
Comisión Ejecutiva

01007 VITORIA - GASTEIZ
Castilla, 50
Tlfno.: 945 13 13 22

REDACCIÓN
Iñigo Garduño, Iker Armenteros y
Helena Ferreras

Euskadiko Langile Komisioak
Apdo.: 5202 - 48001 - Bilbao
Año 42 - D.L.: SS-704/77

DISEÑO
Alaia Sedano

Email
biltzar@ccoo.eus

MAYO 2026
CCOO.eus
Añllada a la Confederación
Europea de Sindicatos

Un 1 de mayo para recordar

Las calles de Bilbao, Vitoria-Gasteiz y Donostia se llenaron este Primero de Mayo. Miles de personas salieron a caminar juntas bajo el lema "Derechos, no trincheras. Soldatak, etxebizitza eta demokrazia". Una imagen que recuerda por qué este día sigue siendo nuestro.

El 1 de mayo es el día de la clase trabajadora. El día en que paramos para recordar de dónde venimos y para exigir lo que todavía nos falta: salarios dignos, vivienda asequible, empleo de calidad y más democracia, también dentro de las empresas. Este año, **CCOO** de Euskadi lo celebró con la mirada puesta también fuera de casa. Porque las guerras, el retroceso democrático y el auge de la ultraderecha no son problemas ajenos. Nos afectan. Y la mejor respuesta es la unidad: la de quienes trabajan aquí, vengan de donde vengan.

Fue un día de reivindicación, sí. Pero sobre todo fue un día nuestro.

Gogoratzeko moduko maiatzaren lehena

Milaka lagunek bete zituzten Bilbo, Gasteiz eta Donostiako kaleak, Euskadiko **CCOO**k deituta. Aurtengo lema: "Eskubideak, ez lubakiak. Soldatak, etxebizitza eta demokrazia".

Maiatzaren 1a langile klasearen eguna da. Aurten soldata duinak, etxebizitza eskuragarriak eta demokrazia handiagoa eskatu dugu, baita ere lantokietan. Ultraeskuinaren gorakadak eta gerren ondorioek gure gizartearen zer nolako eragina duten ahaztu gabe.



MENOS MUROS MÁS FUTURO



Como cada **Primero de Mayo**, la **juventud** de **CCOO** de Euskadi hemos vuelto a tomar las calles de Bilbao con el bloque de Gazteak, pero también tuvimos **movilizaciones tanto en Donostia como en Vitoria**. No lo hacemos por compromiso, sino como sindicalistas, **como jóvenes y como clase trabajadora** que sabe que los derechos no se regalan, se conquistan. Este año, lo hemos hecho **bajo un lema** que es un grito de guerra y una declaración de intenciones: **MENOS MUROS, MÁS FUTURO**.

Urtero legez, maiatzaren lehen honetan ere, **CCOO Euskadiko gazteak Bilboko kaleak hartu ditugu berriro Gazteak blokearekin**; baina **Donostian eta Gasteizen ere mobilizatu gara**. Ez dugu konpromiso hutsagatik egiten; sindicalista gisa egiten dugu, **gazte gisa**, eta eskubideak oparitzen ez direla, konkistatu egiten direla dakigun **langile klase gisa**. Aurten, ge-

rra-oihu eta asmo-aitorpen zuzena den lelopean egin dugu: **HARRESI GUTXIAGO, ETORKIZUN GEHIAGO**.

Aunque corto y conciso, **estas cuatro palabras condensan la realidad que nos asfixia** y la ambición que nos mueve:

- **MENOS MUROS:** Representa **los obstáculos insalvables que nos impiden construir** una vida digna. Hablamos, sobre todo, **del muro de la vivienda**. Denunciamos la **imposibilidad de emanciparnos**; esos muros que nos encierran en la precariedad o nos mantienen en casa de nuestros padres contra nuestra voluntad.

- **MÁS FUTURO:** Es la exigencia de un **mercado laboral que deje de vernos como "mano de obra barata"** o eternamente "en prácticas". Queremos **un futuro** donde **el trabajo sea el motor de nuestros proyectos de vida**, no una barrera de temporalidad y salarios de miseria.

Hainbeste langile gazte batuta ikustek borrokaren suak bizirik jarraitzen duela frogatzen du. Ez gara belaunaldi logaletu bat; nahikoa dela esan eta **konponbide kaxkarrak onartzeari utzi dion belaunaldia gara**.

Lo vivido este Primero de Mayo es solo el principio. **La clase trabajadora, empezando por su base más joven, tiene claro**

que la lucha es el único camino.

Nuestra campaña de verano seguirá esta misma línea: **si nos ponen muros, los derribaremos**. No puede haber futuro si nos rodean paredes que no podemos saltar. **Necesitamos espacios abiertos, oportunidades reales y derechos blindados** para tirar hacia adelante.

¡Por nuestros derechos, por nuestra libertad y por un futuro sin muros!
Gure eskubideen alde, gure askatasunaren alde eta harresirik gabeko etorkizun baten alde!

¡Gora langile Gazteen borroka!



BERDINTASUN, JUSTIZIA
ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA
DEPARTAMENTO DE IGUALDAD,
JUSTICIA Y POLÍTICAS SOCIALES





cierra dos convenios de limpieza en Bizkaia con subidas salariales importantes

Bizkaiko arrain kontserbak borrokan

Más de 250 trabajadoras y trabajadores de Lavanindu y Enviser tendrán mejores condiciones hasta 2028. ELA se queda fuera en ambos casos. Mayo ha sido un buen mes para las trabajadoras y trabajadores de limpieza en Erandio y Arrigorriaga. **Dos convenios firmados**, más de 250 personas trabajadoras con mejoras reales en el bolsillo y en sus condiciones de trabajo. **El resultado de más de un año de negociación** en cada una de las empresas. **El primero** se cerró el 5 de mayo en **Lavanindu**, empresa de lavandería industrial de Arrigorriaga. **CCOO**, junto a LAB y USO, **firmó un acuerdo con una subida salarial del 10,33% para 2025**, con atrasos desde el 1 de enero. Para los años siguientes, el convenio recoge incrementos del **5% en 2026**, otro **5% en 2027** y un **4,95% en 2028**. Además, **la jornada anual se reducirá en 17 horas** y el **plus nocturno** subirá progresivamente de **24 a 27 euros**. El convenio incluye ultraactividad indefinida, lo que garantiza que las condiciones se mantendrán aunque expire el acuerdo. ELA no firmó. **El segundo** llegó el 19 de mayo en **Enviser**, la empresa que gestiona la limpieza viaria y la recogida de residuos en Erandio. Aquí el convenio afecta a **92 trabajadoras y trabajadores** y recoge una **subida del 2,8% con carácter retroactivo** desde enero de 2025. El acuerdo amplía permisos, obliga a la empresa a pagar el CAP y la tarjeta del tacógrafo, y mejora las condiciones de jubilación anticipada. Los delegados de ELA firmaron a título individual, pero su sindicato no respaldó el acuerdo. Dos convenios, dos victorias. **La acción**

sindical de CCOO vuelve a traducirse en mejoras concretas para las trabajadoras y trabajadores.



Maiatza hilabete ona izan da Erandioko eta Arrigorriagako garbitzaileentzat. Bi hitzarmen sinatu dira 250 langile baino gehiagoren lan baldintzak hobetuko dituztenak eta euren poltsikoetan ere nabaritu dituztenak. Urtebete baino gehiagoko negoziazioaren emaitza izan da.



iFin a la precariedad!