



## ERNE:

Obra eta zerbitzu kontratua DESAGERTU egin da iruzur eta prekarietate iturri.

Kontratuen kateatze edo konkatenazio epea MURRIZTU egin da lehen lan egindako 24 hilekoa zen 30 hileko epean, bi kontratu edo gehiagorekin, orain 18 hilekoa da 24 hilabeteko epean bi kontratu edo gehiagorekin ekoizpenaren beharren arabera.



BEHIN BEHINEKO KONTRATAZIOA arautu egin da itzaletik atera eta kontratazio egonkorrean bihurtzeko. Aldi baterako kontratuen bitartez betetzen ziren lanpostu gehienak lanpostu egonkor izatera pasako dira kontratu mugagabeekin beteko direnak.

Aladizkako kontratu finkoaren baldintzak INDARTU egin dira eskubide gehiagorekin.



Prestakuntza kontratuen BALDINTZAK hobetu egin dira epeak murriztu eta ekintza babeslea hobetuz.

2021/12/30a baino lehen sinatutako KONTRATUEK (obra edo zerbitzukoak, ekoizpenaren beharren menpekoak, bitartekotasunekoak edo prestakuntzakoak) indarrean jarraituko dute kontratuan ezarritako data arte, edo erreforma baino lehen ezarrita zegoen gehienezko iraupena bete arte.

**Zalantzarik baduzu jar  
zaitez harremanetan  
Euskadiko CCOOekin**



MAYO  
2022

# Lanberriak

CCOO.EUS

## La Reforma Laboral y la Contratación

Entrada en vigor: 30/03/2022

### ATENCIÓN:

**DESAPARECE** el contrato por obra o servicio, fuente de fraude y precariedad.

Se **REDUCE** el periodo de encadenamiento o concatenación de contratos para considerar a una persona trabajadora como indefinida, antes era de 24 meses trabajados dentro un periodo de 30 meses con dos o más contratos, ahora es de un periodo de 18 meses trabajados dentro de un periodo de 24 meses con dos o más contratos por circunstancias de la producción.

Se regula la **CONTRATACIÓN TEMPORAL** para sacarla de la sombra y transformarla en contratación estable. La mayoría de los puestos de trabajo que se cubrían mediante contratos temporales pasarán a ser puestos de trabajo estables cubiertos con contratos indefinidos.



Se **REFUERZAN** las condiciones del contrato fijo discontinuo reconociéndole más derechos.

Mejoran las **CONDICIONES** de los contratos formativos reduciendo plazos y mejorando la acción protectora.

Los **CONTRATOS** suscritos antes del **30/12/2021** (por obra o servicio, circunstancias de la producción, interinidad o formativos) seguirán vigentes hasta la fecha fijada en contrato, o bien, hasta la duración máxima que tenían antes de la reforma.

**Si tienes dudas, contacta con CCOO de Euskadi**

**BILBAO**  
Uribitarte, 4  
Tfno.: 94 424 34 24

**DONOSTIA**  
Carlos I, 1-3  
Tfno.: 943 47 03 99

**VITORIA-GASTEIZ**  
Castilla, 50  
Tfno.: 945 13 13 22

# La Reforma Laboral y la Contratación

## 1 Desaparece el contrato temporal por obra o servicio.

Este contrato podía durar 3 años (hasta cuatro por convenio sectorial) y servía para cubrir cualquier puesto de trabajo en la misma empresa.

## 2 Se modifica el contrato temporal por circunstancias de la producción.

Este contrato podía durar hasta 6 meses en un periodo de un año, y era ampliable hasta 12 meses en un periodo de 18 meses por convenio sectorial.

### En su lugar aparecen dos modalidades de contratación temporal:

\* **Por causa imprevisible y oscilaciones o variaciones en la producción.**

Por ejemplo, **sirve para** cubrir excesos o puntas de producción con las que no se contaba. Además se pueden utilizar para cubrir las vacaciones de las personas trabajadoras de la empresa.

Su **duración máxima son 6 meses** (por convenio sectorial se podría ampliar a 12 meses). Si se concierta por un periodo inferior cabe una prórroga hasta su duración máxima (6 o 12 meses).

\* **Por causa previsible y ocasional.** Este tipo de contrato es **para periodos cortos**. La suma de todos los periodos contratados en su conjunto, sin límite de contratos, **no puede exceder de 90 días en un año natural**.

**3 Se modifica el contrato de interinidad que pasa a denominarse contrato de sustitución.** Este contrato **sirve para** sustituir temporalmente a una persona trabajadora con reserva del puesto de trabajo (maternidad, paternidad, IT, algunas excedencias, etc.), también se puede usar para el personal laboral del sector público. Así mismo, se puede utilizar, tanto para cubrir la jornada reducida de una persona trabajadora, como para cubrir una vacante en un proceso de selección o promoción durante 3 meses.

Este contrato **puede comenzar hasta 15 días antes de que se produzca la ausencia.**

**4 Se modifican los contratos formativos** reduciendo 1 año su duración máxima. Además, se reduce de 5 a 3 años el periodo en el que se puede hacer este tipo de contrato a la persona trabajadora una vez finalizados los estudios.

El **salario** será el pactado en convenio sectorial o de empresa que en ningún caso podrá ser inferior al salario mínimo interprofesional en proporción al tiempo de trabajo efectivo.

Estos contratos **cuentan con plena cobertura protectora de la seguridad social** y Fogasa, cotizan para la jubilación e incluyen el derecho a prestación por desempleo.

**5 Se mantiene vigente el Contrato de Relevo.** Este tipo de contrato no ha sufrido modificaciones.

**6 Se modifica el contrato fijo discontinuo** y se establece que será **utilizado para trabajos estacionales o de temporada**. También para trabajos que se lleven a cabo de forma intermitente en periodos ciertos dentro del año, se conozcan o no sus fechas de trabajo.

Este tipo de contrato también se podrá utilizar para contrataciones, subcontratas o concesiones administrativas. Para estos casos, los plazos de inactividad (máximo 3 meses), solo podrán darse como plazos de espera entre contrataciones, subcontratas o concesiones administrativas.

Este tipo de contrato **solamente se puede hacer a jornada completa**, es decir, no cabe la posibilidad de hacerlo a jornada parcial salvo que se acuerde por convenio sectorial.

**La antigüedad se computará teniendo en cuenta toda la duración de la relación laboral** y no solo el tiempo efectivamente trabajado.

**Los periodos trabajados generan derecho a las prestaciones** de desempleo que correspondan incluido el subsidio para mayores de 52 años.



## Actuar para avanzar