

comisiones obreras  
**biltzar**

**“Nuestra  
venganza  
será la  
sonrisa de  
nuestros  
hijos”**

**Husni Abdel Wahed**

**Embajador de Palestina en el Estado**

# Derrota parlamentaria, victoria sindical

Editorial



**Santi Martínez,**

*Secretario general de CCOO de Euskadi*

jo de Relaciones Laborales, y sobre más de 12 millones de personas trabajadoras en España. Significa vetar la posibilidad de tocar una jornada que no se modifica desde el año 1983. Yo tenía seis años y como se intuye, el mundo del trabajo ha cambiado muchísimo.

Significa, en definitiva, con respecto a las organizaciones que han impedido el debate de la norma, que su forma de prestigiar la democracia es avalar que no se trate, ni se debata, ni se enmienda, una medida que hubiera podido



En esa dicotomía nos ha ubicado el contexto del “no” debate de la iniciativa que, acordada en el marco del diálogo social de forma bipartita entre el gobierno y nosotras, regulaba la reducción de jornada a 37 horas y media semanales. Esta iniciativa ha sido rechazada mediante una enmienda a la totalidad que han apoyado Junts, Partido Popular, Vox y la Unión del Pueblo Navarro. Podría haber hecho el ejercicio de obviar sus nombres y de ahorrar espacio a este texto, pero creo que es bueno visibilizar estas siglas, no olvidarlas, porque van a seguir presentes en la vida política y hay “noes” que deben tener consecuencias.

Ese no trasciende del rechazo a la iniciativa de la reducción de jornada. Es un no que significa muchas más cosas. Significa hurtar el debate sobre una medida que hubiera tenido consecuencias sobre más de 350.000 personas trabajadoras en Euskadi, según datos del Consejo

afectar, como decíamos, a doce millones de personas trabajadoras.

En Euskadi Confebask se opone a estar reduciendo de jornada porque sabe que estamos disputando la distribución de la renta, sabe que si reducimos el tiempo de trabajo estamos aumentando el salario hora y las cotizaciones también en las jornadas parciales y sobre todo en sectores altamente feminizados como el comercio, la hostelería, las actividades vinculadas al turismo o trabajadoras de actividades no reguladas.

¿Y ahora? Ahora nos toca seguir ganando en la calle lo que se ha rechazado en el parlamento. Hemos empezado esta victoria con una movilización potente de nuestro activo sindical que agradecemos desde la nueva dirección que representamos. Vamos a seguir con una estrategia a largo plazo que pasa, en su primera etapa, por instar al gobierno a que regule el refuerzo de los sistemas de control horario que impidan el alargamiento ilegal de las jornadas que supone un fraude de horas no retribuidas y no cotizadas en Euskadi de cerca de 184 millones que las empresas vascas se ahorran en una especie de absentismo fiscal.

Finalizamos este editorial reivindicando, nuevamente, la solidaridad de CCOO con el pueblo palestino, que hemos vuelto a visibilizar en el contexto del paso por Euskadi de la Vuelta Ciclista a España que cuenta entre sus equipos participantes con el equipo israelí Premier Tech, cuyo objetivo principal no es deportivo sino político, intentar contribuir al lavado de imagen del estado genocida de Israel. Bilbao acogió la primera de las etapas que no pudo finalizar con normalidad. Para nosotras lo que no es normal es permitir la participación de un equipo que representa hoy el exterminio de la población gazatí.

A las organizaciones y personas que participamos en la movilización de protesta nos han intentado criminalizar. Otras personas han tratado de infantilizarnos, cuestionando si con estas protestas estamos cambiando algo. Leo en las redes de solidaridad con Palestina la mejor de las respuestas para esa pregunta. “Lo que cambiaremos, seguro, es la bochornosa sensación de no estar haciendo nada.”

Lanaldia murrizteko eztabaidarik egon ez izanak parlamentuko ezezkoa baino gehiago adierazten du. “Ez” horrek gauza asko esan nahi ditu. Esan nahi du eztabaida kentzea, Lan Harremanen Kontseiluaren datuen arabera Euskadin 350.000 eta Espainian 12 milioi baino gehiagori eragingo liokeen neurri bati buruzkoa. Esan nahi du 1983. urtetik aldatu ez den lanaldi bati buruz hitz egiteko aukera ukatzea.



CCOOK berriz ere gure elkartasuna adierazi dugu palestinar herriarekin Espainiako Itzulia Euskaditik igaro denean, bertan Israelgo Premier Tech taldea lehiatzen baita. Talde horren papera kirolarena baino gehiago politikoa da, Israelgo Estatuaren irudia zuritzeko ahalegi- nean. Bilbon, lehen etapa ezin izan zen normaltasunez garatu, baina benetan normala ez dena da Gazako sarraskia sinbolizatzen duen talde bati parte hartzen uztea. Protesta egin genuenoi kriminalizatu edo barregarri utzi nahi izan gaituzte. Eta sareetan irakurri dudan erantzunik onena honakoa: ezer ez egitearen lotsa da aldatu egingo duguna.

Eusko langileen kazeta  
sindikala 1967az geroztik

48001 BILBAO  
Uribitarte,4  
Tlfno.: 94 424 34 24

El periódico sindical de los trabajadores  
y las trabajadoras vascas desde 1967

20011 DONOSTIA  
Carlos I, 1-3  
Tlfno.: 943 47 03 99

DIRECCIÓN  
Comisión Ejecutiva

01007 VITORIA - GASTEIZ  
Castilla, 50  
Tlfno.: 945 13 13 22

REDACCIÓN  
Iñigo Garduño, Iker Armenteros y  
Helena Ferreras

Euskadiko Langile Komisoak  
Apdo.: 5202 - 48001 - Bilbao  
Año 42 - D.L.: SS-704/77

DISEÑO  
Alaia Sedano

Email  
biltzar@cco.eu

SEPTIEMBRE 2025  
CCOO.eu

Afiliada a la Confederación  
Europea de Sindicatos



# De vueltas ciclistas, finales de fútbol y para que sirva una ciudad

Si nos preguntaran para qué sirve una ciudad, seguramente, la mayoría diríamos que es el sitio donde vivimos o trabajamos. Las dos cosas deberíamos entenderlas en sentido amplio: tal vez no duerma en la capital, pero voy habitualmente a trabajar, hago las compras, paso allí mi tiempo de ocio, incluso es posible que posea algún negocio que atender. Y, sin duda, también alguien dirá que sirve para generar identidad: dónde vivo también me identifica como persona.

En los últimos años han convertido Bilbao en un escaparate mundial: finales de fútbol, de rugby de baloncesto, etapas del Tour, de La Vuelta, las World Series automovilísticas, saltos a la ría... Una ciudad cada vez más enfocada al turismo, a la hostelería, a los servicios... siempre con ese perverso debate de si las nuestras son unas ciudades muertas los domingos por no abrir los comercios. Y donde cada vez hay más Airbnb y menos vivienda estable.

Esta no es solo una apuesta económica, no es solo elegir un tejido productivo o apostar por unas actividades económicas u

otras. En realidad, se trata de decidir para qué queremos una ciudad. ¿Queremos una ciudad que sea simplemente una herramienta de negocio más, un medio para las actividades económicas? ¿O queremos una ciudad que sea un espacio donde vivir y del

que sentir orgullo? ¿Una comunidad de la que quisiera formar parte? Nuestras instituciones han decidido ya que la convivencia es sacrificable en nombre del escaparate y del negocio. Nos piden comprensión a un modelo turístico que hace que los habitantes de Bilbao tengan dificultades para acceder a sus casas porque la instalación de

una “fanzona” obliga a generar perímetros de seguridad, que trae hordas de turistas que vandalizan el mobiliario urbano, o que apuesta por los apartamentos turísticos en lugar de los alquileres para largas estancias.

Y lo que es peor, no solo la convivencia es sacrificable, nos piden callar ante el genocidio israelí en Palestina porque “perjudica la imagen de la villa”. Tampoco queremos que nuestra ciudad sea utilizada para blanquear un genocidio porque, si hay algo a lo que desde luego no vamos a renunciar es a nuestra humanidad y nuestra dignidad.

Erakundeek erabaki dute elkarbizitza ez dela hain garrantzitsua erakusleihu eta negozioaren aurrean. Isilarazi nahi gaituzte Palestinan gertatzen ari den Israelen genozidioaren aurrean gure hiriarren irudia kaltetzen omen duelako. Ez dugu nahi gure hiria genozidioa zuritzeko erabiltzea, ez baitiogu gure gizatasun eta duintasunari uko egingo.

Este mes de septiembre el sindicato ha comparecido en el Parlamento Vasco para denunciar una realidad que ya nadie puede ignorar: vivimos una emergencia habitacional que exige medidas urgentes y valientes.

Los datos son preocupantes. En el último año, el precio de la vivienda en Euskadi ha subido un 12,4%, la mayor subida desde 2007. Bilbao y Donostia están entre las ciudades más caras del Estado. Para una persona joven, emanciparse es casi imposible: tendría que destinar el 64% de su salario a pagar un alquiler o una hipoteca, cuando lo recomendable es no superar el 30%. A esto se suma la precariedad laboral, que afecta especialmente a las mujeres, retrasando aún más la edad de emancipación, ya por encima de los 29 años.

Es verdad que Euskadi cuenta con herramientas útiles como Etxebide, Alokabide o la calificación permanente de la vivienda protegida, pero no son suficientes. Nuestro país apenas dedica un 0,1% del PIB a vivienda, muy por debajo de la media europea.

Desde CCOO lo tenemos claro: hay

que reforzar el parque público de alquiler asequible. No basta con construir más, sino con garantizar que esas viviendas sean accesibles para la mayoría social.

Hemos propuesto la creación de un Fondo de Inversión en Vivienda Asequible (FIVA), que permita canalizar ahorro familiar e inversión institucional para aumentar la oferta pública. También pedimos una reforma fiscal: eliminar desgravaciones ineficaces y destinar esos recursos a vivienda protegida.

Otro aspecto clave es el de las viviendas turísticas. Planteamos suspender nuevas licencias en zonas tensionadas y reforzar las inspecciones y sanciones. Muchas viviendas se destinan hoy a este uso, reduciendo la oferta habitual de alquiler y encareciendo los precios.

La vivienda es un derecho reconocido en la Constitución y en la Ley Vasca de Vivienda, no un lujo ni un negocio para la especulación. Por eso seguiremos exigiendo a los poderes públicos políticas ambiciosas, inversión suficiente y un parque público fuerte. Solo así podremos garantizar que la vivienda cumpla su función social.

## Vivienda: un derecho, no un privilegio

CCOO Euskadik Parlamentuan salatu du bizi dugun etxebizitza larrialdi egoera. Etxebizitzen prezioa %12,4 igo da eta gazteek soldataren %64 alokairura edo hipotekara bideratu behar dute.

Alokairuko etxebizitza babestuaren kopurua handitzeko inbertsio publikoa eskatu dugu.

Etxebizitza Eskuragarrien Inbertsio Funtsa sortzea eta politika fiskala berrikustea proposatzen dugu.

Etxebizitza turistikoak mugatzea eta ikuskaritzak indartzea ere eskatzen dugu espekulazioa geldiarazteko.

# Dudas ante el pacto contra la segregación

**CCOO Irakaskuntza**

A finales de agosto, la consejera de Educación, Begoña Pedrosa, convocó la primera reunión para hablar de un pacto contra la segregación escolar. Desde CCOO Irakaskuntza acudimos, pero con pocas expectativas.

Lo decimos claro: aquella reunión sirvió más para hacer propaganda del Gobierno Vasco que para abrir un debate real. Se habló de pluralidad y consenso, pero seguimos viendo que las decisiones se toman de forma unilateral y sin negociación.

Además, la nueva ley educativa vasca y los decretos de matriculación y concier-

tos no han frenado la segregación, sino que la han reforzado. El resultado es un sistema dual: en la escuela pública se concentra el alumnado más vulnerable, mientras que en la privada concertada la situación es distinta.

El Departamento de Educación propone un calendario de reuniones y un documento final en junio, pero tememos que el texto lo redacte directamente el Gobierno y que todo quede en un proceso “cosmético”.

Desde CCOO seguiremos participando, escuchando y proponiendo. Pero nuestra permanencia en ese espacio dependerá de que haya medidas reales y de que, de verdad, se apueste por la Escuela Pública Vasca, la única capaz de revertir la segregación escolar.



CCOO Irakaskuntzak zalantza handiak ditu Hezkuntza Sailak abiatu duen segregazioaren kontrako itunari buruz.

Sindikatuak salatu dute bilera propaganda hutsa izan dela eta erabakiak alde bakarrez hartzen jarraitzen dutela.

Lege berriak eta matrikulazio zein kontzertuen dekretuek segregazioa areagotu besterik ez dute egin. Hezkuntza Sailak proposatutako egutegiak ez du arazoaren muina ukitzen: eskola publikoarekiko apustu falta. CCOO parte hartuko du proposamenak egiteko, baina prozesuak benetako neurriak ekarri ezean ez du bertan jarraituko.

# Exigimos protocolos frente al calor en el trabajo

CCOO de Euskadi ha celebrado en Bilbao una jornada técnica en la que hemos puesto sobre la mesa una realidad que cada vez pesa más: las olas de calor están golpeando de lleno a la salud de quienes trabajamos, especialmente en sectores como la construcción o la industria, donde las altas temperaturas se sufren de manera directa.

La jornada ha sido inaugurada por nuestro secretario general, Santi Martínez, y por la directora de Osalan, Lourdes Íscar, que han subrayado la importancia de abordar este riesgo laboral de manera conjunta y con medidas eficaces.

Durante la sesión, hemos analizado cómo estas condiciones extremas afectan al día a día laboral y qué consecuencias tienen sobre la salud. La Fundación 1º de Mayo ha presentado un estudio que confirma lo que venimos advirtiendo: el cambio climático no es una amenaza futura, ya está aquí y está modificando las condiciones de trabajo.

Desde CCOO hemos remarcado que no podemos esperar a que lleguen los episodios de calor para reaccionar. Las empresas tienen que contar con protocolos preventivos claros, negociados con la representación legal de la plantilla, y puestos en marcha antes de que el calor apriete. Solo de esa manera

se garantiza que las medidas se apliquen de forma real y efectiva. La Inspección de Trabajo ha recordado, además, que no hacerlo puede acarrear consecuencias legales.

La jornada ha incluido también un módulo práctico sobre primeros auxilios ante golpes de calor, en el que hemos repasado los síntomas que hay que detectar y las actuaciones inmediatas que pueden salvar vidas.

Hemos insistido en que este riesgo ha dejado de ser puntual: las olas de calor son cada vez más frecuentes y con mayor capacidad de dañar nuestra salud. Por eso, hemos exigido a las empresas que actúen ya: que formen a las plantillas, que implanten medidas de protección y que negocien protocolos eficaces. No se trata de recomendaciones, se trata de derechos y de salud laboral.

Jardunaldi tekniko bat egin dugu bero boladek lan osasunean nola eragiten duten aztertzeko, bereziki eraikuntza edo industria

bezalako sektoreetan, geroz eta gehiagotan ematen den arrisku honen aurrean zerbait egiteko premia dagoela ikusita. CCOO enpresek prebentzio-protokoloak negoziatu eta aplikatzeko beharra aldarrikatu du tenperatura altuak iritsi aurretik. Horrela bakarrik bermatzen baita langileen osasuna benetan babestuta egongo dela.



# Kapitalaren domeinuari nola aurre egin

El conflicto ha sido el motor de la historia. Desde la crisis del Imperio Romano hasta la Revolución Francesa hemos observado una disputa constante entre la clase dominante y las clases dominadas. No obstante, llevamos siglos siendo dominados por un mismo poder: el Capital. Éste es capaz de mutar, adaptarse y desarrollar estrategias para aferrarse al poder y no soltarlo jamás. Aprende de los errores y sabe interpretar la historia para evitar que le ocurra lo mismo que a los emperadores en Roma o a los nobles en Europa, por eso, su principal estrategia es desestabilizar a la clase trabajadora y enfrentarla entre sí.

**Bistan dago alferrikako borroka badaudela. Komunikabideak kapitalarenak dira: albistek gatazka armatu bati edo besteari buruz zer iritzi izan behar duzun esaten dizute; tertuliek jabe espekulatzaleei ematen diete hitza, etxebizitzaren inbertsioari buruzko eztabaida antzuak sortuz; eta, badaezpada ere, tarte huts horietan entretenimendu hutserako aukera ugari**

**eskaintzen dizkizute, baita gustuko ez dituzun kirolak ere, zure inguruan gertatzen denaren berri izan ez dezazun.**

La globalización, junto a las redes sociales, es probablemente el arma más poderosa que tiene ahora mismo el Capital para difundir su mensaje y conseguir el fin último de enfrentar a las clases populares. En ese libre mercado que es internet hay una única regla: quien paga, manda. X, la red social anteriormente conocida como Twitter, es un sumidero de ultraderechistas e incels que únicamente comparten bulos y misoginia. Youtube está plagado de pseudopodcasts de jóvenes emprendedores que venden el mensaje de que debes hacerte rico y ser empresario; y que, por supuesto, el Estado no sea un impedimento para ello, porque recordemos que nos roba con sus impuestos. Asistimos al auge de canales repletos de contenido explícitamente machista que desacreditan la lucha feminista – que no olvidemos, es también lucha de clases – y trata de convertir a una gene-

ración de adolescentes en unos maltratadores reaccionarios.

**Telebista ikusten dugunok, prentsa irakurtzen dugunok eta sareetan gaudenok gehienak herri klasea gara, eta Kapitalak hori gure pentsamendua moldatzeko baliatzen du. Nola egiten du? Hitzaldi su-emaileak eta buloak sortuz, immunitate diplomatikoa dutenek, dirudienez, ez baitute inolako ondoriorik.**

¿Quién no ha oído hablar de que los sindicatos somos unos subvencionados y unos come gambas? Es un mensaje falaz, pero que ha calado. Aquellos (no todos, pero en su mayoría ultraderechistas) que se manifestaban con tractores en defensa del campo reciben muchísimo más dinero público que los sindicatos. Frente a los 32 millones de euros dotados a repartir entre todos los sindicatos en España, solamente el Gobierno Vasco en 2023 destinó 816 millones de euros para la financiación de conciertos educativos. Y suma y sigue.

**Momentuz sareetan eta hedabideetan etsipena onartzea besterik ez dugu, Kapitalaren jabetzakoak baitira, baina militante garen heinean gure betebeharra da gure eremuan borrokatzea: gure lantokian.**

Es allí donde debemos debatir, confrontar, argumentar y convencer a nuestras compañeras y compañeros, que son obreros y obreras igual que tú, de que la unidad es importante. De que la lucha sindical es importante. De que no vamos a sucumbir a los designios del Capital y de que permaneceremos unidas plantando cara. Porque esa es la única manera de hacerle frente. Es el auténtico Leviatán y no el Estado.

## **Araba**

### **VITORIA-GASTEIZ**

Castilla, 50

945 13 13 22

Laudio - San Martín, s/n

946 72 24 01

Oion - Laureano Irribari, 5 Entp.

945 60 12 16

## **Bizkaia**

### **BILBAO**

Uribitarte, 4

94 424 34 24

Basauri - Lehendakari Agirre, 13

944 49 33 09

Barakaldo - Pormetxeta kalea, 16

944 38 25 00

Sestao - Antonio Trueba, 5

944 72 32 21

Derio - Av. Txorierri 9 - 1º

94 454 01 20

Erandio - Obieta, 1

944 67 28 15

Durango - Ambrosio Meabe, 8 (Plaza)

946 81 59 43

Zornotza - Gudari, 8

946 73 06 61

Ermua - De la villa VI Centenario, 7

943 17 03 91

Gernika - Industria, 8-B

946 25 39 67

Mungia - Calle Aita Elorriaga, 10

946 74 32 32

## **Gipuzkoa**

### **DONOSTIA**

Carlos I, 1-3

943 47 03 99

Irun - Lope de Irigoyen 10 D.7-8

943 61 05 40

Errenteria - Viteri, 2-1º

943 51 89 93

Beasain - J. M. Iturrioz, 21-1º

943 88 59 46

Zumarraga - Eliza Kalea, 7-9 (Entresuelo)

943 72 17 52

Hernani - Latxunbe, 1

943 55 38 24

Lasarte - Iñigo de Loyola, 10

943 36 56 43

Zumaia - Plaza de E. Gurrutxaga, 10, 1º

943 86 05 01

Eibar - Ifar kalea, 1

943 20 84 35

Arrasate - Alfonso X el Sabio, 4

943 79 52 60

Tolosa - Herreros, 1 bis

943 67 16 95

# **ERANTZUNAK**