

comisiones obreras
biltzar



Palestina, salarios mínimos y pedagogía sindical

Editorial



Santi Martínez,

Secretario general de CCOO de Euskadi

El pasado 15 de octubre promovimos junto a otras organizaciones sindicales una manifestación histórica. Fue la mayor muestra de apoyo público, social y sindical al pueblo palestino de Europa que tuvo su reflejo en movilizaciones multitudinarias que se celebraron en las tres capitales vascas y que, ya por la tarde, continuaron a través de concentraciones y movilizaciones convocadas por la plataforma Gernika Palestina, de la que formamos parte.

Aquel día más de 110.000 personas participamos de una jornada de movilización general convocadas por un conjunto amplio de organizaciones sindicales que entendimos que, un genocidio, merecía el esfuerzo por explorar espacios de unidad, inéditos en otros contextos.

El sindicalismo vasco, y en especial nuestra organización sindical de Euskadi y a nivel estatal, supimos leer lo que la sociedad vasca nos pedía y, por esa razón, habilitamos las herramientas sindicales de las que disponemos, las convocatorias de paros y movilizaciones, para facilitar la participación del conjunto de la sociedad vasca y, de la clase

trabajadora en particular, en las manifestaciones de apoyo al pueblo palestino y contra el genocidio que está cometiendo Israel. Nos movilizamos además el día 15, ubicando la convocatoria en Euskadi en el contexto de un día de movilización y de lucha contra el genocidio promovido también por CCOO a nivel estatal. La coincidencia en el día, y el mero hecho de compartir escenario con “los sindicatos españoles” propiciaron la única sombra en un día luminoso de movilización. El sindicato mayoritario en Euskadi, desde una lectura absolutamente errónea a mi juicio, optó por descartar escenarios de movilización conjunto y puso por encima de la unidad de acción para denunciar un genocidio, una praxis excluyente y autoreferencial. Lamentable. Tomamos nota.

Valoramos que el mensaje que transmitimos desde la vertiente sindical ha puesto en valor que es, precisamente a la clase trabajadora, a quiénes no nos tienen que dar lecciones de ética sobre diferencias entre la economía de la ocupación o del genocidio. Nosotras no queremos ser cómplices de nin-

guna de estas variables y llevamos pidiendo desde hace mucho tiempo una reconsideración empresarial ética de verdad que nos acerque al cumplimiento efectivo de esa máxima que dice que no se hace negocio con genocidas.

Urriaren 15ean 110.000 pertsona baino gehiago atera ginen kaleetara euskal sindikalismoak beste erakunde batzuekin batera sustatutako Palestinaren aldeko mobilizazio egun historiko batean. Euskadiko CCOOtik gizarteak eskatzen zigun papera jokatu genuen: gure tresna sindikalak piztu genozidioa salatze eta genozidekin genozidioaren amaiera eskatzeko. Gehiengoa duen sindikatua- ren jarrera tamalgarria izan arren langile klasea basakeriaren aurrean bat egiteko eta etika eta konpromiso internazionalistarekin jarduteko gai dela erakutsi genuen.

Otra variable de actualidad la situamos en el debate sobre el salario mínimo en Euskadi. Es un tema de gran interés para la clase trabajadora y por eso deberíamos pararnos a hacer cierta pedagogía en un contexto en el que se ha complejizado el debate. Hoy existen dos propuestas (salario mínimo vasco y salario mínimo de convenio), dos medios para conseguir las (ILP o acuerdo interprofesional) y una iniciativa (previa a la judicialización) que busca, a instancias de ELA y LAB, presionar a Confebask para que se siente en una mesa a negociar un salario mínimo. Este es el mapa de iniciativas. La reflexión que queremos trasladar es que es un tema de interés para la clase trabajadora y no debíamos contribuir a generar más confusión. Por eso creemos que lo conveniente es clarificar las opciones más realistas para buscar un beneficio directo de las y los trabajadores y no “brindis al sol” muy efectistas pero con nula virtualidad práctica.

Nuestra apuesta sigue siendo la misma, el acuerdo interprofesional de materia concreta entre los sindicatos y Confebask para acordar un salario mínimo de convenio. Si Confebask dejara de una vez de practicar el cinismo como estrategia negociadora y se sentara de verdad a negociar podríamos tener un salario mínimo de convenio mañana mismo. Este salario afectaría casi al 95% de las y los trabajadores protegidos por convenio y es compatible con la aplicación y afectación del 61% de subida del SMI a nivel estatal que hemos acordado en el marco del diálogo social y que también afecta a las y los trabajadores cuyas relaciones laborales quedan fuera del ámbito de protección de un convenio.

Nosotras priorizamos la opción más viable, con una afectación amplia e inmediata si las partes nos ponemos a ello. Otras iniciativas, primero, no son posibles, y si lo son, su condición de viabilidad debe pasar por el filtro del parlamento vasco y el español, y puede llegar a cuestionar el propio SMI, segundo, ahora mismo, no afecta a nadie, y tercero, no es un debate que se vaya a resolver en un periodo de tiempo razonable.

Las y los trabajadores más vulnerables, también en Euskadi, no pueden esperar a que el protagonismo efectista pero ineficaz de una parte de los sindicatos y el cinismo de la parte empresarial lleguen a un acuerdo.

Sindikatuek eta Confebasketik Euskal Lanbide arteko Akordioaren esparruan itundutako hitzarmeneko gutxieneko soldata defendatzen dugu, hori daberehala aplikatzeko bide errealista bakarra. Proposamen sinboliko edo bideraezinen aurrean hitzarmenarekin lan egiten dutenen eta Estatuko Lanbide arteko Gutxieneko Soldatarekin osatzen dutenen %95aren mesederako izango litzatekeen neurri baten aldeko apustua egiten dugu. Premiazkoa da patronalak zinismoa alde batera utzi eta negoziatzera esertzea, langileek ezin dute itxoiten jarraitu.

Eusko langileen kazeta sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores y las trabajadoras vascas desde 1967

Email: biltzar@ccoo.eus

OCTUBRE 2025
CCOO.eus
Afilada a la Confederación Europea de Sindicatos

DIRECCIÓN
Comisión Ejecutiva

REDACCIÓN
Iñigo Garduño, Iker Armenteros y Helena Ferreras

DISEÑO
Alaia Sedano

48001 BILBAO
Uribitarte, 4
Tlfno.: 94 424 34 24

20011 DONOSTIA
Carlos I, 1-3
Tlfno.: 943 47 03 99

01007 VITORIA - GASTEIZ
Castilla, 50
Tlfno.: 945 13 13 22

Euskadiko Langile Komisioak
Apdo.: 5202 - 48001 - Bilbao
Año 42 - D.L.: SS-704/77

Una dieta fiscal equilibrada: ¿Quién aporta más a las Haciendas?

El Consejo Vasco de Finanzas de Euskadi, compuesto por el Gobierno Vasco, las tres Diputaciones Forales y una representación de los municipios, ha anunciado como algo positivo que espera aumentar la recaudación en 2025 y 2026. En 2025 espera recaudar más de lo que había previsto en 2024, y en 2026 espera recaudar más que en 2025. Es decir, que va a tener más ingresos de lo que esperaba, en concreto, un 6% más el año que viene.

En principio, aumentar la recaudación es algo positivo, con más ingresos, los poderes públicos disponen de más recursos para políticas públicas (servicios públicos como la educación o la sanidad, infraestructuras...). Aun así, todavía no sabemos a qué se destinará lo recaudado, eso no lo sabremos hasta que se aprueben los presupuestos de la Comunidad Autónoma Vasca.

Pero no podemos quedarnos solo en el titular. Sí, nuestras administraciones esperan recaudar más, ¿pero de dónde saldrá ese dinero? ¿Quién está aportando más?

En 2025, finalmente, está previsto ingresar algo más de 20 millones de euros. De esos 20 millones, el 39% se va a recaudar a través del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (el IRPF). Este es el impuesto que deben pagar todas las personas residentes (salvo aquellas exentas, habitualmente por no ganar una cantidad suficiente de dinero). Es el que mayoritariamente paga la clase trabajadora por sus rentas del

trabajo, para entendernos, la retención del IRPF que nos hacen en la nómina todos los meses.

Otro 37% saldrá del Impuesto sobre el Valor Añadido, el IVA. Este es un impuesto muy injusto, porque no tiene en cuenta nuestros ingresos a la hora de pagarlo y afecta a la gran mayoría de intercambios co-

mERCIALES. Da igual cuánto ganemos mi vecino el rico y yo, los dos pagaremos el mismo 4% cuando compremos el pan, o el 21% si compramos ropa o por la electricidad que consumimos: No tiene en cuenta nuestros ingresos para calcular cuánto tenemos que pagar.

En cambio, de los 20 millones, solo el 7% llegará a las arcas públicas a través del Impuesto de So-

ciudades, el que pagan las empresas. Estas solo aportarán 1'4 millones de euros de sus beneficios a las arcas públicas (esto daría para otro debate, por qué la clase trabajadora pagamos sobre todas nuestras rentas y las empresas solo pagan sobre sus beneficios).

Visto así, ya no parece tan positiva la noticia. Está bien recaudar más si luego se gasta bien, pero no parece razonable que 4 de cada 10 euros salgan de la ciudadanía en general, otros 4 del IVA, el impuesto que pagamos igual los súper ricos y tú y yo, y solo menos de 2 de cada 10 los paguen los beneficios empresariales. Necesitamos una fiscalidad, un sistema de impuestos, que ingrese más de quienes más tienen y que haga pagar más a las empresas por sus beneficios. Si no llegamos a esa "dieta fiscal" equilibrada, seguirán siendo mayoritariamente las rentas del trabajo las que sostengan este país, y no quienes reciban beneficio de él.

Herri Dirubideen Euskal Kontseiluak iragarri du

diru-bilketa handitu egingo dela 2025 eta 2026urteetan, baina benetako irakurketa ez da dirudien bezain baikorra. Diru gehiena langileen eta, oro har, herritarren poltsikotik aterako da, hau da, %39 PFEZetik, laneko errentak zergapetzen dituen, eta beste %37 BEZetik, zerga bidegabea eta berdin ordaintzen duguna gehien eta gutxien irabazten dugunok. Aldiz, %7 bakarrik etorriko da — 1,4 milioi inguru — Sozietateen gaineko Zergatik, hau da, enpresa-etekinetatik. Azken batean, diru-sarrera publikoen %80 baino gehiago langile-klaseak emango du, eta enpresek, berriz, guzti horren %2 baino ez. Gehien irabazten dutenei gehiago ordainaraziko dien erreforma fiskalik gabe, lanaren errentekin eutsiko dugu herria, eta ez kapitalaren irabaziekin.



Avance en Construcción

Bizkaia: Convenio desbloqueado

Tras casi un año de bloqueo en la negociación colectiva, CCOO del Hábitat de Euskadi ha logrado desbloquear el Convenio de la Construcción de Bizkaia, que mejorará las condiciones laborales y salariales de más de 33.000 personas del sector. El acuerdo, firmado en el PRECO de Bilbao con las patronales ASCOBI (constructores), la Asociación de Maestros Pintores y la Asociación de Excavadores, supone un avance importante en un sector clave de la economía vizcaína. El nuevo convenio tendrá vigencia de tres años (2025-2027) y garantiza incrementos salariales por encima del IPC, consolidando mejoras de poder adquisitivo. Recoge una subida del 3% para 2025, con abono de atrasos desde el 1 de enero, y aumentos del IPC + 0,5% en 2026 y 2027. También se ha pactado una reducción de jornada en 2027 de 4 horas, hasta situarse en 1.696 horas anuales, dando respuesta a una reivindicación sindical en favor de la salud laboral y la conciliación. Más allá de los salarios, el convenio incluye la adecuación de los permisos retribuidos a la normativa vigente, evitando interpretaciones restrictivas que perjudicaban a la plantilla. Se consolidan además avances en igualdad con la inclusión de garantías expresas para evitar la discriminación de las personas LGTBI en el sector y se refuerza la EPSV de empleo para mejorar la protección social futura. Desde la Federación de CCOO del Hábitat de Euskadi valoran este acuerdo como un avance significativo en derechos y ejemplo de negociación colectiva útil. “Hemos mantenido la firmeza y la presión para lograr un convenio que mejora la vida laboral y económica de miles de trabajadoras y trabajadores de Bizkaia”, señalan. Lamentan que otros sindicatos no se

hayan sumado al acuerdo pese a su impacto positivo para la plantilla. Este convenio reafirma el papel de CCOO como sindicato que negocia y obtiene resultados para la clase trabajadora, defendiendo empleo con derechos y condiciones dignas sector a sector en Euskadi.

Euskadiko Habitatego CCOOk Bizkaiko eraikuntzako hitzarmena desblokeatu du patronalak ia urtebetez blokeatuta izan eta gero. Akordioak 33.000 langile baino gehiagori eragingo die, 2025ean %3ko soldata igoerekin eta 0,5eko KPIa 2026 eta 2027 urteetarako, lanaldi murrizketa eta eskubideen hobekuntzarekin. Gainera LGTBI berdintasunean aurrerapenak ditu baita ere, ordaindutako baimenak eta BGAEaren indartzea. CCOOrentzat akordio erabilgarria da langileen erosteko ahalmena eta baldintzak hobetuko dituen. Sindikatuak aurrera pausoak lortzeko duen negoziatzeko ahalmena azpimarratu nahi du.

CCOO Irakaskuntza cuestiona la utilidad de la Mesa por el Pacto Antisegregación Escolar

CCOO Irakaskuntza ha vuelto a expresar su desacuerdo con el enfoque y el funcionamiento de la Mesa por el Pacto Antisegregación Escolar impulsada por el Departamento de Educación. El sindicato considera que este espacio, lejos de abordar de manera profunda las causas de la segregación en el sistema educativo vasco, se ha convertido en un ejercicio formal sin capacidad real de transformación.

Según Irakaskuntza, el Departamento marca de antemano los textos de diagnóstico y las bases del futuro acuerdo, relegando al resto de agentes a un papel meramente consultivo. “No se trata de un proceso de debate ni de construcción colectiva, sino de una recogida de aportaciones sobre un marco cerrado”, señalan.

El sindicato insiste en que el verdadero obstáculo para combatir la segregación está en la aceptación de un modelo dual de redes educativas —pública y privada concertada— con recursos y condiciones desiguales. Mientras esta estructura se mantenga, advierte, cualquier medida será parcial y coyuntural. En ese sentido, CCOO considera que tanto el pacto educativo como la nueva Ley Vasca de Educación han desaprovechado la oportunidad de avanzar hacia un sistema realmente equitativo.

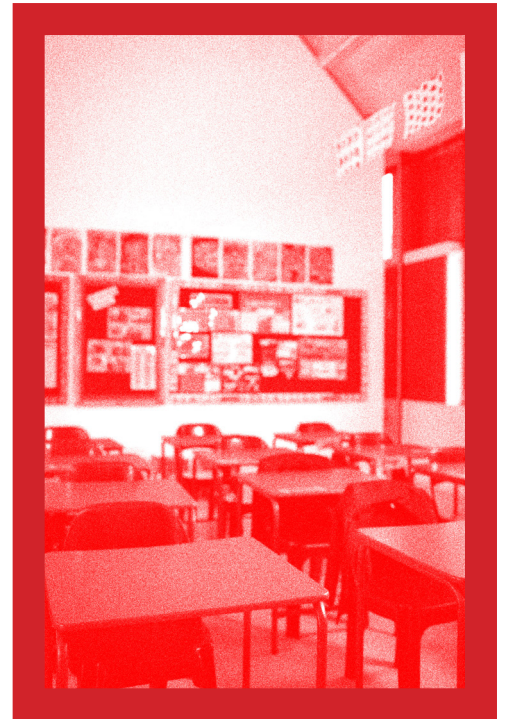
Tampoco comparte el diagnóstico presentado por el Instituto Vasco de Evaluación e Investigación Educativa, al que califica de “autocomplaciente”. Frente a los supuestos avances señalados en el informe, CCOO Irakaskuntza recuerda que la realidad cotidiana de muchos centros evidencia que las desigualdades sociales y educativas persisten con fuerza.

Además, el sindicato critica que las medidas adoptadas —en planificación, admisión o control de cuotas— no solo no han reducido la segregación, sino que han generado nuevos conflictos entre el profesorado y añadido carga de trabajo a los centros públicos.

Desde CCOO Irakaskuntza se reafirma que solo una apuesta decidida por reforzar la red pública y revisar a fondo el sistema de concertos permitirá avanzar hacia una educación verdaderamente inclusiva y equitativa.

“Mientras se mantenga un modelo dual entre la red pública y la concertada, cualquier medida contra la segregación será parcial y coyuntural”, advierte CCOO Irakaskuntza.

CCOO Irakaskuntzak Hezkuntza Saileko Eskola segregazioaren aurkako Itunerako Mahaiak ez diela segregazioaren benetako egiturazko kausei aurre egiten kritikatu du, ariketa formal batera mugatu dela benetako edukirik gabekoa. Sindikatuak babesten du, eskola publikoa indartuz eta kontzertu sistema errebisatuz bakarrik egin daitekeela aurrera hezkuntza bidezkoago batetarantz.



Plantamos cara a las mutuas



Nos concentramos frente a la sede de Mutualia en Bilbao para denunciar algo que no podemos seguir tolerando: las mutuas siguen ocultando accidentes laborales como si fueran enfermedades comunes. Lo vemos cada día. Personas que se lesionan en su puesto de trabajo y acaban derivadas a Osakidetza, perdiendo derechos y recibiendo un trato que no les corresponde. Mientras tanto, las mutuas se desentienden y cargan a Osakidetza los costes que deberían asumir. Desde CCOO llevamos tiempo denunciando esta práctica, y seguiremos haciéndolo. No solo porque perjudica a las trabajadoras y trabajadores afectados, sino porque invisibiliza los riesgos laborales y frena la prevención. En esta movilización, encabezada por nuestro responsable de Salud Laboral, Alfonso Ríos, volvimos a decirlo alto y claro: las mutuas deben atender y reconocer las enfermedades

y accidentes de trabajo como lo que son. No vamos a permitir que sigan maquillando las cifras ni escondiendo su responsabilidad. Bajo el lema “Más control sobre las mutuas – Osasunaren alde, borrokan gaude”, exigimos a la administración que ejerza un control real sobre estas entidades y que ponga fin a una práctica que daña tanto a las personas trabajadoras como al propio sistema público de salud.

Mutualiaren aurrean mobilizatu gara mutuak lan istripuak ezkutatzeko jarraitzen dutela salatzeko. Erakundeen aldetik kontrol handiagoa eskatzen dugu baita laneko gaixotasunen benetako aitortza. Langileen osasuna eta eskubideak defendatzen ditugu.

Ser jóvenes no debería significar vivir en la precariedad

Cada vez lo tenemos más claro: ser jóvenes en Euskadi se ha convertido en una carrera de obstáculos. Y por mucho que nos esforcemos, parece que el sistema siempre encuentra una manera de ponernos más difícil avanzar. Estudiamos, nos formamos, aprendemos idiomas, hacemos másteres... y cuando por fin entramos en el mercado laboral, lo que nos espera son contratos temporales, sueldos bajos y horarios imposibles.

CCOOk Gazteak idazkaritzatik denbora daramagu salatzen: ez da prekariedade kontua bakarrik, adinagatik jarrera kontua baizik. Gazte izateagatik zigortzen gaituzte. Esperientzia izatea eskatzen digute denetarako, baita hasierako lanpostuetarako ere. Eta lana lortzen dugunean, askotan tratatu txarren mugan dauden baldintzetan izan ohi da, gazte izatea protestarik egin gabe edozer onartu behar izatea balitz bezala. Eta ez, ez da horrela.

Nosotras y nosotros no queremos ser la generación que vive encadenando prácticas mal pagadas, contratos por días o jornadas que no respetan ni los fines de semana. Queremos trabajar, sí, pero con derechos y con condiciones dignas. No pedimos nada que no merezcamos. Y esto no se queda solo en el trabajo. La precariedad laboral también nos impide emanciparnos. ¿Cómo vamos a pagar un alquiler en Bilbao, Donostia o Gasteiz con un sueldo precario? ¿Cómo vamos a acceder a una hipoteca si ni siquiera tenemos contratos estables? Vivimos con la sensación constante de que la vida se nos retrasa: seguimos

compartiendo piso o viviendo con nuestras familias cuando ya hace tiempo que deberíamos haber podido empezar nuestros propios proyectos vitales.

Honek guztiak ondorioak ditu. Ekonomiko-ki, emozionalki eta sozialki eragiten digu. Frustrazioa, ziurgabetasuna eta askotan haserrea sentitzen ditugu. “Etorkizuna” garela esaten diguten bitartean, orainaldi duin bat ukatzen digutelako. Eta orainaldirik gabe, ez dago merezi duen etorkizunik.

Por eso, desde CCOO Gazteak lo tenemos claro: necesitamos cambios reales ya. Queremos empleo estable, salarios que nos permitan vivir, prácticas reguladas y que se frene de una vez el abuso de la temporalidad. Queremos políticas de vivienda pensadas para jóvenes, con alquileres asequibles y acceso real a la vivienda pública. Y, sobre todo, queremos que se reconozca que el edadismo existe y nos afecta.

Ez garelako belaunaldi galdu bat. Aurrera egiten uzten ez digun sistema batetan blokeatutako belaunaldia gara. Eta hori aldatu beharra dago.

NO SOMOS EL FUTURO. SOMOS EL PRESENTE.

AGUR OLIGOPOLIO



GOIENER EZAGUTZEN DUZU?

zatoz berriztagarren bertako merkaturatzailera

¿CONOCES GOIENER?

pásate a una comercializadora
local de renovables

