

comisiones obreras
biltzar

Konkistatu duguna
defendatuz,
etorkizuna irabazi

maiatzak
mayo

The graphic features the words 'maiatzak' and 'mayo' in a large, bold, sans-serif font. The word 'maiatzak' is in black, with the 'a' in red. The word 'mayo' is in black, with the 'a' in red. The letters are arranged in a staggered, overlapping manner. Silhouettes of various people are placed on and around the letters: a person on a wheelchair, a person walking, a person with a child, a person with a briefcase, and a person with a child. A large red number '1' with a small circle above it is positioned to the right of 'maiatzak'.

Proteger lo
conquistado,
ganar futuro

BILBAO

11:30 Sagrado Corazón (*Gran Vía, 79*)

DONOSTIA

12:00 Alderdi Eder

VITORIA/GASTEIZ

12:00 Virgen Blanca

ABRIL
2025
APIRILA



Loli García
secretaria
general de CCOO de Euskadi

Este Primero de Mayo CCOO, una vez más, hacemos un llamamiento a la movilización en defensa de los derechos sociales y laborales, y en respaldo al proyecto europeo como pilar de democracia social, convivencia y progreso.

PROTEGER LO CONQUISTADO, GANAR FUTURO

Editorial honen bidez Euskadiko CCOOren afiliazioari agur esan nahi diot. Maiatzaren 15 eta 16ean Euskadiko CCOOren 13. Kongreusa izango dugu eta zuzendaritza berria hautatuko da bertan idazkaritza nagusi berriarekin.

Etap bat bete dugu eta berri bati ekingo diogu. Ziur nago arrakastatsua izango dela gure sindikatuarentzat eta langile klasearentzat.

Zuen borroka eskertu nahi dizuet, izan duzuen indarra eta militantzia antolakuntza kolektibotik behar handien izan duten langileentzat eskubideak lortzeko.

Harro egoteko modukoa izan da erakunde honen buru izatea, babestuta eta ordezkaturik sentitzen garen espazio komun honen buru izatea.

En un contexto global de profundas transformaciones, reivindicamos el sindicalismo como herramienta esencial para construir sociedades más justas y democráticas. Pero también con una enorme dimensión internacionalista para mostrar todo nuestro apoyo y solidaridad y denunciar el exterminio del pueblo palestino por parte de Israel.

Exigimos el fin de la ocupación israelí y de su proyecto genocida sobre la población civil indefensa en todos los territorios palestinos.

Vivimos una época de profunda inestabilidad global, marcada por tensiones geopolíticas, por el regreso de la guerra cargada de muerte e injusticia, por la crisis climática, la disrupción tecnológica, o la percepción de vulnerabilidad que tiene una parte importante de la ciudadanía.

La administración Trump representa una convergencia de las derechas más extremas y una oligarquía capitalista, que intenta cambiar todo sin el más mínimo respeto a ningún derecho internacional. Es necesario oponerse a este modelo autoritario y dictatorial.

Frente a estos nuevos desafíos, no sirve la inacción. Necesitamos un plan común de inversión, que marque la autonomía estratégica de Europa. En el plano social y de reducción de las desigualdades; en el refuerzo industrial y de transición energética reduciendo la dependencia exterior; en la investigación y la innovación digital; en la protección del desempleo y la apuesta clara y decidida por el empleo de calidad y con derechos.

Debemos intervenir en el discurso que confronta los modelos de organización social propiciando, un cambio de modelo social y económico a través del cual se reconstruya un contrato social adecuado para los trabajadores y trabajadoras y las mayorías sociales.

Por todo esto, hoy más que nunca, es imprescindible proteger lo conquistado para seguir construyendo y ganar futuro donde la igualdad, la diversidad y la justicia social sean una realidad para todos y todas.

Porque las subidas del SMI, la reforma laboral que ha estabilizado millones de empleos y reducido la

temporalidad a la mitad, la reforma de las pensiones, que garantiza su poder adquisitivo, manteniendo la sostenibilidad del sistema público, la subida de los salarios y del empleo han demostrado que todos los argumentos que sustentaban el austericidio eran pura ideología, eran falsos, injustos e ineficaces dogmas, que hemos desmontado.

Pero debemos seguir peleando para ganar futuro, la disputa por los beneficios empresariales en el salario y las condiciones laborales. Y en esa disputa frente al capital y la lucha contra la desigualdad, la defensa de lo público, de lo común es una seña de identidad de la clase trabajadora frente a los discursos ultraliberales.

Los Servicios Públicos constituyen la base del estado de Bienestar, han de estar próximos a la ciudadanía para consolidar un buen sistema democrático y son esenciales para garantizar un principio básico, la igualdad de oportunidades.

Y debemos apostar por un modelo

económico, social y laboral que permita ganar espacios de soberanía (económica, industrial, tecnológica, financiera...) y orientado a ofrecer seguridad, protección y bienestar a la mayoría social.

Es necesaria una reconstrucción que pase por el desarrollo de un nuevo modelo productivo, laboral y social sostenible a medio y largo plazo, capaz de conjugar la dinamización de la productividad, la innovación y el conocimiento con la generación de empleos decentes, salarios dignos, igualdad entre mujeres y hombres, mejoras en el bienestar social y el respeto medioambiental.

Y no va a ser un camino fácil, a nosotras nadie nos tiene que explicar que los derechos no los regala nadie, los derechos y la mejora de las condiciones laborales solo se consiguen con la lucha y la pelea de la fuerza colectiva de la clase trabajadora.

Por último, quiero aprovechar este editorial para despedirme de toda la

afiliación de CCOO de Euskadi. El próximo 15 y 16 de mayo, se celebra el 13 Congreso de CCOO de Euskadi, que elegirá una nueva dirección y secretaria general, hemos cubierto una etapa y comenzamos otra.

Estoy convencida que vendrá cargada de grandes éxitos para las CCOO de Euskadi y para el conjunto de la clase trabajadora. Quiero agradecer toda vuestra lucha, fuerza y militancia desde la organización colectiva para generar derechos para los trabajadores y trabajadoras y las clases más desfavorecidas.

Ha sido un enorme orgullo estar al frente de esta organización, de este espacio común en el que nos sentimos acogidas y representadas.

Este 1 de Mayo y otros muchos más, nos seguiremos viendo en las calles.

**Maiatzaren 1ean
kaleetan ikusiko
dugu elkar, aurten
eta datozen guztietan.**

Konkistatu duguna defendatuz, etorkizuna irabazi

maiatzak 1^o

mayo

Proteger lo conquistado, ganar futuro

biltzar comisiones obreras

**Eusko langileen kazeta
sindikala 1967az geroztik**

El periódico sindical de los trabajadores y las trabajadoras vascas desde 1967

DIRECCIÓN
Comisión Ejecutiva

REDACCIÓN
Santi Martínez, Iker Armenteros,
y Helena Ferreras

Email
biltzar@ccoo.eus

ccoo.eus

Afiliada a la Confederación
Europea de Sindicatos

Euskadiko Langile Komisioak
Apdo. 5202 - 48001 - BILBAO
Año 46 - D.L.: SS-704/77



El profesorado continuará con la huelga ante la falta de una propuesta suficiente

Tras nueve jornadas de huelga convocadas entre enero y abril por los sindicatos STEILAS, LAB, ELA y CCOO, el profesorado ha demostrado su compromiso con la defensa de una educación pública de calidad y con la mejora de sus condiciones laborales.

Con un seguimiento del 90%, estas movilizaciones han puesto en evidencia el malestar profundo existente en el sector educativo.

A pesar de ello, el Departamento de Educación sigue sin estar a la altura. En la última reunión mantenida la semana pasada, la única propuesta presentada fue un simple calendario de negociación, sin abordar de fondo las demandas del colectivo. Fue solo ayer por la tarde cuando se trasladó una propuesta escrita, que ha resultado claramente insuficiente. Según han denunciado los sindicatos, sigue faltando contenido, concreción y garantías. Y lo más grave: el Departamento ha presentado esta propuesta como un ultimátum, descartando cualquier posibilidad real de negociación.

La cita prevista para mañana tiene como único objetivo la firma del documento, algo que los cuatro sindicatos han rechazado de forma rotunda. Por tanto, las movilizaciones continuarán. Se han convocado cinco nuevas jornadas de huelga los días 12, 13, 14, 15 y 16 de mayo, en las que el profesorado volverá a alzar la voz.

15 años de bloqueo

El acuerdo regulador del profesorado sigue siendo el de 2010. Han pasado 15 años sin una renovación que actualice derechos y mejore las condiciones laborales en el sector. Durante este tiempo, el profesorado ha padecido un incremento constante de las cargas de trabajo, recortes y decisiones unilaterales del Departamento de Educación. A pesar de afirmar tener la puerta abierta a la negociación, su actitud ha sido intransigente y más centrada en la escenificación que en el contenido.

Lejos de seguir el ejemplo de otros sectores, la Administración ha optado por el chantaje para intentar frenar las huelgas y ha dejado pasar múltiples oportunidades para alcanzar acuerdos. Frente a las palabras vacías, el profesorado exige compromisos concretos y medibles.

Demandas claras y urgentes

A lo largo de este ciclo de huelgas, el profesorado ha sido contundente en sus demandas:

- Reducción de las cargas laborales.
- Mejora de las condiciones de jubilación.
- Plan de rejuvenecimiento de las plantillas.
- Recuperación del poder adquisitivo perdido.
- Estabilización del empleo público frente a fusiones y cierres de centros.
- Euskaldunización integral del sistema educativo público.
- Protección de la salud laboral.
- Implementación de planes estables de igualdad y coeducación.

Reforzar la educación pública es un deber colectivo

Desde CCOO y el resto de sindicatos convocantes lo tenemos claro: reforzar la educación pública pasa por aumentar la inversión, mejorar las condiciones laborales y dotar de recursos suficientes a los centros educativos. Solo con una negociación real y voluntad política podremos avanzar hacia un sistema educativo más justo, igualitario y euskaldun.

Las movilizaciones no se detendrán hasta conseguirlo. Porque la educación pública se defiende, también en las calles.

Eskaera argiak eta premiazkoak

- Greba ziklo honetan irakasleak irmo aritu dira beren eskakizunetan:
- Lan kargak murriztu.
- Erretiro baldintzak hobetu.
- Plantilak gaztetzeko planak.
- Galdutako eros ahalmena berreskuratu.
- Enplegu publikoa egonkortu ikastetxeen fusio eta itxieren aurrean.
- Hezkuntza sistema publiko osoaren euskalduntzea.
- Lan osasunaren babesa.
- Berdintasun eta hezkuntzakidetasun plan egonkorren ezarpena.
- Azken hamarkadan jasandako murrizketak leheneratu.

CCOOk eta deialdia egin duten gainontzeko sindikatuak argi daukagu: hezkuntza publikoa indartzeko inbertsioa handitu behar da, lan baldintzak hobetu eta ikastetxeak baliabide nahikoz hornitu.

Benetako negoziazio batekin eta borondate politikoarekin bakarrik egin ahal izango dugu aurrera hezkuntza sistema justuago batetarantz, berdintasunezkoa eta euskalduna.

Mobilizazioek hori lortu arte iraungo dute.

Hezkuntza publikoa defendatu egiten da, baita ere kaleetan.



KALEETAN IKUSIKO GARA



2021-2025

Konturatu gabe iritsi gara 2021eko ekainean hasiera eman genion bidearen amaierara, 2021eko ekainaren 4ean sindikatuko gazteria idazkaritzaren ardura hartu nuen horretan, bide luze eta denbora asko aurretik nuela pentsatzen nuen eta artikulua hau idazterakoan konturatzen nahiz zein azkar pasa den guztia.

Han sido 4 años en los que, sinceramente lo digo, el espacio de Gazteak se ha consolidado como un espacio de militancia dentro de la organización sindical. Empezamos a rodar en el verano del 2021 y al mes ya estábamos presentando la campaña frente a la precariedad en los trabajos de verano llamada

“Que la precariedad no nos quemé” en la que hicimos reparto de hojas informativas, volatinas, pegatinas, etc., con una acogida bastante grande por parte de las personas jóvenes a la que nos dirigimos.

Desde ese momento, han sido recurrentes las campañas de denuncia de la precariedad y las condiciones laborales y vitales de la juventud trabajadora en Euskadi.

Hemos sacado al debate público y político temas tan importantes para la juventud trabajadora como la vivienda o la salud mental, temas que hoy en día gran parte de la sociedad se ha dado cuenta de la afectación que tiene en las personas jóvenes.

Urtero antolatu ditugun eskola sindikalak ere, gure lana eta antolakuntzaren fruitu izan dira, 4 urte hauetan 4 eskola sindikal ospatu ditugu, gainera, urtero lurralde desberdin batean burutuz, hiru lurraldeen garrantzia azpimarratzen eta gazteon espazioa ahalik eta zabalena egiten.

Eskola hauen maila nabaria izan da ponentzien aldetik, jorratu diren gaietan adituak diren pertsonak etorri direlako gure eskoletara, hala nola, Miquel Ramos, Manu Pineda edota Jorge Dioni López.

Lo vivido y aprendido en estas escuelas sindicales es algo que únicamente las personas que hemos participado en ellas podemos describir ya que más allá de ser

espacios de aprendizaje colectivo y empoderamiento de la juventud trabajadora, han servido principalmente para fortalecer el grupo militante de Gazteak y hacer que cada persona que participe en ella, se sienta parte del proyecto común.

Esto hubiera sido imposible sin el trabajo militante, las horas de asambleas y la voluntad transformadora de todas y cada una de las personas que han pasado por el espacio de Gazteak estos 4 años. Milesker bihotz-bihotzez!!

Tampoco quiero olvidarme de algo muy importante que hemos preservado, cuidado y trabajado este mandato que han sido las charlas con el colectivo prelaboral, principalmente el alumnado de FP, pero también algún instituto e incluso un par de charlas que dimos en el Máster de Relaciones Laborales de la UPV-EHU.

Y es que si algo teníamos claro es que allá donde nos llamarán para participar, teníamos que estar, ya que vemos imprescindible que la juventud esté formada en derechos laborales, conozca el valor y el trabajo del sindicato y se organice en sus centros de trabajo, en sus barrios y en sus calles.

Hemos creído firmemente en estas formaciones y las aproximadamente 1000 personas a las que hemos llegado en estos 4 años creo que también han mostrado interés, en mayor o menor medida, hacia el sindicalismo y la organización colectiva.

A PARTIR DEL XIII CONGRESO

El trabajo desarrollado por Arkaitz es una base sólida en la que fijarnos para seguir avanzando. Considero que los aspectos trabajados y los ejes que han guiado su trabajo deben seguir siendo los que se aborden ahora. Está claro que el enfoque va a ser la defensa de los derechos de las y los jóvenes trabajadores, la denuncia de la precariedad laboral, y la construcción de espacios seguros y de participación en el sindicato, así como acercar este movimiento a la juventud.

Etapa berri honetan, lana funtsezko bi elementutan zentratu nahi dugu: parte-hartzea eta berdintasuna. Parte-hartzea funtsezkoa da sindikalismoak aktibo jarrai dezan eta bere bizitzaren parte izan dadin. Gazteek parte hartzeko guneak aurkitu behar dituzte, sindikatuak bere aktibismoari eta jarduerari eutsi diezaion. Horregatik, garrantzitsua iruditzen zait taldeka adierazteko, proposatzeko eta eraikitzeko espazioak irekitzea, dinamika horizontalagoak eta irisgarriagoak sortuz. Gure helburua da presente egoteaz gain, eztabaidetan eta erabakietan protagonista izango den gazteria sindikala indartzea.

La igualdad, por su parte, es un principio irrenunciable. Apostamos por un sindicalismo joven libre de discriminaciones, que combata el machismo, la LGTBifobia y cualquier forma de exclusión. Trabajaremos para que la igualdad no sea solo un discurso, sino una práctica real en nuestras estructuras, en los centros de trabajo y en la sociedad. No habrá justicia social sin igualdad



efectiva, y ahí estará siempre nuestra lucha.

Esan bezala, maiatzaren 15 eta 16ean Gasteizen ospatuko dugun CCOO Euskadiko XIII. Biltzar nagusiak bozkatu eta aukeratuko ditu zeintzuk izango diren hurrengo lau urteetan sindikatuaren batzorde exekutiboa osatuko duten kideak eta noski, Gazteak-entzako horrek ere badu zeresana, gazteria ardurduna bertan bozkatuko delako, eta ni behintzat gogo eta ilusio handiz aurkezten dut nire burua erronka horretarako.

Gainera, aurreko mandatutik eratorzen den lantaldearekin jarraitzea, Gazteak proiektua indartzea ekarriko du eta ziur nago, oparotasunez, borrokaz eta ilusioz beteriko lau urte izango direla.

¡Nos vemos en las calles! Gora Gazteak eta gora CCOO!!

Altea Busto eta Arkaitz Antizar

AFILIA ZAITEZ!
EGURRE!
Gauzak aldatzeko gaitasuna



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

Berdintasun, Justizia eta
Gizarte Politiketako Saila

Departamento de Igualdad,
Justicia y Políticas Sociales

Bridgestone Basauri, nuevas jornadas de huelga

■ Bridgestoneko langileak Grebara!

La tensión continúa creciendo en la planta de Bridgestone en Basauri, donde los trabajadores y trabajadoras han intensificado sus movilizaciones ante el bloqueo de las negociaciones con la dirección de la empresa. Tras la última reunión, los sindicatos han trasladado a la plantilla concentrada frente a las instalaciones que no se han producido avances significativos y que la postura empresarial sigue anclada en el inmovilismo.

Según nuestro sindicato, la empresa se ha limitado a presentar un plan de recolocación externo y a esbozar posibles calendarios futuros tras la reestructuración, sin atender a la principal exigencia sindical: un plan industrial sólido que garantice la viabilidad a largo plazo de las plantas de Basauri y Cantabria. “La empresa solo verbaliza que no quiere cerrar ninguna planta, pero no lo respalda con un compromiso real”, ha señalado.

Los sindicatos, por su parte, mantenemos la firme su exigencia de negociar un plan de futuro antes de abordar cualquier otro aspecto. Hablar de recolocaciones o calendarios sin una estrategia industrial clara supone dar por sentado un recorte irreversible, y eso es inaceptable.

Ante esta situación de estancamiento, el comité de empresa ha decidido trasladar nuevas propuestas de movilización a la plantilla en una asamblea convocada para ese fin. Entre ellas, se han aprobado la convocatoria de cuatro nuevas jornadas de huelga para los días 30 de abril, 1, 5 y 6 de mayo, coincidiendo con nuevas reuniones con la dirección.

Además, se llevará el conflicto más allá del ámbito local, con una concentración ante la embajada de Japón en Madrid el 5 de mayo y el envío de una delegación al Parlamento Europeo para visibilizar el problema a nivel internacional. También se está organizando una marcha desde la planta de Basauri hasta Bilbao el próximo 1 de mayo, coincidiendo con el Día Internacional de los Trabajadores.

Corral ha valorado de forma muy positiva el respaldo unánime de la plantilla a las anteriores jornadas de huelga, con un seguimiento del 100%. El periodo de consultas finalizará el 7 de mayo, aunque existe la posibilidad de prorrogarlo 15 días si ambas partes lo acuerdan. Mientras tanto, los trabajadores de Bridgestone siguen firmes en su lucha por el empleo y el futuro de sus plantas.



Enpresako zuzendaritzak, duela aste batzuk, 335 kaleratze jarri zituen mahai gainean. Orduztik, bertako langileek borroka egutegi bati eutsi diote.

Borroka egutegi horrek, beste lau greba jardunaldi berri ditu: Apirilaren 30a eta Maiatzeran, 1, 5 eta 6a. Langileek, bere eskubide eta lanpostuen defentsan atzera pausurik emateko ez dute intentziorik eta elkartasuna eskatu dute tinko aurrera jarraitzeko.

ERANTZUNAK



**NUEVOS RETOS,
MISMAS LUCHAS.**

XIII Biltzar Nagusia

Maiatzak 15-16

Vitoria-Gasteiz



**AGRUPACIÓ
ATLANTIS**

Entidades del Grupo AXA en España



Tu tranquilidad, nuestro mejor regalo

Nuestro grupo asegurador ha crecido con la incorporación de las entidades AGRUPACIÓ I ATLANTIS al Grupo AXA

Ahora, tenemos el seguro AXA que se adapta a ti



**SEGURO
DE HOGAR**



**SEGURO
DE AUTO**



**SEGURO
DE SALUD**



**SEGURO
DENTAL**

**Para más información
contacta con tu oficina
más cercana:**

Bilbao - Tel. 94 424 23 02

Vitoria - Tel. 94 515 43 29

San Sebastián - Tel. 699 295 631

Oficinas AGRUPACIÓ I ATLANTIS, entidades del Grupo Axa en España

Los términos expresados en esta web están supeditados a las condiciones generales y particulares de aplicación de estos seguros así como a la modalidad de seguro contratado y que el contrato esté al corriente de pago. Cobertura otorgada por AXA Seguros Generales S.A. de Seguros y Reaseguros. Domicilio social: c/ Monsenyor Palmer, 1 - 07014 Palma de Mallorca. CIF: A60917978. Inscrita en el Registro Mercantil de las islas Baleares, en el tomo 2325, folio 63 y hoja PM-61041. NIF: A-60917978 - Sede Central: C/ Emilio Vargas, 6. 28043 Madrid. Más información en www.axa.es.