

ERRETIRO PARTZIALEKO BERRIKUNTZAK

CCOOK Gizarte Elkarrizketa esparruan lortutako akordioa 11/24 Errege Dekretuan zehaztu zen, urtarrilaren 22an baliozkotu da.

Indarrean apirilaren 1etik aurrera

ERRETIRO PARTZIAL OROKORRA

(Jarduera sektore guztiei aplikatzekoa)

ERRETIRO PARTZIALA MANUFATURA INDUSTRIAN

BERRIKUNTZAK

- Erretiroaren ohiko adina aurreratzeko erabil daitekeen denbora 3 urtera luzatzea
- "Itzaleko kotizazioaren" formula aplikatzeko aukera
- Lanaldi osoko kontzentrazio adostua egiteko aukera
- Txanda-kontratu mugagabea eta lanaldi osoan egiteko betebeharra, kasu guztietan
- Errelebo-kontratu guztiei dagokien enpleguari eusteko bermea zabaltzea, erretiro partziala hartu duen langileak ohiko erretiro-adina izan eta gutxienez 2 urteko epean.
- 33 urteko kotizazio-betekizunari eustea erretiro partziala hartzean (25 urte desgaitasuna duten pertsonen kasuan)
- Lehen urtean: %20 eta %33 arte lanaldi murrizketa
- Aldizkako kontratu finkoa duten pertsonen txanda kontratua izan dezakete
- Erretiro partziala eskuratzeko gainontzeko baldintzak mantendu egiten dira

BERRIKUNTZAK

- Bost urtetan luzapenerako bermea (2029ko abenduaren 31 arte)
- Lanaldi osoa pilatzeko aukera
- Goranzko kotizazioa, lanaldi osoko kotizazio-oinarriaren % 80raino (%40 2025ean, %10 gehigarria urtero, 2029an %80ra iritsi arte)
- Enpresetan enplegu mugagabearen bermea zabaltzea langileen %75 arte
- Enpresetan enplegu mugagabearen bermea plantillen % 75 arte zabaltzea
- 33 urteko kotizazio-betekizunari eustea erretiro partziala hartzean (25 urte desgaitasuna duten pertsonen kasuan)
- Aldizkako kontratu finkoa duten pertsonen txanda kontratua izan dezakete
- Erretiro partziala eskuratzeko gainontzeko baldintzak mantendu egiten dira
-



CCOOK

euskadiko langile komisioak

ERRETIRO PARTZIAL OROKORRA

LEHEN

ORAIN

Erretiro arrunta aurreratu daitekeen aldia	2 urte	3 urte
Txanda kontratua hartzen duenaren lan kontratua	Aldi baterakoa eta lanaldi partzialekoa edo mugagabea lanaldi osoan	Beti mugagabea eta lanaldi osoan
Txanda kontratua hartzen duen pertsona finko etena izateko aukera	Ez zegoen eskubide hori	Baimenduta dago
Lanaldi osoaren pilaketa, urtekoa, hilekoa edo egunerokoa, negoziazio kolektiboko akordio edo banakako itun bidez	Legeak ez zuen baimentzen	Baimenduta dago
Erretiroa hartzeko ohiko adina aurreratzen den 3. urteko lanaldi-murrizketa	Ez zen eskubidea existitzen	Lanaldiaren %20 eta %33 bitartean
Erretiroa hartzeko ohiko adina aurreratzen den 1. eta 2. urteetan lanaldia murriztea	Lanaldiaren %25 eta %75 bitartean	
Erretiratu partzialaren kotizazio-karrera	33 urte (25 urte desgaitasuna duten pertsonen kasuan)	
Erretiratu partzialaren antzintasuna enpresan	6 urte	
Txanda kontratua hartzen duenaren eta erretiro partziala hartu duenaren kotizazio-oinarrien harremana	%65	
Erretiratu partzialaren kotizazioa	Lanaldiaren %100	

ERRETIRO PARTZIALA MANUFATURA INDUSTRIAN

LEHEN

ORAIN

Erretiroaren indarraldia	Beharrezkoa urteroko luzapena	2029-12-31 arte
Lanaldi osoaren pilaketa, urtekoa, hilekoa edo egunerokoa, negoziazio kolektiboko akordio edo banakako itun bidez	Legeak ez zuen baimentzen	Baimenduta dago
Txanda kontratua hartzen duen pertsona finko etena izateko aukera	Ez zen eskubidea existitzen	Baimenduta dago
Enplegu mugagabe bermea enpresetan	Langileen %70	langileen %75
Erretiratu partzialaren kotizazioa	Benetako lanaldiagatik	lanaldiaren %40tik eta progresiboki %80 arte
txanda kontratua hartzen duenaren kontratua	Aldi baterakoa eta lanaldi partzialekoa edo mugagabea lanaldi osoan	
Erretiratu partzialaren lanaldi murrizketa	Lanaldiaren %25 eta %80 bitartean	
Ohiko erretiroa aurreratu daitekeen aldia	4 urte	
Erretiratu partzialaren kotizazio karrera	33 urte (25 urte desgaitasuna duten pertsonen kasurako)	
Erretiratu partzialaren antzintasuna enpresan	6 urte	
Txanda kontratua hartzen duenaren eta erretiro partziala hartu duenaren kotizazio-oinarrien harremana	%65	