



**CURSOS DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE OFERTA DIRIGIDOS  
PRIORITARIAMENTE A PERSONAS TRABAJADORAS OCUPADAS -  
SUBVENCIONADOS AL 100%**

ACCIÓN FORMATIVA (LUGAR DE IMPARTICIÓN: VITORIA-GASTEIZ)	HORAS	FECHA INICIO	FECHA FIN	HORA INICIO	HORA FIN	DÍAS
MF1325_1 - OPERACIONES AUXILIARES DE ALMACENAJE	80	03-03-15	28-05-15	18:30	21:30	M y J
UF0863 - REPARACIÓN Y AMPLIACIÓN DE EQUIPOS Y COMPONENTES HARDWARE MICROINFORMÁTICOS	80	04-03-15	06-05-15	19:00	21:30	L-M-X-J
EMERGENCIAS Y PRIMEROS AUXILIOS	40	10-03-15	26-03-15	16:00	19:00	L-M-X-J
MF0432_1 - MANIPULACIÓN DE CARGAS CON CARRETILLAS ELEVADORAS	50	23-03-15	23-04-15	9:30	12:30	L-M-X-J
MANIPULADOR DE ALIMENTOS	10	14-04-15	22-04-15	17:00	19:00	L-M-X-J
UF0346 - COMUNICACIÓN EFECTIVA Y TRABAJO EN EQUIPO	60	16-04-15	03-06-15	19:00	21:30	L-M-X-J
LENGUA DE SIGNOS	40	04-05-15	27-05-15	17:00	19:00	L-M-X-J
UF0862 - INSTALACIÓN Y CONFIGURACIÓN DE PERIFÉRICOS MICROINFORMÁTICOS	60	07-05-15	17-06-15	19:00	21:30	L-M-X-J
UF0926 - DISEÑO Y ORGANIZACIÓN DEL ALMACÉN	80	11-05-15	29-06-15	18:30	22:00	L-M-X-J
DEMENCIA Y ENFERMEDAD DE ALZHEIMER	40	12-05-15	27-05-15	16:00	19:00	L-M-X-J
UF0044 - FUNCIÓN DEL MANDO INTERMEDIO EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	60	04-06-15	24-06-15	19:00	21:30	L-M-X-J

ACCIÓN FORMATIVA (LUGAR DE IMPARTICIÓN: DONOSTIA)	HORAS	FECHA INICIO	FECHA FIN	HORA INICIO	HORA FIN	DÍAS
MANTENIMIENTO DE EQUIPOS INFORMÁTICOS	70	03-03-15	07-05-15	18:00	20:00	L-M-X-J
TOP 5 HERRAMIENTAS INTERNET	50	11-05-15	11-06-15	18:00	20:00	L-M-X-J
INICIO A LA CREACIÓN DE APLICACIONES PARA MÓVILES "ANDROID"	60	04-03-15	23-04-15	20:00	22:00	L-M-X-J
PROGRAMADOR DE APLICACIONES ANDROID	90	27-04-15	15-06-15	20:00	22:00	L-M-X-J-V
DISEÑO DE PÁGINAS WEB	160	05-03-15	01-06-15	15:30	18:00	L-M-X-J-V
FOTOGRAFÍA DIGITAL CON ADOBE PHOTOSHOP	50	27-04-15	28-05-15	18:00	20:00	L-M-X-J
FOTOGRAFÍA DIGITAL CON ADOBE PHOTOSHOP	50	18-04-15	13-06-15	9:00	14:00	S
ADOBE LIGHTROOM: GTIÓN. Y EDIC. IMÁGENES DIGITALES	60	04-03-15	22-04-15	18:00	20:00	L-M-X-J
WORKSHOPS CON ADOBE ILLUSTRATOR	50	11-05-15	11-06-15	20:00	22:00	J
CONTRATOS, NÓMINAS Y SEG. SOCIAL	70	03-03-15	07-05-15	20:00	22:00	L-M-X-J
OFIMÁTICA EN LA NUBE	70	14-04-15	26-05-15	18:00	20:00	L-M-X-J
CONSTRUYE TU PROPIA WEB CON WORDPRESS	70	02-03-15	28-04-15	20:00	22:00	L-M-X-J
EXPERTO EN DESARROLLO Y MARKETING ANDROID	150	09-03-15	08-05-15	9:30	14:00	L-M-X-J-V
POSICIONAMIENTO EN LA WEB. Iniciación a SEO y al Marketing Web	60	29-04-15	02-06-15	20:00	22:00	L-M-X-J

ACCIÓN FORMATIVA (MODALIDAD: TELEFORMACIÓN)	HORAS	FECHA INICIO	FECHA FIN	HORARIO Y DÍAS
FORMACIÓN DE FORMADORES	70	18-03-15	01-06-15	LA PLATAFORMA ESTARÁ DISPONIBLE LAS 24 H DEL DÍA TODOS LOS DÍAS DE LA SEMANA
CONTABILIDAD FINANCIERA Y CONTAPLUS	90	27-02-15	29-05-15	

INFORMACIÓN Y SOLICITUDES: [www.foremeuskadi.net](http://www.foremeuskadi.net)

**FOREM ARABA**  
C/Florida, 42 - 01005 Vitoria-Gasteiz  
Tfno: 945 14 60 12  
email: araba@foremeuskadi.ccoo.es

**FOREM GIPUZKOA**  
Camino Jai-Alai, 28 - 20012 Donostia  
Tfno: 943 27 11 04  
email: gipuzkoa@foremeuskadi.ccoo.es

**FOREM BIZKAIA**  
C/Nicolás Alcora, 4 - 48003 Bilbao  
Tfno: 94 427 83 43  
email: bizkaia@foremeuskadi.ccoo.es

[@FOREM\\_Euskadi](https://www.facebook.com/ForemEuskadi)  
<https://www.facebook.com/ForemEuskadi>



MANIFESTAZIOAK

**8 de Marzo**  
**Bilbao**  
**13:00** - Plaza Arriaga  
**Donostia**  
**12:30** - Boulevard  
**Gasteiz**  
**12:30** - San Anton

**BILBAO**  
**Viernes, 6 de Marzo**  
**9:30** - Asamblea Delegadas/os  
Colegio de Abogados de Bilbao  
(Rampas de Uribitarte,4)  
**12:30** - Concentración  
Sede del Partido Popular  
(Gran Vía, 89)





# Maquillaje estadístico para mayor desigualdad



editoriala



Estamos en un año denso en elecciones políticas y (campana obliga) los mensajes triunfalistas sobre la salida de la crisis se van multiplicar. Habrá bastantes menos titulares que se refieran a cómo, de qué manera, se está apostando por salir de la crisis. Porque hay toda una batería de medidas que impulsan la desigualdad social como forma de competitividad, como auténtico programa político.

Quienes así piensan, en Euskadi y en el conjunto de Europa están ejecutando un plan de contrarreformas que debe ser modificado. Parten de una realidad: Europa, con el 7% de la población del mundo, produce el 25% del PIB mundial, y "soporta" el 56% del gasto social del planeta. Y este esquema en una economía global, dicen, no es sostenible.

Y a la tarea de reducir ese modelo de protección se emplean a través de las llamadas políticas de austeridad y reformas estructurales. En el caso de los países con mayores dificultades y atezados por problemas de deuda, las políticas se imponen como condición para no dejar quebrar a esos países. Esto nos lleva a exigir más protagonismo a la política fiscal, que debe ser más ambiciosa y más justa. A mayor autosuficiencia fiscal menos

necesidad de financiación externa y mayor capacidad de inversión pública.

Los incrementos de recaudación se dan en Euskadi sobre todo por el incremento de los impuestos indirectos, que gravan con indiferencia de la renta que se posea. Por el contrario los directos se mantienen casi estancados, e incluso el impuesto de sociedades recauda cada día menos (casi una caída del 5% en 2014).

La situación en el mundo del empleo también va por el camino de la creciente desigualdad. El Gobierno impulsó una reforma laboral para (decían) eliminar la "dualidad en el mercado de trabajo" entre indefinidos y temporales. Hoy, los datos de contratación del año 2014 nos dicen que esa dualidad no sólo disminuye, sino que se ve agravada por

nuevas segmentaciones entre personas trabajadoras. La utilización del tiempo parcial se ha incrementado en Euskadi. Casi el 20% de las personas ocupadas tienen un contrato a tiempo parcial, de las que el 74% son mujeres. Esto repercute en el incremento de la brecha salarial entre hombres y mujeres, como es sabido.

Pero es que además la norma, tras la reforma laboral, ha situado en riesgo los convenios colectivos. Su situación en Euskadi es especialmente preocupante. A unas subidas salariales débiles de apenas el 0,50% se suma que la mayor parte de trabajadores corre el riesgo de perder la vigencia de sus convenios, si no cambia la correlación de fuerzas sindicales y ponemos a la patronal en apuros. En apuros es movilizándonos, sí. Movilizándonos para conseguir más y mejores convenios, no como excusas para dejarlos morir, como plantean ELA y LAB.

CCOO está trabajando en todos los ámbitos, frente a esta apuesta estratégica por la desigualdad, empujada desde el poder económico y sus intérpretes políticos. El plano de la negociación colectiva es fundamental. En el ámbito estatal en estos días se sabrá si hay acuerdo o no en materia de convenios. La propuesta de CCOO es que toca recuperar salarios. En un momento de IPC negativo, planteamos una subida salarial de referencia del 1.5%. También un acuerdo que impida la posible desaparición de los convenios, dando la vuelta como un calcetín al tratamiento de la ultraactividad de la reforma laboral. Nuestra idea fuerza: a un convenio le tiene que suceder otro convenio. Y no el abismo del estatuto de los trabajadores, como puede pasar en la actualidad.

Necesitamos mejorar la capacidad de compra de la mayoría trabajadora, a través del salario y a través de la creación de empleo. Y necesitamos



generar certidumbres. Buena parte de la mejora de la demanda interna viene de una caída del ahorro. Necesitamos que esta mejora sea producto de mejor salario, certeza en la existencia del convenio y estabilidad en el empleo.

En Euskadi toca hacer los deberes. Si los trabajadores ratifican las actuales representaciones sindicales (CCOO segundo sindicato, pero lejos de ELA), se están enterrando los convenios colectivos de ámbito vasco, al menos los suscritos en mayoría y por tanto de aplicación general a todas las personas de un sector. CCOO no se va a resignar a ese escenario.

Hemos sacado adelante medidas que pretenden facilitar la incorporación al empleo de aquellos que en peor situación están para hacerlo. Jóvenes, parados en sectores que han sufrido especialmente la crisis, o personas de más de 55 años, fomen-

tando el contrato de relevo o los planes de empleo.

Como siempre CCOO es la única organización que a un problema, contraponen una solución y trata de buscar la forma de hacerla real. Los maquillajes estadísticos de los gobiernos, y las poses supuestamente radicales de sindicatos que en la práctica están privatizando la negociación colectiva, no van con nosotros ni con nosotros.

Tengamos claro las gentes de CCOO que en esa apuesta por la desigualdad como motor de competitividad injusta, les sobra el movimiento sindical sólido. Sirve el corporativo, el de la guerra de guerrillas o el de la pose. Por eso intentan debilitar la única opción que desde la firmeza, el rigor y el compromiso apuesta por políticas de igualdad y de equidad y justicia social. Por eso seguimos reforzando a las Comisiones Obreras.

comisiones obreras  
**biltzar**

Eusko langileen kazeta  
sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores y  
las trabajadoras vascas desde 1967

[www.ccoo-euskadi.net](http://www.ccoo-euskadi.net)

**Dirección**  
Comisión Ejecutiva

**Redacción**  
Oskar Arenas, Iker Armenteros  
y Helena Ferreras

**Sede central**  
Uribitarte, 4  
48001 - BILBAO

**Teléfono** 94 424 34 24 **FAX** 94 424 38 98

**Email**  
[biltzar@euskadi.ccoo.es](mailto:biltzar@euskadi.ccoo.es)

**Betiko lez, CCOO da arazo baten aurrean irtenbide bat kontrajarri eta hori egi bihurtzeko era bilatzen duen erakunde bakarra. Gobernuen estatistika makillajeek eta praktikan negoziazio kolektibo pribatizatzen ari diren sindikatuen ustezko jarrera erradikalak, ez datoz gurekin bat.**

**Argi izan dezagun CCOOko jendeak, bidezkoa ez den lehiakortasunaren motorra den desberdintasunaren aldeko apustu horretan, mugimendu sindikal solidoa soberan dutela. Balio dien eredu korporatibo, gerrillen gudarena eta jarrera hutsarena da eta irmotasunetik, zorrotasunetik eta konpromisotik berdintasun eta justizia sozialaren politiken alde egi-ten duen aukera bakarra ahultzen saiatzen ari dira. Horregatik jarraitzen dugu Langile Komisioak indartzen.**





# La precariedad del empleo femenino se consolida

**La situación de las mujeres en el mercado de trabajo, no solo no mejora sino que en muchos casos empeora y se deteriora, haciendo que el desempleo, la desprotección social, el empleo temporal y la jornada a tiempo parcial tiendan a cronificarse. El avance hacia la igualdad entre mujeres y hombre se está alejando cada vez más de la realidad y la situación social, política y económica está lastrando nuestro modelo democrático de relaciones laborales y derechos sociales.**

La duración de la crisis, las políticas de austeridad, la reforma laboral y los recortes en protección social están afectando en mayor medida a las mujeres, según un informe del Gabinete Económico Confederado de CCOO, una de cada dos desempleadas (56%) no cobra prestaciones y si las perciben, la mayoría (55%) son de carácter asistencial. Y tan solo, una de cada cinco de las mujeres desempleadas (21%) tienen derecho a una prestación contributiva por desempleo.

Por otro lado, se mantiene la brecha de la discriminación salarial. Según la última encuesta del Instituto Nacional de Estadística, en Euskadi las mujeres tienen una pérdida media anual de 7.000 euros en comparación con los hombres. Siendo esta persistente desigualdad, el resultado de múltiples discriminaciones laborales y sociales que condiciona el presente y el futuro de las mujeres, y que debe abordarse en todas sus dimensiones.

Asimismo, el empleo asalariado a tiempo parcial está muy feminizado, el 83,3% son mujeres, es involuntario, habiendo aumentado por la crisis del 31% que en el año 2008 declaraban

trabajar en esta modalidad por no encontrar un empleo a tiempo completo, al 61% en la actualidad. Y además, está muy sectorializado puesto que el 90% de la ocupación a tiempo parcial se concentra en el sector de los servicios, ocupado principalmente por mujeres.

Desde CCOO consideramos que no se puede recuperar el empleo a través del tiempo parcial, porque es un mecanismo que multiplica la precariedad laboral, limitándose a repartir las horas de trabajo. Hay que implantar políticas públicas de empleo dirigidas a paliar los efectos de esta modalidad de trabajo, combinándolas con otras medidas que sirvan para romper la segregación horizontal y vertical existente en el mercado de trabajo, además de mejorar la atención a la dependencia en todos los ámbitos.

Reforzamos nuestro compromiso con las políticas de igualdad, impulsando y promoviendo la implementación de medidas y planes de igualdad en las empresas que permitan mejorar las condiciones laborales de las mujeres. Defendemos los derechos laborales y sociales alcanzados, apostando por el

fortalecimiento de los servicios públicos de calidad, especialmente en educación, sanidad y atención a la dependencia, rechazando las actuales políticas de austeridad y recortes.

Seguimos trabajando, día a día, para acabar con las discriminaciones laborales y sociales de las mujeres porque se agranda la brecha salarial que a su vez afecta a las prestaciones sociales, en las pensiones y en las jubilaciones que hace que la precariedad laboral tenga rostro de mujer y que las mujeres seamos cada vez más pobres y más vulnerables.

**Krisiaren iraupenak, herstura politikek, lan erreformak eta gizarte babes arloko murrizketek era esanguratsuagoan eragin diete emakumeei, CCOOren txosten batek dioenaren arabera langabezia dauden bi emakumetik batek (%56) ez du prestaziorik jasotzen eta jasotzen badute, gehienak (%55) izaera asistentzialekoak dira. Bakarrik, langabezia dauden bost emakumetik batek (%21) daukate langabeziagatiko prestazio kontributiborako eskubidea. Euskadin, gizonezkoekin alderatuta, emakumek 7.000 euroko galera dute batez besteko urtean.**

# La entrada en el mundo laboral

*“La entrada en el mundo laboral”. Como título de película no sabemos si tendría mucho éxito en las salas comerciales. Aunque si las y los espectadores están buscando una película que mezcle el terror con ciencia-ficción aderezado con un toque de misterio quizás hasta supere a la taquillera “Ocho apellidos vascos”.*

Es cierto, que la dirección de la película se tendría que dejar asesorar por alguna patronal para guionizar la película porque no es fácil conocer los recovecos que la legislación brinda al empresariado para incorporar a jóvenes en sus plantillas.

Ya me imagino los rótulos de neon con el título de la peli... Fijo que se lleva la Concha de Oro este año. Venga, nos vamos despertando...

Por desgracia, la entrada a la empresa de las personas jóvenes no suele ser por la puerta grande y menos con luces de neón. Suele ser una entrada en muchos casos sin contrato, a través de alguna beca o con contratos como el de prácticas que supone una merma de derechos frente al resto de compañeros y compañeras.

Algunas personas jóvenes ni siquiera tienen la oportunidad de entrar en el mundo laboral y dejan de buscar la entrada y empiezan a buscar la “entrance” o “eingang”.

Pero ante la precariedad y la falta de derechos, no podemos quedarnos de brazos cruzados, debemos luchar para que esto se convierta en una película y solo en eso, para que solo sea ficción. Las personas jóvenes deben entrar en la empresa por la puerta grande, sin neones, pero sí con un contrato de calidad y con derechos. Esto es una reivindicación que Comisiones Obreras hace suya.

De hecho, en el último acuerdo de la mesa del dialogo social se acordó incentivar el contrato relevo dirigido para personas jóvenes. Con esta fórmula se abre la puerta para que las personas jóvenes entren con todas garantías a la empresa. Ser joven no significa más allá que una fecha de nacimiento y querer hacer que edad sea un elemento de diferencia, tiene un nombre y es discriminación.

**Gazteak baldintza onetan sartu behar dira enpresan, pribilegio berezirik gabe baina kalitatezko kontratua eta dagozkien eskubideekin. Hau Langile Komisioak bere egiten duen aldarrikapena da.**

**Gizarte elkarrizketako mahaiaren azkeneko akordioan gazteei zuzendutako txanda kontratua sustatzea hitzartu zen. Formula honekin gazteak enpresan berme guztiekin sartzeko atea irekitzen da. Gazte izatea jaiotza data besterik ez da eta adina bereizketa elementu bihurtzeak izen bat dauka, diskriminazioa.**





# Observatorio Social de las Personas Mayores



Recientemente el sindicato ha presentado un estudio sobre el año 2014 del Observatorio Social de las Personas Mayores que contiene algunos datos tremendamente relevantes para Euskadi, pero también para el conjunto del estado.

Por ello en este contexto de crisis desde CCOO de Euskadi tenemos claro que hay que hacer una defensa cerrada de nuestros mecanismos de protección social. Ya sea renta de garantía de ingresos o dependencia, inserción sociolaboral o planes de estímulo de la economía vasca, la lucha contra la pobreza y la exclusión social tiene que ser una prioridad en la agenda de las instituciones y agentes sociales vascos. Más aún cuando la precarización laboral introducida por las últimas reformas nos dibuja esta complicada realidad económica, con una mayor polarización social y la aparición del temido concepto de “trabajador o trabajadora pobre”, aquella persona que aún teniendo trabajo y sueldo vive por debajo del umbral de la pobreza. De estas circunstancias ya nos están alertando instituciones internacionales. En juego está nuestro propio concepto de sociedad.

Uno en concreto concentraba en buena medida la atención: en Euskadi uno de cada cinco hogares tiene como fuente principal de ingresos una pensión de jubilación. El dato en sí, desnudo, sin adjetivos, invita desde luego a hacer una reflexión, y así lo entendían los medios de comunicación que utilizaban el estudio como punto de partida de numerosas tertulias.

Este dato, además, nos sirve para ilustrar no sólo la realidad de las personas pensionistas, sino también la cruda situación en la que se encuentra nuestro mercado de trabajo. Porque si uno de cada cinco hogares vascos se nutre básicamente de los ingresos de una pensión de jubilación, eso hay que ponerlo en relación con las tasas de paro, y más concretamente con las personas que no

## Pensiones y pensionistas en Euskadi

- Esperanza de vida al nacer: **82,3 años**
- Esperanza de vida a los 65 años: **21,5 años.**
- **El 21% de las personas residentes en Euskadi es mayor de 64 años.** Sólo Castilla y León, Galicia y Asturias tienen una proporción mayor en el conjunto del estado.
- En el año 2011, **vivía en centros colectivos el 5% de la población mayor de 64 años.**
- Importe medio de las pensiones:  
Pensiones contributivas: **1.071,60 €** / Pensiones de jubilación: **1.228,90 €**
- En Euskadi **una de cada tres personas mayores de 64 años estaría en situación de dependencia**, por encima de la media del estado. Los recortes en esta materia afectarían no sólo a las personas dependientes directamente, sino también a las personas cuidadoras. Y son las mujeres las cuidadoras fundamentalmente: nueve de cada diez personas en alta en Seguridad Social con el convenio especial de cuidadoras/es son mujeres.

**Euskadiko CCOOtik argi dugu gure babes sozialerako mekanismoen defentsa itxia egin behar dugula. Diru-sarrera bermerako errenta edo dependentzian, lanean berriro hastea edo euskal ekonomia berpizteko planak, pobrezia eta gizarte bazterketaren aurkako borrokak lehenasuna izan behar du euskal erakunde eta eragileen agendatan. Jokoan dagoena gizarte beraren kontzeptu propioa da.**



# #18feb #Greba Ez da Delitua #Huelga No es Delito



El pasado 18 de febrero la Confederación Sindical Internacional (CSI), que representa a 176 millones de trabajadores y trabajadoras en 162 países y cuenta con 328 organizaciones afiliadas nacionales, convocó una jornada de acción mundial a favor del derecho de huelga.

Esta jornada se promueve ante la ofensiva de la parte empresarial cuestionando el ejercicio de este derecho fundamental en el seno de la Organización Internacional del Trabajo.

En España, el sindicalismo está sufriendo la investida ideológica de la derecha. Esto tiene su reflejo en actuaciones como el intento de aprobación de la Ley de Seguridad Ciudadana y la reforma del Código penal. El objetivo es acallar la protesta social y el ejercicio de derechos fundamentales como el de la huelga frente a las políticas restrictivas y antisociales del gobierno. Ahora mismo casi 300 personas están a la espera de juicio por defender los derechos de las y los trabajadores.

En Vitoria y Bilbao hemos secundado el llamamiento de la CSI a través de sendas movilizaciones. En Bilbao lo hicimos a través de una acción de calle en frente del Palacio de Justicia, en la que configuramos un muro que representaba el sindicalismo.

El muro de contención que representa el sindicato frente a las políticas regresivas del gobierno tiene en el derecho de huelga, la negociación colectiva y la propia acción sindical un pilar fundamental que no puede ser menoscabado.

Ante realidades como la Ley de Seguridad Ciudadana, el artículo 315.3 del Código penal o las peticiones de cárcel para sindicalistas por parte de la Fiscalía General del Estado hemos contrapuesto el articulado de leyes básicas como la Ley Orgánica de Libertad Sindical o la propia Constitución.



**Otsailaren 18an Nazioarteko Konfederazio Sindikalak, 328 erakunde iderezki 162 lurraldetan 176 milioi langileren kidetarakin den erakundeak greba eskubidearen aldeko mundu mailako eguna deitu zuen.**

**Ekimena, enpresa ordezkariak Lanaren Nazioarteko erakundearen oinarritzeko eskubide honen egikaritzaz ezbaian jarrita egin duen erasoa dela eta sustatu da.**

**Gasteiz eta Bilbon bat egin dugu CSIaren delatdiarekin bi hiriburuetan egin ditugun mobilizazioekin. Bilbon, kalean egindako ekintza baten bitartez Justizia Jauregiaren aurrean, sindikalismoa ordezkatzat zuen horma bat eraiki genuen.**

**Herritarren Seguritasunerako Legea, Kode penaleko 315.3 artikulua edo Estatuko Fiskaltza Orokorren aldetik sindikalistentzat espetxe zigorra eskatzera bezalako errealitateen aurrean, Askatasun Sindikalaren Lege Organikoa edo Konstituzioa bera bezalako oinarritzeko legeak kontrajuzuri ditugu.**





# Resultados electorales

hauteskunde sindikalak

Seguimos inmersos en el proceso de elecciones sindicales, sirvan estas páginas para mostrar un extracto de algunas noticias publicadas sobre resultados electorales. Durante todo el periodo, en las distintas páginas web del sindicato y publicaciones se irán comunicando algunos de los resultados que vamos teniendo.

## CCOO vuelve a ganar y aumenta representación en las elecciones en banca

Las candidaturas de CCOO han obtenido un éxito rotundo, al obtener 60 delegados y delegadas de los 158 totales, lo que representa el 38% del total. CCOO mejora, de esta manera, en tres puntos, sus resultados del año 2010 donde obtuvo un 35%. Es de destacar el resultado obtenido en Gipuzkoa, donde ha obtenido el 43% de los representantes. Así mismo, hay que señalar que CCOO ha obtenido en Euskadi más representantes que ELA y LAB juntos.



## CCOO gana las elecciones en el Ayuntamiento de Eibar

5 son los representantes que ha obtenido CCOO en las elecciones sindicales celebradas en el Ayuntamiento de Eibar al recibir el 40% de los votos. La plantilla del ayuntamiento de Eibar ha manifestado, a través de sus votos, la confianza en la gestión realizada por la representación de CCOO.

## CCOOK 3 ordezkari eskuratu ditu Salica, Bermeoko kontserbak enpresan

Salica Bermeoko kontserbak enpresan izandako hauteskunde sindikaletan CCOOK aurreko hauteskundeetako emaitza berak lortu ditu, 3 ordezkari. Emaitza ona izan da CCOOK Kontserben sektorean lortu duena, lehenagoko emaitza berretsi eta 9 kideko batzordean bigarren indar sindikala izatea lortu baitu.



## Gran resultado de CCOO en Montajes Artxanda

El comité de empresa anterior estaba compuesto por 2 CCOO 2 UGT 1 ELA, pero el trabajo de los delegados de CCOO y la confianza depositada por los trabajadores y trabajadoras ha dado un vuelco a la composición del Comité de Empresa perdiendo ELA el único delegado que tenía, UGT pierde uno de los dos que tenía anteriormente y por el contrario, es CCOO el sindicato que ha duplicado su representación, pasando de dos a cuatro delegados (1 delegada en el colegio de técnicos y tres delegados en el colegio de especialistas), lo que corresponde aumentar la representación del Comité de empresa de un 40% a un 80%.

## CCOOK emaitza onak lortu ditu Otxarkoagako Ikastetxe Profesionalean baita Inmaculada Ikastetxean

Irakaskuntzako lankideek eskuratu dituzten emaitza onak bi hauek, gehiengo absolutua lortu dute berriro Otxarkoagako Ikastetxe Profesionalean eta Inmaculada Ikastetxean 2 ordezkariarekin sartzea lortu dute. CCOOK Otxarkoagako Ikastetxe profisionalean gehiengo absolutua eskuratu du 5etik 3 ordezkariarekin eta lehen 5 ordezkariak ELAk zituen batzordean 2 ordezkari ateratzea lortu du, orain 3 ordezkari ELAk eta 2 ordezkari CCOOK.

## CCOO pasa a ser el sindicato más votado en Evonik Silquímica

La plantilla de Evonik Silquímica decidió en las elecciones sindicales la composición del Comité de empresa. Las candidaturas de CCOO fueron las más votadas. Anteriormente, estaba compuesto por tres representantes de UGT y dos CCOO. La confianza que depositaron los trabajadores y trabajadoras en este sindicato nos ha otorgado mayoría absoluta con 3 de CCOO y 2 de UGT.

## CCOO aumenta su representación en Limpiezas Villar

Las elecciones sindicales celebradas la pasada semana certifican que el buen trabajo realizado por las delegadas y delegados de CCOO da sus frutos, aumentando el número de delegados y delegadas. CCOO no sólo se consolida como la tercera fuerza más votada, sí no que suma un delegado más, colocándose con 4 representantes.



## CCOO gana las elecciones en Eulen Seguridad de Bizkaia

En las elecciones sindicales en Eulen Seguridad de Bizkaia CCOO ha resultado el sindicato ganador siendo los únicos que subimos hasta doblar representantes. Así, se pasa de 2 a 4 personas delegadas lo que solo se puede calificar de gran resultado. Aunque el censo ha bajado de 13 delegados que se eligieron hace 4 años a los 9 actuales, la candidatura de CCOO ha conseguido unos resultados inmejorables.



## CCOO se convierte en sindicato mayoritario en el sector de ambulancias

Se han celebrado las elecciones sindicales en las empresas del sector de ambulancias Araba Ambulantiak y "Larrialdiak S.COOP." donde CCOO casi ha triplicado representación pasando de un 14% a un 40%.

Después de las elecciones celebradas en las empresas "Araba Ambulantiak" y "Larrialdiak S.COOP.", CCOO se sitúa como primera fuerza sindical pasando de un 14% a un 40% de representación en el sector de ambulancias, desbancando a ELA que hasta ahora era el mayoritario.

## CCOO gana las Elecciones Sindicales en Segur Ibérica S.A. de Bizkaia

En los comicios celebrados en la delegación de Bizkaia de Segur Ibérica S.A. la candidatura de CCOO ha conseguido mayoría en el Comité de empresa, aupándose como primera fuerza sindical del centro

En estas elecciones sindicales, donde el censo había bajado de 13 delegados hace 4 años a 9 en la actualidad, los resultados no pudieron ser mejores, incrementando CCOO 1 delegado más de los 4 que ya tenía en el anterior proceso de 2010, consiguiendo de esta manera la mayoría en el Comité de empresa. Así pues los resultados quedaron con 5 delegados para CCOO quedando los otros 4 delegados repartidos entre USO, UGT y CIASPE.