

**ATLANTIS**

El servicio  
asegurador de



# Somos como tú

## Ven a tu compañía de seguros...



**...y sal ganando**

más seguros  
= más ahorro  
**¡Hasta 500 €!**

Hasta el 01.01.2020

Si ya eres cliente y nos traes una o varias nuevas pólizas de **auto, hogar, vida, accidentes, baja laboral, decesos, dental o mascotas**, puedes conseguir una devolución promocional de **hasta 500 €**.

Y si todavía no eres cliente, también podrás participar en la promoción a partir de la segunda póliza que contrates.

**¡¡LLÁMANOS Y TE HAREMOS UN PRESUPUESTO PERSONALIZADO!!**

**BILBAO**  
c/ Uribitarte, 4  
Tel. 944 24 23 02

**VITORIA**  
c/ Portal de Castilla, 50  
Tel. 945 15 43 29

**DONOSTI**  
c/ Carlos I, 1-3  
Tel. 943 44 56 47

yolanda.saladocabezas@atlantisgrupo.es virginia.gutierrezsante@atlantisgrupo.es inaki.caballerotendero@atlantisgrupo.es

Consulta las bases de la promoción en: [www.atlantis-seguros.es](http://www.atlantis-seguros.es)

Seguros distribuidos bajo la marca ATLANTIS y asegurados por AMGEN SEGUROS, Agrupació AMCI y/o ATLANTIS VIDA, pertenecientes al Grupo internacional Assurances du Crédit Mutuel, un gran grupo asegurador comprometido con las personas.

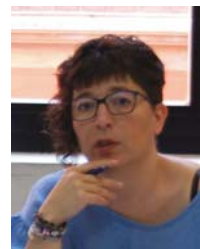
AMGEN Seguros Generales, Compañía de Seguros y Reaseguros, S.A., Sociedad Unipersonal, RM Barcelona, T.20701, F.4, H. B 11.217. Insc. 1ª C.I.F. A-59575365 nº de registro DGSyFP C-708. Agrupació AMCI de Seguros y Reaseguros, RM Barcelona F.63, H.B-423520, T. 43137, NIF A-65782807. ATLANTIS VIDA, Compañía de Seguros y Reaseguros, S.A. RM de Barcelona T.32076 F.92, B 201647. CIF A-61944203. Todas con sede social en Ctra de Rubí, 72-74, Edif. Horizon, 08174, Sant Cugat del Vallès.

comisiones obreras  
**BILTZAR**



# BORROKAN

MAIATZA 2019  
NÚMERO 5



Loli García  
secretaria  
general de CC OO de Euskadi

# La agenda social en el centro

El pasado 1º de Mayo, hemos llenado las calles para convertir este día en una jornada de movilización y reivindicación social, de defensa de los derechos de las trabajadoras y trabajadores, para luchar contra la precariedad y las desigualdades instaladas en nuestra sociedad, a favor del empleo de calidad, y para exigir que se aborde con urgencia la agenda social, que pasa necesariamente por:

- La lucha contra la desigualdad, que debe situarse en el centro de las políticas públicas, económicas y sociales.
- La Negociación Colectiva Sectorial debe recuperar la centralidad de las relaciones laborales y para ello es imprescindible la derogación de las Reformas Laborales.
- Una sociedad justa y democrática, en la que el factor trabajo sea una garantía contra la miseria y la pobreza, con subidas importantes del salario mínimo, con unos servicios públicos de calidad, con el incremento del gasto en sanidad, educación y dependencia, con una RGI que garantice unos ingresos mínimos y suficientes a todas aquellas personas que lo necesiten.
- El mantenimiento y mejora de nuestro sistema público de pensiones, que pasa por la derogación del factor de sostenibilidad y la recuperación de índice de revaloración, junto al incremento de las pensiones.
- La garantía de la igualdad real entre mujeres y hombres, reforzar las políticas de género, apostando por una práctica educativa transformadora desde la perspectiva de género; desarrollar en su integridad la Ley Orgánica de Igualdad y la de violencia de género, para garantizar que las mujeres seamos libres de la violencia machista que nos atenaza y aterroriza.

Romper los techos de cristal, conseguir la igualdad salarial. Acabar con la división sexual del trabajo y con la segregación de la mujer en el mercado laboral.

- Una política fiscal que recaude de manera justa los recursos necesarios para llevar a cabo las políticas sociales que combatan la desigualdad.



**Apirilaren 28an hauteskunde orokorrak izan genituen eta herritarren gehiengoak uko egin zion gobernu ultra eskuindarra izateko aukerari. Herriak aurre egin dio atzera pausuak emateko mehatxuari eta etorkizunaren alde eman du botoa.**

**Kontuz baina, hauteshontzietan sartutako botoak ez dira txeke txuriak, gehiengo**

El pasado 28 de abril se celebraron elecciones generales en las que la mayoría de la ciudadanía ha dado la espalda a un gobierno de la derecha condicionado por su componente más ultra. La ciudadanía ha hecho frente a las amenazas de involución y ha votado por el futuro.

Pero cuidado, los votos depositados en las urnas no son un cheque en blanco, hay una ma-

**progresista dago, programa progresisten alde egin behar duena, aberastasunaren banaketa langile klase osoarengana iristarazteko bidea egiten duten gizarte politikak eginez.**

**Eta gu hemen gaude hori eskatzeko, herri bat batzen duena elkartasuna eta gizarte zein lan eskubideak direlako.**

yoría progresista, que debe apostar por programas progresistas que hagan políticas sociales que incidan en que el reparto de la riqueza llegue al conjunto de la clase trabajadora.

Y nosotras y nosotros estamos aquí para exigirlo, porque lo que realmente cohesiona un país es la solidaridad y los derechos laborales y sociales.

**biltzar** comisiones obreras

Eusko langileen kazeta  
sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores  
y las trabajadoras vascas desde 1967

**DIRECCIÓN**  
Comisión Ejecutiva

**REDACCIÓN**  
Santi Martínez, Iker Armenteros,  
y Helena Ferreras

**Email**  
prensa@ccoo.eus

**MAYO 2019**  
**CCOO.eus**

Afiliada a la Confederación  
Europea de Sindicatos

**48001 BILBAO**  
Uribitarte, 4  
Tfno.: 94 424 34 24

**20011 DONOSTIA**  
Carlos I, 1-3  
Tfno.: 943 47 03 99

**01007 VITORIA-GASTEIZ**  
Castilla, 50  
Tfno.: 945 13 13 22

**Euskadiko Langile Komisoak**  
Apdo. 5202 - 48001 - BILBAO  
Año 42 - D.L.: SS-704/77

# Diversos conflictos, mismo objetivo: Recuperar nuestros convenios sectoriales



Hace unos años, en el marco de las diferentes acciones que realizamos desde el sindicato con la campaña *Huelga no es delito*, escuché a uno de nuestros históricos una reflexión que resume a la perfección el porqué del sindicalismo de clase: “Los derechos no se heredan, se pelean”.

Las condiciones actuales de la economía y el incremento de los beneficios empresariales, deben reflejarse en subidas salariales y mejora del conjunto de las condiciones laborales que sirvan para revertir la situación de precariedad, desigualdad y polarización social. Motivos más que suficientes para seguir tensionando la negociación colectiva.

Son varios los conflictos que tenemos abiertos. Todos ellos diversos entre sí: sectores feminizados, de diferente tamaño y peso en el PIB de Euskadi, dependientes de una manera directa o indirecta de la administración pública... pero todos ellos con un denominador común: no han renovado su convenio colectivo en los últimos años.

Uno de ellos es el Servicio de Ayuda a Domicilio de Bizkaia (SAD). Un sector muy feminizado y que lleva desde el año 2015 sin actualizar sus condiciones

laborales. La lucha de muchos años de nuestras compañeras del SAD nos ha llevado a ser el sindicato mayoritario del sector.

Convocatorias de huelga, manifestaciones, concentraciones frente a la Diputación de Bizkaia, todas ellas en solitario, con la contraprogramación del resto de sindicatos, llevan a las compañeras del SAD a liderar por un lado la lucha por el convenio provincial y por otro, a trasladar a la agenda política el debate de la economía de los cuidados.

Porque en CCOO de Euskadi no nos quedamos en las palabras y trabajamos para que a través de nuestra acción sindical feminista el #8deMarzo sea los trescientos sesenta y cinco días del año.

Otro de los conflictos que tenemos abiertos, esta vez en unidad de acción con el resto de sindicatos que cuentan

con representación en el sector, es el de la Enseñanza Concertada de Euskadi. Un colectivo de trabajadoras y trabajadores que no sólo llevan desde el 2009 con el convenio sin renovar, sino que durante estos años han tenido que luchar en los tribunales también contra la reducción salarial practicada de manera unilateral por la patronal.

Veintiséis jornadas de huelga a lo largo de estos años, para defender entre otras cuestiones que sus incrementos salariales dependan de la negociación colectiva y no del incremento de los módulos de los concertos económicos, cierran de momento el curso escolar.

Una de las últimas convocatorias de jornadas de huelga la encontramos en el Metal de Bizkaia. En esta ocasión, y tras más de una década desde la última convocatoria, los cuatro sindicatos mayoritarios en el sector hemos convocado

cinco jornadas de huelga. La primera será el 23 de mayo, donde además se llevará a cabo una manifestación desde el Sagrado Corazón de Bilbao a las 11:30 horas, y las siguientes en junio los días 6, 7, 20 y 21. Los y las metalúrgicas de Bizkaia están llamadas a dar un paso más en defensa de su convenio provincial.

También tenemos otros sectores como el de Intervención Social de Gipuzkoa, que a día de hoy, tras un intento de constitución de mesa de negociación algo torticera, ya ha convocado diferentes movilizaciones y veremos que dan de sí los acontecimientos.

Estos y otros tantos conflictos sectoriales sumarán entre sí para dejar claro a la patronal que no vamos a dar ni un paso atrás. Que seguiremos tensionando la negociación colectiva para lograr convenios dignos para los y las trabajadoras.

Lo sabemos, los derechos se pelean. Y se pelean a través de una acción sindical dirigida a abanderar desde CCOO de Euskadi diversas batallas que confluyan en devolver la negociación colectiva al centro de las relaciones laborales. Seguimos.

Hainbat dira irekita ditugun gatazkak, desberdinak euren artean: sektore feminizatuak, Euskadiko BPGan pisu eta tamaina ezberdinetakoak, administrazio publikoarekiko menpekotasunarekin... baina badute zerbait amankomunean: ez dute azken urteetan lan hitzarmena gaurkotu.

Euskadiko CCOO ez gara hitzetan geratzen eta gure lan egiten dugu gure ekintza sindikal feministaren bitartez martxoaren 8a egunero izan dadin.

Gatazka hauekin eta beste batzuekin argi utziko diogu patronalari ez dugula atzera pausorik emango. Negoziazio kolektiboan gogor jarraituko dugula langileentzat hitzarmen duinak lortzeko.



Ondo dakigu, eskubideak borrokatu egiten dira. Ekintza sindikalaren bitartez, negoziatio kolektiboa lan harremanen erdigunera eramango duten gatazkak gidatuz.

# La batalla de las personas afectadas por silicosis

Amiantorekin lanean egondako pertsonen moduan, silize hautsarekin lan egin dutenek eta silikosiz gaixotu direnek ere benetan bide gogorra egin behar dute epaitegietan euren eskubideak aitzizten zaizkien arte.

Argi geratu da kanpoko prebentzio zerbitzua kontratatzeak ez diela enpresak arduratik kanpo uzten.

Beharrezkoa da enpresek eta prebentzio zerbitzuek seriotasun handiz lan egitea langileen osasunaren defentsan. Beharrezkoa da baita ere silize hautsarekin lan egin dutenentzat lan egin eta gero zaintza plan bat garatzea, amiantorekin gertatzen den moduan eta CCOOren proposamenez Osalanen kudeaketa plan askotan ezartzen den moduan.

Del mismo modo que las personas que padecen alguna dolencia derivada de la exposición laboral al amianto, las que han estado expuestas al polvo de sílice en sus puestos de trabajo y han contraído silicosis, también han de pasar un verdadero calvario judicial hasta ver que se reconocen sus derechos.

Al reconocimiento de la enfermedad profesional le sigue la tramitación de la incapacidad permanente, la solicitud del recargo de prestaciones y la demanda por daños y perjuicios.

En todas estas etapas, la mutua o la empresa, o ambas, cuentan con la posibilidad de dilatar en el tiempo el proceso.

Recientemente, una sentencia condenaba a la empresa Marmolería Pame al pago de un recargo del 40% de todas las prestaciones que la silicosis haya ocasionado a uno de sus trabajadores, quien ya tenía reconocida la enfermedad profesional y a quien la Seguridad Social ya le había reconocido por ello la incapacidad permanente total para la profesión habitual en el 2103, es decir hace seis años.

La sentencia establece la relación causal entre el conjunto de incumplimientos en materia de prevención de riesgos laborales por parte de la empresa y la silicosis, estableciendo también que en el centro de trabajo existía una exposición incontrolada al polvo de sílice.

Pese a la rotundidad con la que se expresa la sentencia, la misma deriva del recurso que Marmolería Pame había presentado para intentar eludir sus responsabilidades. Durante el juicio, la empresa ha intentado argumentar que desconocía los riesgos existentes, en particular los derivados de los aglomerados de cuarzo, en los cuales hay una mayor cantidad de sílice que en la piedra natural. Este débil argumento ha sido derribado durante el proceso.

Sobre los graves incumplimientos de la empresa y de su servicio de prevención ajeno ya se habían posicionado anteriormente tanto Osalan como la Inspección de Trabajo. No se aplicó al trabajador el protocolo de vigilancia sanitaria específica para la exposición al polvo de sílice entre los



años 2000 y 2009, no realizándose la necesaria radiografía de tórax en esos años. Pese a considerarse acreditado que la exposición a polvo de sílice era superior a lo permitido, no existía protección preventiva individual ni colectiva adecuada.

Ante los primeros indicios de la enfermedad en 2011, el servicio de prevención emitió un diagnóstico de “apto en observación”, no realizando posteriormente ningún tipo de seguimiento sobre ese criterio de aptitud. El trabajador continuó en los mismos puestos de trabajo y con la misma exposición al polvo de sílice hasta febrero de 2013, hecho que es considerado como flagrante en la propia sentencia.

Queda claro que contratar un servicio de prevención ajeno no exime a las empresas de sus responsabilidades.

Es necesario que tanto empresas como servicios de prevención trabajen con seriedad en la defensa de la salud de las personas trabajadoras. También es necesario que se ponga en funcionamiento lo antes posible un plan de vigilancia postocupacional de la salud para las personas expuestas a polvo de sílice, similar al ya existente para el amianto, tal y como figura en diversos planes de gestión de Osalan a propuesta de CCOO.

# Un abrazo contra el fascismo

CCOO de Euskadi, como miembro de la plataforma Ongi Etorri Errefuxiatuak, ha participado de forma activa en el acto del pasado 5 de Mayo en Durango.

En el acto, un abrazo colectivo, en el que participamos unas 5000 personas, hemos recordado a las más de 35.000 migrantes fallecidas en el mar Mediterráneo en los últimos 25 años.

La movilización ha reivindicado una defensa activa contra el auge del neofascismo en toda Europa en el contexto cercano de las próximas elecciones europeas.



Durango • Ezkurdi Plaza  
maiatzak 5 • 12:00 h



Neofaszismoaren aurka  
Herrien, Pertsonen eta Giza Eskubideen  
**BESARKADA**

Euskadiko CCOOk, Ongi Etorri Errefuxiatuak plataformako kide moduan era aktiboan parte-hartu du maiatzaren 5ean Durangon egin zen ekitaldian.

Bertan talde besarkada egin genuen 5.000 pertsonen artean eta azken 25 urteetan Mediterraneoa hil diren etorkinak gogorarazi genituen, 35.000 baino gehiago.

Mobilizazioak, Europan eman den neofaxismoaren gorakadaren aurka babesa aldarrikatu du, datozen Europa mailako hauteskundeak direla eta.



Hemen ikus dezakezu sinatu dugun manifestua.

En este enlace puedes acceder al manifiesto que hemos apoyado:

<https://5m5.eu/es/manifiesto/>

AT 2018 - 0013

FINANCIADO POR:



Ongi Etorri Errefuxiatuak



Zumarragako eta Urretxuko udaletako dirulaguntzari esker, Bir Lehlu 3 ur putzu eta 50 ur biltegi baino gehiago eraikitzea posiblea izan da. Intentzioa da 2020tik aurrera, beste hainbat Tifaritiko eskualdean eraikitzea.

## Agua fresca para el Sahara

La causa saharai ha sido y es una cuestión que ha ocupado una parte central en mi vida militante. La hermandad entre nuestros pueblos, la represión, la ocupación y la situación de refugio en la que vive la mitad de su población me tocó muy a fondo hace años, y con el transcurso del tiempo, he ido profundizando en la historia y en la situación de este digno pueblo.

Esta vez en cambio, vengo a contaros desde mi visión y de una manera compilada, la realidad general del pueblo saharai así como una experiencia personal muy cercana en el tiempo. Gracias a un proyecto aprobado por el ayuntamiento de Zumarraga, mi localidad natal y donde he sido cargo público, se ha podido llevar a cabo un ambicioso proyecto en los Territorios Liberados del Sáhara, controlados por el Frente Polisario, único representante legal del pueblo saharai.

El proyecto aprobado en 2012 ha consistido en la construcción de 3 pozos de más de 170 toneladas de agua y más de 50 depósitos a lo largo y ancho de la región liberada de Bir Lehlu. Así pues, el pasado mes de abril, acudimos a verificar el trabajo realizado en los últimos años, en representación de nuestro ayuntamiento y el de Urretxu, que también aportó el capital necesario para la implantación del proyecto. Tras la visita y observar que además de la labor de contener el agua, los depósitos por su forma y material de construcción la mantienen fresca y limpia (algo a agradecer profundamente en medio del desierto del Sáhara) así como la debida justificación de todos los gastos y necesidades, quedamos obviamente sa-

tisfechas/os y abrimos la posibilidad, en caso de ser compartida por la nueva constitución del ayuntamiento, de que el proyecto pueda repetirse a partir del 2020 en la región liberada de Tifariti.

Nuestra estancia duró menos de una semana, pero las y los saharais se encargan de que esos días sean inolvidables, envolviéndote en la más intensa solidaridad ya haya sido en los territorios liberados como en los campamentos de refugiadas/os de Tinduf. Es aquí donde vive casi la mitad de la población, en medio de la Jamada argelina, en jaimas y casas de adobe, resistiendo temperaturas muy superiores a 50 °C en verano, y rodeadas/os de polvo y piedras, porque en muchos casos no hay ni arena.

Choca de manera considerable con las zonas de Bir Lehlu y Tifariti, donde las acacias, matorrales y otros tipos de vegetación se dejan ver en cauces de ríos secos que se cubren de agua los años de bonanza. Ni que decir, de la situación del Sahara ocupado por Marruecos, donde la población Saharai vive una realidad de represión constante y todas las riquezas existentes, donde predominan la pesca y los fosfatos, son expoliados por el reino alauita desde la marcha verde de 1975, aunque, en base al derecho internacional, España siga siendo la potencia administradora del mismo.

Se trata pues de una realidad compleja, con una misma población en tres zonas diferenciadas y separadas por el segundo mayor muro del mundo, construido por Hassan II y por la mayor zona minada que existe en el planeta. Hay

que emplearse a fondo en desenquistar la situación política y buscar una solución que permita a las y los saharais decidir su futuro en libertad, que España cumpla con su deber de descolonización y que Marruecos abandone su política de represión y ocupación.

Es así mismo nuestro deber no olvidar la situación de este pueblo ni un solo día y de nutrir de posicionamientos políticos todos los proyectos humanitarios que desarrollemos en aquel territorio, para que no caiga la situación en la más desnuda limosna; para que las y los trabajadoras/es saharais tengan la posibilidad de ser dueñas/os de sus recursos naturales y de sacar a flote para su beneficio una de las economías más potentes del norte de África.

*Unai Orbegozo*

**Saharar biztanleak hiru eremu ezberdinetan banatuta daude. Alde batetik Argeliako errefuxiatuen kanpamentuan bizi direnak, ia biztanleriaren erdia izanik, non laguntza humanitarioari esker bizirauten duten. Bestalde, Lurralde Liberatuetan bizi direnak, Fronte Polisarioak, saharaiuen ordezkari legala dena, kontrolatutako lurretan. Azkenik, Marokok okupaturiko lurretan, erresumak eraikitako harresiaz Lurralde Liberatuetatik bananduta, milaka minaz inguratutik, eta kolonialismoaren bidez, arrantza eta fosfatoen expolioa egunez egun jasaten.**

# ¿BECAS O TRABAJAS?

Conoce tus derechos | ACÉRCATE A CCOO

#NoMásBecasPorTrabajo



Gazte askok egiten dute galdera bera, lana edukitzea emanzipazioaren sinónimo al da? Egoera horretan dauden gazte askok ezinezkoa dute emanzipazioa. Horregatik, Gazteak idazkaritzatik salatu egiten dugu etenik gabe gazte enpleguaren prekarizazioa eta horrek eragiten duen bizi proiektu autonomoa sortzeko aukera eza.

## Empresas abiertas a relaciones poliamorosas

Hoy por hoy muchas personas jóvenes se hacen la siguiente pregunta ¿Poseer un empleo es sinónimo de emanciparme?. Cada vez más personas jóvenes ante esa situación ven imposible emanciparse. Por eso desde Gazteak CCOO denunciamos de un modo constante la precarización del empleo de las personas jóvenes y la imposibilidad real de crear un proyecto vital autónomo.

Se ha institucionalizado que las personas jóvenes trabajadoras tienen que pasar un “peaje vital” con malas condiciones laborales para llegar a un supuesto “Dorado Laboral” en el que podrán disfrutar de unas condiciones de trabajo dignas. Pero este supuesto “peaje” acordado, no sabemos muy bien con quién, cada vez es más largo y se prolonga a través de la vida laboral.

Además muchas personas jóvenes no se hacen ni tan siquiera esa primera

pregunta, sino otra, ¿Estar trabajando en una empresa supone tener una relación con la misma? En los tiempos del poliamor, la anarquía relacional u otras variadas concepciones de las relaciones interpersonales las empresas se apuntan a la anarquía relacional en la cual ellas no tienen ninguna obligación pero si muchos derechos hacia las otras partes.

Hablamos de todas esas personas que están en las empresas con becas de diferente tipología y color. Además debemos apuntar que cada vez más personas no jóvenes están trabajando en empresas con estas fórmulas no laborales.

¿Tienen que fichar estas personas al entrar, salir o ir al descanso? La respuesta es clara, NO. Porque estas fórmulas no laborales llevan a que estas personas no tengan ningún derecho como trabajadoras/es ya que son estudiantes en un centro de trabajo.

**Enpresetan beka mota askorekin dauden persona horietaz ari gara, gainera aipatu behar dugu baita ere gazteak ez diren geroz eta persona gehiago ari direla lanekoak ez diren formula hauekin lanean.**

**Fitxatu behar al dute persona hauek lanean sartu, atera edo atsedendian? Erantzuna argia da, EZ. Lanekoak ez diren formula hauekin pertsona hauek ez dute langile moduan izango lituzketen eskubideak, lantokian dauden ikasleak baitira.**

El pasado 8 de mayo fue el día del becariado, ¿Pero porque no ponen el día de la pringada o el pringado? Porque muchas empresas timan a estas personas hablando de un futuro dorado y es que aunque nos vistan esto de poliamor, se valen de los esquemas del amor romántico para prometer un futuro juntxs lleno de perdices. Cuando lo único que quieren es que trabajemos gratis y sin derechos.

Las personas jóvenes de Comisiones Obreras vamos a confrontar, porque en una relación lo primero es acordar entre las partes de un modo igualitario que tipo de relación queremos.

No nos timáis porque no queremos ser ninguna pringada/pringado, queremos ser personas trabajadoras de pleno derecho y por ello vamos a luchar.



Síguenos:  
Jarraiguzu:  
[gazteak](https://twitter.com/gazteak)  
[gazteak@cco.es](mailto:gazteak@cco.es)



Departamento de Empleo y Políticas Sociales  
Dirección de Juventud  
Enpleguko eta Gizarte Politiketako Saila  
Gazteria Zuzendaritza

Las patronales del SAD en Bizkaia han tomado nota del éxito de las movilizaciones de las Auxiliares de Ayuda a Domicilio de CCOO

# CCOO lidera las movilizaciones como sindicato mayoritario en el SAD para conseguir el Convenio

CCOOTik askotan salatu dugu, mobilizaziom bilerara, salaketa eta abarren bitartez Udal askok sustaban jartzen dutela SAD zerbitzua.

CCOOn erantzukizuna handiago da, 1400 langiletatik gehiengoak gure sindikatuarengan jarri dutelako konfiantza, ordezkaritza gehien

duen sindikatua da, hauteskunde prozesu ezberdinetan hautatu diren ordezkarien %46arekin.

Horregatik CCOOk egoerak merezi duen maila beteko du, betiko moduan, langile guztientzako lan eta soldata baldintzak hobetuz, eta ez dugu horretarako inolako presio neurririk baztertzen.

El sector de la Ayuda a Domicilio es un servicio esencial en la Cartera de Servicios Sociales ya que su función es el cuidado de las personas dependientes.

Este servicio se gestiona con la aportación económica de la Diputación de Bizkaia a los Ayuntamientos, los cuales gestionan sus presupuestos para sacar a licitación este servicio a la ciudadanía.

Desde CCOO hemos denunciado por activa y pasiva con muchas movilizaciones, reuniones, demandas, etc...que muchos Ayuntamientos SUSTAN al mejor postor el SAD.

CCOO está participando actualmente en un foro que trata de desbloquear esta situación, compuesto por el resto sindicatos, Gobierno Vasco, los ayuntamientos a través de su asociación EUDEL y patronales.

En estas reuniones, nuestro sindicato lo tiene claro, la futura firma del Convenio del SAD de Bizkaia, tendrá que recoger mejoras salariales que recuperen el poder adquisitivo perdido, control

de la salud laboral de las trabajadoras, contratación que regule la eventualidad y parcialidad, etc...

La responsabilidad de CCOO es mayor ya que la mayoría de las 1.400 trabajadoras han depositado su confianza en nuestro sindicato, siendo el más representativo con un 46% de las delegadas

que se han elegido en los diferentes procesos electorales.

Por ello CCOO, estará a la altura de las circunstancias, como siempre, consiguiendo mejoras laborales y salariales para la totalidad de las trabajadoras, para lo que no descartaremos ninguna medida de presión.



# HAZTE VALER

## ELKARRREKIN HOBETO



[www.ccoo.eus](http://www.ccoo.eus)

# ¡AFÍLIATE!

## AFILIA ZAITEZ!