

bilztzar

comisiones obreras



NOS VA LA VIDA EN ELLO

Editorial



Iñigo Garduño

**Secretaría de Acción
Sociopolítica y Comunicación**

La vivienda ha saltado al centro del escenario en los últimos días. Nunca ha dejado de ser un problema, pero ha vuelto a mostrarnos la cara del capitalismo más salvaje, esta vez en forma del desahucio de una mujer de 87 años que nunca había dejado de pagar el alquiler de su casa. El de Maricarmen ha sido un desahucio más, como el de Olga, el de David y el de tantas otras familias, pero ha activado unos mecanismos colectivos que han hecho que se convierta en un símbolo: No se trata de alguien que no haya podido hacer frente a los pagos de la vivienda que ocupa desde hace 70 años, sino de la insaciable codicia de un sistema que antepone los beneficios del capital a la vida humana y deja en la calle a una anciana para maximizar la rentabilidad. El rey ha quedado desnudo una vez más.

Si los desahucios son el exponente más extremo y descarnado de este capitalismo inmobiliario, no son, ni mucho menos, la única consecuencia negativa que padece la clase

trabajadora por su culpa. No es casualidad ni surge de la nada que la vivienda, ya sea en compra o en régimen de alquiler, se lleva buena parte de los salarios que llegan a los hogares en nuestro país. En Euskadi en 2026, mientras el IPC subía un 2,9%, los pisos subían un 12% y comprar una vivienda costaba alrededor de nueve años de salario.

Es imprescindible una intervención clara en el mercado porque la vivienda es un derecho, no un negocio para la especulación. No son pocos los mensajes que nos llegan, incluso de personas que consideramos con conciencia social, que amparándose en una meritocracia que solo existe en los relatos de fantasía junto con unicornios, elfos y gnomos, querrán convencernos de que se quiere expropiar la casa del pueblo de alguna honrada vecina o vecino que trabajó dura toda su vida. Que no nos engañen. Según el ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030 el 61% del mercado del alquiler está en manos de multiarrendadores particulares y personas jurídicas. Las medidas sobre vivienda a corto, medio y largo plazo son indispensables. El horizonte lo expresaba Unai Sordo: sacar a gorrazos a los fondos buitres.

CCOO no tiene solo un diagnóstico, también tiene propuestas sobre vivienda, de las que trasladó una parte recientemente al Lehendakari Imanol Pradales en la reunión que mantuvo con Santi Martínez. Porque, aunque Euskadi puede estar más avanzada en algunas medidas de vivienda que otras comunidades autónomas, está muy lejos de ser un problema resuelto.

Y como tampoco es la vivienda el único problema de la clase trabajadora, la reunión con el Lehendakari abordó otra serie de cuestiones sobre las que el sindicato quiere poner el foco: fortalecer la negociación colectiva para proteger el poder adquisitivo de las

personas trabajadoras; la defensa de unos servicios públicos de calidad, especialmente tras lo visto en el Informe PISA y en el conflicto de Osakidetza; y la defensa del diálogo social como la garantía más transparente del sindicalismo para influir en las políticas públicas.

La organización de las trabajadoras y trabajadores es indispensable para defender sus intereses colectivos, que van más allá simplemente de sus condiciones de trabajo. Ese es el quehacer de CCOO, ser la organización de clase que proteja y expanda los derechos de la clase trabajadora tanto en su trabajo como en su vida fuera de él. Nos va la vida en ello.

Etxebizitza eztabaidaren erdigunean dago berriro Maricarmenen etxegabetzea izan dela eta, alokairua beti ordaindu duen 87 urteko emakumea. **Errentagarritasuna etxebizitza eskubidearen gainetik jartzen duen ereduaren ondorioak agerian utzi ditu kasu honek.** Etxegabetzeak dira horren muturreko adierazpena baina arazo honek langile klase osoari eragiten dio: **Euskadin KPIa %2,9 hantitzen zen bitartean etxebizitzaren prezioak %12 egin zuen gora. Etxe bat erosteak 9 urteko soldata dakar.**

Euskadiko CCOOk merkatuan esku-hartze argia beharrezkoa dela babesten dugu, etxebizitza benetan eskubidea izatea bermatzeko eta ez espekulazio negozioa. Sindikatuak Lehendakariarekin duela gutxi izandako bileran etxebizitza arloan ditugun proposamenak jakinarazi zizkion. **Neurriak eskatzen ditugu inbertsio funtsen eta jabe handien hazkundearen aurrean.**

Bilera hartan beste lehentasun batzuk ere landu ziren: **negoziazio kolektiboa sendotzea** erosteko ahalmena indartzeko, **kalitatezko zerbitzu publikoak babestea** eta **gizarte elkarrikeria indartzea.**



Eusko langileen kazeta
sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores
y las trabajadoras desde 1967

DIRECCIÓN
Comisión Ejecutiva

REDACCIÓN
Iñigo Garduño, Iker Armenteros y
Helena Ferreras

DISEÑO
Alaia Sedano

Email
biltzar@ccoo.eus

SEPTIEMBRE 2026
CCOO.eus

Afiliada a la Confederación
Europea de Sindicatos

48001 BILBAO
Uribitarte, 4
Tlfno.: 94 424 34 24

20011 DONOSTIA
Carlos I, 1-3
Tlfno.: 943 47 03 99

01007 VITORIA - GASTEIZ
Castilla, 50
Tlfno.: 945 13 13 22

Euskadiko Langile Komisioak
Apdo.: 5202 - 48001 - Bilbao
Año 42 - D.L.: SS-704/77

Defender la negociación es defender la sanidad pública

Más de 18 años con el mismo convenio. Es demasiado tiempo. Por eso, CCOO, junto a SATSE, ELA, LAB y UGT, **hemos puesto en marcha un calendario de movilizaciones en Osakidetza. Queremos mejoras laborales** y queremos una sanidad pública mejor. Las dos cosas van de la mano.

Arrancamos el 23 de septiembre con concentraciones en todos los centros de trabajo. Y es solo el principio.



Apunta estas fechas

- **7 de octubre:** concentraciones en Atención Primaria.
- **14 de octubre:** concentraciones en Atención Especializada.
- **21 de octubre:** concentraciones en toda Osakidetza.
- **30 de octubre:** huelga en toda Osakidetza.
- **11 y 18 de noviembre:** volvemos a concentrarnos.
- **9 de diciembre:** huelga en Araba.
- **10 de diciembre:** huelga en Bizkaia.
- **11 de diciembre:** huelga en Gipuzkoa.
- **14 de diciembre:** huelga en toda Osakidetza.

Qué pedimos

Lo primero, **sentarnos a negociar ya.** Necesitamos un **convenio actualizado, salarios al día** y recuperar el **poder adquisitivo** que hemos perdido.

Queremos trabajar menos horas: bajar de las 35 semanales y reducir la jornada anual. Pedimos **avances reales en licencias y permisos**, y que los criterios sean los mismos en

todas las OSIs. También reclamamos que el **acuerdo con el SME se extienda a toda la plantilla.**

Hace falta más gente. **Plantillas suficientes, sustituciones desde el primer día y un plan de relevo generacional.** Y hay que **acabar con la autoconcertación y las horas extraordinarias.**

Pedimos, además, **un nuevo modelo de Atención Primaria y medidas contra la privatización,** las cargas de trabajo y los riesgos psicosociales. Sin olvidar **un plan de euskaldunización y medidas de igualdad** que funcionen de verdad.

Nos jugamos mucho

Lo que pedimos no es solo para quienes trabajamos en Osakidetza. **Una plantilla cuidada, suficiente y con salarios dignos es la mejor garantía de una buena atención** para todo el mundo.

Defender la negociación es defender la sanidad pública. **Nos vemos en cada concentración.**

Osakidetzako gainontzeko sindikatuarekin batera **CCOOK martxan jarri du mobilizazio egutegia.** Irailaren 23an hasi zen lantoki guztietan elkarretaratzeak eginez. **Urriaren 30ean greba egingo dugu Osakidetza osoan eta abendurako greba deialdi berriak deituko dira.** 18 urte baino gehiago dauzkan **hitzar-mena eguneratzea** da eskatzen duguna, soldatak igo, lanaldia murriztu eta lehen egunetik langile eta ordezkarien nahikoak edukitzea. **Negoiazioa defendatzea osasun publikoa defendatzea da.**

EVALUACIÓN DIAGNÓSTICA VS PISA:

¿En qué quedamos?

Hace unas semanas, la consejera **Begoña Pedrosa** presentaba con orgullo los resultados de su **“evaluación diagnóstica”**: avances en mates, lectura y ciencias, primeros frutos de su estrategia. Esta semana, **el informe PISA nos coloca en el vagón de cola del Estado,** solo por delante de Ceuta y Melilla.

¿En qué quedamos? Pedrosa, ahora compungida, **admite que los resultados “no son buenos”.** Un eufemismo para decir que son malos, sobre todo en lectura, donde estamos a la cola, y en matemáticas y ciencias. Eso sí, **presume de “equidad del sistema”.** El propio Deia advertía, el día de la rueda de prensa, que **al cruzar los datos con el nivel socioeconómico,** la titularidad del centro, el modelo lingüístico y el género, **la evaluación diagnóstica dibujaba una educación a dos velocidades.** De eso, silencio.

No es este el espacio para el debate pedagógico, pero **desde CCOO Irakaskuntza no podemos callar la mirada laboral. El descalabro del PISA vasco empieza en 2012, cuando el PNV, con Cristina Uriarte al frente,** toma las riendas de Educación. Justo entonces llegan los recortes salariales, la pérdida del complemento por IT, los retrasos en sustituciones y la congelación de las tasas de reposición. **Y con ellos, un ciclo de huelgas que se intensifica en 2022 y termina en un acuerdo** que Pedrosa aplica ahora a regañadientes.

Tampoco olvidamos la concertada. Kristau Eskola aplicó de forma ilegal los recortes de Uriarte, y eso trajo más de 45 días de huelga y un acuerdo de fin de conflicto que la patronal sigue sin cumplir.

Para **CCOO Irakaskuntza** está claro: **la temporalidad, la precariedad, la mala gestión de las relaciones laborales, los riesgos psicosociales del profesorado y la apuesta del PNV por un sistema dual público-privado explican estos resultados.** Menos mal que la consejera, como siempre, “ya tiene un plan”.

CCOO Irakaskuntzak salatu egiten du euskal “ebaluazio diagnostikoaren” kontraesana, Pedrosa sailburuak arrakastatzat aurkeztu duena baina PISA txostenak estatu mailako emaitza txarrenetakoekin kokatzen duena Euskadi. **Sindikatuak 2012tik EAJ ezarritako politikekin lotzen du gainbehera hau:** soldata-murrizketak, irakasleen behin-behinekotasuna eta, eskola-segregazioa eta sektoreko lan-prekarietatea betikotzen dituen hezkuntza sistema dual publiko-privatua. Bestalde, **sindikatuak salatu egiten du gainera Kristau Eskola patronalak ez dituela itunpeko 45 eguneko greban lortutako akordioak bete.**

Lo que nos dice el pacto fiscal (aunque no quiera decirlo)

Estos días hemos conocido, a través de los medios, **el pacto fiscal entre PNV y PSE-EE**. No tenemos el texto articulado, solo lo que se ha contado en prensa. Pero ya dice mucho.

Lo primero: esto no es una reforma, y mucho menos una «revolución». **Es un paquete de deducciones y reducciones pensado para un colectivo muy concreto**. No entra en los problemas de fondo de nuestro sistema tributario. **Ni siquiera revisa el impuesto de sociedades**, convertido pacto tras pacto en un galimatías. Solo se habla de ampliar la reserva del artículo 53 de la Norma Foral para proyectos estratégicos. **Es un ladrillo más en el muro de opacidad sobre lo que pagan de verdad las empresas vascas**, en plena etapa de beneficios récord para muchas de ellas.

El pacto también reconoce, sin querer, algo que llevamos tiempo denunciando: **los salarios en Euskadi son bajos comparados con los de nuestro entorno europeo**. Si no, ¿por qué tenemos que soportar entre todas y todos una exención del 42 % en rendimientos del trabajo para «atraer talento»? ¿O del 30 % para personal cualificado de algunos sectores?

Y reconoce otro problema: la vivienda. Por eso suma **deducciones por movilidad para quien traslade su residencia a Euskadi**. Se abarata el coste a unos pocos **en lugar de abordar el problema para quienes ya vivimos aquí**.

En CCOO lo tenemos claro: si las empresas quieren atraer y retener talento, que paguen buenos salarios y

ofrezcan buenas condiciones. ¿Qué pasará cuando se acaben los plazos de estas deducciones? ¿Asumirán las empresas lo que hoy dicen que no pueden pagar? ¿Y si se deslocalizan después de que hayamos pagado entre todas y todos sus incentivos?

En el fondo, **PNV y PSE dan por buena la letanía de siempre de la patronal**. A la **propuesta de la Diputación de Bizkaia se le llegó a reprochar un «sesgo liberal»**. Ahora han desaparecido las deducciones por seguros privados de salud y por cuotas de gimnasio, pero el sesgo sigue ahí.

En resumen, el acuerdo nos dice que servía para cerrar heridas entre socios de gobierno; que se gobierna más para minorías que para la mayoría social; que se antepone contentar a las empresas; y que, un año más, no tendremos el debate público y participado que necesitamos sobre qué sistema fiscal queremos y para qué.

EAjren eta PSE-EEren arteko itun fiskala ez da erreforma bat, gutxi batzuentzako **kenkari sorta besterik ez da**. Ez ditu zerga sistemaren arazo sakonak lantzen ez eta sozietateen gaineko zergak berrikusten. Gainera, **Euskadin soldatak txikiak direla eta etxebizitza eskurazina bihurtu dela onartzen du nahi gabe bada ere**. **CCOOn ustez, talentua erakartzeko** errezeta erraza da: **soldata eta lan baldintza onak**. Beste behin, nahi dugun zerga sistemari buruzko eztabaida publikorik ez.

[CLICK AQUÍ / KLIKATU HEMEN](#)

Planes de movilidad sostenible al trabajo

Cada día, miles de compañeras y compañeros cogen el coche para ir al trabajo. Y cada día, ese trayecto es un riesgo. **Los accidentes in itinere siguen costando vidas**. Por eso, a finales de mes **reunimos en Bilbao a 83 delegadas y delegados en la jornada** “Una movilidad al trabajo para reducir accidentes y fomentar la sostenibilidad medioambiental”.

¿El objetivo? Formarnos para negociar planes de movilidad en nuestras empresas. Queremos menos coches privados en la carretera y más transporte colectivo o compartido. Así reducimos accidentes y reducimos emisiones.

Ahora tenemos una herramienta nueva. **La Ley 9/2025, de movilidad sostenible, convierte los planes de movilidad en una prioridad** para que los desplazamientos al trabajo sean sostenibles y seguros.

Abrió la jornada **Elena Pérez, viceconsejera de Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco**, que puso el acento en algo que a menudo se olvida: la movilidad también tiene mirada de género.

En la primera mesa, Alfredo Sanz, de CCOO de Navarra, nos contó cómo el sindicato participó en la negociación del plan de movilidad del polígono de San Adrián. **Sonia Pérez, diputada foral de Transportes, Movilidad y Turismo de Bizkaia**, explicó el trabajo de la Diputación. Y **David Hoyos, profesor de la UPV/EHU**, habló del impacto medioambiental.

En la segunda mesa, Pablo Frutos, de la Secretaría confederal de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental

de CCOO, y Albert Vilallonga, técnico de la Fundación 1º de Mayo/ISTAS, repasaron los cambios que trae la ley y las buenas prácticas que podemos llevar a nuestras mesas.

Cerró la jornada Alfonso Ríos, responsable de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO de Euskadi. Destacó la nueva redacción del artículo 85.1 del Estatuto, que obliga a que los planes de movilidad fomenten el transporte colectivo, la movilidad compartida y la de bajas emisiones. Y dejó clara otra idea: estos planes también tienen que garantizar la igualdad y la no discriminación.

El mensaje es claro: la movilidad se negocia. Y ahí vamos a estar.

Egunerokotasunean eragiten digun Ezerbaiti buruz hitz egiteko bildu ditugu ordezkariak Bilbon: **gure lantokira joateko modua**. Auto pribatuak istripuak eragiten ditu eta kutsatu egiten du. Horregatik **garraio publiko eta partekatutako autoen alde egiten dugu**. Garraio lege berriak hori aldatzeko tresna gakoa emango digu: **enpresen mugikortasun planak**. Plan hauek negoziatzen dira eta **CCOO hor egongo gara enpresa bakoitzean. Lantokira bidean segurtasun handiagoa nahi dugu**, gutxiago kutsatu eta berdintasunean joan.



LADRAN, LUEGO CABALGAMOS...

decía Don Quijote

Este verano viajamos a El Salvador. Desde Paz y Solidaridad Euskadi **llevamos allí desde 2001**, y esta vez **fuimos con una misión** internacional de juristas: el Colegio de la Abogacía de Bizkaia, el Observatorio de la Abogacía en Riesgo, Juezas y Jueces para la Democracia, la Unión Progresista de Fiscales y la Asociación ProDerechos Humanos de España.

El objetivo: ver con nuestros propios ojos qué está pasando con los derechos humanos y con quienes los defienden, abogados, abogadas, jueces y juezas. Antes de viajar **pedimos audiencia a la Procuraduría para la Defensa de los Derechos Humanos, a la Procuraduría General, a la Corte Suprema y a la Fiscalía General.** Nadie contestó. Tras **cinco días de reuniones y visitas**, lo que vimos preocupa: **no hay separación de poderes, no hay garantías procesales, se criminaliza a la abogacía y las cárceles están en situación alarmante.**

Nayib Bukele lleva desde 2019 en el poder. Ha reformado la Constitución para reelegirse sin límite y ha adelantado su propio mandato para que las elecciones le encajen.

Con la excusa de combatir a las maras, el “estado de excepción” lleva más de cuatro años en vigor. Según Amnistía Internacional, **más de 90.000 personas han sido detenidas** sin garantías, muchas inocentes, y **al menos 470 han muerto bajo**

custodia del Estado.

Escuchamos testimonios durísimos de defensoras de derechos humanos y de operadores de justicia: torturas, cárceles insalubres, meses detenidos sin ninguna prueba, acusados de terrorismo solo por alzar la voz contra el Gobierno.

Al terminar, **dimos una rueda de prensa en San Salvador donde contamos las primeras conclusiones de un informe** jurídico más extenso, que verá la luz en los próximos meses. **Las redes se llenaron de insultos:** nos llamaron intervencionistas, defensoras de pandilleros. **Trolls al servicio del Gobierno,** seguramente. **Como decía el Quijote: ladran, luego cabalgamos.**

Seguimos ahí, **porque la seguridad nunca puede ser excusa para pisotear los derechos humanos.** La lucha contra la delincuencia y el narcotráfico debe respetar siempre la separación de poderes y un sistema judicial con garantías. **Eso no se vende, ni se compra, ni se negocia.**

Paz y Solidaridad Euskadik bultzatuta, juristen nazioarteko misio bat joan da El Salvadorrera Nayib Bukeleren gobernupean zuzenbide estatuak izan duen narriadura ikertzeko. **Bost eguneko elkarrizketen ostean, botereen banaketarik eza, abokatutzaren kriminalizazioa eta espetxeetako egoera kezkagarria egiaztatu dituzte:** bermerik gabeko 90.000 atxiloketa baino gehiago eta gutxienez 470 hildako estatuaren zaintzapean salbuespen egoerak daramatzan lau urte baino gehiagotan.

GAZTEAK

Iraila gurekin da eta honekin batera, unibertsitateko **kurtso berria,** abuztuko oporraldiaren ostean taillerera buelta, ospitalean zaintzak egitea edota eskolara irakasle gisa bultzatzea.

“Traileko aldapa” hau, gogorra izan ohi da langileontzat, oporraldietan disfrutatu ondoren eta lantokietako eguneroko zurrumbilotik deskonektatu eta gero.

Después del verano, por desgracia, **no podemos evitar retomar nuestras profesiones y estudios** este mes de septiembre porque la clase trabajadora, sea cual sea su edad, necesita de esa venta de fuerza de trabajo para sobrevivir. **Es lo que nos convierte a todos y todas en clase trabajadora y nos obliga a luchar por unas mejores condiciones laborales** que, a su vez, se convertirán en mejores condiciones vitales.

El sindicato retoma este nuevo curso siguiendo la senda del anterior. Seguimos en la brecha. **Seguimos para conseguir actualizar las condiciones laborales a través de la negociación colectiva,** seguimos movilizando a las plantillas de diversos sectores para la mejora de sus salarios, **mejora de las medidas preventivas** o luchando para lograr **una reducción de la jornada laboral** que nos permita conciliar vida laboral y familiar y que no se quede en una frase manida, más allá de los textos legislativos, sino que se convierta en realidad. **Porque eso es lo que tratamos de hacer a diario, convertir derechos en realidades prácticas** que la clase trabajadora, y en nuestro caso desde Gazteak la juventud trabajadora, pueda percibir.

Gazteak idazkaritza osatzen dugun indar militantea irailaren 21eko astean bildu ginen, modu telematikoan, kurtso sindikaleko erronka berriak aztertzeo eta gure lana modu egokienean eta ziurrenean antolatzeo.

Se acabó el verano, seguimos organizándonos

Horretarako, Gazteak-eko hainbat kidek 2026-27 kurtso honetan zein sektoretan egingo dugu indar gehien eta helburu nagusiak zeintzuk izango diren zehaztu genituen.

Entre los objetivos de la organización juvenil están, como los de otros años, **el incremento de las personas jóvenes en nuestra organización,** mediante la afiliación o de forma militante, ya que tenemos claro, y así nos lo ha demostrado la experiencia de estos años, que **sólo si tenemos un músculo militante fuerte, podremos realizar jornadas, acciones o reuniones que cumplan los objetivos marcados.**

Es por eso que **decidimos llevar adelante** entre todos y todas, **la organización de la escuela de juventud, que se realizará los días 20 y 21 de noviembre en Bilbao.**

Programaren nondik norakoak garatzeko, lan talde batzuk sortu ditugu bai programa abian jartzeko baita kartelaren diseinua egiteko edota hizlari desberdinekin hitzordua zehazteko. **Eskola sindikalaren helburua, beti izan den bezala, langile gazteen prestakuntza eta antolakuntza izango dira.**

Beraz, badakizu! Gazte langilea bazara eta zure eskubideen alde borrokatzeo, prestatzeo eta beste kide batzuekin batera antolatzeo espazio bat bilatzen baduzu, **gorde data horiek eta parte hartu Gazteak-eko Eskola Sindikalean.**

Animatu eta parte hartu! **Zure indarra eta ahotsa ezinbestekoak dira.** Informazio gehiago jasotzeko edo izena emateko, jarri gurekin harremanetan sare sozialetan edo hurbildu CCOOko egoitzetara.

Gazteok ere gure eskubideen alde borrokan!



¡Atención!



Desde el 1 de septiembre, el INSS ya no manda cartas: sus comunicaciones sobre bajas, incapacidades, riesgo en el embarazo y la lactancia o nacimiento **llegan por vía electrónica**. Recibiremos un **SMS o correo** y habrá que descargar la notificación **con certificado digital, Cl@ve o DNI electrónico**. Ojo: **si no la descargamos en 10 días, se entiende rechazada y los plazos corren**. **Clica aquí para más información.**

[CLICK AQUÍ](#)

Irailaren 1etik, GSINK ez du gutunik bidaltzen: bajei, ezgaitasunei, haurdunaldi eta edoskitzaroko arriskuari edo jaiotzari buruzko jakinarazpenak **bide elektronikoz iristen dira orain**. **SMS edo e-posta bidez** abisatuko digute, eta **ziurtagiri digitala, Cl@ve edo NAN elektronikoa erabiliz** deskargatu beharko dira jakinarazpenak. Kontuz: 10 egunetan deskargatzen ez baditugu, baztertutzat joko dira eta epeak aurrera egingo dute. **Klikatu hemen informazio gehiagorako.**

[KLIKATU HEMEN](#)

Araba

VITORIA-GASTEIZ
Castilla, 50
945 13 13 22
Laudio - San Martín, s/n
946 72 24 01
Oion - Laureano Irribari, 5 Entp.
945 60 12 16

Bizkaia

BILBAO
Uribitarte, 4
94 424 34 24
Basauri - Lehendakari Agirre, 13
944 49 33 09
Barakaldo - Pormetxeta kalea, 16
944 38 25 00
Sestao - Antonio Trueba, 5
944 72 32 21
Derio - Av. Txorierri 9 - 1º
94 454 01 20
Erandio - Obieta, 1
944 67 28 15
Durango - Ambrosio Meabe, 8 (Plaza)
946 81 59 43
Zornotza - Gudari, 8
946 73 06 61
Ermua - De la villa VI Centenario, 7
943 17 03 91
Gernika - Industria, 8-B
946 25 39 67
Mungia - Calle Aita Elorriaga, 10
946 74 32 32

Gipuzkoa

DONOSTIA
Carlos I, 1-3
943 47 03 99
Irun - Lope de Irigoyen 10 D.7-8
943 61 05 40
Errenteria - Viteri, 2-1º
943 51 89 93
Beasain - J. M. Iturrioz, 21-1º
943 88 59 46
Zumarraga - Eliza Kalea, 7-9 (Entresuelo)
943 72 17 52
Hernani - Latxunbe, 1
943 55 38 24
Lasarte - Iñigo de Loyola, 10
943 36 56 43
Zumaia - Plaza de E. Gurrutxaga, 10, 1º
943 86 05 01
Eibar - Ifar kalea, 1
943 20 84 35
Arrasate - Alfonso X el Sabio, 4
943 79 52 60
Tolosa - Herreros, 1 bis
943 67 16 95

ERANTZUNAK