



CCOO Euskaraldian

Azaroak 23tik abenduak 3ra euskaraldia ospatzen ari gara. Helburua, hamaika egunetan Euskaraz hitz egitea eta entzutea da, baina beste helburu bat ere badu: gure hizkuntza ohiturak aldatzea euskara gizartean zabaltzeko.

Beste sindikatu batzuen artean, CCOOek ere parte hartzen dugu sustatzaile moduan sindikatuko zenbait kiderekin, ahobizi zein belarriprest izanez, hori da hartzen dugun konpromisoa: euskara gure bizitzako parte bihurtzea.



#VidasNoNúmeros





Loli García
Secretaria
General de CCOO-Euskadi

editoriala



Vidas, no números

Este 25 de Noviembre, día internacional contra las violencias hacia las mujeres, hemos vuelto a salir a las calles para que vuelva a oírse la voz unánime de las mujeres, su anhelo por acabar con la injusticia, la discriminación, la desigualdad y la violencia.

Una violencia machista que -desgraciadamente a lo largo de este último año- vemos reflejada tanto en la impunidad en los delitos como en las penas administradas a quienes acosan, maltratan, violan y asesinan.

Este año no podemos dejar de denunciar la indeseada normalidad y falta de asombro que campa en la sociedad al escuchar un nuevo asesinato, un nuevo caso de violación múltiple, acoso o maltrato. Como mujeres nos asombra e indigna, al mismo tiempo, la existencia de esta falta de consideración, con una realidad tan dramática, como es la violencia contra las mujeres.

La violencia contra las mujeres, en cualquiera de sus manifestaciones, es la mayor atrocidad contra los derechos humanos y es, al mismo tiempo, uno de los mecanismos sociales que debemos erradicar para romper con esa inaceptable situación de subordinación en la que nos encontramos.

Las mujeres estamos hartas de que las cifras y estadísticas por casos de violencia machista (oficiales y no oficiales) sigan aumentando. Las mujeres no vamos a permanecer calladas ni resignadas. Tampoco consentiremos ser culpabilizadas, prejuizadas, interrogadas y revictimizadas.

Las mujeres estamos hartas de sentirnos inseguras en las calles, de no poder disfrutar de las noches, de la inseguridad en nuestros trabajos o en nuestros propios hogares. Estamos hartas de soportar golpes (los que se ven y los que no se ven) que dejan huellas indelebiles, en quien los sufre y padece y, de paso, en todas las demás mujeres. La violencia contra las mujeres es un gravísimo problema social y,

como tal, toda la sociedad es responsable de lo que sucede. Es urgente prevenir, atender y asesorar a las víctimas, porque con cada humillación, con cada situación de acoso, con cada golpe, violación o asesinato se quiebra, de manera irreparable, el sistema democrático.

Pero las mujeres estamos cada vez más organizadas para alejar las violencias machistas de nuestras vidas. Este año desde CCOO de Euskadi, una vez más, hemos hecho de este día una jornada reivindicativa, de visibilización y de lucha.

Debemos seguir actuando contra la violencia, la discriminación sexista, el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, mediante la acción

sindical, la negociación colectiva, la formación y la sensibilización para alcanzar la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres, en las empresas y en la sociedad.

También hemos querido reflejar otro tipo de violencias, las violencias económicas que inciden directamente en la desigualdad y en el desarrollo de una vida plena, digna y en libertad.

La brecha salarial, la precariedad y la desigualdad son parte de la vida laboral de las mujeres que es necesario atajar. Y es en ese ámbito de actuación donde más presencia y acción sindical debemos desarrollar las mujeres y hombres de CCOO de Euskadi.

Todo eso abordamos en la jornada que organizamos desde la Secretaría de la Mujer y la Fundación Paz y Solidaridad. Hicimos un análisis de la cruda realidad, avanzamos propuestas y ámbitos de actuación, y tuvimos el placer de compartir experiencias con mujeres sindicalistas de diferentes países latinoamericanos (Bolivia, El Salvador, Guatemala y México), que nos trasladaron sus experiencias y pusieron en valor la necesidad de empoderamiento de las mujeres.

Desde CCOO creemos que se precisa de una voluntad política firme y decidida que cambie radicalmente el tratamiento de la violencia para que se construya una sociedad, desde los pilares de la igualdad, libre de violencias sexistas, con una visión integral que implique al conjunto de la sociedad y favorezca el cambio cultural y educativo necesario.

Nos queremos vivas y libres



Emakumeak nazkatuta gaude indarkeria matxistaren zenbaki eta estatistikek gora egiten jarraitzen dutelako (ofizialak eta ez ofizialak).

Emakumeak ez gara isilik eta etsituta geratuko. Ez dugu onartuko ardura gure gainera botatzea, geure burua epaitzea, galdeketa gogorrek jasatea eta ondorioz biktima bikoitz izatea.

Nazkatuta gaude kaleetan segurtasunik gabe sentitzeagatik, gaua disfrutatu ezin izateagatik, gure lantoki edo etxeetan segurtasun eza sentitzeagatik. Kolpeak jasateaz nazkatuta

gaude (ikusten direnak eta ikusten ez direnak), ezabatu ezin daitezkeen arrastoak uzten baitituzte jasaten dituztenengan eta baita ere gairontzeko emakumeengan.

Emakumeen aurkako indarkeria gizarte arazo larria da, horregatik gara denok gertatzen denaren arduradun.

Premiazkoa da biktimekiko prebentzioa, arreta eta aholkularitza. Irain bakoitzak, jazarpen bakoitzak, kolpe, bortxaketa edo erailketa bakoitzak, senda ezin daitezkeen zauria eragiten du sistema demokratikoan.



comisiones obreras
biltzar

Eusko langileen kazeta
sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores y
las trabajadoras vascas desde 1967

www.ccoo.eus

Dirección
Comisión Ejecutiva

Redacción
Santi Martínez, Iker Armenteros,
y Helena Ferreras

Sede central
Uribitarte, 4
48001 - BILBAO

Teléfono 94 424 34 24 **FAX** 94 424 38 98

Email
biltzar@cco.eus

Biltzar es una publicación confederal de CCOO de Euskadi que se distribuye gratuitamente a todas las personas afiliadas

La salud laboral de las personas jóvenes: una problemática específica

Euskadin, bost lan istripuetatik bat, kontratuaren lehen hilabetean ematen da, eta kontratuen %60 hilabete baino gutxiagokoak dira. Badirudi istripua edukitzeko kontratatzen dituztela langileak.

Es algo repetido desde diversos ámbitos: la precariedad laboral es un factor desencadenante de accidentes de trabajo. De hecho, y por primera vez, esta afirmación ha llegado a ser pronunciada por la persona que ocupa la dirección de Osalan.



En CCOO compartimos lo compartimos plenamente. La falta de formación en prevención de riesgos laborales, que es una obligación de la empresa, es algo que habitualmente no se da en los contratos de corta duración, siendo estos contratos una característica del empleo juvenil. Este es uno de los mecanismos mediante el cual la precariedad fomenta la aparición de daños a la salud en el trabajo.

En Euskadi, uno de cada cinco accidentes laborales ocurre durante el primer mes de contrato, mientras que el 60% de los contratos de trabajo duran menos de un mes. Da la impresión de que se contrata a personas directamente para que tengan un accidente de trabajo.

Las empresas incumplen su obligación en materia de formación porque no ven rentable utilizar, por ejemplo, dos días para explicar la forma de prevenir accidentes de trabajo a quien vayan a tener una semana contratado.

Al ser las personas jóvenes las más afectadas por este modelo de contratación temporal, nos encontramos ante el colectivo más vulnerable, puesto que permanece en una incertidumbre constante sobre el futuro de la relación laboral.

Esto obliga en cierto modo a abstenerse de reclamar mejores condiciones de trabajo. Tampoco es corriente que las personas con contratos temporales realicen denuncias para que

no haya daños a la salud, ni que se paralicen puestos de trabajo ante riesgos graves e inminentes.

Una de las soluciones que desde CCOO vemos como necesaria es la organización en los centros de trabajo. La experiencia demuestra que es algo necesario que haya delegadas y delegados de prevención de CCOO.

Personas en definitiva que estén dotadas de unas garantías para poder exigir medidas preventivas para la planti-

lla, para denunciar los incumplimientos que en materia preventiva existan, para paralizar puestos de trabajo con todas las garantías legales ante riesgos graves e inminentes y para, en definitiva, interactuar de tu a tu con la empresa en el campo de la prevención de riesgos laborales.

Y es necesario que quien accede por primera vez a un centro de trabajo conozca a estas personas y conozca qué ayuda le puede prestar.



¿CÓMO PREVENIR EL RIESGO PARA LA SALUD EN EL TRABAJO?

INFORMA ZAITEZ

6 langile baino gehiagoko enpresetan

- PARTE-HARTZEA
- SALAKETA
- LANPOSTUA ETEN
Berehalako arriskuaren aurrean Art.21 LPRL

Ba al dakizu nor den?
Galdetu eta argitu zalantzak.

PREBENTZIO ORDEZKARIA



DELEGADA O DELEGADO DE PREVENCIÓN

INFÓRMATE

en empresas de más de 6 personas trabajadoras

- PARTICIPACIÓN
- DENUNCIA
- PARALIZACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO
Ante riesgo grave inminente Art.21 LPRL

¿Sabes quién es?
Pregunta y consultale tus dudas

JOAN

lan istripu edo laneko gaixotasun kasuan

- PRESTAZIO EKONOMIKOA
 - TRATAMENDUA
- Edozein arazoren aurrean:
- MUTUAREN ERREKLAMAZIO ORRIA
 - JO SINDIKATURA

MUTUJARA



A LA MUTUA

ACUDE

en caso de accidente laboral o enfermedad profesional

- PRESTACIÓN ECONÓMICA
 - TRATAMIENTO
- Ante cualquier problema:
- HOJA DE RECLAMACIÓN DE LA MUTUA
 - ACUDE AL SINDICATO

BETEBEHARRA

- PRESTAKUNTZA
- PREBENTZIO NEURRIAK
- OSASUNAREN ZAINZTA
- ARRISKU EBALUAZIOA

ENPRESA



EMPRESA

OBLIGACIONES

- FORMACIÓN
- MEDIDAS PREVENTIVAS
- VIGILANCIA DE LA SALUD
- EVALUACIÓN DE RIESGOS

KONPROMISOA

- INFORMAZIOA
- SALAKETA
- MOVILIZAZIOA

SINDIKATUA



SINDICATO

COMPROMISO

- INFORMACIÓN
- DENUNCIA
- MOVILIZACIÓN





Del 9 al 11 de noviembre tuvo lugar en Bilbao el II Foro Europeo de fuerzas progresistas, ecologistas y de izquierdas. Acudieron cerca de 400 personas de diferentes organizaciones políticas, sindicales o sociales con un elemento en común: su voluntad transformadora para impulsar un proyecto alternativo para Europa.

Encontrarse para transformar

El acuerdo en el análisis era unánime: las actuales circunstancias en las que nos encontramos, con un reparto de la riqueza injusto e insuficiente, con un ataque constante a los derechos laborales, democráticos y sociales, con un sistema patriarcal que persiste y sostiene la desigualdad entre mujeres y hombres, son fruto de la aplicación de las políticas neoliberales y austericidas.

En este caldo de cultivo la ultraderecha, los movimientos racistas, xenófobos, machistas y antieuropeos han encontrado un hueco para lanzar sus discursos populistas y desgarrar no sólo el proyecto de construcción europea, sino las propias sociedades. La izquierda, las izquierdas, tiene el reto ante sí de contestar con un proyecto propio, con un modelo social europeo que suponga un giro de 180 grados, basado en el acuerdo entre diferentes.

Así quedaba constatado en los paneles y encuentros que se sucedieron durante los tres días, incluyendo una asamblea de sindicalistas procedentes de diversos países. En la misma se apuntó en la necesidad de potenciar y desarrollar instrumentos propios del sindicalismo como la negociación

colectiva y el diálogo social a nivel europeo. Con una construcción europea muy orientada hacia lo económico, centrada en lo monetario, urge avanzar en lo laboral y social. Es necesario avanzar en estándares comunes para todas las personas que viven y trabajan en Europa.

Conceptos como salario mínimo, ingresos mínimos, seguridad social y sanidad universal, entre otros, deben ser parte de un discurso compartido y unitario. Planes y catálogos para avanzar en la seguridad y salud en el trabajo, y evitar el ocultamiento de la enfermedad profesional, son medidas que permiten un desarrollo inmediato.

La lucha contra la violencia machista, la segregación ocupacional y la brecha salarial que sufren las mujeres debe ser una prioridad en las agendas de las fuerzas progresistas. La acción contra la precariedad laboral y la pobreza debe ser una tarea en la que organizaciones sindicales y políticas avancen con propuestas concretas y compartidas.

El foro se cerraba con una declaración que enfatizaba precisamente esta necesidad de unidad desde el respeto a

la soberanía popular. Y lo hacía también proponiendo la creación de instrumentos que aglutinen a todas estas fuerzas progresistas en su respuesta, con análisis concretos y propuestas de acción unitarias.

Azaroaren 9tik 11 arte Bilbon, Europako indar ezkertiar, progresista eta ekologisten Topagunea izan zen.

Erakunde politiko, sindikal eta sozialetako 400 pertsona inguru bildu ziren batzen zituzten elementu baten inguruan: Europarako proiektu alternatiboa sustatzeko nahi eraldatzailea.

ATLANTIS

El servicio asegurador de **CCOO**

Tu casa y tu coche, más seguros que nunca

2 MESES GRATIS

Hasta el 28.12.18

Y además...

Ahorra 50€ en tu seguro

Vida
Accidentes
Decesos
Baja Laboral
Mascotas

Hasta el 28.12.18



Consulta las bases de las promociones en www.atlantis-seguros.es

¡¡LLÁMANOS Y TE HAREMOS UN PRESUPUESTO PERSONALIZADO!!

BILBAO
c/ Uribitarte, 4
Tel. 944 24 23 02
yolanda.saladocabezas@atlantisgrupo.es

VITORIA
c/ Portal de Castilla, 50
Tel. 945 15 43 29
virginia.gutierrezosante@atlantisgrupo.es

DONOSTI
c/ Carlos I, 1-3
Tel. 943 44 56 47
inaki.caballerotendero@atlantisgrupo.es

Seguros distribuidos bajo la marca ATLANTIS, perteneciente al Grupo internacional Assurances du Crédit Mutuel, un gran grupo asegurador comprometido con las personas. Productos asegurados por Agrupació AMCI de Seguros y Reaseguros, AMGEN Seguros Generales, Compañía de Seguros y Reaseguros y/o ATLANTIS VIDA, Compañía de Seguros y Reaseguros, todas con sede social en Carretera de Rubí, 72-74, Edif. Horizon, 08174, Sant Cugat del Vallès.