



## ZUREKIN EGUNERO

# EMAKUMEK!!

# PARTE HARTU

# mejorar el presente rediseñar el futuro

EKAINAK 4 JUNIO  
9:30 H. - COLEGIO  
DE ABOGADOS  
**BILBAO**



www.ccoo-euskadi.net



Gracias a quienes os acercasteis desde Álava, desde Gipuzkoa y desde Bizkaia a Bilbao este 1 de mayo de 2014. Ha sido una gran movilización. Cada una de vosotras y vosotros ha hecho que sea especial. Y lo es, además, porque Bilbao fue el espejo en el que se miró el sindicalismo confederal y de clase, en una manifestación en la que contamos con Ignacio Fernández Toxo.

*Mila esker 2014ko maiatzaren 1ean Araba, Gipuzkoa eta Bizkaitik Bilbora hurbildu zineten guztiei. Mobilizazio esanguratsua izan zen. Zuetako bakoitzak berezia izatea lortu zuen. Eta honen arrazoia, konfederala eta klaseetan oinarritutako sindikalismoak Bilbo erreferentzia eta eredu bezala izan zuelako da. Gainera, Ignacio Fernandez Toxo guzuekin izan zen manifestazioan*



# ¿Está cambiando algo el mapa en Euskadi?



Unai Sordo



Hilabete honen amaieran, garrantzitsuak izan daitezkeen bi albiste eman dira. Alde batetik, LABek, Eusko Jaurlaritzarekin bilera egin ondoren, elkarrizketa sozialerako prozesuan parte hartzeko gaitasuna erakutsi du. Bestetik, patronalek negoziatioak berriro hasteko jarrera azaldu dute, eta metaleko hitzarmenetako mahaiak biltzeko deialdia gauzatu da.

Este final de mes se han precipitado dos noticias que pueden parecer relevantes. Por un lado la disposición de LAB a participar en un proceso de diálogo social, tras reunirse con el Gobierno Vasco. Por otro lado una convocatoria de las mesas de los convenios del metal, con la aparente disposición de retomar la negociación por parte de las patronales.

Para dejarlo claro, CCOO cree necesarios esos dos escenarios, tanto el de la interlocución social como el de retomar la negociación de todos aquellos convenios sin renovar, que han dejado en una situación de mayor desprotección a 300 mil personas trabajadoras.

Pero queremos comentar algunas cosas. Desgraciadamente la impresión es que estamos ante movimientos tacticistas de algunas organizaciones pensando en las elecciones sindicales. En la negociación colectiva, una vez que ELA se ha quitado abiertamente la careta y apuesta por debilitar o hacer desaparecer los convenios sectoriales, LAB tiene un problema.

El problema es que su unidad política sólo les sirve plenamente en un modelo de acumulación de fuerzas soberanistas tipo Lizarra. Pero en un momento de disputa política entre PNV y Bildu, ese escenario no parece cercano en el tiempo. Y si ese escenario no se da, la estrategia de unidad acaba siendo una tenaza para LAB, en la



que se pueden perder los convenios colectivos, y a la vez el sindicalismo no tiene ninguna influencia en las políticas públicas, por más que pretenda parecer lo contrario. No se influye porque no se quiere influir, sino hacer antipolítica y lobby.

Es para reflexionar que en un país con más de un 30% de la población asalariada afiliada a alguna organización, el poder sindical respecto a lo que se legisla o se ejecuta en materia socioeconómica, se limite a campañas de propaganda.

Estas valoraciones no deben hacernos perder de vista nuestras prioridades y situarnos ante el escenario. Las dos prioridades son claras. Lo decimos sin pudor, una es reforzar la organización en las siguientes elecciones sindicales y de afiliación, porque esa es la única forma de cambiar el escenario sindical y la negociación colectiva.

Y la otra es promover medidas que sirvan para una distribución más justa de la riqueza para crear empleo. Esto no es de ahora. En los últimos 4 años hemos hecho al menos dos propuestas que pretendían vincular la resolución de los convenios (lo que lleva implícita una política de recuperación salarial), con un cambio en la política fiscal. Más ingresos prove-

nientes de las rentas más altas, y medidas frente a la elusión y fraude fiscal. De esta manera posibilitar un margen presupuestario más amplio que hubiera evitado, al menos en parte, los recortes de los últimos años.

Es decir, formas no sencillas, pero sí posibles de redistribuir la renta, fomentar la demanda interna que sirva para hacer crecer la economía y el empleo, sin olvidar la importancia de la industria y el sector exportador.

Si por las razones que sean, se plantea un escenario de diálogo social, estamos dispuestos a verlo. Con condiciones, claro. Primero, determinar el perímetro, los temas de los que hablar que lógicamente serán los relacionados con los problemas de la gente del trabajo. Segundo, queremos un compromiso del Gobierno de dar cauce a los hipotéticos acuerdos. Tercero, que se dé una negociación honesta en una mesa tripartita con gobierno, sindicatos y patronales, y no entre las bambalinas de las relaciones bilaterales. Cuarto (aunque no es responsabilidad propia del gobierno) que la situación de la negociación colectiva debe variar, porque ahora es un lastre para llegar con otros acuerdos con la patronal.

De igual manera en materia de con-

venios no nos resignamos a su desaparición. Necesitamos volver a tener una cobertura de convenios del 80% o más como un elemento de cohesión a través de los convenios sectoriales, que no olvidemos que son mucho más que el salario.

En esos intentos vamos a estar, vamos a empujar y vamos a luchar. Ojalá no sea sólo un lavado de cara de patronal, algún sindicato o el propio Gobierno y llegue a buen puerto. Si es en beneficio de nuestra gente, de la gente del trabajo, merecerá la pena el esfuerzo.

**CCOOK bi eszenarioak beharrezkoak direla uste duela argi utzi du, bai elkarrizketa sozialarena, bai berritu gabe dauden hitzarmenen negoziatioa berriro hastearena, 300 mila langile baino gehiagok babesgabeko egoera batean murgildu dituen.**

**Egoera hauetan guztietan, borrokatuko dugu eta aurrera egingo dugu. Hau guztia, Patronalak, sindikatu batek edo Gobernuak berak ere, bere irudia hobetzeko estrategia bat izatea ez genuke nahiko, eta elkarrizketak emaitza positiboak edukitzea espero dugu. Gure jendearen, alegia langilearen onurarako baldin bada, esfortzua merezi izango du.**



comisiones obreras  
**biltzar**

Eusko langileen kazeta  
sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores y  
las trabajadoras vascas desde 1967

[www.ccoo-euskadi.net](http://www.ccoo-euskadi.net)

**Dirección**

Comisión Ejecutiva

**Redacción**

Oskar Arenas, Iker Armenteros  
Helena Ferreras y Selene Lanchas

**Sede central**

Uribitarte, 4  
48001 - BILBAO

**Teléfono**

94 424 34 24

**FAX**

94 424 38 98

**Email**

[biltzar@euskadi.ccoo.es](mailto:biltzar@euskadi.ccoo.es)

Biltzar es una publicación confederal de CCOO de Euskadi que se distribuye gratuitamente a todas las personas afiliadas

# Parte Hartu, Emakumeok.



## Mejorar el presente, rediseñar el futuro



Emakumeek gizartearen esparru guztietan jasaten duten ikusezina, emakume eta gizonen arteko benetako berdintasuna lortzeko zailtasunak jartzen ditu. Horregatik ikusgai egon behar gara, eta hau guztia sindikatuan, enpresa batzordeetan, atal-sindikaletan eta lan eremuan gure lekua hartuz eta parte hartuz lor dezakegu, gizonen maila berean erabakitzeke eta eragina izateko. CCOOko Emakumeak gure historiako protagonistak garen bezala gure lekua berretsi nahi dugu, eta emakume, delegatu eta sindikalista bezala egiten dugun lana gure erakundea erakitzen laguntzen ari dela onartzea nahi dugu.

La invisibilidad de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad impide el avance hacia la igualdad real entre hombres y mujeres. Por ese motivo debemos hacernos visibles, participando y ocupando los espacios que nos corresponden en el ámbito laboral, secciones sindicales, comités de empresas y en el sindicato para así influir y decidir en igualdad de condiciones con los hombres.

Este cambio debe partir de nosotras, de las mujeres y evidentemente será más fácil si tenemos el apoyo de los hombres y de la organización, pero no podrá existir si no asumimos el valor real que tenemos y no avanzamos en el compromiso.

Nuestra participación es funda-

men-tal, prioritaria porque en la medida en que seamos más numerosas, tendremos más capacidad de intervención y por lo tanto más posibilidad de transformar el ámbito laboral, sindical y social.

Por lo tanto, debemos seguir consolidando otro modelo de participación, avanzando en la conciliación y la corresponsabilidad y derribando los techos de cristal que nos aprisionan, para que las mujeres podamos participar en todos los ámbitos sin dificultades ni limitaciones.

Además, debemos generar en todos los lugares en los que participamos sinergias con los hombres para que se conviertan en espacios igualitarios y desaparezcan los estereotipos y las discriminaciones de género.

En las empresas, en las Administraciones Públicas y también en el sindicato, las mujeres queremos ser las protagonistas de nuestro presente y del futuro, participando en los comités de empresas, las juntas de personal y en los órganos de dirección defendiendo nuestros derechos, incidiendo en la acción sindical, para mejorar el presente y rediseñar el futuro.

Las mujeres de CCOO queremos reafirmarnos como protagonistas de nuestra historia y que se reconozca que nuestro trabajo como mujeres, delegadas y sindicalistas está contribuyendo día a día a fortalecer nuestra organización.



# Trabajadores/as de primera y de segunda

Ahora que ha terminado la liga, no paramos de oír quienes han sido los equipos afortunados en subir a primera y por el contrario quienes pasarán la próxima temporada en los infiernos de segunda. En el mundo laboral desgraciadamente también hay personas trabajadoras de primera y de segunda, pero en este caso el jugar bien o el trabajar mejor no tiene como premio el ascenso a la primera división laboral. ¿Quiénes son esas personas desafortunadas que les tocará lidiar en segunda división?



Las modificaciones que en estos últimos años se han realizado en materia de negociación colectiva ahondan en generar estas dobles escalas. Las nuevas incorporaciones a las empresas serán las personas susceptibles de pertenecer a la segunda división laboral. Previsiblemente nuevas contrataciones en muchos casos no recogerán en su contrato "según convenio" además de otras circunstancias. Es posible que esto derive en que personas que desarrollan un mismo trabajo puedan llegar a cobrar salarios muy diferentes. Además no solo estamos hablando de salarios también estamos hablando de condiciones de trabajo en general.

Las personas jóvenes nos encontramos ante un escenario laboral que, además de lo anteriormente expuesto, una vez que conseguimos la tan ansiada relación laboral, nos enfrentamos a una serie de modalidades contractuales específicas para nosotras/os. Podríamos pensar que una modalidad contractual tenga como una de las condiciones la edad de la persona, podría ser una medida de acción positiva para incorporar a los jóvenes en el mundo laboral, sin embargo, esta serie de modalidades ayudan a mantener a las personas jóvenes en esa segunda división laboral.

Está claro que la promoción de ascenso, siguiendo con el símil futbolístico, va a ser muy complicada, pero no imposible. No debemos pensar que es un periodo de la vida que por nuestra inexperiencia debemos perder esa categoría de primera división y "apechugar". Hay muchas de las medidas o condiciones que no solo nos acompañaran en los primeros años de trabajo sino que pretenden ser compañeras de viaje para largo tiempo. Podemos estar hablando en convertirnos en "poor worker", en trabajadores y trabajadoras pobres. Aunque hablemos que las personas jóvenes son las más perjudicadas, esto afecta y afecta de un modo directo o indirecto a toda la sociedad. Por ello no podemos cerrar los ojos a esta realidad y luchar para que no haya divisiones cuando hablemos de clase trabajadora. Porque lo que perdamos hoy nos costará el doble recuperarlo en el futuro.

**Negoiazio kolektiboaren gaian azken urteetan egin diren aldaketak, bi eskala sortzea eragin dute. Enpresan lanean hasten diren langile berriek lan-munduko bigarren mailan egoiteko arriskua dute. Seguru aski "hitzarmenaren arbera" edo beste baldintzetan kontratatuak izango dira. Honek guztiak lanbera gauzatzen dutenek soldata guztiz ezberdinak jasotzea eragin dezake. Eta ez gaude soilik soldataz hitz egiten ari, lan-baldintzak ere honen barne daude. Ezin dugu errealitate hau ukatu eta langileei buruz hitz egiten gaudenean banaketarik ez gertatzeko borrokatu behar dugu. Gaur galtzen dugun guztia, etorkizunean berreskuratzea zailagoa izango da.**