

FRANQUEO  
CONCERTADO Nº 0891  
PERIODICIDAD MENSUAL

N.º 2 - APIRILA - 2010

Euskadiko Langile Komisioak  
C.S. de CC.OO. de Euskadi  
biltzar@euskadi.ccoo.es  
Uribarte, 4 - (Apdo. 5202)  
48001 - BILBAO  
Año 29 - D.L.: SS-704/77

# biltzar

comisiones obreras

[www.ccoo-euskadi.net](http://www.ccoo-euskadi.net)



## MANIFESTAZIOAK

leheng  
maratzaren  
mayo

bilbao  
11'30  
sgdº corazón  
donostia  
12'00  
alderdi eder  
gasteiz  
12'00  
virgen blanca

frente a SU crisis,  
GURE sindikatua

CCOO

**28** abril  
apirilak

**DIA INTERNACIONAL  
SALUD LABORAL**

<b>gasteiz</b>	<b>26/Abril - 9'30</b>	<b>Salón de actos CCOO</b>
	Concentración: 12'15 SEA (Empresarios Alaveses)	
<b>donostia</b>	<b>27/Abril - 10'00</b>	<b>Kirol Arte</b>
	Manifestación hasta Gobierno Vasco (Pío XII)	
<b>bilbao</b>	<b>28/Abril - 10'00</b>	<b>Sala Larrea (Gran Vía)</b>
	Concentración en Confebask	

# Acción sindical útil y firme frente a la crisis

Este 1º de mayo llega con la crisis económica golpeando duramente a la gente trabajadora. En Euskadi 138.000 personas están en el desempleo; más de 30.000 afectadas por EREs; en numerosas empresas y sectores se cuestionan los derechos laborales adquiridos.

CCOO hemos reiterado que las leves cifras de recuperación económica han de traducirse en creación de empleo. En otro caso, sería una broma de mal gusto hablar de salida de la crisis.

Detrás de todo este panorama grave y de gran incertidumbre se está librando una batalla ideológica sobre cómo se deben afrontar las medidas ante la crisis y la salida de la misma. Los que pensamos que la distribución de la renta y la equidad social son fundamentales para no volver a repetir bolas de nieve especulativas que acaban destrozando la economía real y el empleo. Los que defendemos la regulación de los mercados en base a los intereses de la mayoría social, de las clases trabajadoras. Enfrente, los que pretenden que todo siga igual y que el interés y la avaricia de unos pocos sea lo que prime a la hora de hacer (y dejar de hacer) las políticas públicas.

En ese campo, el sindicalismo tiene un papel fundamental que jugar. CCOO de Euskadi lo quiere hacer, y en este 1º de Mayo hay que reivindicar el valor de la acción sindical, que es tanto como reivindicar las herramientas para hacer esa acción: el binomio negociación-movilización; la negociación colectiva y el diálogo social.

Asumimos nuestro reto a la hora de reactivar la negociación colectiva, con contenidos, solidaridad, que afronte los problemas en las empresas y sectores. Porque los convenios siguen siendo el principal escenario de disputa de la riqueza que se genera.

Reivindicamos el papel del diálogo social como forma de condicionar las políticas públicas, haciéndolas más favorables al interés de la gente trabajadora. Emplazamos a gobiernos y patronales a asumir sus responsabilidades ante la crisis. A reforzar las medidas de protección social, a incentivar la actividad económica y la generación de empleo.

Y todo esto lo hacemos desde el compromiso de participar en los espacios de negociación y desde la firmeza en la movilización. Este primero de mayo tenemos que reivindicar un modelo social frente a la crisis de la especulación, la desigualdad y la avaricia. Tenemos que reivindicar el papel activo de CCOO en todos los frentes. Porque sabemos que un sindicato que negocia y no moviliza, es un sindicato débil. Pero un sindicato que moviliza y no negocia, es un sindicato inútil. Y nuestra voluntad es ser útiles a la gente y por ello fuertes ante nuestras contrapartes: gobiernos y patronales.

Gora Maiatzaren Lehena!

**Unai Sordo**

*Secretario General CCOO Euskadi*

## Galeuscat 2010

### Tres realidades diferentes con elementos comunes

#### BILTZAR

#### Dirección:

Comisión Ejecutiva

#### Redacción:

Blanca Mata

Helena Ferreras e Ibai Cereijo

**Sede central:** Uribitarte, 4

48001 - BILBAO

**Teléfono:** 94 424 34 24

**Fax:** 94 424 38 98

**E-mail:** [biltzar@euskadi.coo.es](mailto:biltzar@euskadi.coo.es)

Biltzar es una publicación confederal de CCOO. de Euskadi que se distribuye gratuitamente a todas las personas afiliadas

El pasado 26 y 27 de Marzo tuvo lugar en Bilbao el encuentro sindical Galeuscat en el que participan la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, el Sindicato Nacional de Comissions Obreiras de Galicia y la Confederación Sindical de CCOO de Euskadi, junto con una representación de la C.S. de CCOO.

La jornada sirvió para contextualizar

las realidades de cada una de las 3 nacionalidades históricas y reflexionar sobre la necesidad de materializar estos encuentros con la máxima utilidad posible compartiendo prácticas sindicales diversas en realidades diversas pero con elementos comunes. Un trabajo conjunto con la C.S. de CCOO para enriquecer el debate y la acción sindical.



# El sistema público de pensiones

## Defendamos el mejor convenio que tenemos los trabajadores y trabajadoras

En el anterior número de Biltzar hacíamos referencia a la oposición del sindicato a varios de los planteamientos que el Gobierno hacía para modificar el sistema público de pensiones. Fundamentalmente a las medidas que pretendían incrementar la edad de jubilación a los 67 años y alargar el cómputo del periodo cotizado para acceder a la pensión.

En estos meses hemos desarrollado una intensa campaña de información y movilización. Su resultado ha sido un éxito sin ninguna duda. A día de hoy, parece que el Gobierno no va a seguir adelante con su planteamiento si no cuenta con consenso, cosa que no va a ser posible gracias a la movilización sindical.

### La posición de CCOO ha sido y sigue siendo:

- Rechazo a las medias planteadas. Son innecesarias e injustas y supondrían una dificultad añadida para el acceso de la juventud al empleo.
- Exigencia del cumplimiento de los acuerdos pactados en 2006, que incorporarían al Régimen General de la Seguridad Social a nuevos colectivos, y mejorarían la situación financiera del sistema.
- Retomar las negociaciones en el marco del diálogo social para garantizar la viabilidad del sistema público en las próximas décadas.

### CCOO, actitud combativa y rigurosa

La Seguridad Social y el sistema público de pensiones es el "gran convenio colectivo" de la gente trabajadora de este país. Por tanto, mantenemos posiciones rigurosas porque somos conscientes de que va a haber que pagar más pensiones en los próximos años, de mayor cuantía y por más tiempo. Y ante ello hay que abordar todo lo relacionado con los ingresos (subida de salarios mínimos, destope de las bases máximas...) desde una idea fuerza: las pensiones, y el sistema de protección social en general, va a depender en el futuro de la creación de empleo de calidad.

La relación entre cotizantes y perceptores de pensión es la clave. Es necesario por tanto la incorporación de las mujeres al trabajo retribuido en tasas más altas, es fundamental incrementar los salarios y lograr una economía más productiva, y no más precarizadora.

En el capítulo de gastos debemos actuar en un doble sentido: por un lado, mejorando la situación de determinados colectivos (viudedad, personas con disminución de la base de cotización en los últimos años de su vida laboral...) y por otro reforzando la contributividad del sistema, incentivando carreras de cotización más largas y con bases más altas o reconociendo las cotizaciones de más de 35 años.



### El éxito de la movilización

CCOO hizo un emplazamiento al conjunto del sindicalismo vasco a movilizarnos en la calle. Evidentemente ni ELA ni LAB tienen mayor interés en defender el modelo público de pensiones. Aun así, la manifestación convocada el 27 de febrero en Bilbao junto con UGT supuso un éxito incontestable del sindicato. Varios miles de personas llenaron la Gran Vía de Bilbao para decirle al Gobierno que debía rectificar en sus planteamientos. Después de nuestra movilización del pasado 13 de mayo, sin duda el listón estaba alto, pero la implicación y militancia de nuestra gente volvió a dejar claro que tenemos fuerza en la calle y sentido en la propuesta. La protesta para la propuesta volvió a marcar la guía de una forma de hacer sindicalismo que es útil, que es fuerte y que se hace respetar.

En el espacio de dos semanas se sucedieron en todo el Estado decenas de manifestaciones. Varios cientos de miles de trabajadores se echaron a la calle en ciudades grandes y pequeñas. Sin duda una continuación exitosa de las movilizaciones de diciembre que tienen una idea clara. Dar una continuidad al tensionamiento social y sindical imprescindible ante las tentaciones de atacar nuestros derechos por parte del gobierno y la patronal

**Jarrera zorrotzak mantentzen ditugu, datozen urteetan pentsio gehiago, balio handiagoak eta denbora luzeagoz ordaindu beharko direla badakigulako**

# ... y subiendo

**Ya somos 4.200 delegados y delegadas y más de 56.000 personas afiliadas. CCOO, el único sindicato en continuo crecimiento en Euskadi.**

En primer lugar, felicitar al conjunto de la organización de CCOO de Euskadi, por el trabajo realizado en este último periodo. Especialmente a todas las personas que con su compromiso, militancia, presencia y trabajo en las empresas, están en el día a día inmersos en los procesos electorales, así como a los trabajadores y trabajadoras que con su apoyo a las candidaturas presentadas, nos han permitido ser la única organización sindical que hemos crecido en porcentaje y número de representantes. Hemos conseguido el 20,18% de representatividad a nivel de la CAV, obteniendo 4.200 delegados y delegadas.

CCOO de Euskadi, ha demostrado una vez más, que tiene capacidad de crecimiento en todos los sectores y muestra de ello, pueden servir de ejemplo los resultados obtenidos en: UPV, INASMET, EUSKALTEL, DIARIO EL CORREO, DIBAL, NEGARRA, LAVANDERIA EUSKALDUNA, CARITAS DIOCESANAS, SERVIMAX, IBERINCO, HEWLETT PACKARD, URAZCA CONSTRUCCIONES, URGATZI AYUDA A DOMICILIO, BILBAO SAD, INDAR SISTEMAS, GAMESA INNOVATION, CEGASA, CORPORACION ZIGOR, SERVISAR SERVICIOS SOCIALES, SCHLECKER, PLASTICOS TECNICOS DEL NORTE, RESIDENCIA BIZKOTZALDE, BODEGAS DOMECCQ, sin olvidarnos de los procesos electorales en la pequeña y mediana empresa donde nuestros resultados también han sido satisfactorios.

Los trabajadores y trabajadoras nos han dado su apoyo, por nuestro compromiso diario en la defensa de sus intereses directos en la empresa, así como por el claro y nítido posicionamiento de CCOO de Euskadi ante la crisis, la negociación colectiva, la protección social para los más desfavorecidos, etc.,

El sindicalismo virtual de ELA y LAB, ha sufrido en su representatividad, un descenso del - 0,13% y - 0,34%, respectivamente, perdiendo entre estas dos fuerzas sindicales más de 110 delegados.

Pero, no podemos relajarnos y tenemos que seguir con nuestro trabajo diario.

La organización en su conjunto tiene que incrementar la tensión electoral y para ello es necesario continuar por una parte con las visitas a todos los centros de trabajo, independientemente de su tamaño o sector, para que se conozcan de viva voz los compromisos de CCOO de Euskadi, siendo también imprescindible la colaboración del conjunto de la afiliación, para que con vuestra implicación y ayuda seamos capaces de conseguir el máximo de candidaturas en todas aquellas empresas, en las que al día de hoy carecemos de representación.

CCOO de Euskadi, es el único sindicato que defiende realmente los intereses de los trabajadores y por lo tanto tenemos que ser capaces de convencer al resto de compañeros y compañeras, que para defender y mejorar sus condiciones laborales, es necesario que depositen su confianza en nosotros en los procesos electorales en las empresas.

Es hora de trabajar, además de la tarea diaria electoral, en la planificación de cara al grueso del proceso de renovaciones de elecciones sindicales, que se va a iniciar en septiembre del presente año. Nuestra actividad debe ir enfocada a la elaboración de las candidaturas en las empresas, realización de asambleas de las secciones sindicales, en una palabra al reforzamiento de CCOO de Euskadi en los centros de trabajo.

Sólo con el trabajo, compromiso y militancia del conjunto de la organización, lograremos situar a CCOO de Euskadi en el lugar que le pertenece, que no es otro que ser la primera fuerza sindical en la CAV. Es un reto ambicioso, pero no imposible.

**Etengabeko hazkunderan dagoen sindikatua**



CÓMPUTO A 31 / 12 / 2009								
	Delegados CCOO	%	Delegados UGT	%	Delegados ELA	%	Delegados LAB	%
ALAVA	737	20,34	766	21,37	1266	33,67	421	11,31
GIPUZKOA	1032	15,41	439	6,66	3023	45,16	1731	26,85
BIZKAIA	2408	23,20	1498	14,43	4073	39,24	1325	12,76
EUSKADI	4197	20,16	2732	13,14	8360	40,20	3477	16,72

  

CÓMPUTO A 31 / 12 / 2008								
	Delegados CCOO	%	Delegados UGT	%	Delegados ELA	%	Delegados LAB	%
ALAVA	769	20,66	802	21,54	1251	33,60	429	11,52
GIPUZKOA	1022	15,31	447	6,70	3010	45,09	1761	26,38
BIZKAIA	2398	22,96	1487	14,24	4146	39,69	1305	13,07
EUSKADI	4189	20,10	2736	13,13	8407	40,33	3555	17,05

  

DIFERENCIA								
	Delegados CCOO	%	Delegados UGT	%	Delegados ELA	%	Delegados LAB	%
ALAVA	-32	-0,31	-36	-0,18	13	0,37	-8	-0,27
GIPUZKOA	10	0,10	-8	-0,14	13	0,06	-30	-0,53
BIZKAIA	10	0,24	11	0,20	-73	-0,45	-40	-0,30
EUSKADI	8	0,08	-4	-0,01	-47	-0,13	-76	-0,34

## Seguimos creciendo en afiliación

En el periodo 2008-2009, CCOO de Euskadi hemos sobrepasado la cuota de los 56.000 afiliados y afiliadas, siguiendo el camino de crecimiento continuo en la afiliación de años anteriores, con un incremento en este periodo del 4% de cotizantes.

Ha crecido la afiliación en todos los territorios y en la mayoría de las federaciones, destacando el obtenido en Sanidad, Comfia, Servicios y Fecoma, entre otros. Resaltar en este contexto el crecimiento de las mujeres en el conjunto de la afiliación, que ha supuesto un incremento del 1,30%, llegando a la cota del 35%. La presencia de los jóvenes en nuestra organización también mejoran su porcentaje sobre la afiliación total, siendo ya el 30%.

Estos dos datos nos tienen que animar a continuar por el camino diseñado para hacer partícipes también de la organización, a los trabajadores de aquellos sectores con más dificultades en el actual mercado laboral, como son las mujeres y los jóvenes.

La totalidad de las personas que componemos CCOO de Euskadi somos un activo importantísimo en el trabajo diario en el campo de la afiliación, para lo cual es necesario que todos y todas trabajemos con el objetivo de animar a nuestros compañeros/as de trabajo, familiares, amigos y vecinos, a ser parte de nuestra organización. Una alternativa sindical comprometida en la defensa de los intereses de los trabajadores y de coberturas dignas de protección social para los más desfavorecidos, así como por nuestra apuesta por lo público (Pensiones, Sanidad, Enseñanza, Servicios Sociales, etc).



**Erakundeak hauteskunde tentsioa handitu behar du bere eta horretarako beharrezkoa da lantokietara egiten diren bisitekin jarraitzea, hauen tamaina edo sektorea kontuan hartu gabe Euskadiko CCOOren konpromisoak ondo eta ozen ezagutu ditzaten. Afiliazioaren laguntza ezinbestekoa da, zuen ahalegin eta inplikazioarekin hautagaien zerrenda handi bat lortu ahal izateko gaur egun ordezkapenik ez dugu enpresa horietan.**

# Comedores Escolares

**Dieciséis días de huelga en menos de un año, entre Abril de 2009 y Marzo de 2010, en un sector y en los tres territorios identifican un conflicto de profundo calado.**

El origen del conflicto se sitúa en el incumplimiento de los niveles salariales pactados en el convenio anterior –2003/2008– para el momento de la finalización de su vigencia.

Las víctimas: todas y todos; las primeras, las trabajadoras que han de sacrificar sus escuálidas nóminas de contrato de dos horas con cada huelga para defender su dignidad, sus derechos, su salario y el servicio de calidad que reclaman; luego, los niños y niñas que ven suspendido el servicio cuando no su clase diaria; los padres y madres que se desesperan en una imposible conciliación laboral-familiar y por último la escuela pública que sufre la erosión del prestigio, para alegría de sus enemigos.

Hasta finales de Marzo la unidad sindical era la prueba de la justicia incuestionable de las reivindicaciones. CCOO –seguramente como otros– discrepaba en cuestiones de orden o forma pero las sacrificaba en aras a la unidad sindical.

El giro se produjo a primeros de Marzo –quizá en algún “parador nacional”– cuando la patronal pasa verbalmente una propuesta que aunque confusa y engañosa encandila

a dos sindicatos (LAB y UGT) y juntos entonan las excelencias de un nuevo talante negociador y una equiparación inexistente.

Optan por ejercer de “rompehuelgas” recomendando desde abajo no sumarse a los últimos paros. Resultado: confusión generalizada e indignación de las trabajadoras que saben, conocen y reconocen sus objetivos.

Está publicado en el B.O.P.V. que en 2008 las monitoras alcanzarán el 95% de la retribución del cocinero, la propuesta empresarial para 2010 es inferior. No es cierto que se reduzca la jornada de 40 a 35 horas semanales, éstas ya las alcanzamos en el convenio anterior, la desviación en nómina hacia arriba se produciría por la homologación de sistema de retribución con el Departamento.

Seguimos sin recibir respuesta a la reducción de ratios niños/monitora, a la dignificación de la contratación acabando con contratos de 1 ó 2 horas diarias, etc.

Todo ello lleva a CCOO a reivindicar todavía y siempre los contenidos de la plataforma unitaria-sindical y el cumplimiento íntegro del texto del último convenio.

**Aurreko hitzarmenean ezarritako soldata mailak ez errespetatzeagatik hasi zen gatazka**



MANTENER SAHO TU CUERPO ES IMPORTANTE. MANTENERLO BONITO, TAMBIEN.

## UNA OFERTA EXCLUSIVA PARA LOS AFILIADOS DE CCOO PAÍS VASCO

SPR 471116

Como afiliado de CCOO PAÍS VASCO, tú y tus familiares directos podéis disfrutar de precios especiales en todos los tratamientos para hombre y para mujer de CLÍNICA LONDRES. Informate sobre nuestros tratamientos personalizados y condiciones de financiación. Además, si vienes entre mayo y julio te beneficiarás de una oferta muy exclusiva. Imprescindible acreditarse en la primera visita.

TRATAMIENTO		TARIFA PRIVADA	TARIFA CCOO PAÍS VASCO	PROMOCIÓN CCOO PAÍS VASCO (de mayo a julio)
UNIDAD DE CIRUGÍA	ALIMENTO DE PECHO	5.600 €	4.760 €	4.480 €
	ELEVACIÓN DE PECHO	5.765 €	4.900 €	4.610 €
MEDICINA FACIAL	TRATAMIENTO COMPLETO BOTOX	475 €	385 €	345 €
	TRATAMIENTO DUPLO ANUAL BOTOX*	855 €	725 €	680 €

\* Incluye 2 tratamientos completos de bótox en un año

15% de descuento en el resto de tratamientos excepto en BIG



902 12 33 66  
www.clinicalondres.es

C/ Avarosa Masadun, nº 19 B - bajo, Bilbao. Tel: 94 425 89 58 - Dr. Carlos San Martín Pérez. Las intervenciones de Cirugía Plástica se realizan en el Hospital San Juan de Dios y el Bachu Integragratis en a Clínica San Sebastián

UNIDAD MÉDICA ESTÉTICA • UNIDAD CIRUGÍA PLÁSTICA • UNIDAD LASER • UNIDAD DE OBESIDAD



CLÍNICA LONDRES  
MEDICINA Y CIRUGÍA PLÁSTICA

BARCELONA / BILBAO / CASTELLÓN / CIUDAD REAL / MADRID / MURCIA / PAMPLONA / SEVILLA / TARRAGONA

Foto: J. García / Agencia de Noticias / Luzphoto / Luzphoto

# El metal de Bizkaia y Araba, protegidos gracias a CCOO

## Los convenios conseguidos por la Federación de Industria garantizan a 95.000 metalúrgicos subidas salariales superiores al 2%, casi el triple que el IPC

Cada año es más palpable lo positivas que fueron las mejoras obtenidas por la Federación de Industria de CCOO en los convenios del metal de Bizkaia y Araba. Este año 2010, 95.000 trabajadores y trabajadoras tendrán unas subidas salariales superiores al 2% (2,25% en Bizkaia y 2,15% en Araba). Es una importante mejora del poder adquisitivo que ha sido posible gracias a la apuesta del sindicato por la negociación colectiva sectorial. Como se recordará, arrancarle estos convenios a la patronal costó el esfuerzo de miles de metalúrgicos, que durante años se movilizaron para conseguir unos convenios dignos.

Estos incrementos sitúan al metal de Bizkaia y Araba a la cabeza de Euskadi en cuanto a mejoras económicas. La inflación del año pasado fue del 0,8%. Por lo tanto, prácticamente se triplica la subida del IPC. Durante esta crisis, los convenios provinciales conseguidos por CCOO han demostrado que son la auténtica tabla de salvación frente a los intentos de la patronal de desregular, recortar y aplicar la 'ley de la jungla' en las relaciones laborales.

¿Qué habría ocurrido en esta crisis si no hubiese habido convenios en plena vigencia? Quienes decidieron no firmar (ELA y LAB) saben que tienen mucho de lo que avergonzarse. Las pequeñas y medianas empresas del metal concentran el 75% del empleo, y ahí el convenio sectorial es la única referencia de salarios y derechos sociales. Por tanto, dar la espalda al convenio provincial es desprestigiar a decenas de miles de metalúrgicos.

A lo largo de esta crisis, los convenios provinciales de Bizkaia y Araba han mantenido protegidos a las y los trabajadores del sector. Les está dotando de mejoras económicas y también de importantes avances en materia social, como la cobertura del 100% para Incapacidades Temporales por accidentes laborales y enfermedades profesionales.

## El próximo reto... Gipuzkoa

CCOO ha llevado a la negociación del metal de Gipuzkoa una propuesta que refleja la urgencia del momento de crisis que sufrimos. Hemos reclamado el traslado inmediato de los contenidos que logramos en Bizkaia y Araba. En los otros territorios, los convenios han servido como una herramienta muy útil para afrontar los EREs, han dotado a la industria de estabilidad y han dinamizado la economía. Las patronales FVEM y SEA aceptaron estos contenidos. Entonces, ¿por qué no en Gipuzkoa?

Adegi, en cambio, ha optado por tirarse al monte con una plataforma de máximos: congelar los salarios, aumentar la jornada, duplicar la flexibilidad... Es una broma de mal gusto y un intento de seguir haciendo caja con las subidas salariales que se ahorra.

Es hora de hacer un llamamiento expreso a ELA y a LAB. En contra de sus críticas, nosotros hemos asumido nuestra cuota de responsabilidad en Araba y Bizkaia. Por tanto, le toca a la autodenominada mayoría sindical asumir su responsabilidad y conseguir en Gipuzkoa un convenio que supere el de los otros territorios.



## Kaleratzen eta txantaiaren aurkako greba arrakastasuna Elorrión

B aste baino gehiago eman dute greba mugagabeen Ductilor-Fytasako langileak Elorrión eta, horri esker, zuzendaritzak atzera egin behar izan du bere txantaiaren. Mahai gainean langilegoaren eskubideak bertan behera uzteko mehatxua zen: 21 kaleraketa, soldatak %15 murriztea, lanaldia zabaltzea eta abar luze bat. Mobilizazioan parte hartu zuten ehun bat langileek egundoko garapena lortu dute. Borroka eta elkartasuna patronalaren erasoaren aurkako lanabesik indartsuena dela gogorazai dute.

# Tenemos propuestas para nuestro mercado de trabajo

**El pasado mes de Febrero el Gobierno del Estado entregó a los interlocutores sociales su propuesta de actuación en relación al mercado de trabajo, con el compromiso de discutir tales medidas y otras que se puedan plantear en el marco de un Diálogo Social Tripartito.**

Gracias a la presión sindical hemos evitado la imposición de forma unilateral, por parte del Gobierno, de una reforma laboral y volver a recuperar la senda del diálogo tripartito.

CCOO vamos a seguir manteniendo el desarrollo y la creación de mesas de negociación que estamos planteando en materia de fiscalidad, y con relación al flujo del crédito, que todavía hoy no llega a las empresas y a las familias.

El sistema de relaciones laborales no ha causado la crisis, sino que la sufre, por lo que parece necesario entrar a debatir de política laboral.

Ha sido la iniciativa sindical la que ha permitido que la propuesta realizada por el Gobierno abra las puertas a la negociación tripartita, sin condicionamientos previos. Plantearemos nuestras propuestas con relación a los diferentes temas trazados y manifestamos nuestro interés por alcanzar el máximo consenso en el plazo de tiempo más breve posible.

**Las líneas de trabajo propuestas por CCOO son las siguientes:**

- **Reducir la dualidad y la temporalidad de nuestro mercado laboral.**

Es prioritario eliminar la dualización del mercado de trabajo a través de vías que reduzcan la excesiva contratación temporal. Se dan sobre todo por la generalización injustificada y abuso de los contratos de obra o servicio y de eventualidad.

Incide en la vuelta a la causalidad en la contratación, definiendo una nueva regulación de la contratación temporal justificada y reforzar el control por la Inspección de Trabajo y por los Representantes de los Trabajadores.

El establecimiento de topes en la contratación temporal por obra y servicio y eventualidad en los diferentes sectores y empresas, es otra de las propuestas que vamos a realizar. También la de que sea el trabajador o trabajadora quien decida, en caso de despido improcedente, bien optando por la indemnización o por la readmisión.

Debemos explorar la posibilidad que se establezca de incentivar la contratación a tiempo parcial con horario fijo.

Es preciso así mismo, clarificar la definición del trabajo a tiempo parcial, y el contenido exacto del contrato escrito para evitar que se convierta en la práctica en un trabajo a llamada.

Para CCOO hay que desvincular la regulación del contrato a tiempo parcial del contrato fijo discontinuo. Este último hay que generalizarlo en aquellas actividades vinculadas a la estacionalidad.

- **Favorecer el empleo de los jóvenes.**

Para CCOO las líneas de actuación con relación a la formación y la transición laboral de las personas jóvenes debe recoger un paquete ambicioso:

Impulsando el contrato de relevo o de sustitución por anticipación de edad de jubilación, estimulando la contratación de jóvenes que hayan participado en políticas activas de empleo de carácter experiencial, regulando las prácticas no laborales. Hay que mejorar los servicios de orientación e información profesional y garantizar su presencia en los centros educativos. Es ineludible actuar en la Formación Profesional Reglada, Ocupacional y Continua para mejorar la cualificación profesional de los jóvenes

Hay que reorientar e incrementar la dotación económica de las políticas activas, así como contemplar bonificaciones y subvenciones en las contrataciones dirigidas a jóvenes que garanticen empleo estable y de calidad, que permitan compatibilizar formación y empleo.

- **Revisar la actual política de bonificaciones a la contratación.**

Es preciso abordar su reordenación definiendo los objetivos que se quieren conseguir. Igualmente hay que establecer, garantías para el mantenimiento del empleo más allá de la percepción de bonificaciones.

- **Fomentar el uso de la reducción de jornada como instrumento de ajuste temporal de empleo.**

Sindicalmente hemos realizado una importante apuesta. Se demanda mayor flexibilidad en la adaptación de las condiciones de trabajo a las cambiantes exigencias del mercado con la finalidad de hacer frente a estos retos sin necesidad de llevar a cabo ajustes de empleo (despidos). Se plantea la reducción temporal de jornada, esto es, el apoyo público a suspensiones y en especial a la reducción de jornada como medida de mantenimiento del empleo, frente a los despidos.

Para CCOO, se trata de sustituir la "cultura" del despido por la del mantenimiento del vínculo entre trabajadores y empresas. El coste para las arcas públicas disminuye y el sostenimiento de una gran parte del salario del trabajador genera efectos positivos sobre la demanda interna de la economía.

Es preciso establecer, entre otros elementos, una horquilla de reducción temporal. La jornada reducida conlleva una disminución equivalente del salario que debe ser compensada por el Servicio Público de Empleo. Esta compensación no supondrá reducción de la prestación de desempleo a la que se tenga derecho por una posible extinción posterior de los contratos o por un expediente de suspensión temporal de los mismos. Se debe garantizar el compromiso del mantenimiento del empleo incluidos los trabajadores con contratos temporales y la negociación de los EREs se harán a través de la representación legal de los trabajadores y trabajadoras o por las organizaciones sindicales más representativas en el sector al que pertenezca la empresa.

**Enpleguen aldi baterako arautze tresna moduan lanaldia murrizketak sustatzeko ekintzak**



lehen

0

maiztaren

mayo

bilbao

11'30

sgdº corazón

donostia

12'00

alderdi eder

gasteiz

12'00

virgen blanca

frente a SU crisis,  
**GURE** sindikatua



**CC00**

# Gente trabajadora que apuesta por CCOO

## Vuelco electoral en IF de Gipuzkoa

Había que renovar el Comité de Empresa de Dapargel (Perfumerías IF) que hasta entonces era monocolor con 9 representantes de ELA. El resultado fue brillante: 5 nuevas delegadas de CCOO por 4 de ELA. CCOO logró la mayoría absoluta en el nuevo Comité sumando así otro pleno en el sector de Droguerías y Perfumerías de Gipuzkoa, al alcanzado recientemente en SCHLECKER con 4 delegadas de CCOO por 1 de ELA. Imparable la trayectoria en comercio de nuestras delegadas.

## Reválida en Securitas en Bizkaia

El nuevo Comité tras el escrutinio contará con 8 representantes de CCOO de un total de 13. El resultado ratifica la confianza de los trabajadores/as de Securitas en CCOO, refrendan su labor sindical durante años, demuestra que el gobierno sindical "no desgasta" si es coherente y eficaz y refuerza la mayoría sectorial que CCOO ostenta en el sector de seguridad privada de Euskadi.

## Mayoría sindical en BK Distribuciones XXI.

Los trabajadores y trabajadoras de la empresa de reparto de publicidad y buzoneo de propaganda, BK Distribuciones XXI, han dado la mayoría a CCOO en las recientes elecciones sindicales del pasado 8 de marzo.

Inmersa en un proceso de fusión con otras empresas del sector, la representación legal de la plantilla tiene ahora la difícil tarea de consensuar un acuerdo por el que las futuras fusiones o absorciones que se puedan producir en los próximos meses, no supongan el recorte ni de los salarios ni de los derechos ya consolidados hasta ahora.

Entre tanto, la decisión empresarial de cambiar unilateralmente el convenio de aplicación ya ha tenido una contestación por parte de nuestros delegados con la presentación de un conflicto colectivo contra las modificaciones sustanciales que supone el cambio de convenio. Sin descartar otras acciones, apostaremos por una solución sindical que armonice salarios y derechos y viabilidad de la empresa.



## Nueva victoria en Cines Zubiarte

Al igual que hace cuatro años, Comisiones Obreras, gana las elecciones en Cinematografía Abandoibarra, empresa del grupo de exhibición cinematográfica, Circuito Coliseo al que también pertenecen Capitol, Multis, Bilbondo o Max Center.

Este triunfo supone el reconocimiento a una excelente labor sindical que en cuatro años, ha conseguido firmar 2 convenios colectivos y un pacto de empresa que acababa con el abuso de la contratación temporal y garantizaba la estabilidad del total de la plantilla en un sector en el que las palabras crisis o precariedad laboral no son ninguna novedad desde hace muchos años.

Con un futuro incierto para las salas de exhibición cinematográfica, la llegada del 3D y un cierto auge de la producción cinematográfica en 2009, la actividad comercial parece recuperarse tímidamente. Lejos aún de sus mejores tiempos, sindicalmente seguiremos apostando por que no sean los trabajadores y trabajadoras quienes paguen con la precariedad y el recorte se salarios y derechos las consecuencias de esta difícil coyuntura para el sector.

## Conflicto en contratas de Osakidetza

Los compañeros de contratas de limpieza de Osakidetza en la CAV protagonizaron el diciembre pasado diversas movilizaciones que desembocaron en una jornada de huelga.

Posteriormente diversas conversaciones Osakidetza-sindicatos y mesa sindical han confluído en una mesa de conciliación en el CRL, que apunta a una posible resolución del conflicto. Los avances se concretan en: reconocimiento del derecho de los trabajadores de contratas al plus de desarrollo profesional; aplicación del mismo calendario de puesta en marcha que el efectuado al personal de Osakidetza y reconocimiento de los atrasos devengados.

CCOO apuesta por los tres puntos expuestos, desten-

rando tentaciones —de patronal y algún sindicato— de judicialización o de movilización sin gobierno. Nuestra vía: "Negociación-Movilización".

Las sucesivas huelgas efectuadas en las últimas fechas han hecho reposicionarse a Osakidetza, en el conflicto de cocinas y cafeterías. Ha pasado de negar toda la posibilidad y responsabilidad propia como nuevo Gobierno a admitir la equiparación gradual —en línea con el acuerdo de la Mesa General— pero sólo del personal de Cocinas, remitiendo a otro tipo de "acuerdo" al personal de Cafeterías.

CCOO lo tiene claro: es necesario y urgente que Osakidetza asuma el reto de dignificar a ambos colectivos ya, podemos ser flexibles en la forma, pero el fondo no cejaremos en reivindicarlo.

# Mayor formación, mejor sindicalismo

Los pasados días 4 y 5 de marzo en la localidad de Bizkaia de La Arboleda se desarrolló una nueva edición de las Jornadas de Formación Básica de Cuadros Sindicalistas.

Las personas incorporadas los últimos meses a la estructura interna del sindicato, para realizar tareas como equipos de extensión en el ámbito comarcal y federal, fueron en esta ocasión los asistentes a esta jornada formativa que tenía un objetivo primordial: formar a estos nuevos cuadros sindicalistas en dos principales áreas como son el proceso electoral y la comunicación.

Para CCOO Euskadi la formación es un activo y una prioridad en todos los niveles incluido, cómo no puede ser de otra manera, la formación interna que recibimos para dotarnos de las mejores herramientas y su correspondiente traslado hacia los trabajadores en los temas que nos preocupan en nuestras respectivas empresas.

En el momento actual, de antesala del período de concentración electoral en donde nuestra organización debe recibir de manera masiva y amplia el apoyo de los trabajadores/as en las elecciones sindicales que se desarrollaran prácticamente hasta la primera mitad del próximo año, se consideró fundamental que las nuevas incorporaciones se



Egun bat Zugaztietan ospatutako Koadro Sindikalen Oinarrizko Prestakuntzako Jardunaldieta

formarán en la dinámica de los procesos electorales y en la comunicación hacia los trabajadores/as.

Pero no solamente son unas jornadas formativas al uso, si no que también se prioriza el encuentro, el debate y el conocimiento mutuo entre los asistentes como elemento imprescindible para que todos dispongamos de la mejor formación sindical posible con el objetivo de mejorar el sindicato y las respuestas que desde nuestro modelo sindical solidario y confederal ofrecemos a los trabajadores/as en todos los ámbitos laborales y sociales que nos afectan.

CLINICA BAVIERA  
INSTITUTO OFTALMOLOGICO EUROPEO

**CCOO**  
euskadiko langile komisiok

## Ahora es el momento

PROMOCION CORRECCION VISUAL POR LASER

Ahora sólo por ser **afiliado de CCOO EUSKADI**, tú y tus familiares directos os podréis beneficiar de excepcionales tarifas en los tratamientos de corrección visual por láser. No dejes pasar la oportunidad.

	TARIFA PRIVADA	TARIFA CCOO EUSKADI
CORRECCION POR LASER*	1.075-1.175€/ojo	975€/ojo
CONSULTA Y PRUEBA PREVIA	75€	35€

**PROMOCIÓN**  
CCOO EUSKADI  
de mayo a julio  
**925€/ojo**  
**35€**

Hipermetropía • Miopía • Astigmatismo

\*Excepción Lasek. Consultar antes.

**20% de descuento** en el resto de consultas y tratamientos (excepto prótesis).

Imprescindible acreditación en la primera visita a la clínica.

**CB Bilbao**, C/Alfonso de Bilbao, 91 C/Alameda Marimarro, 85. Tel. 948 61 19 40. Dr. Andoni Aras Fernández, Dr. Julio Ortega Lacortaga, Dr. Ramón Jiménez de Muñena y Dra. Begoña De Dantas (Especialistas en Oftalmología y Cirugía Oftálmica).

**CB San Sebastian**, C/Esco, 83. Tel. 94 344 42 33. Dr. Pablo Artamendi Lasaitega y Dr. Juan José Rodríguez López (Especialistas en Oftalmología y Cirugía Oftálmica).

**CB Vitoria**, C/Marcelo Ibañeta, 33. Tel. 945 12 36 26. Dr. Ramón Jiménez de Muñena y Dr. Pio Jesús García Gómez (Especialistas en Oftalmología y Cirugía Oftálmica).



A. CORUÑA • ALAVA • ALICANTE • ANASON • ASTURIAS • BALEARES  
BARCELONA • BURGOS • CASTRILEJÓN • CELENO RENA • GIBRALTAR  
LA RIOJA • MADRID • MALAGA • MURCIA • NAVARRA • PALENCIA  
PONENTINA • SPILLA • TARRAGONA • VALENCIA • SAN LUCAS • VIZCAYA

902 130 100

www.clinicabaviera.com

**ATLANTIS Hogar**, el mejor seguro con los servicios domésticos más innovadores.

# Todo en Uno

Tu hogar y tus bienes 100% protegidos ante cualquier imprevisto: incendio, robo, escapes de agua, rotura de cristales, responsabilidad civil, fenómenos meteorológicos, etc.

4 niveles de protección para que escojas el que mejor se adapte a tus necesidades.



**Condiciones y ventajas especiales para afiliados y afiliadas. ¡Infórmate ya!**

Visita tu delegación ATLANTIS más cercana:

**Bilbao** - C. Uribitarte, 4  
Tel. 94 424 23 02

**San Sebastián** - C. Carlos I, 1-3  
Tel. 94 344 56 47

**Bilbao** - C. Telesforo Aranzadi, 3  
Tel. 94 410 47 10

**Vitoria** - C. Portal de Castilla, 50  
Tel. 94 515 43 29

# La salida de la crisis: tarea de hombres y mujeres

CCOO el 8 de Marzo, "Por el empleo en igualdad"



Con este lema CCOO de Euskadi, conmemoró este 8 de Marzo (Día Internacional de las Mujeres), en un año marcado por la crisis económica que ha supuesto una gran destrucción y precarización del empleo.

La asamblea en esta ocasión contó con numerosos delegados y delegadas y con la intervención de Unai Sordo, Secretario General y de Feli Piedra, Secretaria de la Mujer. Posteriormente una mesa redonda con el título "La salida de la crisis, una tarea de hombres y mujeres", con la participación de Javier López, Secretario de Negociación Colectiva; Mari Cruz Vicente, Responsable Territorial de Álava; Santi Martínez, Secretario de Juventud; Esther Piñeiro, Responsable de Intervención Social de Gipuzkoa; quienes analizaron desde diferentes puntos de vista la situación de las mujeres en el mercado laboral, en el sindicato, en la sociedad y la influencia de la crisis sobre las mujeres.

La reivindicación se trasladó a la calle con una concentración frente a la sede de la Patronal Confebask para reivindicar empleo de calidad para las mujeres, ya que supone mayor calidad de vida y contribuye a corregir las desigualdades sociales y de género y para reclamar un cambio de mentalidad empresarial que incorpore a las mujeres al nuevo modelo productivo para que éste sea más competitivo y sostenible y para conseguir una sociedad más igualitaria.

## Unai Sordo, en el IX Congreso de la CGIL de Toscana



El 18 y 19 de Marzo, la CGIL de la Toscana celebró su 9º Congreso en la localidad de Montecatini Terme, invitando a sendas delegaciones de la DGB alemana, la LO sueca y de CCOO de Euskadi. Con el lema "Mejorar el trabajo, mejorar la Toscana" el Congreso ha reforzado su compromiso por la centralidad del trabajo y la cohesión social para mejorar el territorio. El congreso se clausuró con la reelección de Alessio Gramolati como Secretario General.

Unai Sordo inició su intervención con un saludo al Congreso en nombre de las CCOO de Euskadi, para a continuación poner en valor el internacionalismo sindical, como está demostrando la actual situación de crisis económica, donde las medidas parceladas en los ámbitos reducidos son ineficaces ante problemas globales.

Igualmente se refirió a la batalla ideológica que se tiene que librar en todos los campos para, desde el movimiento sindical, condicionar el modelo de salida de la crisis. "No puede ser que los médicos que recetan vacunas anti-crisis sean los mismos que inventaron los virus que la provocaron". En ese sentido, hay tres argumentos fuerza para el sindicalismo internacional. Que el reparto de la riqueza no sólo es justo sino que es la mejor medida con-

tra las burbujas financieras, que los mercados sin regulación son un peligro social, y que el sindicalismo debe ser un actor principal para regular la economía.

Por último, se hizo un llamamiento a estrechar lazos entre las organizaciones sindicales europeas y un reforzamiento de la CES (Confederación Europea de Sindicatos).

*"Avanzar en un modelo sindical más confederal en el ámbito europeo puede dar ciertos vértigos. Pero la capacidad sindical en el ámbito más cercano tiene que ser el cimiento para hacer más sindicato internacional. Porque nuestras contrapartes empresariales y políticas ya no funcionan sólo en ámbitos nacionales o estatales. Diseñan desde lo global, y si el sindicalismo se parapeta en la autarquía, empieza a perder la batalla."*

# La recogida puerta a puerta y el "Pacto de Usurbil"

El debate y alternativas en la gestión de basuras adquieren nuevos bríos y esperanzas entre la ciudadanía gipuzcoana, tras la experiencia realizada en Usurbil de recogida selectiva puerta a puerta y ratificada en la consulta popular. Con una participación del 70,23%, el 56,23% votaron a favor del sistema, el 42,95% por el 5º contenedor y el 0,76% por los 4 contenedores. De las manifestaciones contra la incineración se ha pasado a poner en marcha la alternativa.

El pasado 12 de Marzo 17 fuerzas políticas, sindicales, (CCOO entre ellas) ecologistas y ciudadanas, junto al Ayuntamiento de Usurbil firmábamos el Pacto de Usurbil que apuesta por: anteponer la salud de la ciudadanía en la gestión de residuos, sin menospreciar el medio ambiente, la economía y puestos de trabajo. Compromiso de superar los vertederos, excluir el sistema de incineración. Apuesta por implantar en toda Gipuzkoa "Cero residuos" con infraestructuras de compostaje.

Apuesta por el sistema puerta a puerta, por ser el más eficaz, recogiendo selectivamente el 85% y una calidad del compost inmejorable; un sistema que podría crear 477 nuevos puestos de trabajo. Solicitamos a la Diputación de Gipuzkoa, y que aplique una moratoria de 6 años para la incineradora de Zubieta, que aproveche esta oportunidad para mantener Gipuzkoa en el camino de la innovación y el liderazgo social.

**Ezkuz esku, atez ate**

*"Eskuak zenbat lezaken? Keinu bat... mugimendu txiki bat baino ez badu...? Eskuak, oitura bere egina du, bere keinua, betikoa eta betikotua. Ohitura barruan gogortu zaio. Kosta egiten da aldatzea. Beldurra ematen du aldatzek. Ohitura segurtasuna da eta heldulekua. Baina eskuak mudatu dezake keinua, ahalegin txiki bat baino ez da bereretzat.*



*Dena batean pilatzen zuena berezi dezake hainbatetan. Eta egunean-egunean atarian utzi. Berritasunaren ikara, berritasunaren indarra bihurtu dezake eskuak.*

*Ausartu egin behar du, froga egin moldatu hobetzeko".*

*(Texto leído por Maialen Lujanbio)*

## VI Foro ISTAS sobre riesgo químico

**Una delegación vasca del sindicato participa con varias experiencias**

Una delegación de CCOO de Euskadi participó en el VI FORO ISTAS celebrado en Sevilla, con el lema "Retos de la prevención del riesgo químico". Más 500 participantes, 24 ponentes en las sesiones plenarias y 60 en las sesiones simultáneas, tomaron parte en este encuentro.

La Federación de Industria de CCOO de Euskadi participó en dos de las sesiones simultáneas, exponiendo dos experiencias sindicales desarrolladas en Euskadi. Una sobre la obtención de la Fichas de Datos de Seguridad (FDS) de las sustancias químicas dentro del proceso de obtención de las Autorizaciones Ambientales Integradas (AAI), experiencia desarrollada con delegados de empresas del sector de Industria de Euskadi afectadas por la IPPC (Ley de Prevención y Control Integrados de la Contaminación).

Otra, sobre la utilización del benceno. Esta sustancia cancerígena, cuyas emisiones ambientales no se asocian a las fundiciones, y sin embargo nos encontramos con que buena parte de las fundiciones de Bizkaia lo emitían (vinculada al uso de determinadas resinas en la fabricación de moldes de fundición) en cantidades cercanas o superiores a los Valores Umbral Medioambientales para esta sustancia.

**El Foro llegó a algunas conclusiones como estas:**

- 1) La necesidad de desarrollar estrategias globales de salud pública, salud laboral y salud ambiental para hacer frente al riesgo químico.
- 2) Seguir realizando un trabajo por la plena visibilidad y por el reconocimiento de todos los daños derivados del trabajo.
- 3) La necesidad de visibilizar los riesgos en relación a las desigualdades sociales y las diferencias de género.
- 4) Priorizar dentro de las estrategias para hacer frente al riesgo químico, la de la sustitución de los productos químicos tóxicos.
- 5) Realizar un trabajo conjunto de las organizaciones sindicales y de la sociedad civil porque es clave para conseguir avances en la eliminación o reducción del riesgo químico.
- 6) El riesgo químico no es sólo un problema de salud laboral, sino también de salud pública de enorme envergadura que se genera en el entorno laboral y se transmite al medio ambiente y a la ciudadanía.
- 7) La prevención del riesgo químico exige combinar los principios de prevención y de precaución en las empresas y en la sociedad.

# Que las “chapuzas” se paguen

## CCOO anima a denunciar las malas prácticas de los Servicios de Prevención

**Transcurridos 14 años de la implantación de la Ley de Prevención, ha quedado demostrada la responsabilidad de los Servicios de Prevención Ajenos, subcontratados por las empresas, de la prevención de riesgos “en el papel” y una vigilancia de la salud escasamente preventiva y del subregistro de enfermedades profesionales.**

Recientemente, la Inspección de Trabajo de Bizkaia ha iniciado expediente sancionador con Recargo de Prestaciones, contra 2 Servicios de Prevención Ajenos (SPA). Se exculpa al empresario, cuando años atrás, primero la Mutua Vizcaya y más tarde, el SPA MALGA habían observado, problemas pulmonares en el reconocimiento médico de los trabajadores de una marmolería vizcaína. Olvidaron el riesgo de enfermedad profesional y años más tarde, el 60% de los trabajadores enfermó y resultaron incapacitados por silicosis. Esta desidia preventiva, se vio agravada por el hecho de que los fabricantes: CONSENTINO SA distribuidor de SILISTONE incumplió la normativa sobre seguridad del producto, al igual que LEVANTINA Y ASOCIADOS, (que importa CAESARSTONE) marca israelí que ofrecía deficiente información.

No es la primera vez, que pequeñas empresas se ven “al pie de los caballos”, teniendo que hacerse cargo de multas, Recargos de Prestaciones por falta de seguridad e indemnizaciones por daños generados, al ser reconocidas varias Incapacidades por enfermedad profesional, un riesgo ignorado por la empresa, gracias a la chapucera actuación del Servicio de Prevención.

Que las Evaluaciones de Riesgos se reduzcan a señalar el riesgo de accidentes de trabajo, olvidando los riesgos higiénicos, ergonómicos o psicosociales es una burla a la profesionalidad de los Prevencionistas.

Resulta éticamente intolerable que se realicen reconocimientos médicos, dudosamente específicos de los riesgos laborales, que no se notifique sospecha de enfermedad, una vez detectadas lesiones o alteración por tóxicos en analítica o que se termine recomendando días de permiso al trabajador para que se reduzca la intoxicación de cromo, plomo, disolventes... Lo hacen ciertas empresas para acogerse a la reducción de cotizaciones o BONUS aprobado por el Gobierno.

Ha llegado la hora de que los chapuceros en prevención paguen por sus malas prácticas. Los Servicios de Prevención no pueden justificarse con la escasa voluntad preventiva de los empresarios, que tratan de contratar al más barato. Han practicado el *dumping*, prostituyendo la prevención, orientación que ha derivado en la grave crisis económica en la que se encuentran la mayoría de los Servicios de Prevención.

Los médicos de SPA (Decreto 1299/2006 sobre enfermedades profesionales) están obligados a comunicar a OSALAN la sospecha de enfermedad profesional, por las lesiones o alteraciones detectadas (desde las pérdidas auditivas por ruido, problemas respiratorios en ambiente pulvígeno, lesiones musculares o alteración de analítica por tóxicos,...) en el reconocimiento médico. Su incumplimiento no es responsabilidad exclusivamente del directivo del SPA, los profesionales sanitarios adquieren enorme responsabilidad con estas prácticas, especialmente ante la exposición de múltiples sustancias cancerígenas presentes en ámbito laboral.

A CCOO Euskadi se nos acaba la paciencia, estamos firmemente decididos a acabar con dicha práctica. Desde la Mesa de Diálogo Social, la participación en la prevención en las empresas o la movilización, asumimos el reto de cambiarlas. Los profesionales de SPA tienen que incorporar unos criterios de calidad diferentes, buscar la participación de los representantes sindicales para la mejora preventiva y agentes promotores de su actividad. Los Delegados y Delegadas de Prevención tienen derecho a ser consultados, participar en la decisión de contratar con uno u otro SPA.

**TXAPUZEROAK KANPORA!!**

**EXIGE CALIDAD A TU SERVICIO DE PREVENCIÓN**

Evaluando todos los riesgos, incluido higiénicos, ergonómicos y psicosociales

Vigilancia de la salud y comunicación de sospecha de Enfermedad Profesional

**KONTUZ!**  
zure osasuna jokoan dago

**CCOO**

**Arriskuen ebaluaketak  
istripiuen arriskuak  
markatzera murriztea,  
higiene arriskuak,  
ergonomikoak edo  
psikosozialak ahaztuz  
prebentzionisten profesional-  
tasunaren aurkako iruzurra da**



# FORMACION CONTINUA 2010 ETENGABEKO PRESTAKUNTZA



## CURSOS DE FORMACIÓN CONTINUA SUBVENCIONADOS AL 100% PRIORITARIAMENTE PARA PERSONAS EN ACTIVO

MODALIDAD: PRESENCIAL (incluye un módulo a distancia de 5 horas)								
ACCION FORMATIVA	HORAS	LUGAR	INICIO	FIN	HORA INICIO	HORA FIN	DIAS	
OBTENCION DE CARNET ADR + ESPECIALIDAD SISTEMAS + EXPLOSIVOS	50	VITORIA-GASTEIZ	PENDIENTES DE PROGRAMACION					
OPERADOR GRUA-PUNTE	25	VITORIA-GASTEIZ						
LOGISTICA ALMACENAJE Y MANIPULACION CARRETTILLAS ELEVADORAS	35	VITORIA-GASTEIZ	07-05-10	13-06-10	13:30	21:30	L-M-X-J-V	
APLICACIONES INFORMATICAS: CONTAPLUS	25	VITORIA-GASTEIZ	13-04-10	26-04-10	19:30	22:00	L-M-X-J	
OFFICE: POWER POINT	25	VITORIA-GASTEIZ	13-04-10	26-04-10	19:30	22:00	L-M-X-J	
SOLDADURA SEMIAUTOMATICA MIG	45	VITORIA-GASTEIZ	14-04-10	12-05-10	19:00	21:30	L-M-X-J	
PRIMEROS AUXILIOS	20	VITORIA-GASTEIZ	07-05-10	14-06-10	15:45	19:45	L-M-X-J-V	
OFFICE: EXCEL INICIACION	25	BILBAO	17-04-10	15-05-10	9:00	14:00	5	
OFFICE: WORD INICIACION + WINDOWS	45	BILBAO	22-04-10	19-05-10	19:00	21:30	L-M-X-J	
INTELIGENCIA EMOCIONAL	25	BILBAO	27-04-10	19-05-10	19:00	21:30	L-M-X-J	
EL PROCESO DE SELECCION Y ENTREVISTA PROFESIONAL	29	BILBAO	12-05-10	27-05-10	19:00	21:30	L-M-X-J	
APLICACIONES INFORMATICAS: NOMINAPLUS	25	BILBAO	03-05-10	05-06-10	9:00	14:00	5	
TECNICAS DE NEGOCIACION Y LIDERAZGO	25	BILBAO	12-05-10	25-05-10	19:00	21:30	L-M-X-J	
APLICACIONES INFORMATICAS: CONTAPLUS	25	BILBAO	15-05-10	05-06-10	9:00	14:00	5	
GESTION DE LA CALIDAD	39	BILBAO	17-05-10	03-06-10	19:00	21:30	L-M-X-J	
ADOBE PHOTOSHOP: APLICACIONES CAMARA DIGITAL	45	BILBAO	18-05-10	14-06-10	19:00	21:30	L-M-X-J	
APLICACIONES INFORMATICAS: FACTURAPLUS	25	BILBAO	20-05-10	07-06-10	20:00	22:00	L-M-X-J	
OFFICE: WORD AVANZADO	25	BILBAO	20-05-10	02-06-10	19:00	21:30	L-M-X-J	
OFFICE: EXCEL AVANZADO	25	BILBAO	22-05-10	12-06-10	9:00	14:00	5	
GESTION DEL TIEMPO Y CONTROL DEL ESTRÉS	25	BILBAO	31-05-10	13-06-10	19:00	21:30	L-M-X-J	
TRABAJO EN EQUIPO	25	BILBAO	27-05-10	03-06-10	19:00	21:30	L-M-X-J	
APLICACIONES INFORMATICAS: NOMINAPLUS	25	BILBAO	31-05-10	13-06-10	19:00	21:30	L-M-X-J	
AUXILIAR DOMICILIARIO	21	DONOSTIA	03-05-10	12-05-10	15:30	17:30	L-M-X-J-V	
APLICACIONES INFORMATICAS: FACTURAPLUS	25	DONOSTIA	02-05-10	17-06-10	20:00	22:00	L-M-X-J	
APLICACIONES INFORMATICAS: NOMINAPLUS	25	DONOSTIA	17-05-10	01-06-10	20:00	22:00	L-M-X-J	
REFORMA CONTABLE Y ADAPTACION A LA NORMAS CONTABLES INTER	25	DONOSTIA	28-04-10	13-05-10	20:00	22:00	L-M-X-J	
OFFICE: ACCESS AVANZADO	35	DONOSTIA	08-05-10	12-06-10	9:00	14:00	5	
OFFICE: ACCESS INICIACION	35	DONOSTIA	17-05-10	03-06-10	18:00	20:00	L-M-X-J	
OFFICE: EXCEL AVANZADO	25	DONOSTIA	28-04-10	13-05-10	18:00	20:00	L-M-X-J	
OFFICE: EXCEL INICIACION	25	DONOSTIA	22-05-10	12-06-10	9:00	14:00	5	
OFFICE: WORD AVANZADO	25	DONOSTIA	22-05-10	12-06-10	9:00	14:00	5	
DERECHO LABORAL: CONTRATOS, NÓMINAS Y SEGUROS SOCIALES	65	IRUN	MAYO	JUNIO			TARDES	
MODALIDAD: TELEFORMACION								
ACCION FORMATIVA	HORAS	FECHA INICIO	FECHA FIN	HORA INICIO	HORA FIN	DIAS		
INICIACION A PHOTOSHOP	35	18-05-10	18-06-10	6:00	06:00	L-M-X-J-V-S-D		



## FORMACION OCUPACIONAL 2010 - PRIORITARIAMENTE PARA PERSONAS EN DESEMPLEO SUBVENCIONADOS AL 100%

ACCION FORMATIVA	HORAS	LUGAR	INICIO	FIN	HORA INICIO	HORA FIN	DIAS	
MODALIDAD: FORMACION PRESENCIAL								
APLICACIONES INFORMATICAS DE GESTIÓN	380	Vitoria-Gasteiz	25-mar-2010	14-jul-2010	9:00	14:00	L-M-X-J-V	
TÉCNICO EN SEGURIDAD DE REDES Y SISTEMAS	350	Donostia	3-mar-2010	7-oct-2010	9:00	14:00	L-M-X-J-V	
TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE ORDENADORES Y REDES	460	Donostia	1-jun-2010	10-nov-2010	9:00	14:00	L-M-X-J-V	
EXPERTO EN GESTIÓN DE SALARIOS Y NÓMINAS	380	Bilbao	12-abr-2010	26-jul-2010	9:00	14:00	L-M-X-J-V	
OPERACIONES DE SOLDADURA	440	Basauri	22-mar-2010	6-jul-2010	14:30	20:30	L-M-X-J-V	



**INFORMACIÓN Y RECOGIDA DE SOLICITUDES:**  
En las sedes de CCOO y FOREM