

FRANQUEO
CONCERTADO Nº 0891
PERIODICIDAD MENSUAL

N.º 5 - ABENDUA - 2008

Euskadiko Langile Komizioak
C.S. de CC.OO. de Euskadi
biltzar@euskadi.ccoo.es
Uribitarte, 4 - (Apdo. 5202)
48001 - BILBAO
Año 27 - D.L.: SS-704/77

comisiones obreras
biltzar

www.ccoo-euskadi.net



Hacia el 9º congreso

**biltzar
nagusia**

CCOO

8 - 9 Enero

Confianza en un proyecto común

En pocas semanas CCOO de Euskadi va a celebrar su IX Congreso Confederal, un congreso que nos servirá para poner las bases de lo que será nuestro sindicato en los próximos años, un sindicato que aspira a ser la primera fuerza sindical de nuestro país y la representación de una Euskadi plural que permita la transversalidad y la convivencia entre todos.

Junto a estos propósitos, este congreso tiene también que significar la verdadera plasmación del slogan que hemos elegido "Denontzako sindikatua - el futuro es nuestro". Un sindicato para todos los trabajadores y trabajadoras y un sindicato de futuro, donde los jóvenes y las mujeres, ahora más que nunca, deben ocupar el espacio que les corresponde; tienen que ser, junto al resto, los que jueguen un papel importante en el futuro del sindicato.

Ha llegado también el momento de pasar el testigo. De dar el relevo a algunas personas que han y hemos tenido, a lo largo de estos últimos años, diferentes responsabilidades en el sindicato. Relevos generacionales a los que no tenemos que tener miedo; porque este sindicato está preparado para afrontarlos de forma natural

y sin traumas. Porque lo importante es que todos y todas tenemos claro lo que queremos que CCOO sea, en un país como el nuestro, Euskadi.

Tenemos claro que CCOO somos un sindicato que representa a los trabajadores nacionalistas y no nacionalistas, a todos los que aspiran a un país, no en claves soberanistas autárquicas, sino en clave de convivencia dentro de un marco democrático. Tenemos claro que hemos sido parte fundamental de la historia del movimiento obrero en el siglo XX en Euskadi, y que también tenemos mucho que decir en el futuro, con proyectos sindicales que afronten la realidad política y sindical de nuestro país. Con un panorama sindical complejo donde hay que reforzar nuestra apuesta por un sindicalismo de clase, solidario y confederal. Ese es el reto y a él tenéis que enfrentaros con ilusión, compromiso y esfuerzo. Con confianza en un proyecto común de sindicato, en un sindicato al que nos sentimos orgullosos de pertenecer y por el que trabajar. Porque merece la pena y porque ahora, más que nunca, el futuro es vuestro.

Josu Onaindi Buruaga

Secretario General de CCOO Euskadi

Exposición itinerante sobre derechos laborales

Del 15 al 24 de diciembre en la sede de CCOO en Bilbao y posteriormente en otros lugares, La Fundación Paz y Solidaridad de CCOO de Euskadi organiza una exposición sobre la situación de los derechos laborales.

La muestra consta de 10 paneles, cada uno de ellos dedicado a una temática relacionada con los derechos laborales (trabajo digno, equidad entre hombres y mujeres, libertad sindical, etc...)

Es una de las actividades enmarcadas en el proyecto del Observatorio del Trabajo en la Globalización (www.observatoriodeltrabajo.org/euskadi) que gestiona la Fundación Paz y Solidaridad. El proyecto pretende contribuir a la sensibilización del mundo laboral sobre el impacto de la Globalización Neoliberal en los derechos humanos, en concreto los derechos laborales, y aportar y profundizar en las alternativas y respuestas posibles desde el mundo sindical.



BILTZAR

Dirección:

Comisión Ejecutiva

Redacción:

Blanca Mata

Helena Ferreras

Sede central:

Uribitarte, 4
48001 - BILBAO

Teléfono:

94 424 34 24

Fax:

94 424 38 98

E-mail:

biltzar@euskadi.ccoo.es

Biltzar es una publicación confederal de CC.OO. de Euskadi que se distribuye gratuitamente a todas las personas afiliadas



Euskadiko Langile Komisioak joan den urrian eman zion hasiera lau urtero zuzendaritza berritzeko ospatzen den batzar prozesuari. Ibilbide luze hau urtarrilean bukatuko da sindikatuko estruktura guztieta anasblada eta batzar ugari egin eta gero CCOO Euskadiko Konfederazio Sindikalaren 9. Batzarrarekin. Datozen orrialdeetan Biltzarren Federazio bakoitzean gertatutakoa laburtzen da.

Un paso por delante, seguro

La Federación de Construcción apuesta por mantener la línea de "trabajo, ambición y compromiso" para seguir avanzando en resultados

El 7º congreso de Fecoma-Euskadi reunió en Portu-galeta a un total de 85 delegados, en representación de los 450 que la Federación tiene en Euskadi y los 5.100 afiliados. Por unanimidad, el congreso reeligió a Iñaki Merino como Secretario general. Asimismo, se constituye una nueva Comisión Ejecutiva compuesta por 14 miembros, de los cuales 3 son nuevos en el cargo.

El nuevo Secretario General de Fecoma, Iñaki Merino, aseguró en su intervención final, que "CCOO seguirá apostando por hacer un sindicalismo en el sector de la construcción, de codo a codo con los trabajadores", lo que denominó como "sindicalismo artesanal y de bidón". Para Merino, en un sector como éste azotado por la crisis, con un volumen de inmigración importante, y empresarios sin escrúpulos, "CCOO continuará con su labor diaria de ir a buscar los problemas que sufren los trabajadores y solucionarlos".

En el congreso se analizó la actual situación del sector y los retos frente a la crisis económica, el cumplimiento de la ley de subcontratación, la negociación colectiva o el papel de la inmigración. Se hizo también balance de los

buenos resultados globales obtenidos en este último periodo, fruto del "compromiso, ambición y trabajo" del conjunto de la organización, que se reflejan en un aumento de afiliación y representación, hasta alcanzar por ejemplo, el 44% en construcción de Bizkaia.



Más sindicato en la empresa, más sindicato en la sociedad

Pilar Ortega, vuelve a ser reelegida en el 9 congreso de la Federación de Sanidad

El 24 de octubre en Portugalete, el 9 Congreso de la Federación de Sanidad y Sectores sociosanitarios volvió a depositar su confianza en Pilar Ortega como secretaria general de la Federación para los próximos cuatro años. Con la presencia de 50 delegados y delegadas en la CAV del ámbito de la sanidad pública y privada, en representación de los 2.200. afiliados de la Federación, se procedió a aprobar el informe donde se recoge el trabajo realizado en el periodo anterior, así como los retos y objetivos futuros. Asimismo, se aprobó una nueva Comisión Ejecutiva, compuesta por 17 miembros, muchos de ellos nuevos en sus cargos. El Congreso estuvo presidido por Iñaki Menendez, ex secretario general de la Federación a quien se rindió un emotivo homenaje en agradecimiento a su trayectoria y labor sindical.

El Congreso hizo hincapié en la defensa de CCOO por una sanidad pública y de calidad, como único garante de un derecho universal, denunciando y evitando en todo momento que se produzcan privatizaciones de servicios.

El trabajo de la Federación no olvida que en el sector privado y de la dependencia la organización debe estar a la altura de las circunstancias, dado la actual coyuntura, de manera que se consiga un sindicato más dinámico que pueda dar respuesta a las necesidades de todos los trabajadores y trabajadoras.



Abriendo puertas

Carlos Fernández, reelegido Secretario General de Comfia-CCOO Euskadi

El Congreso de Comfia-CCOO Euskadi reeleigió a Carlos Fernández como secretario general para los próximos cuatro años con el 96% de apoyo, aprobando una nueva Comisión Ejecutiva, para la que se presentó una única lista de 20 miembros, de los que el 40 % son mujeres, y que obtuvo un respaldo del 94% de los delegados y delegadas participantes en este III congreso de la Federación, celebrado en Bilbao, bajo el lema "Abriendo puertas".

El secretario General saliente presentó el informe de gestión desde el congreso anterior, celebrado en marzo de



2006. En ese periodo, COMFIA-EUSKADI incrementó su afiliación en un 23%, incremento superior tanto al experimentado por su Federación Estatal como por la Confederación de Euskadi, aspecto que valoró muy positivamente.

Igualmente, se analizó la evolución de la representatividad de COMFIA en sus distintos sectores. A setiembre de 2008, alcanza la representatividad más alta desde su creación como federación en 1998, el 27,64 %, que la sitúa como la federación con mayor representación de entre todas las de CC.OO. de Euskadi. Comfia volvió a ganar en el 2006 en el sector de cajas de ahorros y ganó con amplio margen, por primera vez, las elecciones en banca, confirmando su liderazgo en el sector financiero en Euskadi. Asimismo, en el periodo entre los dos congresos se han producido avances en otros sectores como el de las nuevas tecnologías, en el que revalidó su mayoría absoluta en Informática de Euskadi, ETTS, etc..

El congreso hizo balance también de la acción sindical desarrollada en estos dos últimos años, destacando especialmente de la misma el cierre de los convenios de oficinas y despachos de Vizcaya y Gipuzkoa y de las tres cajas de ahorro vascas.

Por un nuevo pacto educativo

Pablo García de Vicuña, nuevo secretario general de CCOO Irakaskuntza



El X Congreso de CCOO Irakaskuntza, refrendó por unanimidad el Informe de Gestión y Balance presentado por el Secretario General saliente, Javier Nogales.

Asimismo, se aprobó la ponencia de Acción Sindical y Organización que guiará el quehacer sindical en el próximo período de cuatro años. La ponencia aprobada reclama la reedición de los consensos básicos en la Comunidad Autónoma Vasca en materia educativa. Un consenso básico que asegure la estabilidad del sistema educativo. Un pacto entre las administraciones central y autonómica, un desarrollo consensuado de la LOE y la construcción de un Espacio Europeo de la Educación Superior.

El sindicato ha renovado también los órganos directivos, al concluir su mandato el equipo que hasta la fecha había liderado Javier Nogales. Pablo García de Vicuña ha resultado elegido nuevo Secretario General de CCOO Irakaskuntza con el apoyo de los votos de 80 de los delegados asistentes y 2 votos en blanco.

Con clase, con fuerza, conquistando espacios

Celebrado el IV Congreso de la Federación de Servicios

Un total de 110 delegados y delegadas de los tres territorios participaron en el IV Congreso de la Federación de Servicios de CCOO Euskadi, celebrado el 13 de noviembre en Bilbao. Delegados de los sectores encuadrados en la federación (comercio, limpieza, hostelería, seguridad, ayuda a domicilio, grandes almacenes, etc.) contando además, con la presencia de representantes de la Confederación de CCOO Euskadi, las Federaciones estatales de Actividades Diversas y FECOHT, y las de Navarra en presencia y Castilla León mediante escrito, como homólogas Federaciones de Servicios en el Estado.

El Congreso aprobó el balance de acción correspondiente a los cuatro años pasados, destacando el fortísimo incremento afiliativo, el avance en representación y la intensa acción sindical y movilizadora protagonizada en todos los sectores. Asimismo, se aprobaron las enmiendas correspondientes a los documentos congresuales de las dos Federaciones Estatales. Por último, se eligieron los órganos de dirección para el próximo mandato, con una importante renovación cercana al 50% en su Comisión Ejecutiva, siendo reelegido como Secretario General, Alfonso Peraita. El Congreso aprovechó para rendir homenaje a la trayectoria sindical de dos delegadas: Loli García (Auzolagun) y Raquel Sánchez (Lagunduz).

Destacan los retos que afronta esta Federación, como segunda en peso afiliativo dentro de la Confederación de Euskadi, con un peso representativo importante en todos sus sectores para hacer frente al ciclo económico adverso que atravesamos y que hace del sector de servicios una de sus principales víctimas. El compromiso es hacerlo con el mismo éxito y responsabilidad con que se ha navegado los últimos mandatos con viento económico a favor.



Antes de la fusión

La FSAP (Federación de Servicios y Administraciones Públicas) y la FCT (Federación de Comunicación y Transporte) están implicadas en un proceso de fusión que dará como fruto la constitución de una nueva organización de CCOO, la Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras (FSC-CCOO).

Este proceso se inició hace más de un año y se ha venido consolidando durante este tiempo. El objetivo de esta fusión es constituir una federación que responda mejor a los retos que CCOO tiene en el sector servicios y, más en concreto, a lo que venimos denominando servicios a la ciudadanía.

En Euskadi, ambas federaciones han celebrado sus correspondientes asambleas congresuales. El 30 de octubre, FCT y el 11 de noviembre la FSAP ambas en Bilbao, reunieron a delegados y delegadas para debatir enmiendas a los textos congresuales y elegir sus representantes al Congreso Constituyente de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO, el 5 y 6 de marzo de 2009 en Barcelona.



De igual manera, eligieron a los delegados y delegadas que acudirán al 9 Congreso de la Federación Sindical de CCOO, que se celebrará a partir del 17 de diciembre y del Congreso de CCOO Euskadi el 8 y 9 de enero.

Fusioaren helburuak



Fusio honen helburua CCOO zerbiztuen sektorearekin dituen erronkei hobeto erantzungo dien Federazio bat sortzea da. Zerbiztuen sektore honi guk herriaren zerbiztuak deritzogunak dira eta horrek gauza asko hartzen ditu bere gain, administrazio publikoak ematen dituen zerbiztuak orokorrean, garraioek ematen duten ezin besteko zerbiztua, komunikazioa, uraren hornidura eta arazketa, gizarte zerbiztuak orokorrean, eguneroko bizitzan laguntza behar duten pertsonen arreta zerbiztua barne, hedabideak, grafikagintza bezain oinarrikoak diren sektoreak, paparen industria, irratidifusioa, telebista eta arrantzatik kultura eta kirol ekintzetaraino doan abar luze bat.

Herritarrentzako zerbiztuak duen definizioak eta sektorean eman diren aldaketetatik abiatuta CCOO, publikoa denaren babesa oinarritzat hartuta jardungo du herritarrentzako zerbizuetako ekintza sindikalean.



La Federación Minerometalúrgica y Fitega celebraron por su parte sus correspondientes conferencias, de cara al próximo congreso de fusión. Bajo el lema "Con más fuerza que nunca; inoiz baino indartsuagoaz.", delegados y delegadas de ambas federaciones debatieron en sus asambleas en Bilbao, el programa de acción y los estatutos que dibujan el proyecto sindical que durante los próximos cuatro años pondrá en marcha la Federación de Industria, que nacerá en febrero.



Por una sociedad más justa



El III Congreso de la Federación Agroalimentaria se celebró en Gasteiz bajo el lema "Por una sociedad más justa" y "ante la crisis, organización sindical", poniendo el acento en la necesidad de un sindicato fuerte como herramienta para conseguir una sociedad más justa, y evitar en lo posible, que las víctimas de la crisis sean solo los trabajadores.

El Congreso reeligió a Xavier Olabeaga como secretario general para el próximo mandato y debatió sobre los retos pendientes para el futuro próximo: afianzar y aumentar la afiliación, implicando a los delegados y coordinando el trabajo en las comarcas; un análisis exhaustivo de elecciones sindicales para ganar representación; organizar el seguimiento y desarrollo de la negociación de convenios sectoriales, de empresa y EREs; refuerzo y seguimiento del trabajo de los delegados de prevención; todo ello, dando especial relevancia a la formación sindical, como elemento imprescindible para la capacitación de los delegados y delegadas y preparación de futuros sindicalistas; así como la propia formación continua en las empresas. Sin olvidar mejorar la organización de secciones sindicales, extender el asesoramiento a la afiliación y trabajar para que mujeres y jóvenes participen más y asuman responsabilidades en las tareas sindicales.

Nuevos aires en la Federación de Jubilados y Pensionistas

El X Congreso de la Federación de Jubilados y Pensionistas se celebró en Sestao el pasado 23 de octubre, con la entrada de José María Sarasa al cargo de la Secretaría General, sustituyendo a Antonio Barroso después de tres mandatos. Sarasa, afiliado a CC.OO. desde la clandestinidad proviene del mundo de la enseñanza, habiendo sido durante los últimos 20 años Director del colegio Zuazo de Barakaldo. El Congreso eligió una nueva Ejecutiva, compuesta por 13 miembros, y decidió, en aras de acoplarse a la norma general del sindicato, disolver las federaciones provinciales que funcionaban hasta el momento. No por ello, dejará de existir un responsable de la Federación en cada territorio.

Partiendo del trabajo realizado hasta ahora, los retos de esta Federación pasan por extender la labor sindical en las comarcas, intentando llegar a todas las estructuras del sindicato y una fuerte apuesta por reforzarse en lo organizativo. Todo ello, sin olvidar nunca el aspecto reivindicativo, "porque aunque ya no estemos metidos de lleno en el

mundo laboral, aún tenemos mucho que decir", aseguran. Así, hacen un llamamiento a todos aquellos jubilados y pensionistas que provengan de otras se animen a participar en el trabajo de esta Federación, donde también es necesario hacer extensivo el llamamiento a las mujeres, que siguen siendo minoría.





AHORA ES EL MOMENTO

Hipermetropía • Miopía • Astigmatismo

Ahora sólo por ser afiliado de **CCOO EUSKADI**, tú y tus familiares directos os podéis beneficiar de **excepcionales tarifas en los tratamientos de corrección visual por láser**. No dejes pasar la oportunidad.

	Tarifa privada	Tarifa CCOO EUSKADI	Promoción CCOO EUSKADI De enero a marzo
Consulta Refractiva	75€	35€	35€
Corrección por láser*	1075-1175€/ojo	995€	895€

*Excepto Lasek Customizado

20% de descuento en el resto de consultas y tratamientos (excepto prótesis).

Imprescindible acreditación en la primera visita a la clínica.

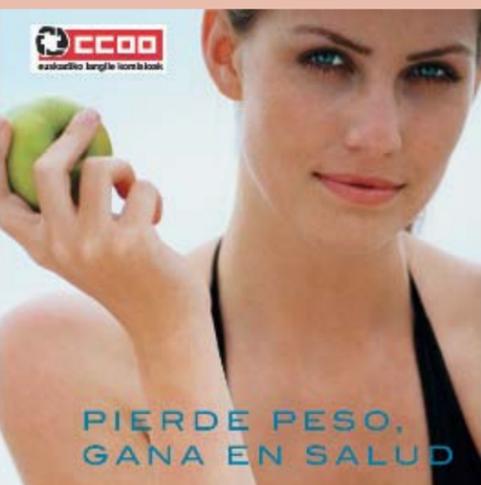
CB Bilbao. Ciudad de Bilbao, E-48002 Barakaldo, 08. Tel. 840 511 910. Dr. Antoni Arias Fernández, Dr. Julio Ortega Usobiaga, Dr. Franjo Jiménez de Murga y Lina Begoña Del Carmen (Especialistas en Oftalmología y Cirugía Ocular)

CB Victoria. C/ Manuel Inciarte, 33. Tel. 945 153 878. Dr. Ramón Jiménez de Murga y Dr. Pio Jesús Gordo Gómez (Especialistas en Oftalmología y Cirugía Ocular)

CB San Sebastián-Donostia. C/ Siso, 63. Tel. 94 944 42 58. Dr. Pablo Antón Larriaga (Especialista en Oftalmología y Cirugía Ocular)

A. DORRÍA • ALUVA • ALBACETE • ARAGÓN • ASTURAS • BALEARES
BARCELONA • BURGOS • CASTELLÓN • CIUDAD REAL • GUADALCÁ
LA RIOJA • MADRID • MÁLAGA • MURCIA • NAVARRA • PALENCIA
PONTREVIDA • SEVILLA • TARRAGONA • VALENCIA • VALLADOLID • VIZCAYA

902 130 100
www.clinicabaviera.com



PIERDE PESO,
GANA EN SALUD

902 12 33 66
www.clinicatlondres.es

UNA PROMOCIÓN EXCLUSIVA PARA CCOO EUSKADI

En **CLÍNICA LONDRES** te hemos preparado una oferta exclusiva para afiliados de **CCOO EUSKADI**. Un tratamiento ocasional de adelgazamiento hecho a tu medida, adaptado contigo con los mejores especialistas para conseguir el peso ideal que tu cuerpo necesita. Porque en Clínica Londres sabemos que si tú te ves bien, tu cuerpo lo agradecerá.

Además, si vienes antes de enero y marzo te beneficiarás de una oferta muy exclusiva. Sólo tendrás que acreditarlo cuando nos hagas tu primera visita.

TRATAMIENTOS ESPECIALES	TARIFA PRIVADA	TARIFA CCOO EUSKADI	PROMOCIÓN CCOO EUSKADI DE ENERO A MARZO
MÓLDERAS PÉRDIDA DE 5 KG EN 20 DÍAS	950 €	810 €	785 €
PÉRDIDA 10 PÉRDIDA DE 10 KG EN 40 DÍAS	1.700 €	1.445 €	1.300 €
BALÓN INTRAGÁSTRICO	6.475 €	5.500 €	5.180 €

RES. 10/07

En febrero, marzo y octubre. *El precio incluye el estudio preoperatorio, el tratamiento y el postoperatorio. **Precio de referencia. ***Precio de promoción. ****Precio de promoción. *****Precio de promoción.

15% de descuento en el resto de tratamientos

C/ Alameda Nazareno, 1167 B - Barrio Gáldak. Tel. 64 423 99 66 - Dr. Carlos San Martín Pérez
Las intervenciones de Cirugía se realizan en el Hospital San Juan de Dios (Centarua) y en el Sanatorio Oribain (Oribain)

REJUVENECIMIENTO FACIAL • NUTRICIÓN Y CONTROL DE PESO • FOTODIFUSIÓN
MÉDICA LÁSER • TRATAMIENTOS VASCULARES • CIRUGÍA ESTÉTICA • BALÓN
INTRAGÁSTRICO

CLÍNICA LONDRES
MEDICINA Y CIRUGÍA PLÁSTICA

Conflicto en el sector de la intervención social

Un convenio a 5 años, hacer desaparecer la antigüedad, y el complemento de nocturnidad, reducir el tiempo de protección por IT, modificar a la baja la licencia retribuida por paternidad, modificar al alza la modalidad de contrato por circunstancias de la producción... esa era parte de la propuesta inicial de la patronal del sector de intervención social en Bizkaia; un sector que engloba a casi 3.000 trabajadores y trabajadoras y cuya negociación de su segundo convenio se rompía tras meses de reuniones.

Las movilizaciones convocadas por CCOO, sindicato mayoritario en el sector, LAB y ELA se han mantenido en crescendo y con éxito de participación a lo largo de estos meses. Resulta inaceptable que estos trabajadores "se vean condenados a desarrollar labores para las Administraciones, con unas condiciones laborales claramente discriminatorias, con jornadas muy superiores y salarios que están hasta un 60 por ciento por debajo de los que aplican a su propio personal". Incluso claramente inferiores a las de otros servicios públicos gestionados por entidades privadas como las auxiliares domiciliarias, o los servicios y centros de discapacidad, etc."



No se descarta una posible huelga en el sector que afectaría a todo aquellos colectivos para los que estos trabajadores prestan sus servicios: tercera edad, centros de menores, toxico-dependientes, familia, cultura y tiempo libre, juventud, mujer, centros de transeúntes, comedores sociales, inmigración, colectivos de exclusión social, etc...

1.051 nuevas plazas infantil y primaria

Fruto del acuerdo firmado por CCOO Irakaskuntza, el índice de interinidad se reduce en 10 puntos



CCOO Irakaskuntzak ontzat eman du, datorren ikasturterako Bigarren Hezkuntzan beste 500 lanpostu inguruko eskaintza ere konpromisoa eta aldarrikapena Hezkuntza Sailari gogoratu.

El acuerdo de junio de 2007 firmado por CCOO Irakaskuntza se sigue desarrollando. El Departamento se ha comprometido a convocar 1.051 plazas en Infantil y Primaria, con lo que se alcanzarían las 2.765 plazas que sumadas a las de promoción vertical suponen, como producto de las tres convocatorias sucesivas, la consolidación de cerca de 3.000 puestos, algo insólito en la CAV.

El resto de sindicatos, que siempre se han opuesto al Acuerdo firmado por CCOO Irakaskuntza, y que han mantenido una actitud claramente obstruccionista en cuanto a su desarrollo, se han vuelto a poner "estupendos", exigiendo más plazas a la vez que se pronuncian en contra de la OPE. Con esta tercera OPE, habremos reducido la interinidad en 10 puntos, pasando del 29,1 al 19,1. El horizonte que defiende CCOO es el 8%.

Contra los despidos en Carlson Wagon-Lits

Varias concentraciones de los trabajadores de Carlson Wagon-Lits denunciaron el despido de la totalidad de los empleados que de esta empresa ofrecían servicio para Iberdrola en Bilbao "de forma totalmente unilateral y vulnerando normas y derechos de los trabajadores recogidos en convenio, Estatuto de los Trabajadores y Constitución", según CCOO.

Alcoa y gastos de enfermedad

CCOO en Alcoa ha conseguido que las ayudas por gastos de enfermedad de sus empleados no estén sujetas al IRPF. El sindicato promovió una consulta vinculante a la Hacienda Foral sobre la forma de tributar de las distintas ayudas, no cubiertas por Osakidetza, recogidas en su convenio colectivo, que ha sido favorable. Los trabajadores de Alcoa Amorebieta ya están recibiendo la devolución de las cantidades retenidas indebidamente y la medida podría afectar al resto de trabajadores del grupo en España (unos 4.000).



Acoso laboral en Iberia

El aeropuerto de Loiu fue el escenario de la movilización de CCOO para protestar contra el acoso laboral y la discriminación sindical que la Dirección de Iberia practica en el aeropuerto de Bilbao contra los delegados y delegadas de CCOO. El sindicato denuncia que IBERIA Bizkaia incumple la legislación preventiva, en tanto no ha realizado la Evaluación de los Riesgos Psicosociales, ni puesto en marcha un Protocolo de Resolución de Conflictos.



Convenio de hostelería de Bizkaia

Otro año más de regalo a la patronal. CCOO califica de "mera prórroga del convenio anterior", ya que no aborda ni uno solo de los graves déficits que sufre el sector y que deberían haberse puesto sobre la mesa: reconocimiento de la dureza del sector y su incompatibilidad actual con la conciliación de vida, laboral y familiar, reivindicaciones históricas como son la retribución-compensación de trabajo en domingos y festivos, el abono íntegro del nocturno, la reducción de la jornada actual máxima diaria de 9 horas, la retribución del transporte al centro de trabajo inexistente, la promoción profesional en colectivos (comedores), acumulación del permiso de lactancia y un largo etcétera.

Movilizaciones en comercio de alimentación

Varios meses de movilizaciones llevan los trabajadores y trabajadoras del sector de comercio alimentación de Bizkaia ante el inmovilismo de su patronal en la negociación de su convenio. Una patronal que está "jugando con los trabajadores" que seguirán en lucha hasta que el convenio recoja sus necesidades reales.



Barakaldo Antzokia: por la integración

El conflicto del Teatro Barakaldo no acabó con la integración en plantilla municipal de los 15 trabajadores. El empeño del gerente del Barakaldo Antzokia y los representantes del PNV-PP e IU en su Consejo de Administración han dejado en la calle sin trabajo a dos de sus empleados, una decisión para CCOO "arbitraria y discriminatoria", por lo que el sindicato mantiene las movilizaciones. No existe ningún informe técnico que justifique la necesidad de reducción de plantilla.

CCOO comparte y apoya la gestión de los servicios con personal propio de las instituciones y mas si cabe en este caso donde la mala gestión de las empresas contratadas ha podido poner en peligro incluso la viabilidad del teatro.



El sindicato lo considera una cortina de humo provocar el despido de unos trabajadores y así ocultar la mala gestión del teatro y la falta de controles a las actividades de su gerente con un salario superior a los 65.000 €. CCOO llevará el asunto a los tribunales de justicia para exigir la reparación de esta tropelía,

Sinatu da Gipuzkoako ostalaritzako lan hitzarmena

CCOOK, ia urtebete iraun duen Gipuzkoako ostalaritzako Lan Hitzarmenaren negoziazioan egon den elkartasun sindikala eta azkenean lortu den akordioa ontzat ematen ditu. Hiru urteko iraupena izango du (2008-2010); datoren urterako, lanegunaren lau orduko murrizketa adostu da eta baita soldataren igoera, urte bakoitzeko KPI +0,80, 0,85 eta 0,90 ekoa. Bestalde, amatasun baimena eta atsendaldien inguruko hobe-kuntzak ere jasotzen dira bertan.



PROGRAMA DE FORMACION OCUPACIONAL PARA TRABAJADORES/AS EN DESEMPLEO

ESPECIALIDADES	horas	araba	bizkaia	gipuzkoa
MODALIDAD: FORMACION PRESENCIAL				
ADMINISTRATIVO DE PERSONAL	805	X	X	
APLICACIONES INFORMÁTICAS DE GESTION	324	X	X	X
DISEÑADOR WEB Y MULTIMEDIA	365			X
EMPLEADO DE GESTION FINANCIERA DE EMPRESA	485			X
EMPLEADO DE OFICINA	825	X		
EXPERTO EN GESTION DE SALARIOS Y S.S.	324	X		X
FRANCS: ATENCIÓN AL PUBLICO	215		X	
INFORMÁTICA DE USUARIO	215		X	X
INGLES: ATENCIÓN AL PUBLICO	215		X	
INGLES: GESTIÓN COMERCIAL	245	X	X	
OPERARIO DE ALMACEN	224	X		
PROGRAMADOR RETOQUE DIGITAL Y ESCANEADO DE IMAGENES	215			X
RETOQUE DIGITAL Y ESCANEADO DE IMÁGENES	215		X	
TECNICO AUXILIAR EN DISEÑO GRAFICO	645		X	X
TECNICO EN SEGURIDAD DE REDES Y SISTEMAS	415			X
TECNICO EN SISTEMAS MICROINFORMATICOS	524	X		X

INFORMACION Y RECOGIDA DE SOLICITUDES: En las sedes de CCOO y FOREM



Denontzako sindikatura



el futuro es nuestro

2009

URTARRILA / Enero

OTSAILA / Febrero

MARTXOA / Marzo

APIRILA / Abril

Una crisis que nos alcanza a todos



Estamos inmersos en una crisis económica que está siendo mucho más profunda, y quizás mucho más duradera, de lo que pronosticaban los organismos internacionales y los Gobiernos español y vasco. Los acontecimientos económicos van a una velocidad de vértigo y los expertos fracasan una y otra vez en sus previsiones.

Es una crisis que tiene su origen en la crisis hipotecaria de los EEUU que concedieron, de forma masiva, créditos hipotecarios a familias con rentas bajas, lo que les convertía en créditos de alto riesgo (sub-prime). Se convirtió más tarde en una crisis financiera sin precedentes cuando los bancos venden estos títulos financieros en los mercados financieros. Y todo ello tiene efectos inmediatos en la economía real. En primer lugar, porque al producirse los impagos de los créditos, se produce una falta de liquidez en los bancos que afecta al sector de la construcción y a las actividades relacionadas con el sector inmobiliario. Y al resentirse por falta de liquidez el gasto total se resiente el conjunto de la actividad económica.

CCOO de Euskadi, en nuestro VIII Congreso Confederal, ya alertábamos de los riesgos que genera una economía como la nuestra, basada en el consumo y en la construcción y con un altísimo nivel de endeudamiento familiar.

Llegará con fuerza

Es cierto que en Euskadi, además de crecer mucho en términos absolutos en la última década, hemos crecido de forma más equilibrada que en el conjunto del Estado con un menor peso del sector de la construcción, pero ello no significa que la crisis no nos afecte con toda su crudeza y con toda su dureza. Es posible que notemos sus efectos más tarde que nuestro entorno, pero la experiencia nos dice que cuando la economía española va bien, la economía vasca va mejor y que cuando la economía española va mal, la economía vasca va peor.

En CCOO de Euskadi sabemos que cuando llegan las épocas de vacas flacas, los primeros que sufren sus efectos son los colectivos más desfavorecidos: inmigrantes, jóvenes y mujeres. Y sabemos también que hay que prepararse para el período de vacas flacas, cuando estamos en época de vacas gordas. Y en este terreno no se han hecho ni de lejos todos los deberes.



**Krisia giza
riek irabaz
otan ia
Soldaten
garaitzen
egongo da**

Ya lo avisamos

Hace más de dos años, en marzo de 2006, CCOO remitió un documento sencillo, de 12 hojas, a la Consejería de Industria del Gobierno Vasco, donde alertábamos de alguna señal de agotamiento de nuestro ciclo de crecimiento.

solicitan medidas "urgentes" de créditos a las empresas y medidas fiscales como la devolución del IVA a todas las empresas vascas o que, la autoridad laboral, apruebe todos los Expedientes de Regulación de Empleo vayan o no con acuerdo. Y ya se oyen voces de la urgente necesidad de abaratar los despidos.

Dicho de otra manera, socializar la crisis cuando en épocas de crecimiento ha habido una abusiva acumulación de beneficios empresariales, cuando los salarios apenas han variado en términos reales en los últimos años para la mayoría de los asalariados. Abaratar salarios y despidos no nos hará salir de la crisis, porque por mucho que abarate costes, siempre habrá alguien que produzca más barato que tú. Este hueco ya lo ocupan los Países del Este recientemente incorporados a la UE.



Decíamos en el documento que "algunos indicadores apuntan la posibilidad de que disminuya el crecimiento de nuestra economía por causa del impacto en los altos precios del petróleo. Que este descenso, si ocurre, sea sólo coyuntural en Euskadi dependerá de que la economía vasca se haya orientado en la dirección de una mayor competitividad basada en la mejora de las infraestructuras de todo tipo, también las ambientales, en el aumento de las inversiones públicas y privadas, en investigación, en educación y en formación; pero también, y sobre todo, en la configuración de su tejido productivo y de una estructura empresarial en la que el diálogo social sea la cultura que inspira el quehacer cotidiano".

Señalábamos también lo negativo de nuestra alta tasa de inflación, de la insostenible temporalidad del empleo y de las escasas inversiones en I+D+i. Y proponíamos la necesidad de una base de Diálogo Tripartita para alcanzar un gran Pacto Social por el empleo y la cohesión social.

Pues bien, no hubo ningún compromiso ni del Gobierno Vasco ni de la patronal. Eso sí, ahora desde Confebask se

CC.OO. de Euskadi, propusimos al Gobierno Vasco en el ya citado documento y seguimos proponiendo:

- > Invertir en capital humano, en la gente: educación y formación, conectar educación y empresa, mejorar la formación profesional...).
- > Invertir en productividad, incentivando el sector industrial, la calidad de los bienes y servicios producidos (más valor añadido), inversión pública y privada en I+D+i, sostener la inversión en infraestructuras.
- > Revisar las políticas de incentivos fiscales de los últimos años que se ha mostrado ineficaz. Hay que ser exigente con cada euro que vaya destinado a ayudar a las empresas y que sólo se concedan ayudas a las que apuesten por consolidar un tejido productivo que configure una economía productiva y competitiva que cree empleo de calidad y que demande y genere cualificación.
- > Al gobierno español le reclamamos que mejore las coberturas de los trabajadores y trabajadoras que sean castigados por la crisis.

Se trata, en definitiva, de poner fin a un modelo neoliberal que, además de generar la gravísima crisis financiera que padecemos, ha incrementado la desigualdad.



erteratu nahi dute, iguera garaietan enpresa-
ziaz gorte eta gero eta soldatek, azken urte-
aldaketa nabarmenik izan ez dutenean.
murrizketak eta kaleratzeak ez dute krisia
lagunduko, kosteak jaisten badituzu ere beti
la zuk baino merkeago ekoizten duen norbait.

PROGRAMA DE FORMACION CONTINUA - PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES EN ACTIVO

ESPECIALIDADES	HORAS	AFIDA	BIENES	GRUPOS
ADOBE PHOTOSHOP- APLICACIONES CAMARA DIGITAL	45	X	X	X
ALEMAN INICIACION	80		X	X
APLICACIONES DE DISEÑO GRAFICO: 3D STUDIO	65		X	X
APLICACIONES DE DISEÑO GRAFICO: ADOBE ILLUSTRATOR CS	45		X	X
APLICACIONES DE DISEÑO GRAFICO: ADOBE INDESIGN CS	45		X	X
APLICACIONES DE DISEÑO GRAFICO: COREL DRAW	65		X	X
APLICACIONES DE DISEÑO INDUSTRIAL- AUTOCAD	65		X	X
APLICACIONES DE DISEÑO INDUSTRIAL- AUTODECAD	65		X	X
APLICACIONES DE DISEÑO INDUSTRIAL- CAD 3D	65		X	X
APLICACIONES DE DISEÑO PAGINAS WEB: MACROMEDIA FLASH MX 90	65		X	X
APLICACIONES INFORMATICAS: CONTACTUS	25	X	X	X
APLICACIONES INFORMATICAS: FACTURAPLUS	25		X	X
APLICACIONES INFORMATICAS: NOMINAPLUS	25		X	X
CAPACITACION PARA TRANSPORTISTAS:	185		X	X
CARPINTERO RESTAURADOR	85		X	X
CONTABILIDAD BASICA + CONTACTUS	65		X	X
DECORACION: DISEÑO DE INTERIORES	35		X	X
DEMANIA Y ENFERMEDAD DE ALZHEIMER	25	X	X	X
DERECHOLABORAL- CONTRATOS, NOMINAS Y B. SOCIALES	65		X	X
DISEÑO DE SITIOS WEB DINAMICOS. Macromedia Dreamweaver	35		X	X
EL INTERNO INTELIGENCIA ATENCION Y NORMAS	37	X	X	X
EL PROCESO DE SELECCION Y ENTREVISTA PROFESIONAL	28		X	X
ELECTRICIDAD I	65		X	X
ELECTRICIDAD II	65		X	X
ENERGIAS ALTERNATIVAS-INICIACION	50		X	X
ESCUELA PRIVADO	65	X	X	X
FISCALIDAD DE LAS PERSONAS FISICAS: IRPF	65		X	X
FRANCES AVANZADO	80		X	X
FRANCES INTERMEDIO	80		X	X
FUNDAMENTOS CUIDADOS BASICOS EN ENFERMERIA	37	X	X	X
GESTION DE LA CALIDAD	39	X	X	X
GESTION DEL TIEMPO Y CONTROL DEL STRES	25	X	X	X
HABILIDADES DIRECTIVAS	45	X	X	X
HABILITACION PARA VIGILANTE DE EXPLOSIVOS	35	X	X	X
HABILITACION PARA VIGILANTE DE SEGURIDAD	185	X	X	X
INGLES AVANZADO	80	X	X	X
INGLES GESTION COMERCIAL	55		X	X
INGLES INICIACION	80	X	X	X
INGLES INTERMEDIO	80	X	X	X
INGLES PARA VIAJES	55	X	X	X
INSTALADOR ELECTRICISTA AUTORIZADO	105		X	X
INTERNET EXPLORER	25	X	X	X
INTERPRETACION DE PLANOS	55		X	X
LA REFORMA CONTABLE Y ADAPTACION A LAS NORMAS CONTABLES INTERNACIONALES (NIC)	25	X	X	X
LOGISTICA DE ALMACENAJE Y MANIPULACION DE CARRETIILLAS ELEVADORAS	35	X	X	X
MANTENIMIENTO DE EQUIPOS INFORMATICOS	65	X	X	X
MERCHANDISING	25		X	X
OBTECION DE CARNET ADR + ESPECIALIDAD CISTERNAS	37		X	X
OBTECION DE CARNET ADR ESPECIALIDAD EXPLOSIVOS	15		X	X
OFFICE ACCESS AVANZADO	35		X	X
OFFICE ACCESS INICIACION	35		X	X

prestakuntza

formación

2009



*zorionak
urte
berri on*

OFFICE ACCESS INICIACION	35	X	X
OFFICE EXCEL- AVANZADO	25	X	X
OFFICE EXCEL- INICIACION	25	X	X
OFFICE POWER POINT	25	X	X
OFFICE WORD AVANZADO	25	X	X
OFFICE WORD INICIACION + WINDOWS	45	X	X
OPERADOR DE GRUVA MOVIL AUTOPROTELSADAM- CAT. "A"	305	X	X
OPERADOR DE GRUVA MOVIL AUTOPROTELSADAM- CAT. "B"	155	X	X
OPERADOR DE GRUVA-PUENTE	25	X	X
OPERADOR DE RETRO-EXCAVADORA	55	X	X
ORACLE ADMINISTRACION Y DESARROLLO	65	X	X
POLITICAS DE GENERO-VIOLENCIA DE GENERO	25	X	X
PREPARACION PARA EL EXAMEN INSTRUCTOR TIRO	35	X	X
PREPARACION PARA LA OBTENCION DE LICENCIA C-SEGURIDAD	35	X	X
PREPARACION PARA LA OBTENCION DEL CARNET "C"-CAMION	135	X	X
PREPARACION PARA LA OBTENCION DEL CARNET "D"-AUTOBUS (resultado carnet B)	135	X	X
PRESTO-PRESUPUESTOS Y MEDICIONES	105	X	X
PREVENION DE RIESGOS LABORALES-NIVEL BASICO	30	X	X
PRIMEROS AUXILIOS	35	X	X
PROGRAMACION CON ASP Net	25	X	X
PROGRAMACION CON JAVA	45	X	X
RADIOLOGIA	45	X	X
RENOVACION AZE	25	X	X
RENOVACION AZE	35	X	X
SAUD LABORAL: Educacion de la voz	35	X	X
SAUD LABORAL: ESPALDASANA Y ENTRENAMIENTO POSTURAL	35	X	X
SOLIDARIDAD CON ELECTRICOS	65	X	X
SOLIDARIDAD SEMIAUTOMATICA-MG	45	X	X
SOLIDARIDAD TIG	45	X	X
TECNICAS DE MOTIVACION LABORAL	25	X	X

DISTANCIA			
Seguridad y Salud en el Trabajo, Riesgos Generales, su Prevención y Gestión.- Nivel Superior	600	X	X
Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales-Especialidad Ergonomía y Psicología	250	X	X
Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales-Especialidad Higiene	250	X	X
TELEFORMACION			
AUDITOR EN PREVENCION DE RIESGOS LABORALES	205	X	X
DIRECCION DE TRLH.	125	X	X
GESTION DE LA CALIDAD	135	X	X
GESTION MEDIOAMBIENTAL	270	X	X
INGLES NIVEL INICIACION	155	X	X
INGLES NIVEL INTERMEDIO	145	X	X
INGLES NIVEL AVANZADO	105	X	X
INICIACION A PHOTOSHOP	35	X	X
MBA-GESTION EMPRESARIAL II	270	X	X
OFIMATICA BASICA	165	X	X
SISTEMA DE GESTION DE LA P.R.(CURSO SUPERIOR) OSHAS	165	X	X
TECNOLOGIA NEUMATICA	65	X	X
MIXTA (presencial-distancia)			
INGLES INICIACION	105	X	X
INGLES INTERMEDIO	105	X	X
INGLES AVANZADO	105	X	X
DIRECCION DE SEGURIDAD	205	X	X

INFORMACION Y RECOPILADA DE SOLICITUDES: En las sedes de CCOD y FOREM



Una magnífica oportunidad perdida

El rechazo en la Asamblea General de KUTXA sobre su fusión con BBK es una mala noticia para la economía y la sociedad vasca y para la plantilla de ambas cajas.



El proyecto de fusión era un proyecto con sólidos fundamentos económicos y sociales. Se anticipaba a un proceso de fusiones en el sector financiero que ha sido recomendado por numerosas instancias financieras y autoridades reguladoras y supervisoras. CCOO ha apoyado este intento por sus contenidos económicos y sociales impecables, en el convencimiento de que avanzar en la fusión de BBK y KUTXA era un paso fundamental y que no obstaculizaba una futura fusión con Caja Vital, en condiciones de equilibrio territorial, si sus órganos de gobierno así lo consideraban. Evidentemente, el proyecto ha sucumbido a las tensiones políticas y a los intereses electorales, demostrando, una vez más, lo complicado de hacer avanzar proyectos estratégicos para la sociedad mientras sigan primando exclusivamente intereses de partido.

Se ha perdido una magnífica oportunidad, que no será fácil que se vuelva a presentar en el próximo futuro. Los argumentos que algunos han esgrimido para oponerse a la son argumentos contra la fusión a tres. Esperemos que el proyecto no se vea acuciado por los efectos de la evolución

de la situación económica y se tenga que abordar en peores condiciones.

Asistimos, pues, a la paradoja de que quienes han bloqueado durante tres años la fusión a tres, han torpedeado la fusión a dos en aras a esa fusión a tres que ellos mismos impiden. En cualquier caso, el argumento de que es necesario un clima político menos crispado remite a un futuro indeterminado e impredecible a corto plazo. En el campo sindical se ha vuelto a constatar la incapacidad del sindicalismo nacionalista para asumir una nueva realidad: la tercera parte de la plantilla y del negocio de BBK y KUTXA está fuera del País Vasco. Su empeño en dividir a la plantilla de las dos cajas en función del lugar de trabajo -"los de aquí y los de allí"- ha puesto su granito de arena para abortar un acuerdo que daba estabilidad y seguridad a las plantillas.

CC.OO. ha vuelto a dejar nítidamente expresada su posición sobre la fusión de las cajas y la ha materializado en sendos acuerdos que serán para nuestro sindicato un referente para cualquier intento futuro, sobre cuya cercanía, como decimos, somos enormemente escépticos.

Freno del Parlamento Europeo a la directiva de las 65 horas

El 17 de Octubre tuvo lugar la primera movilización sindical a escala planetaria, convocada por la CSI, en pro del trabajo decente. En Euskadi, CCOO y UGT, como en el resto del Estado y Europa, enmarcaron esa jornada de acción en el no rotundo de los trabajadores y trabajadoras a la directiva de tiempo de trabajo que pretendía llevar adelante la Comisión Europea.

La movilización no fue en vano, ya que el Parlamento Europeo en su comisión de Trabajo y Asuntos Sociales ha rechazado la misma. A la espera de la respuesta del plenario

de Estrasburgo en diciembre, los eurodiputados han exigido que la jornada laboral se limite a un máximo de 48 horas sin excepciones; contrarios por tanto a acabar con un derecho conquistado hace casi 100 años por la OIT.

La Eurocámara también ha reclamado a los gobiernos, que en un plazo de tres años, pongan fin a las cláusulas opt out (superación voluntaria de la jornada máxima de trabajo) que dan barra libre a los empresarios para hacer trabajar por encima de las 48 horas a los empleados que lo consientan.



Todavía peor remuneradas

La discriminación salarial por razón de género persiste en todas las actividades, en todas las ocupaciones y en todos los territorios

Según la Encuesta de Estructura Salarial del INE, las trabajadoras siguen percibiendo de media un 26,3% menos de salario que los trabajadores, a pesar de representar el mayor activo en formación en nuestro país. Esto sucede en todas las actividades económicas; las mujeres perciben un salario inferior al de los varones, y entre estas actividades, la brecha salarial es más amplia donde hay mayor número de trabajadoras que coincide además, con salarios más bajos respecto de otras; como son las actividades sociales, servicios personales, hostelería y comercio.

Según el tipo de ocupación, factor más determinante en la cuantía del salario, se percibe mejor cómo las ocupaciones más feminizadas son las que presentan mayores diferencias respecto a la media salarial (el salario medio bruto anual para 2006 fue de 19.680 euros), así encontramos que los menores salarios corresponden a las ocupaciones de Trabajadores no cualificados en servicios, Dependientes de comercio y asimilados, Trabajadores de servicios de restauración y servicios personales, Trabajadores de textil y de la confección, elaboración de alimentos, entre otros.

Según la Encuesta, el salario medio de las mujeres fue inferior en más de un 30% al de los hombres en cada nivel de estudios y esto a pesar de que el porcentaje de mujeres trabajadoras con estudios universitarios fue de un 26,8% frente al 17,2% de los hombres.

El informe sobre los salarios pone en evidencia la constante denuncia de CCOO del grave problema que supone para la competitividad de nuestro modelo productivo el desaprovechamiento del capital humano que representan las mujeres por su mejor y mayor formación, condenándolas a incorporarse a sectores productivos de bajo valor añadido, con peores salarios e inferiores categorías.

Seguimos denunciando la gravedad del problema que representa la segregación ocupacional por razón de sexo y la necesidad de trabajar por un nuevo modelo productivo, que aproveche más y mejor el potencial humano y de conocimiento que representan las mujeres y superar la persistente discriminación salarial con la incorporación de acciones positivas en los planes de igualdad mediante la negociación colectiva, después de la realización de un diagnóstico de la situación laboral de mujeres y hombres que nos indique cuáles son las principales causas de la brecha salarial en las empresas y en los sectores.



El resultado del análisis, por tipo de contrato, nos da el mismo resultado negativo para las trabajadoras. Las mujeres son las destinatarias del mayor volumen de contratos de duración determinada y por este motivo, según la Encuesta, las personas con este tipo de contrato tuvieron un salario medio anual inferior en un 32,6%, frente a las que tuvieron un contrato de duración indefinida.

Mejor formadas y tituladas

En cuanto a titulación, tampoco se salvan; a pesar de ser ellas las que mayor esfuerzo han realizado en formación; representar el mayor número de personas con titulación media y superior y obtener las mejores calificaciones académicas en nuestro país.

Amatasun baimenaren zabaltzea

CCOOK begi onez ikusi du Europar Batasunak egin duen amatasun baimenaren luzatzearen proposamena. 14 asteetatik 18 asterako luzapena litzateke, gure legeriaren arabera bi asteko tartea; hala ere, laneko bizitza, pertsonala eta familiara bateratzen lagunduko duten neurri gehiagorekin lagundu beharko litzateke hau, ez dadin neurri isolatu bat besterik ez izan.

Adibidez, beharrezkoa beharko luke 0 eta 3 urte bitarteko haur esko-

letan plaza publiko kopurua handitzea, laguntza ekonomiko eta fiskal gehiago seme-alaba bakoitzeko, gurasoen arduraren banaketa handiagoa eta laneko ordutegien malgutasuna zabaltzea. CCOOren ustetan, lagungarria litzateke baimena soilik amarena ez izatea eta aitarekin ez banatu behar izatea. Euskadin, gizonekoen ardurak handiagoa beharko luke, %5ak bakarrik erabiltzen baitu laneko bizitza, pertsonala eta familiara bateratzen laguntzen dituen baimenak.



Las emisiones de gases invernadero en Euskadi aumentan un 45,6%

Según un informe de CCOO que analiza la situación por comunidades autónomas

Las emisiones de gases invernadero en dióxido de carbono (CO₂) equivalente han aumentado en Euskadi un 45,6%, un crecimiento inferior a la media española. Así se desprende del "Informe de emisiones de gases de efecto invernadero 2007 por comunidades autónomas", elaborado por CCOO y que aporta una estimación de la evolución de las emisiones desglosado por comunidades y sectores y un listado de las 120 instalaciones industriales más emisoras.

Las emisiones de Euskadi representan el 5,5% del total de España, mientras que su población es el 4,7% y su PIB el 6,2%. Los sectores más importantes son el industrial, el transporte, el energético (Refinería de Somorrostro, Térmica de Pasajes, las nuevas Centrales de ciclo combinado), usos residenciales y cemento. El PNA ha asignado derechos de emisión a 63 instalaciones. Los datos aquí presentados registran las emisiones allá dónde se producen, y no dónde se consume la electricidad, por ejemplo, lo que explica algunas diferencias con otras estimaciones.

Los datos que maneja el Gobierno Vasco son algo diferentes, pero no demasiado: las emisiones atribuibles a la actividad socioeconómica de Euskadi en el año 2007 fueron de 25,3 millones de toneladas de (CO₂), lo que representa un descenso del 1% respecto a las emisiones registradas en 2006 y un crecimiento del 21% respecto al año base, 1990, según el Departamento de Medio Ambiente del Gobierno Vasco.

Reorientar el modelo

El Gobierno no puede, por sí sólo, reducir unas emisiones que triplican con creces lo permitido en Kioto y debe contar con la colaboración de las diversas administraciones, las empresas y la ciudadanía. El esfuerzo de reorientar nuestro modelo energético, descarbonizándolo, es ingente y llevará muchos años, e incluso décadas. La tarea principal corresponde al gobierno central, por supuesto, pero también es fundamental el papel de las comunidades autónomas.

Según el informe, si se excluyen las centrales térmicas, las refinerías y los otros sectores incluidos en el Plan Nacional de Asignación se obtiene una foto menos distorsionada y que refleja mejor el nivel de industrialización y la renta per cápita. Las que tienen unas emisiones difusas por encima de su porcentaje de población son Aragón, Asturias, Extremadura, Castilla y León, Castilla-La Mancha, Galicia, Euskadi y La Rioja.

Emisiones en 2007 en t. CO₂ de las mayores instalaciones en Euskadi

Instalación	Comunidad	Sector	Población
La Alfranca	País Vasco	Químico	1.394.774
Carros Industriales S.A.	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (2)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (3)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (4)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (5)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (6)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (7)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (8)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (9)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (10)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (11)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (12)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (13)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (14)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (15)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (16)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (17)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (18)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (19)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (20)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (21)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (22)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (23)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (24)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (25)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (26)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (27)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (28)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (29)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (30)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (31)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (32)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (33)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (34)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (35)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (36)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (37)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (38)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (39)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (40)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (41)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (42)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (43)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (44)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (45)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (46)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (47)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (48)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (49)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (50)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (51)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (52)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (53)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (54)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (55)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (56)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (57)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (58)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (59)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (60)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (61)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (62)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (63)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (64)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (65)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (66)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (67)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (68)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (69)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (70)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (71)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (72)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (73)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (74)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (75)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (76)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (77)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (78)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (79)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (80)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (81)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (82)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (83)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (84)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (85)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (86)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (87)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (88)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (89)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (90)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (91)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (92)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (93)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (94)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (95)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (96)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (97)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (98)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (99)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (100)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (101)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (102)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (103)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (104)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (105)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (106)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (107)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (108)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (109)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (110)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (111)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (112)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (113)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (114)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (115)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (116)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (117)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (118)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (119)	País Vasco	Químico	868.717
Carros Industriales S.A. (120)	País Vasco	Químico	868.717
TOTAL PNA			18.822.841

Atez ateko zabor bilketa



20 Hiriko hondakinak erraustean aurkako gizartearen gehiengo duen Gipuzkoako hiritarren Pla-

taformak, CCOO eta beste sindikatu batzuen laguntzarekin, Ekimen bat aurkeztu du Eusko Legebiltzarrean. Ekimen honen tramitazioa onartuko balitz 4 hilabeteko epea legoke 30.000 sinadura biltzeko eta Hiritarren Lege Ekimena bezala aurkezteko. Horrela hiriko hondakin kudeaketa jasangarri baten aldeko euskal legea sustatu nahi da, hondakinak erretzeko beharrik egon ez dadin.

Atez ateko bilketa martxan dago Kataluniako eskualde batzuetan eta baita dagoeneko Usurbilen ere, laster udalerrri gehiagoetan zehar zabalduko da. Ekimena, hondakin biltzeko selektiborako egutegi bat jartzean datza horrela hondakin %80a birziklatzeko eta orain berrerabiltzen ez den materia organikoaren %20a gero baratz eta lorategietan erabiltzeko. Sistema jasangarri honek kutsatzaile

eta garestiak diren erraustetarako azpiegiturak eraikitzea ekidindo luke.

Erraustetari zerga

Ekimen honekin Diputazioak 2009. urtean Zubietan 10 milioiko zenbatekoarekin aurrera eraman nahi duen proiektua geldiarazi nahi da. Materialen birziklatzea eta berrerabiltzearen alternatiba da hondakin erraustetari eta horrek bitartekoan alferrik galtzea esan nahi du, gaur egungo krisiaren arrazoietakoa bat.

Gainera, CCOO, batetik, Ingurumen Ministerioaren zerga eskatu du hondakin erraustetarako berrerabiltzea eta birziklatzearen mesedean, eta Estocolmoko Hondakin Organiko Iraunkorren Hitzarmenaren aurkakoa izateagatik ekoi-zargarritasun-sariaren deuseztatzea bestetik, erraustetari bidez ekoizten den elektrizitatetarako.

CCOO dice "así, no"

El sindicato rechaza seguir participando en reuniones donde la falta de voluntad política del Departamento de Trabajo es manifiesta

Resultado del esfuerzo de los diferentes agentes implicados la reducción de las cifras de siniestralidad en los 13 años que lleva en vigor la Ley de Prevención de riesgos es evidente, aunque ello no puede dejarnos satisfechos. Y menos en Euskadi, donde en el ámbito de la salud laboral, la implicación, la responsabilidad y la voluntad para cambiar las cosas por parte de algunos, brilla por su ausencia.

En los últimos meses, en un goteo continuo, han seguido muriendo y enfermando trabajadores en sus puestos. El fatalismo no existe. Y es posible eliminar o reducir drásticamente estos daños, con políticas preventivas como las señaladas en las campañas por la Agencia Europea en relación a la evaluación conjunta de los riesgos, con la implicación de todos los agentes sociales.

Y aquí llega el problema. Cuando tras varias reuniones convocadas por el Departamento de Trabajo del Gobierno vasco, a las que hemos acudido CCOO y UGT con intención de buscar soluciones, se deja ver con enorme claridad su único propósito: dar una falsa imagen dialogante para camuflar la incapacidad y falta de voluntad de impulsar acuerdos que no cuenten con la participación de el resto de sindicatos, ausentes en estas reuniones, cómodamente instalados en la denuncia, eludiendo su implicación.

Derroche de recursos

El Departamento rechaza por principio la financiación por parte de la Seguridad Social (con unos 800.000 euros destinados a la CAV) para la puesta en marcha de los "agentes preventivos" o Delegados Territoriales de Prevención, que visiten y asesoren a las pequeñas empresas (con menos de 50 trabajadores) en temas de prevención ya que son el tejido empresarial con mayor siniestralidad y menos recursos preventivos.

Eso es un "insulto" a la participación y la implicación sindical en la prevención. La eficacia de esta figura se ha demostrado en la construcción de vivienda pública y la intervención preventiva por esta vía en la microempresa es la única opción sería de reducir la siniestralidad.

No es habitual que CCOO rechace participar en estas iniciativas convocadas por el Gobierno y seguiremos participando en Osalan pero no perderemos más el tiempo en reuniones inútiles ni trasladar una falsa imagen a la sociedad de que existe voluntad política porque se ha demostrado que no es así.



CCOOK Osalanen parte hartzen jarraituko du, ez da ohikoa Gobernuak deitzen dituen ekimenetan partehartzen ukatzea baina ez dugu denbora gehiago galduko alferrikako bileratan ez eta gizarteari borondate politikoa badagoela helarazten, hori gezurra baita.





En el **Grupo ATLANTIS** podrás encontrar una respuesta global a las necesidades de la empresa vinculadas a la Previsión Social Complementaria.

ATLANTIS Asesores, encuadrada dentro del Grupo Asegurador **ATLANTIS**, proporciona un servicio de **consultoría, mediación** y, en general, de **asesoramiento** en productos colectivos, como por ejemplo:

- **Exteriorización de compromisos por pensiones:**
 - A través del **Asesoramiento en la creación y/o transformación** de dichos compromisos.
 - Realizando el **seguimiento** del proceso.
 - Ofreciendo un **asesoramiento continuado**.
- **Seguros de Vida.**
- **Seguros de Accidentes.**

ATLANTIS Asesores aporta su amplia experiencia en el diseño de planes de jubilaciones anticipadas o prejubilaciones.

Para más información:

ATLANTIS BILBAO
Calle Uribitarte, 4
94 424 23 02

ATLANTIS SAN SEBASTIÁN
C. Carlos I, 1-3
94 344 56 47

ATLANTIS VITORIA
C. Portal de Castilla, 50
94 515 43 29

www.atlantis-seguros.es

Por el cambio en **Bolivia**

Marcia Gonzales, directora de proyectos en municipios indígenas, recalca en Euskadi, invitada por la Fundación Paz y Solidaridad y una delegación de CCOO visita Bolivia

Bolivia ha sido el país protagonista estos meses dentro del trabajo que desarrolla Paz y Solidaridad de Euskadi en Latinoamérica. La Fundación organizó la visita de la directora de Planificación y Proyectos de la ONG Cedesco, institución municipalista, que inició sus actividades en 1996, coincidiendo con el nacimiento del proceso municipal en Bolivia. Desde entonces, su trabajo ha estado orientado en cuatro áreas de intervención institucional: apoyo a la educación, al desarrollo, el fortalecimiento municipal y a investigación y formulación de propuestas de políticas públicas. Un trabajo realizado fundamentalmente en el sector rural, teniendo como sujetos a las organizaciones indígenas (campesinas, de mujeres y mixtas, gobiernos municipales y sociedad en general, de municipios pequeños y medianos, principalmente del área de influencia quechua).



En estos años, son muchos los efectos a los cuales Cedesco ha contribuido, uno de ellos, sin duda, el empoderamiento de las organizaciones indígenas campesinas con las que trabaja en lo relativo a la gestión municipal y el desarrollo local. Paz y Solidaridad colabora con Cedesco desde el año 2000 promoviendo el desarrollo endógeno del campesinado boliviano, organizado en torno a los sindicatos agrarios. El eje principal de trabajo de ambas organizaciones es la democracia participativa y el empoderamiento de las mujeres.

Emerge un movimiento contestatario

En su estancia en Euskadi, Marcia realizó diversas visitas institucionales para presentar la evolución de proyectos a organismos donantes como el Gobierno vasco, la Diputación de Gipuzkoa o el Ayuntamiento de Gasteiz. Asimismo, compartió experiencias y actividades de sensibilización dentro de CCOO, como la preparación de la posterior visita de una delegación del sindicato, encabezada por el secretario general, Josu Onaindi a Bolivia, de cara a

conocer de primera mano proyectos de la Fundación con Cedesco y Norsud en la zona del Chaco, zona cocalera y de San Pedro (en el triángulo formado entre las ciudades de Cochabamba, Santa Cruz y Sucre).

Marcia dio testimonio en su visita de la convulsa situación que se estaba dando en aquel momento en el país andino, con los enfrentamientos del movimiento de oposición al gobierno de Evo Morales. El primer indígena en ocupar la presidencia no lo está teniendo fácil en un país donde el 60% de las tierras está en manos de 100 familias y las desigualdades no han dejado de crecer. Marcia cree que Morales tiene la confianza de la mayoría del pueblo boliviano y que el intento de una minoría, constituida por elites, de echar por tierra el proyecto presidencial, al menos tiene una lectura positiva: comienza a emerger un fuerte movimiento social contestatario, cada día más fortalecido. Además, considera que el apoyo a esta movimiento igualitario tiene hoy más sentido que nunca en el actual contexto socioeconómico, donde "se ha demostrado que el modelo neoliberal de libre mercado no funciona".





Mucho más cerca pero no menos espectacular, esta imagen nos llega desde la Federación de Servicios de Gipuzkoa en pleno Txindoki.



CCOO, mugarik gabe



Imagen cedida por uno de nuestros delegados más viajeros e intrépidos, Roberto Gallego. Aquí en un pequeño pueblo de Ladakh, en la frontera con Pakistán y Afganistán, una zona en disputa entre los gobiernos de India, China y Pakistan, a donde han llevado material escolar y de higiene.

Tu foto "con CCOO" puede ser publicada en este espacio. Mándanos una imagen "original" en formato jpg y a tamaño adecuado a:

biltzar@euskadi.coo.es