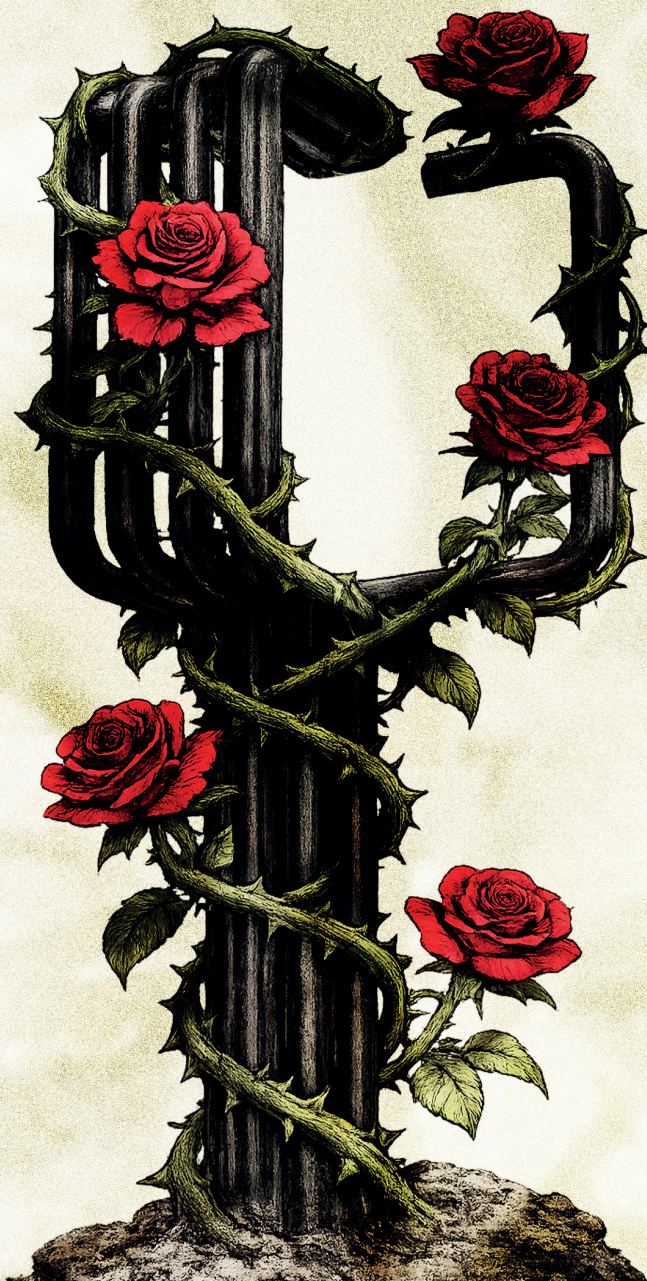


Demokrazia kaleetan irabazita 1976/III/3



3/III/1976

La democracia conquistada en las calles

ANTE LAS MAREJADAS IDENTITARIAS, UNA OLA DE SENSATEZ SINDICAL

Hay dinámicas de trabajo que son fluctuantes y otras, como el trabajo sindical, que vive en una oleada continua. Lo ideal es que las marejadas las provoquemos nosotras, porque la suma de nuestros muchos quehaceres puede y debe contribuir a cambiar las condiciones de vida y de trabajo de las personas trabajadoras. Lo cierto es que en los últimos meses estamos surfeando olas derivadas de dinámicas, sindicales o no, que no son nuestras, pero que nos afectan.

Hablamos de dinámicas como la huelga general convocada por los sindicatos nacionalistas el pasado **17 de marzo**. **CCOO** de Euskadi ha hecho un trabajo de extensión de nuestra posición en el debate

salarial que se ha abierto en nuestro territorio, a través de la celebración de varias asambleas comarcales en las que hemos compartido con nuestro activo sindical el catálogo de acciones que desarrollamos para conseguir articular la necesaria adaptación de los salarios a nuestra realidad socioeconómica. Creo que tiene importancia explicar nuestra posición en un contexto como el previo a una convocatoria de huelga general en la que no hemos participado. Es importante porque en este país, más allá del autoengaño que queramos creer o no, está ganando terreno una forma de relación social que privilegia la diferencia sobre el entendimiento, como en **Madrid**. Y en ese espejo se están mirando algunas organizaciones sindicales cuando descartan un escenario de acción conjunta en la defensa de un salario mínimo de convenio y privilegian vías que, a nuestro entender, ponen en peligro, un salario mínimo común que ha subido en los últimos años un **66%**, más de lo que lo hubiera hecho si hacemos depender esa subida de las organizaciones convocantes de la huelga.

En estas dinámicas ajenas, en parte, al hecho sindical, ha irrumpido con fuerza una oleada de ataques a nuestra organización que, de momento, han tenido en nuestra

Editorial



Santi Martínez,

*Secretario general de
CCOO de Euskadi*

expulsión del espacio de la **Korrika** el episodio más relevante.

Habrà tiempo para analizar este ejercicio de “**apartheid social**” y sus precedentes con la solvencia con la que siempre explicamos las cosas, pero conviene aclarar los términos de este último episodio para no cambiar los roles. La **Korrika** no es un espacio que esté perseguido, es el espacio que nos ha señalado y ha vetado a las **CCOO** y está condicionando nuestra vuelta a que dejemos de defender a trabajadoras que son víctima de una mala aplicación del decreto vasco de perfiles. Ha elegido ese rol, ojalá hubiera elegido el rol que esperábamos de un espacio y una iniciativa que supera, con mucho, a sus organizadores. Ojalá recuperemos pronto la senda de la pluralidad en la defensa de nuestro idioma. Sí, nuestro idioma, aunque algunos se lo quieran quedar en propiedad.

Sindikatuen dinamikekin zerikusirik ez duten dinamika horietan, indarrez sartu da gure erakundearen aurkako eraso uholdea, eta, oraingoz, Korrikaren gunetik kanporatzea izan da gertaerarik esanguratsuena.

“Apartheid sozial” hori eta horren aurrakariak aztertzeko denbora izango dugu, gauzak beti azaltzen ditugun kaudimena- rekin, baina komeni da azken atal horren terminoak argitzea, rolak ez daitezen aldatu. Korrika ez da jazarrita dagoen espazio bat, CCOO seinalatu eta betoa jarri dion espazio bat da, eta gure itzulera baldintzatuta dago egokia ez den profilen euskal dekretuaren aplikazioaren biktima diren langileak defendatzeari uzteari. Rol hori aukeratu du, hobe ekimen batetik espero genuen rola aukeratu izan balu, antolatzaileez haratago doana. Ea laster berreskuratzen dugun aniztasunaren bidea gure hizkuntzaren defentsan. Bai, gure hizkuntza, nahiz eta batzuek jabetzan hartu nahi izan.



Eusko langileen kazeta
sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores
y las trabajadoras vascas desde 1967

DIRECCIÓN
Comisión Ejecutiva

REDACCIÓN
Iñigo Garduño, Iker Armenteros y
Helena Ferreras

DISEÑO
Alaia Sedano

Email
biltzar@ccoo.eus

MARZO 2026
CCOO.eus

Afiliada a la Confederación
Europea de Sindicatos

48001 BILBAO
Uribitarte,4
Tlfno.: 94 424 34 24

20011 DONOSTIA
Carlos I, 1-3
Tlfno.: 943 47 03 99

01007 VITORIA - GASTEIZ
Castilla, 50
Tlfno.: 945 13 13 22

Euskadiko Langile Komisioak
Apdo.: 5202 - 48001 - Bilbao
Año 42 - D.L.: SS-704/77

Poner nombre a la desigualdad y defender la palabra como herramienta de lucha

En **CCOO** de Euskadi llegamos al 8 de Marzo con una convicción clara: queda mucho por hacer mientras las mujeres sigan soportando peores condiciones laborales, más desempleo, más precariedad y salarios más bajos. Por eso, en los días previos a esta fecha volvimos a hacer dos cosas que forman parte de nuestra manera de entender la acción sindical: analizar la realidad con datos y generar espacios colectivos para pensar, compartir y reforzar herramientas de lucha feminista.

Por un lado, presentamos nuestro informe sobre la situación de las mujeres en el mercado de trabajo en Euskadi. Y, por otro, celebramos nuestra jornada anual con delegados y delegadas, este año con un formato diferente y muy sugerente: una simulación de podcast bajo el título "Hitza lubaki, la palabra como trinchera".

La jornada fue inaugurada por **Santi Martínez**, secretario general de **CCOO** de Euskadi, y **Estibaliz Montero**, secre-

taria de Mujeres y Empleo de **CCOO** de Euskadi, que situaron desde el inicio el sentido de la cita: convertir la antesala del **8M** en un espacio para el análisis, la reflexión compartida y el refuerzo del compromiso feminista del sindicato, tanto en los centros de trabajo como en el conjunto de la sociedad.

El informe volvió a dejar algo evidente: aunque en algunos indicadores pueda parecer que hay avances, la desigualdad real sigue muy presente. Las mujeres continúan en peor situación en aspectos tan decisivos como la actividad, el empleo, el paro, la parcialidad, la temporalidad, los salarios o la cobertura de la negociación colectiva. Detrás de todo ello sigue estando, además, una realidad estructural que no desaparece: el peso de los cuidados recae de manera desproporcionada sobre las mujeres y eso condiciona su relación con el empleo y sus trayectorias laborales.

Uno de los datos más expresivos tiene que ver con la parcialidad. Aunque descendió entre las mujeres durante **2025**, siete de cada diez empleos a tiempo parcial siguen ocupados por trabajadoras. También en la temporalidad persiste el sesgo de género: la distancia con los hombres se ha reducido, pero la tasa femenina sigue siendo superior. Son datos que confirman que la precariedad no se reparte de forma neutral.

En el desempleo, la fotografía tampoco deja lugar a lecturas complacientes. Las mujeres representan ya el **56,7%** del total de personas en paro en **Euskadi** y siguen siendo mayoría entre quienes figuran en Lanbide como demandantes de empleo. A eso se suma la peor calidad del empleo y una mayor exposición a convenios prorrogados o pendientes de actualización, algo que vuelve a mostrar hasta qué punto la negociación colectiva también tiene una dimensión de género.

En relación con los planes de igualdad, el balance exige matices. En **2025** se han registrado menos que en **2024**, pero eso no significa automáticamente un retroceso, porque muchos de los firmados en años anteriores siguen vigentes. Aun así, persiste un problema de incumplimiento en empresas que, estando obligadas por ley, todavía no han dado ese paso. Y ahí el papel del sindicato sigue siendo fundamental: exigir, vigilar y empujar.

La brecha salarial sigue siendo, además, una de las expresiones más duras de esta desigualdad. Los salarios de las mujeres vascas tendrían que subir un **14,69%** para igualarse a los de los hombres. Una cifra que solemos traducir de forma muy gráfica: las trabajadoras vascas trabajaron **54 días** gratis, del **8 de noviembre** al **31 de diciembre**. Cuando la brecha se mide por hora trabajada, la distancia se reduce de forma importante, lo que vuelve a señalar a la parcialidad como uno de los grandes factores que explican la desigualdad económica entre mujeres y hombres.



Pero en torno al **8M** no solo quisimos poner sobre la mesa datos y diagnósticos. También quisimos abrir un espacio para la palabra, la reflexión y la escucha compartida. De ahí la jornada **“Hitza lubaki, la palabra como trinchera”**, que nos permitió conectar feminismo, comunicación y mundo del trabajo desde una mirada muy pegada a la realidad.

La primera mesa reunió a las periodistas **Emilia Laura Arias** y **Ana Pardo de Vera**, que compartieron una conversación muy interesante sobre el periodismo feminista y sobre las consecuencias que sigue teniendo ejercerlo: ataques, señalamientos y campañas impulsadas desde posiciones reaccionarias y de ultraderecha. Fue una conversación útil para pensar cómo se construyen hoy los discursos públicos y por qué sigue siendo tan importante disputar ese espacio.



Santi Martínez, Estibaliz Montero, Blanca Mata y Alaine Martín

Ana Pardo de Vera y Emilia Laura Arias



Diana Bujarrabal, Aitana Castaño y Úrsula Szalata

La segunda mesa contó con **Úrsula Szalata** y **Aitana Castaño**, que acercaron la experiencia del podcast feminista de **CCOO** de Asturias como herramienta para que las mujeres puedan contar sus propias historias vinculadas al trabajo. Una idea sencilla pero poderosa: **dar voz, generar relato y convertir la experiencia compartida en conciencia y empoderamiento**.

En esa segunda mesa también estaba **Diana Bujarrabal**, periodista y

miembro de la Secretaría Confederal de Mujeres e Igualdad en **CCOO**. Diana forma parte del Consejo de Redacción de la **revista Trabajadora**, una referencia dentro de **CCOO** desde **1984**. Su recorrido demuestra hasta qué punto contar lo que pasa a las mujeres en el empleo, en el sindicato y en la sociedad no es algo accesorio, sino una parte central de la acción feminista y sindical.

Ese fue, en el fondo, el sentido de todo lo compartido en esos días: mirar de frente la desigualdad que persiste, pero también reforzar las herramientas con las que la combatimos. Porque el **8M** no es solo una fecha en el calendario. Es también una manera de organizarnos, de analizar la realidad y de seguir construyendo una voz colectiva capaz de disputar derechos, relatos y futuro.

Martxoaren 8aren atarian, Euskadiko CCOO emakumeek oraindik ere jasaten duten lan-desberdintasunaren azterketa konbinatu du hausnarketa feminista eta sindikalerako jardunaldi batekin. Aurkeztutako txostenak egiaztatzen duenez, oraindik ere arrakalek badiraute, enpleguan, langabezian, partzialtasunean, behin-behinekotasunean, soldatetan eta negoziazio kolektiboan, zaintzen banaketa desberdinarekin oso lotuta daudenak. Horrekin batera, sindikatuak “Hitza lubaki, la palabra como trinchera” jardunaldia egin zuen, Santi Martínez eta Estibaliz Monteroren irekiera saioarekin. Bertan, hitzaren balioa, kazetaritza feminista eta komunikazio-espazioak jorratu ziren, erresistentziarako, ahalduntzerako eta kontzientzia kolektiboa eraikitzeko tresna gisa.



CCOO insiste en la vía del salario mínimo de convenio y exige a Confebask que negocie

CCOO de Euskadi ha vuelto a defender con claridad que existe una vía legal y efectiva para mejorar los salarios en nuestra comunidad: acordar un salario mínimo de convenio mediante la negociación colectiva. Esa es la fórmula que el sindicato viene planteando desde hace tiempo y que, además, ha quedado avalada por la reciente sentencia del **Tribunal Superior de Justicia del País Vasco**.

La resolución judicial descarta la posibilidad de establecer un salario mínimo interprofesional autonómico, al considerar que esa competencia corresponde al Estado. Pero al mismo tiempo deja claro que sí es posible fijar un salario mínimo de convenio a través de un acuerdo entre la patronal y los sindicatos. Para **CCOO**, este pronunciamiento despeja cualquier excusa y refuerza una propuesta que puede materializarse a corto plazo mediante un acuerdo interprofesional.

Por eso el sindicato ha afeado a **Confebask** su negativa a acudir a la reunión convocada para abordar esta cuestión. Comunicar su ausencia apenas **24 horas** antes supone, a juicio de **CCOO**, una nueva muestra de absentismo patronal y una dejación de sus responsabilidades. La patronal renuncia así a sentarse a negociar una herramienta que podría dar cobertura a más del **90%** de la población asalariada de **Euskadi**.

La propuesta de **CCOO** pasa por adaptar la Carta Social Europea a la realidad vasca, fijando un salario mínimo de convenio equivalente al **60%** del salario medio de Euskadi, lo que hoy situaría esa referencia en torno a los **1.500** euros mensuales. El sindicato recuerda además que esta vía tiene pleno encaje legal, igual que lo tuvo el acuerdo interprofesional de **2017** sobre la estructura de la negociación colectiva en **Euskadi**.

CCOO mantiene, por tanto, su apuesta por esta herramienta y seguirá buscando vías para obligar a **Confebask** a sentarse a negociar.

Martxoan, Euskadiko CCOOk berriro defendatu du Euskadirako hitzarmeneko gutxieneko soldata negoziazio kolektiboaren bitartez.

Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusiaren epaiak onartu du posible dela hitzarmenean gutxieneko soldata bat hitzartzea.

Horregatik, **Confebaski** eskatu diogu patronalaren absentismoa utzi eta negoziatzera esertzeko.

Proposamenak aukera emango luke soldatak Euskadiko errealitatera egokitze eta batez besteko soldataren %60ra hurbiltzeko, hilean **1.500** euro inguru.

CCOOK bide hori bultzatzen jarraituko du, Estatuko LGSak eskubideen lurzoru komun gisa duen zereginari uko egin gabe.

AGRUPACIÓ
ATLANTIS
Entidades del Grupo AXA en España

CCOO
euskadiko langile komisioak

Tu tranquilidad, nuestro mejor regalo

Nuestro grupo asegurador ha crecido con la incorporación de las entidades AGRUPACIÓ I ATLANTIS al Grupo AXA

Ahora, tenemos el seguro AXA que se adapta a ti



SEGURO
DE HOGAR



SEGURO
DE AUTO



SEGURO
DE SALUD



SEGURO
DENTAL

Para más información
contacta con tu oficina
más cercana:

Bilbao - Tel. 94 424 23 02

Vitoria - Tel. 94 515 43 29

San Sebastián - Tel. 699 295 631

Oficinas AGRUPACIÓ I ATLANTIS, entidades del Grupo Axa en España

Los términos expresados en esta web están supeditados a las condiciones generales y particulares de aplicación de estos seguros así como a la modalidad de seguro contratado y que el contrato esté al corriente de pago. Cobertura otorgada por AXA Seguros Generales S.A. de Seguros y Reaseguros. Domicilio social: c/ Monsenyor Palmer, 1 - 07014 Palma de Mallorca. CIF: A60917978. Inscrita en el Registro Mercantil de las islas Baleares, en el tomo 2325, folio 63 y hoja PM-61041. NIF: A-60917978 - Sede Central: C/ Emilio Vargas, 6. 28043 Madrid. Más información en www.axa.es.

NO es el euskera, no son los perfiles, es el país que queremos construir.

El ruido mediático de los últimos días no debe impedirnos ver el problema de fondo en el que se encuentra **Euskadi** hoy. Ha aflorado con la acción sindical de **CCOO**, pero esto es solo la manifestación más superficial, la verdadera cuestión aquí es cómo queremos que sea **Euskadi** dentro de cinco, diez o veinte años.

El consenso social y político que habíamos alcanzado en la euskaldunización de las administraciones públicas se sustenta en dos principios: **la proporcionalidad** (no se puede exigir el mismo número de perfiles en **Labastida** o en **Tolosa**); y **la progresividad** (la euskaldunización plena requiere tiempo por el propio punto de partida en el que el euskera se encuentra en **Euskadi**). Para que se cumplan esos dos principios es para lo que se creó el **Índice de Obligado Cumplimiento**, para intentar que nadie se quede atrás por no acreditar un perfil lingüístico. Los recursos que **CCOO** hemos presentado desde

hace años buscan eso, que las administraciones vascas dejen de romper ese consenso saltándose completamente ese índice.

Lo último que ha traído esto ha sido que se inventen una conspiración donde no la hay para justificar una suerte de entramado organizado por **CCOO** para recurrir **OPEs**. Lo único que han demostrado es que nuestras administraciones se saltan el índice de obligado y su propia normativa sistemáticamente. También ha traído el veto de la dirección de la **Korrika** a que la dirección del sindicato participe en la carrera llevando el testigo, como ha hecho desde hace ya muchos años. La que se suponía una fiesta plural, eligiendo quién puede participar y quién no. Aquí, quien más pierde es el **euskera**.

Pero los ataques al sindicato por defender a trabajadoras frente a los abusos de las administraciones vienen de atrás. Hemos contabilizado más de una decena

de ataques a sedes desde el **2023** hasta ahora. El hostigamiento y señalamiento de quién cabe y quién no cabe en este país no ha empezado ahora: <https://ccoo.eus/690bdd1b017d5c9d-465370fca9b3717d000056.pdf>

Hoy es **CCOO** ¿y mañana? Sí que lo ocurrido en la última semana supone un paso más en la escalada de tensión y por eso hemos acudido a las autoridades, porque no podemos seguir mirando hacia otro lado mientras se señala y hostiga a quienes algunas organizaciones consideran “malas vascas y vascos”. Porque no estamos dispuestas a naturalizar actitudes violentas.

CCOO defendemos una **Euskadi** en la que quepamos todas y todas, tengamos el **PL1**, **PL2**, **PL3** o ninguno en absoluto. Una **Euskadi** donde cualquiera pueda ser atendida en las administraciones, en todas, en el idioma que elija. Tenemos una batería de propuestas para ello, que pasan por la gratuidad de la formación y las ayudas para facilitar el aprendizaje. Ninguna entidad supuestamente euskarófoba plantearía esas medidas. El señalamiento al sindicato solo es la expresión del país al que aspira cada una. En el nuestro queremos que estemos todas, quienes ya están aquí y quienes pudieran venir.

NUEVOS RETOS.
MISMAS LUCHAS.
NUEVOS RETOS.
MISMAS LUCHAS.
NUEVOS RETOS.
MISMAS LUCHAS.
NUEVOS RETOS.
MISMAS LUCHAS.
NUEVOS RETOS.
MISMAS LUCHAS.

CCOOn denok parte hartuko dugun Euskadi baten alde egiten dugu, 1.HE, 2.HE, 3.HE izan edo batere ez izan. Administrazioetan edozeini arreta emateko moduko Euskadi, Administrazio guztietan, norberak hautatzen duen hizkuntzan. Horretarako proposamen sorta bat dugu, prestakuntzaren doakotasuna eta ikasteko erraztasunak esaterako. Ustezko erakunde euskarafobo batek ez luke halako neurririk planteatuko. Sindikatuarenganako seinalamendua eurek nahi duen herri adierazpena baino ez da. Geurean denok egon nahi dugu, dagoeneko hemen daudenak eta etor daitezkeenak.



Haz click para ver la rueda de prensa.



En **CCOO** de **Euskadi** hemos querido vivir este **50 aniversario** del **3 de marzo** como lo que realmente es: un ejercicio de memoria, de justicia y de reafirmación sindical. Medio siglo después de la matanza de **Zaramaga**, seguimos reivindicando el papel que tuvo el movimiento obrero clandestino en la conquista de las libertades democráticas. Porque la democracia no fue un regalo del régimen, sino una conquista arrancada en las calles, en las fábricas y en las huelgas por miles de trabajadores y trabajadoras. Esa fue también la idea central que defendió **Unai Sordo** en el homenaje celebrado este año en **Gasteiz**.

La jornada comenzó con la ofrenda floral al monolito, en la que participaron **Santi Martínez**, **Silvia Sánchez** y **Unai Sordo**. Fue un gesto sencillo, pero cargado de significado, en recuerdo de los cinco trabajadores asesinados el **3 de marzo de 1976** por la represión policial. Mantener



viva esa memoria es, todavía hoy, una obligación democrática y sindical. Durante el acto de homenaje, **Unai Sordo** insistió en una exigencia que compartimos plenamente: la desclasificación de todos los documentos reservados sobre aquellos hechos. Reclamó que la solidaridad con las familias y con las víctimas vaya acompañada de decisiones políticas concretas para esclarecer definitivamente lo ocurrido. No basta con recordar; hay que conocer toda la verdad.

Tras la ofrenda floral, nos reunimos en la sede de **CCOO** en **Gasteiz** para celebrar una asamblea en la que compartimos reflexiones y, sobre todo, escuchamos testimonios de quienes vivieron aquellos momentos.

50 AÑOS DEL 3 DE MARZO

Fue, seguramente, una de las partes más valiosas de la jornada. Poner voz a aquella experiencia, escuchar de primera mano el miedo, la dignidad y la fuerza de quienes protagonizaron aquella lucha, nos conecta con la mejor tradición de nuestro sindicato. Reivindicar el **3 de marzo** no es solo mirar al pasado. Es recordar de dónde venimos y por qué seguimos aquí. Frente a quienes pretenden vaciar de contenido la memoria democrática, en **CCOO** seguimos defendiendo que la clase trabajadora fue decisiva para impedir un franquismo sin Franco. Y seguimos diciendo que esa historia merece verdad, **justicia** y **reconocimiento**.



Martxoaren 3a aldarrikatzea ez da bakarrik atzera begiratzea. Nondik gatozen eta zergatik jarraitzen dugun hemen gogoratzea ere da. Memoria demokratikoa edukiz hustu nahi duten horien aurrean CCOOn langile klasea Francorik gabeko frankismoa ekiditeko erabakigarria izan zela babesten jarraitzen dugu. Eta historia horrek egia, justizia eta aitortza merezi du.

Sin las mujeres trabajadoras no se movía el mundo y sin nuestros derechos no hubo justicia.

8 de marzo, las mujeres, niñas y disidencias del mundo nos alzamos en una sola voz. No celebramos; convocamos a la resistencia. Salimos a las calles en un momento crítico de la historia, donde una pinza de hierro y con olor a naftalina intentaba asfixiar nuestras libertades. Por un lado, nos enfrentábamos al avance global de una ultraderecha que odiaba nuestra autonomía; por el otro, a un neo imperialismo que convertía nuestros cuerpos y el de nuestras niñas en territorios, en campos de batalla y en minas de extracción de placer. Asistimos con rabia al intento de retroceso de nuestros derechos sexuales y reproductivos y a la legitimación política del odio. En **2026**, la ultraderecha ya no era una amenaza lejana, sino una realidad institucional que buscaba devolvernos al ámbito privado, al silencio y a la servidumbre. Reivindicamos que lo que ellos llamaban “**ideología de género**” era, en realidad, nuestra supervivencia.

Ez ginen isilik geratu botere ekonomikoaren goi-esferetatik jarduten zuten abusu-sareen aurrean. Aberastasun lizunaren babesean emakumeen eta nesken salerosketa eta abusu-sareak josi zituzten aberatsen zigorgabetasuna salatu genuen. Diruak ezin zuten jarraitu justiziaren isiltasuna erosiz, ezta gure alaben osotasuna ere; ikerketa errealak eta kondena eredarriak exijitu genituen, fortuna bat bera ere ez baitzen gure duintasuna baino handiagoa. Sexu-ustiapena ez zen “elitaren bizimodua”, gizateriaren aurkako krimenezat jo genuen. Munduari eutsi genion langileak ginen eta, hala ere, soldata-arrakalak iraun egin zuten eta zaintza-lanak gure bizkar gainean jarraitzen zuten, ikusezin eta prekario. Zaintza-sistema publiko bat exijitu genuen, erantzuki-

zun soziala bermatuko zuena, soldata duinak eta guk eragin ez genituen finantza- eta etxebizitza-krisiek larriagotutako pobreziaren feminizazioarekin amaitzeko.

El mundo de **2026** seguía marcado por un orden colonial que se disfrazaba de modernidad. El neo imperialismo extraía los recursos del **Sur Global** —**Gaza, Sudán, Siria, Yemen**— a costa del sudor y la sangre de las mujeres. Denunciamos que las guerras de aquel entonces, impulsadas por intereses geopolíticos y corporativos, tenían a las mujeres y niñas como botines de guerra y principales víctimas del desplazamiento. Exigimos el fin del extra activismo que destruía los hogares de las mujeres indígenas y rurales para alimentar el consumo desenfrenado del capital global. Compañeras, hermanas, amigas: nuestra genealogía fue de lucha. Desde las obreras textiles del **siglo XX** hasta nuestras madres que lucharon por el derecho a decidir, las mujeres jóvenes no permitimos que la sombra del autoritarismo y el egoísmo del capital silenciaran nuestra lucha. Frente a su miedo, nuestra organización. Frente a su odio, nuestra sororidad. Frente a su violencia, nuestra autodefensa feminista. ¡Por las que fueron, por las que fuimos y por las que vendrán!

**¡VIVA LA LUCHA DE LAS MUJERES TRABAJADORAS!
GORA EMAKUME LANGILEON BORROKA!**

