

maiatzak 1 mayo



MANIFESTAZIOAK
BILBAO:

Gran Via, 81 - 11:30

DONOSTIA:

Alderdi Eder - 12:00

VITORIA-GASTEIZ:

Virgen Blanca - 12:00

ZUREKIN
EGUNERO



cco-euskadi.net

Nos precarizan
la vida
Bizitza
prekarizatzen
digute



Nos precarizan la vida



editoriala



Quienes ostentan riqueza y poder quieren salir de la crisis a costa de la precarización de la mayoría social. ¿Suena muy simple? Puede ser, pero es un diagnóstico que se acerca bastante a la realidad a poco que miremos ésta con ojos críticos. Veamos algunos ejemplos.

Grandes grupos multinacionales, por ejemplo en el sector del acero, están aprovechando el des-gobierno de la globalización para poner a competir sus propias plantas entre sí trasladando el coste del ajuste económico a las espaldas de los y las trabajado-

Ez da irteerarik globalizazio ekonomikoak planteatzen dituen erronkentzat Europan gizartearen gehiengoaren interesei erantzungo dien benetako botere demokratikoa eraiki gabe.

ras. En Arcelor de Zumarraga o Sestao conocen bien esta dinámica. Es cierto, hay un problema global por la caída de la producción mundial y el papel que juega la economía china (que mantiene precios ficticios a la baja y no tiene que cumplir estándares laborales o medioambientales).

Pero no es menos cierto que son precisamente esos grupos multinacionales, ubicados aquí y allá quienes, aprovechan e inducen esas “ventajas”. Las consecuencias: paro, riesgo de pérdida de peso industrial. Pobreza en definitiva para la mayoría social.

Segundo ejemplo: fiscalidad. Nos levantamos cada día con la noticia de que cualquier representante de las élites económicas tiene una fórmula para pagar menos impuestos o no pagarlos. Sea a través de prácticas fraudulentas o a través de la llamada “elusión fiscal”. Los paraísos fiscales

son el ejemplo más extremo, pero hay muchas más prácticas que llevan por ejemplo a que las empresas paguen menos impuesto de sociedades, de media, que los trabajadores pagamos el impuesto sobre la renta.

Muchos de quienes hacen estas cosas llevan años advirtiendo de que la “crisis fiscal” cuestiona el estado de bienestar, y que los recortes son necesarios para evitar la quiebra de los países. Las élites que quieren quebrar el pacto social no se sienten concernidas por tal pacto. Quieren trabajadores formados, sanos, infraestructuras, calles seguras... ¿pero que lo pague...? En efecto, la mayoría social trabajadora. Ellas y ellos, no.

Otro ejemplo. Las personas trabajadoras con empleo, pero que ven que éste es cada vez más precario, más incierto, menos acorde con su nivel formativo, etc. etc. Hace mucho que el



modelo de empresa “se desintegró”. Las enormes empresas industriales de vida larga y predecible, se han sustituido por empresas en red, externalizadas, subcontractadas etc. Y en estos modelos “desintegrados” habitan miles y miles de personas cuyas condiciones de trabajo y por tanto de vida, están en continua incertidumbre. ¿Por la crisis? No necesariamente. Porque están en los eslabones débiles de las cadenas de valor, y los que poseen poder y riqueza, han arrojado a sus espaldas el riesgo, la precariedad, la inseguridad.

Han impulsado el “sálvese quien pueda” y el “hágalo usted mismo”. El mito liberal y conservador de que cada

uno tiene en la vida lo que se merece individualmente. Por eso se desprestigia lo colectivo, lo público o lo sindical. Han llegado a tal punto de hegemonía de pensamiento que ante el drama humano de las personas refugiadas en Europa, la mano dura de los gobiernos parece un valor al alza en el mercado electoral de varios países de Europa. Y sin embargo aunque parezca complicado, el sindicalismo de clase que quiere representar CCOO tiene que apostar por todo lo contrario. Por el valor de lo colectivo desde la comprensión de la diversidad de situaciones.

Porque en efecto, no hay salida a los retos que plantea la globalización eco-

nómica sin construir un auténtico poder democrático en Europa que responda a los intereses de la mayoría social. Por ejemplo en lo relativo al acero, no cumplir estándares laborales, democráticos, medioambientales... debe tener un coste. Es de justicia para los países que sufren esas realidades y es cuestión de supervivencia para nuestra industria.

No hay lucha efectiva contra las crisis fiscales, el fraude, el poder del capital para marcar sus reglas y sus normas, sin ir hacia una armonización fiscal y una auténtica lucha contra esta lacra. En Euskadi, que se atraviesa en hora y media de coche, con problemas hasta ayer para que las Diputaciones pongan sus datos en común...

La lucha contra la precariedad requiere de marcos generales de convenio colectivo, que sitúen un suelo bajo el que ninguna empresa pueda operar. Marcos sectoriales que ojalá fueran europeos, españoles y vascos para evitar el dumping empresarial. Lucha contra la precariedad que también requiere que el sindicato interprete bien toda la complejidad que hoy tiene la clase trabajadora y la empresa “desintegrada” para organizar colectivos diversos y buscar intereses y luchas compartidas.

La desigualdad es un enorme disolvente social. El sindicalismo al que aspira CCOO quiere ser un agente de igualdad y de cohesión social. Desde la realidad múltiple de las empresas hasta la realidad social y política. La dimensión de las transformaciones socio-económicas y socio-políticas necesarias que requiere la situación, supera el ámbito de actuación del sindicato. Pero no hay verdadera transformación que no tenga el mundo “conflictual” del trabajo como un protagonista principal. Y para recordar eso, entre otras cosas, está el Primero de Mayo.

Desberdintasuna disolbatzaile sozial handia da. CCOOk nahi duen sindikalismoak, berdintasun eta gizarte kohesio eragile izan nahi du. Enpresen errealtate anitzetik gizarte eta politika errealtateraino.

Ez dago benetako transformaziorik lan mundua protagonista nagusitzat ez duenik. Eta hori gogorarazteko, beste gauza batzuen artean, Maiatzaren Lehena dugu.

biltzar comisiones obreras

Eusko langileen kazeta
sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores y
las trabajadoras vascas desde 1967

www.ccoo-euskadi.net

Dirección

Comisión Ejecutiva

Redacción

Oskar Arenas, Iker Armenteros
y Helena Ferreras

Sede central

Uribitarte, 4
48001 - BILBAO

Teléfono

94 424 34 24

FAX

94 424 38 98

Email

biltzar@euskadi.ccoo.es

Biltzar es una publicación confederal de CCOO de Euskadi que se distribuye gratuitamente a todas las personas afiliadas

Un convenio que aporta tranquilidad

CCOO de Industria revierte la reforma laboral y dota de ultraactividad indefinida a los convenios provinciales con la firma del Convenio Estatal del Metal



El pasado 14 de abril se produjo la firma del primer convenio estatal del metal. El acuerdo firmado es de dimensiones históricas que dará cobertura a cientos de miles de trabajadores y trabajadoras que prestan servicios en los diferentes sectores de la industria.

Es un convenio de convenios que revierte la reforma laboral, dotando de ultraactividad indefinida a todos los convenios provinciales del metal. Por ello, los metalúrgicos y metalúrgicas de Bizkaia, Gipuzkoa y Araba disfrutaban de una garantía jurídica respecto a sus condiciones laborales, reconociéndose los salarios y jornada laboral estableci-

dos en cada convenio provincial de aplicación, combatiendo la precariedad laboral y doble escala salarial.

Por otra parte, el Convenio Estatal del Metal no invade el ámbito de negociación ya que sólo recoge las materias reservadas al ámbito estatal que establece la reforma laboral y contra la que CCOO convocó tres huelgas generales y por la que continúa pidiendo su supresión.

CCOO Industria de Euskadi defiende los convenios provinciales del metal. Y lo viene demostrando en el tiempo con hechos, sacando adelante los últimos

convenios del metal de Araba y Bizkaia, 2015/2017 y 2008/2011 respectivamente.

Por el contrario, en el último convenio firmado en Bizkaia por ELA nos remontamos al año 1993 y en el caso de LAB al año 2001. En cuanto al territorio de Araba, ELA lo firmó por última vez en el año 1997 y LAB no lo ha firmado nunca.

Pero no sólo esto. Cabe recordar que CCOO ha apostado en todo momento por un Acuerdo Interconfederal en Euskadi con objetivo de defender el ámbito de negociación colectiva en Euskadi. Pero en una curiosa coincidencia, Confebask, junto con ELA y LAB en un primer momento, se encargaron de dinamitar cualquier posibilidad de defender el acuerdo vasco de relaciones laborales.

Aún así, CCOO Industria de Euskadi no se queda con los brazos cruzados. Tenemos tareas pendientes y urgentes de resolver como son la renovación de los convenios del metal en Bizkaia y Gipuzkoa.

Es un convenio de convenios que revierte la reforma laboral, dotando de ultraactividad indefinida a todos los convenios provinciales del metal.

Lan erreforma leheneratzen duen hitzarmen hitzarmena da, metaleko lurralde hitzarmen guztiei aurreraeragin mugagabea emanaz. Horregatik, Bizkaiko, Gipuzkoako eta Arabako metaleko langileek berme juridikoa dute beren lan baldintzei dagokienean aplikazioko lurralde hitzarmen bakoitzean ezarritako soldata eta lanaldiak aitortuz, lan prekarietateari eta soldata eskala bikoitzari aurre eginez.



Nos tocó la mejor herencia

Este año no te vas de puente el 1 de mayo, bueno salvo si eres alavés o alavés que igual me dices que sí... Pero si te quedas se abren las posibilidades: puedes ir el domingo a la mani o te pueden atrapar las sabanas o puedes ver la manifestación como algo ajeno a tu persona algo incluso folclórico y desistir.

Puede ser que las manifestaciones que tomarán las calles entren dentro del imaginario colectivo e identitario del movimiento obrero y pueda llegar a ser algo folclórico. Ese movimiento obrero que se ha ido tejiendo desde finales del siglo XIX. Ese movimiento que vio en la unidad entre las trabajadoras y trabajadores la herramienta para luchar por sus derechos y por la justicia social. Quizás aquellas personas y nosotras/os tengamos poco que ver en nuestros modos, nuestras formas de trabajar o incluso en nuestro aspecto físico. Pero... ¿Y en la esencia? ¿Nos comparamos? ¿Te animas?

- No somos aquellos/as trabajadores/as que llegadas del campo o de trabajos artesanos se enfrentaban a las primeras máquinas. Somos quienes nos enfrentamos ante un nuevo escenario, lo digital.
- No somos aquellos/as trabajadores/as que no podían ejercer la huelga como un derecho debido a una dictadura. Somos a quienes nos juzgan por haber participado en piquetes informativos en los días de huelga.
- No somos aquellas personas que no sabían que era la negociación colectiva y sus salarios entre otras condiciones de trabajo se fijaban por reglamentaciones. Somos quienes conociendo lo que es la negociación colectiva no tenemos un convenio de referencia debido al bloqueo al que la someten patronal y sindicatos como ELA.

- No somos las y los aprendices que entraban en las Escuelas de las propias empresas para luego ser trabajadores/as de las mismas. Somos becarias y becarios que cuando acabamos nuestra formación deberíamos ser trabajadoras y trabajadores de pleno derecho.
- No somos aquellas trabajadoras que nuestro contrato lo tenían que firmar nuestro padre o marido. Pero sí somos las trabajadoras que cobramos menos que nuestros compañeros por el mismo trabajo y tenemos que luchar contra los suelos de pegajosos y los techos de cristal.
- No somos aquellos/as trabajadores/as pobres que a pesar de trabajar en jornadas eternas y en condiciones deplorables seguían viviendo en la miseria. Ahora somos "poor workers".
- No somos aquellas personas que con una maleta de cartón llegaban a las grandes urbes en busca de trabajo. Somos mochileros y mochileras que dejamos nuestro pueblo por buscar un trabajo fuera de nuestras fronteras.

Si somos la misma clase obrera que nuestros abuelos y abuelas, somos a quienes nos han intentado engañar con que somos clase media y que a través de anglicismos nos intentan esclavizar. Somos diferentes, pero iguales, iguales en nuestra fuerza, que es la unión, iguales en nuestra dignidad, iguales en nuestro compromiso e iguales en nuestra solidaridad.



Gure aitona-amonen langile klase bera bagara, klase ertaina izatearekin engaitatzen saiatu diren horiek gara baita anglizismoen bitartez esklabizatzen saiatu diren horiek. Desberdinak gara, baina berdinak, berdinak gure indarrari dagokionean, hori da batasuna, berdinak gure duintasunari dagokionean, berdinak gure konpromisoan eta berdinak gure elkartasunean. Gure iraganaz harro eta zapaltzen gaituen oraina aztertze gogoz etorkizunean gure bilobek eskerrak eman ahal izateko.

Ellas y ellos nos enseñaron a luchar y nosotras tenemos que seguir su lucha adaptándola a los tiempos, pero preservando nuestra esencia.

Orgullosos y orgullosas de nuestro pasado y con ganas de deconstruir el presente que nos oprime para que en el futuro nuestros nietos y nietas nos puedan dar las gracias como se las damos a quienes nos precedieron por enseñarnos a luchar. Gora langileok borroka!

Tomás Tueros, un referente histórico del movimiento obrero

Tueros garai baten baita gizarte justiziaren ideal komunitaristekin konprometitutako gizon eta emakume belaunaldi oso baten ordezkari duina da.

Conocí a Tomás Tueros personalmente en el año 2000, en un acto que reunía a antiguos militantes comunistas del entorno más próximo a Santiago Carrillo.

Eran tiempos duros en Euskadi. Algunas de las personas que habían luchado con mayor determinación contra el franquismo y que se habían opuesto con firmeza frente a ETA vivían en esos momentos amenazadas por la banda terrorista. Y Tomás estaba con ellos, a su lado. Ese mismo año asesinaron a José Luis López de la Calle y a Juan Mari Jáuregi, y estuvieron a punto de terminar con la vida de José Ramón Recalde, tres hombres valientes que, con distintas trayectorias, habían estado en la lucha antifranquista y en la defensa de la democracia frente al terrorismo. Me impactó Tueros desde el primer momento. Era ya un nombre mayor, pero seguía desprendiendo una

fuerza en su discurso y una fe en sus ideas que pocas veces he visto en los personajes que he podido estudiar como historiador a lo largo de estos últimos treinta años.

Hasta ese momento Tomás Tueros había sido para mí un personaje histórico con el que ya me había topado en varias ocasiones entre viejos papeles a lo largo de la elaboración de mi tesis doctoral, centrada en el estudio del mundo laboral durante el franquismo en Bizkaia. Formaba parte, junto con otros históricos sindicalistas ligados al PCE de la margen izquierda de la Ría de Bilbao, como David Morín, Brena o José Mari Castañares, o los socialistas Nicolás Redondo y Eduardo López Albizu, de una generación de hombres y mujeres comprometidos que lideraron el sindicalismo de clase durante las dos últimas décadas de la dictadura franquista. Un año más tarde de aquel primer en-

cuentro tuve oportunidad de entrevistarlo, junto con mi compañero, el historiador Norberto Ibáñez, mientras preparábamos una investigación que terminaría desembocando en la publicación de un libro biográfico sobre la figura del histórico secretario general del PCE-EPK, Ramón Ormazabal. Entonces pude profundizar en la trayectoria de aquel hombre nacido en Somorrostro en 1932, poco antes de que “comenzase el lío”, como él solía recordar, y supe de sus visitas a la cárcel de Larrínaga siendo aún un niño, para llevar un poco de consuelo a su padre, un conocido militante comunista y de la UGT de entonces. Nos habló de su entrada en la escuela de aprendices de La Naval, su verdadera y única “universidad”, de su participación en la histórica huelga de 1947 y de sus detenciones y procesamientos por aquel tenebroso Tribunal de Orden Público durante las últimas décadas de la dictadura, cuando esta comenzaba ya a desgarrarse por sus costuras frente al empuje de una nueva oposición política y sindical.

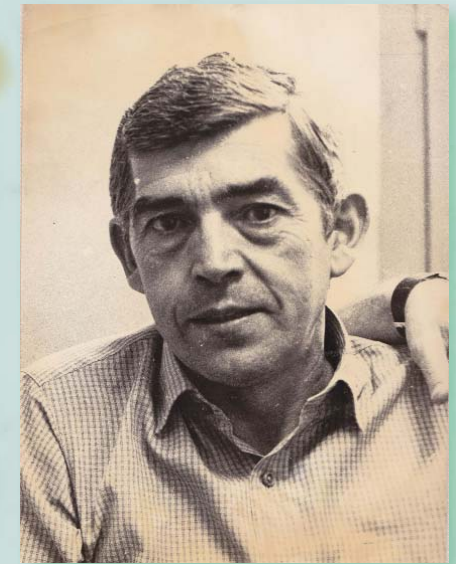
Para los historiadores que tratamos sobre el pasado más reciente, el he-

Tuerosen irudia ezinbestekoa da Euskadiko azken hamarkadetako errealitate historikoa eta askatasun demokratikoen aldeko borroka ulertzeko.



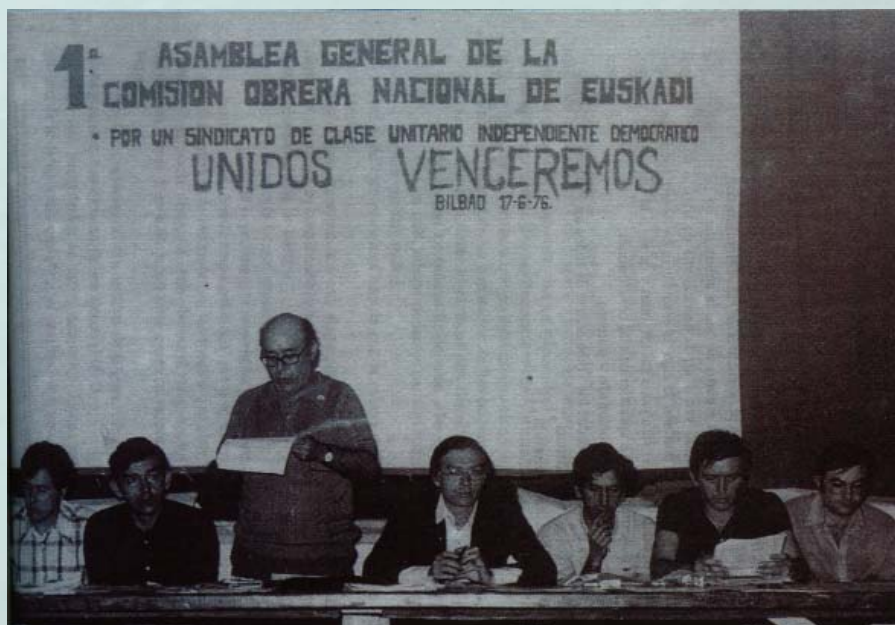
cho de conocer y entrevistar a un personaje como Tueros, que contribuyó a poner en marcha las Comisiones Obreras de Euskadi, en una situación tan complicada como la que se vivía en España a principios de los años sesenta del siglo XX, constituyó todo un privilegio. Tueros es un dignísimo representante de una época y de toda una generación de hombres y mujeres comprometidos con los ideales comunitaristas de justicia social. En aquella primera sesión y en otras que siguieron años más tarde, donde pudimos hablar sobre el pasado de este país, pero también sobre el tremendo presente que estábamos viviendo en aquellos momentos, tuve la oportunidad de conocer un poco más al personaje, al líder sindical y político que fue, pero también al hombre.

La distancia que todo historiador debe poner frente al objeto de estudio, no evitó sentir un profundo respeto y admiración por alguien como él, que siempre nadó a contracorriente. La trayectoria de Tomás Tueros es la de un hombre que luchó, con sus aciertos y sus errores, por una sociedad más justa y más libre en un país tan complicado como este, donde se han



Tomas Tuerosen ibilbidea borroka egin zuen gizon batena da, bere gauza on eta bere akatsekin gizarte bidezkoago eta libreago baten alde hain korapilatsua den herrialde batetan

*José Antonio Pérez Pérez
Historiador*



Ventajas y descuentos especiales para afiliados/as

Oferta válida hasta el 29.04.2016

Consigue una máquina de café
Nespresso con tu seguro* de
Hogar o de **Vida**



**Regalo 20 € en
cápsulas de café
Nespresso****

* Promoción válida para pólizas nuevas con prima mínima anual de 175 € en Hogar y 200 € en Vida.

** Consulta datos y condiciones en el cupón que encontrarás en el interior de la máquina de café Nespresso.

Y hasta el 30.09.2016...



**Quién tiene un amigo...
tiene un obsequio!**

40 € por cada amigo/a que traigas, y regalos para ellos.



Infórmate de las promociones actuales en:

BILBAO
c/ Uribitarte, 4
Tel. 944 24 23 02
cva@atlantisgrupo.es

DONOSTIA
c/ Carlos I, 1-3
Tel. 943 44 56 47
anv@atlantisgrupo.es

VITORIA
c/ Portal de Castilla, 50
Tel. 945 15 43 29
ama@atlantisgrupo.es

euskadiko langile komisiokoak

BILBAO

Uribitarte, 4
Telf.: 94 424 34 24
Fax: 94 424 36 12

Ermua

Zubiaurre, 32
Telf.: y fax: 943 17 03 91

Eibar

Ibar kalea, 1
Telf.: y fax: 943 20 84 35
eibar@euskadi.ccoo.es

Gernika

Industria, 8-B
Telf.: 94 625 39 67

Elgoibar

San Ignacio, 1
Teléfono y fax: 943 74 10 28
elgoibar@euskadi.ccoo.es

DONOSTIA

Carlos I, 1-3
Telf.: 943 47 03 99
Fax: 943 46 33 66

Arrasate

Garibai Etorbidea, 14
Telf.: y fax: 943 79 52 60
arrasate@euskadi.ccoo.es

Bilbao-Asesoría

Uribitarte, 4
Telf.: 94 424 10 70

Basauri

Lehendakari Agirre, 13
Telf.: 94 449 33 09
basauri@euskadi.ccoo.es

Barakaldo

Pomexeta, 16
Telf.: 94 438 25 00
barakaldo@euskadi.ccoo.es

Sestao

Antonio Trueba, 5
Telf.: 94 472 32 21
sestao@euskadi.ccoo.es

Derio

Av. Txorierni 9 - 1º Edificio Arteaga
Telf.: 94 454 01 20
derio@euskadi.ccoo.es

Erandio

Obieta, 1
Telf.: 94 467 28 15
erandio@euskadi.ccoo.es

Mungia

Aita Elorriaga, 10
Telf.: 94 674 32 32

Durango

Ambrosio Meabe, 8 (Plaza)
Telf.: 94 681 59 43
Fax: 94 620 27 59
durango@euskadi.ccoo.es

Amorebieta-Zornotza

Gudari, 8
Telf.: 94 673 06 61

Elorrio

Niceto Urkizu, s/n
Telf.: 94 682 01 27

Donostia-Asesoría

Carlos I, 5
Telf.: 943 446919

Irun

Lope de Irigoyen, 10 Dpt.:7-8
Telf.: y fax: 943 61 12 43
irun@euskadi.ccoo.es

Rentería

Viteri, 2-1º
Telf.: y fax: 943 51 89 93
renteria@euskadi.ccoo.es

Beasain

J. M. Iturrioz, 19 - 1º
Telf.: y fax: 943 88 59 46
beasain@euskadi.ccoo.es

Zumarraga

Eliz Kalea, 7-9 entresuelo
Telf.: y fax: 943 72 17 52
zumarraga@euskadi.ccoo.es

Hernani

Latxunbe, 1
Telf.: y fax: 943 55 38 24
hernani@euskadi.ccoo.es

Lasarte

Iñigo de Loyola, 10 bajo
Telf.: y fax: 943 36 56 43

Zumaia

Plaza E. Gurrutxaga, 10, 1º
Telf.: y fax: 943 860 501

Legazpia

Arantzazuko Ama Auzoa, 20
Telf.: 943 73 16 45

Bergara

Arruriaga, 13 bajo
Telf.: y fax: 943 76 46 51

Tolosa

Herreros, 1 bis
Telf.: y fax: 943 67 16 95
tolosa@euskadi.ccoo.es

Eskoriatza

San Pedro, 14 bajo
Telf.: 943 71 53 01

VITORIA-GASTEIZ

Castilla, 50
Telf.: 945 13 13 22
Fax: 945 14 25 03

Llodio

San Martín, s/n
Telf.: y fax: 94 672 24 01
llodio@euskadi.ccoo.es

Salvatierra-Agurain

Simón Martínez, 4
Telf.: 945 31 25 04

Dion

Laureano Iribarri, 5 Entrepanta
Telf.: 945 60 12 16