

# A25

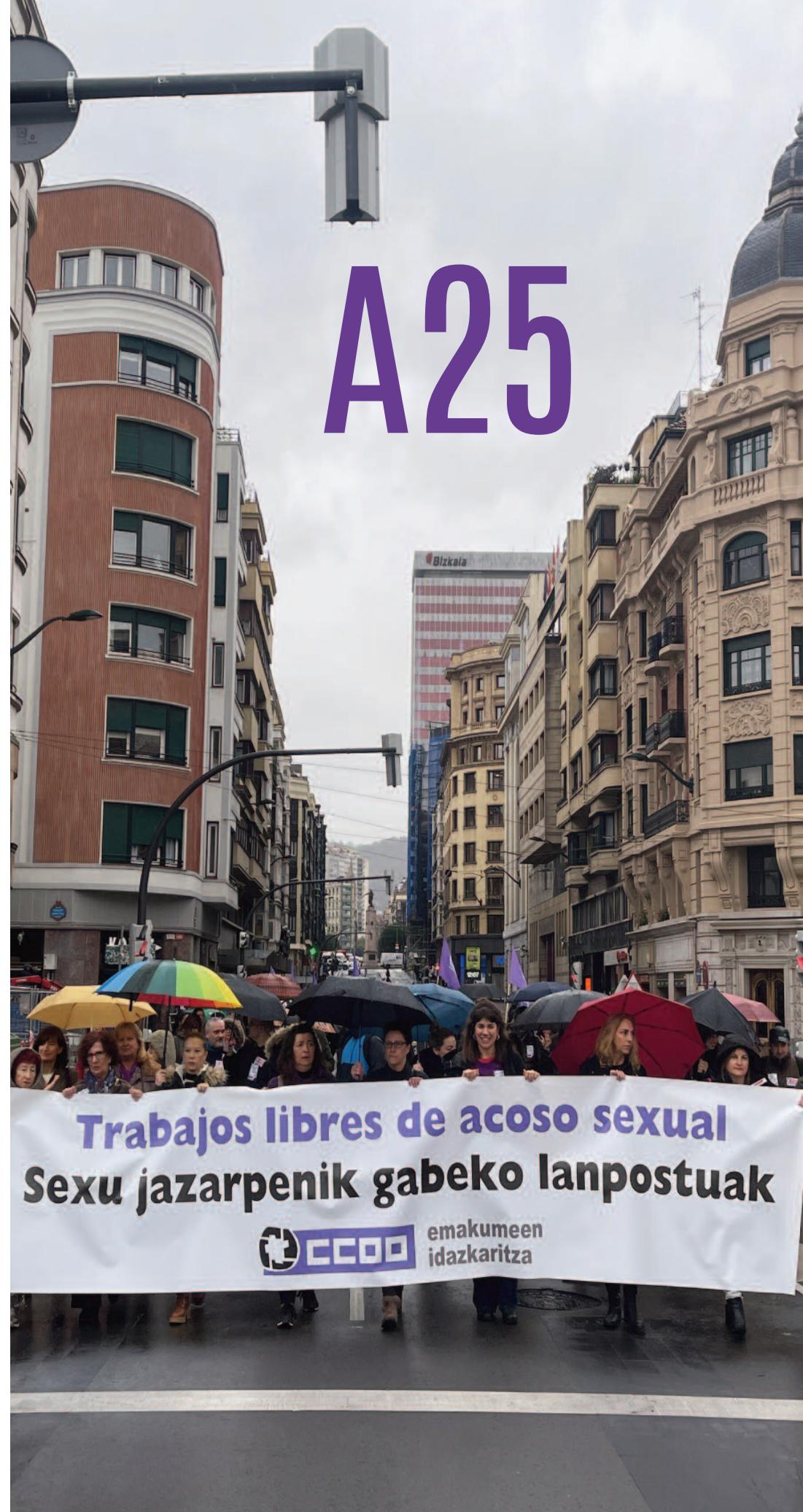
TRABAJOS LIBRES DE  
**ACOSO SEXUAL**

[observatorioacoso.ccoo.es](http://observatorioacoso.ccoo.es)



comisiones obreras  
**biltzar**

AZAROA  
2022  
NÚMERO 10





Loli García  
secretaria  
general de CCOO de Euskadi

# Organización sindical contra la irresponsabilidad patronal y las violencias machistas

Hauteskunde sindikal garai kontzentratu honetan asko dugu jokoan. Afiliazioa eta gure ordezkartzaren hobetzeak negoziatio kolektiboa desblokeatzeko dugun gaitasuna hobetzea eragiten du baita kontratu-boterea irabaztea euskal langile klasearen bizi eta lan baldintzak hobetzeko beharrezkoak diren espazioak babestu eta konkistatzeko. Langile klase horren ordezkari izan nahi baitugu.

El pasado 3 de noviembre, miles de trabajadores y trabajadoras, de delegados y delegadas sindicales, procedentes de todos los rincones del país, participamos en las marchas a Madrid, para protestar contra la actitud irresponsable y egoísta de las patronales que están apostando, una vez más, por salir de la crisis mediante la vía de la devaluación de los salarios, la destrucción de empleo y el dete-

rioro de las condiciones de vida de la clase trabajadora.

Ante esta situación, las Comisiones Obreras hemos tomado la calle para denunciar el bloqueo de la patronal a la negociación colectiva y exigir el aumento de los salarios, así como la inclusión en los convenios de cláusulas de garantía salarial que mantengan el poder adquisitivo.

Somos conscientes de que, donde hay movimiento sindical organizado, cuando no hay avances, hay conflicto y huelga que nos sirven para alcanzar buenos convenios colectivos, tal y como estamos haciendo en muchos sectores y empresas.

Por eso, en este periodo concentrado de elecciones sindicales nos jugamos mucho. La afiliación y la mejora de nuestra representatividad supone mejorar nuestra capacidad para desbloquear la negociación colectiva, y ganar poder contractual para defender y conquistar los espacios necesarios para mejorar las condiciones de vida y de trabajo de la clase trabajadora vasca, a la que aspiramos a representar en mayor medida.



Esta semana pasada, también nos volvimos a manifestar por la erradicación de las violencias machistas y a plantarnos ante las amenazas de la ultraderecha negacionista, que pretenden convertir al feminismo en el enemigo a derribar por lo que significa de justicia, democracia y libertad.

Esta violencia estructural exige un compromiso colectivo. En CCOO asumimos nuestra responsabilidad sindical y nos centramos en una forma de violencia de género tan extendida como todavía invisible: el acoso sexual. El activo sindical, nuestros delegados y delegadas son el cordón preventivo y el muro de contención frente a estos casos. Además, este año, el compromiso de CCOO con la lucha contra las violencias machistas ha llevado al sindicato a crear el Observatorio de Acoso Sexual y Acoso por Razón de Sexo.

Una iniciativa pionera, que servirá de ventana a las trabajadoras para denunciar que están sufriendo este tipo de violencia machista y sentir que alguien las escucha, refuerza y orienta sobre cómo actuar. Y no podemos dejar pasar la oportunidad de trasladar toda nuestra solidaridad con la ministra de igualdad, ante el brutal ataque

recibido en el Congreso. Se puede discrepar en política y tener propuestas diferentes pero, lo que no se puede permitir, bajo ningún concepto, son los insultos, mentiras y descalificaciones barriobajeras, contra su persona. En nuestra opinión lo que realmente se pretende, bajo ese despreciable discurso, es la desaparición de las políticas de igualdad y la eliminación de los derechos que a las mujeres nos ha costado mucho conseguir.

Por ello, defendemos la Ley del "solo sí es sí", porque propone un cambio de paradigma a la hora de abordar y enjuiciar los delitos cometidos contra la libertad e indemnidad sexual de las mujeres, generando nuevos derechos, poniendo el consentimiento en el centro y eliminando la figura del abuso sexual.

La ley deja un único delito de agresión sexual e introduce nuevos delitos que antes no estaban en el Código Penal además de incorporar otras violencias hacia las mujeres para cumplir con el Convenio de Estambul. Esta ley nos da más seguridad y más protección integral que nunca frente a la violencia sexual.

**Aurten, CCOOren indarkeria matxistaren aurkako konpromisoa dela eta, Sexu Jazarpena eta Sexuan Oinarritutako Jazarpenaren Behatokia sortu du sindikatuk. Aitzindari izan da ekimena eta lehio bat izango da emakume langileentzat indarkeria matxista jasaten ari direla salatzeke baita jakin dezaten badutela nork entzun, indartu eta orientatuko dituen nola jardun behar duten jakiteko.**

**biltzar** comisiones obreras

**Eusko langileen kazeta  
sindikala 1967az geroztik**

El periódico sindical de los trabajadores  
y las trabajadoras vascas desde 1967

**DIRECCIÓN**  
Comisión Ejecutiva

**REDACCIÓN**  
Santi Martínez, Iker Armenteros,  
y Helena Ferreras

**Email**  
biltzar@ccoo.eus

**NOVIEMBRE 2022  
CCOO.eus**

Afiliada a la Confederación  
Europea de Sindicatos

**48001 BILBAO**  
Uribitarte, 4  
Tfno.: 94 424 34 24

**20011 DONOSTIA**  
Carlos I, 1-3  
Tfno.: 943 47 03 99

**01007 VITORIA-GASTEIZ**  
Castilla, 50  
Tfno.: 945 13 13 22

**Euskadiko Langile Komisoak**  
Apdo. 5202 - 48001 - BILBAO  
Año 44 - D.L.: SS-704/77

# “Trabajos libres de acoso sexual”

Este 25 de noviembre hemos querido reiterar nuestro compromiso con la erradicación de cualquier forma de violencia contra las mujeres. Hacemos un llamamiento a las trabajadoras y los trabajadores y al conjunto de la ciudadanía para combatir las hasta su total eliminación, tanto de los centros de trabajo como de la sociedad en su conjunto.

El Observatorio de Acoso Sexual y por Razón de Sexo de CCOO es, por supuesto, protagonista de la campaña del sindicato para este 25N. Dada la relevancia del proyecto, su carácter pionero y la trascendencia social que esperamos que tenga, además del problema de la falta de visibilidad que persiste en relación a este tipo de violencia de género, entendíamos que no podía ser de otra manera.

## ¿Por qué creamos las Comisiones Obreras este Observatorio?

A pesar de ser una realidad muy extendida se desconoce la dimensión de este fenómeno. La reciente Ley 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual, en su artículo 12 reconoce el acoso como violencia sexual en el ámbito laboral y sitúa la recopilación de datos como uno de los ejes de actuación.

Esto hace necesario implementar investigaciones que lo hagan posible. En el momento actual, además de estudios muy antiguos y algunas investigaciones centradas en universidades, como el Informe de la Universidad Complutense, solo se sabe que el 18% de los acosos recibidos han sido en el centro de trabajo. Un dato que ofrece la última Macroencuesta de Violencia contra las mujeres.

Esta falta de visibilidad y la asunción de la responsabilidad sindical contra este delito ha motivado la creación del Observatorio de Acoso Sexual y Acoso por Razón de Sexo de CCOO, una iniciativa pionera no solo en Europa, sino en todo el mundo, donde no existe un órgano de estas características.

Entre algunos de sus objetivos será un órgano de recogida, análisis y difusión de información periódica, homogénea y sistemática relativa al acoso sexual y al acoso por razón de sexo en el ámbito laboral.

Se cuenta con una red de expertas colaboradoras procedentes del ámbito académico y jurídico para diseñar procedimientos de recogida de información entre todas las delegadas y delegados e indicadores a recoger, de modo que la información sea veraz, rigurosa y precisa. Dispondrán de la ayuda e información que ofrezcan las delegadas y delegados de las empresas (como fuente primaria de observación).

En el ámbito sindical, contamos con los conocimientos del Gabinete Jurídico Confederal de CCOO y la experiencia de la Secretaría Confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo, así como de todas las Secretarías de Mujeres de federaciones y territorios.

Se irá creando una base de datos de referencia y se normalizará un sistema de indicadores, mediante el establecimiento de criterios de coordinación para homogeneizar la recogida y difusión de datos.

Se establecerán reuniones periódicas, así como proyectos concretos de investigación, formación y acción.

## Esta es una herramienta a disposición de la ciudadanía

Se pondrá a disposición de la ciudadanía una fórmula de contacto mediante la cual tanto mujeres víctimas de estos acosos como delegadas y delegados, y el conjunto de las personas puedan recibir una primera orientación.

El Observatorio de Acoso Sexual y por Razón de Sexo de CCOO está pensado también para orientar y ayudar a toda la población sobre las actuaciones más pertinentes a realizar ante este delito, lo cual es particularmente necesario para la muy pequeña empresa o las personas que trabajan solas en hogares como la empleadas de hogar o las asistentes de ayuda a domicilio, por ejemplo.

Para ello, en el mismo habrá un CORREO ELECTRÓNICO HABILITADO: [observatorioacoso@ccoo.es](mailto:observatorioacoso@ccoo.es) dirigido a la ciudadanía, con el que se pretende que corra el aire y se airee un problema enorme.

Las trabajadoras deben sentir que cuentan con una ventana a través de la cual gritar que están sufriendo este tipo de violencia y sentir que alguien las escucha, orienta sobre cómo actuar, refuerza y ayuda.

Sexu jazarpenaren aurkako ikusgarritasun faltak eta sindikatuak bere gain hartzen duen erantzukizunak, CCOOren Sexu Jazarpenaren eta Sexuagatiko Jazarpenaren Behatokiaren sorrera eragin dute. Ekimen aintzindaria da Europan ez ezik mundu mailan ere, ez baitago horrelako beste organorik.

CCOOren Sexu Jazarpenaren eta Sexuagatiko Jazarpenaren Behatokia, horrelako delituen aurrean jarduteko eraren inguruan, herritarrek lagundu eta orientatzeko sortu da, oso beharrezkoa dena bereziki enpresa oso txikietan edo etxebizitzetan bakarrik lan egiten duten emakumeentzat, etxez etxeko zerbitzuetako langileak edo etxeetako langileak hala nola.

Horretarako POSTA ELEKTRONIKO helbide bat ezarri da: [observatorioacoso@ccoo.es](mailto:observatorioacoso@ccoo.es), herritarrei zuzendua arazo larri honi airea emateko asmoz. Emakume langileek jakin behar dute badutela lehia bat oihu egiteko horrelako indarkeria jasaten ari badira, eta badutela nork entzun, orientatu, indartu eta lagunduko dituen.

CCOO  
observatorio  
de acoso sexual y por razón de sexo  
[www.observatorioacoso.ccoo.es](http://www.observatorioacoso.ccoo.es)

# Hace poco asesinaron a una conocida mía. Teresa, se llamaba.

Era enfermera, se había ido a trabajar al extranjero. Su ex-novio la fue a buscar, quería que volviera. No fueron suficientes las tres o cuatro fronteras que atravesó por vía aérea, no fueron suficientes todos los “noes” que debió recibir. Nada lo fue. Sus amigas lloran con el pecho roto. Y las mujeres del mundo que no éramos amigas también lloramos. Nuestra grieta no es tan supurante, pero con Teresa se hace más larga, de nuevo.

Era scout, la conocí en un campamento, comimos juntas en la mesa del comedor unas cuantas veces, su hermano y yo fuimos bastante amigos. Quizá por eso la respiración a mí se me hace más pesada escribiendo sobre ello. Porque cuanto más cercano más miedo. Y eso que las feministas habíamos decidido que el miedo para ellos, que basta ya de temer. Pero la herida que deja resignifica en rabia y miedo inevitable por la violencia de la que hemos sido testigos.

Asko ezagutu zuen lagun batekin hitz egiten hasi nintzen, bera ere, kontrako generoa zuten lagun eta kideetaz konfidantza eza erakusten zidan. Eta nik amorru biziz eta eztarrian korapilo bat nuela arrazoia eman nion, honako hitzak esaten nituen bitartean: “ Gutxinaka, pa-

sako da” “ Hemendik aurrera zer egingo dugu?” “Aurrera jarraitu, beti egin izan dugun bezala”.

Debemos tomar esta resucitada rabia marcada de cercanía y de bofetada de realidad y organizarnos entre nosotras, darnos la mano. Bat gehiago inoiz ez, aski da! Que como el matriarcado es otra cosa no vamos a acribillar hasta la última gota el género ante el mínimo inconveniente en el desarrollo de nuestra lucha, y mira que por inconvenientes tenemos miles. Baina armatu gara behar izanez gero, daukagun amorru guztia bideratuz, burua hotz eta bihotza bero. Eta borrokan jarraituko dugu tinko, azaroaren 25 guztiak bezala, ahotsa hautsiz, geroz eta gehiago izanda eta geroz eta batuago egonda. Y porque en realidad sí, el miedo y el control para vosotros. Guk beste modu batekoak gara.

Pero no nos vamos a callar y yo, por ejemplo, no voy a contaros algo un poco más suave, más descafeinado o menos doloroso para hablar de este 25N. Kontatu dudana gertatzeaz, errua ez daukadalako baina erantzukizuna bai, amorru eta min guzti hau autobabes neurri bezala erabiltzeko eta izorratzen gaituztenei aurre egiteko. Batera

mantentzeko beharra daukagu. Denunciar. Organizarnos.

Esto es una violencia evidente. Y quería hablar de ella la primera como cúspide de la pirámide de todo lo que os voy a contar porque quiero que en este día tan importante seamos conscientes de la importancia de las palabras que lo definen, “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer”. Ez dira zoriz hautaturiko hitzak, ez dira hiruzpalau hitz solte, ez dira esanahia galdu duten hitzak.

Orain dela oso gutxi erail dute Teresa. Este día es por eso evidenciado como necesario e implica un compromiso internacional contra la violencia hacia las mujeres. Existen delako. Emakumea izateagatik erailtzen gaituztelako.. No por nada más. Por someter y por encadenarnos a un sistema que sigue muy vivo dentro de nosotras, pero se está rompiendo. Estamos trayendo la cizalla. En este sindicato que nos ampara nos comprometemos a trabajar juntas para aprovechar estos mecanismos organizativos que tan bien se nos dan, que tan nuestros son, para erradicar esta violencia. Irmoki eta ahizpen artean komprometitzen gara. Pero también dar voz a que esa violencia está ahí, y la muerte llega cuando viene sostenida por escalones y escalones de violencia más invisible, más silenciosa.

Kideok, noski erailtzea biolentzia dela, akosatzea, baztertzea ere biolentzia da. Bilera batean emakume-

ongana zuzentzerakoan “noski, neskatxa” bezalako hitzekin bideratzea eta gure lankide gizonezkoiei bere izenaz hitz egitea ere biolentzia da. Galdetzea edo komentarioak egitea gehiago edo gutxiago makilatu garen esanez, paternalismo izugarria ere biolentzia da.

También es violencia quejarse de que copamos muchos espacios por las cuotas de género, también es violencia que las labores de cuidado del espacio de trabajo recaigan en las mujeres, también es violencia que se visite un centro de trabajo acompañada por un compañero hombre y los trabajadores solo se dirijan a él cuando eres tú la responsable de negociaciones, también es violencia que los planes de igualdad solo los sepa hacer del todo bien la responsable de mujer porque es “SU” tema, también es violencia que el día que se organizan unas jornadas feministas por lo que sea todo el mundo tiene cita con el médico, también es violencia cuestionar con muchísima más facilidad la propuesta de una compañera que la de un compañero, también es violencia señalar sin impunidad lo guapas y “buenas que están” las compañeras del departamento de en frente, también es violencia hablar públicamente de lo mucho que te controla “la parienta”, también es violencia exclamar “ah, ¿pero vas a ser tú quién negocie mi ERTE?”, también es violencia colgar un calendario de tías desnudas en el corcho del vestuario, también es violencia poner cara rara cuando

la compañera te recuerda utilizar lenguaje inclusivo en la propaganda de las elecciones.

Oso beharrezkoa da egunero errepikatzen diren jarrera hauetaz hitz egitea eta eztabaidatzea, egunero lanen mekanismoaz urruntzen gaituztelako, erabaki estrategikoe-tan parte hartzeaz urruntzen gaituztelako eta azken finean, sistema eraldatzeko aukeraz urruntzen gaituztelako. Sistema patriarkalerantz, hobe delako, dena dagoen moduan uztea edo asko jota azalerazko aldaketa xume batzuk egitea.. Nos hacen sentir pequeñas y fuera de lugar y acaban por diversificar nuestras tareas en el propio espacio de trabajo como en la vida misma, en definitiva, nos echan de nuevo de los espacios a los cuales ya nos había costado acceder. Nuestro objetivo debería ser el contrario, la búsqueda de ensalzar nuestros valores al nivel de los suyos, la búsqueda de la mezcla perfecta o la destrucción de los “roles de género”.

Debemos romper con todo esto, no con su violencia, pero si con nuestra rabia.

Perdonad compañeras, compañeros, pero es que han matado a Teresa. Eskerrik asko eta eutsi, egunero borrokan jarraitzen duzute-noi! Irabaziko dugu!

Sandra Sevilla Ortiz  
Gazteak CCOO



# Convenios del metal: Araba firmado, Bizkaia en lucha

Industria Federazioak aurrera jarraitzen du, berriz ere, negoziazioan eta mobilizazioan borroka eginez, langile klasearen soldatak eta eskubideak bermatzeko. Langileok ez dudu sistema kapitalistaren krisi berri bat ordainduko. Eskubideak eta soldatak bermatzen ez badira gatazka areagotu egingo da.

Un mes más, la federación de Industria de Euskadi ha dado la batalla y la continúa dando tanto en las negociaciones como en la calle. De hecho, no es casualidad que el lema a nivel estatal sea “Salario o Conflicto”. No se trata de un mantra sin contenido para repetir hasta la saciedad sin acompañarlo de hechos. Es un lema que acompañamos con mucho trabajo, compromiso y decisión.

Nuestra premisa son la negociación y la movilización, además de para garantizar el salario, también para asegurar muchos otros conceptos de los convenios colectivos que no dejan de ser conquistas de las trabajadoras y trabajadores. Es en ese sentido en el que se ha logrado un convenio digno y necesario para el Metal de Araba. Un convenio que hemos conseguido firmar hace escasos días, y que sin duda garantiza el poder adquisitivo de las trabajadoras y trabajadores del

sector para los próximos años, además de arrancar compromisos claros en igualdad y apostar por la subrogación en sectores muy estratégicos para la economía de Araba.

Un claro ejemplo el de Araba para recordar a las patronales que efectivamente, si no hay salario habrá conflicto. Fue posible gracias a una ardua negociación en la mesa, enquistada durante meses, que gracias al compromiso de este sindicato se pudo reconducir y llevar a buen puerto.

El camino no fue fácil, nadie dijo que lo sería. Cuatro jornadas de huelga complicadas, con multas y represión por

parte de los de siempre trataron de negar el legítimo derecho de la clase trabajadora a plantar cara a quienes en el día a día se llevan el beneficio crudo a casa, siempre a costa de mantener salarios bajos y derechos recortados. ¡Ya está bien!

Fuimos capaces de hacerlo en Araba y hoy, mientras el Biltzar llega a vuestros

repercutido los costes y la inflación en el precio de sus productos, sin que esto llegue a las personas trabajadoras. ¿Quiénes son los irresponsables y los avariciosos? Sus propuestas han ido cambiando gracias a la lucha de todas las personas del sector y es que hay una cosa clara: a las patronales o les arrancas la mejora de las condiciones o van a intentar rascar lo máximo posible (avaricia). Parecía que podía haber un acuerdo cerca, pero trata de engañarnos mediante la mentira y la imposición de propuestas. En cambio a CCOO nadie nos va a enseñar a negociar. Sabemos lo que es una negociación y lo que ello conlleva. Las mentiras y los chantajes no pueden tener cabida nunca, y menos cuando las empresas llevan meses acumulando jugosos beneficios mientras tratan que las trabajadoras y trabajadores vuelvan a ser las pa-

gananas de una nueva crisis. Pues bien, no lo vamos a permitir.

CCOO seguirá apostando día sí y día también por continuar negociando. Hay margen para continuar negociando. Conceptos como la reducción de jornada, salud laboral, períodos de lactancia, no son menores como para dejar la movilización en la calle. Tal es así que continuaremos negociando, movilizándolo, vaciando las empresas y llenando las calles el tiempo que sea necesario hasta conquistar un nuevo convenio con contenidos dignos que actualicen los derechos de las trabajadoras y trabajadores del Metal de Bizkaia en estos complejos momentos.



Foto cedida por Ecuador Etxea

correos y las afiliadas y afiliados comenzáis a leerlo, estamos demostrando que en el metal de Bizkaia tampoco retrocederemos.

Nos encontramos en nuestro tercer bloque de huelgas (tras dos bloques de tres días consecutivos cada uno). Cinco jornadas consecutivas de huelga en esta ocasión ante una patronal que durante meses ha querido recortar derechos del actual convenio, con subidas salariales que no recuperaban poder adquisitivo, teniendo a las personas trabajadoras subvencionando sus beneficios. Una patronal que dice que somos unos irresponsables y unos avariciosos. Es increíble. Cuando las empresas han

# Bizkaibus en conflicto, o hay convenio o hay movilización

CCOO lidera la protesta para un convenio digno en la concesionaria más importante de Bizkaibus.

El comité de empresa de EMB Bizkaibus se ha movilizado realizando un total de 13 días de huelga entre octubre y noviembre para denunciar el inmovilismo tanto de la empresa como de la Diputación Foral de Bizkaia para renovar el convenio.

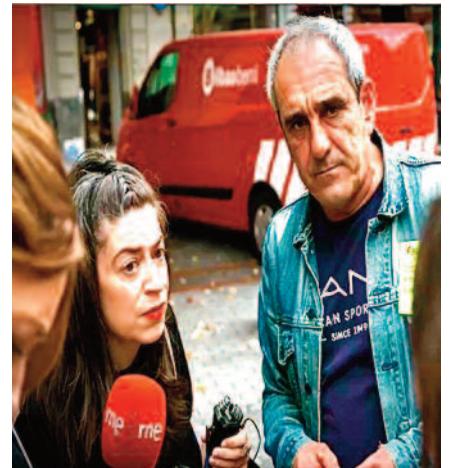
EL Comité de empresa, liderado por CCOO exige un convenio con, al menos, subidas salariales acordes al IPC.

El convenio colectivo de la empresa concesionaria de Bizkaibus, EMB, S.A, finalizó en 2020 y en ese instante podían haberse iniciado los contactos para su renovación en enero de 2021. El sindicato asegura que se priorizó, dado que se seguía en plena pandemia, velar por las condiciones socio-sanitarias de la plantilla y, a su vez, de las personas usuarias, esperando que los índices de ocupación de viajeros se incrementasen hasta valores previos a la pandemia. Ahora se ha recuperado, incluso supe-

rado, la afluencia de viajeros respecto al inicio de la pandemia y tanto empresa como Diputación siguen dando un portazo a las reivindicaciones de la plantilla.

Desde CCOO aseguran que en este momento las negociaciones están rotas, desde Diputación y EMB se ha optado por dar la espalda a una plantilla declarada “esencial” durante la pandemia, por lo tanto, el sindicato ha decidido no sentarse en la mesa de negociación hasta que hubiera una propuesta seria y acorde a la situación actual, con unos mínimos que pasan, indefectiblemente, por subidas salariales de IPC, como han obtenido otras empresas del sector. Tras las exitosas jornadas de huelga el comité de empresa de EMB Bizkaibus endurece las protestas y convocan más huelgas y paros para el mes de diciembre

Juan Carlos González (CCOO), presidente del Comité ha vuelto a denunciar



Juan Carlos Gonzalez (CCOO) batzordeko presidentek salatu egin du, beste behin, enpresak eta Aldundiak “ez dutela deitu ere egin jarrerak hurbildu eta gatazka desblokeatzen saiatzeko”. Paroen jarraipena “erabatekoa” izaten ari dela dio, “indartsu” sentitzen direla eta mobilizazio egutegiarekin bere horretan jarraitzeko deia zabaldu du. Ezin dituzte langileek ordaindu eurek eragin ez duten egoera sozioekonomikoaren ondorioak.

que tanto empresa como Diputación “ni siquiera se han dignado a llamar para acercar posturas de cara a desbloquear el conflicto”. El seguimiento de los paros está siendo “total” entre la plantilla y asegura que se sienten “con fuerza” y anima a seguir de esta manera ante el calendario de movilizaciones. La plantilla no puede ser la pagana de una situación socio-económica de la que no son responsables.



## Ventaja negociada para la afiliación

**GRATIS  
X2****Multiplica x2**

Póliza que en caso de Accidente laboral Multiplica por 2, para ti, afiliado a CCOO, el capital de tú seguro de accidentes. Y ahora también Multiplica por 2, la cobertura de accidente/24h Para afiliados Pensionistas y Jubilados<sup>1</sup>.

Todas las personas afiliadas de CCOO con más de un año de antigüedad están aseguradas por una póliza colectiva de accidentes, que garantiza una indemnización de 9.000 € en caso de fallecimiento por accidente/24h.

Ahora puedes ampliar **gratuitamente**, con la suscripción de la póliza **Multiplica X2** su cobertura, con un capital adicional de 9.000 € en caso de fallecimiento por accidente laboral.

Además, con esta póliza, las personas afiliadas a la Federación de Pensionistas y Jubilados tienen garantizada también una indemnización adicional de 9.000€, en este caso, por la garantía de accidente/24h.

Y, si todavía no has cumplido tu primer año de afiliación, la póliza **Multiplica X2**, te proporciona, de forma gratuita, una indemnización de 6.000 € en caso de fallecimiento por accidente/24h y adicional de 6.000 €, en caso de fallecimiento por accidente laboral<sup>2</sup>.

**¡NO DEJES PASAR ESTA OPORTUNIDAD!**Escaneando  
este código QR:En tu buscador a través  
de la dirección:<https://bit.ly/TiAccX2CCOO>O en los teléfonos del  
Área Institucional  
ATLANTIS:**680 639 206**  
**611 602 353**

<sup>1</sup> Oferta válida hasta el 31/12/22. Por ser afiliado/a a CCOO con más de un año de antigüedad, tu sindicato con la aseguradora GACM SEGUROS GENERALES, Compañía de Seguros y Reaseguros, S.A.U., te proporciona un seguro de accidentes por fallecimiento de 9.000 € y, suscribiendo la póliza Multiplica X2, en caso de accidente laboral, la cobertura se dobla, gratuitamente, proporcionándote una cobertura adicional de 9.000 €.

Ahora, suscribiendo la póliza **Multiplica X2**, las personas afiliadas a la Federación de Pensionistas y Jubilados, con la suscripción del formulario on-line disponible al efecto, doblan de manera gratuita el capital por fallecimiento, proporcionándose 9.000 € euros más, por la garantía de defunción por accidente/24 horas, con una cobertura total de 18.000 €.

<sup>2</sup> Para afiliados/as de menos de un año de antigüedad, si se cumplimenta el formulario on-line, de suscripción a la póliza **Multiplica X2**, la aseguradora GACM SEGUROS GENERALES, Compañía de Seguros y Reaseguros, S.A.U., te proporciona un seguro de accidentes por fallecimiento/24h de 6.000 €, con garantía adicional de 6.000 € por fallecimiento laboral, con una cobertura total de 12.000€.

En caso de accidente laboral. No se considerarán accidentes laborales las enfermedades de cualquier naturaleza y sus consecuencias, excepto infarto de miocardio y hemorragia o infarto cerebral, siempre y cuando sean reconocidos como accidente laboral por la autoridad competente.

Las indicadas garantías tienen efectividad desde el día siguiente al envío del boletín de adhesión debidamente cumplimentado, hasta la fecha del primer vencimiento de la póliza (00 horas del 01/01 de cada anualidad). La cobertura se renovará por periodos anuales, si no media oposición de las partes de conformidad con la ley 50/1980 de Contrato de Seguro.

Seguros de accidentes, distribuidos bajo la marca ATLANTIS- TOMAMOS IMPULSO, a través de TARCOBANK, S.A.U., NIF A-79223707, entidad bancaria, con clave 0216, en el Registro de Banco de España y operador banca-seguros vinculado, con clave OV0088, en el Registro DGSyFP, con domicilio en calle Ramírez de Arellano, no 25, 28043- Madrid. Compañía Aseguradora GACM SEGUROS GENERALES COMPANIA DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.U., NIF A-59575365, con clave DGSyFP C-0708, con domicilio en Carretera de Rubí, nº 72-74, 08174-Sant Cugat del Valles (Barcelona). El operador de bancaseguros TARCOBANK, S.A.U., dispone de un seguro de responsabilidad civil profesional, de conformidad con el Real Decreto 3/2020, de trasposición de la Directiva 2016/97, sobre la distribución de seguros. Las entidades con contrato de agencia con el operador se pueden consultar en el espacio información a cliente de nuestra página web [www.tomamosimpulso.com](http://www.tomamosimpulso.com).

**HASERREA ANTOLATU!****ESKOLA SINDIKALA  
ABENDUAK 16 ETA 17**

DONOSTIA

Ondarreta Gazte Ostatua

Igeldo Pasalekua, 25

**INDARRAK BATU!****PARTE  
HARTU!**[labur.eus/lKnn4](http://labur.eus/lKnn4)