



¿Verdadero o Falso?



Si a lo largo del año las personas con fórmulas no laborales proliferan por las empresas en verano son una invasión y, sobre todo, en algunos sectores. Vamos hacer algo muy propio de esta estación, un pasatiempo.

Elige la opción verdadera:

1) Kepa ha estudiado químicas y estas vacaciones estará de "becario" en un laboratorio. Kepa cuando llega su segundo día se da cuenta de que está solo en su sección y a cargo del control de un experimento porque la persona encargada está de vacaciones. ¿Qué sucede?

- A) Kepa tiene la oportunidad de desarrollar toda su capacidad como científico y favorecer su empleabilidad.
- B) Kepa está sustituyendo un puesto de trabajo y podría denunciar su situación. Tiene que ser contratado con todos los derechos como otro trabajador.

2) Ainara "bekaduna" da enpresa batetan eta administrazio lanak egiten ditu. 50€ ematen dizioten bidaietarako. Enpresak beregatik kotizatu behar al du Gizarte Segurantzari?

- A) Ez, nahikoa du bidaiak ordaintzearekin. Zein jatorrak!
- B) Edozein kopuru jasotzean enpresak alta eman behar du horretarako bekauntzat dagoen erregimen berezian.

3) Itsasok uzatila pasako du fundizio batetan. Zeinek eman behar dizkio laneko arropa eta EPIak?

- A) Enpresak. Nahiz eta ez izan enpresako langile, enpresa da bere segurtasunaren arduraduna.
- B) Itsasok erosi beharko du ere diruz.

4) Elena lleva de becaria en una empresa unos meses gracias a becas extracurriculares por su formación

como ingeniera informática, le han dado de alta en la Seguridad Social y cada mes cobra 500 euros. Finaliza al terminar julio sus seis meses en la empresa. ¿tendría derecho a unos días de vacaciones?

- A) Por supuesto, como si fuera una trabajadora al uso, ella tiene todos sus derechos. A reservar ya hotel!
- B) No porque al no ser trabajadora de la empresa no tiene derechos laborales como tal. Podría revisar el convenio colectivo por si se indica algo al respecto de las personas con fórmulas no laborales, pero tendrá que esperar hasta agosto para poder reservar hotel.

5) Aratz sueña con ser periodista y está en un periódico de gran tirada como "becario". Ayer escribió un artículo con foto y en el pie de foto se equivocó y puso algo erróneo. ¿De quién es la responsabilidad de ese pie de foto?

- A) Lógicamente de Aratz que es a quien le ocurre. No revisó el texto y en el trabajo no se hacen bromas.
- B) De la persona tutora que tendría que haber supervisado el trabajo de Aratz y si no la tuviera, la responsabilidad es del periódico. No solo por ese pie de foto sino porque Haratz está sustituyendo un puesto de trabajo, y nadie le está formando como periodista.

Soluciones :1-B,2-B,3-A,4-B y 5-B



Síguenos:
Jarraiguzu:
gazteak@euskadi.ccoo.es

Departamento de Cultura, Educación y Política Lingüística.
Dirección de Juventud y Deportes.
Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Saila.
Gazteria eta Kiroiak Zuzendaritza.

Loli García, nueva Secretaria General de CCOO de Euskadi



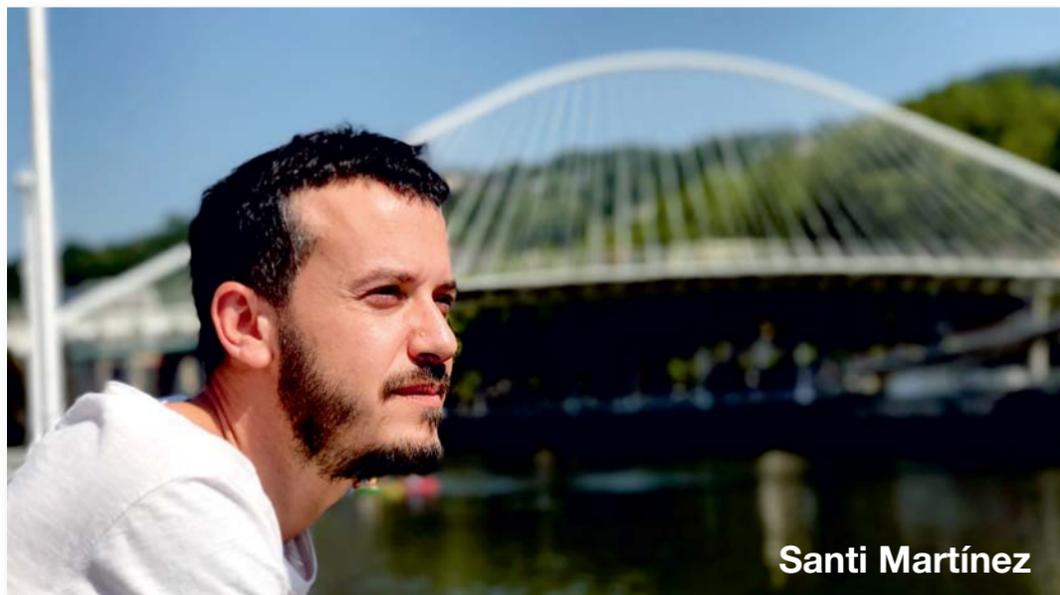
Unai Sordo toma el relevo en CCOO



Aurrerantz



editoriala



Santi Martínez

“Hemos acabado hoy aquí, en este nuevo comienzo” así se presentaba el equipo que encabeza Loli García, Secretaria General de CCOO de Euskadi, ante el plenario del último Con-

greso que la ha elegido para liderar nuestra organización en los próximos cuatro años.

Este equipo, en este nuevo comienzo, procede de lugares y prácticas distintas, mezcla veteranía y juventud, es feminista y está convencido de que podemos ser mejores, más eficaces y más útiles para transformar la sociedad.

Como los nuevos comienzos no suponen, en ningún caso, y menos en este, renunciar al trabajo de las personas que nos han precedido, sirvan estas líneas para reconocer precisamente, el buen trabajo de las personas que han dirigido la política de comunicación los últimos cuatro años. Mi más sincero agradecimiento.

Después del Congreso, se han nombrado algunas Secretarías de nueva creación. Entre ellas, se encuentra la secretaria de Acción Sociopolítica y Comunicación.

En honor a la verdad esta secretaria viene a ordenar y sumar el tra-

bajo que ya se hacía a través de la Secretaría de Movimientos Sociales y la de Comunicación estructurada de forma que nos situé en nuestro contexto con nuestro propio rol sociopolítico.

Aspiramos a jugar ese rol, a pesar de las dificultades que nos supone fortalecer las relaciones con la sociedad civil en un clima de disputa sindical que ha empujado a algunas organizaciones a intentar excluirnos de determinadas reivindicaciones sociales.

Lo queremos hacer además desde el más absoluto respecto a la autonomía de los colectivos sociales y con la férrea voluntad de sumar en torno a valores y objetivos comunes.

Todo ello con un objetivo, ganar hegemonía social a través de la intervención en ese espacio sociopolítico, articulado a través de plataformas y redes sociales, con una identidad propia.

En esa batalla contra el relato li-

beral y sus consecuencias ha de tener un papel fundamental el área de comunicación del sindicato, de forma que ese objetivo de ganar hegemonía social sea común a las dos áreas de trabajo que aúnan esta secretaria: la acción sociopolítica y la comunicación.

Estamos convencidas de que mediante el trabajo en estas áreas acompañado del buen hacer en el resto de ámbitos de trabajo vamos a conseguir combatir esa sensación de derrota permanente en la que nos quieren instalar los que siempre ganan.

En el último congreso las ponencias que hemos aprobado han seguido un esquema distinto al de otras ocasiones. Han sido ponencias más resumidas y más concretas.

De cada uno de sus apartados se han extraído mandatos a modo de conclusiones que, como su propio nombre implica, nos obligan, nos comprometen, en el intento de cumplirlos.

Entre estos mandatos se menciona que esta publicación, el Biltzar, siga siendo la voz regular de CCOO de Euskadi al conjunto de la afiliación.

En este número hacemos referencia precisamente al cuarenta aniversario de esta publicación y a los procesos congresuales de nuestra organización en Euskadi y en el Estado con el resultado de la elección de nuestro compañero Unai Sordo, como Secretario General de CCOO.

Queremos seguir siendo voz, sin olvidar que sin vuestras voces, sin lo que dice y hace nuestra afiliación, corremos el riesgo de quedarnos mudos.

Sigamos llevando y multiplicando la voz de CCOO de Euskadi en nuestros centros de trabajo y en la sociedad.

Aurrerantz!

“Gaur hemen bukatu dugu, hasiera berri honetan” horrela aurkeztu zen Loli García, Euskadiko CCOOko Idazkari Nagusia, buru duen taldea datozen lau urteetan gure erakundea zuzentzeko hautatu duen Biltzarraren plenarioan.

Talde hau, hasiera berri honetan, toki eta esperientzia desberdinetatik dator, esperientzia eta gaztetasuna nahasten ditu, feminista da eta hobeak izan gaitzkeela uste du, eraginkorragoak eta gizartea aldatzeko gai.

Hasiera berriak ez dute eragiten, are gutxiago kasu honetan, aurreko taldearen lanari uko egitea, lerro hauen bitartez azken lau urte hauetan komunikazio politika zuzendu duten pertsonen lan bikaina aitortu nahi dut. Nire eskerrik beroenak.



biltzar comisiones obreras

Eusko langileen kazeta
sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores y
las trabajadoras vascas desde 1967

www.ccoo-euskadi.net

Dirección
Comisión Ejecutiva

Redacción
Santi Martínez, Oskar Arenas,
Iker Armenteros, y Helena Ferreras

Sede central
Uribitarte, 4
48001 - BILBAO

Teléfono 94 424 34 24 **FAX** 94 424 38 98

Email
biltzar@euskadi.ccoo.es

Biltzar es una publicación confederal de CCOO de Euskadi que se distribuye gratuitamente a todas las personas afiliadas



Loli García, nueva Secretaria General de CCOO de Euskadi

El Palacio Europa de Vitoria Gasteiz albergó el XI Congreso de CCOO de Euskadi que tuvo lugar los días 1 y 2 de junio. El lema escogido fue “aurrerantz” y durante esos días se debatieron las líneas que marcarán los próximos 4 años, líneas de actuación recogidas en la ponencia del sindicato.

300 delegados y delegadas estaban convocados a un congreso especial. Fue la despedida de Unai Sordo al frente de este sindicato y el congreso

en el que, por primera vez, se elegía a una mujer, Loli García, al frente de la organización.

Cabe destacar que dos personas que han sido esenciales en CCOO de Euskadi se jubilan, Sabino Santolalla y Feli Piedra.

El Congreso contó con más de 100 invitados a nivel político y sindical destacando la presencia del ya ex Secretario General de CCOO, Ignacio Fernández Toxo.

300 ordezkari
deituta biltzar
berezi batetara.
Sindikatu buru
izateagatik Unai
Sordoren agurra
izan zen eta
kongresu honetan
lehen aldiz
emakume bat
hautatu zen
erakundearen buru,
Loli García.
Aipatu beharra baita
ere Euskadiko
CCOOn ezinbesteko
izan diren bi
pertsona erretiratu
egin dira,
Sabino Santolalla
eta Feli Piedra.



Nuevo equipo de dirección en CCOO de Euskadi

Loli García es la nueva Secretaria General del sindicato sucediendo a Unai Sordo, Josu Onaindi, Santi Bengoa y Tomás Tueros. Ha sido elegida en el XI Congreso de CCOO de Euskadi con el 84'3% de los votos emitidos. Se convierte de esta manera en la primera mujer que ostenta la máxima representación del sindicato en Euskadi.

En el Congreso también se ha elegido la Comisión Ejecutiva que van a dirigir CCOO de Euskadi durante estos próximos 4 años.

La Comisión Ejecutiva de Comisiones Obreras de Euskadi, elegida con el 82'12% de las y los votantes, consta de 10 personas, el 40% mujeres.

Los nuevos rostros elegidos que entran a formar parte de este órgano de dirección son, Santi Martínez, Fran Osuna, Jone Robledo y Juan Carlos Martínez. Prosiguen, por tanto, Loli García, Marcial Moreta, Mari Cruz Vicente, Estibaliz Montero, Alfonso Ríos y José Mari García.



Nuevas Responsabilidades

Secretaría General / Idazkaritza Nagusia: **Loli García**

Secretaría de Organización, Administración y Finanzas
Antolakuntza, Administrazio eta Finantza Idazkaritza:
Marcial Moreta

Secretaría de Acción Sindical, Empleo y Cualificación
Profesional / Ekintza sindikal, Enplegu eta Kualifikazio
Profesionalaren Idazkaritza: **M^a Cruz Vicente**

Secretaría de Acción Sociopolítica y Comunicación
Ekintza Soziopolitiko eta Komunikazio Idazkaritza:
Santi Martínez

Secretaría de la Mujer y Juventud / Emakumea eta
Gazteria Idazkaritza: **Estibaliz Montero**

Secretaría de Salud Laboral, Medio Ambiente y Euskera
Lan Osasuna, Ingurumen eta Euskara Idazkaritza:
Alfonso Ríos

Secretaría de Procesos Formativos Sindicales
Prestakuntza Prozesu Sindikalen Idazkaritza:
Jone Robledo

Secretaría de Institucional e Internacional / Erakunde
eta Nazioarteko Idazkaritza:
Oskar Arenas (invitado en la Ejecutiva)

Responsables Territoriales:
Araba: **Fran Osuna**
Bizkaia: **Juan Carlos Martínez**
Gipuzkoa: **José Mari García**

El Congreso avala el informe de Unai Sordo



Unai Sordo presentó ante el plenario del XI Congreso Confederal el informe general en el que se hace balance de los últimos cuatro años a nivel económico, político-social y sindical, así como del interno de la organización en cuanto a niveles de representación y afiliación.

El informe obtuvo el respaldo mayoritario del XI Congreso, por 190 votos a favor y 57 abstenciones. Estaban presentes 247 personas.

Unai Sordo aseguraba que en estos cuatro años las medidas de ajuste

impuestas por el Gobierno del PP, con la reforma laboral a la cabeza, han mostrado la crudeza de sus efectos.

Concretamente la reforma de 2012 estaba pensada precisamente para esto y se ha visto claramente al mejorar la situación macroeconómica. Una mejora en lo macro que no evita que se siga incrementando la desigualdad, la precariedad y la polarización social.

El gran reto de CC OO de Euzkadi ha pasado por salvaguardar un modelo de negociación colectiva que sirviera para mantener una alta tasa de cobertura de convenio. El sindicato ha tratado de que esto fuera compatible

(la tasa de cobertura) con un mantenimiento del cuadro de derechos que venían incorporados a los convenios. Y a la vez que la defensa de nuestro modelo sirviera para reforzar la representación y afiliación de CC OO de Euzkadi, en la firme creencia de que ese es el mejor camino para lograr los objetivos sindicales de la mayoría social vasca.

En este sentido, a juicio del ex Secretario General, es cierto que la tasa de cobertura de convenios no ha caído como podía ser previsible en Euzkadi y el sindicato ha tenido bastante que ver en ello. También que no ha habido un deterioro general de las condiciones recogidas en convenio.

Agur hunkigarria / Emotiva despedida

Biltzarrean baita ere Unai Sordok Euzkadiko CC OOri egindako agurra jaso genuen. Ahots dardartiarekin entzun genuen eskerrak ematen eta txalo zaparradaz erantzun zuen bertako jendeak. Baina Unaiekin batera, erretiroa hartuko dutelako Sabino Santolalla, Antolaketa arduraduna eta Felisa Piedra, Emakumearen Idazkaritzako arduradunak ere esan ziguten agur. Langile Komisioen zigilua barnebarnean daramaten bi pertsona. Sabino eta Feli izan ziren Unai oroitzen moduan opari txiki bat eman ziotenak.



El Congreso también sirvió para que Unai Sordo se despidiera de las CC OO de Euzkadi. Realizó una ronda de agradecimientos con la voz entrecortada contestada en forma de aplausos por las personas allí congregadas. Pero junto a Unai, de allí se despedían por jubilación Sabino Santolalla, responsable de Organización, y Felisa Piedra, responsable de la Secretaría de la Mujer. Dos personas que llevan el sello de las Comisiones Obreras tatuadas en su ADN. Precisamente Sabino y Feli fueron los encargados de darle a Unai Sordo un pequeño detalle a modo de recuerdo.



Diálogo Social - Acuerdo Interprofesional

Otra de las patas que definen el modelo de CC OO, según el informe presentado por Unai Sordo, es el poder contractual frente a las administraciones públicas.

Con una negociación colectiva en el sector público bajo mínimos, el diálogo social ha sido impulsado por nuestra organización en la búsqueda de un modelo de utilidad visible para las y los trabajadores.

En ese empeño, aseguraba, el sindicato ha dado pasos que han llegado a incomodar seriamente a otros sindicatos, hasta el punto de incorpo-

rarse a negociaciones y acuerdos sobre convenios que parecían impensables.

Sin embargo las resistencias del resto de actores sindicales, el poco entusiasmo patronal y la falta de convicción política del Gobierno Vasco hacen que el balance del diálogo social quede muy lejos de los enormes retos que tiene que afrontar en beneficio de la mayoría trabajadora de este país.

Por último Unai Sordo aseguraba que las CC OO de Euzkadi han conseguido un nivel relacional impor-

tante con las nuevas formas y expresiones de participación social. Recuerda en Secretario General saliente que somos parte inherente de este país y por tanto también de sus iniciativas y movimientos cívicos y sociales.

Finalmente Sordo ha recordado que el sindicato habiendo realizado los ajustes está en disposición de acometer una ofensiva de acción en sectores y empresas. La coordinación y generación de sinergias se antojan como un reto clave para recuperar terreno afiliativo y representativo.





¿Qué te ha supuesto asumir la Secretaría General de CCOO de Euskadi?

Es un gran reto y una gran responsabilidad. Pero no solo hemos elegido una nueva Secretaría General, sino también un nuevo equipo de dirección. Es un gran equipo de mujeres y hombres que estoy convencida que vamos a ser capaces de llevar adelante los retos y mandatos que han emanado de este 11 Congreso

¿Qué se te pasa por la cabeza en el momento que la mesa del Congreso te proclama como Secretaria General?

Emoción, orgullo, compromiso y responsabilidad. Me acorde mucho de mi aita, el siempre fue militante de CCOO desde sus inicios, en aquellos años tan duros, donde no solo se jugaban el puesto de trabajo, sino la propia vida y todo por conseguir libertades democráticas y unas mejores condiciones de trabajo. Sé que él estaría muy orgulloso.

¿Qué significa para CCOO de Euskadi que una mujer sea la lideresa del sindicato?

Creo que es un hecho importante, pero aún lo es más el que esto se haya vivido con absoluta normalidad. Esto demuestra que somos una organización viva, que sabe adaptarse a los cambios.

Pero también es importante resaltar el gran trabajo que han hecho las mujeres

feministas de CCOO, que han conseguido impregnar la lucha por la igualdad de género en la medula espinal de las CCOO de Euskadi. Y esto tiene que ser uno de los ejes transversales de nuestra acción sindical en los próximos años.

¿Cómo quieres que sean las Comisiones Obreras que va a liderar Loli García?

Lo que son. Una organización viva, con pulso, capaces de organizar las luchas y necesidades de la clase trabajadora. Una clase trabajadora diversa, plural y con realidades diferentes.

El sindicato debe ser capaz de adaptarse a todas estas realidades y dar respuesta a toda la clase trabajadora. Para ello tenemos que ser capaces de trasladar recursos desde los ámbitos donde la clase trabajadora está más organizada a aquellos otros donde no lo está o donde es más difícil que lo esté, y que precisamente por esto, sus condiciones laborales son muy precarias.

El objetivo de CCOO es fundamentalmente buscar la organización colectiva de la clase trabajadora para que sea más fuerte y pueda mejorar sus condiciones de trabajo y de vida y conseguir así un mundo más justo e igualitario, disputando al capital la redistribución de la renta. Una organización donde la participación, la búsqueda de consensos amplios y la corresponsabilidad en las decisiones adoptadas sean señas de identidad.

¿Cuéntanos qué líneas de trabajo van a marcar estos inicios de mandato?

Las líneas de trabajo las marcan las ponencias congresuales que hemos aprobado en el 11 Congreso.

Todas las secretarías y responsabilidades confederales deben elaborar planes de trabajo que integren los mandatos de las ponencias congresuales. Y todo ello en tres áreas: la organizativa, la acción sindical y la acción sociopolítica.

Y los tres ejes transversales que hemos definido: el feminismo, la lucha contra la desigualdad y la confederalidad, que deben atravesar el conjunto de nuestra actuación.

Te hemos escuchado decir que el sindicato va a pasar a la ofensiva, ¿cómo se materializa eso en la práctica?

Esto no es algo nuevo, es lo que venimos trabajando en los últimos tiempos y supone que es la hora de recuperar derechos arrebatados de forma injusta y de forma desleal.

Los derechos, como venimos manifestando no se heredan, se pelean y conquistan con la lucha organizada fundamentalmente de la clase trabajadora.

En lo concreto significa, que aún defendiendo el marco sectorial territorial de negociación colectiva, tenemos que ca-

“Siento emoción, orgullo, compromiso y responsabilidad”

lificar nuestra acción sindical en las empresas en áreas como la igualdad, la salud laboral, la formación, la recuperación salarial, etc. Y todo ello acompañado desde la movilización, que por otra parte nunca hemos dejado de hacer.

¿Qué va a hacer CCOO de Euskadi para dar salida al bloqueo al que someten a la negociación colectiva ELA, LAB y patronal?

Seguir impulsando los marcos de negociación sectorial territorial, sin descartar otros ámbitos de negociación. ELA y LAB se están escudando en la negociación colectiva estatal para seguir sin hacer nada en el marco vasco.

Ya hemos impulsado el acuerdo sobre estructura de la negociación colectiva en Euskadi, que garantiza la prevalencia de los convenios acordados en la CAV. Pero este acuerdo no tiene ninguna transcendencia sino hay convenios sectoriales de carácter territorial.

Por lo tanto el problema no está en los convenios estatales, sino en la nula voluntad de estas organizaciones sindicales y de la patronal de impulsar y desbloquear la negociación colectiva.

Hemos trasladado al resto de organizaciones sindicales una propuesta de desbloqueo de la negociación colectiva para obligar a la patronal a modificar sus posiciones. Seguiremos trabajando en esa línea y realizando una acción sindical de cercanía y pegada al terreno, dando respuesta a las realidades y necesidades de cada centro de trabajo.

¿Se va a reactivar la mesa de Diálogo Social?

El Gobierno Vasco nos ha convocado para el 18 cuando se va cumplir un año de los acuerdos del 22 de julio. Hemos manifestado y trasladado tanto al Lehendakari como al resto del Gobierno Vasco, que es hora de desarrollar los acuerdos que emanan de la declaración de julio y eso solo es posible si hay una implicación real del conjunto del Gobierno.

Si no es así, CCOO de Euskadi no participará en un proceso de diálogo social que no tenga contenido y concreción de lo acordado. La otra pata de los acuerdos de julio, la de la negociación colectiva, se concretó en el acuerdo sobre estructura de la negociación colectiva que alcanzamos a primeros de año.

¿Cómo nos va a afectar que Unai Sordo esté al frente de las CCOO?

Es un gran orgullo para el conjunto de las Comisiones Obreras de Euskadi que Unai vaya a estar al frente de todo el sindicato.

Creemos, además, que va a ser muy positivo porque Unai tiene un profundo conocimiento de la realidad sindical, económica, política y social de Euskadi y eso es muy importante para el desarrollo de apuestas de acción sindical en el conjunto del Estado.

Le deseamos la mejor de las suertes, aunque no le va a hacer falta porque estamos convencidas de que lo va hacer estupendamente.

Emakume eta gizonezkoek osatutako talde handia gara, badakit ha maikagarren Biltzarretik atera diren erronka eta aginduak aurrera ateratzeko gai izango garela.

Lurraldeko sektore negoziazio markoa sustatzen jarraitzea, bestelako negoziatio eremuak baztertu gabe. ELA eta LABek estatu mailako negoziatio kolektiboa hartzen dute aitzakiatzat euskal markoan ezer ez egiten jarraitzeko.

Euskadiko CCOOk ez du parte-hartuko edukirik ez duen eta hitzartutakoa zehazten ez den gizarte elkarrizketa prozesu batetan.



Congresos en las Federaciones de CCOO de Euskadi

El proceso congresual que acaba de terminar con la elección de Unai Sordo al frente de las Comisiones Obreras comenzó meses antes. Aquí os dejamos un resumen de las Ejecutivas de las Federaciones que componen CCOO de Euskadi.

Biltzar prozesua bukatu berri da Unai Sordo Langile Komisioakeko buru dela baina hilabeteak dira prozesu hau hasi zela. Hementxe Euskadiko CCOO osatzen duten Federazioen Exekutiben laburpena



Federación de Industria de CCOO de Euskadi

Secretaría General: Javi Gómez

Comisión Ejecutiva: Javi Gómez, Garbiñe Espejo, Jose Petite, Jokin Cruz, Fede Lara, Mikel Paños, Luis Mouliaa, Blanca Merchan, Iñaki Leniz, Roberto Pastor, Pilar Urizar, Cipri Berrocal, David Regodón, Pilar Gómez, David Gago e Iker Gonzalo.



Federación de Servicios a la Ciudadanía

Secretaría General: Maite Garabieta

Comisión Ejecutiva: Maite Garabieta, Itziar Cañamero, Cesar Merino, Amaya Espinosa, Gorka Alvarado, Begoña Latorre, Juanjo López, Yoli Tenorio, Emma García, Armando Monasterio y Guiomar González.



Federación de CCOO Servicios/Zerbitzuak

Secretaría General: Rakel Díaz

Comisión Ejecutiva: Rakel Díaz, Sonia Lozano, Manuel Dávila, José Niso, Esti Gómez, Javier Rodríguez, Lorena Sánchez y Yolanda González.



Federación de Construcción y Servicios

Secretaría General: Txema Herrero

Comisión Ejecutiva: Txema Herrero, Mari Carmen Sánchez, Juan Luis España, Conchi Castillo, Javi Catalá, Arturo Salinas y Alicia Graña.



Federación de Sanidad y Servicios Sociosanitarios

Secretaría General: Iñigo Garduño

Comisión Ejecutiva: Iñigo Garduño, Mar Cerezo, Raul Regadas, Blanca Callejo, Guillermo Jubierre, Olga Rolán, Enrique Pedrera, Itxaso Lavín, Alberto Ortega, M^a Jesús Ruiz, José Luis López, Carmen Rayo, Silvia Sánchez, Sorkunde Nazabal y Gemma González.



Federación de Irakaskuntza

Secretaría General: Pablo García de Vicuña

Comisión Ejecutiva: Pablo García de Vicuña Peñafiel, Begoña Robles, Roberto Hernáez, Dora Barquín, Esther Piñero, Itziar Calvo, Julen Llanos, Maite Villamor, Ana Zorroza, Aurora Platero, June Bidaguren, Carlos Fraile, Yolanda Etxezarreta, Marta Marqués.



Federación de Pensionistas y Jubilados

Secretaría General: Alfonso Fernández

Comisión Ejecutiva: Alfonso Fernández, Juan M. Tomasena, Josefa Santos, Antonio Amorín, Luis Jiménez, Antton Carrera, Vicente García, Jose M. Galarraga, Esperanza Ferrán, Felipe Malo, Javier Careaga, Juan Hernández, Alfredo Izquierdo, Arturo Rodrigo, Antonio Cabezuelo y Juan José Márquez.

El XI Congreso elige a Unai Sordo como nuevo Secretario General de CCOO

El cambio en la Secretaría General ha sido, sin duda, uno de los acontecimientos clave del 11º Congreso Confederal de CCOO.



Foto: @florete @ccoomadrid

Si los dos primeros días del 11º Congreso fueron de reconocimiento a la trayectoria y papel desempeñado por Ignacio Fernández Toxo, y también de propuestas para responder a los retos que los cambios en el mercado de trabajo plantean al movimiento sindical; el día de su clausura se caracterizó por el compromiso de CCOO con la renovación y fortalecimiento del sindicato para ganar presencia y proximidad en las empresas, los sectores, con los jóvenes, las mujeres, las personas en desempleo, pensionistas..., y seguir siendo un referente para la sociedad.

Un compromiso de renovación, no solo de personas sino también de la acción sindical, que afronta el nuevo secretario general, Unai Sordo, y la

nueva Comisión Ejecutiva (más joven y paritaria) elegida por la mayoría de los 751 delegados y delegadas al Congreso.

Entre gritos de ¡Viva la lucha de la clase obrera!, Unai Sordo, inició su primera intervención como secretario general de CCOO subrayando la necesidad de fortalecer y dinamizar la acción sindical, para responder a los enormes retos y transformaciones que hoy se producen en el mundo del trabajo.

En su discurso Unai no se olvidó de las Comisiones Obreras de Euskadi donde empezó militando, posteriormente como responsable de juventud, de Bizkaia y desde 2009 a 2017 como Secretario General.

Luis Garcia Montero eta Almudena Grandes idazle eta kazetariak, Toxo ohoratu eta gero, aipamen txiki eta hunkigarria egin zioten euskal sindikalistari atrilera igo baino lehen. Bere txanda zen. ohar batzuen laguntzarekin hasi zuen hitzaldia Unai, urduri baina trinkotasun handiz. Bere hitzetan murgiltzen joan zen heinean egoeraren jabe egin zen.

Hitzaldia adoretua izan zen, sindikatuan garai berri bati hasiera ematen diona, Unai Sordoren hitzen irmotasun, berrikuntza eta ahalmena berme bikoitza dira CCOOrentzat: etorkizuna konkista demokratikoe-tan gure papera aldarrikatzen irabaziko dugu; sindikatua mugitu egiten da eta norabide egokian egiten du.



Unai Sordo fue elegido secretario general con el 88'8% de los votos

Sólido, innovador, solvente

Se ha dicho ya, pero no está de más reiterarlo. El relevo tranquilo y sabio que Ignacio Fernández Toxo trabajó con discreción y eficacia ha dado sus frutos.

Cierto que fueron las delegadas y delegados al 11 Congreso confederal de CCOO los que finalmente decidieron con su voto la elección del nuevo secretario general; pero nada sucede por casualidad, y a tenor de lo visto y oído en el discurso de clausura, puede afirmarse que las cosas se han hecho bien.

Unai Sordo tuvo teloneros de postín. Los escritores y periodistas Luis García Montero y Almudena Grandes, que previamente habían honrado la figura de Toxo, realizaron un pequeño y entrañable apunte del sindicalista vasco y le cedieron el atril. Era su turno. Unai, acompañado de unas notas, empezó su discurso con unos pocos nervios y mucho aplomo, y a medida que se adentró en el núcleo esencial del mismo, ya dominó por completo la escena.

Jóvenes, mujeres, precariedad, retos para el sindicalismo. “La gran prioridad del sindicato es organizar a la gente en los centros de trabajo”. En torno a este objetivo del sindicato debe construirse el poder contractual que nos permita mejorar la posición en la negociación con el Gobierno y las organizaciones empresariales.

No se quedó ahí, Unai Sordo. Reiteró el compromiso de CCOO con la derogación de la reforma laboral, la misma que ha permitido devaluar la negociación colectiva, romper su equilibrio a favor del empresario y abaratar el despido; pero recordó una idea, que no por evidente deja de ser trascendente. “La derogación de la reforma laboral depende en buena medida de la correlación de fuerzas políticas; y nuestra función es revertirla en la negociación colectiva, en los acuerdos en las empresas y organizando a las trabajadoras y trabajadores para que sus efectos no lleguen a aplicarse”.

Pidió un pacto salarial urgente “si queremos activar la demanda interna e impulsar la economía”. Un pacto salarial que recupere el poder de compra y

restablezca la justicia retributiva y la eficacia económica. Renta mínima garantizada, nuevo modelo económico, servicios públicos de calidad, política fiscal ambiciosa para financiar las políticas públicas, fueron otras propuestas del nuevo secretario general.

Unai Sordo inicia con prudencia y sentido de la responsabilidad su mandato. “En esta organización la autoridad no existe, hay que ganársela, hay que tener autoridad moral”, precisó, casi al mismo tiempo que elogió la trayectoria y el papel de su antecesor. “Ignacio ha sido una referencia para el movimiento sindical y para la democracia, una persona que ha sabido unir a la organización y construir cultura de unidad en el sindicato”.

En definitiva asistimos a un discurso de clausura alentador, que inaugura de lleno un nuevo tiempo en el sindicato, y que la solidez, innovación y solvencia observadas en la intervención de Unai Sordo constituyen una doble garantía para CCOO: el futuro se gana reivindicando nuestro papel en las conquistas democráticas; y el sindicato se mueve y lo hace en la buena dirección.

Entrevista a Unai Sordo, Secretario General de CCOO



Foto: @fllorete @ccoomadrid

Te pones al frente del sindicato más importante del país. ¿Orgullo? ¿Responsabilidad?

Las dos cosas... y alguna más. Orgullo porque estamos hablando de la organización social más grande de España. Pero sobre todo porque CCOO es un referente de muchas cosas. La defensa de los intereses del mundo del trabajo obviamente, pero también de la conquista de las libertades en este país: las laborales y sindicales y, por elevación, la propia democracia no se explica sin la lucha de las gentes de las Comisiones Obreras.

Y responsabilidad porque estamos en un momento muy complejo. Donde el sindicato se actualiza a un contexto económico, laboral y social distinto, muy diverso pero a la vez muy interesante y muy sugerente. Y CCOO tiene que seguir siendo referente del mundo del trabajo.

¿Cuando entraste al sindicato se te pasó por la cabeza que esto podía llegar?

Evidentemente no. Ni de lejos. Tampoco ser Secretario General de Euskadi. La verdad que yo llegué al sindi-

cato siendo un afiliado de base y militando en la Secretaría de Juventud porque trabajaba en una empresa pequeña con débil estructura sindical. Un delegado de personal que pasó de ELA a CCOO. Pasaba por la federación cuando tenía algún problema en la empresa y empecé a militar por inquietud social.

Lo que ocurre es que la militancia tiene mucho de vocacional, y según van apareciendo opciones de asumir responsabilidades es difícil no involucrarte. Al final es compromiso con un proyecto que creo que sigue siendo la mejor herramienta para la organización y defensa de los intereses de la clase trabajadora. Creo que no hay empeño más noble.

¿Qué es lo primero que vas a hacer como Secretario General de CCOO?

Lo primero que he hecho ha sido participar en la manifestación del orgullo que se celebró la misma tarde en que acabamos el congreso, y que creo que es muestra de los nuevos espacios de confluencia social en los que CCOO no puede permanecer al margen. La lucha por la igualdad es una de nuestras guías.

Más en lo general tengo intención de recorrer el país para estar con el activo del sindicato, escuchar sus prioridades y visiones de las cosas, y trasladar la prioridad que es reforzar la presencia de CCOO en los centros de trabajo y la sindicalización de los mismos. Proximidad a los problemas laborales tras un periodo de profunda poda de derechos laborales. Fortalecernos en la base para tener poder ante patronales, empresas y gobiernos a la hora de revertir políticas de recorte y recomponer un cuadro de derechos que ya no será el del siglo XX, sino el del XXI.

¿Cuáles son los retos a los que se enfrenta la organización?

Incorporar la diversidad laboral que hoy existe. Una clase trabajadora muy distinta a aquella que "inventó" las CCOO. Con formas de relacionarse con el empleo y en la sociedad distintas. Ese es un reto. Se ha desestructurado lo que se llamaba "clase trabajadora", han pretendido que el trabajo pierda centralidad en la sociedad.

Tenemos que ser conscientes de esa diversidad, pero tratar de que el sindicato represente un interés compartido. "Lo que la empresa ha desintegrado

"El sindicato está preparado para encarar esta nueva etapa"

que lo integre el sindicato". Necesitamos crear más secciones sindicales y reforzar su papel. Coordinarlas con la "estructura del sindicato" de manera que las partes más fuertes del mundo del trabajo, las más debilitadas o precarias, y el conjunto de CCOO en federaciones y territorios trabajen cooperativamente. Necesitamos incluso reforzar una identidad colectiva, vinculada al trabajo y al hecho sindical.

Tenemos que incorporar la diversidad laboral que hoy existe, una clase trabajadora muy distinta a aquella que "inventó" las CCOO. Con formas de relacionarse con el empleo y en la sociedad distintas. Ese es un reto.

CCOO es una expresión organizada del mundo del trabajo. Un agente de igualdad y una "organización para organizar" a la gente. A eso tenemos que dedicar nuestro tiempo y nuestros recursos. Y desde ahí fortalecer el poder contractual del sindicato, impedir que nos hagan prescindibles, tratar de condicionar y cambiar las políticas antisociales.

En este proceso congresual hay muchas organizaciones que han renovado direcciones, ¿está el sindicato preparado para encarar esta etapa?

Si. La renovación de los territorios ha sido casi total, en parte también una renovación generacional. Y las federaciones aunque en este congreso apenas han cambiado sus secretarías generales, vienen de un proceso de fusiones. Tenemos siete. Este escenario nos permite, si hacemos las cosas bien, poner los recursos materiales y humanos más cerca de la realidad de los centros de trabajo y trabajar de forma cooperativa para organizar a las

personas en situación más precaria como decía antes.

El sindicato está preparado, no me cabe duda. Eso sí, la clave de todo es lograr la implicación y la organización de la gente trabajadora en torno a CCOO. Podemos ser una herramienta. Una buena herramienta que se renueva y que se adapta a tiempos nuevos, pero en el fondo esto va de lo de siempre: sindicalizar el mundo del trabajo para crear derechos y ser fuertes en la sociedad y en las empresas.

¿El Congreso de Euskadi se puso en pie para despedirte, qué sentiste en aquel momento?

Para mí fue muy intenso. Muy emocionante, la verdad. Esta no es una actividad cualquiera. Estás por convicciones y te relacionas con un montón de gente. Vi a algunos delegados de pequeñas empresas a los que conocí cuando yo empezaba en el sindicato

dando formación sindical. Y estaban de pie, aplaudiendo con mogollón de énfasis y les veía emocionados. Eso te llega de verdad. Dices: "joder, ha valido la pena".

¿Cómo ves al nuevo equipo que va a dirigir las CCOO de Euskadi?

Muy solvente. Muy potente. Loli García tiene el bagaje y la experiencia ideal para dirigir ese equipo. Se mezcla gente con mucha experiencia y que son referentes sindicales y otra que ha crecido muchísimo en los últimos cuatro años. Y las federaciones de Euskadi han repetido en sus secretarías generales y están en un momento de madurez sindical perfecto.

Tras un proceso de fusiones que siempre es complejo y unos años de menores recursos, hemos invertido la tendencia. Subimos en afiliación y CCOO de Euskadi está en disposición de dar un salto adelante.



Foto: @fllorete @ccoomadrid

Ventajas y descuentos especiales para afiliados/as



4 MESES GRATIS
EN TU SEGURO DE COCHE O MOTO

(2 el primer año y 2 el segundo)

Hasta el 31.07.17

Oferta negociada para afiliados/as hasta el 31.07.17



6€
al mes*
por
asegurado

dentalmedic

Seguro bucodental de alta
calidad con cobertura en toda
España.

* Oferta válida para afiliados/as y para los miembros de su unidad familiar que convivan en el mismo domicilio, siempre que el afiliado esté asegurado en la misma póliza dental. Impuestos no incluidos: 0,15% sobre la prima anual y sólo repercutible en el primer recibo.



mascotsegur

Reembolso del 80% de los gastos veterinarios

Y además, descuentos especiales (acumulables)

Gatos

Desde 7,49 €/mes*

- 5% para clientes de ATLANTIS

- 20% para perros lazarillos

- 10% a partir de la segunda póliza mascotsegur

- 2% por pago trimestral

Perros

Desde 8,45 €/mes*

* Primas calculadas sin coberturas opcionales. Consulta precios si deseas contratar cobertura opcional de Responsabilidad Civil o la de fallecimiento por accidente de tu mascota. En el primer recibo faltaría incluir los importes correspondientes al Consorcio de Compensación de Seguros.

Infórmate sobre las condiciones de la promoción en:

BILBAO

c/ Uribitarte, 4
Tel. 944 24 23 02

concha.vallesmaza@atlantisgrupo.es

DONOSTI

c/ Carlos I, 1-3
Tel. 943 44 56 47

aranzazu.navasibarguren@atlantisgrupo.es

VITORIA

c/ Portal de Castilla, 50
Tel. 945 15 43 29

ana.magrachbarcenilla@atlantisgrupo.es

www.atlantis-seguros.es

Los productos distribuidos bajo la marca ATLANTIS están asegurados por las entidades del Grupo ACM España:

- Seguros de Daños: AMGEN SEGUROS GENERALES, COMPAÑIA DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.U. CIF A-59575365 - Seguros de Vida y Ahorro Atlantis: ATLANTIS VIDA, Compañía de Seguros y Reaseguros, S.A., CIF A-61944203 - Seguros de Decesos y Mascotas: AMSYR Agrupación Seguros y Reaseguros, S.A., CIF A-79202420 - Planes de Ahorro: Agrupación AMCI de Seguros y Reaseguros, S.A., CIF A-65782807 - Planes de Pensiones: Agrupación Pensiones, EGFP S.A.U., CIF A-08605396. Domicilio social de todas las compañías: Ctra. Rubí, 72-74, 08174 Sant Cugat del Valles.



A la ofensiva, aurrerantz!

Las personas jóvenes deben encontrar en el sindicato un espacio de lucha y de altavoz de sus demandas además de un espacio de empoderamiento como clase obrera. El sindicato debe abrir las puertas para que estas personas reconozcan en la lucha de las Comisiones Obreras de Euskadi la suya propia.

En este undécimo congreso hemos aprobado las ponencias que nos marcan el trabajo de estos cuatro años. En materia de personas jóvenes se han reforzado acciones que ya venimos trabajando y otras se implementan con la intención anteriormente expuesta.

Pero, sobre todo, con la intención de que las personas jóvenes también sean quienes construyan las CCOO de Euskadi.

Estas son algunas de las acciones aprobadas, pero os animamos a revisarlas en las ponencias:

• *Negoiazio kolektiboaren bitartez gazte izaerako lana eta gazteak enpresetan sartzea sustatu.*

• Ser referencia y vigías del cumplimiento de los derechos de aquellas personas que con fórmulas no laborales y con objetivo formativo entren en las empresas. Nos convertimos en su voz en las empresas atendiendo de un modo especial la salud de las mismas en el centro de trabajo.

• Fomentar la inclusión en la negociación colectiva de cláusulas limitantes de las prácticas y becas y de la calidad de las mismas con un tutorizaje adecuado. Favoreciendo así una inserción laboral vinculada a la calidad y en parámetros de igualdad entre sexos.

• *Ordezkariek enpresako praktika desberdinen inguruan informatu, prestatu eta aholkatu.*

• Explorar nuevas vías de participación más flexibles que las "clásicas" ya que para muchas personas jóvenes éstas son imposibles por su rotación de sector su temporalidad o largos periodos en formulas no laborales que hace imposible tener referencias estables.

• *Euskadiko Langile Komisioak sindikatuko gazteen parte-hartzea pizteko proaktiboak izan behar dute gazteen artean euren eskubideak ezagutarazteko. Horregatik jarraitu behar dugu ikastetxeetan era sistematizatuan esku-hartzen.*

• Dotar de un espacio de juventud coordinado desde la Secretaría de Juventud, como punto estable donde la participación de una juventud heterogénea pueda canalizar sus reivindicaciones, formarse y ser generadora de cultura sindical desde realidades diferentes.

Esto es clave para conseguir una activación juvenil en el sindicato.



Síguenos:
Jarraiguzuz:
gazteak@euskadi.ccoo.es

Departamento de Cultura, Educación y Política Lingüística.
Dirección de Juventud y Deportes.
Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Saila.
Gazteria eta Kultura Zuzendaritza.



Julián Feo, Eli Iglesias, Luis Varo, Blanca Merchán, José Antonio Sánchez y Enrique Marcos

Desde hace varios años las delegadas y delegados de la comarca de Alto Deba acuden a la sede de CCOO y colaboran ayudando a atender a las personas que vienen en busca de ayuda al sindicato. Son un ejemplo de lo que son las Comisiones Obreras, gracias a su trabajo es posible atender las necesidades de los afiliados y afiliadas y solucionar los problemas que en el día a día surgen.

Alto Deba, modelo de militancia

Blanca Merchan, Katea Legaia.
“Militancia es echar una mano al afiliado o afiliada de otra empresa. Buscamos dar cobertura a los trabajadores y trabajadoras sin discriminar de dónde son o dónde trabajan”

“No quería quedarme solo en la queja, ya estaba implicada en movimientos sociales y políticos y vi en CCOO una oportunidad para mejorar las condiciones y la integración laboral real de las personas discapacitadas en Gipuzkoa. Hago guardia en la sede siempre que puedo, intentado que esté siempre abierta. Intento resolver dudas y ayudar al responsable. Colaboro en la gestión de conflictos colectivos y llevo mucho trabajo de Katea, mi empresa. Veo situaciones laborales duras, la verdadera cara de la realidad laboral, hay trabajadores que tienen problemas muy graves.”

Luis Varo, Ezkurra.
“Ayudar es mejor que estar viendo la tele. Te enriquece como persona”

“Me di cuenta de que CCOO coincidía con mis ideas de izquierdas, me gusta la pluralidad de los afiliados y afiliadas y la neutralidad política del sindicato. Si

hay que negociar se negocia y si hay que protestar se protesta. Vengo con mis horas sindicales todos los miércoles por la mañana. Sobre todo hago estudios de jubilación e incapacidades. Las horas sindicales son para defender a los trabajadores de tu empresa y de tu comarca. La experiencia adquirida en la sede me ha servido para ayudar en mi empresa ya que hemos resuelto situaciones durante la crisis que sin estos conocimientos hubieran acabado en despidos o cierre. La militancia exige tiempo y hay que saber adaptarla a tu situación.

Enrique Marcos, Fundiciones Leniz, jubilado.
“Militancia es sentir el sindicato. Pertenecer a CCOO es un sentimiento, somos un sindicato de obreros, somos los que más nos movemos en las empresas.”

“Después de tantos años yo sigo viniendo a ayudar como he hecho siempre. Valoro mucho los cursos de formación que dábamos a los delegados y delegadas. Aquí había muchos trabajadores que sabían interpretar mejor una nómina que los de recursos humanos. Me gusta ver la capacidad de or-

ganización de la gente para manifestaciones, protestas, etc. Últimamente hemos conseguido muchas mejoras durante los cierres o traslados de empresas que está provocando la crisis en nuestra comarca. Tenemos que centrarnos en la lucha por los derechos laborales. Hay que recuperar la comunicación con la sociedad y hacerlo con palabras de Asamblea.”

Amparo Sánchez De los Santos, Polmetasa
“Me ha tocado hacer varias veces de psicóloga con gente que venía con problemas, solo escuchar ya es una ayuda”

La militancia está cambiando, hay un nuevo mundo para militar, por ejemplo en las redes sociales. Ya no es solo lo tradicional de ir a manifestaciones. Hay que adaptar la militancia a las nuevas generaciones.

Mi familia siempre ha estado en CCOO. Siempre he pensado que lo más importante es la y el trabajador. En Polmetasa tenemos unas buenas condiciones gracias a que somos el principal sindicato, hemos sacado adelante un gran convenio

Nosotras también somos CCOO Industria

Atal Sindikal honen lana, Euskadiko CCOO Industria Federazioarena bezalaxe, genero transbertsalitatearena da aurrera eramaten dituren ekintza eta politika desberdinetan, hau baita emakumeak afiliatzeko eta CCOOekin antolatzeko bidea euren burua islatu eta ordezkatuta ikus dezaten sindikatuak egiten dituen proposamen eta erabakietan.



Foto: Ana, Anahí, Bego y Nuria

En este último periodo se ha abierto aún más si cabe el debate sobre la participación de mujeres y jóvenes en toda la estructura de nuestro sindicato.

CCOO Industria de Euskadi ha pasado de las palabras a los hechos, siendo muestra de ello la Sección Sindical de CCOO en Tubacex.

CCOO Industria de Euskadi ha pasado de las palabras a los hechos, siendo muestra de ello la Sección Sindical de CCOO en Tubacex.

Tubacex, con sede social en Llodio, se dedica a la fabricación de tubos sin soldadura en acero inoxidable, contando históricamente con una plantilla altamente masculinizada. De las más de 900 personas en plantilla, tan sólo el 7% de ellas son mujeres.

Este escenario no ha sido obstáculo para la Sección Sindical de CCOO

en Tubacex actualmente compuesta por 4 mujeres y 6 hombres. Ana, Nuria, Bego y Anahí son las compañeras que enriquecen la acción sindical de CCOO en Tubacex con la perspectiva de género necesaria para que las trabajadoras de la empresa vean representados sus intereses.

Además, Ana que trabaja en el parque de desbastes descargando tubos, Nuria en una grúa carga los camiones con palanquilla, Bego enfermera en el servicio médico (que “curiosamente” antes estaba compuesto sólo por hombres) y Anahí como analista de laboratorio, rompen la norma general de que las mujeres que trabajan en los diferentes sectores de la Industria realizan en mayor medida tareas administrativas.

El trabajo de esta Sección Sindical, como la del conjunto de CCOO Industria de Euskadi, es la transversalidad de género en las diferentes acciones y políticas que se lleven a cabo, siendo ésta la vía para que las mujeres se afilien y organicen junto

a CCOO viéndose reflejadas y representadas en las propuestas y decisiones que tome el sindicato.

Las delegadas de CCOO en Tubacex, junto con sus compañeros de la Sección Sindical, son quienes han liderado la reactivación del plan de igualdad en la empresa. Defienden el plan de igualdad como la herramienta para revertir la discriminación que sufren las mujeres, tanto en su acceso a la empresa como en las condiciones laborales que tienen una vez han sido contratadas.

Y es que esta Sección Sindical lo tiene claro: Todas las mujeres que trabajan en Tubacex debieran estar afiliadas a CCOO.

En el último Congreso de CCOO de Industria celebrado hace poco más de dos meses, salimos con el compromiso de potenciar la presencia de mujeres en nuestra federación. Por ello, CCOO Industria de Euskadi apuesta por trasladar esta realidad al mayor número posible de secciones sindicales.

El sindicato en el espejo del **Biltzar**



- La principal herramienta de comunicación del sindicato se hace cuarentona. Y lo hace en plena forma.

Hace por estas fechas 40 años salía de la oficina de información de CCOO de Euskadi el primer ejemplar del Biltzar. Bueno, tal vez, quizá, la historia no sea exactamente así.

Hay un prólogo. Como en tantas cosas aquel convulso 77, año de la serpiente según nos chiva hoy la wikipedia, esa cosa extraña de internet que en ese momento no pasaría de considerarse la ciencia ficción más alocada y delirante.

Tan alocada y maravillosa como cierto sindicalista entregado que llevaba por nombre Mikel Camio, que ya había puesto el Biltzar en circulación antes por tierras guipuzcoanas, cuando las comisiones obreras no eran aún una organización legalizada. Cuando las ansias de libertad, siendo aún horizonte, eran sin embargo motor de acción cotidiana desde la clandestinidad.

En esencia aquel año 77, cuando se asume el Biltzar como publicación desde la Confederación Sindical de CCOO de Euskadi, había algo que no había cambiado. La gente, nuestra gente, necesitaba de aquel instrumento de comunicación que trasladase de manera cierta lo que venía haciendo el sindicato, nuestra

perspectiva y visión transformadora, en un momento en el que parecía que las viejas realidades se difuminarían dejando paso a otras nuevas, pero no fáciles ni mucho menos regaladas.

En aquel número que veía la luz un mes de octubre aparecían, de hecho, buena parte de los rasgos que caracterizan a nuestro sindicato. Aún hoy sus páginas nos devuelven un reflejo certero quienes y para qué somos. Expresan sin dejar lugar a ninguna duda nuestra aspiración de ser un agente sociopolítico referencial en nuestro entorno.

Un actor con un papel decisivo en el plano sindical, entendiendo también que representamos los intereses de buena parte de nuestra sociedad (lo que ahora llaman el "99%"), y con vocación claramente transformadora. Una organización de clase, confederal e internacionalista.

Asomarse a esas primeras páginas del Biltzar puede parecer un ejercicio de



nostalgia. Es quizá el efecto del papel viejo, amarilleado por el tiempo y los dedos que han pasado por esas hojas, o de aquellas fotografías únicas que no podían repetirse 20 veces si en la pantalla de un teléfono no quedaban bien.

El Biltzar, sin embargo, está muy vivo. Si en el 77 supo adaptarse a los nuevos tiempos tras la clandestinidad, hoy sabe que vive en una realidad nueva, agitada, vertiginosa. Pero exactamente igual que hace 40 años expresa con certeza lo que es nuestra organización.

Sin nostalgias, porque la esencia sigue ahí. Decía en su primera página algo que referido a otras cuestiones, eso sí, parece haber sido escrito para un momento como el actual: "Y es que en los acontecimientos –y este lo es– tan malo es dejarse cegar por la algarabía como quedarse repitiendo viejas letanías con los ojos cerrados.

Lo importante es captar lo nuevo, el salto, adelante o atrás, que encierran".

Y ahí es donde está nuestro Biltzar.

Mikel Camio Matxain



Foto: Legado Javi Muñoz

Mikel se incorpora al Partido Comunista de Euskadi y CCOO en los primeros años 70. Forma parte de la Coordinadora de CCOO de Gipuzkoa, en la que se encarga de tareas de comunicación, siendo fundador de la revista Biltzar como órgano de expresión de dicha coordinadora.

En 1975 como consecuencia de la presión policial en Gipuzkoa se trasladó a Vitoria, donde desde desarrolla una gran tarea en la organización de CCOO en el territorio, activando lucha política y sindical y destacando su participación en el proceso de las movilizaciones obreras que condujeron a los luctuosos sucesos del 3 de marzo del 76.

Con la llegada de la democracia y el estatuto de autonomía obtuvo por oposición plaza de periodista en EITB, siendo fundador de nuestra sección sindical en el ente.

Mikel falleció el 14 de febrero de 1987 a los 37 años de edad. A lo largo de su corta pero intensa vida, mantuvo siempre una alta honestidad intelectual y la defensa de las libertades. Fue una persona admirable, un luchador incansable, y sin duda una gran pérdida para las Comisiones Obreras de Euskadi.

Vayan estas líneas en su recuerdo siempre.

Duela 40 urte Euskadiko CCOOren informazio bulegotik atera zen lehen Biltzar alea. Sindikalista sutsu batek, Mikel Camio, dagoeneko plazaratuta zuten Gipuzkoa aldean Biltzar argitalpena, langile komisiok oraindik legezko erakunde ez zenean, askatasun grina, oraindik urrun zegoenean baina klandestinitatetik ekintzarako eragile zenean.

Biltzar, hala ere, bizi bizirik dago. 77 urtean, klandestinitatea eta gero garai berrietara egokitzen jakin zuen, gaur, badaki errealitate berri batetan bizi dela, aztoratu eta zorabigarria, baina duela 40 urte bezalaxe argi eta garbi azaltzen du gure erakundea zein den.