

comisiones obreras

bilztzar

ABENDUA
2023
DICIEMBRE

Zaintzen alde, zutik





Loli García,
secretaria general
de CCOO de Euskadi

Las políticas que mejoren la vida de las personas, en el centro

El resultado de las elecciones generales del 23 de julio y la conformación de un gobierno de coalición progresista han supuesto un freno y una corrección significativa a la tendencia al cambio de ciclo político que se anunciaba en nuestro país.

Pero, como ya preveíamos, estamos ante una legislatura compleja, con apoyos parlamentarios muy justos, con intereses diversos e incluso contrapuestos y con una oposición que lo único que pretende es hacer mucho ruido envuelta en la bandera e intentando cuestionar de manera reiterada la legitimidad de este gobierno.

En este contexto es necesario situar el relato político de la propuesta de ley de amnistía en la superación y la normalización de la vida política y social en Cataluña y en el conjunto del Estado, utilizando la vía del diálogo y el consenso (de donde nunca debería haber salido) y descartando la resolución de un conflicto político única y exclusivamente por la vía judicial y penal, tal y como hemos defendido siempre.

Pero lo más importante y necesario, para acallar el ruido y dejar a un lado las banderas, es situar en el

centro las políticas que mejoren realmente la vida de las personas. La creación de un nuevo contrato social para el siglo XXI que retome la agenda en materias como el estatuto de los becarios, el despliegue de la ley de vivienda, el incremento de las pensiones, las mejoras en el sistema público de salud y de dependencia, más inversiones en educación pública, políticas de igualdad y abordar un pacto por los cuidados. Y todo ello sobre la base de una fiscalidad más justa y progresiva.

Entendemos que es el mundo del trabajo y la agenda social los que deben ocupar la centralidad del debate político, económico y social. El gran reto es impulsar políticas por la igualdad, la equidad, la inclusión. Todo ello, a través de formas de distribución de renta que se perciban nítidamente por el conjunto de la ciudadanía y la clase trabajadora.

Entramos en Euskadi en una especie de carrera preelectoral que debe servir como ventana de oportunidad para que el valor añadido de la legítima competencia electoral se ubique precisamente en el ámbito social y no exclusivamente en el encaje de Euskadi en España y en las

propuestas que se articulen con ese objetivo. Respetando que es un debate pendiente y legítimo, entendemos que, en el momento actual, no puede convertirse en el "burladero" político que sirva de tema refugio para no afrontar los retos que siguen siendo importantes para el bienestar material de la ciudadanía vasca.

En otro orden de cosas, CCOO ha apoyado las movilizaciones convocadas en el contexto del día de huelga feminista que se celebró el pasado 30 de noviembre en Euskadi.

Nuestra organización sindical comparte los argumentos que han motivado una protesta que debe impactar en un sistema que abusa de las mujeres para sostener las vidas, y de las trabajadoras para sostener los beneficios económicos del negocio de los cuidados.

En este sentido, desde CCOO proponemos un cambio de modelo de cuidados desde la corresponsabilidad de todas las partes: el Estado, la sociedad y con mayor implicación de los hombres.

Frente a lo que parece una moda en la agenda política, desde nuestra organización llevamos años trabajando unas bases con perspectiva sindical y feminista que atiendan la visión global que para nosotras debe articular un futuro sistema de cuidados.

A través de nuestra acción sindical reflejada en movilizaciones, huelgas y acuerdos hemos logrado prestigiar salarialmente y mejorar las condiciones de trabajo de muchas de las trabajadoras que desempeñan su labor en las profesiones vinculadas a los cuidados. Ha

sido, y sigue siendo, un trabajo constante, no de un día, sino de muchos. CCOO de Euskadi usa la herramienta de la huelga muchas veces, con consecuencias reales en el bienestar de las personas trabajadoras de todos los sectores, también de los cuidados. Ejemplos de esta realidad son los 259 días de huelga que hemos convocado en dichos sectores en lo que va de año.

Desde CCOO de Euskadi proponemos articular un sistema de cuidados, integral (que incluya todos los cuidados necesarios en las distintas etapas y circunstancias de la vida), que cuente con financiación y servicios públicos suficientes, y que se sostenga mediante la profesionalización de las diferentes ocupaciones del sector de los cuidados y garantías de empleo decente.

biltzar comisiones obreras

Eusko langileen kazeta
sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores
y las trabajadoras vascas desde 1967

DIRECCIÓN
Comisión Ejecutiva

REDACCIÓN
Santi Martínez, Iker Armenteros,
y Helena Ferreras

Email
biltzar@ccoo.eus

Diciembre 2023
CCOO.eus

Afiliada a la Confederación
Europea de Sindicatos

48001 BILBAO
Uribitarte, 4
Tfno.: 94 424 34 24

20011 DONOSTIA
Carlos I, 1-3
Tfno.: 943 47 03 99

01007 VITORIA-GASTEIZ
Castilla, 50
Tfno.: 945 13 13 22

Euskadiko Langile Komisioak
Apdo. 5202 - 48001 - BILBAO
Año 42 - D.L.: SS-704/77

Lanaren mundua eta agenda soziala dira eztabaida politiko, ekonomiko eta sozialaren erdigunean egon behar dutenak. Erronkarik handiena berdintasuna eta inklusioaren aldeko politikak sustatzea da. Hau guztia, langile klaseak eta herritarrek era garbian jasoko dituzten errenta era banaketan bitartez.





25N

Las violencias contra las mujeres son la máxima expresión del sistema patriarcal.

Sabemos que lo que no se nombra no existe y lo que no se contabiliza, tampoco.

Por ello, pedimos más cifras sobre el acoso sexual y por razón de sexo.



El acoso sexual se considera una “mancha” y por ello se oculta. Las cosas están cambiando y desde CCOO estamos contribuyendo de manera decisiva. Desde hace muchos años hemos denunciado los acosos sexuales y por razón de sexo como una manifestación de violencia contra las mujeres y un acto extremo de discriminación por sexo.

Este 2023 también hemos puesto el foco en esta forma de violencia poniendo en el centro el observatorio contra el acoso sexual y por razón de sexo de CCOO como una herramienta de acción sindical.

<https://observatorioacoso.ccoo.es>

Además el pasado 24 de noviembre organizamos una jornada titulada “Pararemos el acoso sexual y por razón de sexo” que reunió a más de 150 delegadas y delegados. Con esta acción quisimos ver las herramientas de acción sindical con las que contamos para frenar esta forma de violencia. Abrió la jornada la responsable de la

secretaría de Mujeres de CCOO de Euskadi, Estibaliz Montero, que habló del porqué de la campaña y resumió qué ha supuesto este primer año de andadura del Observatorio. Contamos en segundo término con la subdirectora de la Inspección de Trabajo de Euskadi, Iciar González, quien nos

Emakumeen aurkako indarkeriak dira sistema patriarkalaren adierazpenik handiena. Ondo dakiugu ez dena aipatzen ez dela existitzen eta ez dena zenbatzen ezta ere. Horregatik sexu jazarpena eta sexu arrazoiengatiko jazarpenaren inguruko datu gehiago eskatzen dugu.

acercó cómo la Inspección de Trabajo es un servicio que las personas trabajadoras podemos utilizar para denunciar el acoso sexual y por razón de sexo.

Uno de los elementos clave para combatir esta lacra en los centros de trabajo es el papel de la representación de las personas trabajadoras, de los delegados y delegadas. No sólo a la hora de acompañar y asesorar a las víctimas sino también en la preven-

ción. Por ello nos pareció interesante reunir una mesa de experiencias sindicales. Participaron cuatro personas delegadas que nos hablaron desde terreno de cómo el acoso sexual y por razón de sexo campa por las empresas.

Quedó claro que los protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo son una herramienta clave, no sólo cuando sucede un acoso sino también como un elemento preventivo.

La clausura de la jornada fue a cargo de la secretaria general, Loli García, que hizo hincapié en el compromiso de CCOO, y de las gentes que formamos parte de la organización, contra las violencias machistas.

Al término de la jornada nos concentramos en la Plaza de Las Mujeres 25 de noviembre en Bilbao para dejar claro nuestra posición de denuncia contra todo tipo de formas de violencias machistas.

Porque #VamosAContarlo
Porque #Seacabó.



Sexu jazarpena “mantxatatzat” hartzen da eta horregatik dago ezkutatzeko ohitura. Gauzak aldatzen ari dira eta CCOOtik modu erabakigarrian eragiten ari gara. Duela urte asko salatu dugu sexu jazarpena eta sexu arrazoiengatiko jazarpena emakumeen aurkako indarkeria adierazpen moduan eta sexuagatiko muturreko diskriminazio ekintza gisa. Aurten ere indarkeria mota horretan jarri dugu arreta eta CCOOren sexu-jazarpenaren eta sexuagatiko jazarpenaren aurkako behatokia jarri dugu erdigunean, ekintza sindikalerako tresna gisa.

<https://observatorioacoso.ccoo.es>



sexu jazarpenaren eta sexuagatiko jazarpenaren behatokia

La industria de Euskadi vuelve a estar en el centro de la agenda económica, y debemos seguir trabajando para que las personas trabajadoras de nuestro país estén en el centro de ese modelo industrial

Por una industria de futuro y sostenible

Venimos de épocas convulsas, repletas de conflictos que han inundado gran parte del tejido industrial vasco, con intentos de direcciones de empresas y patronales de frenar la defensa del poder adquisitivo de las personas trabajadoras, así como de tratar de bloquear la defensa de los derechos de las mismas y la conquista de nuevos.

La federación de industria ha puesto toda la carne en el asador para que esta vez no sean las personas trabajadoras las que paguen los platos rotos de una nueva crisis.

Así pues, ha sido esa forma de lucha la que ha permitido llegar a acuerdos amplios en las renovaciones de los convenios sectoriales como los del metal así como en actualizaciones de convenios y acuerdos de empresa en toda nuestra geografía.

Esa línea es la que ha posibilitado que hoy, pese a vivir en una situación internacional de incertidumbre, podamos pararnos a estudiar y observar las necesidades para enfrentar el futuro, no solo a corto sino también a medio y largo plazo.

Es el momento de apostar de manera firme por una industria de futuro y sostenible. Para ello es necesaria una transición justa. Para ello, el Gobierno Vasco tiene que trabajar desde la concertación social con los agentes sociales para que ninguna persona trabajadora se quede atrás y acompañarlo de una política industrial planificada que apueste por sectores estratégicos, de los llamados convencionales, además de la apuesta por las energías renovables.

Una industria fuerte y sostenible como motor de la economía, es una apuesta de país con futuro.

CCOO de Industria de Euskadi debe convertirse en la herramienta definitiva de las trabajadoras y trabajadores de la industria para conquistar un futuro sostenible, con empleo de calidad y con derechos, que cuide el medio y que asegure un futuro digno para las generaciones venideras.

Una industria responsable es la forma más garantista de construir una sociedad justa y para ello es necesario seguir profundizando desde nuestras ideas a contribuir en una negociación continua que dignifique derechos laborales, frente a quienes siguen defendiendo el no por el no y quienes seguirán tratando de minimizar nuestras conquistas en beneficio directo de sus ganancias millonarias.

Etorkizuneko industria iraunkor baten aldeko apustu irmoa egiteko unea da. Horretarako, beharrezkoa da trantsizio justu bat egitea. Horretarako, Eusko Jaurlaritzak gizarte-eragileekin hitzarmena egin behar du, langilerik atzean gera ez dadin, eta industria-politika planifikatu batekin lagundu behar dio, sektore estrategikoen alde egingo duena, konbentzionalak deiturikoen alde, energia berriztagarrien aldeko apustuz gain.

Industria indartsu eta iraunkorra, ekonomiaren eragile gisa, etorkizuna duen herrialdearen apustua da.



Movilizaciones por convenio colectivo del sector de ambulancias de Euskadi

El sector de ambulancias de Euskadi ha convocado nueve jornadas de huelga de 24 horas en los meses de octubre, noviembre y diciembre, continuando a las concentraciones ya realizadas en los meses de verano, con motivo del bloqueo en la negociación del II Convenio autonómico

La negociación del Convenio se inició en enero del 2022, tras 23 meses y 27 reuniones de mesa, la situación está totalmente bloqueada.

La última oferta presentada por la patronal consiste en un incremento salarial anual de un 2.5% para los 5 años que consideran que debe ser la vigencia del convenio, a contar a partir del 2024, algo totalmente insuficiente teniendo en cuenta los porcentajes de IPC de los últimos años.

Esta propuesta hace que las plantillas, no sólo no recuperen poder adquisitivo, sino que lo sigan perdiendo, además de dejar dos años en blanco.

En este sector el primer Convenio autonómico logró unificar las condiciones de las tres provincias, en este segundo Convenio el objetivo era intentar acercar lo máximo posible las condiciones laborales de las personas que trabajan en ambulancias con el personal que realiza las mismas labores en Osakidetza, pero nos tropezamos con una patronal que no asume su responsabilidad, que está cómoda alargando el conflicto y más teniendo en cuenta que al ser un servicio esencial, los servicios mínimos



que se imponen son de un 100% en urgentes y en la mayoría de los traslados que realizan los no urgentes.

El Gobierno Vasco, que es el responsable de garantizar este servicio a la población vasca, se mantiene al margen con la justificación de que es un

conflicto laboral y que son las empresas las que tienen que resolverlo, obviando que las malas condiciones de trabajo en este sector, afectan a la calidad de un servicio imprescindible para la sociedad y que es él, el que decide quién presta este servicio.

Hitzarmenaren negoziazioa 2022ko urtarrilean hasi zen, 23 hilabete eta 27 bilera egin ondoren, egoera blokeatuta dago erabat. Patronalak aurkeztutako azken eskaintza urteko %2,5eko soldata igoera da, hitzarmenaren indarraldia 2024tik aurrera izan behar dela uste

duten 5 urteetarako, eta hori ez da nahikoa azken urteetako KPIaren ehunekoak kontuan hartuta.

Proposamen horren ondorioz, langileek ez dute erosteko ahalmena berreskuratzen, galtzen jarraitzen dute eta bi urte hutsik geratzen dira.

Hostelería y Comercio Alimentación de Bizkaia, conflictos abiertos

Como el sindicato ha dicho por activa y por pasiva allí donde no haya subidas salariales y/o mejoras laborales, habrá conflicto. La Federación Zerbitzuak de CCOO de Euskadi destaca tanto la Hostelería de Bizkaia como el Convenio de Comercio Alimentación del mismo Territorio Histórico. El primero sin convenio desde 2020 y el segundo desde 2022.



Hostelería de Bizkaia

Sin convenio desde el 2020.

Esta es la propuesta con unidad sindical que la asociación de Hostelería no acepta:

- Subida salarial: IPC acumulados 2022, 2023 y 2024 (estimación), 16.70%
- Fichajes electrónicos en todos los centros de trabajo.
- Compensación de atrasos.
- Regulación de las horas extras y cambios de turnos.

Sindikatuak era askotan esan duen moduan, soldata igoerarik eta/edo lan hobekuntzarik ez dagoen lekuetan, gatazka egongo da. Euskadiko CCOOren Zerbitzuak Federazioak, Bizkaiko Ostalaritza eta Elikagaien Merkataritzako Hitzarmena nabarmendu nahi ditu.

Lehenengoa 2020tik hitzarmenik gabe, eta 2022tik bigarrena.



Convenio de Comercio Alimentación de Bizkaia

Sin renovar desde el 2022.

Propuesta CCOO:

- Mantenimiento del nivel adquisitivo.
- Adaptación progresiva a la jornada laboral de 37 horas y media.
- Adaptar tabla antigüedad a salario.
- Cierres navidad a las 15:00.
- Aumento sábados libres.
- Exclusión del mes de mayo del periodo vacacional de verano.

Las CCOO, con mucha lucha, hemos conseguido desbloquear el conflicto de la construcción de Bizkaia mejorando sustancialmente los salarios de 33.000 trabajadoras/es

Por sus obras les conoceréis

Con una representación en el sector del 52% en Bizkaia, las CCOO hemos logrado mejorar el salario a 33.000 trabajadoras y trabajadores con unos incrementos que podrán llegar al 10,2% en dos años. Sólo este año en concepto de atrasos, las empresas tienen que abonar una media de 1.150 € a cada trabajador/a.

También hemos firmado el calendario laboral del 2024 donde conseguimos rebajar hasta las 1.700 horas anuales y, todo ello, lo hemos conquistado sin el apoyo de ningún sindicato.

El año comenzó complicado en las negociaciones de las tablas salariales para el 2023 y 2024 donde la patronal se negaba a la justa propuesta de CCOO de incrementar los salarios acordes al IPC y a su vez pretendía descontar de dichos incrementos las aportaciones al nuevo plan de pensiones, un 3,25%, que todas las empresas de construcción en el estado tienen

que empezar a realizar antes del 2-02-2024.

Ante esta situación, la asamblea de delegados y delegadas de CCOO decidió comenzar las movilizaciones y manifestaciones llegando a convocar 4 jornadas de huelga, las cuales fueron ampliamente secundadas por los trabajadores/as del sector.

Desde CCOO se llamó, de forma infructuosa, a la unidad sindical para ejercer más fuerza contra la patronal, pero los intereses de los demás sindicatos no pasan por mejorar los derechos y salarios en el sector sino por intentar desbancar a CCOO de la mayoría a la que representamos, que es fruto del apoyo masivo recibido en las elecciones sindicales que se realizan en todas las empresas donde las CCOO llevamos 25 años garantizando el Convenio de Construcción de Bizkaia.

Así que ha tenido que ser una vez más la lucha de las trabajadoras y trabajadores de CCOO la que ha conseguido este magnífico logro.

En el acuerdo se recoge un incremento para el 2023 con carácter retroactivo al 1 de enero del 4% en todos los conceptos salariales y para el 2024 se incrementará el IPC del año anterior hasta un 4,5%, con una garantía mínima del 3%, más un 1,7% añadido, también en todos los conceptos salariales.

Queremos agradecer al conjunto de delegados y delegadas, afiliados y afiliadas de CCOO y todos los trabajadores del sector por su implicación, participación y apoyo a las convocatorias de huelga y manifestaciones que hemos realizado desde el sindicato, ya que, sin su lucha, este logro no hubiera sido posible. Eskerrik asko.



Javi, Yolanda, Txema y Arturo

CCOOK borroka askoren ondoren Bizkaiko eraikuntzaren gatazka desblokeatzea lortu dugu 33.000 langileren soldatak era esanguratsuan hobetuz.

Los centros educativos de Iniciativa Social están llamados a ocho jornadas de huelga ante el bloqueo de la negociación

BESTE BEHIN Gizarte ekimena borrokan

En el otoño caliente de movilizaciones de la enseñanza vasca, los/as trabajadores/as de la enseñanza concertada también tendrán algo que decir. El Convenio de Centros de Iniciativa Social, firmado en 2019 con las patronales Kristau Eskola y AICE-IZEA tras una larguísima movilización, estableció unas condiciones laborales que podemos calificar de señeras en el ámbito de la enseñanza concertada.

Desde entonces, con una inflación desbocada, a la enorme merma en el poder adquisitivo, hay que sumarle acuerdos que las patronales han ido socavando: reconocimiento de la antigüedad, negativa a pagar el plus de tutoría en Infantil y FP (litigio ganado en el TSJPV), y sabotaje al mecanismo de recolocación.

Las cargas de trabajo en las categorías más feminizadas y precarizadas no están debidamente reconocidas ni compensadas. Todo ello, por el bien

del “sostenimiento de los centros”, ante las amenazas de cierre por el descenso de natalidad.

Orain, hitzarmen berri baten negoziazioa patronalen aldebakarretik blokeatuta dago, soldata igoerak Eusko Jaurlaritzak itunengatik egiten duen ordainketa eskuordetuari lotu nahi dituztelako, baina kopuru horiek ez dute inolako zer ikusirik bizitzaren kostuarekin baina doan aterako litzaizkieke. Ez dute gainera inolako arintzerik onartzen lan zaman (ez Lanbide Heziketan ere, non egoerak gainezka egin duen) eta dagoeneko finkatuta dauden gaitan atzera pausuak eman nahi dituzte, birkokatzea, oporraldia eta tutoretzen ordainketan esaterako.

Esto es lo que lleva a los sindicatos del sector a suscribir, sin fisuras, una plataforma mínima de reivindicaciones

que pasan por el reconocimiento de la labor del personal laboral de la enseñanza concertada. Desde luego que el sostenimiento de los centros y la calidad educativa está en nuestro horizonte: a través del mantenimiento de los puestos de trabajo y una mejor atención al alumnado, fomentando la contratación indefinida y un tiempo suficiente para la preparación de las clases que permita a este sector de profesionales un correcto desempeño de su función docente.

Exigimos a las patronales que actualicen un convenio que afecta a 9.000 trabajadores/as de las tres provincias, en unos 200 centros educativos que dan servicio a alrededor de 120.000 familias.

Por todas estas cuestiones, la enseñanza concertada arrancó su nuevo ciclo movilizador el pasado 27 de septiembre. Posteriormente se convocaron 3 jornadas de huelga en octubre y 5 para este mes de diciembre anunciándose que si no logramos que se sienten a negociar, se incrementará la dinámica movilizadora desde enero.

En los próximos meses, tenemos un compromiso con los/as trabajadores/as de los centros de iniciativa social. A este sindicato no le han dejado más remedio que tomar las calles, desempolvando los chalecos, pancartas, chapas... del año 2019 y gritando, una vez más:

GIZARTE EKIMENA BORROKAN!



Osakidetza bere langileak abandonatu ditu

El doble abandono de Osakidetza

El deterioro del servicio prestado por Osakidetza lo conoce y lo padece buena parte de la ciudadanía: Falta de profesionales, listas de espera, privatizaciones, etc. Como usuarias y usuarios comprobamos continuamente que las decisiones del Departamento de Salud afectan directamente a las y los pacientes y al servicio prestado. El Departamento y Osakidetza han abandonado a la ciudadanía.

Pero, además de este, hay otro abandono que no se ve tanto y que es igual de flagrante: Osakidetza ha abandonado también a sus trabajadoras y trabajadores.

Podríamos empezar por la más obvia y la que más se ha oído hasta ahora, que es la falta de negociación colectiva y el incumplimiento de los acuerdos. Cuando la Dirección no cumple, por ejemplo, el acuerdo de Carrera Profesional que alcanzamos en la Mesa Sectorial, no solo está menospreciando a los sindicatos, está perjudicando y usurpando derechos a su plantilla.

Osakidetza no tiene personal suficiente tampoco para llevar los procesos que tiene abiertos entre OPEs, traslados y la contratación temporal. Esto no es nuevo, las OPEs que tardan al menos tres años en resolverse vienen de atrás, pero se ha agravado ahora por la acumulación de procesos y la falta de recursos suficientes. Por eso miles de personas han tenido que participar en la OPE 20-21-22+E cuando posiblemente ya habrían obtenido plaza en la anterior.

Este mes de agosto hemos visto colas interminables al sol para entregar la documentación necesaria para participar en la OPE, que incluso obligaron a ampliar el horario de los registros. Y no solo



Begi bistakoenetik eta orain arte gehien entzun den horretatik has gintezke, hau da, negoziazio kolektibo falta eta akordioak ez betetzetik. Zuzendaritzak, adibidez, Mahai Sektorialean lortu genuen Karrera Profesionalaren akordioa betetzen ez duenean, ez ditu soilik sindikatuak gutxien, bere langileen eskubideak kaltetzen ari da

fue en el proceso de OPE, también con las listas de contratación, se abrieron plazos durante el mes de agosto, como en el caso de las listas de TCAEs.

Como ya denunciábamos entonces, estamos frente a un “castigo burocrático” en toda regla. Las ofertas telemáticas que ha lanzado a su plantilla (las contrataciones temporales que hace la Administración enviando un correo electrónico a quienes se encuentran en la listas de contratación) van ya por la tercera corrección para algunas categorías. En el mejor de los casos, esto es un completo despropósito.

Y no podemos dejar fuera lo sucedido en las oposiciones de Odontología recién celebradas, donde habiendo siete plazas ofertadas, tan solo tres personas han aprobado la OPE. Escudándose en el tribunal de la categoría, el Servicio de Salud se lava las manos este asunto.

En definitiva, seguimos teniendo motivos para la movilización, tanto por parte de quienes sean usuarios o usuarias, como de quienes trabajan en Osakidetza.



2024

Urtarrila / Enero								Otsaila / Febrero								Martxoa / Marzo								Apirila / Abril							
A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D		A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D		A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D		A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D	
1	2	3	4	5	6	7					1	2	3	4					1	2	3		1	2	3	4	5	6	7		
8	9	10	11	12	13	14		5	6	7	8	9	10	11		4	5	6	7	8	9	10		8	9	10	11	12	13	14	
15	16	17	18	19	20	21		12	13	14	15	16	17	18		11	12	13	14	15	16	17		15	16	17	18	19	20	21	
22	23	24	25	26	27	28		19	20	21	22	23	24	25		18	19	20	21	22	23	24		22	23	24	25	26	27	28	
29	30	31						26	27	28	29					25	26	27	28	29	30	31		29	30						
Maiatza / Mayo								Ekaina / Junio								Uztaila / Julio								Abuztua / Agosto							
A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D		A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D		A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D		A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D	
		1	2	3	4	5							1	2		1	2	3	4	5	6	7					1	2	3	4	
6	7	8	9	10	11	12		3	4	5	6	7	8	9		8	9	10	11	12	13	14		5	6	7	8	9	10	11	
13	14	15	16	17	18	19		10	11	12	13	14	15	16		15	16	17	18	19	20	21		12	13	14	15	16	17	18	
20	21	22	23	24	25	26		17	18	19	20	21	22	23		22	23	24	25	26	27	28		19	20	21	22	23	24	25	
27	28	29	30	31				24	25	26	27	28	29	30		29	30	31						26	27	28	29	30	31		
Iraila / Septiembre								Urria / Octubre								Azaroa / Noviembre								Abendua / Diciembre							
A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D		A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D		A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D		A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D	
						1		1	2	3	4	5	6							1	2	3								1	
2	3	4	5	6	7	8		7	8	9	10	11	12	13		4	5	6	7	8	9	10		2	3	4	5	6	7	8	
9	10	11	12	13	14	15		14	15	16	17	18	19	20		11	12	13	14	15	16	17		9	10	11	12	13	14	15	
16	17	18	19	20	21	22		21	22	23	24	25	26	27		18	19	20	21	22	23	24		16	17	18	19	20	21	22	
23/30	24	25	26	27	28	29		28	29	30	31					25	26	27	28	29	30		23/3	24/31	25	26	27	28	29		

Habrá que añadir también las fiestas provinciales y locales.
Dagozkion lurraldeko eta herriko jaiegunak gehitu behar.

BIZKAIA: Uribitarte, 4 - Bilbao 94 424 34 24
GIPUZKOA: Carlos I, 1-3 - Donostia 943 47 03 99
ARABA: Castilla, 50 - Gasteiz 945 13 13 22



CCOO se solidariza con el pueblo palestino



Desde el año 1977, el 29 de noviembre de cada año, o alrededor de esta fecha, las Naciones Unidas conmemoran el Día Internacional de Solidaridad con el Pueblo Palestino.

Este 29 de noviembre de 2023 ha sido especialmente doloroso: desde hace más de un mes, la Franja de Gaza está expuesta a una de las mayores masacres a las que ha sido sometido el pueblo palestino desde la usurpación de sus tierras a manos de las fuerzas de ocupación israelíes.

CCOO junto a los sindicatos palestinos y a los sindicatos árabes afiliados a la CSI señalamos cómo la humanidad en su conjunto ha sido testigo de las masacres diarias cometidas contra menores, mujeres, hospitales y escuelas en la Franja de Gaza, el territorio más densamente poblado del mundo que se ha convertido en un escenario de crímenes, de limpieza étnica en toda regla, en medio de fuertes llamamientos internacionales para detener esta maquinaria de muerte y el asedio mediático a los discursos que condenan y exigen el fin de la guerra sobre Gaza.

Salatu egiten dugu era gogor eta irmoan

Gogor salatu eta gaitzetsi egiten ditugu okupazioaren krimenak baita nazioarte mailan dagoen adostasun eskandalagarria, gure elkartasun osoa palestinar herriari. Su-eten iraunkorra eskatzen dugu, beste behin, eta korridore humanitarioak irekitzea.

Por una Palestina libre, independiente y soberana

Euskadiko CCOOk jakinarazi nahi du joan den irailaren 8an erakunde honetako zerbitzu informatikoei zibereraso bat detektatu zutela, eta horrek CCOO Euskadiko zerbitzuetan eskuragarri dagoen informazioa zifratzea eragin zuela. Ekipo horietan gure langileen dokumentuak eta materialak daude.

Ez dago frogarik dokumentuek izan ditzaketen datu pertsonalen konfidentzialtasunean eraginik izan duenik; izan ere, ez dago informazioa filtratu edo atera izanaren ebidentziarik, soilik informazioa zifratu izanarena. Segurtasun kopia bat bazegoen, eta osorik berreskuratu dugu; beraz, informazioaren eskuragarritasunean ez du eraginik izan. Zerbitzua irailaren 8 eta 10 bitartean konpondu zen.

Afiliazioaren, ordezkarien, zerbitzu juridikoen edo aholkularitzaren datu-baseetan ez du eraginik izan, datu-base konfederaletan baitaude, gure egoitzetatik kanpo.

Segurtasun neurriak indartu egin dira CCOO Euskadiren egoitzetako ekipo guztietan eta zerbitzuetan.

Horren inguruan dugun edozein informazio garrantzitsuren berri izango duzue, pertsonen eskubide eta askatasunentzat arriskutsua izan badaiteke edo ondorioak izan baditzake.

Informazio gehiago nahi izanez gero eta gertakari honekin lotutako edozein zalantza argitzeko, jo gure Datuen Baberako ordezkariarengana:

Elena Terradillos Figuera,
harremanetarako helbidea: dpd@ccoo.es

CCOO de Euskadi quiere comunicar que, el pasado 8 de septiembre, los servicios informáticos de esta organización detectaron un ciberataque, ocasionando el cifrado de la información disponible en los servidores de CCOO Euskadi. En estos equipos se encuentran los documentos y materiales de trabajo de nuestro personal.

No hay constancia de que la confidencialidad de los datos personales, que pudieran contener los documentos almacenados se haya visto afectada, ya que no hay evidencia de exfiltración o salida de información, solo del cifrado de la misma. Existía una copia de seguridad que pudo ser restaurada en su totalidad, por lo que la disponibilidad de la información no se ha visto afectada. Los servicios fueron restaurados durante el 8/10 de septiembre.

Las bases de datos de afiliación, delegados/delegadas, servicios jurídicos o asesoramiento no se han visto afectadas, ya que las mismas se encuentran en bases de datos confederales fuera de nuestras sedes.

Se han reforzado las medidas de seguridad en todos los equipos de las sedes y en los servidores de CCOO Euskadi.

Os mantendremos al corriente de cualquier información relevante que conozcamos al respecto y pueda suponer un riesgo para los derechos y libertades de las personas o pudiera tener consecuencias significativas.

Para más información y aclarar cualquier duda relacionada con este incidente, podéis dirigirlos a nuestra Delegada de Protección de Datos:

Elena Terradillos Figuera,
contacto: dpd@ccoo.es

30N Movilización por los cuidados

CCOO de Euskadi ha participado en la masiva movilización del movimiento feminista por los cuidados. Nuestro objetivo, en este contexto movilizador, ha sido sumar fuerzas en la calle, para que se considere los cuidados como un asunto colectivo, político y social de primer orden.

Seguimos denunciando un sistema de cuidados que abusa de las mujeres para sostener las vidas, y de las trabajadoras para sostener los beneficios económicos del negocio de los cuidados.

Euskadiko CCOOk zainketen aldeko mugimendu feministaren mobilizazio masiboan parte-hartu du. Gure helburua mobilizazio testuinguru honetan kalean indarrak batzean datza zainketak gai kolektibotzat har daitezen lehen mailako gai politiko eta sozialtzat.

Llevamos años trabajando unas bases con perspectiva sindical y feminista que atiendan la visión global que para nosotras debe articular un futuro sistema de cuidados.

A través de nuestra acción sindical reflejada en movilizaciones, huelgas y acuerdos hemos logrado prestigiar salarialmente y mejorar las condiciones de trabajo de muchas de las trabajadoras que desempeñan su labor en las profesiones vinculadas a los cuidados. Ha sido, y sigue siendo, un trabajo constante, no de un día, sino de muchos.

CCOorentzat zainketak eremu pribatuan konpondu beharreko gaia izateari utzi behar diote, pertsona bakoitzak di-tuen baliabideen menpe egon gabe. Estrategia kolektiboa izan behar dute estrategia kolektiboa izatera pasatzeko, lehen mailako gai politiko eta soziala. Horregatik zainketen eredu aldaketa proposatzen dugu alde guztien erantzunkidetasunetik: Estatua, gizartea eta gizonezkoen inplikazio handiagorekin.

Para CCOO los cuidados deben dejar de ser un asunto a resolver en la esfera de lo privado, sin que dependa de los recursos que tenga cada persona para ser una estrategia colectiva, política y social de primer orden. Por eso proponemos un cambio de modelo de cuidados desde la corresponsabilidad de todas las partes: el Estado, la sociedad y con mayor implicación de los hombres.

Desde CCOO de Euskadi proponemos articular un sistema de cuidados, integral (que incluya todos los cuidados necesarios en las distintas etapas y circunstancias de la vida), que cuente con financiación y servicios públicos suficientes, y que se sostenga mediante la profesionalización de las diferentes ocupaciones del sector de los cuidados y garantías de empleo decente.



Foto archivo



Foto archivo

Euskarari bai



Con motivo del Día Internacional del Euskera el 3 de diciembre, CCOO reunió en Bilbao dos días antes, el 1 de diciembre, a representantes sindicales del área pública con el objetivo de analizar cómo se está llevando a cabo la tramitación del nuevo decreto de perfiles lingüísticos, así como de debatir las propuestas que el sindicato está trasladando en la medida de lo posible para que sean incorporadas al futuro decreto.

CCOO, que es partidario de renovar el actual marco legislativo sobre perfiles lingüísticos debido a que el anterior decreto data de 1997 y existen aspectos que es necesario actualizar, es igualmente consciente de que la tramitación del decreto está reabriendo el debate público en torno a algo tan sensible como la política lingüística, lo cual es considerado como un aspecto positivo.

CCOO parte en su análisis de dos objetivos que considera absolutamente necesarios e incuestionables. Por un lado es imprescindible respetar los derechos lingüísticos de toda la ciudadanía en su relación con la administración pública en el idioma que se elija. Por otro lado esto no puede estar reñido con el derecho al acceso al empleo público ni con el mantenimiento del mismo.

Para que ambos objetivos puedan cumplirse de forma simultánea, el sindicato tiene una serie de propuestas que recogió en su día en el documento *Por un país plurilingüe sin brecha de clase*. Uno de los principales problemas que se trasladó en la jornada fue la ausencia de negociación real con los agentes sociales.

El contenido del borrador de decreto va a continuar configurando la acreditación de perfiles lingüísticos como un requisito para el acceso al empleo en la función pública en determina-

dos espacios, lo cual es entendible, pero amplía ese mismo requisito a las empresas privadas que operen como subcontratas para la administración pública y cuyas plantillas tengan relación con la ciudadanía. Este planteamiento se realiza sin articular los mecanismos de ayuda necesarios para el personal de esas subcontratas.

Esta ausencia de negociación es uno de los principales motivos por los que el CES (Consejo Económico y Social) ha aprobado un dictamen en el que se pide la paralización de la tramitación del decreto.

El sindicato no comparte que exista una ofensiva judicial contra el euskera, puesto que el grueso de las sentencias sobre este tema tienen que ver con la situación laboral del personal funcionario, en algunos casos interinos de muy larga trayectoria, y personas trabajadoras de subcontratas de la administración pública.

Sindikatuak ez du uste eraso judizialik dagoenik euskararen aurka izan ere, gai horri buruzko epai gehienak funtzionarioen lan egoerarekin lotuta daude, batzuetan oso ibilbide luzeko bitarteko langileak eta administrazio publikoko azpikontratetako langileak.

Administrazio publikoak dira, era batera edo bestera, gai horri buruzko legeria urratu dutenak, eta ez dago beste funts politiko edo judizialik, sektore jakin batzuetatik argudiatu nahi den moduan.

CCOO celebra una jornada para analizar sus propuestas en torno a la política lingüística y el borrador de decreto de perfiles

Klase-arrakalarik gabe

CCOOK, bere analisisan erabat beharrezkoak kan egon enplegu publikorako sarbidean ez eta ukaezinak diren bi helburutik abiatzen da. eta honen mantentzean.

Batetik, ezinbestekoa da herritar guztien hizkuntza eskubideak errespetatzea administrazio publikoarekiko harremanetan hautatzen den hizkuntzan. Bestetik, honek ezin du tal-

Bi helburuak lortu ahal izateko sindikatuak proposamen sorta bat du *klase arrakalarik gabeko herri eleanitz baten aldeko txostenean jaso dituenak.*

Son las propias administraciones públicas quienes de una u otra forma han vulnerado la legislación vasca sobre esta materia, no existiendo otros trasfondos de tipo político o judicial como se pretende argumentar desde determinados sectores.

El euskera es un factor de empleabilidad en torno al cual se está generando una brecha en el seno de la clase trabajadora, por lo que CCOO demanda más ayudas para el estudio y la acreditación del idioma. Por ello, ese mismo día se celebró también una concentración bajo el lema:

*“Euskarari bai.
Klase-arrakalarik gabe”*





Nuevo encuentro GALEUSCAT

Durante los días 28 y 29 de noviembre se ha celebrado en Barcelona la décima edición del espacio de coordinación entre el Sindicato Nacional de Comisiones Obreiras de Galicia, la Confederación Sindical de CCOO de Euskadi y la Comissió Obrera Nacional de Catalunya

Azaroaren 28 eta 29an Bartzelonan Galiziako Comisiones Obreiras Sindikatu Nazionala, Euskadiko CCOOko Konfederazio Sindikala eta Kataluniako Comissió Obrera Nacional-aren arteko hamargarren koordinazio espazioa ospatu da.

Erakunde parte-hartzaileak topaketa hauek trinkotzearen beharra berrestu dute ikasketa eta hausnarketa bateraturako espazio moduan, estatu mailako erakundearen presentzia eta parte-hartzearekin batera, erakundeak landu behar dituen eztabaidetan isla izan behar dutenak.

En este nuevo GALEUSCAT se han debatido y trabajado distintas temáticas que se han abordado con la participación tanto de delegaciones de las tres organizaciones de carácter territorial como desde la Confederación Sindical de CCOO a nivel estatal que ha estado representada por Unai Sordo, secretario general de CCOO, Mari Cruz Vicente, secretaria de acción sindical y Agustín Martín, secretario de organización.

Los temas que se han trabajado vinculados al trabajo organizativo y de acción sindical, se han planteado como una continuación de los trabajos realizados en la última edición del GALEUSCAT, celebrado en Galicia.

En concreto, en la temática más referida al plano organizativo hemos debatido sobre el desarrollo organizativo vinculado a la acción sindical. La organización responsable de dinamizar este tema ha sido Catalunya.

El segundo de los temas tiene su encaje en nuestro trabajo en la nego-

ciación colectiva y más en concreto en la articulación de la misma. En este punto hemos hecho una especial referencia a un tema tan de actualidad como el papel de los acuerdos intersectoriales de carácter autonómico. La organización de Euskadi ha sido la encargada de promover esta mesa.

Ya por último, hemos celebrado una mesa de carácter sociopolítico en la que hemos abordado el tema del papel del sindicato en la España Plurinacional. La organización encargada de esta mesa ha sido Galicia.

Finalizada esta edición las organizaciones participantes se han reafirmado en la necesidad de afianzar estos encuentros como espacios de aprendizaje y reflexión conjunta que, junto con la presencia y participación de la organización a nivel estatal, deben tener un reflejo en debates que debemos abordar desde el conjunto de la organización.

Martes 19 de diciembre, cita con la reivindicación del empleo público

El 19 de diciembre los y las empleadas públicas tienen una cita con la reivindicación de sus condiciones laborales en la segunda jornada de huelga convocada en la CAV

La jornada de paro del 25 de octubre fue un éxito de participación y las calles plasmaron el hartazgo de nuestras y nuestros trabajadores públicos. Los motivos por los que salimos a la huelga no han cambiado.

La falta de negociación colectiva en la mayoría de las Administraciones Públicas es manifiesta desde hace años. Si a eso le sumamos las políticas de austeridad y recortes que con tanta diligencia han aplicado a sus plantillas, nos encontramos con una pérdida de calidad del empleo público que solo ha podido ser paliada por determinados acuerdos suscritos por CCOO a nivel estatal.

Si bien nuestras reivindicaciones son las mismas que en octubre, y

nuestros motivos también los son, ahora hay algo diferente.

De momento, las movilizaciones y la huelga de octubre sí parecen haber movido ya algo la posición del Gobierno Vasco sobre nuestras reivindicaciones: El acuerdo para la investidura entre PSOE y PNV abre una puerta para negociar las tasas de reposición y las subidas de retribuciones en los ámbitos de la comunidad autónoma.

En dicho acuerdo se plantea incluir en los Presupuestos Generales del Estado una disposición que posibilite negociar esas dos cuestiones en el Cupo Vasco. Así, se abre la posibilidad de que Función Pública pueda negociar y mejorar tanto la tasa de reposición como las subidas salariales, ahora falta que el

Gobierno Vasco decida cruzar esa puerta y mejorar las condiciones de sus trabajadoras y trabajadores. Tenemos una nueva oportunidad el 19 de diciembre de decirle al Gobierno vasco que por ahí no. De parar la administración pública y llenar las calles de Bilbao, Donostia y Vitoria-Gasteiz.

Urriko greba eta mobilizazioek, gure aldarrikapenen inguruan, Eusko Jaurlaritzaren jarrera zerbait mugitu dutela ematen du: PSOE eta EAJren arteko inbestidurarako akordioak ate bat ireki du autonomia erkidegoko eremuetan erreposizio tasak eta soldaten igoerak negoziatzeko.

Akordio horretan planteatzen da Estatuko Aurrekontu Orokorretan xedapen bat sartzea bi gai horiek Euskal Kupoan negoziatu ahal izateko.

Horrela, Funtzio Publikoak erreposizio tasa eta soldata igoerak negoziatzeko eta hobetzeko aukera ematen du. Orain, Eusko Jaurlaritzak ate hori zeharkatu eta langileen baldintzak hobetzea erabakitzea falta da.



2023ko GAZTE ESKOLA SINDIKALA

Aurreko Biltzarrean iragarri genuen bezala, 2023ko eskola sindikala prest geneukan eta abenduaren 1 eta 2an ospatzeko erabakia hartu genuen. Biltzar hau irakurtzean jakin ezazue, eskola sindikala burutu dugula eta gainera gauza asko daukagula kontatzeko, beraz artikulu hau erabiliko dugu honetarako.

Aurreko Biltzarrean iragarri genuen bezala, 2023ko eskola sindikala prest geneukan eta abenduaren 1 eta 2an ospatzeko erabakia hartu genuen. Biltzar hau irakurtzean jakin ezazue, eskola sindikala burutu dugula eta gainera gauza asko daukagula kontatzeko, beraz artikulu hau erabiliko dugu honetarako.

La escuela de Gazteak arrancaba la tarde del viernes 1 de diciembre en el albergue Atalaia de Leioa, con cerca de 30 jóvenes dispuestas a debatir, reflexionar y tomar conciencia acerca de la importancia que tiene estar organizada en un sindicato de clase como CCOO de Euskadi.

El discurso de apertura lo realizó Arkaitz Antizar, actual secretario de juventud de CCOO de Euskadi, recalando la importancia del trabajo colectivo y la labor que desde Gazteak se había llevado a cabo desde la última escuela celebrada en 2022 en Donostia.

A continuación, Adriá Junyent, secretario de juventud confederal de CCOO, expuso el trabajo realizado por la organización a lo largo del mandato, desde 2021, y el crecimiento que ha tenido Jóvenes CCOO,

tanto en afiliación como en delegadas.

Dejó claro que la apuesta de la organización es clara por pasar a la ofensiva, ya que en una sociedad y en un mercado de trabajo en la que los jóvenes estamos condenados a convivir con la precariedad, no nos resignamos y luchamos.

Hurrengo hitzaldia, Jóvenes CCOO idazkaritzaren ondokoa den Adrian Mozas-ek eman zuen. Adrianek komunikazioaren garrantziaz ohartarazi zигun eta kanpainak, dokumentuak edota informazio orriak publikatzeko zein programa erabili behar ditugun eta batez ere, nola erabili behar ditugun azaldu zigun.

Gazteok ere sare sozialen bitartez informatzen direlako eta beraz, sindikatuen beharra ere tresna hauen bitartez gazteetara iristea da. Bukatzeko, Mikel Arevalo, Paz y Solidaridad Fundazioko kidearen eskutik,



corrió a cargo de Iñigo Garduño, coordinador del área pública del sindicato. Iñigo dejó claro que el sistema



público en Euskadi se ha debilitado conscientemente con los años y que el sindicato tiene que estar en la pelea por tener unos servicios públicos adecuados para toda la ciudadanía y unas condiciones laborales dignas para las personas trabajadoras del sector público.

Ondoren, Jone Robledo, prozesu formatzaileetako arduraduna, zaintzen inguruko hitzaldia aurkeztu zuen. Bizitzak erdigunean jartzearen garrant-

zia, elkar zaintzearen garrantzia eta sindikatua gune segurua bat bihurtzearen garrantziaz hitz egin zigun. Baita sindikatuak zaintzen inguruan dituen proposamenak eta egindako lana azaldu zuen.

La última mesa se centró en conflictos internacionales y trató dos de los dramas humanos más sangrantes que ocurren en la actualidad. Sidami Bachid, activista de UJ-SARIO, trató de manera muy explicativa y con claros ejemplos el abandono del estado español y la opresión que sufre por parte de Marruecos el Sahara Occidental.

Por otro lado, Manu Pineda, europarlamentario y activista pro-palestino nos explicó los pormenores de la guerra en la franja de Gaza y el apartheid y la violación recurrente que realiza Israel sobre la población civil de Palestina. Un auténtico honor poder contar con estas ponentes y con el nivel de implicación de la organización en estos conflictos, porque tenemos claro que somos una organización internacionalista.

El cierre de la escuela corrió a cargo de Loli García y de Arkaitz Antizar, que además de felicitar el nivel de debate y propuestas de la escuela,

pusieron en valor la importancia de la organización de la juventud trabajadora y animaron a todas las participantes a seguir en la línea de este último mandato, ya que en Euskadi también, el número de afiliadas jóvenes sigue en aumento y eso es

claro símbolo de que la juventud ve en CCOO de Euskadi una opción seria, adecuada y contundente de organizarse.

Eskola amaitzean eta kide guztiok agurtzean, jasotako proposamen, iradokizun eta lan guztia biltzeko garaia zen eta hurrengo urterako lan plana prestatzen hasteko garaia.

Lanean jarraitzeko beharra daukagu eta horretarako, aurtengo lehen zioen bezala, gazteon formakuntzatik, langileon antolakuntzara pasatzeko garaia da. Eskerrik asko guztiei, beti aurrera!



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

Berdintasun, Justizia eta
Gizarte Politiketako Saila
Departamento de Igualdad,
Justicia y Políticas Sociales

ELKAR ZAINDU GAITEZEN TAMBIÉN EN EL SINDICATO

Otro noviembre más. Otro 25N. Va pesando cada año un poco más. Una pandemia visible, doliente, sangrante, mortífera. Una enfermedad que está tratando de llegar a nuestro pueblo, el pueblo de la clase trabajadora y que quiere hacerse con su bandera, utilizando una piel de cordero para ocultar a su lobo.

Tratando de ganar su simpatía populistamente, tratando de convertirse en los salvadores y héroes de sus muy lícitas desesperaciones obreras. Si digo esto es porque últimamente ya preocupa la cantidad de personas a las que les llega este mensaje, ya deja de ser un meme de Twitter para convertirse en un pequeño miedo oculto en la parte de atrás de nuestras cabezas, que aún es pequeño pero ya está presente.

Menos mal que la clase obrera no es tonta, porque por mucho que traten de adueñarse de nuestros espacios se seguirán encontrando a una masa crítica y concienciada en frente. Y no pasarán.

Indarkeria matxistaren aurrean ofent-sibara pasatzeko garaia da. Errelato kulturala irabazteko ordua da, emakumeon gorputza ezin da objektu politiko bat bihurtu, nahi dugunean instituzioetan mezua ondo gera dadin erabiltzen dugun objektua.

Ezin da gehiago zalantzan jarri ea biktima nola janzten zen edota erasotzailea laguna edo lankidea izateagatik justifikatzea, nahikoa da benetan. Bandera horiek gure egiteko garaia da, sindikatu honetako kide guztiok lehenengo lerroan kokatu behar gara eta matxismoari hortzak erakutsi.

Si digo que estamos aletargadas es porque dentro de esta organización, de nuestro propio sindicato, aún se

cuestionan este tipo de cosas. Aún no somos muchas veces siquiera un auténtico espacio seguro. Hablamos estos días sobre el acoso sufrido en el centro de trabajo, se hacen jornadas y cursos, se redactan manifiestos.

Pero cuando se da algo ligeramente parecido dentro de nuestra casa, porque por supuesto pasa, somos un reflejo de la sociedad, no peor ni mejor, pero si con una responsabilidad de ser motor activo de cambio, no somos capaces de verlo.

De pronto estamos ciegas, de pronto justificamos al compañero, de pronto hacemos como que no ha pasado nada, de pronto seguimos no atreviéndonos a dar un paso al frente. De pronto combatir la violencia se nos hace más complicado y ni siquiera lo entendemos cuando nos lo explica una compañera.

Kurtso hauetakoren batean CCOO sindikatuan emakume izatea zertan datzan eztabai-datu genuen. Baliozko interlokuzioaren kontzeptua azaldu ziguten.

Pertsonen artean ezartzen ditugun pausak dira, zeozer handiago izatearen parte izateko nahia, onartua eta ikusgarria izateko nahia, edo agian beharra den aztertu genuen. Interlokuzio honen bitartez, laguntza eskatzen dugu, elkarriketa bultzatzen dugu edota proiektu handitzean laguntzen dugu. Baina, kasu hauetan pertsona guz-

tiok ez gara modu berean ahalduntzen.

Compañeras y compañeros, vamos a convertirnos de nuevo en las banderas y el refugio de la clase obrera, vamos a convertirnos en las que cuidamos a la clase obrera, vamos a convertirnos en aquellas que están en la base sabiendo lo que necesita la clase obrera y vamos a dárselo. Pero también cuidémonos como compañeras y compañeros de la organización.

Cuidémonos en la rabia pero también controlemos, asumamos y focalicemos. En fin, otro día más de los muchos que nos quedan. Vamos compañeras que nos queda mucho pero no paramos, eso nunca.

SANDRA SEVILLA ORTIZ
Industria Federazioko
Gazteen arduraduna



Agustín Ibarrola fue el creador del Cromlech, símbolo que acompaña las siglas de las CCOO de Euskadi

Agustín Ibarrola, el artista que llevó al lienzo la identidad de las CCOO

El artista fallecido contribuyó desde su compromiso a la resistencia obrera contra el franquismo, a la consolidación de la democracia y la lucha contra el terrorismo

CCOO de Euskadi lamenta el fallecimiento de Agustín Ibarrola ocurrido el pasado mes de noviembre y se suma al dolor de su familia, y quiere agradecer de forma pública su ejemplar compromiso con el movimiento obrero.

Las Comisiones Obreras de Euskadi somos depositarias de parte del imaginario colectivo que Agustín Ibarrola legó en el movimiento obrero.

Tenemos mucho que agradecer a aquella generación de artistas que no permanecieron al margen, sino que, como Agustín, se implicaron desde el primer momento en las luchas obreras antifranquistas desde su rol de "obrero del arte".

La representación de las CCOO de Euskadi, su imaginario, no se entiende sin Agustín Ibarrola. Nuestra forma de agradecérselo es mantener su legado, reivindicar su memoria y que uno de sus trabajos, el Cromlech, y todo su significado, sigan acompañando nuestras siglas y significándolas.

El Cromlech es un monumento prehistórico cargado de grandes acentos comunitarios y de raíces históricas. En palabras de Agustín y José Ibarrola "este símbolo, en resumen, representa el contenido asambleario de la democracia obrera, representa a nuevo sindicalismo creado por la clase obrera y por la sociedad vasca, un sindicalismo surgido en la ría, en la Euskadi más obrera, ha sido capaz de extenderse y arraigarse profundamente por todos los pueblos del Estado español hasta llegar a ser una valiosa aportación al movimiento sindicalista mundial. Este símbolo representa al sindicalismo socio-político de las Comisiones Obreras de Euskadi."



Sentados, de izquierda a derecha: Julián Ruiz, José Unanue, Juan Carlos López Echeverría y Rafael Azqueta. De pie, de izquierda a derecha: Tomás Tueros, Basilio Montes, Pablo Alda, David Morín y Agustín Ibarrola

La C.O.E. entregan sus carnets

Los ocho primeros carnets de las Comisiones Obreras de Euskadi, fueron entregados en una comida-homenaje, a la que asistieron unas 200 personas, y que se celebró en un conocido restaurante de Portugalete. Allí estaban, junto a nombres ya legendarios para el movimiento obrero de Euskadi, parte de los principales dirigentes actuales: Juan Carlos López Echeverría —que presentó el acto, David Morín, Basilio Montes, Mikel Camio, Tomás Tueros... Este último explicaría el sentido de este acto señalando que era un «homenaje a la lucha de unos hombres que han servido para abrir camino».

Los ocho primeros carnets de la COE, fueron entregados por este orden: Julián Ruiz, minero de Vizcaya

y marido de La Pasionaria. «Un hombre que funde lo viejo y lo nuevo y lo proyecta hacia el futuro»; Valentín Guezalaga, de Eibar; Jacinto Ochoa, de Navarra; Pablo Alda, de Alava; Rafael Azqueta, de Bilbao; José Unanue, de Bilbao; Agustín Ibarrola, pintor que representaba en el acto la unidad de los trabajadores y los intelectuales; Adolfo Goñi, sacerdote.

Este merecido homenaje a «hombres que han dado su vida al Movimiento Obrero» terminó sin incidentes con las fuerzas de orden. Pero, con posterioridad, una pareja de la Guardia Civil visitó a Unanue en su casa para que explicase en motivo de la comida. La inesperada visita terminó, esta vez, sin mayor trascendencia. ■

Euskadiko CCOOren ordezkartza, hau da, iruditegia, ez da Agustín Ibarrola gabe ulertzen. Eta hori eskertzeko dugun modua bere ondarea mantentzea da, bere oroimena aldarrikatzea eta bere lanetako bat, Cromlech delakoa, bere esanahi osoarekin, gure siglekin mantendu eta horiek adierazten jarraitzea.

Sr. Cartero:

Por favor indique con una X
la causa de la devolución.

Rehusado	☐
Desconocido	☐
Ausente	☐
Dirección incompleta	☐

