



APIRILAK 22 ABRIL
MAIATZAK 01 MAYO

SINDICATO, CULTURA Y TRABAJO SINDIKATUA, KULTURA ETA LANA

Apirilak 22, asteazkena

Inaugurazioa eta erakusketa ibiltarian hasiera
Bilboko egoitzan, 11:00etan

Apirilak 23, ostegun

Asanblada Gasteizen
Vitoria-Gasteizko Egoitzan, 10:00etan

Apirilak 24, ostirala

Antzerki-txikia:
> Criterios de Pindaro Celada.
> Ctrl-C 1936 - Ctrl 2015.
> La voz de tu reflejo.
Bilboko egoitzan, 17:00etan

Apirilak 27, astelehena

Asanblada Donostian
Kirolarte, 10:00etan

Apirilak 27, astelehena

Hitzaldia: Zinema, pribatizazio prozesuak
eta gizarte gatazkak.
Bilboko egoitzan, 18:00etan

Apirilak 28, asteartea

Asanblada Bilbon
Juan Larrea Aretoan, 09:30ean

Apirilak 29, asteazkena

Hitzaldia eta mahai-ingurua:
Aiderdi politikoak eta lan erreforma.
BilboRocken, 19:00etan

Miércoles 22 de abril

Acto inaugural e inicio de las exposiciones
Itinerantes
Sede de Bilbao, 11:00 horas

Jueves 23 de abril

Asamblea de Gasteiz
Sede de Vitoria-Gasteiz, 10:00 horas

Viernes 24 de abril

Micro-teatro:
> Criterios de Pindaro Celada.
> Ctrl-C 1936 - Ctrl 2015.
> La voz de tu reflejo.
Sede de Bilbao, 17:00 horas

Lunes 27 de abril

Asamblea de Donosti
Kirolarte, 10:00 horas

Lunes 27 de abril

Charla: Cine, procesos de privatización
y conflictividad social
Sede de Bilbao, 18:00 horas

Martes 28 de abril

Asamblea de Bilbao
Sala Juan Larrea, 09:30 horas

Miércoles 29 de abril

Charla-Coloquio:
Partidos políticos y reforma laboral.
BilboRock, 19:00 horas

Manifestazioak

Maiatzak 1 Mayo >Viernes

- > BILBAO: 11:30
- > DONOSTIA: 12:00
- > VITORIA-GASTEIZ: 12:00



CCOO

euskadiko langile komisiok



2015
1 mayo
maiatzaren lehenena

ASÍ NO SALIMOS DE LA CRISIS PERTSONAK LEHENIK

MANIFESTAZIOAK

- Donostia 12:30**
Boulevard
- Bilbao 13:00**
Plaza Arriaga
- Gasteiz 12:30**
San Anton



CCOO

Organizando respuestas



editorial

Se cumplen 125 años de la celebración del 1º de mayo. En un momento histórico en el que toca con más fuerza que nunca reivindicar el valor del trabajo y la clase trabajadora. Es verdad que el mundo del trabajo cambia de forma veloz y más lo hará el en futuro. Pero la necesaria adaptación a esos cambios no debe hacerse sin recordar el papel fundamental del sindicato: organizar a las y los trabajadores para conseguir y defender derechos colectivos, laborales y sociales.

¿Ha cambiado el concepto de clase trabajadora? Claro. Ha cambiado la empresa. El gran taller industrial que ocupaba preferentemente a hombres durante muchos años, ha dado paso a mil formas de empresa y relación entre ellas. Y eso exige del sindicato una gran capacidad para implantarse en pequeños centros de trabajo o empresas interrelacionadas entre sí. Ahí se juegan la calidad del empleo y los derechos de muchas personas.

En un centro de trabajo conviven plantillas de empresas principales, contratas, servicios externalizados; partes de la producción o del comercio se establece con otras partes del mundo; los famosos mercados tratan de aprovechar esta nueva realidad para favorecer sus intereses de acumulación. Eso exige del sindicalismo nuevas formas de organizarse para ser útiles.

Las personas a las que representamos se socializan de formas distintas, más variadas. La incorporación de las mujeres al mundo laboral retribuido (que ahora se pretende precarizar más, incluso revertir), las relaciones sociales más horizontales, aspiraciones distintas a conciliar la vida laboral y personal... sin duda, todo es más complejo. Debemos saber interpretar intereses variables.

Pero con ser todo más complejo, no debemos olvidar que en el trabajo, en la relación entre empresaria y trabajador, entre sus representantes, patronal y sindicato, se da un conflicto de intereses en el que sólo tenemos opciones de ganar si estamos organizadas/os. Quienes niegan que ese conflicto siga existiendo, son precisamente los que más se han beneficiado tanto de los periodos de crecimiento económico como de las crisis.

En este año, con varias elecciones políticas y con una mejora de las cifras macroeconómicas que van a mejorar estadísticamente las cifras de empleo, vamos a escuchar machaconamente una frase: "La economía y el empleo se recuperan como consecuencia de la aplicación acertada de políticas de austeridad y de reformas estructurales"

Se trata de legitimar los recortes salariales y sociales, o la privatización de servicios públicos. ¡Vaya si hay intereses y conflicto de intereses detrás de esas políticas!

Este 1º de mayo vamos a decir que para CCOO no se sale de la crisis si no hay una recuperación del empleo y la protección social que existía antes de la misma, que era manifiestamente mejorable. Y lo que ahora está ocurriendo es que se crea más empleo, sí, pero precario. Que se reducen los salarios intentando deteriorar la negociación y el convenio colectivo. Que se intenta intimidar la respuesta social a través de leyes mordaza y las penas de cárcel a huelguistas.

Tenemos que decir que si esta crisis está siendo tan larga y tan dura, es en gran parte por las medidas de austeridad impuestas. Que el conjunto de administraciones del estado haya bajado a la mitad su inversión pública del 2007 al 2014, o la caída salarial, ha deprimido la actividad económica. La salida neoliberal a la crisis pretende competir en base a peor calidad de vida y de empleo de la mayor parte de la población.

CCOO de Euskadi apuesta por una alternativa. No es recuperar el consumo o la situación pre-crisis saliendo de ella por la puerta de entrada. Es la que sitúa la cohesión social, la equidad y la igualdad como elementos claves. No sólo para construir una sociedad decente, que también, sino como ne-



cesidad económica para poder crecer de forma sostenible y no sobre burbujas y *sobreconsumo* endeudado.

Nuestras herramientas fundamentales han sido siempre la negociación colectiva, ser interlocutores sociales y la movilización. En todos estos terrenos se pretende quebrar la legitimidad del sindicalismo. En todos ellos tenemos que revisar nuestra actuación para hacerla más fuerte, más útil. Pero todos ellos son necesarios si queremos ser un agente determinante en la distribución de la riqueza, y en la construcción de un marco de derechos y por tanto de una ciudadanía democrática real.

Euskadi tiene particularidades en este terreno. Recuperar el diálogo social para lograr acuerdos beneficiosos para la gente es tarea complicada. Sobre todo con un Gobierno de escasa voluntad negociadora en sus relaciones laborales como prueba la situación en Osakidetza o la mesa de

la función pública. En todo caso hemos arrancado medidas importantes para favorecer el empleo o la renovación de plantillas con el contrato de relevo.

Qué decir de la negociación colectiva, donde el sindicalismo multicorporativo que es ELA potencia en toda su extensión la reforma laboral de Rajoy, poniendo en riesgo la negociación colectiva sectorial, espina dorsal del sindicalismo de clase.

La legitimidad imprescindible en cualquier organización que aspira a representar democráticamente la voz de la clase en la calle el 1 de mayo. Pero la tenemos que construir día a día, en cada centro de trabajo, estando con la gente en las empresas. Desde la transparencia necesaria para que nadie pueda sembrar dudas sobre la dimensión profundamente ética que tiene la acción sindical, el sindicalismo y el o la sindicalista.

Maiatzaren 1ean aldarrikatuko dugu kalean demokratikoki ordezkari izan nahi duen erakunde batek izan behar duen ezinbesteko legitimotasuna. Baina egunerokotasunean eraiki behar dugu legitimotasun hori, lantoki bakoitzean eta enpresetako jendearekin egoten. Ekintza sindikalak, sindikalismoak eta sindikalista berak duten dimentsio etikoaren inguruan duda izpirik ez sortzeko beharrezkoa den gardentasunetik egin behar dugu.

Aurtengo maiatzaren 1ean esango dugu CCOOren iritziz ezin dugula krisitik atera ez bada krisiaren aurretik zegoen enpleguaren eta babes sozialaren berreskurapenarekin, nahiz eta noski, hori asko hobetu daitekeen. Orain enplegu gehiago sortu da bai, baino prekariora oso.

biltzar comisiones obreras

Eusko langileen kazeta sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores y las trabajadoras vascas desde 1967

www.ccoo-euskadi.net

Dirección

Comisión Ejecutiva

Redacción

Oskar Arenas, Iker Armenteros y Helena Ferreras

Sede central

Uribitarte, 4
48001 - BILBAO

Teléfono

94 424 34 24

FAX

94 424 38 98

Email

biltzar@euskadi.ccoo.es

Recordando el 1º de mayo

Este año se cumple el 125 aniversario del primero de mayo. Desde CCOO Gazteak queremos hacer un homenaje a la clase trabajadora a la gente que año tras año y día tras día sigue luchando por los derechos de las y los trabajadores. Los lemas de otras décadas siguen hoy muy vivos,

para ello hemos contado con personas nacidas en los años que de los lemas que hemos rescatado de la hemeroteca. Aunque no fueron parte activa en aquellas ocasiones del primero de mayo, hoy podrían volver a salir a la calle con esas mismas pancartas.


1978

El primer año que CCOO de Euskadi celebró su primer primero de mayo legalizado.

Oskar Arenas

Echando la vista atrás, en el Biltzar de abril de 1978 se destacaban tres elementos sobre el próximo 1º de mayo: por primera vez se celebraba en libertad; la gravedad de la crisis económica y en particular del paro; y la necesidad de reafirmar el papel decisivo de los sindicatos para la profundización de la democracia y la defensa de los intereses de las y los trabajadores.

Esa lectura nos hace pensar que si bien objetivamente las circunstancias no son las mismas, algunos de los retos que afrontaba el sindicalismo confederal y de clase siguen estando presentes. Las reformas laborales sucesivamente decretadas han pretendido dinamitar ese rol legítimo de los sindicatos. Al mismo tiempo, 300 sindicalistas afrontan hoy procesos penales o administrativos por el ejercicio del derecho fundamental a la huelga. Pretenden dar un paso (o varios) atrás. Imponer bajo amenaza una suerte de oscurantismo social, castigando las justas reivindicaciones de

una mayoría social cansada de las políticas que nos han traído hasta aquí. A la desaparición de Galeano le sucedían inevitablemente compendios de sus frases más contundentes. Una de ellas decía así: "el miedo nos gobierna. Es una de las herramientas de las que se valen los poderosos. La otra es la ignorancia". Miedo e ignorancia son quizá dos de las grandes lacras que desde CCOO debemos combatir.

1980 - Contra el paro
Iker Armenteros

La principal reivindicación del 1º de mayo de 1980 fue la lucha contra el paro. Eran unos años con tasas de paro rondando el 15% y con 2.000.000 de personas paradas a nivel estatal. Incorporar, con derechos y en condiciones dignas, a los ciudadanos y ciudadanas al "mercado" laboral es un caballo de batalla de CCOO. Lo fue y lo es. Que se reduzcan tasas de desempleo es bueno a priori, pero con un empleo de calidad, no a cualquier precio. De no ser así se corre el riesgo de algo que hoy está pasando, gente que trabaja a cambio de salarios tan bajos que te sitúan rozando o por debajo del umbral de la pobreza. Han pasado ya 35 años desde aquella reivindicación que hoy seguimos haciendo nuestra.


1984

El primero de mayo de 1984 Paz, trabajo y libertad Bakea, lan eta askatasuna.

Helena Ferreras

Atzera pausu izugarriak eman ditugu azken urte hauetan lana eta gizarte eskubideei dagokienez eta 1984. urteko egoera ez dugu gaur egun dugun egoeratik hain urrun. Orduko maiatzaren leheneko lema ekar dezakegu gogora aurtengo maiatzaren lehen honetan eta oso ondo islatuko lituzke gizartearen aldarrikapen nagusiak.

Lege berriak askatasunak murrizteko, lan gutxi eta dagoena prekariora, gizarte bakea eta ongizatea kolokan... Bizi dugun egoera ez da batere erraza eta elkarrekin aldarrikatu behar ditugu berrito "bakea, lana eta askatasuna" galdutako eskubideak berreskuratu eta bidezkoa den ongizatea lortu ahal izateko.


1989
Ya esta bien
Amaia Arenal

¡YA ESTA BIEN! De desempleo, de precariedad laboral, de contratos basura y de sueldos indignos. ¡YA ESTA BIEN! De una interminable brecha salarial que garantiza la desigualdad de género. ¡YA ESTA BIEN! De utilizar la excusa de la crisis para pisotear los derechos de las trabajadoras.

¡YA ESTA BIEN! Gritaban nuestras madres y padres por las calles de Bilbao un primero de mayo hace 26 años. Lamentablemente es una consigna recuperable para la nefasta situación actual, lo cual demuestra que hoy más que nunca debemos hacernos oír. No podemos permitir que se pierda todo aquello que se ha logrado con tantos años de lucha sindical. Compañeras, que el próximo 1 de Mayo las calles de Bilbao vuelvan a retumbar con un ¡YA ESTA BIEN!


1998

"Mas empleo estable y seguro".

Nacho Laguna

Veinte años después del primer primero de mayo de CCOO de Euskadi legalizado, la cabecera de las manifestaciones que recorrieron las capitales vascas llevaron el lema "Mas empleo estable y seguro".

Parece mentira que 17 años después, 17 años de esfuerzo y trabajo, sigamos teniendo el mismo problema, poco trabajo digno y seguro. Este grave problema llamado precariedad hace que algo tan esencial como el trabajo se explote a favor de una pequeña minoría social. Esta dificultad que llevamos sufriendo años y seguimos padeciéndola ha supuesto un grave problema ético y económico. Respecto al sentido ético, cabe destacar que en muchos casos se infringen los derechos del trabajador y la trabajadora con horarios y salarios precarios que le impiden tener un trabajo digno. Frente al poder empresarial que se lucra de forma deshonesto con un único objetivo de mejora económica y no laboral o social.

Respecto al económico este es un grave problema ya que genera poca demanda, desigualdad y pobreza. Los contratos precarios empeoran la calidad de vida de las personas trabajadoras y en consecuencia disminuye la demanda quedando la economía estancada. Aumenta la pobreza y la desigualdad mientras la crisis se acaba solo para algunos. Esto seguirá mientras la precariedad sea un arma de destrucción de las clases medias y del proletariado.


2014

MAIATZAK 1 MAYO

¿Qué sucedió en Chicago?

A finales del siglo XIX Chicago se había recuperado del terrible incendio que la había arrasado unos pocos años antes y se había convertido ya en la segunda ciudad más poblada de los EEUU.

El proceso de industrialización y reconstrucción que experimentó esta localidad atrajo a decenas de miles de trabajadores inmigrantes en busca de una nueva vida. Sin embargo, como ocurrió en otros muchos procesos similares, las condiciones laborales que se encontraron aquellos trabajadores distaban mucho de lo anunciado por la prensa de la época.

Por ello, en noviembre de 1884, la Federación Americana de Trabajo celebró su IV Congreso en esta ciudad. Aquella organización sindical lanzó un reto importante: si no se promulgaban medidas que aseguraran la reducción de la jornada laboral, fijándola en un máximo de ocho horas, los trabajadores irían a la huelga el 1 de mayo de 1886.

Ante esta situación el presidente de los Estados Unidos, Andrew Johnson, cedió a las reivindicaciones de la organización obrera y promulgó una ley que establecía oficialmente la jornada laboral exigida. Pero la patronal no cumplió aquella ley y los trabajadores



El 125 aniversario

Son ya 125 años que la clase obrera toma las calles para celebrar el primero de mayo. Las calles se han llenado de reivindicaciones desde lo concreto a lo global. Salir a la calle para algunas personas este día no ha sido fácil y no lo sigue siendo.

La lucha de las personas trabajadoras no es una cuestión de un día sino de una constante lucha por la justicia social.

iniciaron finalmente la huelga en la fecha señalada, que contó con la participación de más de 200.000 obreros. Durante la gran manifestación que se celebró en Chicago la policía intervino de forma brutal, dando lugar a importantes disturbios.

En medio de la intervención, un desconocido, hizo estallar una bomba que acabó con la vida de un oficial de policía. Los hechos más graves tuvieron lugar en la plaza de Haymarket donde resultaron muertos y heridos varios huelguistas.

Como consecuencia de ello se declaró el estado de sitio y se detuvo a algunos de los oradores y organizadores de los actos, la mayor parte de ellos vinculados al anarquismo. Ocho fueron los procesados. Dos resultaron condenados a cadena perpetua, otro cumplió quince años de trabajos forzados y los cinco últimos (tres periodistas, un tipógrafo y un carpintero) fueron condenados a morir en la horca. Uno de ellos se suicidó antes de ser ejecutado. Acababan de nacer los "mártires de Chicago". En muy poco tiempo se convirtieron en un símbolo del movimiento obrero a nivel mundial.

¿Cómo se toma la decisión de que sea el primero de mayo?

Tres años más tarde, en 1889, se conformó la Segunda Internacional, convocada por los partidos socialistas y laboristas. Durante su primer congreso realizado en París en conmemoración del centenario de la Revolución Francesa, sus integrantes adoptaron una resolución que reivindicó el 1º de Mayo como el día más significado para extender la reivindicación de las ocho horas de jornada laboral. El día fue elegido en memoria de los "mártires de Chicago". La terrible historia de aquellos trabajadores y trabajadoras de Chicago corrió como la pólvora y en muy poco tiempo se incorporó a la cultura reivindicativa del movimiento obrero a nivel internacional.

Entonces, ¿Por qué seguir celebrando el primero de mayo? Porque es el día en el que trabajadoras y trabajadores de un modo global celebramos como mejor sabemos, luchando, nuestra dignidad como lo que somos, clase trabajadora.

Gora maiatzaren lehena!



¿Qué sucedió en los Montes de Triano hace 125 años?

Tan solo un año más tarde tuvo lugar la primera huelga general minera en el País Vasco. Ocurrió en los Montes de Triano, en Bizkaia, donde miles de mineros secundaron la convocatoria de las primeras organizaciones socialistas asentadas en la zona. La fecha elegida fue precisamente el 1 de mayo de 1890. Los mineros en huelga, capitaneados por Facundo Perezagua, discípulo de Pablo Iglesias, y líder indiscutible de los trabajadores de las minas, pararon su actividad.

Junto a la reducción de la jornada laboral exigían la eliminación de los inmundos barracones donde vivían, la supresión de los destajos y de la obligatoriedad del consumo en las tabernas controladas por los patronos de las minas. La detención de cinco miembros de la Agrupación Socialista de la Arboleda hizo que el conflicto se extendiera rápidamente por la zona, lo que hizo que los mineros llegasen en manifestación hasta el corazón de Bilbao.

Su imagen en la villa era desconocida y causó pavor entre las clases dirigentes vizcaínas. Pocos días más tarde, el 14 de mayo, las autoridades militares asumieron el mando de la provincia y declararon en estado de sitio.

La intervención del general Loma, favorable a la aceptación de algunas reivindicaciones de los obreros, obligó a los patronos a ceder, restableciéndose el orden poco después.

La huelga terminaba así con una victoria para los mineros, a pesar de que sus exigencias tan sólo serían aceptadas parcialmente, pero los efectos del conflicto marcaron toda una época salpicada de fuertes enfrentamientos sociales que caracterizaron la vida laboral y política de la provincia entre 1890 y 1911.

Badira 125 urte dagoeneko langile klaseak maiatzaren lehena ospatzeko kaleak hartu zituenetik. Gai zehatzak eta arlo globaleko aldarririkapenekin bete dira kaleak ordudunik. Batzuentzat egun honetan kalera ateratzea ez da gauza erraza izan, ezta oraindik ere.

Langileen borroka ez da egun bateko gauza baizik eta gizarte justiziaren aldeko etengabeko borroka.

Beraz, zergatik jarraitu maiatzaren lehena ospatzen? Era globalean langileok hobekien dakigun moduan, borrokan, ospatzen dugulako gu geu garenaren duintasuna, langile klasea.

Gora maiatzaren lehena!

Sindicato, cultura y trabajo

Maiatzaren 1a dela eta antolatutako ekimenen barruan apirilak 24eko "antzerki-txikia" azpimarratu nahi dugu. Bilboko egoitzan izango dira egunean zehar eta ordu ezberdinetan hiru "antzerki-txiki" lanak. Jenderengandik gertuko formatu batean eta lan arloko gaien ingurukoak hirurak. Zehazki "La voz de tu reflejo", "Ctrl+c 1936 - Ctrl+v 2015" eta "Criterios de Píndaro Celada" ikusi ahal izango ditugu ostiralean 17:00etatik aurrera.

En los próximos días el sindicato va a desarrollar una serie de actividades que pongan, de nuevo, de relevancia la relación entre los mundos de la cultura y el trabajo.

Se trata de unas fechas particularmente importantes para CCOO de Euskadi. El 28 de abril es el día mundial de la salud y la seguridad en el trabajo, una materia que forma parte de nuestra esencia, y es por ello una pelea cotidiana en nuestro quehacer sindical. En las asambleas que van a tener lugar los días 23, 27 y 28, en Victoria-Gasteiz, Donosti y Bilbao respectivamente, se pondrán de relieve algunos de los importantes cambios en la normativa sobre mutuas. Cambios con efectos inmediatos sobre la gestión de la salud de las y los trabajadores, y que por lo tanto no podemos perder de vista.

El viernes 24 en la sede de Bilbao se representarán a lo largo de la tarde y en diferentes sesiones tres obras de micro-teatro, un formato muy cercano a

la gente y en el caso que nos ocupa, con temáticas que girarán en torno al mundo laboral. En concreto podremos ver "La voz de tu reflejo", "Ctrl+c 1936 - Ctrl+v 2015" y "Criterios de Píndaro Celada". Podéis adquirir el **BONO AYUDA de 6€ en las federaciones**. Con ese bono se podrán ver las 3 obras.

Saltando al mundo del cine, el lunes 27 habrá espacio para reflexionar sobre el cine, los procesos de privatización y la conflictividad social, también en la sede de Bilbao.

El miércoles 29 de abril tendremos la ocasión de ver un debate en torno a las reformas laborales que hemos sufrido, sus consecuencias y el futuro de las mismas, según las perspectivas de varias formaciones políticas. En el mismo participarán Joan Coscubiela (ICV), Emilio Olabarria (PNV), Alberto Alonso (PSE-EE) y Sabino Cuadra (Amairu).

El coloquio tendrá lugar en el BilboRock a partir de las 19.00h, y promete tener un gran interés.

En paralelo a estos actos, diversas exposiciones gráficas, desde el humor político, a la cooperación para el desarrollo, o un recuerdo a la historia del 1º de mayo, arrancarán en la sede de Bilbao para ir trasladándose a otras.

Y finalmente, hay que recordar la importancia de acudir a las manifestaciones convocadas este 1º de mayo en las tres capitales vascas

Kontuz! Silikosisia

Arranca la campaña informativa sobre silicosis de CCOO Industria de Euskadi

El incremento de las enfermedades profesionales y de los accidentes laborales es alarmante. Los últimos datos oficiales de Osalan de 2013 constatan que en Euskadi se declararon 2662 Enfermedades Profesionales y se registraron 24.318 Accidentes de Trabajo, y de éstos 1616 enfermedades profesionales y 8534 Accidentes de trabajo se produjeron en el sector de la industria. Esto sin tener en cuenta que existe una parte importante de los daños a la salud de los trabajadores y trabajadoras que las empresas y las mutuas logran ocultar.

Además, el número de enfermedades profesionales diagnosticadas en que afectan al sistema respiratorio se ha incrementado notablemente en los últimos años. Si en 2007 se diagnosticaron 50 nuevos casos, en 2010 se diagnosticaron 143 y en 2013 se han diagnosticado 174 nuevos casos. Concretamente, en el ámbito de la industria se diagnosticaron 30 casos de silicosis en Euskadi: 2 en Araba, 11 en Bizkaia y 17 en Gipuzkoa.

Por este motivo, CCOO Industria de Euskadi ha puesto en marcha una campaña informativa sobre los riesgos de la silicosis. Es muy importante que los trabajadores y trabajadoras conozcan sus derechos y el abanico de medidas preventivas que eliminen o minimicen al máximo los riesgos a los que están expuestos en sus puestos de trabajo.

El pistoletazo de salida de Kontuz! Silikosisia ha sido en la Comarca de Durangaldea donde se concentra un importante número de fundiciones, y ha continuado en el Goierri, concretamente en Ordizia.

CCOO Industria extenderá esta campaña al resto de comarcas de Euskadi para hablar directamente con los trabajadores y trabajadoras y dar a conocer qué es lo que pueden exigir en sus centros de trabajo. Seguimos en la calle, en los polígonos, con la clase trabajadora, escuchando sus impresiones y ofreciendo el asesoramiento y las reivindicaciones de CCOO Industria.

Más adelante, CCOO de Industria abrirá la campaña reivindicativa de la salud en el trabajo a otros riesgos como pueden ser los movimientos musculoesqueléticos, el ruido, el estrés térmico, riesgos psicosociales, introduciendo la perspectiva de género y del envejecimiento de los trabajadores y trabajadoras.



Euskadiko Industria CCOOk informazio kanpaina jarri du martxan silikosiaren arriskuen inguruan. Garrantzitsua da langileek lanean dituzten arriskuen baita hauek ekidin edo eta ahalik eta gehien gutxitzeko dagoen prebentzio neurri sortaren berri izatea.

Kontuz! Silikosisia kanpainari Durangaldean eman zaio hasiera, han galdategi kopuru handia pilatzen baita, eta Goierriin jarraitu du, Ordizian hain zuzen ere.

