



Sindicalizando luchas en defensa del TRABAJO DECENTE

Experiencias sindicales en El Salvador y en Euskadi: Diálogo Social y trabajo con colectivo LGTBI

6 de Octubre
Sala de Juntas, Hurtado de Amézaga, 6
Bilbao, 9:30



www.ccoo-euskadi.net



Hemos tocado nervio

Nerbioa ukitu dugu



“Hemos tocado nervio”



Unai Sordo

editoriala



Erreakzionario erreakziotik dator. Eta ELA eta LABen erreakzioak gaur, inork baino hobeto azaltzen du Euskadiko elkarbizitza ulertzeko era sektario eta zorrotzaren herentzia.

Esta frase la decía la semana pasada un delegado de CCOO en una pequeña empresa, al comprobar la reacción furibunda de ELA y LAB al acuerdo alcanzado por el sindicato respecto a la negociación colectiva y otras materias.

Recordemos que el pasado mes de julio CCOO junto a UGT, patronal y Gobierno Vasco, declarábamos que estábamos dispuestos a dar preferencia de aplicación a los convenios de ámbito vasco respecto a otros; también que el Gobierno se comprometía a dar difusión a los convenios de eficacia limitada (aquellos que en algún caso hemos suscrito ante el bloqueo premeditado de las negociaciones por parte sindical y patronal); y también un compromiso sobre el papel a jugar por los sindicatos en el futuro, en materias que van a ser muy importantes para nuestra gente, como son las políticas de empleo permanente a lo largo de toda la vida laboral de las personas trabajadoras.

En definitiva, medidas que pretenden desbloquear una situación que hace que 380.000 personas en Euskadi sigan sin renovar su convenio colectivo, y por tanto corran el riesgo de perderlo. Recordemos también que ese era uno de los principales objetivos de la reforma laboral de Rajoy, para disminuir los salarios y desregular las relaciones laborales. Desgraciadamente en Euskadi la evolución de los salarios es mala, muy mala, entre otras cosas producto de ese bloqueo de la negocia-

ción de buena parte de nuestros convenios colectivos.

Medidas también que pretenden que los cambios intensos que se van a dar en el mundo del trabajo (según estudios la mitad de los puestos desaparecerán en pocos lustros y serán sustituidos por otros) no le pillen a la gente que está en la parte más débil e inestable del mundo del trabajo sin referencias. En el futuro la velocidad de los cambios puede generar una enorme brecha de desigualdad, especialmente si los sindicatos no jugamos un papel para evitarlo.

Reaccionario viene de reacción. Y la reacción de ELA y LAB representan hoy mejor que nadie la herencia de una forma sectaria e intransigente de entender la convivencia en Euskadi.

Estas organizaciones después de negarse a participar en cualquier foro de negociación (ahí están las hemerotecas) se rasgan las vestiduras porque, dicen, se les ha “ninguneado” y no se han respetado las mayorías democráticas. Es patético. No es verdad que ELA exija un marco que respete la representatividad de cada organización. En eso



estaríamos de acuerdo. Exige derecho a veto, interlocución exclusiva, y que si ellos no quieren participar en un ámbito, ese ámbito no exista, desaparezca.

Por eso da exactamente igual el contenido de las materias sobre las que se negocie o se pacte. Es una cuestión de ejercicio de poder, en el que una organización pretende arrogarse un rol, que además sólo utiliza para destruir. “Que nada sirva para nada” y “cuanto peor mejor”.

Sin embargo es mucho lo que está en juego. No ya es sólo la negociación colectiva, que también. Es que el país necesita prever los cambios, anticiparse a ellos, integrarlos en la estructura económica y que el mundo del trabajo, especialmente la gente que está en las “partes débi-

les” (empresas más pequeñas o subalternas en la cadena de valor) no se quede descolgada. Se hará con sindicatos o sin sindicatos, y las consecuencias de hacer las cosas de una manera u otra las pagarán los y las trabajadoras.

Por eso sería importante que hubiera un empeño político plural, transversal en impulsar espacios tripartitos que aborden el conjunto de políticas de empleo y en particular las relacionadas con lo aquí expuesto brevemente.

Por eso sería nefasto que los dirigentes políticos del país, sean quienes sean, volvieran a dejarse bloquear por la instrumentalización política que ELA y LAB hacen de la representatividad sindical.

Erakunde hauek, edonolako negoziazio forotan parte-hartzera uko egin eta gero (hortxe ditugu hemerotekak) harritu egiten dira “gutxietsi” dituztela esaten ez omen direlako gehiengo demokratikoak errespetatu.

Patetikoa da. Ez da egia ELAk erakunde bakoitzaren ordezkaritza errespetatzen duen marko bat eskatzen duenik.

Horrekin ados egongo ginateke. Beto eskubidea eskatzen du, interlokuzio eksklusiboa eta esparruren batean parte hartu nahi ez badute esparru hori ez dadila existitu, desagertu dadila.

Horregatik berdin du negoziatu edo hitzartzeko gaien edukiak zeintzuk diren. Botere gaia da, erakunde batek rol bat hartu nahi du beretzat gauzak desagiteko bakarrik erabiliko duena. “ezerk ez dezala ezertarako balio” eta “zenbat eta okerrago hobeto”.

comisiones obreras
biltzar

Eusko langileen kazeta
sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores y
las trabajadoras vascas desde 1967

www.ccoo-euskadi.net

Dirección
Comisión Ejecutiva

Redacción
Oskar Arenas, Iker Armenteros,
y Helena Ferreras

Sede central
Uribitarte, 4
48001 - BILBAO

Teléfono 94 424 34 24 **FAX** 94 424 38 98

Email
biltzar@euskadi.ccoo.es

Biltzar es una publicación confederal de CCOO de Euskadi que se distribuye gratuitamente a todas las personas afiliadas

Queridxs abuela y abuelo

Hace años que no escribía una carta desde aquellos veranos que pasábamos juntos en el pueblo, cuando escribía a mis amigos y amigas del barrio sobre cómo era bañarse en el río o la cantidad de “postiñas” que tenía en la rodilla. ¿Os acordáis de aquellos veranos? Que feliz era.

Ahora ni vosotras ni yo estamos en el pueblo, qué solita estará nuestra casa, qué solitas estarán nuestras casas... Con esto de la crisis mucha gente ha vuelto a pasar sus las vacaciones en los pueblos, quien se lo iba a decir a alguna que después de comprarse chalet en Benidorm iba a tener que volver al pueblo jejeje, a aquel pueblo que no tenía cache...

Aitona eta amona, oso argi daukat ez dudala etsiko, zeuen moduan. Uste nuen dagoeeko familia osoaren izenean borrika egin zenutela, greba haiek, gartzela urteak, penuriak zuen istorioak zirela uste nuen. Orain ohartzen naiz zuek untzuteak indartsu egin natela, borrokarako tresnak eman dizkirate, ez etsitzeko

Para mí en cambio nuestro pueblo era el que más caché tenía del mundo mundial y me encantaría volver para juntarme con la cuadrilla. Pero la realidad es que de la cuadrilla solo Juan estará este verano y no está para muchas fiestas. Es el único que se quedó en el pueblo y trabaja en verano en el bar de las piscinas, mientras intenta mantener la explotación ganadera de sus padres, pero ya se sabe que con la bajada de los precios de la leche, los días están más que contados. Mercé y Luis se quedan en Barcelona porque este año están currando, han tenido “suerte”. Mercé, al fin, en algo de lo suyo después de acabar el master en el 2012, pero solo es para el verano.

Luis sigue un verano más de becario en un periódico. Sí, diferente al del año pasado, pero con la misma fórmula, becario. ¿Qué es esto de be-

cario? Lo mismo que aprendiz, pero sin cobrar nada de nada. Sonia, Marta, Unai y Dani, no van al pueblo porque están pateando las calles buscando a alguien que les de curro y no quieren dejarlo de intentar en verano, el gran momento.

Sin embargo, si han encontrado algo es de unos días o incluso de horas, en verano el trabajo precario es lo que más se ve. Luego está Amaia que ni este ni ningún verano volverá al pueblo, en mayo estaba contenta, había encontrado curro en una gran empresa, es cierto que a través de una subcontrata, pero al fin y al cabo curro y en una “gran empresa”. ¿Quién le iba a decir qué que no le

dieran casco iba a ser tan importante? Amaia ese día fue contenta a trabajar, pero no volvió jamás.

¿Por qué no estoy en el pueblo? Porque he estado res meses en



Stuttgart con una amiga de la uni. Como sabíamos alemán y éramos ingenieras nos animamos a hacer el sueño alemán. Estando allí me acordé de vuestras historias, -de tus patronas, abuelo, de aquel piso compartido, abuela, pero mi sueño a diferencia del vuestro fue un poquito peor. He vuelto a casa sin poder hacer aquel sueño que llevaba, pero si he recordado y mucho de lo que me enseñasteis de aquello.

Tengo muy presente que no me voy a resignar como no lo hicisteis vosotros. Pensaba que habíais luchado ya por toda la familia, que aquellas huelgas, años de cárcel, aquellas penurias, eran vuestras historias.

Ahora me doy cuenta de que oíros me ha hecho fuerte, me ha dado las herramientas para luchar, para no resignarme. Para ser consciente que organizarse es fundamental que yo sola no puedo pero con más, sí. Hoy os escribía para daros las gracias por darme alas para soñar, para saber que luchando, las circunstancias se transforman. Me habéis dejado la mejor herencia, la capacidad de sonreír.

Salud, donde estéis!

Una visita enriquecedora

Bakea eta Elkartasuna Fundazioak Salvadorren ba-besten duen lana batez ere gizarte erakundeak la-guntzen eta indartzean datza (batez ere sindikatu eta erakunde feministak) euren herrialdearen garapena- ren protagonista eta gizarte justiziaren aldeko bo-

rrokaren aktore nagusiak izatera bideratuta. Atse-gina izan zen han ez gaituztela ohiko GGKE moduan ikusten jakitea baizik eta lan duinaren aldeko na-zioarteko borrokan erakunde eraldatzaile eta aliatu moduan.

Del 29 de agosto al 5 de septiembre una delegación de Paz y Solidaridad Euskadi se desplazó a El Salvador en un viaje para el seguimiento del trabajo que la Fundación lleva realizando en este país desde hace más de 20 años. No era la primera vez que alguien del sindicato viajaba a este país centroamericano a encontrarse con nuestras organizaciones amigas, pues ya se hizo en el 2006 a través de una delegación encabezada por el entonces Secretario General, Iosu Onaindi.

El país de los volcanes, las pupusas (tortillas de maíz) y la flor de izote (símbolo nacional), nos recibió con una lluvia débil y cálidos abrazos. Una de las cosas que más sorprende de este país es que aunque el saludo es sólo de un beso, siempre va acompañado de un cercano abrazo, signo de la calidez y cercanía de sus gentes.

El trabajo que Paz y Solidaridad apoya en El Salvador tiene que ver principalmente con el acompañamiento al fortalecimiento de organizaciones sociales (principalmente sindicatos y organizaciones feministas) encaminadas a ser protagonistas del desarrollo en su país y actores principales de la lucha por la justicia social. Fue grato comprobar como allá no se nos ve como una ONGD al uso sino que se nos identifica como una organización transformadora y aliada en la lucha internacional por el trabajo decente.

A pesar de que el país cuenta, en su segunda legislatura, con un gobierno de izquierdas que está realizando importantes cambios para el desarrollo e impulso de nuevas políticas, de medidas a favor de la igualdad de mujeres y hombres o por la seguridad de la ciudadanía, tan amenazada por la violencia de las maras (pandillas), su mi-



noría en la Asamblea Legislativa y una fuerte oposición de algunos magistrados del Tribunal Constitucional, debilita y ralentiza las posibilidades del cambio tan esperado por las y los salvadoreños.

Especialmente interesante fue el encuentro con la MPJL (Mesa Permanente por la Justicia Laboral), espacio de concertación de diferentes sindicatos a nivel nacional donde se trabaja desde la formación sindical, hasta la unidad sindical en la lucha por las grandes demandas sociales y laborales.

En este encuentro se puso en evidencia la debilidad del diálogo social, ya que apenas se firman convenios debido al absoluto bloqueo de las empresas y la fragilidad del estatus sindical de la clase trabajadora, donde las y los sindicalistas son despedidos habitualmente por la labor que realizan, sin tener apenas medidas de protección para evitarlo.

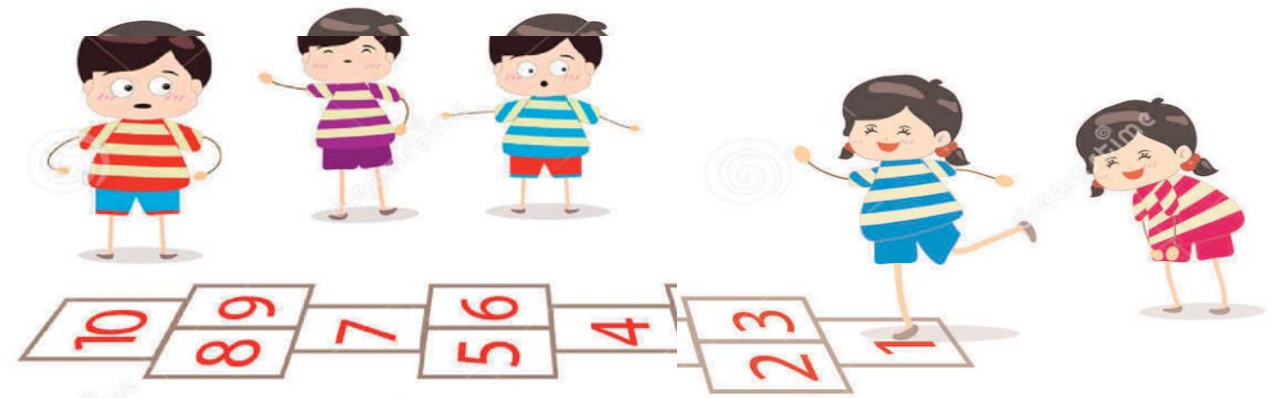
Entre las organizaciones de mujeres con las que nos encontramos nos impactó el testimonio de las que están amenazadas de muerte por defender derechos tan básicos como el acceso al agua potable. Fue solo una muestra de las miles de mujeres, denominadas “defensoras de derechos humanos”, que cada día arriesgan su vida por el acceso a unas condiciones de vida dignas. Siempre mujeres organizadas, mujeres que se acompañan, mujeres fuertes y soñadoras, mujeres que no se rinden y que nos motivan para seguir trabajando.

Quedaron muchas conversaciones a medias empujadas por las prisas de la reunión siguiente, pero como decía, muchos abrazos cálidos, palabras de ánimo y un hasta pronto, que sin duda, no dejaremos desaprovechar.

Sonia González, Directora de la Fundación Paz y Solidaridad - Bakea eta Elkartasuna

Curso nuevo

¿gobierno nuevo?



Nahiz eta batzuetan EAJko politikariak agertzen diren eurentzako hitz politikak botatzen euskal hezkuntzak gaur egun duen mailaren inguruan (2020erako Europak ezartzen dituen adierazleak betetzen ditu, LOMCEri aurre egiten dio, giza baliabide eta baliabide ekonomikoen kudeatzaile bikaina eta Lanbide Heziketako aurrerapenetan aitzindari) geroz eta gehiago dira - CCOO irakaskuntza horien artean- beste erako plangintza bat nahi dutenak, bestelako hezkuntza politika bat eta bestelako harremana Administrazioarekiko negoziazio kolektiboan.

El inicio del curso escolar vasco 2016-2017 coincide, por decisión política del Lehendakari, con la campaña electoral que dilucidará qué partido o partidos gobiernan Euskadi los próximos cuatro años. Precisamente cuando más voces propias y ajenas apuestan por que la educación salga de la contienda política cotidiana, en el País Vasco y como consecuencia del adelanto electoral que Urkullu ha propiciado, ambas (educación y política) vuelven a coincidir. La política vasca da, así, una nueva oportunidad a la educación: PNV, PSE-EE, PP, Bildu, Elkarrekin Podemos y Ciudadanos han diseñado sus programas electorales incluyendo un sector tan trascendental para la ciudadanía vasca como el educativo.

La cita electoral también está sirviendo para que las fuerzas vivas de este país, grandes y pequeñas, con

representación parlamentaria o con ganas de acercarse por primera vez a la cámara vasca, repasen los aciertos y fracasos que el Departamento de Educación del Gobierno Vasco, gestionado este cuatrienio por el PNV, ha tenido. Del mismo modo, cada partido político vasco se esforzará en convencer a la ciudadanía de que dispone de propuestas para el futuro educativo de este país.

Nosotros y nosotras, CCOO Irakaskuntza, que no concurre en este proceso electoral, también ha hecho aportaciones. Por convencimiento ideológico y por nuestra propia identidad sociopolítica. Así, a lo largo de la campaña electoral, hemos presentado dos documentos que pretenden ocupar el espacio sindical, laboral y sociopolítico que nos corresponde. En el primero, exponemos ante la opinión pública nuestra valoración, el

lance de lo que ha supuesto para la comunidad educativa vasca la gestión nacionalista de este periodo.

El segundo documento se dirige principalmente a los partidos políticos que concurren, exponiendo las líneas estratégicas que, en nuestra opinión, debe incorporar el partido que salga vencedor de los comicios del próximo 25 de septiembre. En ambos casos nuestra intención es la misma: aportar soluciones a algunas de las cuestiones que a día de hoy tiene sin resolver la educación vasca.

Como es fácil suponer, en el análisis de lo realizado, nuestra valoración no ha sido positiva. Frente al optimismo casi desbordante que rige en las filas peneuvistas, persisten problemas, algunos arrastrados de otras legislaturas (desequilibrio flagrante entre las redes pública y concertada en la adopción de alumnado inmigrante, dificultades de adaptación de las TICs en las etapas educativas obligatorias, insuficiente autonomía de centros, escasa colaboración Universidad-Departamento), pero que el equipo gestor actual ha sido incapaz de solucionar. Todos los problemas citados resisten, algunos más acuciantes por el paso del tiempo.

Otros, sin embargo, han sido acuñados por el sello nacionalista actual. Entre ellos, la excesiva oferta de programas, que lleva a la confusión a los propios centros escolares, el mante-

nimiento de los recortes de las condiciones sociolaborales de los y las trabajadores de la educación, la incapacidad para negociar un nuevo marco de relaciones laborales específicas, la política de hostigamiento hacia el personal que no ha demostrado capacitación lingüística en euskera, o la ambigua planificación del trilingüismo en los centros, objeto más de apoyo ilusionante de ciertos claustros que de impulso continuado de la propia administración.

La red concertada –muy importante en Euskadi, ya que matricula casi al 50% del alumnado- tampoco se ha sentido especialmente acompañada por este Departamento de Educación saliente, especialmente en lo que afecta al papel de agente activo que los sindicatos deseamos para el Departamento en una futura Mesa tripartita (Patronal- sindicatos- Administración vasca) y de la que huye como alma en pena. En este ámbito, la Consejería se ha limitado a cumplir su papel de pagador de los salarios concertados, pero con escaso control –pese a nuestras continuas advertencias- sobre esas otras partidas entregadas a las patronales, fuera del foco concertado.

Párrafo aparte merece la actitud contradictoria del Departamento de Educación del Gobierno Vasco ante la LOMCE. A unas declaraciones públicas casi siempre grandilocuentes y efectistas, en clave de oposición frontal a la ley Wert, siguieron meses de incertidumbre que han persistido hasta la actualidad: tardanza en la presentación del recurso de inconstitucionalidad, ambigüedad en la realización de las pruebas de Primaria, retraso flagrante en la publicación de los decretos autonómicos –aún sin apa-

recer en Boletín Oficial del País Vasco el decreto de Bachillerato, en año de inicio de la nueva reválida-selectividad-,...

Para acabar de elevar el nerviosismo de la comunidad educativa vasca, el Departamento de Educación se ha embarcado en un nuevo proyecto educativo integral, Heziberri 2020, presentado como frente propio a los desmanes propuestos desde la LOMCE, pero que responde, en realidad, a un antiguo deseo nacionalista de hacer una educación propia, exclusiva, diferenciadora de la española y que ha encontrado buenos aliados en Kristau Eskola (patronal concertada religiosa vasca) e Ikastolen Elkartea (federación de ikastolas), compañeros de viaje coyunturales, atraídos por la promesa de una distribución más interesada de los recursos económicos disponibles. De momento, y aunque sin tiempo para desarrollar en esta legislatura ya finalizada, el tercer proyecto, una nueva ley educativa vasca, los agentes que representamos a la Escuela Pública Vasca –sindicatos, familias y alumnado- por distintas razones, hemos sido las únicas voces discordantes con este Heziberri 2020, que continúa su renqueante camino normativo.

En fin, que aunque con frecuencia aparezcan políticos peneuvistas que se autoregalan los oídos sobre el nivel actual de la educación vasca (cumplidora con los indicadores educativos que marca Europa para el 2020, frenetista ante la LOMCE, excelente gestora de los recursos humanos y económicos disponibles y pionera de los avances en Formación Profesional) son cada vez más las voces –la nuestra, la de CCOO Irakaskuntza, entre ellas- que deseamos otra planifica-

ción, otra política educativa y otra relación en la negociación colectiva con la Administración.

De momento, toca analizar los resultados del 25 de septiembre y ver cómo se conforma el futuro mapa parlamentario vasco. Habrá que confiar, además, en que uno de los motivos que llevaron al Lehendakari Urkullu al adelanto electoral en el País Vasco -huir de la perniciosa influencia política española- no se vuelva en contra y tengamos cuanto antes un nuevo gobierno, a desear más progresista y de izquierdas que el actual.

Oraingoaz, irailaren 25eko emaitzak aztertzea tokatzen da eta etorkizuneko euskal parlamentuko mapa nola eratzen den ikustea.

Konfiantza izan beharko dugu, gainera, Urkullu Lehendakariak hauteskundeak aurreratzeko arrazoietako bat - espainiar politika kaltegarrien eraginetik ihes egitea - ez dadila kontrari etorri eta gobernu lehenbailehen izatean, desioz oraingoa baino progresista eta ezkertagoa.



La Fundación Paz y Solidaridad Euskadi-Bakea eta Elkartasuna, con la finalidad de promocionar los derechos laborales y fomentar las habilidades artísticas fusionándolas con las nuevas tecnologías, convocará el

II CONCURSO DE CORTOS CON MOVIL PARA ALUMNADO DE FP Y ESO

¿Qué es para ti EL TRABAJO DECENTE?

En las bases convocatorias del concurso se establecerán medidas para que los trabajos visibilicen la realidad de las mujeres y las relaciones de género incluyendo y va-

lorando a su vez la inclusión de la perspectiva del cuestionamiento de la masculinidad tradicional.

Contamos con la colaboración de

la Secretaría de la Mujer y la Secretaría de Juventud de CCOO de Euskadi.

Podrán participar todas las personas que en el curso escolar 15/16 se encuentren cursando cualquier grado de FP o ESO en la Comunidad Autónoma Vasca.

El plazo de presentación de solicitudes comienza el día 1 de octubre de 2016 y finaliza el 30 de diciembre de 2016 ambos incluidos.

La Fundación Paz y Solidaridad Euskadi-Bakea eta Elkartasuna dará a conocer el fallo a todos los participantes el 10 de enero de 2017.

Toda la información está en www.ccoo-euskadi.net

Mugikorrekin egindako laburren II. lehiaketaren hasiko da

Euskadiko Bakea eta Elkartasuna Fundazioak, lan eskubi-deak eta trebetasun artistikoak teknologia berriekin fusionatuta sustatzeko helburuarekin MUGIKORREKIN EGINDAKO LABURREN II. LEHIAKETA deitu du LH eta DBHko IKASLEENTZAT – Zer da zuretzat LAN DUINA?

Informazio osoa www.ccoo-euskadi.net

380.000 euskaldun hitzarmenik gabe

380.000 vasc@s sin renovar su convenio



Hay que tratarles como perrillos para que se afilien al negocio

El perro del hort **ELA**no

2º CONCURSO DE CORTOS CON MÓVIL

¿Qué es para ti el trabajo decente?

MUGIKORREKIN EGINDAKO FILM LABURREN 2. LEHIAKETA

Zer da zuretzat lan duina?

Para alumnado de FP y ESO
Fecha límite entrega: 30/12/2016

Primer premio : 600 €
Segundo premio : 300 €
Tercer premio : 100 €

Más información:
www.ccoo-euskadi.net
pazsolida-ed@euskadi.ccoo.es

Lanbide Heziketa eta DBH-ko ikasleentzat
Aurkezpen azken data: 2016/12/30

Lehenego saria : 600 €
Bigarren saria : 300 €
Hirugarren saria : 100 €

Informazio gehiago:
www.ccoo-euskadi.net
pazsolida-ed@euskadi.ccoo.es

bases

oinarriak









Ventajas y descuentos especiales para afiliados/as

- Auto ▪ Moto ▪ Hogar ▪ Caravanas ▪ Vida ▪ Decesos
- Accidentes personales ▪ Ahorro y pensiones

Hasta el 30 de diciembre

**Están pasando
cosas increíbles**

ATLANTIS Auto y Moto



**2 meses el primer año
+ 2 meses el segundo**



Nuestra diferencia: **Calidad, precio y compromiso**



- Primer grupo asegurador certificado en **gestión ética y solidaria**: sello EthSI.
- Invertimos **sin ánimo especulativo** y con criterios éticos.
- **Fondo de Solidaridad** para clientes y organizaciones benéfico-sociales.
- Garantía gratuita de protección de seguros por **desempleo** con las pólizas de Auto, Moto, Hogar, Vida, Accidentes y Caravanas.

Infórmate sobre las condiciones de la promoción en:

BILBAO
c/ Uribitarte, 4
Tel. 944 24 23 02
cva@atlantisgrupo.es

DONOSTI
c/ Carlos I, 1-3
Tel. 943 44 56 47
anv@atlantisgrupo.es

VITORIA
c/ Portal de Castilla, 50
Tel. 945 15 43 29
ama@atlantisgrupo.es

www.atlantis-seguros.es

HAZTE VALER

ELKARRREKIN HOBETO



www.ccoo-euskadi.net

¡AFÍLIATE!

AFILIA ZAITEZ!