Lanberriak
Apirilak 2026

# Un acuerdo de la Mesa del Diálogo Social con contenidos útiles y medibles

## ¿Qué es el Diálogo Social?

El Diálogo Social es el ámbito en el que como sindicato, como clase trabajadora, podemos influir directamente en las políticas, en nuestro caso, del Gobierno Vasco. Es un espacio de negociación compuesto por tres partes: los sindicatos, el Gobierno Vasco y las patronales.

## ¿Qué es el acuerdo que se ha alcanzado?

El **14 de abril,** hemos hecho público el acuerdo que hemos alcanzado las tres partes de la Mesa del Diálogo Social (MDS) y

## QUE SE COMPONE DE CUATRO ACUERDOS:

**1 Se aprueban las bases de la futura Ley de Participación Institucional y Diálogo Social.** Con estas bases, el Parlamento Vasco debe tramitar la ley que le dé soporte legal a la Participación Institucional, ya que somos la única comunidad autónoma que no la ha regulado hasta ahora. Mediante este acuerdo se deja claro quién, cuándo y dónde puede participar en los espacios institucionales. Así, se acabaron las excusas para todo el mundo: las organizaciones políticas tendrán que pronunciarse sobre lo que entienden que es la concertación social, y las organizaciones sindicales no podrán excusarse en otra cosa que no sea su propia estrategia sindical.

**2 Se crea un grupo de trabajo sobre migraciones en el mercado laboral dentro de la MDS.** Queremos evitar las miradas utilitaristas de las empresas: las personas migrantes son más que simplemente pura mano de obra barata.

Con este acuerdo vamos a poner en el centro a las personas migrantes y sus derechos laborales y por ende sindicales, como parte de los derechos humanos fundamentales y hacer frente a los abusos contra las personas migrantes. Está en marcha un proceso de regularización extraordinario que permitirá salir de la irregularidad y de la economía sumergida a miles de personas. Además está previsto que en Euskadi la población migrante alcance el 20% de la población en los próximos años. También queremos influir en eso y este acuerdo de la MDS debe ayudarnos a lograrlo.

**3 Acuerdo sobre el desarrollo del modelo de formación para el empleo en Euskadi.** Este acuerdo es fundamental para poner encima de la mesa las demandas y necesidades de la clase trabajadora en materia de derechos de formación. Nos permite participar desde la MDS en el control y diseño de la formación continua. Por otro lado en este mismo acuerdo hemos conseguido reactivar la gratuidad de las tasas de la tramitación de las competencias profesionales a través del refuerzo del sistema público. Serán las personas que acudan a Lanbide quienes se beneficien de esta gratuidad, serán orientadas y se les facilitará la acreditación de competencias como herramienta de cualificación a lo largo de la vida.

**4 Se acuerdan medidas especiales para paliar las consecuencias de la guerra en Oriente Medio.** Primero mostramos nuestro rechazo frontal a la guerra y al ataque de EEUU e Israel. Además, preparamos el camino para adoptar las medidas necesarias para mitigar los distintos impactos de la guerra en nuestros sectores productivos y, también, promovemos un complemento para las trabajadoras y trabajadores que vayan a un ERTE con motivo de la guerra.

**CCOO de Euskadi** considera que el acuerdo firmado recupera un espacio importante y, al mismo tiempo, incorpora contenidos útiles, medibles y con recorrido. En un momento difícil, apuesta por más democracia, más derechos y más capacidad de intervención sindical al servicio del conjunto de las personas trabajadoras.

CCOO
euskadiko langile komisioak

# Lanberriak

Apirilak 2026

# Eduki baliagarriak eta neurgarriak dituen Elkarrizketa Sozioaleko Mahaiaren akordioa

**Zer da Elkarrizketa Soziala?**

Elkarrizketa Sozialaren eremuan, sindikatu gisa eta langile klase gisa, eragin zuzena izan dezakegu Eusko Jaurlaritzaren politiketan. Hiru alderdik eratzen duten negoziazio espazioa da: sindikatuak, Eusko Jaurlaritza eta patronalak.

**Zer da lortu den akordioa?**

**Apirilaren 14an,** publiko egin dugu elkarrizketa sozialeko mahaiko hiru aldeek lortutako akordioa,

## LAU AKORDIOK ERATZEN DUTE:

euskadiko langile komisioak

**1 Erakundeen Partaidetzari eta Gizarte Elkarrizketari buruzko etorkizuneko Legearen oinarriak onartzen dira.** Oinarri horiekin, Eusko Legebiltzarrak Erakundeen Partaidetzarako lege-euskarria emango dion legea izapidetu behar du, orain arte arautu ez duen autonomia-erkidego bakarra baikara. Akordio honen bidez argi uzten da nork, noiz eta non parte har dezakeen gune instituzionaletan. Horrela, amaitu dira mundu guztiarentzako aitzakiak: erakunde politikoek beren ustez hitzarmen soziala zer den adierazi beharko dute, eta erakunde sindikalek ezin izango dute beren estrategia sindikal propioa ez den beste ezer argudiatu.

**2 Lan-merkatuko migrazioei buruzko lantalde bat sortu da Elkarrizketa Sozialaren mahaiaren barruan.** Enpresen begirada utilitaristak saihestu nahi ditugu: pertsona migratzaileak eskulan merke hutsa baino gehiago dira. Akordio honekin pertsona migratzaileak jarriko ditugu erdigunean baita euren lan eskubideak eta hortaz eskubide sindikalak ere, oinarrizko giza eskubideen parte moduan, pertsona migratzaileen aurkako gehiegikeriei aurre egiteko. Ezohiko erregularizazio prozesu bat abian da, milaka pertsonari irregulartasunetik eta ezkutuko ekonomiatik ateratzeko aukera emango diena. Gainera, aurreikuspenen arabera, Euskadin biztanleria migratzailea biztanleriaren %20 ra iritsiko da datozen urteetan. Horretan ere eragin nahi dugu, eta Elkarrizketa Sozialaren mahaiaren akordio honek hori lortzen lagundu behar digu.

**3 Euskadin enplegurako prestakuntza-eredua garatzeari buruzko akordioa.** Akordio hau funtsezkoa da langileentzat: Elkarrizketa Sozialaren mahaitik etengabeko prestakuntzan parte hartzeko aukera ematen digu. Bestetik, akordio honetan gaitasun profesionalak izapidetzeko tasak doakoak izatea berreskuratu dugu horrela sistema publikoa indartuz. Lanbideren bitartez egiten duten pertsonak izango dira doakotasun horren onuradun, orientatuak izango dira eta bizialdi osoko kualifikaziorako tresna gisa gaitasunak egiaztatzea erraztuko zaie.

**4 Ekialde Ertaineko gerraren ondorioak arintzeko neurri bereziak adostu dira.** Lehenik eta behin, gerra eta AEBen eta Israelen erasoa gaitzetsi ditugu. Gainera, gure produkzio-sektoreetan gerrak dituen eraginak arintzeko beharrezko neurriak hartzeko bidea prestatzen ari gara, eta, era berean, gerra dela eta aldi baterako lan-erregulazio espediente egoeran egon daitezkeen langileentzat osagarri bat sustatu dugu.

**Euskadiko CCOOrentzat** sinatutako akordioak espazio esanguratsua berreskuratu du eta aldi berean  eduki erabilgarriak, neurgarriak eta ibilbidedunak ditu. Une zail batean demokraziaren aldekoa, eskubide gehiagorekin eta esku hartze sindikal gaitasun handiagoarekin, langile guztien zerbitzura.