



¡Que no se te olvide!

Si todavía no lo has hecho, recuerda que puedes **multiplicar X2** el capital de tu seguro de accidentes para personas afiliadas.

**GRATIS
X2**

Adhiérete ya a la póliza colectiva **gratuita** de accidentes de GACM Seguros (ATLANTIS), con un capital de **9.000 € en caso de fallecimiento por accidente laboral**, adicionales a los 9.000 € del seguro de accidentes para la afiliación.



Si todavía no has cumplido tu primer año de afiliación, puedes beneficiarte de una cobertura de accidentes **gratuita** de 6.000 €.



Cumplimenta el **formulario online** de adhesión. (Si ya lo rellenaste con anterioridad, no hace falta que vuelvas a hacerlo)

Infórmate sobre esta ventaja para la afiliación:

Escaneando este código QR: En tu buscador a través de la dirección:



l.ead.me/bbMP4m

También puedes contactar con tu oficina ATLANTIS más cercana:

BILBAO
c/ Uribitarte, 4
Tel. 944 24 23 02
yolanda.saladocabezas@atlantisgrupo.es

VITORIA
c/ Portal de Castilla, 50
Tel. 945 15 43 29
ana.magrachbarcenilla@atlantisgrupo.es

DONOSTI
c/ Carlos I, 1-3
Tel. 943 44 56 47
inaki.caballerotendero@atlantisgrupo.es

comisiones obreras
biltzar

Pertsonak lehenik



**URTARRILA
2020
NÚMERO 01**



Loli García
secretaria
general de CC OO de Euskadi

Recuperar y generar derechos, pertsonek lehenik

CCOOK mobilizazioa eta negoziatioaren bitartez ekintza politikoa baldintzatzen jarraituko dugu, ordezkatzun dugun jendearen lan eta bizi baldintzak hobetzen jarraitzeko, hau da, langile klasearenak.

Hemos celebrado la configuración de un gobierno de coalición progresista, necesitábamos salir del bloqueo político y emprender una compleja y necesaria agenda reformista. Que ésta se haga desde posiciones progresistas, es algo que veníamos demandando desde la pasada primavera, y no cabe más que felicitarse ante este escenario.

Sin embargo, nos preocupa el grado de crispación, tensionamiento y polarización política al que estamos asistiendo. En un ambiente de agresividad sobreactuada y falseada, se están cuestionando principios democráticos que son muy básicos, necesarios y que debemos defender con uñas y dientes. Instamos al próximo Gobierno a tener altura de miras y buscar espacios de diálogo político, institucional y social, como método para huir de quien quiera polarizar hasta el extremo la vida pública.

Pero para CC OO, el gran reto es impulsar políticas por la igualdad, la equidad, la inclusión. Todo ello, a través de formas de distribución de renta que se perciban nítidamente por las clases po-

pulares y trabajadoras. Los grandes problemas de la sociedad española son el paro, la precariedad, la rotación laboral, los precios de elementos imprescindibles para desarrollar proyectos de vida autónomos empezando por la vivienda.

Necesitamos, tal y como hemos venido reivindicando, una agenda social para la mayoría, y el diálogo social es una excelente herramienta para abordar todas estas cuestiones. Pero además, en este momento de polarización política, puede convertirse en un ejemplo de pedagogía de lo que necesitamos.

Apostar de forma decidida y sincera por la concertación social, no implica ni otorgar derecho a veto a nadie, ni renunciar a nuestras pretensiones como sindicato. Tanto en el proceso de diálogo social, como en el de negociación colectiva que tenemos pendiente, CC OO no descarta escenarios de movilización para la consecución de los objetivos que nos planteamos.

Desde esta apuesta por espacios de diálogo y negociación entre gobierno, sindicatos y organizaciones empresa-

riales algunos objetivos ya se han alcanzado en apenas una semana. La subida del SMI de 950 euros, con la idea de situarlo en el 60% de la media salarial y la revalorización de las pensiones para el año 2020. Se ha aprobado la subida salarial del 2% a las y los empleados públicos y se ha anunciado la inminente modificación de los aspectos más lesivos de la reforma laboral, recogiendo una parte de las reivindicaciones que estamos planteando. Todo esto en apenas diez días desde la constitución del Gobierno.

En Euskadi nos encontramos con esta convocatoria de huelga y debemos preguntarnos, si de verdad la huelga general es la herramienta sindical más adecuada para condicionar la acción de un gobierno progresista que apenas tiene diez días.

Esta es la foto fija en la que nos encontramos a finales de enero. De momento, uno de los "logros" de la convocatoria de huelga general ha sido dividir y cuestionar la pluralidad del movimiento de pensionistas, que hasta ahora era referencia por su capacidad movilizadora.

El otro ha sido restar credibilidad a la herramienta y a sus convocantes. Nos preguntamos si el recurso más potente del que disponemos los sindicatos es proporcional y adecuado al momento actual. Nos preocupa que se esté usando sin objetivos claros y alcanzables, que se convierta en un recurso estético para justificar la ausencia de algunos en los espacios donde se condicionan de verdad las políticas que afectan a la gente.

CC OO seguiremos condicionando la acción política a través de la movilización y la negociación para mejorar las condiciones de trabajo y de vida de la gente que representamos, que no es otra, que la clase trabajadora.

biltzar comisiones obreras

Eusko langileen kazeta
sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores y las trabajadoras vascas desde 1967

DIRECCIÓN
Comisión Ejecutiva

REDACCIÓN
Santi Martínez, Iker Armenteros,
y Helena Ferreras

Email
prensa@ccoo.eus

ENERO 2020
CCOO.eus

Afiliada a la Confederación
Europea de Sindicatos

48001 BILBAO
Uribitarte, 4
Tfno.: 94 424 34 24

20011 DONOSTIA
Carlos I, 1-3
Tfno.: 943 47 03 99

01007 VITORIA-GASTEIZ
Castilla, 50
Tfno.: 945 13 13 22

Euskadiko Langile Komisoak
Apdo. 5202 - 48001 - BILBAO
Año 43 - D.L.: SS-704/77

Cuotas vigentes para 2020

Reducida: 3 € - Personas afiliadas que No perciben ingresos, retribuciones y/o prestaciones en cuantías brutas iguales o inferiores a 7.000 €. / **Especial: 8 €** - Personas afiliadas con retribuciones, ingresos o prestaciones brutas anuales desde 7.001 € hasta 14.000 €. / **General Reducida: 13,50 €** - Personas afiliadas con retribuciones y/o prestaciones brutas anuales desde 14.001 € hasta 24.000 €. / **General Ordinaria: 14,90 €** - Personas afiliadas con retribuciones y/o prestaciones desde 24.001 €. / **Militante: 18,30 €**. / **General Pensionistas: 10,20 €** - Personas Jubiladas o Pensionistas afiliadas con retribuciones, ingresos o prestaciones brutas desde 14.001 €

Gaceta Sindical

Confederación Sindical de CC OO Edición especial nº 412 • Enero 2020 CC OO

SMI=950 euros/mes



CCOO Y UGT, PATRONAL Y GOBIERNO ACUERDAN UNA SUBIDA IMPORTANTE DEL SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL

Cerca de dos millones de trabajadoras y trabajadores se beneficiarán de la subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI), acordada por CC OO, UGT, CEOE, CEPYME y Ministerio de Trabajo y Economía Social. Este acuerdo fija un incremento para 2020 del 5,56% (pasa de 900 a 950 euros/mes, en 14 pagas), que entrará en vigor con carácter retroactivo desde el 1 de enero.

"Un importante acuerdo –en palabras del secretario general de CC OO–, que traslada la mejora económica a las personas con salarios más bajos, las que más han sufrido la crisis, y que pone en valor el papel del diálogo social como instrumento fundamental para llegar a consensos".



CCOorentzat, berdintasun, ekitate eta inklusioaren aldeko politikak biltzatzea da erronka nagusia. Hori guztia, herri eta langile klaseak era garbian jasoko dituzten errenta banatzeko moduen bidez. Espainiako gizartearen arazo larrienak langabezia, prekariedade, lan txandakatea eta bizitza proiektu autonomoak garatzeko ezinbestekoak diren gauzen prezioak dira, esaterako etxebizitzarena. Behar duguna, argi aldarrikatu dugun moduan, herritarren gehiengoarentzat egokitzen den agenda soziala da, eta elkarrizketa soziala tresna bikaina da gai horiei guztiei heltzeko. Eta gainera, polarizazio politiko une

Trabajaremos en la recuperación de las señas de identidad del movimiento de pensionistas, “distorsionadas” tras su apoyo a la huelga general

Zorionak mugimenduari, bi urtez mobilizazioekin arituta estatu mailan erreferentzia izateagatik eta bere aldarrikapenik garrantzitsuenak agenda politikoan kokatu izanagatik.

Ante el segundo aniversario de la movilización de las y los pensionistas referenciada a nivel autonómico y estatal en las concentraciones de los lunes en las escalinatas del Ayuntamiento de Bilbao, y en un contexto de convocatoria de Huelga General en la CAV y Navarra, excusada principalmente en la reivindicación de dicho colectivo, CCOO de Euskadi quiere trasladar una serie de consideraciones:

1. Queremos felicitar la constancia en la movilización de las y los pensionistas en Euskadi que han sido un ejemplo y referencia a nivel estatal durante estos dos años consiguiendo situar en el centro del debate político las demandas básicas del movimiento.
2. Así mismo apostamos por el 31 de enero como fecha clave para empezar trabajar en la recuperación de las señas de identidad del movimiento que a día de hoy han quedado distorsionadas por la convocatoria de Huelga General del día 30 de enero.

Halaber, urtarrilaren 31ren aldeko apustua egiten dugu, urtarrilaren 30eko greba orokorraren deialdiaren ondorioz nahastuta geratu diren mugimenduarien nortasun ezaugarriak berreskuratzen hasteko.
3. Las señas de identidad que necesitamos recuperar pasan por consolidar la unidad, pluralidad y objetividad del movimiento que se han visto, a nuestro juicio, seriamente mermadas con el apoyo a una convocatoria de Huelga que no está apoyada por el movimiento en su totalidad.

Recuperación de la unidad, de la pluralidad y de la objetividad

En este sentido el sindicato opina que “desgraciadamente ELA y LAB y el resto de convocantes han puesto en peligro esa unidad que se ha dado entre organizaciones y en la calle.

Para estos sindicatos parece ser que es más importante la identidad nacional, las fronteras físicas, la bandera que los derechos sociales”

Organizaciones importantes de pensionistas en Bizkaia, la mayoría de las organizaciones de Gipuzkoa, una parte de las de Araba y la gran mayoría de las organizaciones pensionistas de Navarra no han secundado la Huelga General.

Echamos en falta además, que el movimiento recupere una visión más general de la realidad socio política del país, de manera que se eviten consecuencias difíciles de explicar como reivindicar el derecho de huelga “para apoyar al gobierno”, o, por el contrario, competir con la ultraderecha, al menos en el mismo marco temporal, en encabezar la presión a un gobierno recién conformado.



El Decreto de Prescripción de Enfermería menosprecia la formación de sus profesionales

Este mes el BOPV aparece publicado el Decreto de Enfermería por el que se habilita a la categoría a prescribir ciertos medicamentos de uso humano.

A juicio de CCOO este decreto así como la regulación suponen un menosprecio para la formación de las y los profesionales de enfermería. El decreto publicado hoy, establece que el personal de enfermería con menos de un año de experiencia laboral debe realizar un curso de adaptación de 180 horas para obtener esta acreditación.

El sindicato ha recalcado que la formación para la obtención de la titulación oficial de enfermería ya incluye los conocimientos necesarios para desempeñar esta tarea, por lo que, en la práctica, está limitando la capacidad de este personal. El personal con más de un año de experiencia laboral, no deberá hacer esta formación adicional.

El sindicato ya se ha manifestado anteriormente a favor de la prescripción de enfermería, porque supone una mejora sustancial en la prestación sanitaria y en la rapidez en el acceso al sistema sanitario, a la vez que posibilita un uso más eficiente de los recursos humanos. Por eso, viene reivindicando que el reconocimiento de la acreditación venga determinada por el proceso formativo y que sean los Servicios de Salud, mediante la formación continua, quienes aseguren la actualización de sus profesionales.

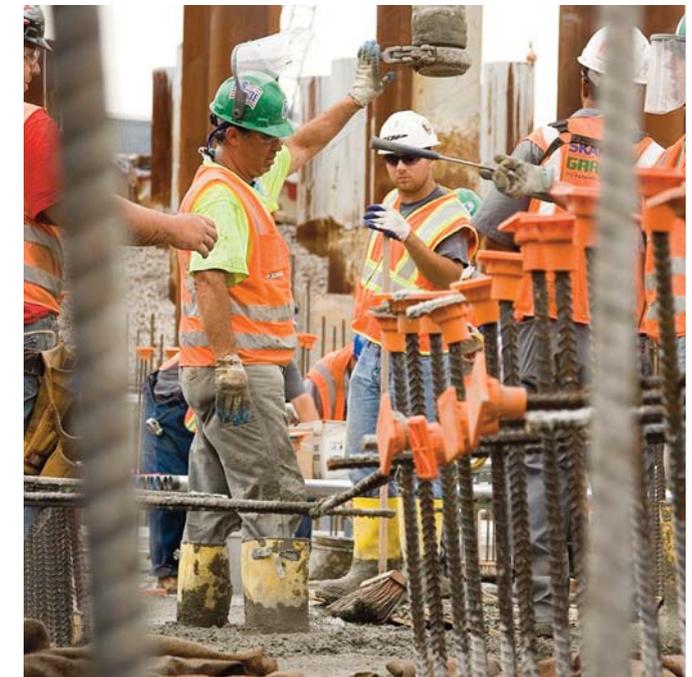
CCOO firma una subida salarial del 1.5% para 2020 en el Convenio de la Construcción de Bizkaia

CCOO de Euskadi (47% de representación en el sector), UGT-Euskadi (7% de representación) y la Patronal del sector representada en Asociación Constructores Bizkaia (AS-COBI), Maestros Pintores y Asociación Vizcaína de Excavadores (AVE) han alcanzado un acuerdo para subir los salarios en un 1.5% para 2020 en el Convenio de la Construcción de Bizkaia.

A juicio de Txema Herrero, Secretario General CCOO de Construcción y Servicios de Euskadi queda demostrado que donde CCOO de Euskadi es sindicato mayoritario el mantenimiento y mejora de los convenios sectoriales provinciales es posible.

Se pone de manifiesto también qué sindicato es el que apuesta realmente por el sector ya que ELA y LAB llevan nada menos que desde 1999, 20 años, sin firmar un convenio para las y los trabajadores vizcaínos.

Txema Herrero ha lamentado el abandono de las ciudades centrales a las y los trabajadores vizcaínos que trabajan en construcción de Bizkaia ya que si no es por CCOO llevarían más de dos décadas sin convenio sectorial provincial.



Han pasado 15 años desde la última Conferencia que nuestra organización realizó para abordar el papel de las personas jóvenes en el sindicato. En el último Congreso decidimos que este era el momento de volver a tratar este tema de un modo específico y con el papel activo de las personas jóvenes del sindicato.

II Conferencia de Juventud de Comisiones Obreras

Para nosotras una Conferencia es el proceso del que nos dotamos para que entre Congreso decidamos la hoja de ruta en una materia específica de la manera más democrática.

Esta Conferencia es clave para el presente de nuestra organización. La realidad de las personas jóvenes está ligada en la actualidad a la precariedad laboral que imposibilita, entre otras cosas, la emancipación. Hablamos de una generación con ilusiones, con retos y con mucha fuerza.

El sindicato debe seguir siendo ese espacio de empoderamiento de la clase trabajadora. Las personas jóvenes deben saber que sus luchas y sus reivindicaciones son las del sindicato y que su papel activo en el mismo es la llave para romper una deriva de precariedad que se impone desde el capital.

Porque ni el sindicalismo es inútil, ni las personas jóvenes están dormidas. Somos quienes vamos a romper la rueda de la precarización. Tenemos que adaptarnos a una nueva realidad para dar las mejores soluciones a los retos que el capital nos intenta imponer. Pero tenemos nuestra fuerza, la fuerza de la clase trabajadora organizada.

Ahora es el momento de que las personas jóvenes de las Comisiones Obreras pongamos nuestra fuerza y nuestra ilusión para seguir construyendo una organización que nace y crece con un solo objetivo ser esa herramienta rebelde al servicio de las personas trabajadoras.

“Ni nos domaron, ni nos doblaron, ni nos van a domesticar”

JOVENES ¡EN PIE!

Repensar. Cambiar. Actuar.

II Conferencia confederal de Juventud

17 y 18 de abril de 2020 | Madrid

G! ccoo gazteak

ccoo euskadiko langile komisioko

Síguenos:
Jarraiguzu:
gazteak@ccoo.eus



Departamento de Empleo y Políticas Sociales
Dirección de Juventud
Enpleguko eta Gizarte Politiketako Saila
Gaztería Zuzendaritza

15 urte pasa dira gure erakundeak gazteek sindikatuan duten papera jorrazteko egin zuen azken batzarretik. Azken Kongresuan erabaki genuen gaia era espezifikoan eta sindikatuko gazteen protagonismo aktiboarekin berriro jorrazteko unea dela.

Langile Komisionen II. Gazte Konferentzia

Guretzat, Konferentzia da, Kongresu artean, biderik demokratikoenan gai espezifikoan ibilbidea erabakitzekeo prozesua.

Orain da garaia Langile Komisionetako gazteek gure indar eta ilusioa jartzeko langileen zerbitzura dagoen errebolta-tresna izatea helburu duen erakunde hau eraikitzen jarraitzeko.

Izan ere, sindikalismoa ez da alferrikakoa, eta gazteak ere ez daude lo. Geu gara prekarizazioaren gurrupila hautsiko dugunak.

Errealitate berri batera egokitu behar dugu, kapitalak inposatu nahi dizkigun erronkei irtenbide onenak emateko. Indarra dugu, langile klase antolatua indarra.

Konferentzia hau funtsezkoa da gure erakundearen oraindirako. Gazteen errealitatea, gaur egun, emantzipazioa eragozten duen lan-prekarietatearekin lotuta dago, besteak beste. Ilusioak, erronkak eta indar handia dituen belaunaldiaz ari gara.

Sindikatuak langile klasea ahalduentzeko espazio hori izaten jarraitu behar du.

Gazteek jakin behar dute beren borrorak eta aldarrikapenak sindikatuarenak direla, eta bertan duten rol aktiboa kapitateletik inposatzen den prekarietatea hausteko gakoak dela.

“Ni nos domaron, ni nos doblaron, ni nos van a domesticar”

JOVENES ¡EN PIE!

Repensar. Cambiar. Actuar.

II Conferencia confederal de Juventud

17 y 18 de abril de 2020 | Madrid

G! ccoo gazteak

ccoo euskadiko langile komisioko

Síguenos:
Jarraiguzu:
gazteak@ccoo.eus



Departamento de Empleo y Políticas Sociales
Dirección de Juventud
Enpleguko eta Gizarte Politiketako Saila
Gaztería Zuzendaritza

Los humos de soldadura perjudican gravemente la salud

Ian osasuna



En el tejido económico de Euskadi el sector metalúrgico ha tenido un protagonismo muy destacado. Hablamos de un sector en el que hay un elevado índice de siniestralidad laboral y en el que históricamente se ha producido exposición a agentes químicos y físicos que han ocasionado graves enfermedades profesionales. En relación con esto último, la labor de CCOO ha permitido que la opinión pública sea conocedora de las patologías derivadas de la exposición al amianto.

Gizarte Segurantzak duela gutxi onartu du, CCOOk egindako eskaerari esker, 45 urtez kromo, kadmio eta nikel soldadura kearen eraginpean hainbat enpresetan lan egin duen pertsona baten heriotza eragin duen biriketako minbizia gaixotasun profesionala dela. Aitorpen honek alarguntasun eta zurtasun prestazioak handitzea eragin du, bai eta Gizarte Segurantzaren beraren heriotza eta biziraupen prestazio berriak sortzea ere.

No obstante, en el sector se dan otra serie de riesgos que también aparecen con gran asiduidad en las operaciones de soldadura, tan características del sector: serían los propios humos que se derivan de esas exposiciones. Humos que provienen directamente del metal base de las piezas que se están soldando, y que tienen efectos crónicos sobre el sistema respiratorio y también sobre otros órganos, así como efectos cancerígenos

La Seguridad Social ha reconocido recientemente, tras la solicitud llevada a cabo por CCOO, que el cáncer de pulmón que ha causado el fallecimiento de una persona que trabajó durante 45 años en numerosas empresas con exposición a humos de soldadura de cromo, cadmio y níquel es una enfermedad profesional.

El reconocimiento ha supuesto el incremento de las prestaciones de viudedad y orfandad, así cómo originado nuevas prestaciones de muerte y supervivencia de la propia Seguridad Social.

Como ha indicado Osalan, el Reglamento CE Nº 1272/2008 del Parlamento y Consejo Europeo sobre clasificación de sustancias señala que los humos de soldadura originados por el cromo, el cadmio y el níquel, así como diversos de sus óxidos y compuestos, son cancerígenos.

Asimismo, los humos de soldadura han sido clasificados como cancerígenos de pulmón de categoría 1 por la Agencia Internacional de Investigación sobre el Cáncer (IARC). Tenemos que decir que pese a todo esto, y sobre todo te-

niendo en cuenta que hablamos de una persona no fumadora, Osakidetza no realizó la preceptiva comunicación de sospecha de enfermedad profesional, a lo que viene obligada según lo establecido en el artículo 5 del RD 1299/2006, por el que se aprueba el cuadro de enfermedades profesionales.

El cáncer de pulmón puede tener un origen laboral en multitud de ocasiones, no siendo una dolencia exclusivamente provocada por el hábito tabáquico, origen cuya ocultación contribuye a obstaculizar la adopción de medidas preventivas en las empresas frente a, entre otras cosas, los humos de soldadura.

No es aceptable que, como en el caso referido, Osakidetza no realice en ocasiones las comunicaciones de sospecha de enfermedad profesional a las que está obligada, máxime cuando de ello depende asumir costes económicos que no le corresponden, porque corresponderían a las mutuas, y prevenir de forma adecuada la exposición a agentes cancerígenos en las empresas. Cabe recordar que el cáncer la principal causa de muerte en Euskadi.

CCOO quiere alertar a las personas que trabajan o han trabajado expuestas a humos de soldadura, amianto o polvo de sílice para que acudan al sindicato ante la menor sospecha de enfermedad respiratoria o cáncer pulmonar, para así poder reclamar las prestaciones económicas de enfermedad profesional. Si bien no dejaremos de exigir medidas preventivas, tampoco dejaremos de exigir a las empresas que paguen el daño que ocasiona la ausencia de esas medidas.

366

“Mediante el trabajo ha sido como la mujer ha podido franquear la distancia que la separa del hombre. El trabajo es lo único que puede garantizarle una libertad completa”

Simone Beauvoir

Desde la Secretaria de la Mujer de Comisiones Obreras de Euskadi hemos convocado ocho asambleas

¿Asambleas? Nosotras lo entendemos como un espacio de encuentro entre nosotras, las mujeres de Comisiones Obreras de Euskadi. Tenemos claro que la acción sindical de nuestra organización tiene que ser feminista en sus 366 días.

Esta no es una tarea exclusiva de la secretaria de Mujer sino de toda la organización, un compromiso compartido. Este no es un reto menor y es muy ilusionante. Tenemos que conseguir que el hecho de ser trabajadora no sea una merma de derechos para construir una sociedad más justa donde la vida este en el centro.

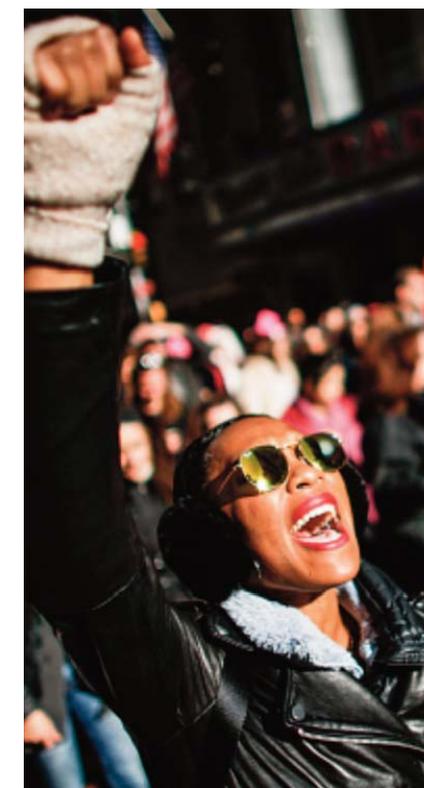
Gure erakundearen ekintza sindikalak feminista izan behar du bere 366 egunetan. Eta hori ez da Emakumearen idazkariaren lana bakarrik, erakunde osoarena baizik, konpromiso partekatua da Hau ez da erronka txikia, baina bai ilusio handikoa. Emakume langile izateak, zuzenean eskubideen murrizketa ez ekartzea lortu

behar dugu, bizitza erdigunean duen gizarte parekatuagoa eraikitzeko

En el último congreso nos dotamos de un espacio al que llamamos encuentros con el activo sindical, que nos están sirviendo como organización para tener un espacio más de construcción compartida.

Creemos que encontrarnos nosotras puede ser muy importante para que cada vez seamos más compañeras organizadas en nuestro sindicato. Debemos seguir deconstruyendo el imaginario colectivo para que al pensar en una persona sindicalista no siempre veamos a un compañero.

Luchamos en el día a día y debemos estar también en el imaginario colectivo como lo que somos: luchadoras de la clase trabajadora. Tenemos que hacer que otras compañeras vean en nuestra organización ese espacio de construcción colectiva que nos empodera como TRABAJADORAS.



Sigamos construyendo las Comisiones Obreras. Os esperamos.

Territorio	Lugar	Día	Hora
Araba	LLodio	29.01.2020	18.00
Araba	Gasteiz	19.02.2020	18.00
Bizkaia	Bilbo	20.02.2020	18.00
Bizkaia	Durango	11.02.2020	18.00
Bizkaia	Barakaldo	04.02.2020	18.00
Gipuzkoa	Donostia	13.02.2020	18.00
Gipuzkoa	Errenteria	25.02.2020	18.00
Gipuzkoa	Eibar	06.02.2020	18.00