

En defensa de los servicios públicos



OCTUBRE
2023
URRIA



Loli García
secretaria
general de CCOO de Euskadi

Konpromisoa hartu dugu lan horri balioa emateko, aldarrikapen eta borroka urte askoren ondoren lortu diren eskubideen defentsan, baita gizarte estatuaren berme moduan duten paperaren garrantzian.

En defensa de lo público

El progreso en Europa ha estado vinculado al desarrollo del Estado del bienestar social, consolidando el denominado "Modelo Social Europeo" y en este progreso y proyecto común los servicios públicos han tenido, y deben seguir teniendo, un papel preponderante. Los Servicios Públicos constituyen la base del estado de Bienestar, han de estar próximos a la ciudadanía para consolidar un buen sistema democrático, por eso su continuidad, su mejora, su sostenibilidad y equidad, son esenciales para mantener la cohesión social.

En la defensa de lo público, del estado de bienestar, el papel de las empleadas y empleados públicos, juegan un papel determinante, por eso CCOO apuesta por la defensa de un empleo de calidad como paso previo a un servicio público de calidad.

El primer punto y, tal vez, el más fácil de resolver, es recuperar la Negociación Colectiva en el sector público. Desde hace demasiado tiempo ya, los ámbitos de negociación, ya sean sectoriales o sea la propia Mesa General, se han convertido en espacios informativos donde no encontramos una negociación de contenidos.

En algunos sectores, nos encontramos incluso con acuerdos de condiciones de trabajo que llevan más de trece años sin renovarse. Ninguna relación laboral como esta, ni pública ni

privada, puede considerarse "sana". Es necesario dotar de recursos adecuados a las Administraciones. Nos encontramos con una plantilla en buena medida envejecida y sin planes para rejuvenecerla, plantillas que en muchos casos resultan manifiestamente insuficientes. Además, la temporalidad de este personal ha alcanzado cifras desorbitadas.

En 2021, la temporalidad iba desde el 45% en Educación hasta el 57% de la Administración General y Organismos Autónomos o el 58% en Osakidetza.

Además, hoy más que nunca debe darse un debate sosegado sobre el euskera en las Administraciones Públicas, acompañando la demanda de la ciudadanía de unos servicios públicos bilingües con una política lingüística que no deje en la estacada a un buen número de sus trabajadores y trabajadoras. Apostamos por la proporcionalidad con la demanda y por dotarnos de recursos suficientes para la euskaldunización de las plantillas, presentes y futuras.

Por todos estos motivos hemos convocado movilizaciones del área pública, dos días de huelga en todas las Administraciones de la Comunidad Autónoma Vasca, que se materializó el pasado 25 de octubre y tendrá una nueva cita el próximo 19 de diciembre. Planteamos no solo la recuperación de poder adquisitivo, la recu-



**Publikoaren defentsan,
ongizate estatuarenean,
langile publikoen paperak
paper erabakigarria dauka,
horregatik egiten dugu
euren interesen alde.**

**Langile publiko
profesionalak, beren
lanerako eta herritarren
zerbitzurako dedikazio
handiz gaituak.**

**Euren lanaren, gaitasun
eta profesionaltasunaren
aurkako desprestigio
kanpainari aurre egingo
diogu, diotenez pertsona
batzuk pribilegiatuak
omen dira lan egonkor
eta duina edukitzeagatik,
herritarren osotasunaren
errealitate izan beharko
luke horrek ordea.**

peración de derechos, sino también entrar en una fase de mejora o creación de nuevos derechos.

Entendemos esta campaña no solo como una mejora del empleo público, sino como una defensa y apuesta por unos servicios públicos de calidad, condición necesaria para un estado del bienestar sólido, que va más allá de mejorar las condiciones laborales de las personas que trabajan en las administraciones públicas, en los servicios públicos, se trata también de conquistar derechos de ciudadanía potenciando, fortaleciendo y extendiendo unos servicios públicos de calidad que cubran las necesidades de la clase trabajadora y las mayorías sociales de este país.

Además queremos dejar muy claro que combatimos de manera radical y rotunda, el discurso del Lehendakari cuando apunta a una supuesta conflictividad social cuyo único objetivo es sacarle del Gobierno, criminalizando a la clase trabajadora y a las trabajadoras públicas frente al resto de la ciudadanía, cuestionando nuestras reivindicaciones.

Se equivoca, pretendiendo devaluar las movilizaciones que llevamos mucho tiempo realizando en defensa de los servicios públicos y del poder adquisitivo de los salarios de las trabajadoras y trabajadores.

Quizá deberían empezar a virar un poco su discurso hacia la clase empresarial, y su indecente incremento de beneficios, y hacía una apuesta real por la mejora de los servicios públicos que, por ejemplo, no pasa por externalizar y privatizar las listas de espera, incrementando más esos beneficios y deteriorando así nuestro servicio público de salud. No existe el "oasis vasco" mientras sigan existiendo desigualdades tan evidentes en nuestra sociedad.

En la defensa de lo público, del estado de bienestar, el papel de las empleadas y empleados públicos juega un papel determinante, por eso apostamos por la defensa de sus intereses.

Empleados y empleadas públicas profesionales, bien capacitados con enorme dedicación hacia su trabajo y al servicio a la ciudadanía. Vamos a hacer frente a la campaña de desprestigio hacia su labor, competencia y profesionalidad, que llega incluso a considerar que algunas personas son unos privilegiadas por tener un empleo estable y digno, cuestión ésta que debiera ser lo común en el conjunto de la realidad laboral de nuestro país.



biltzar comisiones obreras

**Eusko langileen kazeta
sindikala 1967az geroztik**

El periódico sindical de los trabajadores
y las trabajadoras vascas desde 1967

DIRECCIÓN
Comisión Ejecutiva

REDACCIÓN
Santi Martínez, Iker Armenteros,
y Helena Ferreras

Email
biltzar@ccoo.eus

CCOO.eus

Afiliada a la Confederación
Europea de Sindicatos

Euskadiko Langile Komisioak
Apdo. 5202 - 48001 - BILBAO
Año 45 - D.L.: SS-704/77



Milaka pertsona atera ziren kalera hiru herrialdeetan urriaren 25ean kalitatezko zerbitzu publikoa ahalbidetuko duen kalitatezko enplegu publikoa aldarrikatzera. Manifestazioak euskal sektore publiko osoan CCOO, ELA, LAB, STEILAS, SATSE eta ESK sindikatuek deitutako greba egunean izan ziren, grebak jarraipen zabala izan zuen.

Miles de personas salieron a las calles vascas el 25 de octubre en defensa del empleo y los servicios públicos

La falta de negociación colectiva en la mayoría de las Administraciones Públicas es manifiesta desde hace años. Si a eso le sumamos las políticas de austeridad y recortes que con tanta diligencia han aplicado a sus plantillas, nos encontramos con una pérdida de calidad del empleo público que solo ha podido ser paliada por determinados acuerdos suscritos por CCOO a nivel estatal.

Sin embargo, ya es momento de dignificar las condiciones de trabajo del personal público en Euskadi. Para tener unos servicios públicos de calidad, es imprescindible que las trabajadoras y trabajadores públicos puedan llevar a cabo su trabajo en buenas condiciones. Recuperar la negociación colectiva real y con contenidos tiene que ser el primer paso para mejorar esas condiciones

No es momento de simplemente recuperar las condiciones que se quedaron por el camino estos años, sino que es momento para avanzar y mejorarlas en materia de jornada, de cargas de trabajo, de salud laboral, de conciliación, etc.

Estas no son reivindicaciones nuevas ni ocurrencias de última hora. CCOO llevamos años denunciando todas estas cuestiones, tanto en mesas sectoriales como en la calle.

Con esta campaña, planteamos hacerlo de manera coordinada en todo el sector público de la comunidad. Si alguien quiere ver oportunismo en esta campaña, estará obviando todas las movilizaciones que hemos impulsado en diferentes sectores durante años.



El malestar del personal de las Administraciones Públicas y de la ciudadanía en general no es artificial. Las primeras ven que la calidad del empleo público ha empeorado mientras que la segunda padece el empeoramiento de los servicios prestados. Se repiten además los viejos vicios: recurrir a la externalización de servicios y a las privatizaciones en lugar de solucionar los problemas estructurales de sus Servicios Públicos. Defender el empleo público es defender los Servicios Públicos.

Como paso previo a las huelgas convocadas, os animamos a participar en las concentraciones que se celebrarán previamente el día 9 de octubre a las 11:00 frente a la sede de Eudel de Bilbao, frente a la Diputación en Donostia y en Lakua en Gasteiz.

Gure erakundeek menpe dago kalitatezko zerbitzu publikoen aldeko apustu irmoa egitea. Ez dezatela murrizketen alde egin, ez pribatizazio ezta behin-behinekotasunaren alde giza baliabide kudeaketarako estrategia moduan ematen dituzten zerbitzuen kalitatean eragingo duelako. Hori da azken hamarkadan euskal administrazioek hartu duten norabidea, eta aurre egin behar dioguna.

ES EL MOMENTO

del empleo público

Amplio seguimiento en las jornadas de huelga en los centros de enseñanza de Iniciativa Social

- Milaka langile batu dira Bilboko, Gasteizko eta Donostiako manifestazioetan, eta, horren ostean, urriko hiru greba egun sorta arrakastatsutzat jo dugu sindikatuok.
- Recordamos que hay registradas otros cinco días de huelga entre el 11 y el 15 de diciembre. E instamos a las patronales a trabajar y presentar propuestas para la renovación del convenio.

Las y los trabajadores de los centros educativos de Iniciativa Social afrontaron el jueves 19 de octubre, la tercera jornada de huelga en una misma semana con el objetivo de renovar el convenio. El 25 de abril se celebró una jornada de huelga. Ahora se han celebrado tres jornadas de huelga, los días 17, 18 y 19 de octubre. Además, entre el 11 y el 15 de diciembre hay registradas otras cinco jornadas de huelga. Miles de trabajadores y trabajadoras se han acercado a las manifestaciones de Bilbao Gasteiz y Donostia.

Los sindicatos hacemos una valoración muy positiva de estas tres jornadas. Las huelgas han tenido un amplio seguimiento, en torno al 70% de la plantilla y en las manifestaciones realizadas se han sumado entre 4.000 y 5.000 trabajadores y trabajadoras cada uno de los tres días.

Curiosa y sorprendentemente estos días la patronal Kristau Eskola, mayoritaria

en este sector, ha expresado su apuesta por el diálogo y la negociación. Sin embargo, desde que tuvimos la última mesa negociadora el 2 de febrero, las patronales ni siquiera se han puesto en contacto con los sindicatos.

Con el inicio del curso escolar, los sindicatos instamos a estas patronales a iniciar una negociación real y dirigimos al Gobierno Vasco una petición de reunión para informar sobre la situación de bloqueo en la negociación. A día de hoy no hemos recibido respuesta.

Sindikatuon helburua 2021etik iraungita dagoen hitzarmena lehenbailehen berritzea da. Ez guke aurreko hitzarmena lortzeko beharrezkoak izan ziren 34 greba egun luze barnebidu zituen dinamika errepikatu nahi. Aurreko hitzarmenaren negoziaketan argi geratu zen negoziazio-edukiak daudenean adostasunak lortzen direla. Sindikatu nagusi eta patronal nagusi berdinen artean posible izan zen orduan.

En este contexto, al finalizar la manifestación del jueves 19 en Donostia los sindicatos entregamos una carta en la sede de Kristau Eskola, instando a las patronales Kristau Eskola y AICE-IZEA a poner encima de la mesa contenidos que permitan una negociación efectiva. Y que trabajen y presenten propuestas que hagan posible la renovación del convenio. Hasta el 11 de diciembre tienen tiempo para ello.

Las principales reivindicaciones se centran en medidas para aliviar las cargas de trabajo, mejoras para los sectores más feminizados y precarizados, subidas salariales que garanticen el IPC, medidas para mantener los puestos de trabajo y contenidos de Formación Profesional. Los planes de euskera, los planes de igualdad y los planes para abordar la salud laboral, especialmente los riesgos psicosociales, también están en el punto de mira de los sindicatos.





“Políticas Públicas en transición”

Zer ulertzen dugu zaintzaz ari garenean? Zein dimentsio behar dute administrazio publikoek egungo eta etorkizuneko erronkei aurre egiteko? Zein da sindikatuak hartu beharreko

papera eta zeintzuk dira gure proposamenak? Zein analitika abiatzen dira alderdi politikoak? Beste batzuen artean hauek izan ziren jardunaldian planteatu ziren gai nagusiak.

El pasado 20 de octubre CC OO de Euskadi celebraba en Bilbao la edición número 20 de la Escuela Sindical Pedro Gómez.

En un contexto sociopolítico complicado como este en el que nos toca desarrollar nuestra acción sindical, desde la escuela se apostó por una jornada de reflexión en torno a las políticas públicas que necesitamos para los próximos tiempos. Y, más concretamente,

en el que es ya (y lo va a ser aún más) uno de los grandes temas que nos deben ocupar y preocupar: los cuidados.

¿Qué entendemos por cuidados? ¿Qué dimensión necesitan las administraciones públicas para hacer frente a los retos presentes y futuros? ¿Cuál es el papel que debe jugar el sindicato y cuáles son nuestras propuestas? ¿De qué análisis parten los partidos políti-

cos? Estas y otras fueron las cuestiones esenciales que planearon sobre el conjunto de la jornada.

Por ello, la escuela se estructuró en cinco mesas. En la primera de ellas, Idoia Mendi, Vicelehendakari y Consejera de Trabajo y Empleo, y Loli García, Secretaria General de CC OO de Euskadi, realizaban ya una aproximación a lo que deben ser las políticas públicas y el papel indiscutible de la

concertación social para el diseño de las mismas.

Una segunda mesa nos daba perspectiva desde dos personas destacadas expertas en su ámbito. Marga León y Fernando Fantova establecían un debate dinámico entre ambos en torno al origen del contrato social, sus límites actuales y el análisis de las dificultades actuales para ampliar los límites del Estado de bienestar, resultado de aquel contrato social de postguerra.

La siguiente mesa centró el debate en el análisis y las propuestas sindicales. Participaron Carolina Vidal, Secretaria de Mujeres, Igualdad y condiciones de trabajo de CCOO, Carlos Bravo, Secretario de Políticas Públicas y Protección Social, e Iñigo Graduño, Secretario General de la Federación de Sanidad y sectores sociosanitarios de CCOO de Euskadi y coordinador del área pública.

De las ponencias de las tres, que encajaron como un puzle, obteníamos una panorámica de situación de las administraciones públicas en Euskadi, un aterrizaje en las concretas propuestas del sindicato en la materia que nos ocupaba, propuestas sustentadas en documentación elaborada por la organización, y una perspectiva sobre el trabajo que debemos desarrollar a futuro.

Tras la comida llegaba el momento de conocer cuáles son las apuestas que realizan los partidos políticos. Para ello contamos con Aitor Urrutia (EAJ-PNV), Ekain Rico (PSE-EE), Eneritz de Madariaga (Elkarrekin Podemos), Iker Canova (EH Bildu) y Carlos García (PP).

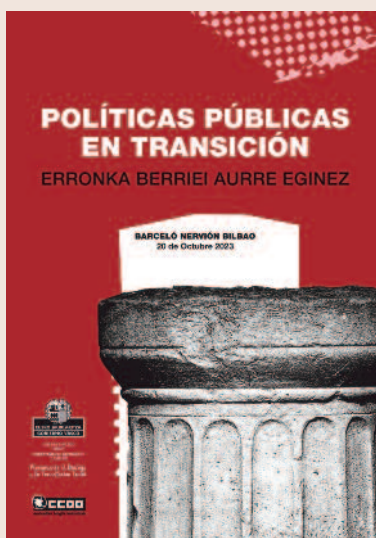
Una mesa que sirvió, entre otras cosas, para ver un debate entre las representantes de las distintas formaciones, y en el que quedó claro que partiendo de conceptos a veces no tan distantes, sin



embargo las aproximaciones al terreno de lo concreto ya diferían bastante.

Finalmente, Celia Domínguez, Directora de la Escuela Sindical Juan Muñiz Zapico de CCOO, enfatizaba el valor

Elena Pérez, viceconsejera de Trabajo y Seguridad Social de Gobierno Vasco, ponía el cierre de la jornada enfatizando de igual forma la importancia de estos espacios de reflexión y del propio papel del sindicato en la concertación social.



En resumen, fue una jornada de gran interés tanto para las personas asistentes como para el propio sindicato, en la medida en que acciones como estas contribuyen a alimentar el intenso trabajo que viene desarrollando la organización para la definición de las políticas públicas que necesitamos, en general y en el concreto campo de los cuidados.

de espacios formativos y de reflexión como el de la Escuela Pedro Gómez, de cara precisamente a desarrollar propuestas articuladas y críticas sobre las que pivotará la acción sindical de CCOO.



Laburbilduz, interes handiko jardunaldia izan zen bertaratu ziren pertsonentzat baita sindikatuarentzat. Horrelako ekimenek erakundeak behar ditugun politika publikoak definitzeko garatzen dugun lan handia elikatzen laguntzen dute, orokorrean eta zaintzen arloan zehazki.



ENTZUTE PROZEEZUA EUSKADITIK PASATA

Artikulu honen izenburua irakurtzearekin eta Gazteak espazioko ekintzak eta mugimenduen berri baldin badaukazu, seguruenik jakingo duzu zertaz ariko garen urriko Biltzar honetan.

Efectivamente, os vamos a trasladar nuestra valoración, impresión y propuestas que surgieron de las 3 asambleas del proceso de escucha denominado "Nos Van a Oír" que se han celebrado en Euskadi. Tal y como os informamos en el anterior Biltzar y a través de todas nuestras redes sociales estas

asambleas se celebraron los días 2,3,4 de octubre en Eibar, Gasteiz y Bilbao respectivamente.

No es cuestión de realizar una valoración pormenorizada de cada una de las asambleas y lo que haremos en estas líneas será exponer una valoración, a modo de resumen de todas ellas.

Parte hartzeari dagokionez, hiru lurraldeetan desberdina izan zen eta hemendik hasi nahiko genuke gure asanbladen balorazioa. Gipuzkoa eta Bizkaiko asanbladek, parte hartze egoki

samarra eduki zuten eta biek eztabaida maila egokia izan zuten, bai diagnostiko aldetik baita atera ziren proposamenei dagokionez. Bestalde, Arabako asanblada eskasa izan zen, parte hartze gutxi egon zen eta ez ziren gazte asko gerturatu.

Nos parece sincero y honesto realizar esta lectura sobre las asambleas y descargar en estas líneas, tanto las luces como las sombras de éstas, y creemos firmemente que tenemos que potenciar desde el espacio Gazteak aquellos problemas que si no se hubiese



realizado este proceso de escucha, quizás no hubiéramos sido capaces de detectar. Creemos también que esta auto exigencia es necesaria para mantener el ritmo y el nivel de trabajo, propuestas y acciones que estamos llevando a cabo este mandato y tenemos la firme convicción de seguir trabajando en ello.

Esan bezala, Bizkaia eta Gipuzkoako asanbladak, etxebizitzaren, osasun mentalaren edota kontratazioaren arloan proposamen zehatzak biltzeko balio izan zuen eta Adriá Junyent Gazteria Idazkari Konfederala bertan egon zenez, guzti hauek jaso eta abenduan argitaratuko den dokumentuan jasotzeko konpromisoa hartu zuen bildutako guztiekin.

El compromiso de este sindicato, y en particular de los espacios de juventud, con la mejora de condiciones laborales y de vida de la juventud trabajadora no tiene vuelta atrás y el estar llevando a cabo este proceso de escucha por todo el Estado es

una muestra firme de ello. No queremos ser un agente social más, queremos ser una organización referente para que la mayoría de jóvenes vea que las condiciones materiales y de vida pueden ser mejoradas a través de la organización y la lucha colectiva.

Por tanto, también queremos realizar un emplazamiento a todas las organizaciones federales que conforman la Confederación Sindical de Comisiones Obreras de Euskadi para que juntas rememos a favor de la participación de la juventud trabajadora tanto en los espacios de juventud del sindicato, como en los órganos de participación y decisión del sindicato.

Horretarako hurrengo hitzordu bat daukagu Gazteak-etik helarazteko. Aurtengo gazte eskola sindikalaz ari naiz. Hemendik gutxira, gure sare sozialen bitartez honen berri izango duzue, programa eta parte hartzaile guztiekin baina sarrera modura esanenez, abenduaren 1 eta 2an ospatuko dugula aurtengo eskola eta Leioako Atalaia Aterpetxean izango dela.

Tras anunciar esta exclusiva acerca de la fecha y el lugar de la escuela, solo nos queda a todos y todas ponernos manos a la obra, para que una vez más la escuela de juventud de CCOO de Euskadi sea un referente para el interno y

externo de la organización en el debate y reflexión de la juventud trabajadora. Y para que Gazteak siga incrementando su capacidad organizativa en Euskadi.

Algo importante, queremos aportar un dato que nos empuja a seguir trabajando como hasta ahora y que nos demuestra que algo estamos haciendo bien:

de enero a octubre de 2023 han sido 250 las personas jóvenes (menores de 30 años) las que han decidido afiliarse y organizarse a través del sindicato y en consecuencia, del espacio Gazteak pasando de ser 1338 afiliadas a principios de año a ser 1589 en octubre de 2023, todo un logro colectivo y que ha acarreado muchas horas de trabajo pero que queremos seguir realizando.



Gure helburua argia da, gazte langileon antolakuntza esparrua izan nahi dugu eta horretarako goazen denok batera lanean jarraitzera.

La siguiente ocasión para acercarte, proponer, debatir y organizarte en Gazteak, será el 1 y 2 de diciembre en Leioa.

Gehiago ez pentsatu, animatu eta etor zaitez!!!



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

Berdintasun, Justizia eta
Gizarte Politiketako Saila
Departamento de Igualdad,
Justicia y Políticas Sociales

Ventaja negociada para la afiliación

**GRATIS
X2**

Multiplica x2

Póliza que en caso de Accidente laboral Multiplica por 2, para ti, afiliado a CCOO, el capital de tú seguro de accidentes. Y ahora también Multiplica por 2, la cobertura de accidente/24h Para afiliados Pensionistas y Jubilados¹.

Todas las personas afiliadas de CCOO con más de un año de antigüedad están aseguradas por una póliza colectiva de accidentes, que garantiza una indemnización de 9.000 € en caso de fallecimiento por accidente/24h.

Ahora puedes ampliar **gratuitamente**, con la suscripción de la póliza **Multiplica X2** su cobertura, con un capital adicional de 9.000 € en caso de fallecimiento por accidente laboral.

Además, con esta póliza, las personas afiliadas a la Federación de Pensionistas y Jubilados tienen garantizada también una indemnización adicional de 9.000€, en este caso, por la garantía de accidente/24h.

Y, si todavía no has cumplido tu primer año de afiliación, la póliza **Multiplica X2**, te proporciona, de forma gratuita, una indemnización de 6.000 € en caso de fallecimiento por accidente/24h y adicional de 6.000 €, en caso de fallecimiento por accidente laboral².

¡NO DEJES PASAR ESTA OPORTUNIDAD!

Escaneando
este código QR:



En tu buscador a través
de la dirección:

<https://bit.ly/TiAccX2CCOO>

O en los teléfonos del
Área Institucional
ATLANTIS:

680 639 206
611 602 353

¹ Oferta válida hasta el 31/12/22.

Por ser afiliado/a a CCOO con más de un año de antigüedad, tu sindicato con la aseguradora CACM SEGUROS GENERALES, Compañía de Seguros y Reaseguros, S.A.U., te proporciona un seguro de accidentes por fallecimiento de 9.000 € y, suscribiendo la póliza Multiplica X2, en caso de accidente laboral, la cobertura se dobla, gratuitamente, proporcionándote una cobertura adicional de 9.000 €.

Ahora, suscribiendo la póliza **Multiplica X2**, las personas afiliadas a la Federación de Pensionistas y Jubilados, con la suscripción del formulario on-line disponible al efecto, doblan de manera gratuita el capital por fallecimiento, proporcionándose 9.000 € euros más, por la garantía de defunción por accidente/24 horas, con una cobertura total de 18.000 €.

² Para afiliados/as de menos de un año de antigüedad, si se cumplimenta el formulario on-line, de suscripción a la póliza **Multiplica X2**, la aseguradora CACM SEGUROS GENERALES, Compañía de Seguros y Reaseguros, S.A.U., te proporciona un seguro de accidentes por fallecimiento/24h de 6.000 €, con garantía adicional de 6.000 € por fallecimiento laboral, con una cobertura total de 12.000€.

En caso de accidente laboral. No se considerarán accidentes laborales las enfermedades de cualquier naturaleza y sus consecuencias, excepto infarto de miocardio y hemorragia o infarto cerebral, siempre y cuando sean reconocidos como accidente laboral por la autoridad competente.

Las indicadas garantías tienen efectividad desde el día siguiente al envío del boletín de adhesión debidamente cumplimentado, hasta la fecha del primer vencimiento de la póliza (00 horas del 01/01 de cada anualidad). La cobertura se renovará por periodos anuales, si no media oposición de las partes de conformidad con la ley 50/1980 de Contrato de Seguro.

Seguros de accidentes, distribuidos bajo la marca ATLANTIS-TOMAMOS IMPULSO, a través de TARGOBANK, S.A.U., NIF A-79223707, entidad bancaria, con clave 0216, en el Registro de Banco de España y operador banca-seguros vinculado, con clave OV0088, en el Registro DGSyFP, con domicilio en calle Ramírez de Arellano, no 29, 28043- Madrid. Compañía Aseguradora CACM SEGUROS GENERALES COMPAÑIA DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.U., NIF A-59575365, con clave DGSyFP C-0708, con domicilio en Carretera de Rubí, nº 72-74, 08174-Sant Cugat del Valles (Barcelona). El operador de bancaseguros TARGOBANK, S.A.U., dispone de un seguro de responsabilidad civil profesional, de conformidad con el Real Decreto 3/2020, de trasposición de la Directiva 2016/97, sobre la distribución de seguros. Las entidades con contrato de agencia con el operador se pueden consultar en el espacio información a cliente de nuestra página web www.tomamosimpulso.

Euskadiko CCOO^k jakinarazi nahi du joan den irailaren 8an erakunde honetako zerbitzu informatikoez zibereraso bat detektatu zutela, eta horrek CCOO Euskadiko zerbitzarietan eskuragarri dagoen informazioa zifratzea eragin zuela. Ekipo horietan gure langileen dokumentuak eta materialak daude.

Ez dago frogarik dokumentuek izan ditzaketen datu pertsonalen konfidentziasunean eraginik izan denik; izan ere, ez dago informazioa filtratu edo atera izanaren ebidentziarik, soilik informazioa zifratu izanarena. Segurtasun kopia bat bazegoen, eta osorik berreskuratu dugu; beraz, informazioaren eskuragarritasunean ez du eraginik izan. Zerbitzua irailaren 8 eta 10 bitartean konpondu zen.

Afiliazioaren, ordezkarien, zerbitzu juridikoen edo aholkularitzaren datu-baseetan ez du eraginik izan, datu-base konfederaletan baitaude, gure egoitzetatik kanpo.

Segurtasun neurriak indartu egin dira CCOO Euskadiren egoitzetako ekipo guztietan eta zerbitzarietan.

Horren inguruan dugun edozein informazio garrantzitsuren berri izango duzue, pertsonen eskubide eta askatasunentzat arriskutsua izan badaiteke edo ondorioak izan baditzake.

Informazio gehiago nahi izanez gero eta gertakari honekin lotutako edozein zalantza argitzeko, jo gure Datuen Babeserako ordezkariarengana:

Elena Terradillos Figuera, harremanetarako helbidea: **dpd@ccoo.es**

CCOO de Euskadi quiere comunicar que, el pasado 8 de septiembre, los servicios informáticos de esta organización detectaron un ciberataque, ocasionando el cifrado de la información disponible en los servidores de CCOO Euskadi. En estos equipos se encuentran los documentos y materiales de trabajo de nuestro personal.

No hay constancia de que la confidencialidad de los datos personales, que pudieran contener los documentos almacenados se haya visto afectada, ya que no hay evidencia de exfiltración o salida de información, solo del cifrado de la misma. Existía una copia de seguridad que pudo ser restaurada en su totalidad, por lo que la disponibilidad de la información no se ha visto afectada. Los servicios fueron restaurados durante el 8/10 de septiembre.

Las bases de datos de afiliación, delegados/delegadas, servicios jurídicos o asesoramiento no se han visto afectadas, ya que las mismas se encuentran en bases de datos confederales fuera de nuestras sedes.

Se han reforzado las medidas de seguridad en todos los equipos de las sedes y en los servidores de CCOO Euskadi.

Os mantendremos al corriente de cualquier información relevante que conozcamos al respecto y pueda suponer un riesgo para los derechos y libertades de las personas o pudiera tener consecuencias significativas.

Para más información y aclarar cualquier duda relacionada con este incidente, podéis dirigiros a nuestra Delegada de Protección de Datos:

Elena Terradillos Figuera, contacto: **dpd@ccoo.es**