



**TODO  
EMPIEZA  
CONTIGO**



comisiones obreras  
**biltzar**

**HASTA  
ZORRA  
DE**



## Editorial

# Democracia laboral. LAS VIDAS EN EL CENTRO.



**Santi Martínez,**

*Secretario general de  
CCOO de Euskadi*

Los comienzos de año tienen, a partir de cierta edad, un aire a repetición, en el que cada año nuevo nos prometemos muchas cosas y, con suerte, logramos algunas. El objetivo de este texto es, en parte, listar esos pendientes sindicales que conformarán nuestras tareas en este nuevo año. En mi casa es costumbre comenzar el año con el calendario de Mafalda. Este año, el mes de enero se acompaña de una viñeta en el que la niña personaje más afamada de Quino nos advierte: “No se les puede dar un año nuevo, que enseguida lo rompen”. Y sí, es un poco verdad. Se nos ha roto este año nuevo con la pérdida de Juan Carlos Martínez Folguera que, como reseñamos más adelante en este mismo número, ha sido ejemplo del ejercicio del sindicalismo de cercanía y de proximidad. Le vamos a echar mucho de menos.

Hay más circunstancias que ilustran esa advertencia de Mafalda y que, de alguna manera, marcan nuestra particular listado de tareas sindicales pendientes. Una de estas tareas, debe servirnos para enmarcar el resto. El editorial del último Biltzar acababa con esa tarea marco: defender la democracia. Ahora toca aterrizar esta gran tarea en el plano sindical y socio político que nos define. Esa es, precisamente, la pretensión del título que encabeza este editorial: la democracia laboral. Las vidas en el centro.

**¿Cómo queremos articular esa democracia laboral desde CCOO de Euskadi?** Una primera labor es sumar nuestra voz al debate salarial que se está dando en Euskadi y que viene acompañado de una doble circunstancia. La convocatoria de huelga de algunas organizaciones sindicales del ámbito nacionalista por un salario mínimo vasco y la negativa de Confebask a hablar de un salario mínimo en Euskadi sin condiciones. Es innegable que la convocatoria de huelga busca condicionar la conversación pública en el plano laboral en Euskadi en este primer trimestre y, ante esta pretensión, convendría apostar por democratizar el debate salarial, porque CCOO de Euskadi tiene mucho que decir. Nuestra conversación salarial busca generar certidumbre para la clase trabajadora, busca poner las vidas en el centro, y no servir de abono fértil para el desencanto de personas que entienden que en Euskadi, necesitamos un salario acorde con nuestra realidad socio económica. Nosotras también lo creemos y estamos trabajando para lograrlo desde una estrategia sindical basada en certezas y no en imaginarios posibles que pasan por lograr la modificación de una ley orgánica como el estatuto de los trabajadores que modifique la forma de establecer el salario mínimo. Ya hemos advertido del peligro de una vía, la de la adaptación de los salarios mínimos a realidades territoriales y sectoriales, que están comprando algunas patronales y que puede servir para fragmentar el SMI y que esa red de cohesión social y solidaridad de clase se rompa. Nuestra certeza es la negociación colectiva y su capacidad

innegable de adaptar los salarios a nuestro territorio. Además, es compatible con subidas del SMI que se sitúan, a día de hoy, en un incremento de más del 61% y que puede llegar a superar los 1.220 euros en breve. Esta subida afecta, desde ya mismo, a esos colectivos sin convenio de referencia que no tienen que esperar al resultado de huelgas que monopolizan debates pero no cambian nada, para beneficiarse de ese incremento.

Esta democracia laboral, que pasa por pluralizar la conversación pública en torno a los salarios en Euskadi, también se construye sobre el fortalecimiento de las bases materiales que generan beneficios a la clase trabajadora y a la ciudadanía. Hablamos de un diálogo social transformador, de la emergencia habitacional que sufrimos en Euskadi, de fortalecer una política lingüística no segregadora, de salud laboral, de formación o de igualdad.

Un hito en este listado de tareas es el encuentro con nuestra gente. Vamos a tener una oportunidad de encontrar (nos) y construir, también desde ahí, la democracia laboral: Seguiremos construyendo democracia laboral en el Teatro Campos el próximo 17 de febrero.

**E**kintza sindikalaren ardatz nagusi moduan kokatzen dugu lanaren demokrazia, bizitzak erdigunean jarritz eta ziurtasunetan eta negoziazio kolektiboan oinarritutako soldata-elkarritzeta plurala defendatuz. Zarata sortzen duten eta konponbiderik ematen ez duten eztabaiden aurrean, soldata duinen, gizarte-kohesioaren eta langile-klasearentzako ziurtasunaren aldeko apustua egiten dugu. Ikuspegi hori elkarritzeta sozial eraldatzaile batekin osatzen da, etxebizitza, lanosasuna, berdintasuna, prestakuntza eta hizkuntza-politika ez-segregatzailea jorratuko dituen. Lanaren demokrazia topaketa kolektiboarekin ere eraikitzen da, otsailaren 17an Campos Antzokian egingo den ekitaldian mugarri garrantzitsua izango dena.

**Eusko langileen kazeta  
sindikala 1967az geroztik**

El periódico sindical de los trabajadores  
y las trabajadoras vascas desde 1967

**DIRECCIÓN**  
Comisión Ejecutiva

**REDACCIÓN**  
Iñigo Garduño, Iker Armenteros y  
Helena Ferreras

**DISEÑO**  
Alaia Sedano

Email  
biltzar@ccoo.eus

**ENERO 2026**  
**CCOO.eus**  
Afiliada a la Confederación  
Europea de Sindicatos

48001 BILBAO  
Uribitarte, 4  
Tlfno.: 94 424 34 24

20011 DONOSTIA  
Carlos I, 1-3  
Tlfno.: 943 47 03 99

01007 VITORIA - GASTEIZ  
Castilla, 50  
Tlfno.: 945 13 13 22

**Euskadiko Langile Komisioak**  
Apdo.: 5202 - 48001 - Bilbao  
Año 42 - D.L.: SS-704/77





Una FP al servicio de las personas.

# NO SOLO DEL MERCADO

En las últimas semanas se ha presentado la Estrategia Vasca de Formación Profesional 2030. Desde CCOO consideramos necesario compartir con la afiliación una reflexión crítica sobre la orientación de este marco, ya que lo que está en juego no es solo un modelo educativo, sino el tipo de empleo y de sociedad que se quiere construir en Euskadi. La Estrategia plantea una relación estrecha entre formación, empleo y sistema productivo, pero pone el acento casi exclusivamente en la adaptación de la FP a las necesidades inmediatas de las empresas. Conceptos como empleabilidad, talento o emprendimiento ganan protagonismo, mientras quedan en un segundo plano cuestiones fundamentales para el sindicato: la calidad del empleo, la precariedad laboral y las condiciones reales de incorporación del alumnado al mercado de trabajo. Esta orientación, a nuestro juicio, diluye la centralidad de las personas trabajadoras y de sus derechos.

También se echa en falta un análisis social más profundo del modelo propuesto. La Estrategia 2030 no aborda de forma suficiente la situación de los colectivos con mayores dificultades de acceso al empleo, como las personas con discapacidad, ni incorpora una evaluación rigurosa de su impacto social. Sin este enfoque, existe el riesgo de que la FP reproduzca desigualdades en lugar de contribuir a corregirlas.

A ello se suma un contexto normativo todavía incompleto. El despliegue de la Estrategia se produce sin haberse culminado el desarrollo reglamentario de la Ley Vasca de FP ni la plena adaptación de la normativa estatal. Esta falta de encaje genera incertidumbre jurídica y dificulta una planificación estable en los centros

educativos y en el propio sistema de Formación Profesional.

Desde CCOO defendemos que la gobernanza de la FP no puede quedar limitada a una lógica empresarial. Reclamamos una mayor presencia sindical en los espacios de seguimiento y evaluación, como garantía de equilibrio entre intereses económicos y derechos sociales. Esto es especialmente relevante en la FP Dual, donde es imprescindible respetar la negociación colectiva y evitar situaciones de sobreexposición laboral o sustitución encubierta de empleo. Queremos poner el foco también en el profesorado. La ampliación de funciones vinculadas al tejido empresarial no puede hacerse a costa de su independencia profesional ni de unas condiciones laborales dignas. La FP pública necesita recursos suficientes para cumplir su función social.

Para CCOO, la Formación Profesional debe ser un pilar del derecho a la educación, la cohesión social y el desarrollo democrático, y no un mero instrumento de ajuste al mercado.

2030erako Lanbide Heziketaren Euskal Estrategiak batez ere enpresen beharretara bideratzen du Lanbide Heziketa, enpleguaren kalitatea eta lan-eskubideak baztertuz. CCOOk pertsonengan oinarritutako LH eskatzen du, ikuspegi sozial handiagoarekin, sindikatuen parte-hartzearekin horren gobernantzan, bermeak LH Dualean, irakasleentzako laguntza eta Lanbide Heziketa publikorako baliabide nahikoekin.

En CCOO seguimos denunciando una práctica que se repite con demasiada frecuencia: el intento de las mutuas de ocultar accidentes de trabajo cuando estos tienen un origen psicosocial. En esta línea, el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco nos ha vuelto a dar la razón en un caso especialmente grave.

La sentencia reconoce como accidente de trabajo la baja médica por ansiedad de un trabajador que fue agredido físicamente por un compañero en la empresa Goki Erreformak SL. La mutua responsable, Mutua Universal, había decidido no reconocer el origen laboral de la baja, pese a que en sus propios informes admitía que el trastorno de ansiedad derivaba de una situación ocurrida en el trabajo. Optó, sin embargo, por derivarla a enfermedad común, con el perjuicio que ello supone para la persona trabajadora. Durante todo el proceso judicial, ni la mutua ni la empresa asumieron responsabilidades. La empresa llegó incluso a intentar justificar lo ocurrido alegando supuestos problemas personales del trabajador. La sentencia es clara: el origen de la ansiedad es exclusivamente laboral y está directamente vinculado a la agresión sufrida y a la falta de medidas posteriores, ya que el trabajador tuvo que seguir coincidiendo a diario con su agresor sin que la empresa adoptara ninguna actuación preventiva. Este fallo es importante porque refuerza una

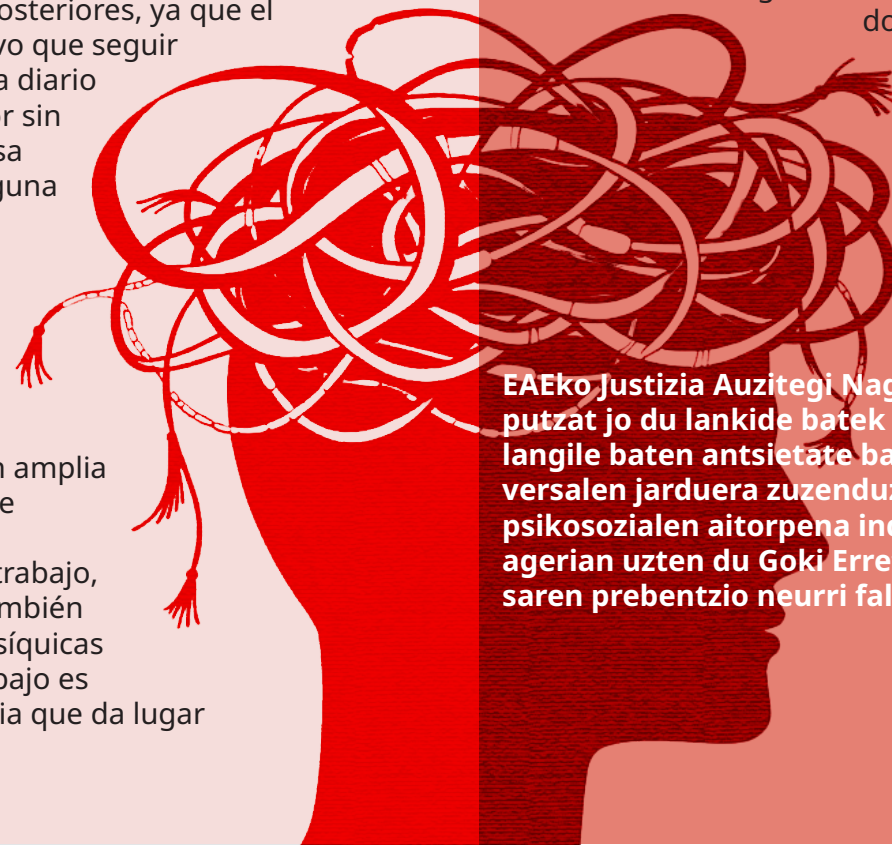
interpretación amplia de lo que debe considerarse accidente de trabajo, incluyendo también las lesiones psíquicas cuando el trabajo es la circunstancia que da lugar

## El TSJPV reconoce como accidente laboral una baja por ansiedad tras una agresión en el trabajo

al daño. Es un paso más para combatir la invisibilización de los riesgos psicosociales y proteger la salud mental en los centros de trabajo.

Desde CCOO queremos recordar, además, que esta no es la primera vez que Goki Erreformak SL incumple sus obligaciones preventivas. En 2025 la empresa fue sancionada con 12.000 euros por retirar amianto sin las medidas de seguridad adecuadas, tras una denuncia del sindicato. Todo ello evidencia una grave dejación en materia de prevención, tanto frente a riesgos higiénicos como psicosociales, que seguiremos denunciando allí donde sea necesario.

EAEko Justizia Auzitegi Nagusiak lan-istripuztat jo du lankide batek eraso egin zion langile baten antsietate baja, Mutua Universalen jarduera zuzenduz. Epaiak arrisku psikosozialen aitorpena indartzen du, eta agerian uzten du Goki Erreformak SL enpresaren prebentzio neurri falta.





# URTE BERRIA, ilusio berberak!



**2**026ko lehenengo artikulua honetan, aurreko urtearen laburpen bat egin beharrean gaude, baina ez laburpen soil bat, 2025an jarritako helmugetara iritsi ote garen ikusteko garaia da baita urte honetan noraino heldu nahi dugun gazte langileen antolakuntza espazio bezala.

Cerramos el año 2025 con la Escuela Sindical celebrada en Donostia y queremos poner en valor varios aspectos que no debemos pasar por alto. La participación fue muy alta, con cerca de 30 personas jóvenes, no solo como asistentes, sino también en el papel de ponencia, a cargo de una compañera joven. Como cada año, la escuela se consolidó como un espacio abierto y participativo, donde todas las personas aportan. Más allá de la vertiente sindical, la Escuela de Gazteak es también un lugar de convivencia, donde se tejen vínculos y amistades entre personas que compartimos un mismo objetivo: mejorar las condiciones de vida de la clase trabajadora en nuestro territorio, entendiendo Gazteak como una herramienta clave para ello. Desde esa actitud inconformista que nos define, afrontamos el próximo año con el reto de lograr una participación y una afiliación juvenil aún mayores, que nos permitan seguir avanzando.

En el año que cerramos se ha celebrado el XIII Congreso Confederal de CCOO de Euskadi, que tuvo lugar los días 15 y 16 de mayo en Vitoria-Gasteiz. En el congreso los delegados y las delegadas eligen los nuevos cargos que dirigirán el sindicato en este mandato. Uno de los que cambió de responsabilidad fue el de Gazteak.

Eskola hau nire agintaldiko lehena izan da, baina ilusio guztiarekin egin dut, bertaratu-tako guztiek gazteoi interesatzen zaizkigun gauzak gozatu eta partekatu ahal izan zitzaizten.

Joan den urteari begiratzen badiogu, eza-rritako helburu nagusiak lortu egin ditugu eta jende gazte gehiago hurbildu da gure sindikatura. Hala ere espero dugu aurten gazte gehiago etortzea eta ordezkari gazte gehiago izatea.

Si analizamos el trabajo realizado, comprobamos que, más allá de la Escuela Sindical, hemos participado en diversos actos relevantes que detallaremos a continuación. Conviene señalar que parte de estas iniciativas, hasta el mes de mayo, estuvieron coordinadas por el anterior responsable de juventud.

Maiatzaren 1eko mobilizaioan parte hartu genuen, langilearen eguna zela eta. CCOO Gazteak idazkaritzako gazte guztiak joan ginen bloke batean. Bestalde, ekainaren amaieran gure udako kanpaina aurrera eraman genuen, ostalaritza hitzarmena sinatu zenez, hori aprobetxatu eta nahiz eta gauza onak lortu, "la precariedad no es parte del menú" izeneko kanpaina atera genuen jendeak ikus zezan oraindik hobetzeko gauza asko geratzen dela. Horretarako prentsa deialdi bat zabaldu genuen ekaina amaieran, komunikabideetan harrera bikaina izan zuena.

Además, acudimos a la Escuela de Juventud de Cantabria, una experiencia que permitió la participación de una amplia representación de la juventud afiliada de Euskadi. Durante el último año, marcado por numerosos cambios en las responsabilidades, la nueva Secretaría de Juventud convocó a las y los responsables jóvenes de los distintos territorios a un plenario en Madrid. Este encuentro nos permitió conocernos, reforzar la coordinación y recibir orientaciones clave para seguir fortaleciendo la organización juvenil de CCOO. Somos conscientes de que

no es un camino sencillo, pero también de que, con una juventud unida y organizada, podremos alcanzar objetivos cada vez más ambiciosos.

Hainbat federazioren kontzentrazioetan parte hartu dugu, baina Palestinako herriaren alde izan genuen kontzentrazioa azpimarratu nahiko nuke. Iazko kontzentrazioerik entzutetsuenetako bat izan baitzen, eta gazteok ere palestinar herriari babesa eman nahi izan genion. 2024an bezala, Merkalan azokan parte hartu dugu 2025ean ere, abenduko aldirik azaldu nuen bezala, eta errepikatu egiten dut oso esperientzia ona izan zela.

Como se puede ver, hemos participado en numerosas iniciativas, pero esto no es más que el comienzo. Iniciamos el nuevo año con ilusión y compromiso, con el objetivo de seguir mejorando y de encontrar nuevas formas de acercar a la gente joven a nuestro sindicato.

## KALEETAN, LAN ZENTROETAN ETA IKASTETXEETAN IKUSIKO DUGU ELKAR!





# *Eskerrik asko Juan Carlos*



Juan Carlos estará siempre vinculado con la sede de CCOO en Basauri. Allí le conocimos y nos enseñó cosas importantes. Nos mostró con su quehacer sindical cómo se hace eso del "sindicalismo de contacto", cómo se tejen redes de solidaridad entre trabajadores y trabajadoras de distintos sectores también desde lo local, cómo convertir un "¿qué necesitas?", dirigido a esa persona que entraba por la puerta de la sede, en un ejercicio colectivo de acompañamiento y militancia.

Esa experiencia le acompañó siempre en sus labores sindicales posteriores, tanto como responsable de Bizkaia, como asesorando y tutorizando muchos procesos electorales sindicales, siempre desde la disponibilidad generosa para el conjunto de la organización. Ojalá le hubiéramos robado más fotos, era activamente discreto, siempre haciendo algo invisible para que todo funcionara. Ojalá hubiéramos tenido la oportunidad de despedirle.

Su último evento social fue también sindical y lo celebramos en torno a una mesa, con delegadas y delegados, con compañeras y compañeros de las comarcas del sindicato. Quizá el destino, cruel pero generoso a la vez, quiso despedirle, sin nosotras saberlo.



Lo que sí sabemos es que te vamos a echar de menos.

Agur eta ohore **Juan Carlos**.

*Hasta siempre compañero.*



**CCOO**

euskadiko langile komisiok