

comisiones obreras

biltzar

MARZO
2025
MARTXOA





Loli García
secretaria
general de CCOO de Euskadi

Vivimos una época de profunda inestabilidad global, marcada por tensiones geopolíticas, por el regreso de la guerra cargada de muerte e injusticia, por la crisis climática, la disrupción tecnológica, o la percepción de vulnerabilidad que tiene una parte importante de la ciudadanía.

LA DISPUTA CIVILIZATORIA

Erabateko ezegonkortasun global garaian bizi gara, tentsio geopolitikoak, gudak hilketa eta injustiziaz beteta, krisialdi klimatikoa, disrupzio teknologikoa edo herritar askok duten kalteberetasun pertzepzioa.

Gure jarrera erabakigarria da proposamen zibiko honetan. Zentzu europazale garrantzitsua dugu errotuta. Inork ez bezala alderatu ditugu aurreko krisiaren herstura politiken ondorioak eta pandemia eta gero sustatu ziren enplegua mantentzeko eta trantsizio ekologikoari zein digitalari aurre egiteko politiken ondorio erabat desberdinak.

Energia arloan autonomia estrategikoa indartzeak berrindustrializazio eta enplegua sortzeko ahalmena lor dezake.

La victoria de Donald Trump en EEUU, representando una convergencia de las derechas más extremas y una oligarquía capitalista, que intenta cambiar todo sin el más mínimo respeto a ningún derecho internacional, agrava este escenario complejo. Es necesario oponerse a este modelo autoritario y dictatorial.

Las extremas derechas están siendo capaces de atraer a importantes segmentos sociales, bajo supuestos enclaves de seguridad formulados como expresiones reaccionarias, y esto ocurre así, porque la desafección, la frustración y la incertidumbre se han extendido entre partes crecientes de la ciudadanía europea. Muchas personas han

visto en los últimos años empeorar sus condiciones y sus expectativas de vida. Es una prioridad para el conjunto de las instituciones que se cubran las necesidades de las mayorías sociales que les permitan crear certidumbres, esperanzas y un futuro.

Los retos para Europa son responder a la agresiva estrategia comercial basada en aranceles e incrementos de costes de las exportaciones europeas a EEUU, en el plano económico y debe consensuar respuestas en defensa de las clases trabajadoras y populares de nuestros países. La CES debe ser un agente activo en la exigencia a las instituciones comunitarias en



este terreno. Será necesario articular las represalias comerciales necesarias ante la ofensiva norteamericana, que conllevará aranceles recíprocos a las importaciones de la UE desde EEUU y también impulsar relaciones comerciales con otras áreas del mundo, en salvaguarda de nuestro sector industrial, agrario y de servicios.

Pero la gran apuesta debe ser reforzar la autonomía estratégica europea en este contexto.

Hoy tenemos ante nosotros el mayor desafío para el proyecto europeo, que necesita decidir si avanza o retrocede dramáticamente. Frente a los nuevos desafíos, no sirve la inacción. Necesitamos un plan común de inversión, que marque la autonomía estratégica de Europa. En el plano social y de reducción de las desigualdades; en el refuerzo industrial y de transición energética reduciendo la dependencia exterior en este terreno; en la investigación y la innovación digital; en la protección del desempleo y otras contingencias; y también en la política exterior y de seguridad comunes, que haga todos los esfuerzos posibles por alejar la guerra. La autonomía estratégica es mucho más que política de seguridad. Y la política de seguridad es mucho más que política de defensa.

Necesitamos también superar las reglas de gobernanza que disminuyen la capacidad de actuación de la UE. No es sencillo modificar los Tratados de la Unión, pero sí es posible

impulsar escenarios de cooperación reforzada entre los países que lo deseen y que den pasos a una mayor integración política. La ciudadanía europea tiene que exigir avanzar.

Y nuestra posición es determinante en esta propuesta cívica. Tenemos arraigado un importante sentido europeo. Hemos contrastado como casi nadie las consecuencias diametralmente distintas de las políticas de austeridad de la anterior crisis, respecto a las políticas de sostenimiento del empleo, y movilización de recursos para afrontar las transiciones ecológicas y digitales que se impulsaron tras la pandemia. El refuerzo de la autonomía estratégica en materia energética puede conseguir un mayor potencial reindustrializador y de generación de empleo. Debemos defender una Europa de democracia social, convivencia y civilización, la clase trabajadora, tiene que apelar a un modelo social, económico, humano y democrático, porque nos jugamos el futuro en ello.

Debemos intervenir en la dialéctica que confronta los modelos de organización social propiciando, junto a otras fuerzas sindicales, sociales y políticas, un cambio de modelo social y económico a través del cual se reconstruya un contrato social adecuado para los trabajadores y trabajadoras y las mayorías sociales.

Estamos ante una disputa civilizatoria, y la Unión Europea tiene que estar a la altura del reto.

Demokrazia soziala, bizikidetzeta eta zibilizazioa oinarri dituen Europa defendatu behar dugu, langile klaseak eredu sozial, ekonomiko, gizatiar eta demokratiko batera jo behar du, etorkizuna jokoan baitauekagu.

Gizarte antolaketa ereduak parez pare jartzen dituen dialektikan esku hartu behar dugu, eta, beste indar sindikal, sozial eta politiko batzuekin batera, eredu sozial eta ekonomikoaren aldaketa bultzatu behar dugu, langileentzako eta gehiengo sozialentzako kontratu sozial egokia berreraikitzeke.

Zibilizazio-eztabaida baten aurrean gaude, eta Europar Batasunak erronka honen mailan egon behar du.



biltzar comisiones obreras

Eusko langileen kazeta sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores y las trabajadoras vascas desde 1967

DIRECCIÓN
Comisión Ejecutiva

REDACCIÓN
Santi Martínez, Iker Armenteros,
y Helena Ferreras

Email
biltzar@ccoo.eus

CCOO.EUS

Afiliada a la Confederación Europea de Sindicatos

Euskadiko Langile Komisioak
Apdo. 5202 - 48001 - BILBAO
Año 46 - D.L.: SS-704/77

Estar de baja no es absentismo

Ni el 28 de abril ni en ninguna otra fecha: jamás aceptaremos que se cuestione el derecho a estar de baja médica.

La campaña que desde espacios empresariales y cercanos a los intereses de las patronales se está llevando a cabo en los últimos tiempos para cuestionar el derecho a la recuperación de una patología no tiene precedentes conocidos. Porque eso y no otra cosa es englobar las bajas médicas dentro de un concepto como el de absentismo, que viene referido a ausencias de por sí injustificadas al puesto de trabajo.

CCOO no va a aceptar este cuestionamiento del derecho a estar de baja médica.

Cuando un profesional del sistema sanitario nos diagnostica una patología y considera que nuestras condiciones de trabajo interferirían de forma negativa en nuestra recuperación, retrasándola, y con la consiguiente posibilidad por ello de empeoramiento de nuestra salud, nos prescribe una baja médica. Baja médica que finalizará cuando ese mismo profesional entienda que nos hemos recuperado. Esta es la única explicación que entendemos aceptable.

Las empresas tienden a aludir a la escasez de controles sobre estos procesos de baja, cosa totalmente incierta. Controles hay y están implementados, básicamente a través de diversas inspecciones médicas y de las propias mutuas.

Si a día de hoy se continúa aludiendo a una supuesta falta de control es porque la voluntad última es intervenir en la emisión de altas médicas por enfermedad común a través de las mutuas. No lo vamos a tolerar. A CCOO nos van a tener enfrente.



CCOOK ez du onartuko baja medikoan egoteko dugun eskubidea zalantzan jartzea.

Osasun sistemako profesional batek patologia bat diagnostikatzen badigu eta bere ustez gure lan baldintzek ez badute gure errekupeazioan lagunduko, eta errekupeazioa atzeratu badezakete, ondorioz gure osasuna kaltetuz, baja medikoa emango digu.

Baja mediko hori profesional horrek errekupeatu garelara uste duenean bukatuko da. Hori da onargarria den azalpen bakarra.

Gaur egun kontrol falta dagoela esaten jarraitzen badute azken helburua ohiko gaixotasun bajetan mutuen bitartez esku-hartu nahi delako da.

Eta ez dugu onartuko. CCOO aurrean topatuko gaituzte.



■ Convenio de hostelería de Bizkaia

¡¡ACUERDO, POR FIN!!

Este mes de marzo hemos llegado a un acuerdo de consenso entre la mayoría sindical (CCOO, ELA y UGT) y la patronal para firmar el Convenio de hostelería de Bizkaia.

Una firma que deja ciertos vacíos, pero donde ha primado el bien común, el de los 26.000 trabajadores y trabajadoras del sector que merecen tener sus salarios actualizados.

¿Qué hemos firmado?:

- Incremento salarial del 15,5% para 2025 desde 1 de marzo.
- incremento IPC+0,6% para 2026
- Incremento IPC+1,5% para 2027
- Jornada anual: 1.746
- Mantener el ámbito funcional de aplicación como estaba en el convenio anterior.
- Registro horario digital.
- Inclusión de los raiders, 5º categoría.
- Horas extra: redactado con las excepciones y justificación por escrito.

En resumen: se mantiene lo acordado en mayo a excepción de la retroactividad y sacando fuera el redactado el ámbito de aplicación y el de los contratos fijos discontinuos.

A pesar de las dificultades y de dejar por el camino cosas importantes, hemos logrado mejorar las condiciones de todos y todas las profesionales del sector. 26.000 personas van a ver su salario actualizado. No hemos dejado de luchar por un acuerdo hasta conseguirlo

Martxoan adostasuna lortu dugu gehiengo sindikalak (CCOO, ELA eta UGT) eta patronalak Bizkaiko ostalaritza hitzarmena sinatzeko.

Hutsuneren bat geratu da baina gehiengoaren onura lehenetsi da, sektoreko 26.000 langileena, euren soldatak gaurkotuta edukitzea merezi dute eta.

Zailtasunak zailtasun eta bidean gauza garrantzitsuak geratu badira ere, sektoreko profesional guztien lan baldintzak hobetzea lortu dugu.



La persecución sindical en el gobierno de Bukele

Paz y Solidaridad Euskadi ha formado parte de una Delegación compuesta por Gobierno Vasco, Parlamento Vasco y organizaciones de derechos humanos y cooperación que ha visitado El Salvador, del 25 al 30 de enero.

El objetivo de esta Misión era dar seguimiento a la situación de las personas y colectivos que han participado en NARE-Programa Vasco de Protección para Defensoras y Defensores de Derechos Humanos, especialmente la situación personal y organizativa de las personas acogidas en Euskadi en los años 2023 y 2024. Durante el 2023, estuvo acogida al programa, de la mano de Paz y Solidaridad, una sindicalista salvadoreña integrante de la Mesa para la Justicia Laboral, despedida injustamente trabajando como administrativa del Ayuntamiento de Soyapango y perseguida por su labor sindical en el contexto del desmantelamiento de las instituciones públicas que está realizando el gobierno de Bukele.

Además en este periodo se están realizando una oleada de despidos en el sector público, donde además no se están respetando las garantías jurídicas de los procedimientos laborales y se criminaliza a las personas sindicalistas por levantar la voz en favor de sus derechos laborales y sindicales.

Actualmente El Salvador es reconocido como el país del mundo con más personas encarceladas por habitante y esto tiene que ver con que en el 2022 el presidente Nayib Bukele decretó el Estado de excepción en el país, justificándolo por su guerra contra "las maras" (grupos organizados de mafia y delincuencia que controlaban el país) y que 3 años después, sigue vigente.

La permanencia del Estado de excepción supone que muchos derechos fundamentales están en suspenso y esto conlleva detenciones indiscriminadas, *muchas de ellas realizadas bajo imposiciones de cuotas diarias, acusaciones anónimas y factores discriminatorios como tener tatuajes o residir en comunidades estigmatizadas por la pobreza y la violencia de pandillas*, según indica Amnistía Internacional. Se criminaliza la pobreza y a las personas defensoras de DDHH, sean feministas, sindicales, medioambientales...

En el encuentro con los compañeros y compañeras sindicalistas, que habían estado semanas presos por participar en una marcha sindical,



podimos comprobar de primera mano el trato denigrante y humillante que recibieron, el hacinamiento en las celdas donde se contagiaron de enfermedades infecciosas de la piel y respiratorias, debido a la insalubridad y la falta de higiene y limpieza, el aislamiento y falta de comunicación con sus familias o la nula información sobre su proceso judicial.

Así mismo, pudimos comprobar el alarmante retroceso en el cumplimiento de los derechos laborales de la clase trabajadora y especial-

mente en derechos tan básicos como el de libertad sindical en el sector de la administración pública, donde además de los más de 8000 despidos en diciembre del 2024, se suman los realizados a más de 420 dirigencias sindicales con fuero sindical, además de los encarcelamientos y muertes de dirigencias sindicales mencionadas.

Todo esto dado en el marco del Plan de Ajuste Estructural que el estado salvadoreño lleva a cabo a petición del FMI en paralelo a un creciente señalamiento de corrup-

ción a funcionarios del gobierno de Bukele.

Lejos de reprimir la lucha sindical contra el fascismo imperante en El Salvador, el movimiento sindical sigue fortaleciéndose, reorganizándose y difundiendo más allá de sus fronteras la realidad de un país donde el relato oficial habla de progreso y seguridad, y la clase trabajadora denuncia constantes vulneraciones de la libertad sindical y la defensa de los derechos humanos laborales.



El Salvadorren nagusi den faxismoaren aurkako borroka sindikala gelditu beharrean, mugimendu sindikalak indartzen, berrantolatzen eta bere muge-tatik haratago zabaltzen jarraitzen du.

Herrialde baten errealitatea. Kontaktuzun ofizialak aurrerapenaz eta segurtasunaz hitz egiten du langile klaseak askatasun sindikalaren eta giza eskubideen defentsaren etengabeko urraketak salatzen dituen bitartean.

Sindikalismoa eta matxosfera



Aro digitalean, gazteek erronka konplexuei egin behar diete aurre, horien artean "Machosfera".

Artikulu honek elkargune hori aztertzen du, eta sindikalismoak zelan borrokatu beharko lituzkeen erronka horiek.

La *machosfera* define un conjunto de espacios digitales donde se propagan ideologías misóginas y antifeministas en nombre y en defensa de la "masculinidad tradicional".

Es la reacción machista frente al asimilamiento por parte de la sociedad de las ideas feministas como necesarias para una sociedad igualitaria, que sitúa al feminismo como parte del status quo y por tanto a quienes

van en contra de ello como outsiders que están en contra del "sistema". Influencers de plataformas como YouTube y TikTok, como figuras que promueven la "red pill", se lucran ofreciendo consejos para "recuperar la masculinidad" y combaten derechos femeninos.

Por ejemplo, algunos foros justifican la violencia de género como una respuesta a los "privilegios" femeni-

nos, exacerbando discursos de odio contra las mujeres y desinformando sobre avances en igualdad.

Podemos encontrar tres causas principales; descontento masculino ante avances sociales, facilidad de difusión digital y crisis de identidad masculina. Para detallar un poco más sobre ellas respecto al descontento masculino ante los avances sociales donde podemos observar

que muchos hombres consideran los avances hacia la igualdad de género como una amenaza que les despoja de privilegios tradicionales, como ser la autoridad en el hogar o el proveedor principal, generando resentimiento hacia las políticas feministas. Por ejemplo, en el ámbito laboral "Men's Rights Activists" (MRAs) afirma que las políticas de igualdad de género, como las cuotas para fomentar la representación femenina, discriminan a los hombres.

Sostienen que estas iniciativas limitan sus oportunidades de empleo o promoción, argumentando que se prioriza a las mujeres por encima de las competencias, lo que consideran una forma de "favoritismo injusto". Es decir, critican programas corporativos de mentoría exclusivamente para mujeres, alegando que excluyen a los hombres y los colocan en desventaja profesional.

El sindicalismo debe dismantelar las narrativas de la machosfera que critican las cuotas de género como discriminatorias. En primer lugar, promover la igualdad como un beneficio colectivo, destacando cómo la diversidad impulsa mejores resultados laborales.

También es clave educar sobre el objetivo de las cuotas: corregir desigualdades históricas, no marginar a los hombres. Además, visibilizar casos exitosos, como programas de mentoría femenina que han equilibrado oportunidades sin perjudicar a otros, reforzará la solidaridad en los espacios laborales como herramienta transformadora.

Gaur egun hedapen digitalerako dagoen erraztasuna baino pixka bat

zehatzagoa den ideia-bidea urratzen jarraitzen dugu. YouTube eta Reddit bezalako plataforma digitalen diskurtso misoginoen hedapena errazten dute, audientzia globale-tara erraz iristea ahalbidetzen baitute. Herri-educia sustatzen duten algoritmoen bidez, diskurtso horiek biralak bihur daitezke, misoginia handituz eta gizarteari modu negatiboan eraginez.

Erregulazio eraginkorrik ez izateak balazarik gabe hedapen horretan laguntzen du. Plataforma digitale-tan zabaldu zen baieztapen misoginoaren benetako adibide bat Andrew Tate influencer eta kickboxer ohiaren iruzkina da.

Tate-ek honelako adierazpenak egin ditu: "Emakumeak gizonek kontrolatu behar dituzte" eta "Gizonek gehiago irabazten dute emakumeek trebetasunik ez dutelako".

El sindicalismo debe actuar como un contrapeso frente a los discursos misóginos en línea mediante educación y acción coordinada. Para desmontar estos mensajes, es clave promover campañas informativas digitales que desmientan narrativas falsas y refuercen la importancia de la igualdad de género en el ámbito laboral.

Además, colaborar con plataformas digitales para denunciar contenido tóxico y trabajar con expertos en comunicación para desarrollar contra-mensajes efectivos es esencial. Los sindicatos también pueden crear foros inclusivos que fomenten un discurso solidario y equitativo en los espacios laborales y digitales.

Para terminar detallaremos un poco más a fondo la crisis de identidad



masculina ocurre cuando los hombres se ven atrapados entre expectativas sociales tradicionales, como ser proveedores, fuertes y dominantes, y la necesidad de adaptarse a roles más igualitarios.

Esto genera confusión y ansiedad, ya que muchos no saben cómo equilibrar estas presiones, lo que puede llevar a la inseguridad, frustración y dificultades emocionales en su vida cotidiana. El sindicalismo debe promover una nueva visión de la masculinidad que libere a los hombres de estereotipos restrictivos, como el modelo de "hombres fuertes y poco sensibles". Primero, es esencial educar sobre la diversidad emocional, implementando talleres que normalicen que sensibilidad y responsabilidad no son opuestos.

También pueden ofrecer espacios seguros donde hombres compartan sus experiencias sin temor al juicio, desafiando estas expectativas sociales. Además, fomentando valores como la colaboración y el apoyo mutuo, los sindicatos refuerzan identidades masculinas más inclusivas, adaptadas al siglo XXI.



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

Berdintasun, Justizia eta
Gizarte Politiketako Saila

Departamento de Igualdad,
Justicia y Políticas Sociales

**Apirilak 28, Día Internacional de la
Seguridad y Salud en el Trabajo**

Estar de baja no es ABSENTISMO

Langileen kriminalizazioari ez!



euskadiko langile komisioak

**ORDUA
10:00**

Apirilak 9 - VITORIA-GASTEIZ
Sede de CC00

Apirilak 10 - DONOSTIA
Sala Ernest Lluch (Reale Arena)

Apirilak 28 - BILBAO
Colegio de la Abogacía

GAITASUN PROFESIONALAK AITORTZEA

RECONOCIMIENTO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES



INFORMA EZAZU HEMEN / INFÓRMATE AQUÍ



BILBAO 944 24 34 24
VITORIA-GASTEIZ 945 13 13 22
DONOSTIA 943 47 03 99



Este proyecto ha sido financiado por la Viceconsejería de Formación Profesional del Departamento de Educación del Gobierno Vasco en la convocatoria del año 2025

AGRUPACIÓ
ATLANTIS

Entidades del Grupo AXA en España



Tu tranquilidad, nuestro mejor regalo

Nuestro grupo asegurador ha crecido con la incorporación de las entidades AGRUPACIÓ I ATLANTIS al Grupo AXA

Ahora, tenemos el seguro AXA que se adapta a ti



**SEGURO
DE HOGAR**



**SEGURO
DE AUTO**



**SEGURO
DE SALUD**



**SEGURO
DENTAL**

**Para más información
contacta con tu oficina
más cercana:**

Bilbao - Tel. 94 424 23 02

Vitoria - Tel. 94 515 43 29

San Sebastián - Tel. 699 295 631

Oficinas AGRUPACIÓ I ATLANTIS, entidades del Grupo Axa en España

Los términos expresados en esta web están supeditados a las condiciones generales y particulares de aplicación de estos seguros así como a la modalidad de seguro contratado y que el contrato esté al corriente de pago. Cobertura otorgada por AXA Seguros Generales S.A. de Seguros y Reaseguros. Domicilio social: c/ Monsenyor Palmer, 1 - 07014 Palma de Mallorca. CIF: A60917978. Inscrita en el Registro Mercantil de las islas Baleares, en el tomo 2325, folio 63 y hoja PM-61041. NIF: A-60917978 - Sede Central: C/ Emilio Vargas, 6. 28043 Madrid. Más información en www.axa.es.