

MARTXOAK 8 MARZO
**EGUNERO
FEMINISTAK**

365 DÍAS EN LUCHA

ASANBLADA

-  **MARTXOAK 6 MARZO**
-  **Colegio de la Abogacía de Bizkaia
(Rampas de Uribitarte, 3)**
-  **Ordua 9:30**



comisiones obreras
biltzar

OTSAILA
2020
NÚMERO 02

**LAN
ISTRIPURIK
EZ**





Loli García
secretaria
general de CCOO de Euskadi

Morir trabajando en el "oasis" vasco

Zaldibarko zorigaiztoko testuinguruan, hauteskundeak aurreratu dira Euskadin. Apirilaren 5ean bozkatuko dugu berriro.

Comenzamos el año con niveles de siniestralidad laboral totalmente dramáticos. En apenas 35 días 8 personas trabajadoras han muerto en sus puestos de trabajo y 2 más están, todavía a día de hoy, sepultadas bajo toneladas de escombros, tierra y residuos en el derrumbamiento del vertedero de Zaldibar.

Seguimos reivindicando que, de una vez por todas, se acabe con este incesante goteo de muertes, situación que representa una auténtica lacra que no debiera tener cabida en nuestro mercado laboral y en la sociedad.

Exigimos a las autoridades competentes, que se comprometan de manera firme al control en todas aquellas empresas que incumplen la normativa de prevención de riesgos laborales. Que se persigan con rigor comportamientos sistemáticos de incumplimiento de la ley, especialmente aquellos que ponen en riesgo la vida de las personas trabajadoras.

Las empresas tienen que comprometerse firmemente y, de una vez, con la prevención. Es inadmisibles que se actúe solo cuando hay muertos sobre la mesa. Es necesario que se sancionen con dureza los comportamientos inhumanos que anteponen criterios de producción frente a criterios de salud.

Y en el caso de Zaldibar, nos preocupa especialmente, no solo por las condiciones de trabajo y la falta de medidas preventivas que han provocado que dos trabajadores se encuentren sepultados casi tres semanas después, sino también por la exposición al amianto de las personas trabajadoras y servicios de emergencia en las horas posteriores al derrumbamiento, y los problemas de salud que esto está generando a la ciudadanía.

Exigimos transparencia, información clara y detallada, medidas de vigilancia de la salud y que se aclaren todas las responsabilidades penales y políticas, para que un suceso de este calado no vuelva a ocurrir.

En el mismo marco temporal del desgraciado derrumbamiento de Zaldibar se han adelantado las elecciones en Euskadi. Nos toca volver a votar el próximo 5 de Abril. Suponemos que la situación en Cataluña y su propia convocatoria electoral, han precipitado la decisión, con el claro objetivo de distanciarnos lo máximo posible del conflicto catalán y las repercusiones que eso pueda tener en Euskadi.

El balance de esta legislatura no es bueno, ha estado marcada por un escaso desarrollo legislativo, por lo menos en las reformas más importan-

tes anunciadas por el Gobierno al inicio de la misma.

Estas elecciones son importantes para el conjunto de la clase trabajadora vasca, primero por ver si se confirma que en Euskadi la ultraderecha más rancia no tiene representación parlamentaria y segundo, porque en este tan cacareado "oasis" vasco es necesario hacer reformas y políticas que lleguen al conjunto de la ciudadanía y que eliminen las desigualdades importantes existentes que han crecido en estos últimos años.

Desde CCOO de Euskadi vamos a exigir que el mundo del trabajo y la agenda social ocupen la centralidad del debate político, económico y social. Necesitamos estrategias políticas de vertebración de país que aborden la lucha contra la desigualdad. En este sentido entendemos que es necesario abordar una reforma fiscal integral y progresiva, para recaudar más y de manera más justa.

Debe ser una reforma que incremente los ingresos para poder desarrollar políticas sociales, luchar contra la pobreza, abordar la mejora de la RGI o garantizar unos servicios públicos de calidad. Para ello, se deben incrementar los recursos públicos en sanidad, educación, vivienda, protección social y ayuda a la dependencia.

Por último, estamos en fechas cercanas al 8 de marzo. Una fecha clave para el movimiento sindical y feminista, sin duda, aunque como en otras ocasiones hemos apuntado, para CCOO es #8MSiempre porque no dejamos de hacer y trabajar a lo largo de cada uno de los días del año, ratificando nuestro compromiso por seguir avanzando hacia la igualdad real y efectiva y luchando por la erradicación de todo tipo de violencia de género.



Laneko ezbehar tasa dramatikoarekin hasi dugu urtea. 35 egunetan, 8 langile hil dira beren lanpostuetan, eta beste 2 oraindik ere hondakin eta zabor artean lurperatuta jarraitzen dute Zaldibarko zabortegiaren luiziaren ondorioz. Behin betiko, heriotza jario etengabearekin amaitzea aldarrikatzen dugu, lan-merkatuan eta gizartean lekurik ez duen gaitz larria da.

Euskadiko CCOOtik, lanaren mundua eta agenda soziala eztabaida politiko, ekonomiko eta sozialaren erdigunean jartzea eskatzen dugu. Herria egituratzeko estrategia politikoak behar ditugu, desberdintasunaren aurkako borrokari helduko diotenak. Alde horretatik, beharrezkoa da zerga-erreforma oso eta progresibo bati ekitea, gehiago eta era bidezkoagoan biltzeko. Diru-sarrerak handituko dituen erreforma izan behar du, gizarte-politikak garatu ahal izateko, pobrezia-aren aurka borrokatzeko, diru-sarrerak bermatzeko, RGIa hobetzeko edo kalitatezko zerbitzu publikoak bermatzeko. Horretarako, baliabide publikoak handitu behar dira osasunean, hezkuntzan, etxebizitzan, babes sozialean eta mendekotasunerako laguntzan.

biltzar comisiones obreras

Eusko langileen kazeta
sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores
y las trabajadoras vascas desde 1967

DIRECCIÓN
Comisión Ejecutiva

REDACCIÓN
Santi Martínez, Iker Armenteros,
y Helena Ferreras

Email
prensa@ccoo.eus

FEBRERO 2020
CCOO.eus

Afiliada a la Confederación
Europea de Sindicatos

48001 BILBAO
Uribitarte, 4
Tfno.: 94 424 34 24

20011 DONOSTIA
Carlos I, 1-3
Tfno.: 943 47 03 99

01007 VITORIA-GASTEIZ
Castilla, 50
Tfno.: 945 13 13 22

Euskadiko Langile Komisoak
Apdo. 5202 - 48001 - BILBAO
Año 43 - D.L.: SS-704/77



Una acción sindical proactiva para liderar la negociación colectiva

Otsailaren 14ean Euskadiko CCOOren ekintza sindikal eta negoziazio kolketibo jardunaldia izan genuen. Bi ideia nagusiren inguruan aritu ginen: 2019 urtearen ba-

lantzea egin eta gero CCOOren eredu sindikala indartu behar izatea eta negoziazio kolektiboak eskaintzen dituen espazio berriei aurre egitea.

El pasado 14 de febrero celebramos la jornada de acción sindical y negociación colectiva de CCOO de Euskadi.

Son dos las ideas principales sobre las que pivotó el encuentro: el reforzamiento del modelo sindical de CCOO tras el balance del 2019 y la necesidad de y afrontar los nuevos espacios que nos ofrece la negociación colectiva.

Reforzamiento del modelo sindical de CCOO de Euskadi

Si en el balance de negociación colectiva del año 2018 analizábamos que había aumentado en un 7,25% la población trabajadora cubierta con un convenio de vigencia ordinaria, podemos afirmar que este aumento se ha duplicado en el balance de este último año alcanzando un incremento del 14,4%.

Esto es, un 61,1% de las trabajadoras y trabajadores de Euskadi cuentan con un convenio de vigencia ordinaria. Este aumento del 46,7% al 61,1% ha sido impulsado por la negociación colectiva sectorial, refrendando aún más si cabe el modelo sindical de CCOO de Euskadi, tanto en la mayor cobertura al conjunto de trabajadores y trabajadoras, como en el contenido de los convenios.



Si analizamos el incremento salarial pactado a lo largo del año pasado, vemos como el incremento pactado en el ámbito de la empresa es del 1,69%, aumentando hasta el 2,49% en los acuerdos sectoriales, lo que se traslada a una media de incremento salarial registrado en el 2019 del 2,25%.

Por otro lado, 8 de cada 10 trabajadores y trabajadoras vascas con convenios registrados a lo largo del 2019 están sujetas a un convenio acordado en el ámbito de Euskadi, dato que aleja el fantasma de la estatalización de la negociación colectiva.

Muchos de estos logros han sido fruto de la negociación y movilización, y los escenarios de unidad sindical, como fueron los conflictos de la enseñanza concertada y el metal de Bizkaia.

Afrontar los nuevos espacios que nos ofrece la negociación colectiva

Analizamos también la necesidad de dar un salto adelante en nuestra forma y modo de legitimar al sindicato y encarar la acción sindical en el centro de trabajo. Esto es, una acción sindical proactiva para liderar la negociación colectiva.

A lo largo de este último año y medio contamos con nuevos campos de acción: salario mínimo de convenio, aplicación del incremento del salario mínimo de interprofesional, nuevas empresas a negociar e implantar un plan de igualdad, registro de la jornada y procesos de digitalización, entre otros.

El análisis y estrategia compartida de estas materias nos ayudará a desarrollar una acción sindical proactiva anteponiéndonos a la mejora de las condiciones laborales de la clase trabajadora. Y esa debe ser nuestra ruta de trabajo.

Para ello, aprovechamos esta jornada para contar con una mesa de buenas prácticas en negociación colectiva, en la que también participó Tomás Arrieta, Presidente del Consejo de Relaciones Laborales de Euskadi.

En esta mesa, compañeras de las secciones sindicales de Kutxabank, Mahou y Deutsche Bank, compartieron con las delegadas y delegados presentes los acuerdos alcanzados en materia de implantación de registro de la jornada y desconexión digital. Tres claros ejemplos que con iniciativa y propuestas se puede.

Una intensa jornada en la que pudimos compartir que la fuente de derechos colectivos es la organización colectiva.



Euskadiko CCOOren eredu sindikala indatzea 2018 urteko balantzean aztertu genuen indarraldi arrunteko hitzarmenek estaltzen zuten langile kopurua %7,25 zela, aurtengo balantzean baieztatu dezakegu kopurua bikoiztu egin dela %14,4ra iritsi arte.

Negoiazio kolektiboak eskaintzen dituen espazio berriei aurre egitea.

Azken urte eta erdi honetan ekintza esparru berriak dauzkagu: hitzarmeneko gutxieneko soldata, lanbidearteko gutxieneko soldata igotzearen aplikazioa, berdintasun planak negoziatu eta ezartzeko enpresa berriak, lanaldiaren erregistroa eta digitalizazio prozesuak, beste batzuen artean.

Arlo hauen analisi eta estrategia bateratuak langunduko digu ekintza sindikal proaktiboa gartzen langile klasearen lan baldintzak aurretik jartzeko.



Galdakao, Santurtzi, Zaldibar: una semana que muchas personas quieren olvidar, pero que algunas vamos a recordar

Otsailaren 3tik 6ra, 72 orduetan baino ez, ikusi ahal izan dugu lan-baldintzek langileen bizitzan duten eragina Euskadin.

Las apenas 72 horas transcurridas entre el tres y el seis de febrero nos han mostrado con toda su crudeza cómo las condiciones de trabajo siegan vidas en Euskadi.

El lunes tres de febrero un trabajador de la empresa TECRESA fallecía en un accidente laboral en las instalaciones de la empresa GHI Hornos, en Galdakao, al ser golpeado por una pieza de un horno.

El martes, cuatro de febrero, un trabajador de la empresa Ingetec Naval fallecía en las instalaciones de Astilleros Zamakona, en Santurtzi, al desplomarse la grúa en la que se encontraba subido mientras manipulaba una carga.

El patrón de la subcontratación que se repite en estos accidentes ha sido ya denunciado por CCOO como un factor que desencadena accidentes de trabajo. Multitud de empresas compitiendo entre sí por dar una obra o servicio a otra empresa principal y recortando en muchas ocasiones de las medidas preventivas.

El trabajador fallecido en Santurtzi llevaba 30 años trabajando dentro de Astilleros Zamakona, pese a que su relación laboral era con otra empresa. ¿Es entendible esto? ¿Puede una empresa presentar como una tarea

puntual o específica, no propia directamente de su actividad, la tarea de alguien que lleva 30 años desempeñándola en las propias instalaciones? No, no puede. Y este modelo de subcontratación que busca únicamente un ahorro de costes es el que ocasiona accidentes de trabajo.

Dos días después, el jueves seis de febrero ocurrió un accidente que ha sacado a la luz infinidad de malas prácticas, y que en el momento en el que se redacta este artículo mantiene a dos trabajadores desaparecidos, sepultados bajo toneladas de escombros y basura. El desprendimiento del vertedero de Zaldibar aglutina descoordinación, desprecio por las apreciaciones que las personas trabajadoras habían hecho y la actuación de una administración pública que pretende cerrar los ojos ante las malas prácticas que se dan en torno a la gestión de residuos, pero de las cuales es en última instancia responsable.

Un trabajador de los que en este momento se encuentra desaparecido ya advirtió a la empresa de deficiencias en la estabilidad del terreno, por lo que era necesario dejar de almacenar basura. Su sugerencia fue ignorada. Cuando los equipos de rescate llevaban diez horas trabajando en la búsqueda de estas dos personas y los

equipos de desescombro estaban limpiando la carretera, se paralizan los trabajos por la presencia de amianto. El vertedero tenía licencia para almacenar residuos de amianto, pero o la empresa titular no lo comunicó debidamente, o quien tenía que recabar esa información para coordinar las tareas posteriores al desprendimiento hizo caso omiso. O las dos cosas. Muchas personas estuvieron trabajando todo ese tiempo sin la protección adecuada frente a un material cancerígeno como es el amianto.

También se ha hecho público que el Gobierno Vasco era conecedor desde junio de determinadas deficiencias que se producían en el vertedero, y por las que iba a abrir en fechas próximas un expediente sancionador. Si bien el vertedero tenía licencia para almacenar amianto, no la tenía para residuos peligrosos, y también los almacenaba. Una sentencia judicial ya se pronunció en este sentido hace cuatro años.

Astlehenean, otsailak hiru, TECRESA enpresako langile bat hil zen Galdakaoko GHI Hornos enpresan izandako lan-istripu batean, labe bateko pieza batek kolpatuta.

Asteartean, otsailak lau, Ingetec Naval enpresako langile bat hil zen Astilleros Zamakonan, Santurtzin, zama bat manipulatzen ari zela garabia erorita.

Otsailaren seian, osteguna, istripu bat gertatu etondoren agerian geratu da bertan egon den kudeaketa txarra. Artikulu hau idatzi dugun unean, bi langile daude oraindik desagertuta hondakin eta zabor azpian lurperatuta. Zaldibarko zabortegiko luiziak deskoordinazioa agertu du baita langileek aurrez egindako balorazioe-kiko mespretxua eta hondakinen kudeaketaren inguruan jardun okerren aurrean begiak itxi nahi dituen administrazio publikoaren kudeaketa okerra, bera baita kudeaketa horren azken arduraduna.

Ez da erraza izango aste honetan gertatutakoa ahaztea. Egia esa, ez dugu inoiz ahaztuko; izan ere, agerian utzi du bizi garen herri honetan langile askok beren lanpostuetan egunez egun bizi duten egoera. Lan baldintza txarraen ondorioak.



Esto es preocupante, porque puede dificultar que se sepa de forma acertada qué residuos peligrosos hay, y en qué cantidad. No en vano, las primeras mediciones de compuestos orgánicos volátiles efectuadas por el propio Gobierno Vasco hablan de picos de contaminación que pueden ser preocupantes, mientras que posteriores mediciones rebajan los niveles. Esta disparidad de resultados no contribuye a tranquilizar a los habitantes, las poblaciones y la ciudadanía del entorno, ya de por sí asustada, indignada y escandalizada.

No va a ser fácil que olvidemos esta semana. De hecho no la vamos a olvidar nunca, porque puso negro sobre blanco en qué país vivimos, y nos mostró lo que muchas personas se encuentran día tras día en sus puestos de trabajo. Nos mostró el drama de las malas condiciones de trabajo.

Acuerdos del diálogo social en Euskadi

Euskadiko CCOOrentzat, Gizarte Elkarrizketa negoziazio kolektiboari eta mobilizazioari gehitzen diogun beste tresna bat bezala

Euskadiko CCOOrentzat, Gizarte Elkarrizketa negoziazio kolektiboari eta mobilizazioari gehitzen diogun beste tresna bat bezala dugu, herritarren bizi eta lan baldintzak hobetzeko eta politika publikoetan ere eragiteko.

Honako arloetan lortutako akordioak azpimarratu nahi ditugu:

Berdintasuna

Akordio honen bidez, lehen urratsak eman ditugu enpresa guztiek berdintasun-planak izan ditzaten, legeak behartu edo ez, lantokietako genero-arrakalarekin bukatzeko tresnarik onena baita.

Lan Osasuna

Prebentzio kulturaren euskal behatokia sortzea adostu dugu. Behatoki hori gaixotasun profesionalak argitara ateratzeko tresna bat izango da, eta horrek hobetu egingo du prebentzio-neurrien aplikazioa lan-baldintzek osasunari kalterik eragin ez diezaioten, bai eta kaltea eragiten denean hori langileei konpentsatzea ere.

Industria

Industria 4.0rako Bidezko Trantsiziorako Euskadiko Itun Soziala sortu eta bertan hartzen diren neurriekin, 4.0 Industriaren ondorioz sortuko diren premia berrien ondorioz, lanbide-prestakuntza berritu ez, sor daitezkeen lanpostu-galerak aurreikusi.

La organización Internacional del Trabajo avala el diálogo social en cuanto resulte en cuanto promovedor de soluciones importantes en temas económicos y sociales.

En CCOO de Euskadi consideramos al Diálogo Social como una herramienta más que sumamos a la negociación colectiva y a la movilización con el fin último de mejorar las condiciones de vida y de trabajo de la ciudadanía incidiendo también en las políticas públicas.

Desde la constitución de la mesa de diálogo social en Euskadi hace algo más de un año se han celebrado muchas reuniones de carácter tripartito, con la presencia de las organizaciones sindicales que quieren participar, la patronal y el gobierno vasco.

El primer fruto que destacamos, después de este tiempo, es la contribución a consolidar la cultura del diálogo y del acuerdo que nos permitan pasar de un papel consultivo como organizaciones sindicales a la incidencia real en las políticas públicas.



dugu, herritarren bizi eta lan baldintzak hobetzeko eta politika publikoetan ere eragiteko.

DESTACAMOS LOS ACUERDOS ALCANZADOS EN LAS SIGUIENTES ÁREAS:

Igualdad

Con este acuerdo damos los primeros pasos para el objetivo de que todas las empresas, obligadas o no por la ley, tengan planes de igualdad, como la herramienta más adecuada para revertir la brecha de género también en los centros de trabajo

Empleo

Hemos logrado consensuar las “Bases para una Ley del Sistema Vasco de Empleo”, cuyos contenidos se centran en situar el empleo de calidad como un eje central de las políticas de país y la integración y coordinación de agentes e instituciones en un único Sistema Vasco de Empleo

Formación Profesional

Hemos definido los elementos prioritarios a desarrollar dentro de un Sistema Integrado de Formación Profesional:

- identificar nuevos perfiles profesionales así como las necesidades de cualificación y recualificación de las personas que puedan verse afectadas por los cambios
- desarrollar por completo un sistema de reconocimiento y acreditación de competencias que permita visibilizar las competencias profesionales de las personas trabajadoras

Salud Laboral

Hemos acordado la creación del observatorio vasco de la cultura preventiva. Este observatorio va a ser un instrumento para sacar a la luz enfermedades profesionales, lo que mejora la aplicación de medidas preventivas para que las condiciones de trabajo no ocasionen daños a la salud, así como la compensación de ese daño a las personas trabajadoras afectadas.

Industria

La creación del Pacto Social Vasco para una Transición Justa a la Industria 4.0, y las medidas que se adopten en él, servirán para anteponernos a las posibles pérdidas de puestos de trabajo por falta de una recualificación profesional por las nuevas necesidades que surgirán derivadas de la Industria 4.0.

Destacamos entre sus objetivos la formación y recualificación de las personas trabajadoras y la recolocación de las personas desempleadas por el impacto de la Industria 4.0, además de garantizar la cobertura social a trabajadoras y trabajadores sin posibilidad de recolocación durante el proceso de recualificación y su vuelta al mercado de trabajo.

AIZU!

BEKADUN

NESKAME

SENTITZEN AL ZARA?

**Eskubideak dituzu,
ezagu itzazu**

**BEKADUN IZATEA
EZ DA
NESKAME IZATEA**



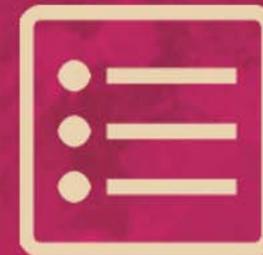
¿ESTÁS

PRINGANDO?

Si no cumplen alguno de estos puntos

Acércate a CCOO

Existe un **programa formativo** vinculado a las prácticas.



El normal desarrollo de la actividad de la empresa **no depende de tu estancia.**

Ni desarrollas la actividad **con total autonomía,**



ni sustituyes a una persona trabajadora que está de vacaciones, baja o permiso.

¿Becas o trabajas?

**SER BECARIA
NO ES SER
LA PRINGÁ**



¡Que no se te olvide!

Si todavía no lo has hecho, recuerda que puedes **multiplicar X2** el capital de tu seguro de accidentes para personas afiliadas.

**GRATIS
X2**

Adhiérete ya a la póliza colectiva **gratuita** de accidentes de GACM Seguros (ATLANTIS), con un capital de **9.000 € en caso de fallecimiento por accidente laboral**, adicionales a los 9.000 € del seguro de accidentes para la afiliación.



Si todavía no has cumplido tu primer año de afiliación, puedes beneficiarte de una cobertura de accidentes **gratuita** de 6.000 €.



Cumplimenta el formulario online de adhesión. (Si ya lo rellenaste con anterioridad, no hace falta que vuelvas a hacerlo)

Infórmate sobre esta ventaja para la afiliación:

Escaneando este código QR:



En tu buscador a través de la dirección:

l.ead.me/bbMP4m

También puedes contactar con tu oficina ATLANTIS más cercana:

BILBAO

c/ Uribitarte, 4
Tel. 944 24 23 02

yolanda.saladocabezas@atlantisgrupo.es

VITORIA

c/ Portal de Castilla, 50
Tel. 945 15 43 29

ana.magrachbarcenilla@atlantisgrupo.es

DONOSTI

c/ Carlos I, 1-3
Tel. 943 44 56 47

inaki.caballerotendero@atlantisgrupo.es

HAZTE VALER

ELKARRREKIN HOBETO



www.ccoo.eus

¡AFÍLIATE! AFILIA ZAITEZ!