



€28J
AHORA MÁS QUE NUNCA:
LANTOKIRA
ARMAIRURIK GABE

ORAIN INOIZ BAINO GEHIAGO ANIZTASUNA
ospatzen dugu, BENETAKO BERDINTASUNA *aldarrikatzen*
dugu eta SINDIKALISMOSTIK *borrokan jarraitzen dugu*
LGTBI+ PERTSONEN ESKUBIDEEN ALDE

Este 2025 se cumplen 20 años de la entrada en vigor del matrimonio igualitario en España, tras muchos años de lucha y activismo. Las 18 palabras, introducidas en el artículo 44 del Código Civil fueron: "El matrimonio tendrá los mismos requisitos y efectos cuando ambos contrayentes sean del mismo o de diferente sexo".

ESPAÑA FUE PIONERA ENTONCES Y SEGUIMOS SIÉNDOLO

Orain inoiz baino gehiago LGTBI+ eskubideak demokraziaren muga moduan ezarri dira mundu osoan dugun olatu erreazionarioaren aurrean eta dagoeneko Europar Batasunera iritsi dena.

2025eko martxoaren 18an, Hungaria, mundu demokratikoan Harrotasunaren martxak debekatu zituen lehen herrialdea bihurtu zen, Europaren bihotzean dauden beste herrialde batzuek, Poloniak edo Bulgariak kasu, beren politika diskriminatzaileekin jarraitzen duten bitartean.

#Organiza tu
Orgullo

€28J

Defender la diversidad, la libertad y el ejercicio de derechos en igualdad de condiciones por todas las personas, con independencia de su identidad, orientación sexual y expresión de género, es fundamental para nuestro modelo social y de convivencia. Y es fundamental para el sindicalismo de clase de **CCOO**. Porque siempre son las trabajadoras y los trabajadores, la clase trabajadora amplia y diversa, la que ha hecho progresar a este país, la que más padece los retrocesos.

NI LO HEMOS PERMITIDO, NI LO VAMOS A PERMITIR

CCOO se caracteriza por la reivindicación y defensa de los derechos de las personas trabajadoras, incluidas las personas LGTBI+:

Euren ikuskera monolitiko estua inposatu nahi digutenen aurrean **CCOO**k aurrerapenerako eta elkarbizitzarako gizarte eredua defendatzen dugu, denok hartuko gaituena. Atzerapausorik ez.

Defendemos una sociedad libre de discursos de odio, que son la antesala de los delitos y agresiones que, en los últimos tiempos, no cesan de crecer. No a la impunidad de los discursos de odio. Necesitamos un Pacto Estatal contra esta lacra.

Landa-ingurunera iritsiko diren neurriak behar ditugu, han LGTBI+ pertsonen diskriminazio handiagoa jasaten dutelako baita batzuetan isolamendu egoerak.

En el mundo del trabajo, **CCOO** exigimos la aplicación efectiva de todas las leyes que protegen a lesbianas, gays, trans, bisexuales e intersexuales, a todas las expresiones de género y a las familias diversas. Y en concreto del *Real Decreto 1026/2024 por el que se desarrolla el conjunto planificado de las medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas*.

Lan ingurune inklusiboak, osasuntsuak, diskriminaziorik gabeak eta giza eskubideak errespetatzen dituztenak eskatzen ditugu. Inor ez dadila ezkutatu, ez eta beldurrik izan. Inork ez ditzala bere askatasunak mugatuta eduki, ezta bere lan eta bizi aukerak murriztuta ere. **CCOO**ko ordezkariak gorrotoaren eta diskriminazioen aurkako hesia gara, berdintasun eragileak gara.

AHORA MÁS QUE NUNCA TOCA SEGUIR AVANZANDO

LGTBI+Fobiaren aurkako protokoloak, babesa eta prozedura argiak eskaintzen dituztenak. Eta Estatu osoko milaka hitzarmenetan negoziatzen ari garen LGTBI+ neurriekin, kolektiboko pertsona guztien lan-eskubideak babesten dituzten klausulekin.

TODAS las empresas con más de 50 personas trabajadoras en su plantilla tienen la obligación de negociar y acordar estas medidas e implementarlas, así como los protocolos frente al acoso LGTBI+fóbico.

Por la diversidad, por la igualdad, por la justicia,
por los derechos, este 2025 gritamos:

¡AHORA MÁS QUE NUNCA: AL TRABAJO SIN ARMARIOS!

#Organiza tu
Orgullo

