



zirikatzen - ccoo gazteak



Mejoramos Lehen aukera

En marzo de 2013 conocimos el "Plan de Empleo" del Gobierno Vasco, documento nacido sin ningún tipo de dialogo social. Dentro de los ejes del mismo nos encontramos con uno dedicado al empleo juvenil.

¿Qué hace CCOO Gazteak por las personas jóvenes?

Muchas veces con los hechos se contesta a afirmaciones nada acertadas. Dentro del plan anteriormente comentado figuraba un nuevo programa anunciado a bombo y platillo por el Gobierno Vasco, Lehen aukera (primer oportunidad).

Éste consistía en unas prácticas post-formativas, sin ningún tipo de relación laboral y con una duración de tres meses. Las personas jóvenes tenían que trabajar 40 horas semanales por 500 euros mensuales.

Desde CCOO de Euskadi, la Secretaría de Empleo, la Federación de Irakas-kuntza y Gazteak mostramos nuestro rechazo en bloque a este programa. Hecho que dejamos claro por todas las vías posibles y en todos los espacios. Gracias a esa presión hemos conseguido renovar Lehen Aukera.

Gracias al trabajo del sindicato hemos conseguido:

- La modificación más importante es que las personas jóvenes tendrán una contratación laboral en durante las prácticas.
- No habrá una jornada inferior al 70% y con un sueldo mínimo entre 872 y 1.052 euros mensuales por jornada completa.
- El presupuesto correrá a cargo de los presupuestos de Lanbide. Este organismo será el que garantice la igualdad de oportunidades en el acceso a este programa.
- se garantizara la no sustitución de empleo, ya que será obligatorio informar a la representación legal de los/as trabajadores/as.
- Este programa se alarga de 3 meses a 6 meses adecuándolo al Marco Europeo.

Una generación que no está acostumbrada a luchar por los derechos

CCOO Gazteak ha jugado un papel esencial para la modificación de Lehen Aukera, uno de los espacios donde ha participado Gazteak ha sido el Consejo de la Juventud de Euskadi (EGK).

Colectivos muy diferentes nos juntamos y compartimos la reflexión que nos llevó a la denuncia pública del programa.

La participación activa o el compromiso de la juventud se cuestiona de un modo constante. Pero para muestra un botón.

Cuando se cuestiona la utilidad de los sindicatos o la falta de participación o unión de los jóvenes lo único que se quiere conseguir es frenar su poder. Por ello rompamos los mitos o dejemos claro que no nos van a timar.

El movimiento sindical sí que se mueve por las personas jóvenes, porque nosotras/os somos parte del mismo.

Sin olvidarnos de participar del resto del tejido asociativo juvenil vasco, porque como sindicalistas y personas trabajadoras tenemos mucho que decir.



Sindikatuaren lanari esker hau lortu dugu:

- Eraldaketarik esanguratsuen gazteek praktiketan lan kontratua izango dutela da.
- Ez da %70 baino gutxiagoko lanaldirik egongo eta lanaldi osoko, hilean, gutxienez 872 eta 1.052 euro arteko soldatarekin.
- Aurrekontuak Lanbideren aurrekontuen kontu joango dira. Erakunde hau izango da aukera berdintasuna bermatuko duena programarako sarbidean.
- Enplegua ez ordezkatea bermatuko da, langileen legezko ordezkariak jakinaraztea derrigorrezkoa izango delako.
- Programa hau 3 hilabetetik 6 hilabetera luzatuko da Europako Markora egokituz.

biltzar *comisiones obreras*

Euskadiko Langile Komisoak
C.S. de CCOO de Euskadi
biltzar@euskadi.ccoo.es
Uribitarte, 4 (Apdo. 5202)
48001 - BILBAO
Año 33 - D.L.: SS-704/77

FRANQUEO CONCERTADO
NÚMERO 08/91
PERIODICIDAD BIMENSUAL

URRIA
2014
número 7

www.ccoo-euskadi.net

Konpromisoak, etika eta gardentasuna

Compromisos, ética y transparencia



El sindicalismo es un compromiso ético, o no es



editoriala



Azken egunetan sindikatuaren izena agertzen den eskandaluen inguruko hainbat albiste agertu da. Bankiako txartelak eta horri atxikitako gastuen gertaerak, dudarik gabe, alarma soziala eragin du. CCOO alarma horrekin bat egin eta neurriak hartu ditu (militantzia eten zaie txartel hauek zituzten pertsoneri eta gertatutakoa argitzeko ikerketa-batzordea sortu da).

En las últimas fechas han aparecido varias noticias sobre escándalos en los que aparecen las siglas del sindicato. Sin duda episodios como las tarjetas de Bankia y algunos de los gastos a ellas asociadas, causan una enorme alarma social. CCOO comparte esa alarma y ha tomado medidas al respecto (suspensión de militancia a las personas que disponían de estas tarjetas y una comisión de investigación para aclarar lo sucedido).

Pero más allá de esta cuestión tenemos que plantear una acción contundente desde el sindicato para que cualquier tipo de práctica injustificable, sea imposible en CCOO. El sindicato ha participado históricamente en espacios de

interlocución con gobiernos o con empresas. La presencia en las instituciones sociolaborales, o la inclusión de sindicalistas en consejos de administración se ha considerado un ámbito más de la acción sindical.

En algunos de estos foros de participación se percibe algún tipo de remuneración económica. Es obvio que CCOO realiza una acción sindical de cuyo resultado se benefician mucho más allá de nuestra afiliación. Es claro que el sindicato genera bien común por ejemplo cuando ha contribuido a mantener un sistema público de pensiones, una ley de dependencia, planes de igualdad, convenios colectivos para millones de personas trabajadoras. Y todos estos logros han sido de aplicación



la que algunas personas dieron incluso eso, su vida y su libertad. La inmensa mayoría dan su militancia a diario en los centros de trabajo, en las secciones sindicales.

También en las sedes del sindicato o en sus órganos de dirección. Despejemos dudas, corrijamos lo erróneo de haberlo, pero tengamos claro que aquí se está por un compromiso ético, o no se está. Y por eso seguimos.

CCOOn sindikalismoa, elkar banatutako interes eta eskubideak defendatzeko langileen antolaketa autonomoaren sindikalismoa da.

Gurekiko, gure klasearekiko bizi-zintzotasun jarduna da. Bizitza ulertzeko erabat, eta batzuk hori ere eman dute, bizitza eta askatasuna.

Gehienek, beren militantzia ematen dute egunero lantokietan, atal sindikaletan.

Baita ere sindikatuaren egoitza eta zuzendaritza organoetan. Zalantzak argitu ditzagun, akatsak zuzen ditzagun, baina argi izan behar dugu hemen konpromiso etiko batengatik gaudela, bestela ez gaude. Horregatik jarrituko dugu.

general, más allá de si los beneficiados pagaban o no la cuota del sindicato. Es una característica del sindicalismo de clase. Generar derechos y que estos sean de aplicación universal.

Sin embargo esto no puede estar reñido con la transparencia. CCOO está trabajando para poner a disposición de su afiliación y de la sociedad la información sobre todos los ámbitos en los que tenemos presencia; detallar en cuáles de ellos recibimos alguna retribución (la gran minoría); explicar la justificación de tal retribución; asegurarnos de que cuando existan, los métodos sean transparentes e incuestionables.

Sabemos que hay una campaña de desprestigio de la imagen del sindicalismo que va a intentar enredarlo todo.

No confundamos los términos. Nadie desea más que nosotros dejar claras las cosas. CCOO tiene que financiarse de forma muy principal de las cuotas de nuestra afiliación. Como ya hemos informado, la autofinanciación de CCOO de Euskadi supera el 80% de los presupuestos.

Allá donde haya recursos públicos hay que actuar con la máxima transparencia. No es malo que las organi-

zaciones democráticas en un país cuenten con un soporte económico para hacer acción de interés general. Por poner un ejemplo CCOO de Euskadi detectó en el primer semestre del año 58 casos de enfermedades de origen profesional, pero que estaban camufladas como enfermedades comunes. Esto supone mejorar las prestaciones económicas de muchos compañeros, y forzar las futuras medidas de prevención. Y entre otras cosas un enorme ahorro a la sanidad pública que venía soportando un coste que correspondía a las mutuas. Eso es una aportación que o hacemos nosotros o no hace nadie.

Necesitamos una Ley de transparencia en la participación institucional en Euskadi y en España. CCOO la ha solicitado al actual Gobierno de Urkullu y al anterior de López. Que deje claro dónde y porqué participan los agentes sociales y el tipo de retribución (de haberla) a esa participación. Ni un centímetro de espacio a la chupaza, ni a la duda, ni a las zonas de sombra.

El sindicalismo de CCOO es el de la organización autónoma de las y los trabajadores para defender sus derechos e intereses compartidos. Es un ejercicio de honestidad vital con nosotros y nosotras, con nuestra clase. Es una forma de entender la vida por



comisiones obreras
biltzar

Eusko langileen kazeta
sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores y
las trabajadoras vascas desde 1967

www.ccoo-euskadi.net

Dirección
Comisión Ejecutiva

Redacción
Oskar Arenas, Iker Armenteros
y Helena Ferreras

Sede central
Uribitarte, 4
48001 - BILBAO

Teléfono 94 424 34 24 **FAX** 94 424 38 98

Email
biltzar@euskadi.ccoo.es

Biltzar es una publicación confederal de CCOO de Euskadi que se distribuye gratuitamente a todas las personas afiliadas

Presentación Elecciones Sindicales



Los próximos meses tiene lugar un periodo de concentración electoral en el que miles de trabajadoras y trabajadores vascos elegirán a sus representantes en las empresas. En cualquier contexto, este es un ejercicio democrático esencial para la defensa de los derechos e intereses laborales de buena parte de población. Pero en este momento resulta más esencial si cabe, porque así de relevante es cambiar la actual correlación de fuerzas existente en el plano sindical en Euskadi si queremos salvar la negociación colectiva.

El acto arrancó con una obra de microteatro, "Preguntar por Píndaro Celada", estrechamente relacionada con la realidad sociolaboral por la que atravesamos. Desde el drama surrealista, la obra refleja a la perfección con ciertas dosis de humor y "mala leche" el momento en el que una entrevista de trabajo, por no hablar del propio empleo, se convierte en poco menos que un privilegio y una obsesión que trastoca de manera brutal las vidas de las personas.

Tal y como se señaló en la presentación de la jornada, hay quien parece querer instalar "en la sociedad el trabajo digno como un privilegio respecto al precario; el contrato indefinido como un privilegio ante el temporal; el temporal como un privilegio ante el tiempo parcial; el tiempo parcial como un privilegio ante el parado con prestación social; el que cobra prestación como un privilegiado ante quien no tiene nada. Esa sociedad de división, de injusticia, de desigualdad... no es nuestra sociedad, por eso somos un sindicato de clase. Para no esperar Píndaros Celadas, sino constituirnos como un sujeto colectivo que promueva políticas más justas, más equitativas, más y mejor empleo, seguridad laboral, derechos de ciudadanía".

Sobre todo ello y sobre la necesidad avanzar en herramientas de comunicación que nos permitan trasladar nuestro propio relato, se centraron las intervenciones que realizaron durante la jornada Carlos Cobos (trabajador de GFI y delegado del sindi-



El pasado sábado 27 de septiembre CCOO de Euskadi realizó el acto de presentación de la campaña de elecciones sindicales en el BilboRock.

(cato), Blanca Mata (impulsora de Lectura Fácil en Euskadi), Amaia Arenal (compañera de Iksasle Ekintza, historiadora de arte, guía cultural ocasional y becaria) y Arantza Astorkiza (delegada de CCOO en Kutxabank).

Así, a lo largo de sus palabras se fue dibujando el complejo escenario en el que nos movemos. Un escenario donde las grandes empresas han dejado en muchos casos lugar a otras más pequeñas que han ido subcontratando buena parte de su actividad alterando cualquier apariencia de homogeneidad en la clase obrera; lo que ha contribuido en buena medida también a la precarización laboral en muchos casos, circunstancia especialmente palpable entre las personas jóvenes y particularmente entre las mujeres, para quienes el empleo digno, estable y con derechos parece alejarse como existiera de por medio un abismo.

Y finalmente, esta realidad de individualización forzada de las relaciones de trabajo, junto con la irrupción de las redes sociales y el control de los medios tradicionales, se encuentra de forma importante detrás de las dificultades que el sindicato debe afrontar en materia de comunicación si queremos ser capaces de trasladar nuestro relato de la realidad.

Y para ello y en respuesta a las realidades descritas, el sindicato lanzó tres compromisos concretos a través de las secretarías confederales más directamente relacionadas, Maricruz Vicente (Acción Sindical), Sabino Santolalla (Organización) y Oskar Arenas (Comunicación):

- No suscribir pactos ni convenios en cualquier ámbito que sean sólo de aplicación para las personas trabajadoras que actualmente están en activo en las plantillas
- Avanzar en el uso de herramientas informáticas que permitan desarrollar una mejor red de comunicación con la afiliación; establecer un día al mes para que grupos de personas afiliadas o RLT puedan estar de forma distendida y en conversaciones informales con la dirección del sindicato para hablar de lo que proceda.
- Promover e impulsar como elemento de progresividad la cuota militante para más autofinanciación y dar cobertura a más personas y colectivos

El acto lo cerró Unai Sordo, Secretario General de CCOO de Euskadi, quien en su intervención reiteraba la trascendencia de un periodo de concentración de elecciones sindicales para el futuro de los derechos y garantías de las trabajadoras y trabajadores vascos. Señalaba, además, que resulta indispensable que la gente se corresponsabilice en la necesidad de cambiar la actual correlación de fuerzas, organizándose y vinculándose en el sindicato.



- Edozein esparrutan, gaur egun plantilletan lanean ari direnei bakarrik aplikatzeko diren hitzarmenik ez sinatzea.

- Afiliazioarekiko komunikazio sare hobea garatzea ahalbidetuko duten tresna informatikoen erabileran aurrera egitea; hilean egun bat ezarri afiliatu taldeek edo Langileen Legezko Ordezkariek, sindikatuko zuzendaritzarekin, behar denaren inguruan era informal eta lasaian hitz egin ahal izateko.

- Kuota militantea progresibotasun elementu moduan sustatzea autofinantziazio handiagoa eduki eta pertsona eta kolektibo gehiagori estaldura eman ahal izateko.

Federación de Servicios

El pasado 15 en julio, nació la Federación de Servicios/Zerbitzuak de CCOO, fruto de la fusión entre la Federación de Comercio, hostelería y juego (FECOHT), y la Federación de Servicios financieros y administrativos (COMFIA), poco más tarde, el 22 de julio tuvo lugar el **I Congreso de la Federación de Servicios/Zerbitzuak de CCOO de Euskadi**.

La fusión de estas federaciones no va a resultar la simple suma de uno más uno dos, sino la creación de una Federación de Servicios de Euskadi.

Una federación que aproveche las excelencias de cada una de ellas, que aprenda de los errores cometidos, que atienda los problemas de los y las trabajadoras y dé solución a una negociación colectiva atascada gracias a los impedimentos que nos pone la patronal con la ayuda de algún sindicato. Intentaremos mejorar nuestra representación en las elecciones y que nuestras propuestas sean incluidas en las plataformas de los convenios para la negociación y firma de unos convenios que llevan demasiados años sin firmar. De nuestra firma en convenios depende que no existan condiciones

laborales insoportables, humillantes motivadas por necesidades empresariales.

A lo largo de septiembre y octubre se están realizando el resto de congresos territoriales, terminándose así el proceso reorganización que CCOO empezó a esbozar en su último congreso y que se concretó en el Consejo del pasado octubre, con la Fusión de Industria y FI-TEQA, FECOMA y Actividades Diversas y por último de FECOHT y COMFIA.

Es evidente que el conjunto del sindicato se encuentra ante un momento clave, está en juego su relevancia sociopolítica, su utilidad en sectores y

empresas, y su legitimación representativa y afiliativa. Con todo ello, el ataque desde el capital y la derecha amenaza la propia sostenibilidad y viabilidad del sindicato, además de la cohesión social. De ahí que el sindicato busque adaptarse a los cambios, mediante actuaciones y medidas estratégicas que mejoran su proyección y transparencia externa, su conocimiento y gestión interna y su capacidad de realizar sindicalismo de proximidad al servicio de las personas.

Abordamos este reto siendo conscientes de que incluso formando parte del mismo sindicato, "una fusión federativa" supone una integración de culturas, sectores y modelos organizativos diferentes, que habrá que abordarse con enorme inteligencia, no solo racional, sino también emocional. Y así construir un modelo compartido por todo el activo sindical de la nueva federación.

Lo afrontamos con visión global y valorando sus términos y circunstancias. Anteponiendo a otras consideraciones el interés del conjunto del sindicato, y sobre todo nuestra capacidad y prioridad de contribuir a las necesidades de las personas, que necesitan de las CCOO más que nunca.

Lo afrontamos desde la ilusión y la convicción de ser capaces de afrontar el que, sin duda, será un gran reto en nuestro camino sindical: la construcción de una herramienta útil para las personas del sector servicios. Servicios financieros, de alojamiento y restauración, de seguros y servicios a empresas, de comercio al por mayor y al por menor, administrativos, de

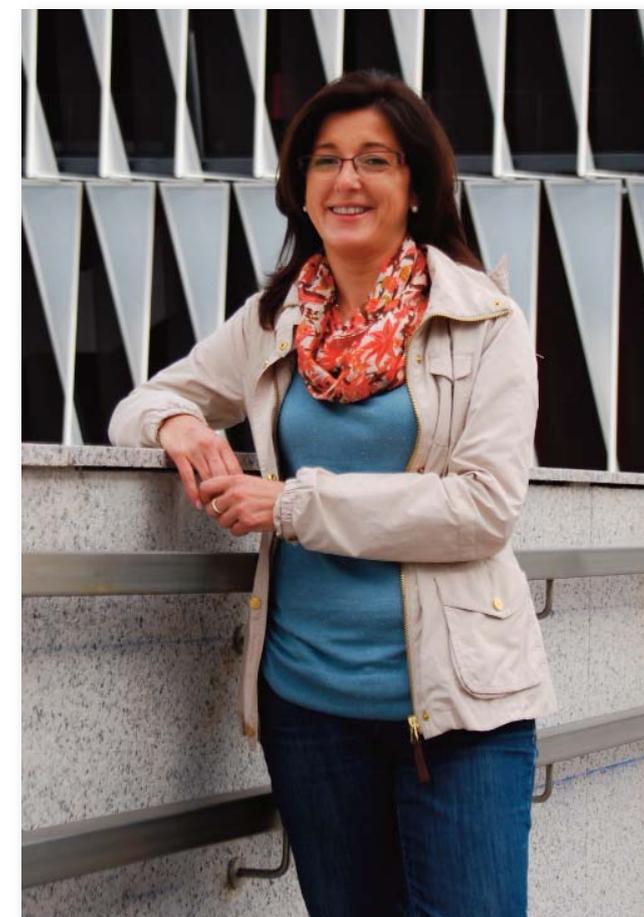
juego... Construirlo en torno a pilares consensuados en materia de modelo organizativo y modelo de negociación colectiva, sabiendo las posibles diferencias que puedan existir en ambas realidades federativas.

Construirlo desde la constatación de lo que cada organización aporta, suma y representa; y al mismo tiempo desde el respeto y la valoración justamente de lo que cada organización aporta, suma y representa.

Y construirlo, ante todo y sobre todo, con personas y para las personas. La magnitud de la nueva federación no debe medirse en términos de "tamaño", sino de responsabilidad, estamos al servicio de un mayor número de personas.

Al servicio de unos 400.000 trabajadores y trabajadoras, un tercio de las personas ocupadas de este país, cerca del 50 % de sus empresas. Al servicio de casi 9.000 personas afiliadas, una cuarta parte de la afiliación de este sindicato en Euskadi. Y al servicio de casi 900 delegados y delegadas, nuestra gran activo sindical, la imagen, pies, manos, ojos, voz y oídos del sindicato en nuestros sectores.

Ofrecemos nuestro trabajo, dedicación, implicación y compromiso individual y colectivo para construir la nueva federación, para seguir construyendo sindicato, CCOO.



Rakel Díaz



Ejecutiva Servicios CCOO de Euskadi

Rakel Díaz, Fernando Bidea, Juana María Ruiz, José Niso, Manuel Dávila, Mónica Llorente, María Bodon.

Uztailaren 15ean CCOOko Zerbitzu Federazioa jaio zen, Merkataritza, Ostalaritza eta Joko Federazioaren (FECOHT) eta Finantza eta Administrazio Zerbitzu Federazioaren (COMFIA) fusioaren fruitu.

Pixka bat beranduago, uztailaren 22an, CCOO Euskadiko Zerbitzu Federazioaren I. Kongresua egin genuen.

Federazio hauen fusioa ez da bat gehi bat bi ematen

duen emaitzaren batuketa arrunta izango, baizik eta Euskadiko Zerbitzuen Federazioaren sorrera.

Bakoitzaren bikaintasuna aprobetxatuko duen Federazioa izango da, egindako akatsetik ikasi, langileen arazoei erantzuna eman eta sindikaturen baten laguntzaz patronalak jarritako oztopoei esker trabatuta dagoen negoziazio kolektiboari konponbidea jarriko dion Federazioa. Hautes-

kundeetan gure ordezkaritza hobetzen saiatuko gara eta gure proposamenak hitzarmenen plataformetan sartzea urte gehiegi sinatu gabe daramatzaten hitzarmenak negoziatu eta sinatu ahal izateko.

Hitzarmenetan, gure sinduraren menpe dago enpresa beharrek eraginda sortzen diren lan baldintza jasangaitz eta iraingarriak ez egotea.